

最新党支部半年工作总结(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

党支部半年工作总结篇一

上半年的工作

一、完善制度建设，夯实基础管理

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年月日起至月日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过

车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制在、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标(指标)分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标(指标)层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

半年以来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

党支部半年工作总结篇二

一、抓住核心，加强党支部组织建设。

我校党支部紧紧抓住思想政治建设这一主线，提高班子的领导水平和决策水平，坚持理论联系实际学风，通过系统地

学习上级有关文件会议精神，积极开展“学规范、强师德、树形象”为主题的教育活动，以学习党的精神、实践“科学发展观”重要思想、《中小学教师职业道德规范》、《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》为主要内容，重温入党誓词、实行党员挂牌上岗、开展党员活动日活动为新一轮的“创先争优”活动打下坚实的思想理论基础。

二、抓学习，提升工作能力

一是建立健全“三会一课”制度，发挥党的生活会对党员的教育、管理、监督的作用，认真贯彻党的民主集中制原则，积极开展批评与自我批评，把党风建设和师德师风建设结合起来，加强党支部的思想建设和组织建设，做到围绕教育抓党建，抓好党建促教育，既强化学校的管理，又有效地提高党建工作的整体水平。二是坚持党支部学习制度，民主生活会制度，加强对党员教师的世界观、人生观教育，增强党员的理论素质和党性观念。学习形式丰富三是建立学习型班子。班子成员能够不断学习先进的办学理念和管理经验，提高自身理论素养和管理水平，深入教学一线。班子成员中不但有三位直接担任的是语数主课教学，同时每一位班子成员承包一个年级，负责积极引领实践新理念下的教学新模式。四是以活动为契机，广泛倾听教职工对办学的意见和建议，深入广泛地开展谈心活动，制定今后发展目标，为改进工作奠定了良好的基础。从“三个代表”到“保先活动”到“学习实践科学发展观”再到“创先争优”每一次活动都是学校进步契机。

三、抓活动，构建和谐校园。

一是加强师德师风建设，完善师德考评机制。为了提高教师的道德修养，努力提高教师素质，全面塑造整体形象，学校开展了“学规范、强师德、树形象”活动。学校特色活动是评选出自己身边的师德榜样，召开“聆听身边的声音”师德汇报交流会，用自己身边的榜样来带动自己的成长，规范自

己的言行。

二是开展了“争做四好少年，争创校园之星”暨校园读书月活动。老师方面争做“师德之星”、“奉献之星”、“敬业之星”、“研学之星”、“才艺之星”，从德、勤、绩、能等方面对教师进行全面考核，在教师中形成“争做校园之星”的局面。学生方面争做“四好少年”已蔚然成风。活动结束后，老师学生各自用手抄报、读书卡、学习心得、硬笔书法等方式汇报了各自的收获。

三是开展行风评议活动，每年开展学生评、家长评、教师互评，加大对教师德行的监督。坚持做耐心细致的思想工作，依托工会、教代会和年级组在教师中树正气，营造健康向上的工作氛围。

四是积极开展“手拉手”送教下乡活动。5月份在校长亲自带队下，三名学校的优秀教师走进结对的小学，为那里的师生做课，受到那里师生的好评。

五是加强党风廉政建设，学习贯彻落实《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》及上级关于领导干部廉洁自律的有关规定，积极推进校务，政务公开，加强法律监督和群众监督；严格对环节干部的监督和考察，为每位环节干部建立廉政档案；坚持密切联系群众，克服形式主义。

党支部半年工作总结篇三

指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻xx大精神，解放思想，实事求是，与时俱进，按着区第八次党代会的工作部署，紧紧围绕区委、区政府的工作大局和教育中心工作，进一步加强干部队伍和党的基层组织建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用和群团组织的桥梁纽带作用，依靠和带领广大教职工，同心同德，艰苦奋斗，开拓创新，为打造南

岗教育品牌提供组织保证和精神动力。

一、众志成城抗“非典”

20xx年的春天，是一个不寻常的春天，“非典”悄然而至，迅速蔓延，威胁着人民的健康，党中央把人民的生命安全放在第一位，投入了大量的人力物力，坚决果断的采取了有效的措施，制止控制了疫情地蔓延，实践了“三个代表”的重要思想，体现了全心全意为人民服务的宗旨。

在党中央和区教育局党委的正确领导下，我校党支部和党员同志积极行动起来，书记、校长王春梅亲自挂帅，在全校形成了一个群防群治的天罗地网，大力宣传，普及卫生防御知识，严格报告制度，隔离制度，消毒制度，坚持了长达两个月的持久战，在开学初，党员成立了热心援助小组，党员人人是志愿者，在抗“非典”这项工作中，党员每天下班后4.30——6.00在校值班，党员贺丽艳、洪铁、林新莉、王丽云为在“抗非”一线工作的同志子女辅导功课；党员白晶、刘丹阳、入党积极分子姜丽主动为在“非典”病房工作的医务人员子女辅导功课，关心爱护他，分担医务人员的负担，使他们安心工作；新党员潘珠英主动照顾奔赴小汤山工作的211医院的工作人员；青年党员张丽丽、丁凌云“五一”节没休息在学校值班，搞卫生，消毒，张丽丽因对消毒液过敏，脸上起了疙瘩，她也从没放弃过工作；党员副校长邵卫东、潘显红、李惠谊、于广森、由沙丘政教主任胡伟杰、李惠明、闫树森、新党员李彩云积极组织学生、教师宣传、报告学校疫情，做了大量的工作。学校党支部被评为南岗区防治非典型肺炎工作先进基层党支部，由沙丘、胡伟杰、张丽丽、白晶、姜丽被评为防非典先进个人。

二、加强“两风”建设和行风建设

学校党支部认真贯彻教育局党委要求，高度重视“两风”建设和行风建设，《党支部向党员、全体教职工传达中共南岗

区教育局委员会南岗区教育局关于健全监督管理制约制度的意见》、“党风廉政建设和工作作风建设”和“正行风，促发展”民主评议行风活动的文件精神，进行了总动员。

(一)、党风廉政建设和工作作风建设

1、校长、党支部书记王春梅签署《党风廉政建设目标责任状》。

2、按照《关于印发□20xx年南岗区教育系统党风廉政建设和反腐败工作责任分工表》的通知》精神，我校建立了《69中学20xx年党风廉政建设和反腐败工作责任分工表》。

4、反复学习学习《南岗区教育局加强党风廉政建设和工作作风建设的工作方案》，将中共南岗区教育局委员会、南岗区教育局《致全系统各支部一封信》发到每一位校级领导，按照要求，做好工作。

5、组织校级干部认真答好《南岗区教育局“两风”建设调查问卷》，结合岗位工作，谈对“两风”建设工作的认识(书面稿)。进行自查、自纠，确定今后努力方向。

6、结合“正行风，促发展”民主评议活动的开展，学校每处建立了两个校长信箱。

7、学校建立了《哈69中校务公开、民主管理领导小组》和制定了《哈69中民主管理校务公开实施方案》。

8、我们支部按着教育局的要求及时上报了学校上一段“两风”工作情况汇报;上交了69中学对于中共南岗教育局委员会、南岗教育局征求的关于加强“两风”建设的建议。

9、在全校教职员工中下发“两风”建设调查问卷，征求加强“两风”建设工作的意见。

10、在党员中征求意见。向全体党员中发出《关于党风廉政建设和工作作风和“正行风、促发展”行风建设征求党内同志意见、调查问卷》，征求对“两风”建设和行风建设活动的意见。大家认真提出了意见和建议。

11、支部组织党小组召开民主生活会。联中首先召开党员民主生活会，谈认识，找差距，会后党员同志都很兴奋。振奋了工作精神。

12、加强学习，提高认识，提高廉洁自律的自觉性。

加强校级领导班子理论中心组的学习。要进一步学习党的xx大精神，特别是加强和改进党的建设这一部分内容，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习在西柏坡提出的“两个务必”的思想要求。学习新党章，与时俱进的学习理解《党章》对我们党员提出的新要求。进一步学习省、市、区有关“两风”建设的文件材料。

13、反复认真学习《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》，坚持做到“八个坚持、八个反对”，严守市教育局15条禁令，廉洁自律，严格要求自己。

经过自查和征求意见，查摆出：

党风建设：查摆问题：集体35条，个人17条，已纠正问题：集体10条，个人5条，需进一步改正的：集体12条，个人4条。

廉政建设方面：查摆问题：集体33条，个人9条，已纠正问题：集体5条，个人3条，需进一步改正的：集体13条，个人8条。

工作作风方面：查摆问题：集体44条，个人33条，已纠正问题：集体11条，个人8条，需进一步改正的：集体12条，个人9条。

精神状态方面：集体35条，个人30条，已纠正问题：集体7条，个人6条，需进一步改正的：集体11条，个人9条。其它：6条。

通过党风廉政建设和工作作风建设，使学校领导更进一步了解了群众的需要，增进了党群、干群关系，促进了学校各方面的工作。

(二)、“正行风，促发展”民主评议行风活动：

动员宣传，学校在5月14日至17日，在各个分校进行了启动仪式，在启动仪式上，全体教职工认真反复学习、理解《哈尔滨市教师职业道德规范“五要”、“五不准”》、《哈尔滨市教育局八项承诺》、《哈尔滨市教育系统十五条禁令》等有关“正行风，促发展”民主评议行风活动的文件，开展教师论坛，人人表决心，签治理“三乱”责任状，在教师当中树立师德典型，树立正风，开展师德讲演，共有50多人参加讲演；我们大量征求党员、教师、家长、学生对学校、领导和教师工作的意见，大家也对学校教师中存在的师德问题、“三乱”问题提出了好的治理意见，对体罚和变相体罚学生、对学生用语上、教师仪表问题进行了很好的批评，提出了好的改进办法，各处都开了“正行风，促发展”民主评议行风活动的启动仪式、召开各种类型的座谈会，党员民主生活会，骨干教师、教研组、学年组座谈会，师德讲演会，在6月23日召开了全校规模的《修身立范，为人师表，“正行风，促发展”民主评议行风活动阶段总结大会》，会上邵卫东、潘显红、李惠谊、于广森副校长分别讲了各分校教师的感人事迹，此条消息被刊登在黑龙江日报6月24日的今日点击板上。同时学校制定了《哈尔滨市第六十九中学教职工职业道德要求》等学校规章制度，边整边改，建章立制。不断规范教师的职业道德行为。学校涌现出一批以市第28届劳模江红、市职业道德先进个人标兵高秀萍等为代表的先进典型，“两风”建设和行风建设促进了学校各方面的工作，在今年的中考中我校又获得喜人的好成绩。

三、围绕教育局中心工作，切实加强基层党支部建设

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，应该成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

1、把基层党支部建设作为党建工作的基础环节来抓。把党员凝聚在党的旗帜下，把群众团结和吸收到党组织周围。进一步完善和落实党组织生活各项制度，坚持好“三会一课”，提高生活会质量，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。发挥党支部思想政治工作优势，做好、作细、做实教职工的思想工作。

2、继续加强党员的先进和模范性教育。继续开展好“三先、三高”活动，在党员中开展“义务奉献，志愿者活动”，开学初，《共产党员热心援助活动小组承诺》在抗击“非典”的工作中，党员率先主动承担了校园的保卫工作，下班后，利用休息时间在校值班，一直坚持到“非典”解除隔离。

结合“两优一先”推选表彰工作，在全体党员中形成比学赶帮的良好氛围。

3、认真做好组织发展工作。继续坚持党员负责积极分子责任制，完善入党积极分子培训制度；做好积极分子的写实工作，注意在青年教师中发展党员，扩大党组织在青年教师中的影响力；进一步搞好入党后的追踪调查，做好党员预备期内的教育培训和新党员继续教育工作，真正做到思想上入党；进一步落实发展党员公示制。今年我校党支部上半年发展预备党员3人（李彩云、潘珠英、马永红），给5名预备党员同志转正（杜鹃、丁凌云、张丽丽、江红、高秀萍），送刘铭同志到区教育局入党积极分子党校学习班学习，积极分子队伍不断扩大，每年都有新要求入党的同志。

四、加强和改进思想政治工作

1、把师德师风建设作为教师队伍建设的灵魂工程来抓。结合“两风”和行风建设，通过生动有效和持续不懈的教育，大力开展师德讲演，学校有50多人参加讲演，树立好的典型，引导广大教师树立正确的教育观、质量观和人才观，不断增强实施素质教育的自觉性，提高自身思想政治素质和业务素质，为人师表，敬业爱生；认真探索并自觉遵循教育规律，积极参与教学科研，勇于投入创新实践；尊重学生人格，因材施教，保护学生的合法权益。

2、搞好校园文化建设，提升校园文化品位。

坚持开展“教书育人，管理育人，服务育人”活动，努力营造良好校园文化氛围，规范教风、学风和考风，让先进文化占领校园思想阵地。

五、强化约束监督机制，认真抓好作风建设

1、进一步加强党风廉政建设的宣传教育，强化廉政意识，规范从政行为。

2、建立和完善制度，从源头上治理各种不良作风。认真执行《关于建立健全监督管理制约制度的意见》和《关于对党政领导干部“三必谈”、“三必做”制度的实施意见》；在学校人事管理、干部任免以及招生、录取、收费、住房分配、财务管理、后勤管理、击剑、设备购置等各项工作中，采取由纪检监察部门跟踪监督的办法加大检查监察力度，从源头上杜绝各种不良作风的产生。

党支部半年工作总结篇四

一、加强学习，提高党员思想素质和业务水平

上半年□xx党支部始终把不断加强学习作为提高全体党员思想素质的一项重要工作来抓。一是分别以集中学习、分散讨论、

自学等形式，每周至少学习一次，要求每一名党员干部深入学习党的xx大会议精神，重点学习贯彻科学发展观，引导党员干部把思想统一到区委、区政府，从而为支部党建工作的开展带来了坚实的思想保障。二是不断完善学习制度。创新学习方法，做到学习工作有计划、有组织、有成效，充分发挥中心组带头表率作用，带动机关政治理论的学习。三是抓业务学习，组织党员进一步深入学习《工会法》，及各项法律法规，结合工作实际加以分析、讨论，提高党员的业务水平。

二、全面推动党建工作，争创先进党支部

机关党支部贯彻《区机关党建工作目标考核实施细则》，认真开展支部活动，全面推动党建工作。

- 1、认真开展在职党员进社区活动。为推进在职党员到社区报到联系服务群众，机关党支部8名在职党员，全部与所在社区对接，实现报到率100%。
- 2、全面推行“党员智能卡”工程。透过区党员智能卡管理系统，实现支部活动网络化管理和登记，进一步强化数字化管理平台，实现党支部网路化进程。
- 3、创新微型党课教育。思考到xx办公室场地限制，利用党讯快报上墙的形式，将党内的新闻和讯息及时制作成简报，公布在党讯快报专栏上，让广大党员干部第一时间了解党内动态。
- 4、落实党员干部结对帮扶城乡困难家庭。3名党员干部结对3户困难家庭，并透过元旦、春节，两节期间的走访慰问，帮忙其解决燃眉之急。

三、结合工会工作，全面发挥党建带工建作用

上半年，机关党支部对党建工作进行了更深层次的细化，做到“分工细致、职责落实”，不断结合工会工作的实质，发挥党建带工建作用。

1、开展“两争一推”活动，助力区委“四大大”建设。为认真贯彻落实区委六届三次全体(扩大)会议精神，充分发挥工人阶级主力军作用，进一步激发全区广大职工在用心投身于拱墅区委、区政府提出的项目建设竞赛年、招商引资提质年、基础设施攻坚年和城中村改造提速年“四大大”建设的激情中，决定在全区深入开展争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”活动，全力助推“四大大”建设(简称“两争一推”)，为“富强、秀美、文化、和谐新拱墅”建功立业。3月15日上午，召开“两争一推”活动动员会，号召广大职工在“四大大”建设中，以争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”为载体，透过传递正能量，进一步增强职工的主人翁职责感，激发职工的劳动热情和创新活力，决定在全区开展“比一比投资贡献、赛一赛项目进度、拼一拼服务绩效”社会主义劳动竞赛。

争创“工人先锋号”以创“金牌服务、高效管理、优质效益、一流团队”为目标，充分发挥职工的用心性、创造性，能动性，以企业工会为单位，全面开展劳动竞赛、素质工程、技术创新和建立和谐劳动关系等活动，在“四大大”建设中经济或社会效益显著，到达本行业或本区域先进水平。争当“创业先锋”以“一流职责、一流工作、一流服务、一流业绩”为目标，用心引导职工发扬工人阶级个性能吃苦、个性能战斗的精神，每个人都拿出实干的精神和劲头，立足本职，干好自己的事情，在自己岗位上人人出彩，每个人活力都充分涌流，共同享有人生出彩的机会，为夺取“四大大”建设的胜利增彩。

活动时间持续一年。活动初期，在全区企事业及机关单位一线班组岗位、机关处(科)室及个人开展推选活动，分别推出300个以上的争创“工人先锋号”岗位和300名以上的争当“创业先锋”个人。年底对做出突出贡献的100个“工人先锋号”和“创业先锋”个人分别进行表彰。

2、五一活动，大力弘扬劳模精神。

一是选树劳模(先进)典范。经过层层推荐□20xx年我区成功推荐了荣获全国“五一”劳动奖章的先进个人1名;浙江省“工人先锋号”1个;杭州市劳动模范7名,杭州市模范群众2个;拱墅区劳动模范28名,拱墅区模范群众10个。

二是举办劳模座谈会。五一期间,我区召开庆祝“五一”国际劳动节劳模表彰暨劳模(先进)座谈会。区委书记许明;区委副书记、区长朱建明;区人大常委会副主任来鸣;区政协副主席李玉美出席会议,区委副书记周志辉主持会议,许明书记做了重要讲话□20xx年受表彰的部分杭州市、拱墅区劳动模范和模范群众以及部分历届劳模代表(先进)代表、部分区直属部门、街道负责人参加了会议。会上,朱建明区长宣读了表彰决定。随后,劳模(先进)代表进行了座谈,来自公安、教育、企业等劳模(先进)代表结合自己的工作实际,以及围绕我区“四大年”建设,如何发挥劳模作用、新当选的劳模如何向老劳模学习等主题展开座谈。

三是深入走访劳模(先进)。在区委庆“五一”劳模表彰会后,由主席沈建松带队,深入新当选的劳模(先进)、模范群众所在单位,为其送上荣誉证书、奖金和鲜花。与以往不同的,今年用心响应全国两会“厉行勤俭节约,反对铺张浪费”的号召,在简单而朴素的劳模表彰会后,深入劳模(先进)、模范群众们工作的厂房和车间,与劳模(先进)、模范群众应对面、心贴心交流。全区各级工会组织共走访劳模(先进)36人,模范群众13个。

四是大力宣传劳模事迹。开展劳模(先进)事迹巡回展,该展览历时一个月,制作20xx年全国、省、市、区级劳模(先进)及模范群众事迹宣传海报22幅,先后在机关、街道(园区)、辖区企业等30余家单位展览,参观人数达3万余人次。

五是组织劳模(先进)疗休养。组织100名劳模(先进)、先进工

会工作者等各类先进参加为其3天的劳模(先进)疗休养。为每位劳模先进安排了健康讲座、健康体检、观摩学习活动和专场电影，受到劳模(先进)的好评。

开展技能培训竞赛活动，提高职工素质。透过提高职工职业技能素质，强化职工参与拱墅“四大年”建设的潜力。一是、区商贸旅游局、区劳动和社会保障局主办了拱墅运河美食节暨厨艺技能大赛。整个活动覆盖了拱墅区13支参赛代表队，43家餐饮企业和64名比赛选手，并最终产生：“十大运河名厨”、“十佳运河选手”、“十佳运河乡土菜”、“十大运河创新菜”、“拱墅区餐饮名店”、“参赛选手优胜奖”系列奖项。前3名选手授予“拱墅区技术能手”称号；7名选手授予“拱墅区创新能手”称号。二是举办“海外海杯”客房服务技能大赛。透过客房服务员(中式铺床、主题夜床)、餐厅服务员(中餐宴会摆台、西餐宴会摆台)和前厅服务员等三个工种五项资料。来自辖区12家酒店的119名参赛选手参加了比赛。他们大多数为外来务工人员，平均年龄在23岁左右，以女选手居多。最后15名同志获得了“拱墅区技术能手”称号，30名同志获得了“拱墅区创新能手”称号。

党支部半年工作总结篇五

上半年的工作

一、完善制度建设，夯实基础管理

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水

平明显提高。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年月日起至月日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制在、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对

品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标(指标)分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标(指标)层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

半年以来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的

信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每一项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。

二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。