

超声导诊工作计划 导诊工作计划(优质10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇一

1. 树立新观念，提高了工作人员的职业责任感。

1)、要为患者服好务就意味着要对医院环境和相关事宜做到了然于胸，我们的工作人员就是患者的一张“绿卡”，患者来就诊，我们是接待员；患者来咨询，我们是咨询员；患者行动不便，我们是陪诊员；患者对其他科室服务不满，我们是协调员，我们的最终目标就是千方百计满足患者的需求。用真心付出和真诚服务开启患者心门，赢得患者信任。

2)、要为患者服好务就要做患者考不倒问不住的医院的“活字典”。作为医院服务的第一站，每天要接触年龄不同、性格各异的人，如何让这些形形色色需求各不相同的人希望而来，满意而归，是对我们工作人员知识智慧，沟通交流能力的考验，不仅要熟知医院的环境特色技术及设备力量，还要熟知科室的专业、诊疗范围、特色及专家特点。通过自己得体的言谈，广博的知识，满足患者的需求，赢得患者信任和认可。架起了患者与医院的桥梁。

2. 通过各种培训，提高了工作人员的整体素质。

提升服务质量的关键，在于服务人员素质的提高，但绝非一朝一夕之功，掌握一定的理论知识和专业技能，通过制定相关职责、制度、行为规范和专业培训、礼仪培训等，提高导

诊人员的素质，使我们工作人员具备高度的敬业精神。我们的工作与其他护理工作一样不可轻视的，是体现医院优质服务的窗口，只有从这一高度去认识，才能主动热情帮助前来就诊的患者。

3. 对门诊区域进行科学的管理，创造了有序的就医环境。

门诊病人就医心切，常造成不必要的拥挤和争吵，若处理不当，可导致秩序混乱。我们护士要富有同情心，把病人当成自己的朋友、亲人，理解和体谅疾病给病人带来的痛苦和烦恼，及时掌握病人的心态和各种需求，耐心地解答他们的问题，同时还要保持头脑冷静，安定病人的急躁情绪，正确做好疏导工作，按序就医，维护门诊秩序。

另外，导诊护士兼职着保持门诊环境清洁的职责，比如在看到有病人及家属吸烟或随地乱扔垃圾时，能大胆而有礼貌地给予指正，让每位病人都能自觉遵守医院的有关规章制度，共同创造出一个安静、有序、整洁的就医环境。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇二

计划要坚决贯彻执行党和国家的有关方针、政策和上级的指示精神，反对本位主义。小编在这里给大家分享一些超声科医生工作计划范文，希望对大家能有所帮助。

1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。

2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。

3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明

显改善，检查室也从现有的5间增加至8-9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。

4、申请增加3-5名超声诊断医师,进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。

5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。

6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1-2名医师下乡一年。

7、不断申请更新、增加超声诊断设备。

8、争取购买高能聚焦超声治疗仪(海扶刀)一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。

9、每年开展新技术1-2项。

10、每年招收研究生1-2名。

12、制定较完善的科室业务发展计划及人才培养计划。

13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

20__年是我院创建学科建设关键的一年，超声科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下发的各项工作任务。

一、科室管理方面

20__年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

20__年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本

专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

3、20__年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20__年我科全年总人数较20__年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20__年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证

学科的质量，促进学科发展。20__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20__年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1、作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2、引进新设备：20__年争取购进四维彩超机1台。

3、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

彩超**b**超是医院对病人检查的大门户，随着医保范围扩大，工作量不断增多，目前人员欠缺，应该给考虑解决补充，最好是影像本科生。选拔思想素质好，安心在医院工作到上级医院进修学习，这样才有利医院今后全面发展。技术人员配置；值班技术操作3-4人，诊断医师3-4人，年轻护士2人包增强及操作等。工作站电脑不够用，必须增加一台，把目前写报告单机版软件要升级为网络版，有利书写报告整体性，完善病人检查资料备份的完整性。进一步与临床电子病历连接互通，实现医院完整性信息管理，临床与检查网络图文传输，配合临床诊疗，方便了病人。

一、政治思想方面：

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

二、工作勤务方面：

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交一班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

三、专业学习方面：

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

20__年超声科坚持医院总的指导思想，贯彻执行医院及科室的各项规章制度、操作规程，遵纪守法，服从医院统一领导，认真负责，团结协作，及时完成院里布置的各项工作任务，努力完成科室的日常工作任务，接受院里检查、监督和考评。

一、坚持质量管理科室，做好医疗质量管理和持续改进工作，在现有条件的基础上，加强“基础理论、基本知识、基本技能”培训，定期组织本科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高全科成员的基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对医院及医疗服务的满意度。

三、端正工作态度，从医院整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具检查诊断结果，为临床提供诊断参考。

大血管及腹部大血管等检查项目。方便患者，方便临床。

五、在体检方面，努力尽量配合医院完成大批量体检任务，更要保质保量完成。在社区65岁以上老年人体检中，尽力和老年人沟通，为他们着想。社区老年人是一个庞大的群体，更是一个大的免费的宣传平台，服务好他们就是为医院做免费宣传，可使我医院的声誉口口相传，进而提高我院的社会声望。

六、定期学习相关法律、法规、道德规范，以利于保护医患彼此的权益。

七、做好日常的一起设备保养工作。

总之，20__年超声科坚持医院总体发展思路，与各科室团结协作，从医院大局出发，为医院的全新发展和进步而努力。

1. 思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中共党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

2. 科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室员工总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局2006年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体□d-二聚体、肺炎支原体□a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

3. 科室管理

根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室员工的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又最大限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、

四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

4. 与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

5. 队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科员工学历层次偏低的问题。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇三

工作计划网为您编辑整理医院导诊工作计划，欢迎阅读。

医院导诊工作计划(一)

一、严格按照青年文明号“四个一流”的目标抓好创建工作

1. 加强创建工作的制度建设。首先建立领导小组。医院成立了分管管理任组长，门诊部和团委参加的创建领导小组，领导整个创建活动。逐步建立科学的管理，激励，监督机制，制定了具体的工作计划。其次，与导疹特点结合起来，进一步完善导疹的基本服务规范，完善建立了科学的监督约束机制，如把青年文明号创建标志亮出来，公开服务标准和监督电话，公布医院以及省卫生厅青年文明号领导小组省团委等

各级的监督投诉电话等。第三，是建立服务承诺制度。第四，是规范制度青年文明号服务卡，主动发放服务卡，第五，建立青年文明号，创建工作的档案，建立健全创建台帐，做好宣传报道，图片资料，音像资料的收集工作。

2. 认真做好导诊的服务工作。首先，继续开展文明服务用语，对服务语言，服务技巧进行反复分析，探讨，进一步提高服务质量。其次，规范管理制度完善的工作职责，工作制度以及服务规范等，如首问责任制。第三，与相关科室协同，在导诊台发放宣传材料，普及医学科学知识，积极开展健康教育。第四，定期组织导诊业务学习，除了加强岗位技能培训外，还要加强岗位员工熟悉青年文明号的基本常识。第五，是对护理专业的实习生进行系统的导诊服务规范的训练，设立反馈意见，进一步提高实习生的服务意识与实习质量。

3. 拓展导诊台服务范围，把服务延伸到社区。首先，要积极参加上级团委，门诊团支部组织的各项活动。其次，积极参加省市组委会每年统一开展的文明示范活动。第三，开展青年文明号服务卡助万家活动，主动上门服务，根据具体情况开展“号户”帮扶活动等。

二、加强团支部建设，强化团员青年思想政治工作

认真组织学习教育活动，导诊台所有工作人员都利用周会等形式，深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想努力提高自身素质，自觉树立起正确的人生观价值观，导诊台还注意通过以宣传栏、标语等于形式营造良好的创建氛围。如在导诊台上标示“创建青年文明号”岗位，在导诊台两侧公布“诚信为本，有诺必践，恪尽职守，率先垂范”的信用公约和“管理一流、服务一流、人才一流、业绩一流”的创建目标，让患者一走进门诊大厅就能感受到浓厚的创建氛围。

医院导诊工作计划(二)

门诊是医院的窗口，门诊工作具有接触病人多、病人流动性大、病种复杂等特点，而病人在短时间内又围绕着挂号、候诊、检查、取药及处理等，不停地接受信息、反馈信息，从而又使门诊工作具有明显的不稳定性。因此，我们医院设立了导诊护士。我就是其中的一位，在导诊工作一年多了，有很多的体会，导诊这个工作说好干也好干，就是服务好每一位患者，让患者来我院看病觉得是一种享受。导诊护士的言谈举止、行为规范、道德情操都会给病人留下深刻印象，所以说我觉得这个工作也很好干，但往往有时还是干的不到位，没有尽到导诊护士的责任。做好导诊工作是沟通病人与医院之间的桥梁，有利于患者及时、准确的就诊。也是医院服务质量提高的一种体现，所以要重视门诊的导诊工作。

医疗市场竞争越来越严峻，对护士的要求也越来越高，病人来医院就诊。首先接触的是门诊导诊护士，因此必须重视提高导诊护士的整体素质。以适应“以病人为中心”。“以人为本”的服务模式的转变。所以说导诊这个岗位是非常重要的岗位，我们一定要进到我们的责任。在今后的工作上我一定要再努力。把它干的更好。

1、导诊台的护士8点准时上岗，在未上岗前，首先把走廊两侧灯全部打开，为来院就医的患者创造一个良好的医疗环境；下班后要及时关闭灯关，以保证医院安全和节能。遇到阴天下雨光线暗时，要及时将大厅灯打开(平时晴天不开)。

2、导诊台的岗位是医院的窗口，导诊台的护士上岗必须衣表整洁规范、微笑服务，对来院看病的每一位患者应该做到“来有应声，走有送声”，它体现一个单位文明的象征。

3、导诊台的护士必须使用文明用语，接待每一位患者，都要“请”字当头，说一声“您好”，严禁使用禁语。如：不知道、不清楚等。

4、导诊护士在接待患者时，不准坐着与患者说话，应该有礼

貌的站立交谈，以体现文明服务。

5、导诊台护士要认真接听每一个咨询电话，并做好电话记录；对咨询的内容当时能解答的当时解答，当时解答不了的，要及时反馈给相关部门，并认真做好电话的回复工作，每周总结电话情况并上报。

6、对来院就医的患者咨询或提出的问题，导诊台的护士态度和蔼、解释要耐心，尽可能的让患者满意。

7、导诊台的护士必须熟练掌握全院每个科室所处的位置、每位专家的诊疗项目及全院情况，以便于做好咨询和引导患者就医。

8、对年老体弱、行动不便的患者就医没有家人陪同的，要主动、热情扶持到相关医生诊室就诊，并协助挂号、交款。

9、对患者看病去的诊室不太好找的位置，导诊护士要详细引导或送到该去的诊室，以免患者走弯路，引起不必要的麻烦。

6. 医院出纳工作计划

7. 医院护士工作计划

8. 医院营销工作计划

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇四

1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。

2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。

- 3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8—9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。
- 4、申请增加3-5名超声诊断医师,进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。
- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1—2名医师下乡一年。
- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪（海扶刀）一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。
- 9、每年开展新技术1-2项。
- 10、每年招收研究生1-2名。
- 12、制定较完善的科室业务发展规划及人才培养计划。
- 13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇五

- 1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。

- 2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。
- 3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8—9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。
- 4、申请增加3—5名超声诊断医师，进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。
- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1—2名医师下乡一年。
- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪（海扶刀）一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。
- 9、每年开展新技术1—2项。
- 10、每年招收研究生1—2名。
- 12、制定较完善的科室业务发展计划及人才培养计划。
- 13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇六

为切实加强学校安全保卫工作，确保学校财产和师生生命安全，维护学校正常教学秩序，创建*安校园，特制定本方案。

以上级党委*及教育主管部门关于进一步做好安全工作会议精神为指导，坚持“安全第一、预防为主”方针，以“强意识、查隐患、压事故、保安全、*定”为主题，防控我校发生重大事故，防控因素，促进我校教育教学工作顺利开展和构建*安校园创建，确保学校一方*安。

以预防重大事故为重心，以学校校园为重点，进一步深入检查、摸清学校各类事故隐患情况，不断加大对事故隐患整改力度，采取有效措施，彻底整改学校各类重大事故隐患，进一步加强学校重点要害部位监控工作，坚决杜绝安全事故发生，创建*安校园。

（一）组织机构：

成立学校安保工作领导小组，由下列同志组成：

组长□xxx□

成员□xxx□xxx□xxx□

下设学校保卫处和学校护校队及义务xxx□由下列同志组成：

保卫处处长□xxx□

副处长□xxx□xxx□

护校队队长□xxx□

护校队成员□xxx□xxx□xxx□xxx□全体班主任。

义务员□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□

- 1、研究制定学校安全工作方案，组织方案实施。健全、完善突发事件应急预案和安全工作管理规章制度。
- 3、定期研究学校安全工作，制定整改措施，组织开展安全工作大检查。
- 4、如遇重大安全事故和突发事件，在校长领导下，组织开展应急求（救）援工作。
- 5、成立由全体教职工组成学校安保值日巡逻队，实行上学前到放学时这一时段校园安保巡逻（具体安保值日巡逻队安排另见教师值班安排表）。

（二）落实责任制，明确职责和分工。

校长和分管副校长对学校安全及保卫工作负全责，日常具体工作由教导处、总务处（保卫处）、德育办归口负责。

（5）、负责学校大型活动组织和安全工作。开展突发事件应急演练等；

（7）、对学生开展卫生健康和心理健康知识教育指导；

（10）、抓好安全档案资料收档整理。

（1）、校舍安全。校舍墙面、校园围墙、屋檐是否有脱落；内墙是否变形、裂缝；门窗、灯具是否牢固；电源开关插座是否破损；安全通道是否畅通；楼梯扶手是否牢固；围墙是否倾斜。要检查到位，处理到位。维护用水（含饮用水）设备。

（2）、校舍消防安全。严格管理火源、电源、易燃易爆和有

害物品，配齐消防器材，保证器材正常使用，疏散通道畅通。

(3)、学校护校防盗安全。对学校重点部位，如远教室、办公室、实验室、图书室、体育器材室要加强防盗措施。

(4)、学生食品安全。严格执行国家食品安全条例，加强对学校小卖部、食堂监管，对供应食品进行卫生安全监督和检查，严把入口关。

(5)、严格门卫管理，做到不脱岗，确保学生在校期间x名保安在岗。严格执行来人来访登记制度，决不轻易放入一个外来人员，本校师生在上课期间进出校园必须登记。

教导处主要负责各功能室、电教设备以及教学安全。主要职责和任务是：

(1)、加强教师办公室管理，保证正常办公，加强课堂教学管理，严肃课堂纪律，妥善处理教学中出现矛盾和可能出现突发事件，维护课堂正常教学秩序。

(2)、加强体育课及活动课管理。严格执行教学计划，课前学生要充分做好准备活动，指导学生动作技巧要规范正确，对难度较大动作要有保护措施，对对抗性较大和危险性较大体育项目，教师要亲自组织并事先做好防范工作。教学中教师要掌握每名学生身体状况和病情病史，因人而异，开展教学。活动课必须做到有专人看管，坚决杜绝“放羊”现象。

(3)、加强实验课（室）管理。对实验室仪器设备要经常进行安全检查，发现问题及时进行处理，确保仪器设备安全运行和使用。重点是电源、有毒有害药品保管和易燃易爆物品保管等。具体教学中，要严格按实验规程和要求进行。向学生讲清步骤、程序、操作规程和注意事项，并对可能出现的问题做好事先防范，防止意外事故发生。对管理不善，指导不准，安全措施不善造成事故，要追究教师责任。

（一）、安全事故基本处置办法。

- 1、发现时首先要设法阻止事态发展。
- 2、应及时送受伤者就医。
- 3、及时通知班主任、学校相关领导和家长。
- 4、迅速解事故原因，并做好有关笔录工作。

事态较严重，学校要迅速组成现场指挥机构，可分指挥组、联络组、疏散组、抢救组、现场保卫组、后勤保障组、事件调查处理组等，分工负责，高效处置。较大事故发生时，首要考虑是疏散师生。疏散时坚持先学生后教师、先妇女后男士、先小孩后大人原则。

事件发生后，可以采取新闻发布会形式，及时向外公布事件xxx和处理进展情况。各类人员不得以个人名义向外扩散消息，更不得进行渲染和夸大；如有新闻媒体要求采访，必须要让对方出示有效证件并经过有关领导同意，未经同意，任何单位和个人不得接受采访。

（二）、食物中毒应急预案。

- 1、报告学校安全工作领导小组。
- 2、将中毒者速送就近医院，无法处理时及时送往区、市医院或报120。
- 3、迅速排查食用致毒食物师生名单，并检查他们身体状况。
- 4、保护事故现场，封存现有食物，做好食用食物取样工作，以备*门检验。如是食用校外食物所致，要积极配合有关部门进行工作。

5、做好家长、家属工作。

6、积极配合上级有关部门做好诊治、调查、事故处理等工作。详细写清事故报告，如实上报。

（三）、火灾应急预案。

1、发生火险时应及时扑灭，使火险消灭在萌芽状态。

2、如不能及时扑灭，要立即报告值班领导，并通知周围教职员工共同救火。

4、紧急组织学生疏散，并第一时间通知值班人员和学校干部，并视情况决定是否拨打119和120。

5、火灾事故发生时最重要原则是保护人员安全，扑救要在确保人员不受伤害前提下进行。

6、原则上不组织学生参加灭火。

（四）、交通事故应急预案。

1、发生交通事故时，对受伤人员及时送医院抢救，并要记清肇事车辆型号、牌号。

2、保护好事故现场以及重要物品、证据。

3、迅速向xxx部门报告，再向学校、家庭、教育局报告。

4、配合xxx部门做好调查、取证、事故处理等工作。

5、做好家长、家属工作。

（五）、治安问题应急预案。

- 1、获得事件信息任何人视情况第一时间向值班主任或单位领导报告，情况严重同时打110报警。
- 2、迅速把所有学生和无关人员进行疏散。
- 3、如有受伤学生要及时送到就近医院治疗。就近医院不能治疗，及时送区、市或拨打120。
- 4、若是校外犯罪分子侵袭学生，相关人员要迅速集结，携带防卫器械，与犯罪分子_，为援助赢得时间。
- 5、若对方手中有器械，应首先设法收缴斗殴器械。
- 6、若是学校内学生斗殴，由学校分管领导、班主任、保卫人员等进行询问，解斗殴原因和过程，并做好笔录。
- 7、对外校学生，应与学生就读学校联系。
- 8、要对斗殴事件校内外各种因素综合分析，要防范学生在校外遭到殴打。

- 1、进一步开展好安全思想教育，牢固树立“安全第一”思想意识，警钟长鸣，常抓不懈。
- 2、落实责任追究制度，安全工作层层负责制。

安全工作重于泰山，全体教职工必须高度重视安全工作，做到认识到位、思想到位、措施到位、工作到位，若因工作失职造成安全事故，将直接追究有关人员责任。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇七

为今后能持续保持业务增长势头，在工作人员数量上应有所增加。现在因存在人员安排紧张问题，如：上午忙于接诊，

下午忙于整理档案，出结论，录入微机，已现有的人员配置，无法达到高效率、高质量的完成工作任务，直接影响了工作效率的提高。

对护理人员业务素质不高的问题上，应定期进行员工业务素质培训。包括：员工仪表、仪容的培训，讲话礼仪培训，对突发应急情况处理能力的培训等方面。提高护理人员的整体业务素质，并定期进行考核。

各辅助科室人员缺少在工作中实质*流，缺乏了解体检单位全面信息的主动性，因此在工作中会出现一些小疏忽。在今后的的工作中，应加强各辅助科互动交流的*台，不断改进工作中存在的问题，做到问题早发现、早提出、早解决的习惯。不允许小问题发展成大问题，小疏忽发展成疏忽。做到精益求精。

体检秩序的混乱，男女体检扎堆情况。应做好对受检者的引导工作，文字提示牌应明确，清楚。便于受检人很好的进行体检。

- 1、岗位配置与管理机制：人力资源的合理配置，因人制宜。
- 2、房间配置：简洁、舒适、宽敞，便于体检工作的开展
- 3、设备配置：保证设备的可操作性强，出具结果时间快，有利于节约个人体检时间，以便整体加快体检工作的进度。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

工作计划是完成工作任务的重要保障。我们常常看到有些员工整天无所事事，要问他们是否真的没事可做了，事情都完成了吗?答案应该是否定的。下面小编给大家带来导诊护士的

工作计划，希望大家喜欢！

导诊护士的工作计划篇1

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

(二)加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理:

- 1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。
- 2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。
- 3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

导诊护士的工作计划篇2

1. 思想道德、政治品质方面：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

2. 专业知识、工作能力方面：

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准，做好护士工作计划，工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！

在即将迎来的20__年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也会会严格要求自己，我相信我会做到！

导诊护士的工作计划篇3

一、抓好医院五年规划和“二甲复审”达标工作的落实。我院出台的《20__年至20__五年发展规划》，这个《规划》计划于__年底之前做好“二甲复审”达标工作。结合我科实际情况今年眼科增设眼视光学门诊和眼镜店，开展准分子屈光手术和眼镜的验光配制，拓展业务范围，增加业务收入；耳鼻喉科增加综合治疗台1台，引进专科医师1名；另外增设门诊急救室，并配制相关抢救设备，增设预检台和发热门诊，为创“二乙”打好基础。

二、加强科室管理，在医院领导和各分管委员会的指导下按“四川省二级乙等综合医院评审标”中的三级管理制度成立科室医疗质量管理、医疗安全管理、医院感染管理、药事管理、病案管理、输血管理等领导小组，完善各领导小组管理制度和工作职责，定期组织开展活动，对科室存在的问题进行自查，讨论整改措施并督促实施，提高了科室的管理水平。

三、狠抓医疗质量管理，进一步提高全科医务人员整体素质。坚决贯彻执行医疗核心制度，由医疗质量管理小组定期组织开展学习，使核心制度人人知晓并熟练掌握，不定期抽查门诊日子、门诊病历、处方的书写情况，检查“合理检查、合理治疗、合理用药”的执行情况，诊疗活动中按照操作规范

进行管理。制定医疗质量考核标准，按标准进行考核，并设立奖惩制度。使各项规章制度真正落实到工作中，使工作制度化、规范化，防止医疗差错、医疗事故的发生。

四、加强业务学习、法律法规学习，提高业务水平，规范医疗行为。定期组织科内讲课，对专科知识，专科技能，急救知识，急救操作进行学习培训，并组织全科室人员对医疗法律法规、规章制度进行学习，提高医务人员业务水平和职业素质。

五、提高服务水平，制定并执行岗位人员职责，行为道德规范，学习廉洁行医制度、医患沟通制度、医德医风规范，医师行为规范、医技人员行为规范、护理人员行为规范等，实施医德医风考核制度和奖惩制度，窗口服务人员学习文明礼貌知识增强沟通能力，全方位提高门诊服务水平、提升医院形象。

六、加强院内感染和传染病的管理，严格执行《医院内感染报告制度》和传染病报告制度。检验科、内镜室是我科院感重点科室，要严格执行消毒灭菌制度，由院感管理小组负责检查，督促整改，控制院内感染的发生率。对传染病报告制度组织学习，做到医务人员人人知晓，杜绝瞒报、漏报。使传染病报告率达到100%。

七、实施科务公开，制度科务公开制度，定期召开科务会，对科室的规划、业务开展情况、人员情况、绩效考核、奖惩情况进行公开。科室人员送进修、培训学习由科务会讨论决定并公开。

导诊护士的工作计划篇4

1. 树立新观念，提高了工作人员的职业责任感。

1)、要为患者服好务就意味着要对医院环境和相关事宜做到

了然于胸，我们的工作人员就是患者的一张“绿卡”，患者来就诊，我们是接待员；患者来咨询，我们是咨询员；患者行动不便，我们是陪诊员；患者对其他科室服务不满，我们是协调员，我们的最终目标就是千方百计满足患者的需求。用真心付出和真诚服务开启患者心门，赢得患者信任。

2)、要为患者服好务就要做患者考不倒问不住的医院的“活字典”。作为医院服务的第一站，每天要接触年龄不同、性格各异的人，如何让这些形形色色需求各不相同的人希望而来，满意而归，是对我们工作人员知识智慧，沟通交流能力的考验，不仅要熟知医院的环境特色技术及设备力量，还要熟知科室的专业、诊疗范围、特色及专家特点。通过自己得体的言谈，广博的知识，满足患者的需求，赢得患者信任和认可。架起了患者与医院的桥梁。

2. 通过各种培训，提高了工作人员的整体素质。

提升服务质量的关键，在于服务人员素质的提高，但绝非一朝一夕之功，掌握一定的理论知识和专业技能，通过制定相关职责、制度、行为规范和专业培训、礼仪培训等，提高导诊人员的素质，使我们工作人员具备高度的敬业精神。我们的工作与其他护理工作一样不可轻视的，是体现医院优质服务的窗口，只有从这一高度去认识，才能主动热情帮助前来就诊的患者。

3. 对门诊区域进行科学的管理，创造了有序的就医环境。

门诊病人就医心切，常造成不必要的拥挤和争吵，若处理不当，可导致秩序混乱。我们护士要富有同情心，把病人当成自己的朋友、亲人，理解和体谅疾病给病人带来的痛苦和烦恼，及时掌握病人的心态和各种需求，耐心地解答他们的问题，同时还要保持头脑冷静，安定病人的急躁情绪，正确做好疏导工作，按序就医，维护门诊秩序。

另外，导诊护士兼职着保持门诊环境清洁的职责，比如在看到有病人及家属吸烟或随地乱扔垃圾时，能大胆而有礼貌地给予指正，让每位病人都能自觉遵守医院的有关规章制度，共同创造出一个安静、有序、整洁的就医环境。

导诊护士的工作计划篇5

一、进一步改善就医环境，改进服务流程，强化网上、电话预约挂号，增设导诊人员，进一步完善各项便民服务措施，进一步做好为老弱病残患者提供代挂号、代缴费、代取药、陪检查、送住院等服务，严格履行辅助检查科室窗口对各种检查结果等候时间进行内容，完善为患者提供检查结果等询方式，进一步提升医院形象。

二、计划20__年完成门诊量人次，实现业务收入超过200万元。

三、门诊三楼东边以一体化妇产科门诊、妇产科门诊、中医专家门诊为主，由于就诊患者经常较多，患者候诊秩序混乱，建议医院在门诊三楼增派一名专职导诊人员，维护就、候诊秩序，确保医疗秩序井然有序。

四、条件许可时(有出诊医师)在门诊大厅设立方便门诊，解决门诊病人一些简单的就诊和检查问题，方便快捷，缓冲其他门诊的压力。

五、为妇产科门诊申请增添一台电子_镜，以提高妇科检查阳性率及诊断符合率，更加精确的诊治妇科疾病。

六、为针灸科申请增加tdp磁热治疗仪10台、穴位神经刺激仪一台、疼痛治疗仪一台、电脑中药熏蒸多功能治疗机一台、多功能艾灸仪微波治疗仪一台、中频治疗仪等。

七、狠抓门诊医疗质量管理，加强门诊医务人员法律法规学习，进一步强化医务人员的医疗风险防范意识，规范各种医

疗行为，严格执行各项医疗核心制度，熟练掌握门诊就诊病人突发事件的处理预案及各项急救措施，不定期抽查门诊日志、门诊病历、处方的书写情况，对出现质量问题的医师进行正面说服警示教育，对屡教不改者采取经济处罚手段使其改正，减少医患纠纷及投诉，杜绝医疗事故的发生。

八、进一步强化门诊医务人员的医德医风教育，对门诊医务人员定期组织学习，学习廉洁行医制度、医患沟通制度及医德医风规范，医师行为规范、护理人员行为规范等，结合实例不断进行警示教育，狠刹门诊诊疗环节的各种不正之风。

九、加强业务学习，提高业务水平，定期组织科内讲课，对专科知识，专科技能，急救知识，急救操作进行学习培训，提高医务人员业务水平和职业素质。

;

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇九

1. 引进优秀本科毕业生或研究生2名，着重于新进人员的人格素质和科研素质。人才是科室进一步发展壮大的关键，要进一步抓好高素质人才引进的科学规划，形成良好的人才储备和人才梯队，优化人员的合理分配和利用。
2. 加强对低年资医师业务能力的培养，选派至少一名医师外出进修半年，外出短期学习人员达到五人次，以优化科室人员结构，提高整体素质。
3. 开展新技术、新项目至少1项。科研和新技术、新项目是科室业务能力的科学体现，能够扩大科室知名度，提高科室在医院及地区的影响力和良好声誉，更重要的是能够不断促进科室整体水平的进一步提高。

4. 继续搞好进修、实习生的带教工作，按时完成学院医学院的`超声诊断课程的教学任务。

一、领导重视努力开拓义工工作新局面

街党工委、办事处、社区服务中心等各级领导对义工工作予以高度重视和给予大力支持，使义工工作能行之有效地开展起来。以义工中心为平台，把社会有爱心的各阶层人士组织行动起来，使有需要的社群得到帮助，充分发挥了义工队伍能为社区提供无偿服务的社会资源力量，这支队伍为社区服务做出了一定的贡献，并深受社区群众欢迎。目前，义工中心已接受来自社会各阶层爱心人士报名登记达1188人，义工队伍经历二年的锻炼在不断成长壮大。义工无私奉献精神已得到了**日报、**晚报和**电视台、**电视台等新闻媒体的宣传报道，并荣获**市“雷锋号”志愿服务先进集体。

3、教学改革与研究计划

结合学科发展趋势和社会对人才培养需求的改变，在保持以培养学员基本技能的基础上，积极开展超声发展热点理论和应用介绍的教学活动，开拓思路，丰富思维，及时更新、增加最新科研成果和应用等内容，与时俱进。如在介绍超声探头时，目前已有新型矩阵探头和新型压电材料制作的能产生高纯净波超声的探头，使得超声三维成像获得突破，而且二维图像质量也获得大幅提升。

4、教学中可能存在的困难与对策

1)、教学中涉及中学、大学基础课的内容，学员在这方面可能有遗忘，或概念已经不是很清楚，适时进行知识回顾，便于理解本门课程知识。

2)、组织学员进行参观活动时，需动员科室工作人员进行配合，如讲解、指导和演示等，另外，参加本专业学术活动，

还需和相关的主办单位协调由于增加了学员参加而引发的场地、人员等事项，并尽早联系和确定。

3)、新热点等教材中未提及或涉及的内容，学员理解掌握和回顾会由于没有相应的参考教材而容易遗忘或难于理解，讲授时，注意语速，提示理解的核心点，标注重要文字，提醒要做笔记等。

超声导诊工作计划 导诊工作计划篇十

加强班子建设，坚持政治理论学习，不断提高班子的整体水平，坚持民主集中制的原则，和重大事项议事规则。严格执行廉洁自律的各项规定，团结协作，坦诚相处，全心全意抓工作，齐心协力谋发展。

二、继续加强和改进行业作风建设

一是建立和完善教育、制度、监督并重的防范措施，以加强监管为手段，切实加强和改进行业作风建设。

二是本着抓行业必须抓行风的原则，党政班子齐抓共管，坚持“标本兼治，纠建并举”的方针。齐心协力重点抓好行业作风存在的问题。在服务态度上，要坚决克服冷、硬、顶现象，牢固树立以病人为中心的人性化服务理念，千方百计为病人解决一些实际困难，为病人提供24小时服务，做到耐心、细心、热心。

抓团结促和谐，同志之间要讲团结，科与科之间抓好协调，使其真正达到了团结和谐氛围。

抓职业道德建设，重点治理红包不良现象，加强监管力度，一经发现和举报严惩不贷，加重处罚，努力打造无红包单位。

三、基层工作

1、继续做好农村牧区孕产妇系统管理和儿童系统管理的技术指导和管理工作。加强对城市社区卫生机构的管理和技术指导工作。加强对全市妇幼保健机构的业务指导，使妇幼保健机构业务管理逐步达到规范化要求。

3、加强对妇幼卫生人员的培训，根据妇幼卫生工作存在的问题，针对性的举办培训班，提高基层业务人员素质和能力。继续推广产后出血防治。妊娠合并疾病、缩宫素正确使用、新生儿窒息复苏等新型实用技术。推广和普及新生儿游泳、早期教育等新型技术。

4、按照自治区“降消”项目方案要求，继续做好“降消”项目的技术指导工作。结合妇幼卫生工作实际，利用多种形式，开展健康教育工作，提高妇女儿童健康知识知晓率。

5、继续做好妇女儿童体格检查的对外联系工作，体检工作应与健康教育工作紧密结合，可采取口头宣传和登门现场授课等方式向妇女儿童宣传卫生保健知识，提高妇女儿童健康知识知晓率，使之更好的配合体检工作。在提高体检数量的同时，努力提高体检质量，并将体检结果统计后向相关单位反馈。完成市卫生局交给的各项工作任务，提高全市妇女儿童的整体健康水平。

四、临床业务工作

临床业务工作要在_年各项业务工作的基础上巩固、发展、提高，巩固已开展的各项业务，扩展业务范围，完善业务内涵，提高业务质量。培养人才，开展新技术新项目。根据医疗、护理有关法律法规，结合保健所的实际情况，进一步完善保健所医疗护理质量管理方面的规章制度，加大管理力度，奖惩并举，调动一切积极因素，使保健所的医疗护理质量再上一个新的台阶。

(一)妇产科在原有业务发展的基础上规范管理完善相关制度。加强业务学习，严格执行诊疗常规。逐步完善发展业务内涵，适时开展新技术、新项目，突出妇幼保健特色。规范完善婚前、孕前、孕期、产时及产后医疗保健项目。

- 1、开展婚前，孕前医学检查及咨询门诊；
- 2、完善孕期保健项目，在完成原来规定孕期检查项目的基础上，增加妊娠糖尿病的筛查(检测血糖)和唐氏综合症的筛查。
- 3、开展孕妇俱乐部，派人外出学习，定期举办讲座，讲解新婚知识，孕前保健，孕期保健知识。
- 4、开展无痛分娩，创建无痛医院的品牌。
- 5、开展产后康复及产后访视工作。
- 6、创造条件，购买设备促进宫颈炎专科的发展。
- 7、争取年内自主完成阴式子宫切除术。
- 8、成立不孕不育专科，开展男女不孕症的治疗。