

2023年乡镇年度考核思想汇报(汇总6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

2023年乡镇年度考核思想汇报优质篇一

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。(为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院

后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们**医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，**医院不仅仅是一流的乡

镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美！

2023年乡镇年度考核思想汇报优质篇二

按照省委组织部、省人事厅统一部署，为组织开展好20xx年度公务员考核工作，制定此方案。

一、指导思想及遵循原则

为全面、客观、准确地掌握和评价公务员政治业务素质、履行岗位职责和完成目标任务情况，增强公务员责任心和使命感，促进勤政廉政，提高工作效能，加强公务员队伍建设，根据《中华人民共和国公务员法》和《黑龙江省公务员考核实施细则(试行)》，切实搞好我局公务员年度考核工作。

考核坚持客观公正、注重实绩的原则，综合性评价公务员一年的整体表现，全面考核和评价每位公务员德、能、勤、绩、廉状况。通过考核，进一步调动全局干部积极性，为更好地完成20xx年全省安全监管工作任务奠定基础。

二、组织领导

局成立20xx年度公务员考核领导小组。组长：张升；副组长：姜国钧、杨宝田、王忠民、李宝君、韩梅梅；成员：于艳善、邢立军、韩金宝、杜启久。下设办公室，设在人事培训处，负责考核的日常工作。

三、参加考核范围

20xx年底局机关(含执法局)在编处级及处级以上机关公务员。

四、考核评选内容和标准

考核内容以公务员职位职责和承担的工作任务为基本依据，

全面考核公务员德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。

德，指思想政治素质、个人品德及遵守职业道德、社会公德等方面的表现。能，指履行职责的业务素质和工作、学习能力。勤，指责任心、工作态度、工作作风等方面表现。绩，指工作实绩。即公务员在完成目标任务和履行岗位职责过程中取得的绩效等。包括完成工作数量、质量、效率和所产生的效益等。廉，指廉洁自律等方面表现。

年度考核结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。

确定为优秀等次须具备下列条件：思想政治素质高；精通业务，工作能力强；工作责任心强，勤勉尽责，工作作风好；工作实绩突出；清正廉洁。

确定为称职等次须具备下列条件：思想政治素质较高；熟悉业务，工作能力较强；工作责任心强，工作积极，工作作风较好；能够完成本职工作；廉洁自律。

公务员具有下列情形之一的，确定为基本称职等次：思想政治素质一般；履行职责的工作能力较弱；工作责任心一般，工作作风方面存在明显不足；能基本完成本职工作，但完成工作的数量不足，质量和效率不高，在工作中有较大失误；能基本做到廉洁自律，但某些方面存在不足。

公务员具有下列情形之一的，确定为不称职等次：思想政治素质较差，如在政治是非问题上立场动摇，散布有损党和国家声誉的言论，参加社会非法组织或非法活动等；履行职责的工作能力不能适应工作要求，如因个人主观原因，未完成年度本职工作任务或达不到年度岗位目标责任制要求等；工作责任心、工作作风差，如不能依法行政或执法不文明，服务对象乱检查、乱收费、乱罚款、乱摊派或服务态度不好、违反工作程序及工作承诺制，被群众属名投诉3次以上且核查属实等；不能完成工作任务，在工作中因严重失误、失职造成重

大损失或者恶劣社会影响等;存在不廉洁问题,且情节较为严重,如在执行公务中利用职权或职务上的便利吃、拿、卡、要或为他人谋取不正当利益,被群众属名投诉且核查属实等;因打架、酗酒闹事等严重违反社会公德,被有关部门处罚的;参与赌博、迷信、色情等活动,被有关部门处罚的;违反法律法规和党纪、政纪等其他不称职情形。

五、考核评选方法和程序

(一)个人工作总结。局机关公务员要结合本职工作,全面总结本年度德、能、勤、绩、廉情况,并填写《黑龙江省公务员年度考核登记表》。

(二)确定考核等次。各处室(党委、执法局)主要负责人、监察专员优秀等次人选3名,由全体机关在编公务员民主推荐确定。其他人员的考核等次由分管局长会同处室(党委、执法局)主要负责人提出等次建议。考核领导小组办公室差额分配拟推荐为优秀等次人选名额:办公室、法规处、协调处、规划处、应急办、一处、二处、三处、人事处、执法局各2名,职业安全处、机关党委、监察室各1名。全体机关在编公务员在推荐人选范围内投票拟定全局优秀等次公务员7名。民主推荐票按权重分a□b□c票,累计分值100分□a票为局领导填写,占20%分值;b票为处室(党委、执法局)主要负责人、监察专员填写,占30%;c票为其他公务员填写,占50%分值。

局考核领导小组研究确定被考核人考核等次。

六、考核结果的使用

确定为优秀等次的,当年给予嘉奖;连续三年被确定为优秀等次的,记三等功;确定为称职以上等次,且符合规定的其他任职资格条件的,具有晋升职务的资格;连续三年以上被确定为优秀等次的,晋升职务时优先考虑;累计两年被确定为称职以上等次的,在所定级别对应工资标准内晋升一个工资档次;累

计五年被确定为称职以上等次的，在所任职务对应级别范围内晋升一个级别，达到所任职务最高级别后，不再晋升级别，在所任级别对应工资标准内晋升一个工资档次；享受年度考核奖金。

公务员年度考核被确定为基本称职等次的，对其诫勉谈话，限期改正；本考核年度不计算为按年度考核结果晋升级别和级别工资档次的考核年限；一年内不得晋升职务；不享受年度考核奖金。

公务员年度考核被确定为不称职等次的，当年考核被确定为不称职的，按照规定程序降低一个职务层次任职。其职务工资就近就低套入新任职务工资档次。其原级别在新任职务对应级别范围内的，不降低原级别；原级别高于新任职务对应级别的，降到新任职务对应的最高级别，并执行相对应的级别工资；如果其职务、级别、工资档次均在最低状况，则不再降低，但须给予严肃批评教育；本考核年度不计算为按年度考核结果晋升级别和级别工资档次的考核年限；不享受年度考核奖金；连续两年年度考核被确定为不称职等次的，予以辞退。

对无正当理由不参加年度考核的公务员，经教育后仍然拒绝参加的，直接确定其考核结果为不称职等次。

七、时间安排

20xx年1月5日—10日，各处室组织个人进行工作总结，评定处室人员考核等次并填写《黑龙江省公务员年度考核登记表》上报考核领导小组办公室。1月13日，召开全局干部大会，在各处室(党委、执法局)主要负责人、监察专员和各处室(党委)、执法局推荐人选范围内投票确定全局优秀等次公务员。1月17日，局考核领导小组会议研究确定被考核人考核等次。

全局干部大会和局考核领导小组会议时间如有调整，另行通

知。

2023年乡镇年度考核思想汇报优质篇三

一、一年来所做的工作

（一）、认真制定了__年财政工作计划。

（二）、认真贯彻执行《预算法》、《会计法》和相关的财经纪律制度。

（三）、节支增收，努力保工资发放、保机构正常运转。

（四）、按照所内学习、办公制度的规定。加强了精神文明建设和党风廉政建设教育工作；以身作则，严格要求自己，做到“清清白白做人、踏踏实实做事”；坚持从群众中来、到群众中去的群众路线；以争当“服务明星”和各项工作的基本准则；逐步增强服务意识，做好服务工作；以“九零服务、九带头”为一切工作的出发点。

（五）、干好本职工作，服从领导安排。

（六）、按照加强机关效能建设，优化发展环境的指导思想和基本原则，认真干好各项工作，搞好财政财务管理和所内环境卫生、安全等工作。紧紧围绕全乡发展经济、节支增收这个主题，把党委、政府中心工作与财政工作各项任务的落实有机结合起来。以“九零服务、九带头”为各项工作和学习的总体目标。坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，进一步加强学习，强化理财观念，全面推进机关建设，成为学习型组织、实干型集体、服务型队伍，成为顾全大局、爱岗敬业、开拓创新、廉政务实、公道正派的先锋。

（七）、抽出空余时间，对以前年度的有关会计档案资料进行整理、分类归档，认真搞好会计档案的立卷、归档、保管

工作。

（八）搞好各项财政财务工作。在财政资金极度困难的情况下，积极配合乡党委、政府领导争取上级各部门的大力支持，争取经济、社会和发展各项建设事业的资金需要，并强化项目资金管理，严格按程序操作，有力地促进了全乡经济社会的持续、快速、健康发展。

二、存在的主要问题：

（一）会计基础工作有待于进一步完善和提高。会计工作应对照《会计法》和《会计基础工作规范》的要求，逐步完善。

（二）集体学习办公不够，素质有待于进一步提高，下一步应多组织学习，共同探讨解决现行财政财务的热点难点问题。

（三）平时安排的零星支出不及时打发票安排入账。

（四）党风廉政建设工作有待于进一步加强。

三、今后努力的方向

一是要加强学习，特别是对当今的基本方针、政策和业务知识理论的学习和更新，熟悉现阶段党对农村的各项政策；要向那些干得好的老同志、老党员学习，不耻下问；二是要加强党性修养，严格要求自己，争当“服务明星”的要求为各项工作的准绳；三是要认真制定计划和部门年初工作计划和草案，为下一步的工作打下坚实的基础；九是要转变作风、观念，克服难情绪，树立端正的工作态度；总之，当前的财政形式仍然十分严峻，我们应踏踏实实干好各项工作，认认真真的完成县级财政局和乡党委政府领导交给的各项工作任务。热爱本职，坚守岗位；清正廉洁，自律律人；取长补短，不断完善自我；服从安排，努力搞好节支增收各项工作；严肃纪律，努力缩小与其他各部门的差距，进一步增强责任感。

2023年乡镇年度考核思想汇报优质篇四

一、内强素质，外树形象。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

在实际工作中，我始终坚持把理论学习作为提高自身综合素质的最有效途径抓实抓好，抓出成效。一方面我用心参与局上组织各类学习教育活动，不断积累理论知识、努力提高工作技能的同时，踊跃报名参加省、市、县组织的各类业务技能知识培训，有针对性地重点学习掌握了公文写作、电脑操作技能及法律法规知识，使自己在实际工作技能上有较大提高和进步，真正做到学习工作两不误、两促进、两提高。

三、努力加强党性锻炼，不断增强拒腐防变潜力。

多年来，我用心倡导勤政廉洁的优良作风。无论在生活上还是在工作上，我始终持续着节俭习惯，慎细慎微，从不大意，时刻检点着自己的言行，严格执行卫生干部工作纪律，从不向被下属单位吃拿卡要，并自觉理解社会监督；时刻牢记党的宗旨，严守党的纪律，坚决与享乐主义、拜金主义、形式主义、官僚主义作斗争，反对一切形式的浪费之风、奢靡之风、腐化之风，以实际行动维护社会公平正义。

四、努力工作，按时全面完成各项工作任务。

一年来，我遵照领导安排，对局上交办的每一项工作任务，都能做到分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量地完成各项工作任务。

回顾一年来的工作，尽管我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但是我也深刻地认识到自己在工作中还存在很多不足之处，主要表此刻理论知识水平还比较低，现代办公技能还不够强，很大程度上对创造性开展工作造成了制约性

束缚。因此，在今后工作中，我必须要认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，全面完成组织交给的各项工作任务，真正做一名组织信任、人民满意的合格公务员。

2023年乡镇年度考核思想汇报优质篇五

一年来，本人加强思想方面学习，认真学习党的xx届六中全会精神以及建设新农村、和谐农村的有关文件方针，严格自律，廉洁奉公，扎根农村，全心全意地为人民服务。

一、加强学习，积累经验，不断强化自身素质和工作水平

一年来，本人遵循在学习中工作，在工作中学习的原则，认真学习xx届六中全会精神，深刻领会党对农村的各项方针政策，在学习中采取从刊报纸书本上学，工作中学，实践中学，向领导和身边的同志学，学理论，学业务，通过学习，思想上有了明确的认识，认真履行岗位职责，自己始终把加强学习做为提高自身修养，完善自我，提高工作能力的突破口来抓，切实加强了政治理论和政策法规的学习，注重了业务知识的学习，通过阅读报刊杂志和书籍，领会业务部门的文件精神，为做好本职工作打下了较好的基础。

今年以来，围绕县政府提出的“新农村建设，和谐社会建设”两大重点，坚持以繁荣，发展为中心，以改革创新为动力，完成“农村设施建设改扩建工程，文物保护工程，体育健身路径工程，文化消息资源共享工程”和农家书屋建设工程等六大项目建设，在党委，政府的领导下，按照“十有”的要求，建立健全了工作制度，做到了工作有计划，有安排，有资料，有活动总结。

三、中心工作：

一年来，我主要参与配合的工作，(一)是农业普查数据录入。(二)是村“两委”会的考核换届工作。(三)是配合沼气池检查。(四)是合作医疗收费工作。(五)是配合农业观模工作。(六)是配合共和二分支渠修建。(七)是配合了对共和，高桥的自来水收费工作。(八)是参加苹果蠹娥病防治督查，(九)是棉花收购市场的督查，(十)其他工作。在上述工作中，本人态度端正，认识明确，认真遵守工作纪律，实事求是反映社情民意，做到了不摆困难，不讲条件，统筹兼顾，积极参与，较好的完成了各项任务，没有因个人失职造成不良后果。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索乡镇干部年度考核总结。

2023年乡镇年度考核思想汇报优质篇六

20xx年xx乡下乡驻村工作本着驻村不增员、帮民不扰民的原则，以干部经常受教育、群众长期得实惠为目标，紧紧围绕发展农村经济这一中心，抓住加强农村基层组织建设这个关键，扎实开展了驻村工作，进一步密切了党群、干群关系，全面推进我乡各村经济发展。

一、以党建统领基层组织建设

驻村干部针对村一级干部整体文化素质不高，管理相对粗放、工作效率低下的实际，通过组织讨论交流、培训讲座，改善其知识结构、法制观念和能力水平；以制度建设为切入点，强化有章理事、照章办事，大力推行四化管理(即：规范运行机制，实现工作程序化；规范*决策机制，实现决策科学化；规范监督约束机制，实现工作*化；规范科学管理机制，实现工作的制度化)，建立科学、系统、规范、可行的相关规章制度，不断增强班子合力，努力提高办事效率，确保所在村经济社会能持续健康发展。理顺村两委工作关系，健全工作协商机

制，培养村级后备干部，为村组干部发展本村经济起到了参谋和助手的作用。

二、以宣传政策引领农民得实惠

驻村干部宣传贯彻好了三农政策，让党的各项方针政策全面、及时地贯彻到农村，让农民充分享受到政策给他们带来的实惠。深入开展各项为农服务工作，配合村两委班子开展了扎实的农技服务，群众反映较好，通过规范的管理，驻村干部走访群众，宣传致富信息，指导农户正确使用种植技术，与农民群众结下了深厚的感情。红洼村通过组织培训会等群众喜闻乐见的形式，积极学习宣传党在农村方面的重要政策和保持党的纯洁性重要精神。目前，共组织各类宣讲活动3次，受训100余人次，解放了农民思想，增强了本村群众发展农村经济的信心，提高了转型跨越发展的能力。

驻村干部确定实施好了全村发展思路 and 规划，帮助村民走上正确、良性发展的轨道。驻村干部配合、指导，结合各自实际，制定各村的发展规划和年度计划，同时还要组织党员讨论规划初稿，采纳合理化建议和意见。

三、以围绕农民增收抓民生工程

驻村干部对农民关注的、关联的、关心的问题，都积极主动地帮助落实，以实际行动让农民感受党的关怀和温暖。白云村驻村干部多方联系，争取项目，对全村进行了街道硬化，实现了户户通，村民出行再也不用拖泥带水；组织有关部门为村里建起了村级组织文化活动室以及x平方米活动广场，并配备了活动器材；多方筹备资金，帮助村里整修了x公里田间道路；组织农业、畜牧有关专家，给村民讲解种植养殖有关知识，并在扶贫协会的帮助下，试种了中药材x亩，同时在养殖方面进行了试点，养殖乌鸡x只。南王昌村驻村干部为本村争取到五万元的资金，修建水池两处，泵房一个，铺设管道x米，使家家户户吃上了自来水，解决了群众多年来饮水困难的大问

题;红洼村驻村干部通过与县单位协商, 拨付该村x万元的修路款, 切实解决了资金不足的问题, 现在该工程正在筹建准备中;通过各种渠道, 为该村解决了x万元的核桃苗款补助, 鼓励该村发展经济, 改变落后现状。

四、存在的问题、下步工作打算

根据一年来工作情况看, 驻村工作还存在以下几方面的问题。一是有些驻村干部把村上的行政工作和抓技术、抓项目工作没有区别开, 个别村上还有依赖现象。二是一些调查摸底工作还不细致, 只是粗线条的进行了解。三是驻村干部普遍反映驻村工作和开展原单位本职工作在时间上有时存在矛盾。

驻村干部在抓农村服务工作的同时, 分阶段积极配合村上抓好落实各村确定的发展思路和工作重点, ;围绕各村的实际, 除抓好农民的技术服务外, 还要在项目建设上下功夫, 争取每个村要有带动经济发展的项目, 以项目带动经济发展;抓好村级集体经济组织的积累工作, 解决有钱办事的问题;按照城乡一体化的要求, 抓好基础设施及公益设施的建设;抓好党的群众路线教育实践活动, 确保活动取得实效。