

2023年生产车间月度工作总结及工作计划 计划 生产车间工作计划(优秀10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

生产车间月度工作总结及工作计划篇一

2、负责编制本部门各岗位职责说明书及人员配置与优化并组织执行和考核；

9、负责及时了解客户反馈产品质量信息，分析、解决现场生产问题，改善产品质量；

10、负责主动识别出本部门岗位所有不安全点/隐患点，包括人身安全、设备安全、消防安全，开展安全监督检查，采取有力措施，消除事故隐患，杜绝事故发生。

生产车间月度工作总结及工作计划篇二

安全教育与培训是今年班组工作的重点，根据班组实际情况及特点，采取不同的方式进行培训。

1、加大宣传力度：通过安全会、安全生产月等形式做好宣传，尽可能地让职工时时刻刻心中有安全意识，让“高高兴兴上班，平平安安回家”这句话落到实处。

2、自身的学习与修养：加强自身的学习与提高，除了一起学习安全制度、安全文件外，多方面查找安全生产资料，与同事们相互学习，充实自己。针对影响安全生产的设备事故制定相关事故预案，并进行事故演练，避免发生事故时盲目作业使事故扩**，尽最大努力缩短事故处理时间，缩小事故对

高炉生产的影响。

1、定期不定期进行安生生产自查，查找安全隐患、纠正现场违纪现象、改善工作环境和职工劳动条件，消除安全隐患。通过现场检查，发现问题，通过现场教育，向职工阐明其可能会造成的危害，减少作业中的安全隐患。

2、一些隐患随季节发生变化，根据这个特点，按季节变化进行相应防范。比如：根据冬季天气冷、大雪天气多的特点，以安全会、班前会等方式提醒职工注意保暖、防滑，及时清理现场设备的积雪，减少及预防设备。

生产车间月度工作总结及工作计划篇三

工作计划网发布生产车间物流工作计划范本，更多生产车间物流工作计划范本相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于生产车间物流工作计划范本的文章，希望大家能够喜欢！

对于，我详细制定了生产车间物流工作计划，以求程度上避免工作当中的问题。如下：

第一，加强生产车间物流工作的思想觉悟建设。生产车间物流工作是一项非常注重严谨的工作，要我们这样每一名参与其中的员工懂得以客观、认真的态度面对。

第二，加强物流工作当中的防盗工作。生产车间到物流部门期间环节是企业最易失窃的环节，今年已经发生过失窃事故多起，为此今年我部门必须切身加强生产车间物流防盗工作。

第三，定期开展物流工作培训工作汇报会议。在会议上就工作当中容易产生问题展开讨论，对于一些细节加强沟通与交流。

生产车间月度工作总结及工作计划篇四

以《安全生产法》、《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔20__〕40号)为主线，以《生产经营单位安全培训规定》(总局3号令)、

《安全生产培训管理办法》(总局44号令)、《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》为依据，以提高全区生产经营单位负责人、安全生产管理人员能力素质为重点，周密筹划、严格标准，精心组织形式多样的培训教育活动，大力宣传安全生产法规知识，传授安全生产监管方法，努力培养一批作风优良、业务精通、严格执法的安全生产管理人员，夯实全区安全生产监管工作基础。

二、培训工作目标

(五)严密组织规模以上企业班组长参加安全培训，培训率力争达到100%；

三、培训主要任务

根据全区年度安全生产总体工作安排及上级关于开展安全培训的文件指示要求，今年，区安监局将主要组织以下各类人员参加培训。

一是严密组织街道机关部门负责人和安全监察监管人员业务能力培训。按照安全生产“一岗双责”要求和监管执法能力需求，组织开展好领导干部和安全监管人员培训教育工作，力求通过培训教育，使全区领导干部和安全生产监管人员熟悉掌握安全生产方针政策、法律法规、标准规范和监管监察执法程序等。根据市局要求，及时组织相关监管人员参加执法能力培训班。尝试采用外送委培、考察学习、专题研讨等方式进行安全监管监察业务培训，着力提升全区监管执法人员业务素质和履职尽责能力，加快培养更多的安全生产监管行家里手，为全区安全生产工作提供人才支持和智力保障。

二是组织生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员参加培训。国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发〔20__〕23号)及《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔20__〕40号)中明确要求：企业主要负责人、安管人员、特殊工种人员一律严格考核，按规定持证上岗，职工必须全部经过培训合格后上岗。凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，要依法停业整顿。因此，组织生产经营单位主要负责人和安管人员参加培训是贯彻落实国务院指示要求的重要举措。一季度，区安监局拟对全区生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员持证上岗情况，分行业种类进行调研统计，对生产经营单位从业人员培训情况进行执法检查，并建立完善相关培训台帐资料。二季度至四季度，区安监局将根据生产经营单位各类人员培训情况，积极协调有关行业主管部门，分行业、分批次、分片区组织相关人员参加取证培训和年度复训。督促指导生产经营单位自行开展安全培训。

三是组织特种作业人员持证上岗培训。根据国家安监总局发布的《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》(总局第30号令)确定的11类51个特种作业工种类别，结合我区特种作业工种分布和培训资质规定范畴，积极调查、登记和组织未取得上岗操作证的特种作业人员开展安全专业知识和复审培训，坚决消除特种作业人员无证上岗现象，切实提高特种作业人员安全作业技能和持证上岗率。

四是积极开展企业班组长安全培训。上半年，根据国务院安委办《贯彻落实国务院通知精神，加强企业班组长培训工作的指导意见》(安委办〔20__〕27号)精神，在充分调查摸底的基础上，区安监局将结合全区行业状况，加大对规模以上企业班组长安全培训情况的执法检查，督促相关企业按照规定开展班组长培训，力求通过培训，切实提高企业班组长现场安全生产作业技能和安全管理能力水平。各街道和机关有关部门要积极做好配合工作，强力推动企业全员安全培训制度落实到位。

五是开展安全生产专题(专项)培训。结合安全生产大检查、安全生产专项整治活动和全区行业特点,有计划地组织重点行业领域安全生产专项管理知识培训班。今年,区安监局将联合区公安消防部门,组织开展餐饮、宾馆、网吧、商场、歌舞厅等人员密集场所安全培训,联合区投促部门组织开展物业管理公司负责人安全培训等。另外,视情邀请专家学者组织开展职业卫生安全管理、应急救援、燃气使用等专题(专项)培训班,着力提高全区重点行业领域的安全管理和防范能力,减少各类事故发生。

六是组织开展危险物品行业全员安全培训。按照《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔20__〕40号)及《生产经营单位安全培训规定》(总局3号令)、《安全生产培训管理办法》(总局44号令)、《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法规要求,区安监部门将加大工作力度,提高组织程度,督促指导全区危险物品的生产、经营、储存单位开展全员安全生产知识培训,并完善建立安全培训台帐资料,坚决杜绝安全培训讲形式、走过场现象,切实提高危险行业从业人员的安全生产意识和安全操作技能。

生产车间月度工作总结及工作计划篇五

车间生产管理的工作计划,以便使公司能在新的一年里有更大的进步和更好的业绩。

一, 安全生产

全年目标:

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故,无重大事故隐患,把工伤事故发生率降至最低。

主要措施:

(1) 加强对新员工的安全生产培训, 建立长. 中. 短期的安全培训机制.

(2) 培养员工安全生产的意识, 了解安全对车间生产及个人的重要意义, 真正做到安全生产深入人心.

(3) 定期检查车间安全隐患并及时排除, 最大限度的减少潜在的危险因素.

(4) 制定安全生产手册和安全生产知识宣传栏, 设立危险区域警示标志.

(5) 制定突发安全事故及时处理办法, 及事后相关责任追究制度, 把个人及公司损失降到最低.

二, 确保产品质量

全年目标:

全年实现无大批量枪体报废, 无大批量降低产品质量的加工不良, 降低产品不良率和报废率, 确保实现09年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标.

主要措施:

(1) 严格按照图纸设计要求进行加工.

(2) 所有调试工序均需写出书面调试数据资料经qc部门组装测试后由组长批准方可正式生产.

(3) 加强对员工质量检查的培训, 牢记枪体孔位检查的要点重点.

(4) 进一步规范线上检查表的填写, 确保所有检查数据的真实

性有效性.

(5) 建立机台操作人员qc质量检查人员副组长组长的四级日检查制度.

(6) 定期检查机台夹具刀具确保产品的`加工精度和生产的稳定性.

(7) 增加产品入库前检查项, 保证入库产品孔位无铜铝屑残留, 工序无遗漏.

(8) 组织技术人员副组长组长定期进行学习和技术交流, 提高机加工水平, 改善加工工艺, 优化加工程序, 使产品质量再上一个新台阶.

三, 提高产品产量

全年目标:

全年按期交付生管部制定的产品产量计划, 确保公司关于2009年产品产量计划的实现.

主要措施:

(1) 加强对刀具夹具图纸量具的管理, 为产品生产调试的做好准备工作,

(2) 配合生管部合理安排机台和人员, 确保生产的高效性和流畅性.

(3) 改善改进加工方法, 优化加工程序, 最大限度地发挥机台刀具的加工能力, 实现高效率加工.

(4) 进一步提高员的工机台操作技能和产品的装夹速度, 调动

员工工作积极性.

(5) 定期对机台进行维修和保养, 检查相关生产设备, 提高开机时间, 降低机台故障率.

(6) 建立日产量公布制度, 制定员工日工作绩效考核表以及相应的奖惩制度.

(7) 鼓励员工在工作中创新, 培养团队协作精神.

四, 降低生产成本

全年目标:

2009年全年实现车间无较大财产损失, 无请购机台物品的闲置浪费, 以最低的生产运营成本完成生产任务.

主要措施:

(1) 抓好安全生产, 全年实现无重大人员伤亡, 无重大生产设备事故, 实现制订的安全生产目标.

(2) 确保产品不出现大批量报废, 建立枪体报废审核制度.

(3) 认真执行断刀控制的预防措施, 减少刀具报废给公司带来的损失.

(4) 严格控制车间生产辅助物品的发放和使用.

(5) 进一步强调铜铝屑的清扫和放置, 避免出现混放错放的现象.

(6) 加强车间用电控制, 杜绝机台采光出现不必要的浪费.

(7) 对于不需要物品决不请购, 对于暂不急用的物品少请购, 对

于可能用到的物品或备用品少请购.

五, 制订工作流程图

全年目标:

主要任务包括流程图的制定修改和实施, 力争上半年实现车间管理生产的全部流程化, 使生产和管理更加高效和简洁.

主要包括以下几方面流程:

(1) 工序安排流程图

(2) 刀具使用流程图

(3) 产品调试流程图

(4) 产品报废流程图

(5) 员工生产流程图

(6) 机台加油流程图

(7) 机台维修流程图

(8) 产品返修流程图

(9) 量具使用流程图

(10) 夹具使用流程图

(11) 图纸使用流程图

(12) 员工请假流程图

(13) 物品请购流程图

(14) 线上检查流程图

六, 车间物品摆放及环境卫生

全年目标:

全年实现车间所有产品摆放规范整齐, 确保地面桌面机台卫生的干净整洁, 努力营造一种良好的工作环境.

主要措施:

(1) 卫生分区管理:

为了把工作责任落实到车间每个人, 需对车间范围内的卫生区进行划分, 保证每个人都有固定的卫生区, 实现是区就有人清扫、人人都有卫生区清扫的目标。

(2) 机器设备清洁:

保证设备工作环境的清洁, 需把车间设备的清洁工作具体分配到个人, 实现是设备就有人清洁、人人都有设备清洁的目标。

(3) 垃圾倾倒:

每天指定一到两人负责倾倒垃圾桶中的垃圾, 确保当日产生的垃圾当日处理.

(4) 车间区域标识:

在车间划出固定的位置并明牌标写此区域内允许放的产品或物品. 工具扳手必须放置在指定工具箱, 工具箱必须放置在车间指定的区域.

以上是我的2009年车间工做计划与目标，希望通过本部门全体员工的努力及其他部门的协助能够成功的达成计划和目标并取得突破，在新的一年里为公司的发展作出应有的贡献！

第一章总则

第一条为确保生产秩序,保证各项生产正常运作,持续营造良好的工作环境,促进本公司的发展,结合本公司的实际情况特制订本制度。

第二条本规定适用于本公司红冲车间、仪表车间、数控车间、抛光车间和组装车间全体员工。

第二章员工管理

第三条工作时间内所有员工倡导普通话,在工作及管理活动中严禁有地方观念或省籍区分。

第四条全体员工须按要求佩戴厂牌(应正面向上佩戴于胸前),穿厂服。不得穿拖鞋进入车间。

第五条每天正常上班时间为8小时,晚上如加班依生产需要临时通知。若晚上需加班,在下午16:30前填写加班人员申请表,报经理批准并送人事部门作考勤依据。

第六条按时上、下班(员工参加早会须提前5分钟到岗),不迟到,不早退,不旷工(如遇赶货,上、下班时间按照车间安排执行),有事要请假,上、下班须排队依次打卡。严禁代打卡及无上班、加班打卡。违者依《考勤管理制度》处理。

第七条工作时间内,车间主任、质检员和其它管理人员因工作关系在车间走动,其他人员不得离开工作岗位相互窜岗,若因事需离开工作岗位须向车间主任申请方能离岗。

第八条上班后半小时内任何人不得因私事而提出离岗，如有私事要求离岗者，须事先向车间主任申请，经批准方可离岗，离岗时间不得超过15分钟。

第九条员工在车间内遇上厂方客人或厂部高层领导参观巡察时，组长以上干部应起立适当问候或有必要的陪同，作业员照常工作，不得东张西望。集体进入车间要相互礼让，特别是遇上客人时，不能争道抢行。

第十条禁止在车间吃饭、吸烟、聊天、嬉戏打闹，吵嘴打架，私自离岗，窜岗等行为(注：脱岗：指打卡后脱离工作岗位或办私事；窜岗：指上班时间窜至他人岗位做与工作无关的事)，吸烟要到公司指定的地方或大门外。违者依《行政管理制度》处理。

第十一条作业时间谢绝探访及接听私人电话。禁止带小孩或厂外人士在生产车间玩耍或滥动车床，由此而造成的事故自行承担。

第十二条未经厂办允许或与公事无关，员工一律不得进入办公室。

第十三条任何人不得携带易燃易爆、易腐烂、毒品、浓气味等违禁物品，危险品或与生产无关之物品进入车间；不得将产品(或废品)和私人用品放在操作台或流水线上，违者《行政管理制度》处理。

第十四条车间严格按照生产计划排产，根据车间设备状况和人员，精心组织生产。生产工作分工不分家，各生产车间须完成车间日常生产任务，并保证质量。

第十五条生产时如果遇到原辅材料、包装材料等不符合规定，有权报告上级处理。如继续生产造成损失，后果将由车间各级负责人负责。

第十六条员工领取物料必须通过车间主任开具领物单到仓库处开具出库单，不得私自拿取物料。包装车间完工后要将所有多余物料(如：零配件、纸箱等)退回仓库，不得遗留在车间工作区内。生产过程中各车间负责人将车间区域内的物品、物料有条不紊的摆放，并做好标识，不得混料。有流程卡的产品要跟随流程卡。否则，对责任人依据《行政管理制度》处理。

生产车间月度工作总结及工作计划篇六

一、不断提升服务质量（全年执行）

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

二、减少客户报怨量（全年执行）

针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽努力提升进站车辆的一次维修合格率。

三、提升维修产值（全年执行）

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。（具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增）

四、加强现场管理，推进6s管理制度（每周检查）

在20xx年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想！力争在20xx年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

五、加强车间设备及工具管理（每月检查）

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

六、做到以身作则，以德服人，良性竞争

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则！对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标！

生产车间月度工作总结及工作计划篇七

一、上半年生产经营及经济指标完成情况。

1、产值方面：7月份完成产值69.6万元,1-7月份累计完成产值993.6万元,比去年同期增长55.7万元。

2、收入方面：7月份实现销售收入59.5万元,1-7月份累计实现销售收入848.7万元,比去年同期增长215.95万元。

3、利润方面：7月份实现利润-24.6万元,如按去年政策,将利息9.2万元视同利润,本月实际经营利润-15.4万元。1-7月份累计实现利润-63万元,将贷款利息59.5万元视同利润,实际经营利润-3.5万元,比去年减少24.3万元。

4、货款回收方面：7月份回款68.1万元,1-7月份累计回款1028.9万元。

5、应收账款方面：7月末,我厂应收帐款余额为423.4万元比年初468.4万元降低44.9万元。

6、工资发放方面：1-6月份中,正式工人均月工资为1208元,临时工人均月工资为800元,除3月份人均发放奖金411.8元,5月份人均发放奖金200元,其它月份未发放任何月奖。

针对上半年公司的情况,我们认真分析了影响生产经营的各种因素,主要有以下几个方面。

一是安全生产工作的不稳定。上半年,我公司发生了一起漏电伤人事故,未能实现安全生产,同时也给生产组织造成了被动。为此,我已经开展了专门的安全整顿活动,目前,公司安全形势比较稳定。

二是上半年整个铸造行业不景气,而我们的产品95%面向外部

市场，内部只占3-5%，公司受社会市场的波动制约很大。此外，在国有体制下，公司员工的工资、福利方面费用较高。在没有任何优惠政策情况下，我公司与社会私营企业竞争困难很大，特别是在产品价格、劳务费用等方面。

三是产品质量不够稳定，资金周转不够畅通，加之原材料涨价幅度超过了产品价格上涨幅度，对生产经营带来了很大的冲击。特别是在电费方面，由于今年取消了峰谷电考核，每度电比去年上涨了0.13元，对我们这样的用电大户影响很大。

二、下半年安全管理、经济运行及改制改革方面的措施

近期，通过公司上下不懈的努力，在安全、生产、市场开发方面都有了很大的改观。下半年，预计铸造行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，增长加市场开发及销售人员，制定特殊的奖励政策，调动其积极性，力争在市场开发上取得新的突破。目前，各种产品的订单已基本满足下半年的生产需要，公司将采取多种措施，在确保安全的前提下，提高产量，争取产值及利润的大幅提高。全年预计完产值2500万元，销售收入2300万元，实现利润50万元，应收帐款压缩在400万元之内。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

首先，要不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是继续深入开展安全用电为重点的安全整顿活动。对所有用电设备的接地情况进行排查整改，并加强临时用电管理，

对生产现场的用电设备、供电线路进行每月不少于两次的检查测试，对有问题的零部件及线路及时进行更换，确保安全用电。

三是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持公司领导二十四小时值班、车间管理人员跟班作业；重点抓好大炉、砂轮、酸洗、高压脱腊、行车吊运等要害部位的管理工作。

四是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。开好车间班前会，要健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

其次，要努力提高经济运行质量

7月底，张总及非产业处有关领导到我公司进行工作调研，对公司的各项工作提出了要求。为此，我们召开了专门会议进行落实安排，确定了下一步生产经营方面的工作重点。

一是加大回款力度，提高资金使用效率，减少流动资金占用。我们将加大回款力度，尽快回笼资金；坚持材料采购小批量、快周转；根据生产需要将库存原材料与供货商进行调换；严格控制车间占用资金数量；对在线产品进行核查处理。

二是提高员工的质量意识，加大质量管理力度，不断提高成品率。我们将教育职工牢固树立“质量就是效益”，“质量就是企业的生命”的理念；专兼职质量检查员要及时反馈和解决问题；加强质量的过程控制；认真对待客户在质量方面提出的问题。

三是树立勤俭办企业的思想，强化成本意识，减少不必要开支。我们将通过提高成品率降低成本；从产品试制上认真研究如何降低成本；加大成本考核力度；严格控制办公费用支出；严格控制差旅费和运费；对各车间人员进行合理调配裁减。

四是加大市场开发，调整产品结构，增加产品销量。我们将对客户进行梳理，积极开发新客户，巩固老客户；重点保护两个精铸车间的市场，适当开发砂型、覆膜砂、机加工产品市场；坚持面向国际市场的思路，争取需求稳定的大客户，确保销售渠道畅通；争取机加工车间早日上马，形成终端产品，增加产品利润空间。

五是加强“四好班子”建设，创建节约型企业。我们将在巩固保先教育成果的基础上，抓好廉政建设、开展效能监察，深化厂务公开、努力创建节约型企业，搞好“双建塑”工作，加强“四好班子”建设，为公司发展创造良好的软环境。

最后，要积极稳妥地推进改制改革工作。

生产车间月度工作总结及工作计划篇八

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，为公司做出了应有的贡献。为确保车间20xx年的生产工作的顺利开展，充分借鉴20xx年的管理工作经验，不断推动车间的综合管理，现根据车间工作的实际情况，拟定了本车间20xx年度工作计划。

一、认真学习会议精神

切实做好车间的各项工作，紧密联系本车间的工作实际及车间职工情况，坚持学以致用，用以修身，用党的精神完善自身。进一步明确本部门的具体奋斗目标，提出改革发展的新思路新举措，推动车间工作的全面发展。

二、加强政治思想教育

我车间将继续高度重视对职工的政治思想教育，将提高职工思想素质作为一项基础工作来抓，只有提高车间的全体素质，才能保障各项工作的顺利进行。踏实学习，敢于创新。

继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全责任制为主线，严抓本车间末端安全管理，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制。

三、深化管理，优化班组建设

根据总厂相关条例，综合实际情况组织人员制定合理，细致的车间考核制度。开展6s管理标准化建设，依据指定的岗位人员考核制度进行考核，以班组为基本单位，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。

四、规划生产，提高工作效率

维修保养工作进行期间，将明确班组的调配情况，根据实际情况对于设备维修单位生产时间进行人员分配，执行早中晚三班轮流制。为不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

1. 生产工具规范使用，车间将定期清点整理工具，明确维修过程使用时，定点摆放；生产完毕后即时存放，对于发现损坏和缺少工具进行申报，做到即时配备生产。
2. 是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导职工运用正确的方法进行设备保养。
3. 要加强设备保养技能交流、培训，定期召开管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。

4. 是对于大修、日常保养以及定期计时保养情况所需的配件将集中分类存储，在发现配件不足时，及时补充货源，以保证生产正常进行。

5. 定期将每月的生产数据纳入结算核对后及时上报财务。做到不缺少数据，真实反映工作情况，避免总厂效益受损。

上述措施将有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

生产车间月度工作总结及工作计划篇九

工作计划

时光荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，在分公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。在工作上也取得了一些成绩。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20xx年工作完成汇报如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务

需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“三个代表”和“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我与修理工一起加班加点抢修，接收三级油时，我与员工一起到栈桥上使用手摇泵抽油，督促员工将油罐车内清理干净，避免不必要的损失。放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在烈日下整理草坪、铁路护坡，无论是唱歌、军训还是拉土、扫雪，我都身先士卒，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

9月21日上班以后，由于今年秋季的大豆收购量继续大幅度降低，成品车间按照工厂部署，组织员工积极参加各项学习、军训活动。并向员工说明了工厂当前的形式，及工厂为了保证员工收入而做出的努力，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，真正做到“四懂三会”，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

- 1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。
- 2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。
- 3、严格执行交*制度，要求交*人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不*，不*，防止因交*不清楚而危机生产安全。
- 4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。
- 5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，成品车间20xx年无安全生产责任事故的发生，确保了安全生产。

六、节能降耗，做好增收节支工作

浪费的都是成本，节约的都是效益，要想增加生产效益，就一定要抓好节本降耗的工作。一是要抓好用电，车间生产在来料少的情况下，能用一条线生产的，决不用两条生产线；从库里往外倒粕时，能用一台登高输送机装车的，决不使用平台输送机。二是要降低包装袋的损耗，针对包装袋皮的管理我提出了两点要求。（一）、袋皮的损耗率一定要控制在千分之二以内，车间的损耗不得超过千分之一，谁超标谁受罚。（二）、任何人在不履行出库手续的前提下不得从车间向外拿袋皮，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，大大降低了袋皮的损耗。（三）、提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。（四）、严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，

用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。(五)、在雪季到来之前就组织员工利用废木板、胶合板、木棍等物品把扫帚安上把手，钉好雪推子等清扫积雪的工具，不但能够有效的提高旧物的利用率，还能提高员工的工作效率。(六)、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工养成冬季不得开窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁票据等一系列良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

(二)、对员工的思想教育工作不够到位，导致出现了偷窃公司财物的现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

(三)是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

(四)是工作中缺少创新意识，有待于提高。

九、明年的工作方向

(一)、继续深入学习贯彻集团、分公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

(二)、狠抓“6s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

(三)、重点做好员工技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

(四)、抓好员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作。

(五)、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

(六)、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在20xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以党的十七大全会精神为指引，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

xx年，电仪车间在党委和厂部的正确领导下，认真贯彻落实“保增长、保民生、保稳定、保全运”的工作要求，紧紧围绕“民生为先，服务为本”市政公用发展理念，认真开展学习实践科学发展观活动，进一步确立了“团结、发展、服务”的热电工作方针，按照xx年确定的“强化管理，科学发展，全面提升供热服务水平”的工作思路，大家同心同德，共同努力，保持了企业持续健康稳定发展，实现了服务责任、经济责任、安全责任、公共责任四项责任预期目标，比较圆满地完成了上级交给我们的工作任务。

xx年，公司进行了一轮的机构改革，“新起点、新希望”，在新领导团队的领导下，在“务实创新、团结奉献”管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力支持和配合下，电仪车间紧紧围绕“爱岗敬业、开拓进取”，“优质、高效、规范、创新”的工作方针，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

一、设备管理

1. 态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2. 加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3. 提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

二、节能降耗

1. 降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2. 为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

三、安全管理

1. 贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2. 严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施 and 措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3. 加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

4. 特种作业证培训取证情况如下：

1) 电工进网作业证年度审核

5. 在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

四、主要完成的设备检修任务如下：

电仪车间上半年完成检修任务1953项，检修总费用为:1196761.91元，其中节能技改费用417112元。

五、电仪车间存在的问题

1、培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高。

目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理方针政策、法律、法规、基础理论和方法，各专业维护人员要学习机械设备的原理和基本技术，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

六、xx年下半年车间及个人的工作思路

1、在新的一年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行。

2、利用设备台账统计分析重要设备运行特点，配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，及时提出了有序的检修计划。

新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展“比学赶

帮”活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升xxx厂的环保经济运行水平，为公司“安全，效率，发展，和谐”建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划：

1，不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

——1)是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

——2)是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

——3)是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议，巡回检查，设备检修，交*等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

2，开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天[]20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产

间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细化管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

3，提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

4，加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保，周保，月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流，培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效，稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

5，保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

6，加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助，关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

生产车间月度工作总结及工作计划篇十

加强对国家有关安全生产法律、法规、条例的宣传和学习，加强对公司、车间生产各项安全生产规章制度的宣传和学习，提高员工安全意识和素质，现制定下半年工作计划，为下半年安全生产打下良好的基础。

1、根据厂部安全目标，制定下半车间全年工亡、重伤及多人中毒事故为零；重大设备、操作事故为零；重大火灾、交通事故为零；重大环境污染事故为零；工业水复用率80。并层层分解，最终落实到班组，落实到每位员工。

2、严格三级安全教育和转岗安全教育，使其了解现场存在的危险因素，熟知岗位安全操作规程；班前会必须提醒、交待作业安全注意事项；班中严密巡查、监督其作业行为；结合岗位实际，认真开展每周班组安全活动，不断提高全员的安全防范意识。

3、全力以赴，打好年修攻坚战。加强现场安全工作，对现场

施工、用电、气瓶、电焊气割、电器等安全使用进行检查，确保安全。坚持保安全、保质量、保环保、保进度的原则，强化年修人员尤其是外协人员的安全环保意识，加强对现场的监督检查。加强对安全生产关键装置、重点部位的管理。针对年度大修和月、定修的项目进行有重点的管理，编制好检修方案，并经审批才能施工。做到准备充分、组织到位、措施得力、责任到人。

4、教育好车间全员做好交通安全和消防工作。加强消防检查;强化交通安全意识。

5、加强动火作业管理，对车间区域内的动火必须实行100动火证制度。

6、加强对充装液氧的管理。充装车辆必须证件齐全，充装时必须做好安全措施，严格按照操作规程进行充装。加强对气瓶充装的管理。运输充装车辆必须证件齐全，充装前必须做好安全措施，严格按照操作规程进行检查和充装。加强对危化品的安全管理。对氧气生产、液氧贮存，液氧、气氧的充装等环节进行安全管理。

8、做好青安岗工作。加强安全隐患的整改工作。按照要求对检查中发现的安全隐患认真进行整改，并做好记录，对无法整改的安全隐患制定出整改计划。

9、加强安全考核工作。严格按照厂部、车间等制度进行考核，以提高各班组的安全责任意识。