

最新农村五改工作报告总结 农村人居环境整治工作报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

农村五改工作报告总结 农村人居环境整治工作报告 篇一

一年来□xx镇始终将美丽宜居作为“绿色城市”最纯正的底色，匠心打造最美“xx路”、最美“xx街”、最美“xx巷”、最美“xx景区”、最美“xx人”。

以镇村同创为抓手，挖掘镇村人居环境提升的潜能，镇村道路、巷道、广场、绿化、排水等环境硬件显著提升。以创建国家卫生镇为载体，建“园”植绿、平“地”种草、清“堆”添景、围“洼”聚池，涂“墙”成画，开展城镇综合整治，不断提升人居环境水平，推进省级健康镇、生态文明示范镇建设□xx镇获得xx省农村人居环境整治三年行动先进集体荣誉称号；寺角营村和四知村成功创建市级卫生村□xx村被评为市级美丽宜居示范村，美丽宜居示范村已全覆盖。

持续开展八清一改，先后开展集中整治42次，投入人力5800人次，出动大型机械420台次，拆除路旁厕所41座、破旧废弃房屋25间、残垣断壁37处。集中清理长期无人管理、破损严重的广告牌、宣传牌、小广告，共计清理广告横幅103处。同时，规范全镇宣传标语统一制式，根治墙体乱写乱画问题。镇村环卫保洁设备不断完善，修复、新增配置垃圾收集箱44

个，购置垃圾转运车1辆，桃林寨村配备扫地车1辆。积极宣传人居环境治理理念，动员广大群众积极参与到人居环境整治中来，共悬挂横幅200余条。

把项目作为推进人居环境提升的助推器，实施了桃林寨、新城堡乡村振兴人居环境提升示范项目、潼港引线绿化美化项目，实现了沿街墙体美化和立面改造提升。小广场大民生，小绿地大景观，小池塘大生态，匠心打造“xx街”“xx巷”“xx庭院”“xx广场”，桃林寨、寺角营新时代文明实践站、六史馆、楷模广场应运而生。建成东街免费停车场，镇区管理更加规范，镇村人居环境进入升级版。

积极开展夏季人居环境整治提升、秋冬季人居环境整治提升、节前人居环境整治等专项整治活动13次，集中突破重点难点，齐心协力、狠抓落实，取得了显著效果，由“一时美”转变为“一直美”。全力做好农村疫情防控工作，积极应对、主动作为，及时对辖区内各类重点区域进行全方位消杀，广覆盖、无死角，及时阻断传播途径，全力打好疫情防控阻击战。

建立镇、村、保洁公司三位一体环境卫生保洁责任体系，保洁责任全域覆盖。坚持“日巡查、周通报、月排名”工作机制，全年共开展巡查通报29期，曝光问题587处，整改完成587处。镇区商户门前“三包”责任落实更趋精细，东街商户“监管+自管”，相互监督提醒门前垃圾、卫生、停车秩序。广泛开展人居环境志愿活动，“净美xx随手捡”“持续降雨后环境卫生清洁行动”，党员干部带头承诺不扔垃圾、不点一把火、垃圾入箱、门前不乱堆放。坚持“最美”系列评选活动，共表彰年度“最美保洁员”10名、“最美巷道”6条和优秀卫生管理员5名。

下一步□xx镇将持续巩固整治成果、强化宣传教育、创新工作机制，同时总结管理经验，在长效机制上狠下功夫，确保农村人居环境整治作出成效、出亮点，真正让好事办好，让群众满意。

农村五改工作报告总结 农村人居环境整治工作报告

篇二

监事会是社员代表大会授权实施监督的法定机构，它对社员代表大会负责，其目的是维护存款人和社员的合法权益。但在实际工作过程中，监事会怎样处理好既对理事会的决策、主任室的经营实施监督，又不干预其决策、经营活动的矛盾，下面是关于2019年农村信用社监事会工作报告全文，欢迎阅读！

xx年x0月根据国务院对江苏省农村信用社改革试点工作的总体要求，在各级政府和人民银行的领导下，我们组建了统一法人的县联社，实行了理事会、主任室、监事会分设，在上级人行、省联社、县联社党委的直接领导下，全体监事会成员勤勉敬业，廉洁从政，遵守章程，履行监事会工作职能，找准角度，推动改革，促进发展，通过积极有效的工作，使县联社监事会在监督力度、监督方式、监督效果等方面都有所进步，较好地发挥了监事会的监督职能作用。

监事会是社员代表大会授权实施监督的法定机构，它对社员代表大会负责，其目的是维护存款人和社员的合法权益。但在实际工作过程中，监事会怎样处理好既对理事会的决策、主任室的经营实施监督，又不干预其决策、经营活动的矛盾，如何在动态的监管过程中发现理事会和主任室经营中存在的问题，真正地做到，在源头上防范理事会的决策失误和主任室的运作失误，在经营管理的全过程中发挥监事会的监督作用，防范农村信用社高级管理人员的职业道德风险和职业行为风险。我们的主要做法是：重大问题的处理上实行“三长一会”联席制度，日常的经营管理上做到“三权”分设，努力打造农村信用社的“两大优势”。具体地讲，就是在县联社的重大问题的决策上，实施以理事会、监事会、主任办公会为运行基础，以理事长、主任、监事长为运行纽带的联席会议制度，在日常的经营管理中，真正地按照现代企业制度的要求做到

了决策权、经营权和监督权的分设，切实达到各负其责，协调运转，有效制衡的治理目标，在经营管理的全过程中，不断打造农村信用社的体制优势和机制优势。

三年来，通过合规、有效运作，促进了我县农村信用社各项经营业务的发展，提升了农村信用社管理水平和内外部形象。至x00x年x月末，各项存款.亿元，较x02019年x月末的.亿元净增.亿元，各项存款在全县金融机构县场占有率由x02019年的%上升到目前%，提高x个百分点，今年x个月净增x.x亿元，总量位居全省前十位，长江以北第一；各项贷款.0x亿元，较年初净增x.x亿元，较x02019年x月末的.亿元净增.亿元，年增长率%；不良贷款绝对额、占比双下降，三年来共清收不良贷款总额x.亿元，不良贷款占比由x02019年x月末的x0%下降至现在的.x%□净下降x0.x个百分点，三年预计可实现利润x0万元，完全可望完成和超额完成省联社下达的各项经营指标；全系统县级文明单位家，县级文明单位x家，古贲信用社被省委省政府命为“江苏省文明单位标兵”，是全省农村信用社系统唯一获此殊荣的单位。

监事会认为：县联社理事会三年来的一系列重要决策程序规范，合法合规，切合实际，积极有效；县联社主任室三年来的工作符合社员大会和理事会决议要求，能够切实贯彻理事会各项决策，运作行为规范，措施得力，效果明显。

根据x县农村信用合作社联合社章程规定监事会行使下列职权：向社员代表大会报告工作；派代表列席理事会会议；监督本联社执行国家法律、法规、政策、监督本联社经营管理、财务管理及其分支机构的管理、协调和指导；对理事会决议和主任的决定提出质询并要求复议；章程规定和社员代表大会授予的其它职权，根据章程规定的职权，我们监事会三年来找准位置，调整角度，改进方式，科学规范地开展监督工作。

三年来，监事会积极配合理事会、主任室强化内控制度建设，

参与和协助制定了《资金管理办法》、《财务管理办法》、《信贷管理办法》、《安全保卫工作违规处罚办法》以及《内部审计稽核工作制度》等一系列办法制度，并根据上级行、社和自身规范化管理的需要，将行社分脱以来县联社在经营管理形成的一系列管理制度和办法，进行了认真的总结整理和修订，形成了包括机关管理、人事管理、计划信贷、财务会计、监察审计、微机管理、三防一保七大类五十多项制度、办法和规定，编印了《x县联社综合管理资料汇编》。进一步规范了信用社的经营行为，强化了县联社统一管理，也为监事部门实施更好的监督提供了依据和基础，切合实际的管理制度，环环相扣的管理体系，促进了农村信用合作事业的稳步发展。

为保证监事会工作制度化、规范化，依据县联社章程的有关规定，制定了《x县农村信用合作社联合社第一届监事会工作制度》，对本届监事会的工作程序，议事规则作出了具体规定，明确了监事长和监事的主要职责，对监事实行分工负责制度，广泛收集社员的建议，保证监事会职责的有效履行和工作质量的逐步提高。

x00x年x月，根据省联社监事会苏信联监[x00x]x号文件要求，我们对x县农村信用社x00x年上半年信贷工作质量和信贷内控制度执行情况进行了监督检查。检查结果是：x县农村信用社信贷管理制度严格信贷资产形态反映正确，不良贷款责任认定和经济赔偿处罚动真碰硬，贷款担保手续有效合规，清理不良贷款力度不断加大，大额贷款会办备案制度完善，信用社贷款管理和内控制度逐步地得到完善、规范、提高。

在“三长”没有分设以前，农村信用社实行的是内部监督机制，对业务经营和人员行为偏重于松散的管理模式，问题的查处随意性较大。7月份监事会成立之后，我就立即组织召开监事会议，研究制定监事会工作议程，提出下半年工作意见，把“履职责、强监督、求实效、促发展”作为整体工作的指

导思想，提出了“加强队伍建设，提供组织保障，完善监督制约机制，实现依法合规经营，发挥民主监督作用，促进业务健康发展”的工作原则，并积极付诸实施。

1、加强队伍建设，为监督管理工作提供组织保障。鉴于过去基层信用社稽核人员不固定，开展工作流于形式的具体情况，监事会成立后，*月份就确定在全辖范围内公开选拔优秀稽核人员，通过闭卷考试和资格审查，在**个报名者择优录用了**名业务精、能力高、责任心强的同志担任各社的稽核人员，稳定了稽核队伍，充实了稽核力量，加强了监管力度，*月份又对新选拔稽核人员进行了强化培训，进一步落实了责任目标，强化了监督职责。

2、完善监督制约机制，实现依法合规经营。半年来，我主要抓了以下几个方面的工作：一是切实加强内控制度的贯彻落实，实行规范化管理，使每一个岗位、每一笔业务、每一道环节都能按照规定严格执行，做到制度先行、内控优先、风险防范；二是实行责任追究。稽核队伍健全后，在我的指导下，稽核科制订了稽核工作方案，建立起了序时稽核和专项稽核工作制度，成立了执法检查组织，定期检查制度落实情况，专项审计重点工作，对中层干部和要害岗位人员工作变动实行离任审计，对查出的问题及时纠正和有效处置，堵塞了风险隐患；三是加强和改进监管方式。在序时稽核和专项稽核的基础上，采用了现场稽核和非现场稽核相结合的方式，使信用社的业务经营和员工行为在每一个时点上都能接受监督；四是将稽核工作置于监事会的直接领导之下，强化了稽核工作的独立性。监事会每季召开一次稽核工作会，直接从基层稽核人员中了解全辖工作中的问题和事故隐患；五是实现了职能的三个转变，即：由常规稽核职能向制定项目稽核职能的转变，由业务经营稽核职能向完善内控制度建设稽核职能的转变，由事后监督职能向事前预防职能的转变，在工作中突出了合法合规、安全经营和成果真实性的特点。

3、建立民主议事制度，发挥监督促进作用。一是了解社情民

意，完善民主管理职能，不仅深入基层了解，同时接触客户调查，将各方面反馈的意见及时提交理事会、主任办公会研究解决。**月份，还在全辖员工中组织了一次意见征询活动，共收集到涉及党建、经营管理、干部人事、员工生活福利、基层工作等方面的意见和建议*余条，为今后的管理提供了基础依据。

4、加强员工法制教育，突出纪检监察工作。在人员行为管理上，紧紧围绕联社中心工作，认真履行教育、监督、惩处和保护职能，以教育为前提，以监督为手段，以查处为重点，不断提高全辖干部职工学法、知法、懂法、守法的自觉性，使全辖员工的政治觉悟、道德观念和法律意识有了明显提高。

5、认真做好信访工作，努力化解各类矛盾。在工作中注意方式，掌握原则，把握分寸，弱化矛盾，协调处理问题时尽量避免负面影响。半年来，共受理来电、来信、来访案件起，均给来访者作了满意答复。

1、主动参与，加强沟通，促进各项管理协调发展。在重大问题上，我主动列席理事会和主任办公会，参与决策和研究，及时提出建设性意见。在贷款审查和财务费用审批上，按照审批权限，分级安排管理人员和稽核人员参与审查，变事后监督为事前把关，并形成了一整套严密的管理制度，从源开始查堵漏洞，为业务经营规范化提供了制度保证。

2、独立执事，及时反馈，防范问题于萌芽状态。监督管理是稳健经营的重要保障。半年来，我坚持把发挥职能作用，加强监督检查贯穿于促进业务发展的整个过程，并围绕中心工作，有针对性地开展了多项稽核工作。*月份组织了全辖信贷大检查，对贷款发放手续不严格、借据要素不规范、多头担保和互保，以及个人贷款企业使用等问题进行了查纠；*月份对票据现和质押贷款进行了全面稽核，针对存在的账务建立不规范、账实不相符、科目使用不符合要求及简化办理程序问题进行了现场纠正；*月份开展了重要空白凭证管理普查，

针对管理混乱问题，在与理事会和经营班子交换意见后，组织稽核科会同财务科重新规范了重要空白凭证的保管、使用、作废、收缴、销毁等操作程序。在组织专项稽核、序时稽核过程中，我还组织安排了对联社管理费用及统筹基金、辖区固定资产购建、装修、安全设施改造和重要岗位人员离职离任的稽核，并将稽核结果及时反馈到理事会和经营班子，提出整改建议，杜绝了重大责任事故的发生。

3、强化民主管理意识，促进干部队伍建设。为了增强领导干部清正廉洁、真抓实干、团结奋斗、开拓进取意识，我在建立每季度民主生活会的基础上，把民主评议干部形成了制度化，定期组织人员对党员干部进行民主测评，并将测评意见汇总，反馈给理事会和经营班子，为人事管理提供第一手资料。不仅增强了领导干部的自律意识和危机意识，也提高了他们的责任感和实干精神，增强领导班子的凝聚力。

4、做好警示教育，规范员工从业行为。在坚持每月召开基层纪检监察员例会，加强素质培训的同时，采取以会代训、个别谈话、观看教育片等形式，突出对员工思想道德、法律法规、反腐倡廉等方面的教育，消灭不稳定因素，杜绝种类隐患，加强了行业作风建设，弘扬了爱岗敬业精神，造就了“勤奋、敬业、忠诚、严谨、开拓”的员工队伍。**月份举办了纪检监察业务培训班，还利用集中与分散相结合的学习方式，组织党员干部学习了领导干部廉洁从政若干准则手册等多项党纪、政纪条规，在全辖组织了两个《条例》知识测试，并通过组织员工观看《为民书记郑培民》和《铁窗下的忏悔》等正反两方面的警示教育片，提高全员道德观念和法律意识，使干部职工把言行合法合规落实在了自觉行动上。

1、加强组织协调工作，认真搞好清产核资。为了使清产核资工作能够全面认真细致地进行，保证工作质量，在吃透政策精神的前提下，我积极与人行、监管、工商、税务、财政等部门协调，抽调全辖主管会计、信贷会计和部分业务骨干共计**人，经过精心筹备和短期培训，划分*个工作组，

于**月**日分赴各社开展工作，对全辖的资产、负债进行内核外查，经过汇总整理，按照规定程序，分送各有关部门审核，在**月底顺利完成了汇总上报工作，为下步改革工作做好了充分的前期准备。

2、认真测算，周密计划，确定增资扩股目标。在完成清产核资工作后，我们把工作重点转移到了增资扩股计划的制定上。根据全辖的资产负债情况，经过认真测算，核定要达到央行发行专项票据的条件，必须增资扩股*万元。为了保证这一目标的实现，在制定《增资扩股计划》的同时，我们还与联社理事会和经营班子加强沟通，多次研究，制定了详细的实施计划，在充分考虑动态因素的情况下，把每一阶段、每一季度的具体进度都进行了分解，确保资本充足率在每一时点都能达到条件要求，确保能够提前达到兑付央行票据的条件。**月底已完成增资扩股计划的呈报工作，改造申请也已完成基础材料的准备工作。

多年来，我始终坚持以马列主义、毛泽东思想武装自己的头脑，以邓小平理论和“三个代表”指导自己的工作，用两个坚持检验自己的言行，始终把自己置于党和员工的监督之下。并教育自己的家人和身边的工作人员，坚持原则、执行制度，牢记“两个务必”、“十个严禁”和“约法三章”，用“八个坚持、八个反对”和“领导干部廉洁从政若干准则手册”严格要求自己，立足从小处着眼、从小处着手，“过好五关”提高廉洁从业的自觉性。不仅保持了的清正廉洁的品质，也带出了一支高效工作、能抵歪风邪气的纪检、稽核队伍。

由于信用社改革工作刚刚起步，三长设立不久，监事会的组织机构还不够健全，各项管理制度还有待进一步完善，我本人也刚刚完成从经营型向监督型的角色转换，工作经验还须进一步丰富和提高。进入*年之后，我计划与监事会成员一道，进一步加强组织机构建设，建立长效监管机制，实行基层稽核员和纪检考察员委派制，完成稽核监察工作的独立监督职能，克服基层工作人员不能管、不敢管的弊端，并通过强化

培训，使他们熟知政策，把握界限，帮助信用社加强经营管理。同时，积极参与经营管理，搞好组织配合，为理事会决策和经营班子工作提供有力的政策保证，促进经营决策科学化、业务管理规范化和岗位操作制度化，推动信用社实现可持续发展的目标。

农村五改工作报告总结 农村人居环境整治工作报告 篇三

企业支部换届工作是怎么样的呢下面是演讲比赛要整理的关于xx年企业支部换届工作报告范文，欢迎借鉴！

【企业支部换届工作报告一】

根据党章和上级有关文件规定，按照我局党委统一部署，今天召开局党支部全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分：主要工作回顾、存在的不足和对下届党支部的建议。

一、主要工作回顾

1、班子齐，思路清，党建工作高效

局机关党支部充分发挥战斗堡垒作用，健全组织生活，加强自身建设，广大党员发挥带头示范、先锋模范作用，形成政治坚定、团结协作、开拓进取、务实高效的战斗集体。局领导班子加强民主集中制建设，坚持会议制度，重大事项集体讨论研究，集思广益，民主决策。在推荐干部、发展党员等重大问题上实行票决制，决策达到“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，提高决策的民主化、科学化。坚持把党员思想教育与创建学习型党组织结合起来，通过不断完善学习制度，积极创新学习载体，丰富和活跃学习形式，

努力把学习渗透到工作的各个环节。以班子带干部，自上而下比学赶超，营造了良好氛围，先锋模范作用突出，工作扎实高效。

2、队伍好，氛围活，组织建设完善

加强党员队伍建设，发展党员坚持入党自愿的原则和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。两年来，新发展党员3人，按期转正2人，接转党组织关系3人。进一步推进和谐机关建设，形成活跃的支部氛围，除积极参加区直机关工委组织的各项活动外，还利用业余时间积极开展各类组织活动，活跃机关文化生活，陶冶干部情操，增进相互情感。局机关党支部连续两年荣获区先进党支部称号，魏启吉、周炜、傅媛三人曾获区优秀党员称号，郑建成两年连获区优秀党务工作者称号。

3、制度严，服务优，管理效果明显

局党委修订完善了各项管理制度，包括考勤制度、工作制度、学习制度、财务制度、小车管理制度、文明制度、安全卫生制度、廉政制度等一系列制度，并实行了服务承诺制、首问责任制、一次性告知制、限时办结制和接访制度等，明确了办公室、规划办、建工办、绿化办、住房保障办、财务室的职能。大力开展机关效能建设，进一步规范了建设项目管理，针对不同情况现场办公，为企业和群众提供各种咨询服务，畅通信访渠道，及时处理来信来访，维护群众权益，保持社会稳定。这一系列制度的落实，为更好的服务群众，提供了可靠的制度保证。

4、责任强，工作实，各项业绩显著

自20xx年新一届领导班子上任以来，我局班子成员团结奋进，务实开拓，带领全局人员坚持以人为本的工作理念，坚持把围绕中心抓党建作为促进业务工作的重要手段，紧紧围绕创建和谐宜居新珠晖的发展目标，大力实施“沟沟畅通、路路平坦、巷巷亮灯、处处见绿”惠民工程，不断加快城市基础设施建设的步伐，不断完善城市功能，为打造都市经济核心区奠定了坚实的基础，同时，扎实推进住房保障工作，高质量完成建议提案的办理，稳步推动六建改制向前发展，强化责任、全面督查，确保安全生产无事故，各项工作取得明显成效。连年荣获全市城市建设管理先进单位、全区目标管理绩效考核先进单位、全区建议提案先进承办单位等。

5、评价高，监管全，群众基础扎实

奖罚分明，权责相当。制定考勤制度、公务招待制度、车辆管理制度、岗位责任制和重点工程建设项目目标责任制等多项制度，实行按岗定责，制作包挂责任表，明确项目完成时限、责任科室和责任人，建立日常考核与年终考评、机关自评与社会评议相结合的考核体系，把目标考核和党员干部评先评优结合起来，对完成任务、成绩突出的给与奖励，对因责任未落实、作风不扎实致使工作出现重大失误的坚决给予诫勉教育，直至党纪政纪处分。创新模式，有效监管。在招投标、大额资金使用和用料采购等关键环节上，进一步落实“关口前移、全程跟踪、预防为主”的标本兼治新构架。做好施工、监理、监管三方对工程的现场监督和工程资金的审核拨付等方面的动态监管。提前参与方案和价格比选，实行廉政准入制度，将商业贿赂等不良行为作为禁止市场准入的一项基本要件，着力加强常规化管理，对工程廉洁自律方面的情况进行定期和不定期的抽查。深入推进党务、政务公开，增加工作透明度。机关支部坚持将党员发展、党费收缴和支部有关情况及时向全体党员公开或说明，确保党员干部职工的知情权、参与权。近年来，机关支部干部没有出现违法违纪现象。

二、目前存在的不足

一是党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。二是党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

三、对下届党支部的建议

- 1、贯彻落实好群众路线教育实践活动；
- 2、继续认真做好转变工作作风建设工作；
- 3、加大支部活动的创新力度；
- 3、进一步加强党风廉政建设工作。

【企业支部换届工作报告二】

同志们：

现在，我受公司机关第一党支部的委托，代表上届支部委员会向会议做工作报告，请同志们审议。

机关一支部现有党员26名，预备党员1名。

三年来，在公司党委和机关总支的正确领导下，机关一支部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“创先争优”主题活动教育为契机，深入贯彻落实科学发展观，认真学习党的路线、方针、政策及十七大精神，全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，内抓管理、外树形象，创先争优，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

一、支部班子团结务实，廉洁勤政，充分发挥了核心带头作用。

三年来，党支部以创新创业和加强党风廉政建设为重点，建立健全了党风廉政建设，党务公开、谈心交心情况通报等一系列规章制度，落实了支部成员党风廉政建设岗位责任制，把“团结务实，廉洁勤政”作为工作的座右铭。支部班子成员之间相互尊重，开诚布公，大事讲原则，小事讲风格，凡事都以大局为重，以事业为重，真正做到了合心、合力、合手，始终坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取职工意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头执行各项规章制度，要求职工做到的，自己首先做到，吃苦在前，享受在后，工作中始终坚持在一线，充分发挥了支部班子的凝聚力和向心力，营造了民主和谐、团结向上的良好氛围。……(党支部干的实事和取得的业绩)

二、强化政治理论学习，党员思想素质不断提高。

加强政治理论学习，组织党员认真学习“党章”、“三个代表”、“两个务必”和“八荣八耻”的精神。利用组织生活、党课、报告讲座等形式，有计划、有步骤地组织全体党员深入开展学习。利用各种宣传阵地，开辟专栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来，把支部组织集中灌输与小组讨论、会议交流结合起来。坚持理论联系实际的学风，把学习贯彻……精神，同……工作中的实际问题结合起来，进一步明确……的目标，理清思路，做好……工作。三年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入开展以贯彻……为主要内容的教育；教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进工作与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用。

三、充分发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

一是深入开展保持共产党员先进性教育活动，坚持高标准，

严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，使党员先锋模范作用更加突出。

二是狠抓支部建设，以争创“先进党支部”为目标，创新党建工作，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激发了支部、党小组的整体活力。加强党员特别是支部班子的廉政建设，定期不定期组织反腐倡廉教育活动，严格纪律，杜绝了“人情案、金钱案、关系案”和“吃、拿、卡、要”现象发生。

三是开展了党员“五好创评”活动和“三比三看”竞赛活动。通过比学习，看素质；比技能，看业绩；比作风，看形象，组织季度“明星党员”、“明星党小组”评选，促使全体党员主动转变工作作风，树立无私奉献精神，……他们舍小家，顾大家，无私奉献的精神受到了全体干部职工的好评，他们以实际行动展现了共产党员不怕吃苦，不怕牺牲的光辉形象。

四、深入开展了学习实践科学发展观活动，党员思想作风建设明显加强。

为确保学习实践科学发展观活动真正落到实处，党支部按照党委要求，高度重视，认真落实每个阶段的工作任务。首先，加强领导，精心部署。……。其次，领导带头，率先垂范。以普通党员的身份，带头学习、带头征求意见、带头边学边做；支部委员以身作则，带头整改，主动接受群众监督，调动了全体党员参加学习实践科学发展观活动的积极性。第三，学习形式多样，内容丰富。……通过学习，党员思想素质明显提高，工作作风更进一步好转，党员先锋模范作用更加突出。

五、完善制度，强化措施，进一步提高了党建工作水平。

以争创“先进党支部”为目标，积极进取，创新党建工作。

一是进一步健全“三会一课”制度。在开展党员先进性教育的同时，按时上好党课，突出党的方针政策理论、国际、国内政治经济形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持集体研究，集体决策。二是强化支部与小组党建工作目标管理。对各党小组的工作职责进行了重新分工，并细化了具体的工作责任。对各小组的工作进行定期检查考核，做到工作有计划、落实有措施，充分发挥了党小组的主观能动性，三是经常组织党员开展富有特色的活动，增强了凝聚力。

同志们，新一届党支部即将产生，我们要在新的党支部的领导下，全体党员携手共进，为建设……而努力奋斗。

谢谢大家！

农村五改工作报告总结 农村人居环境整治工作报告 篇四

xx年，我县联社紧紧围绕“决策、执行、监督”三权分设的制衡机制，以经营发展和改革为中心，以风险防范为主线，按照“监督不插手，规范不约束”的原则，依法履行监督职能，在与理事会、经营班子共同促进全县信用社防范风险、规范经营、稳健发展的同时，不断促进监事会工作进一步制度化、规范化。在此，我代表翠屏区农村信用社联社监事会，将xx年监事会工作情况作如下报告，敬请各位同志审议。

一年来，我县联社监事会在x银监分局[x办事处的正确领导下，在联社理事会、经营班子的大力协助下，认真履行工作职责，通过全体监事会成员的共同努力，积极推进各项管理制度建设，加大稽核检查力度，开展风险防范和案件专项治理工作，认真加强对联社理事会、经营班子的经营管理活动及重大事项、重大决策进行监督，充分发挥监督作用，有效地促进了

我县农村信用社持续健康发展。

（一）完善内部管理制度，规范监督约束机制

为了进一步促进监事会工作制度化、规范化，保证监督约束机制的的规范性，我县联社监事会一方面不断加强自身监督机制的建设，另一方面积极推进内部各项管理制度的建设。

在全年的工作中，我县联社监事会严格按照《农村信用合作社联合社章程》以及《监事会工作制度》、《监事会会议规则》、《监事长工作职责》和《监事工作职责》，积极开展监督工作，并建立健全监事会运行机制。xx年，监事会共召开监事会议x次、稽核工作例会x次，对稽核工作的开展情况以及稽核人员检查中发现的问题进行了讨论和总结，建立了监事会的运行机制。

同时，监事会积极推进内控制度建设，规范监督约束机制。xx年，根据业务发展和风险防范要求，监事会积极督促和协助联社业务部门完善内控管理制度x项，其中新制定x项，修订x项，为规范操作提供了制度保障。目前，我县信用社内控管理制度已日趋完善，基本覆盖了所有业务品种和风险控制点。

（二）加大稽核检查力度，增强规范操作意识

稽核部门是监事会开展监督工作的一个主要平台。xx年度，监事会通过加强稽核管理，组织领导稽核部门实施大量的现场和非现场检查，确保农村金融方针政策、法律法规和内控管理制度在我县信用社贯彻执行。一年来，我县信用社无安全责任性事故和经济刑事案件发生，信用社整体抗风险能力和干部职工的风险防范意识明显增强。

一是充实稽核队伍，加强稽核管理。为了强化稽核监督，今年3月，从基层社选拔了x名年轻的业务骨干充实稽核队伍，壮大稽核力量。并通过制订工作计划、分片管理、召开例会、

听取工作汇报、指导稽核业务和把握工作重点等方式，加强了稽核管理。二是组织开展现场检查。通过常规检查与专项检查结合，加大稽核处罚力度，规范信用社职工的操作行为，增强规范操作意识。xx年度，稽核部门累计开展现场检查x社次，比去年增加x社次。其中，常规检查x社次，专项检查x项x社次。累计实施稽核处罚x人次，罚款x元。三是指导稽核部门探索新的监督方式。一年来，通过充分发挥稽核人员的主观能动性和工作积极性，创新工作思路，有效利用现有的计算机技术条件，开展非现场检查x项，较好地弥补了现场检查的不足，提高了稽核工作质量和效率，为进一步提升我县联社的稽核监督工作水平，开创了一个良好的开端。

（三）开展案件专项治理，加强操作风险防范

开展操作风险防范和案件专项治理工作，是本年度我县联社一项中心工作。

监事会高度重视此项工作。一是召开专题会议，认真学习银监会十三条工作意见；二是成立领导小组，全面负责操作风险防范和案件专项治理工作，下设办公室，组织各项工作的开展，办公室设在稽核科。三是组织开展操作风险管理调研，对各个部门、各个环节可能出现的风险点进行调查和讨论，并形成书面报告。

监事会积极开展此项工作。一是x月x日，组织x人对x个营业网点库存现金及往来资金进行突击检查。二是各基层信用社由信用社主任亲自带队，以网点交叉、人员交叉等方式全面开展自查。三是x月x日至x日，组织稽核部门和业务部门对全区信用社进行全面检查。四是把此项工作贯穿于全年工作中，如开展内控制度清理、存款真实性专项检查、安全检查等。

监事会严肃处理违规违纪行为。对各项检查中发现的违规违纪行为，进行了严肃处理。仅在x月x日库存现金及往来资金

突击检查中就处罚处理了x人，其中行政处分x人，稽核罚款x人，书面检查x人。

（四）监督经营管理活动，促进持续健康发展

我县联社监事会坚持做到“分工不分家，监督不旁观，参与不干预，互补不拆台”，积极参与理事会、经营班子的经营管理活动，并对重大事项、重大决策进行监督，有效地促进了我县农村信用社持续健康发展。

一是坚持组织原则，维护理事会、经营班子、监事会相互团结。监事会根据政策文件精神 and 有关法律法规，结合理事会、经营班子的经营方针和管理理念，积极主动完成监事会负责的各项工作，做到工作“到位不越位，分工不分家”。

二是认真履行监督职责，定期不定期向经营班子提交各种工作报告及意见书。监事会有效地利用稽核部门，对我县每个信用社、每个营业网点的经营活动，定期不定期进行了稽核检查，并提交各种工作报告及意见书。全年监事会向经营班子提交工作报告x份，工作意见书x份，认真履行监督职责。

三是积极参加有关经营管理会议，并发表意见。对联社理事会、经营班子在经营活动中有关重要事项、重大决策的会议，监事会积极参加，并发表意见，并做到参与不干预。全年监事会派员共列席理事会会议x次，贷款审批会会议x余次以及其他工作会议x次。

四是认真审查财务报表的合法性和真实性。12月初，监事会精心制定了《xx年度会计决算真实性检查方案》，并严格按照检查方案，对各信用社年度决算报表进行了同步检查，对发现的问题及时予以纠正，保证了会计决算报表的合法性和真实性。

五是妥善处理监督与被监督的关系，做到互补不拆台。监事

会一方面对经营活动进行严格监督，对违规违纪的行为及时
进行纠正；另一方面积极开展工作研究，提出合理化建议，
促进信用社健康开展。

（一）加强学习，提高监督管理水平。

（二）根据业务发展和风险控制要求，进一步加强内部管理
制度建设。

（三）加大稽核检查力度，促进规范操作。

（四）开展风险防范和案件专项治理工作，严防案件发生。

（五）认真监督理事会、经营班子的经营活动，保证合规合
法经营。

农村五改工作报告总结 农村人居环境整治工作报告 篇五

尊敬的各位领导、同志们：

一、振奋精神，迎难而上，奋力推进全县农机化发展新跨越
过去的一年，是我县农机化发展实现新突破，取得新进展的
一年。全县农机系统在县委、县政府的坚强领导下，在上级
主管部门的全力支持下，以科学发展观为指导，以发展现代
农业为主线，以粮食增产和农民增收为目标，以农机富民工
程为抓手，创新思路，提升标杆，农机化各项工作整体推进，
全县农机化保持了快速健康发展的好形势。

一是农机装备总量快速增长，机具结构不断优化。到底，全
县拥有农业机械总动力253750千瓦，同比增长11.3%。其中各
种类型的拖拉机13085台，增长8.2%，尤其是大中型拖拉机增
长迅猛达185台，增幅64%；联合收割机265台，递增21%；水稻
插秧机49台，增长近1倍；茶叶生产加工机械718台(套)，增

长42%。农业机械资产原值达12807万元，增长10.6%。各类农机装备的增加，装备结构的优化，为我县农业生产提供了强有力的技术装备支撑。

二是农机作业水平全面提升，作业领域不断拓展。全年完成机耕面积24.7万亩，较上年增长5%；实现机收面积26.8万亩，占水稻收获面积的50%；示范机插秧面积1.2万亩，是上年的4倍多，跨区机插4000亩，实现零的突破；油菜机开沟免耕栽培、机直播等新技术成功示范；以名优茶为主的山区特色农产品加工机械化水平显著提高，如茶叶机制率达60%以上，有效地提升了茶叶的品质和效益；农产品保鲜、烘干等机械化水平有了新的飞跃；其它机械化作业水平也稳中有升。农机化作业综合水平的全面提升，作业领域的不断拓展，在一定程度上增加了我县农业的整体效益。

三是农机服务组织蓬勃发展，服务能力不断提高。目前，全县各类农机服务组织、农机专业大户总数达60余个。其中农机化技术服务公司1个，各级农机专业协会6个，农机专业合作社7个。农机服务范围基本涵盖了农业生产的各个领域、各个环节，全年有组织开展服务的拖拉机、收割机、插秧机等农业机械共4000多台套。据测算，我县农民通过农机服务获取收益达2亿多元，同比增长12.5%，成为增收新亮点。农机服务组织的不断壮大，服务能力的不断提升，对抢收、抢种，提高机械利用率发挥了积极的作用，确保了关键时节我县农业生产的顺利进行，促进了粮食增产和农民增收。上述成绩的取得，是县委、县政府正确领导和高度重视的结果，是各级主管部门大力支持和全心指导的结果，是相关部门热心参与和密切配合的结果，是全县农机系统全体职工齐心协力和真抓实干的结果。在充分肯定成绩的同时，我们更应该清醒地看到当前我县农机化工作面临的困难和问题。

突出表现在：

一是农机化整体水平不高。如水稻机插秧技术推广进程还较

缓慢，油菜种植机械化刚刚起步，油菜机械收获还是空白；区域发展不平衡，机具结构不合理等依然存在。

二是农机化基础设施不配套。机耕道、场库棚、机具维修保养网点等基础设施滞后，“有机无路走、机闲无处放、机坏无处修”等比较普遍。

三是农机化服务组织程度不高。农业机械大规模生产与一家一户小规模生产之间的矛盾仍然突出，农机服务组织尚处于成长、发展阶段，带动作用不够强。

四是农机执法难度大。农业机械遍布千家万户，事故隐患排查工作量大，机具检审机手很难自觉接受，农机服务市场秩序很难管理，农机安全生产形势依然严峻、不容乐观。

五是县、乡服务机构建设滞后。办公条件差，服务手段落后，技术力量有限，技术层次偏低，技术服务支撑和队伍整体水平与新形势下农机化发展的新要求不相适应。新技术新机具推广没有稳定的经费投入渠道，政策及导向性投入严重不足，工作经费缺乏，尤其是基层站工作开展心有余而力不足。尽管农机化发展的困难和问题较多，但我们也要看到农机化发展的有利条件和积极因素。当前，我县农机化发展的基本层面尚未改变，发展的环境十分有利。一有各级领导的高度重视，二有各项政策的扶持促进，三有广大农民对农机化的迫切期盼。总之，对于农机化工作来说，机遇与挑战并存，机遇大于挑战。只要我们把困难估计得更充分一些，把应对措施考虑得更周全一些，切实增强做好农机化工作的紧迫感和责任感，顺应形势，准确把握，瞄准目标，以只争朝夕的精神和求真务实的作风，上下一心，鼓实劲、出实招、干实事、求实效，就一定能够实现我县农机化发展的新跨越。

二、突出重点，注重实效，不折不扣地完成全年农机化各项工作目标和任务是全面贯彻落实党的xx届三中全会精神的第一年，也是推进“xx”规划顺利实施的关键之年。做好今年的

农机化工作，加快推进农机化发展，责任重大，意义深远。按照“突出重点、统筹兼顾”的原则，当前及今后一段时期，我县农机化工作的着重点应放在实现水稻生产全程机械化上，工作的立足点应放在水稻机插秧技术推广应用上。为此，我们要打破常规，抢抓机遇，乘势而上，创新发展，毫不动摇地做好水稻机插秧技术推广工作，确保全年新增插秧机101台，拥有量达到150台，实现水稻机械化栽植5.5万亩。为实现今年水稻机插秧技术推广既定的工作目标，我们必须完成以下六项工作任务：一是集中举办技术培训班5期，培训农民320人(含农机大户)，农机技术人员30人；二是召开早稻机插秧大型现场会1次，中稻机插秧现场演示会2次；三是新建机插秧示范点12个，示范面积3000亩，其中项目实施示范点5个，示范面积1200亩；四是帮助机手和服务组织联系机插作业订单3万亩，农机技术推广人员示范机插3000亩，组织跨区域机插15台次；五是实施机插秧整村推进2个，整组推进20个；六是开展人工直播与机插秧对比实验。通过前期工作的扎实开展，目前，已举办机插秧技术培训班2期，培训农民100余人；落实早稻机插面积1万余亩，联系跨区域机插7000余亩；新建早稻机插示范点5个，落实中稻机插示范点7个；全县申请购置插秧机农户31人，已购置各类插秧机9台。

1. 明确目标任务，制定激励措施根据县委、县政府和县农委有关绩效考核文件精神，建立和完善以工作任务落实与奖惩兑现等为主体的工作机制，认真研究制定“农机化工作激励方案”，把水稻机插秧技术推广任务作为基层农机人员和农机推广人员年终工作考核的重点，采取层层分解、逐级落实，并将推广任务完成情况纳入事业单位工作人员年度考核的重要内容，强化绩效考核，加大奖惩力度。让每一位工作人员人人有压力，人人有动力。

2. 扩大宣传范围，注重培训质量充分利用广播、电视、报刊、网络等诸多宣传媒体，结合购机补贴政策的落实和农业科技下乡服务等活动的开展，向各级领导和全社会，尤其是广大农民群众广泛宣传机插秧技术，把宣传工作深入到乡村院落、

田间地头，使之家喻户晓。通过宣传，进一步提高广大干部和农民群众对水稻机插秧技术的了解和认识，为水稻机插秧技术的推广营造良好的社会氛围。坚持把机插秧技术培训作为工作的重点，一方面将机插秧技术培训纳入“新型农民技术培训”和“民生工程培训”计划，积极开展贴近农民和机手等形式多样的培训活动，采取课堂理论教学和现场模拟演练相结合，提高农民的感性认识，让农民看得清、听得懂、学得会、用得好。一方面采取“走出去，请进来”的方式，集中对基层农机人员和农机推广人员开展培训和学习，使一线工作的农机技术人员成为业务娴熟的指导员和战斗员，成为新技术推广应用的行家里手。

3. 加强协调联系，抓好技术指导建立农机农艺合作机制，积极主动与农技人员联系与协作，集成整合农机、农艺技术力量。严格按照水稻生产机械化育插秧技术规范，为农民提供选种、育秧、机插、田间管理和病虫害防治等全程技术指导，开展本土化简易育秧试验和机插秧技术提升研究，使农机农艺结合逐步由松散结合到密切结合，由单一环节配合逐步扩展到全程配合。加强与经营企业的联系与沟通，做好插秧机、育秧软盘、插秧机零配件的供应，以及机械的“三包”、故障的排除等售后服务。农机推广人员要按照“工作到户、服务到机、指导到田”的要求，做好育秧现场指导、插秧机选型推荐、插秧机入户调试、插秧机下田试插、机具维修保养等“保姆”式的贴心服务，切实帮助农民解决好机械化育插秧技术应用中的难点问题，以服务促推广。

4. 发挥示范带动，实施整体推进在巩固已有机插秧示范点的同时，认真选择建立新的机插秧示范点和示范户，落实机插田块和面积，精心组织并适时举办一定规模的水稻机插秧现场演示(观摩)会。以机插秧示范项目的实施为契机，今年计划在王河镇永和村、黄铺镇金龙村、水吼镇黄龛村、源潭镇双林村、槎水镇万全村各建立一个项目实施示范点，此外，每个基层农机站都要建立一个示范点，并拟定在王河镇永和村、槎水镇万全村各召开一次中稻机插秧现场演示会。通过

建点示范，不断提高农民对水稻育插秧机械化技术的认知度，辐射、影响和带动广大农民自觉应用水稻机插秧技术，将星星点点集中连片，扩大规模，扩大影响，从而达到以点带面、整体推进的效果，实现整组、整村、整乡推进计划，加速水稻机插秧技术推广应用步伐。

5. 创新服务机制，提高作业效率紧紧抓住当前土地流转的有利时机，积极探索创新服务机制。引导和鼓励农机大户、种粮大户、插秧机经营户组建机械化育插秧合作社或作业队，开展规模化育秧、商品化供秧和机械化插秧；帮助机手和服务组织联系作业订单，组织插秧机开展跨区域机插，提高单机作业量和单机利用率，增加服务收入。基层农机站技术人员和农机推广所职工在搞好各项技术服务和指导的同时，要积极主动开展订单作业，进行作业中介，并亲自操作、示范演示，完成县局3月24日召开的农机化会议安排的自身机插任务。此外，我局将加强调研、积极探索，为农机合作社等服务组织和种粮大户提供机插秧环节的协作与支持，以增强其应对和开拓农机作业市场的能力，重点支持“大户带动型”、“龙头企业带动型”和“村级组织牵头型”，提倡和鼓励基层农机站及农机职工参与其中，进而有力地推动我县水稻机插秧服务产业化和市场化进程。在重点做好水稻机插秧技术推广工作的同时，围绕全年工作目标，集中力量，切实抓好以下六件实事。一要加快经济作物机械化的发展，抓好油菜种植和收获环节机械化的示范推广，召开油菜生产机械化栽培和收获现场演示会各1次。二要认真落实好农机购置补贴政策，加大政策宣传，加快实施进度，加强工作纪律，确保购机补贴政策落实不走样。三要部署开展好“春耕”、“三夏”、“三秋”等关键农时季节的机械化生产，抓好农机跨区作业、机收等作业服务市场的组织协调和管理服务，确保我县农业生产的顺利进行。四要扎实开展农机安全宣传教育，强化农机安全和质量监督管理，根据省农机监理总站和市农机监理所两个1号文件精神，积极探索开展8.8千瓦以下拖拉机的安全监管，争取政府、相关部门和农民机手的重视、支持和理解，营造好工作开展的氛围。五要稳步

推进农机培训工作，依托“阳光工程”和“新型农民技术”培训项目，不断创新思路，努力培养一大批农机作业能手、维修能手和经营能手，促进农业生产中的“增机减人、增机育人和增机转人”。六要抓好农业机械普查工作，各基层农机站要主动汇报，争取各乡镇政府的高度重视，加快工作进度，并及时做好农机普查表的回收及汇总统计工作，准确掌握了解我县农机装备情况，全面分析辖区内农机化发展形势，如机具比例、耕作面积与机具比率、农机化发展程度等，将普查成果应用到各自工作之中。

三、解放思想，转变作风，努力提升服务水平农机化事业的发展，需要一支思想好、业务精、作风硬、工作高效、贴近农民、受农民群众欢迎的农机队伍。面对新形势、新任务，全县农机系统上下要进一步增强学习意识、创新意识和服务意识，切实把各项工作落到实处。

1. 以能力建设为主线，牢固树立学习意识，提升干事创业的能力和水平。突出学习重点，拓宽知识层面，完善知识结构。认真学习新时期“三农”工作理论政策、法律法规、农机科技知识。身入实际，心入实际，把学习的课堂放到田间地头，把学习的成果运用到工作实际中，从服务中积累实践经验，并转化为谋划工作的新思路和好措施。建立农机人员继续教育和定期培训制度，采取多种途径，运用多种方式，加快农机人员的知识更新，努力提升广大职工的整体素质。

2. 以科学发展观为指导，牢固树立创新意识，调整工作状态和工作方法。围绕“落实科学发展，加速农机奋进”的主题，全体职工特别是党员干部职工要深入学习实践科学发展观，切实按照科学发展观的要求，认真摆问题、找差距、定措施，从思想上、行动上、措施上调整好状态，进一步解放思想，积极开动脑筋，不断创新工作理念，敢于跳出传统的思维方式，增强工作的预见性和创造性，牢牢把握工作的主动权，善于创造性、高效率地工作；要敬业奉献，奋发有为，顾全大局，做到心往一处想，劲往一处使，力往一处发，万众一心

干事业，共同唱好农机化发展的主题歌。

3. 以开展机关效能建设为动力，牢固树立服务意识，塑造为农服务良好形象。农机工作的服务对象是农民，每个农机职工代表的都是农机系统的形象，大家要围绕各自工作职能，从过去注重管理的思维方式中走出来，牢固树立以民为本、为民服务、帮民解难、助民增收、保民平安的“五民”观念，努力做到为农民群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，把农民的呼声作为第一信号，把农民的需要作为第一选择，把农民的满意作为第一标准，提高服务质量，进一步提升单位形象。各位领导、同志们，在新的更高起点上加快推进我县农机化发展，任务非常艰巨、前途十分光明。我们坚信，在县委、县政府的坚强领导下，在县人大、县政协的关怀指导下，在省、市农机局和县农委以及乡镇政府、相关部门的大力支持配合下，全县农机系统全体职工将以更加昂扬的精神状态，扎实的工作作风，牛气冲天的干劲，同唱一首歌，共促农机化，为推动我县农机化又好又快发展做出新的更大贡献，以优异成绩向建国60华诞献礼！

谢谢大家。