

最新企业工作总结精辟(实用6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

企业工作总结精辟篇一

在这一年里，凭借前几年的蓄势，杭萧钢构不但步入了高速发展的快车道，实现了更快的效益增长，而且成功地实现公司股票在上海证券交易所上市。从此，一个杭萧钢构以崭新姿态展现在世人面前，一个更具朝气和活力的、以维护股东利益为己任的新杭萧诞生了。

公司上市后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于市场部来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司年合同额三十亿的总体经营管理目标，市场部特制订年工作计划如下。

一、信息网络管理

1建立直接领导关系

市场部是负责公司信息网络建设与维护、信息收集处理工作的职能部门，接受营销副总经理的领导。市场部信息管理员与各区域市场开发助理之间是一种直接领导关系，即在信息网络建设、维护、信息处理、考核方面对市场开发助理直接进行指导和指挥，并承担信息网络工作的领导责任。

构架新型组织机构

3增加人员配置：

(1)信息管理员：市场部设专职信息管理员3名，分管不同区域，不再兼任其它工作。

市场开发助理：浙江省六个办事处共设市场开发助理两名，其它各办事处所辖区域均设市场开发助理一名。

4强化人员素质培训

春节前完成对各区域的市场部信息管理员和市场开发助理的招聘和培训，使年新的管理制度实施过程中市场部在人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用市场开发助理，切勿滥竽充数。

5加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面对信息网络建立和维护作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。建立市场信息管理员定期巡回分管区域指导信息管理工作的考核制度，并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全信息管理工作。

6动态管理市场网络

市场开发助理与信息管理员根据信息员提供的信息数量(以个为单位)、项目规模、信息达成率、发展下级信息员数量四项指标对信息网络成员进行定期的动态评估。在分析信息员/单位的分类的基础上，信息管理员和市场开发助理应结合信息员的背景资料进行细致地分析，确定其通过帮助后业绩增长的可能性。进一步加强信息的管理，在信息的完整性、及时性、有效性和保密性等方面做好比上一年更好。

加强市场调研，以各区域信息成员/单位提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人对各区域钢结构业务的

发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域的机构设置各趋合理和公司在开拓新的市场方面作好参谋。

二、品牌推广

1、为进一步打响“杭萧钢构”品牌，扩大杭萧钢构的市场占有率，年乘公司上市的东风，初步考虑四川省省会成都、陕西省省会西安、新疆维吾尔自治区首府乌鲁木齐、辽宁省会沈阳、吉林省的长春、广东省会广州、广西壮族自治区首府南宁以及上海市举办品牌推广会和研讨会，以宣传和扩大杭萧钢构的品牌，扩大信息网络，创造更大市场空间，从而为实现合同翻番奠定坚实的市场基础。

、在重点或大型的工程项目竣工之际，邀请有关部门在现场举办新闻发布会，用竣工实例展示和宣传杭萧钢构品牌，展示杭萧钢构在行业中技术、业绩占据一流水平的事实，树立建筑钢结构行业中上市公司的典范作用和领导地位，使宣传工作达到事半功倍的效果。

3、进一步做好广告、资料等方面的宣传工作。在各个施工现场制作和安装大型宣传条幅或广告牌，现场展示企业实力；及时制作企业新的业绩和宣传资料，补充到投标文件中的业绩介绍中和发放到商各人员手中，尽可能地提升品牌推广的深度和力度。

4、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和先进的企业文化内涵，给每一位与杭萧钢构人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对杭萧钢构及钢结构有更清晰和深层次的认识。

三、客户接待

1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面

客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。

、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。

3、继续做好来访客户的接待档案管理工作，将潜在顾客和合同顾客的档案分类保存，准确掌握项目进程，努力配合商务部门和办事处促成项目业务。

4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，来访客户也日渐增多，市场部负责接待的人员明显不足。为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

四、内部管理

1、严格执行c版质量管理体系文件和管理体系标准文件，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”战略，使市场部逐步成为执行型的团队。

、进一步严格按照股份公司和营销系统所规定的各项要求，开展本部门的各项工作管理，努力提高管理水平。

3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主动能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高他们的工作责任心和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发，强调营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高营销系统整体战斗力，为完成年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合营销副总经理搞好营销系统的日常行政管理。主动为

各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

企业工作总结精辟篇二

实习地点:1:x大酒店(驻地实习)

2:x有限公司(走访实习)

实习时间:20xx-6-20----20xx-8-20

1. 企业介绍

1. 浙江瑞鹏汽车电器有限公司

浙江瑞鹏汽车电器有限公司是一家以专业生产汽车雨刮器总成、暖风电机总成、鼓风电机总成、风扇电机总成、玻璃升降器总成、暖风水箱、喇叭等产品为主的股份合作制企业。公司先后通过了iso9002□qs9000&vda6.1国际质量体系认证。

公司创建于1997年，位于中国汽摩配之都——浙江省瑞安市，并于20xx年在吉林成立吉林瑞鹏汽车电器有限公司，形成以汽车暖风机总成为主产品的生产基地。公司总占地面积4897m2□建筑面积9800m2□现有职员400余人，其中大专以上学历100人，技术人员150人，高中级技术职称40人，产值达8000余万元，集产品开发、试制、生产和销售为一体。

公司主要产品能满足重型、轻型、微型卡车以及各类轿车的需求，不仅定点配套销往一汽集团、重汽集团、天津一汽、一汽吉轻、陕西重汽、沈阳金杯华晨、南京长安公司、一汽红塔等20多家企业，同时，公司生产的直流电机、玻璃升降器电机、按摩器电机、日用电机、柴油输油电机及电动门升降机等产品畅销全国各地，并出口欧美、澳大利亚、东南亚、中东等20余个国家，公司拥有进出口自主经营权。

经过多年的发展，公司已形成了自己的市场优势、技术优势、人才优势和地理优势。为了在激烈的市场竞争中立于不败之地，公司不断完善创新机制，构筑人才平台，建立和谐的客户关系以及提高产品质量和做好全方位的服务，使公司在新产品的研制和市场开发等方面处于国内同行业领先地位。公司以优惠的价格、可靠的质量，高度的信誉获得国内外客户的一致好评与青睐。20xx年，公司被一汽联合销售集体列为“首届理事会单位”。20xx年，被中国汽车零部件联合销售集团评为“名优产品生产企业”。被全国汽车零部件双百推展委员会列入“全国双百汽车零部件推展品牌企业”。20xx年，被瑞安市命名为“中国汽摩配之都功勋企业”。

回顾过去，创业维艰，展望未来，任重道远。“为各类汽车生产优良品质的配件，以真诚的服务赢得用户的满意”是瑞鹏的经营理念。瑞鹏人愿与国内外朋友携手并进，共创辉煌！

2. 台州开元大酒店

企业工作总结精辟篇三

企业自查自评报告怎么写?下面是小编给大家整理收集的企业自查自评报告，供大家阅读参考。

并于×××年6月10日取得了×××航务管理处颁发的“水路运输许可证”。××艘航运船舶的所有权证书、国籍证书、船舶运营证、高速船舶安全操作证书、船舶检验证书均合法有效。

组 长：××× ××××××××××航运有限公司董事长

组 员：××××××××××××

(一)安全工作方针与目标。

依据(国发[x0]第23号文件精神，公司结合实际制定了年度计划、目标考核、安全生产方针、目标和相应的安全控制指标和配套的目标措施，在完成具体目标任务、控制事故件数、安全生产方针制定及张贴上墙后，及时制定了既定的安全生产方针、目标、控制指标相应的保障措施，实现了制定的安全工作方针与目标保障措施相互依托、相互配套、公司上层领导和安全管理员及船长(船员)共保安全的状态。

(二)管理机构和人员。

为确保安全管理有序开展，公司按照相关规定成立了安全生产工作领导小组，明确了各级职责，设置了3名专职安全员和配备了3名专职安全生产管理人员，上述安全管理人员均持有水上服务资历和船员时任证书，并达到了专人专用的要求。

(三)安全责任体系。

为把安全生产工作落到实处，我公司以文件形式明确了各级机构、部门、船舶和岗位责任，以及权力和相互关系，同时明确了分管安全生产的负责人，并赋予了相应的职责、权力和相互关系。此外对公司全体员工实行“一岗双责”，并落实、明确了业务范围内的安全生产职责和安全管理机构、各职能部门、生产基层单位的安全职责。

(四)法规和安全管理制度的。

经过自查，公司《企业法人营业执照》、《水路运输许可证》、《船舶营业证》、《船舶检验证书》、《船舶所有权/国籍证书》均在有效范围内。按照考评要求，公司现已经建档备有《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产事故报告和调查处理条例》、《中华人民共和国内河交通安全管理条例》、《中华人民共和国内河海事行政处罚规定》、《中华人民共和国船舶登记条例》、《中华人民共和国船员条例》、《中华人民共和国航道管理条例》、《中华人民共和国水路

运输管理条例》《中华人民共和国内河船舶法定检验技术规则》等相关法律法规，为把上述法律法规的执行落实到位，公司制定了相关的法律、法规、标准及相关要求的教学教案、岗位安全操作规程、从业人员安全操作规程、从业人员安全操作规程学习和培训计划并建立了相应的管理台账。

(五) 安全投入。

公司按照相关规定已经完善、落实了交通运输企业，以上年度实际营业收入为计提依据，客运业务按照1.5%标准平均逐月提取的标准，制定了为旅客投保责任险制度并建立了相关台账。

(六) 装备设施。

按照规定，公司制定了安全生产设施设备维护保养管理制度，建立了船舶建造和维修制度及设备设施保养制定和定期维护保养计划，此外设立了船舶关键性标识，同时在安全防护设施设备、通导设备、备件物料管理、电器安全管理等内容页进行了相应的规范和储备。

(七) 科技创新与信息化。

为使船舶达到低碳、环保、节能的效果，公司积极相应省地方海事局和//////地方海事局推广的船舶标准化工作，对原8艘老旧船舶实施了淘汰新建，并结合××××水域实际情况新购买了2部手持式安全监测仪器和16部甚高频对讲机，为船舶安全管理及航行提供了相应的技术支撑保障。

(八) 队伍建设。

为全面提高公司全体员工的职业素质和业务能力，按照要求，我公司制定了年度教育培训计划，明确了相应的培训内容和年度培训时间，组织开展了涉及安全生产相关法律、法规和

安全生产知识的宣传、教育，通过培训使企业主要负责人和各层级的安全管理人员均掌握了相应的安全知识和管理能力。此外公司还针对从业人员安全知识培训更新、新技术(新设备)投入使用前培训等内容进行了相应的工作开展。

(九)作业管理。

现场安全操作时企业安全生产的关键环节，为此公司高度重视制定了相关操作程序集规章制定，对“现场作业管理、安全值班、相关方管理、旅客安全管理、进出港管理、消防管理、防污染管理、警示标志”等内容进行了规范。

(十)危险源辨识与风险控制。

公司针对水路运输的特点，及时开展了危险源设施或场所危险源的辨识和确定工作，针对可能存在的危险源采取了相关防护措施，并向从业人员如实告知了作业场所和工作岗位存在的危险因素，为避免造成人员伤害，公司还针对已辨识的危险源对员工进行了响应的应急培训和训练。

(十一)隐患排查与治理。

公司制定了安全隐患排查工作方案，明确了隐患排查相关责任、范围、方式、频次。按时每月召开一次安全自查自纠工作，对各种安全检查所查出的隐患进行原因分析、制定针对性控制对策。对于上级检查指出的或自我检查发现的一般安全隐患实施防范和整改。

(十二)职业健康。

公司按规定设置了安全生产职业健康管理机构，明确了相应的岗位职责，并配备了专(兼)职管理人员，按时组织员工进行了职业健康检查和组织职工参加了工伤保险。目前，公司的工作环境和各个岗位均符合职业健康要求的条件和标准。

(十三) 安全文化。

为打造洱源××××水运文化环境，进一步提高全体职工的荣誉感和自豪感，公司设立了安全文化廊利用板报的方式对成绩突出的船员、船舶予以表扬，同时公开了安全生产举报电话形成了公司上下“人人讲安全生产、人人保安全”的良好氛围。

(十四) 应急救援。

为达到预防为主、快捷反应的处置目的，公司制定了相应的水上突发事件应急预案，建立健全了预警预防机制，应急相应、事故上报分析、应急处理、应急保障、后期处置等内容，同时将应急预案执行情况纳入企业安全生产标准化定期评审，同时完善建立了应急处置船舶、应急处置人员购置了部分应急装备，按时组织开展了相应的应急演练。

(十五) 事故报告调查处理。

公司按规定制定了安全生产事故报告规定，建立了跟踪事故发展、及时续报事故信息制度，成立了事故调查工作小组并完善了相关的事故分析、事故查处、事故通报等制度。

(十六) 绩效评定。

为确保企业安全生产保持良好发展状态，公司制定了“安全生产标准化实施情况评定制度”，进一步完善了安全标准化的计划和措施，并对安全生产目标、指标、管理制度、操作规程进行了修订。

经过自查、自评，××××××××××航运有限公司考评分数达600分以上，符合三级标准化企业的评分标准。虽然取得了较好的成绩，但也存在一些问题。

(一)存在问题。

2、部分船员操作技能有待提高；

4、因资金短缺，应急救援装备存在种类单一、功效性能较低的情况。

(二)下一步工作努力方向。

3、大力抓好企业安全发展和安全管理双丰收工作。 此报告

一、根据国家档案法和印刷业治理规定，建立了印刷品接单、承印验证、登记、保管、交付、残次品销毁等规章制度，所有客户一律签订印刷委托合同，印件原稿、印样、菲林、委印证实文件，同一建档立卷保管，以备查验。印刷治理规定张贴于公司业务部分显眼墙上，牢固树立依法印刷观念。

二、建立了以法人代表为主的安全生产领导小组，对新进职员工进行三级安全培训，从消防、环保、印刷开机、后道装订、印刷品识别等方面的安全知识进行培训，公司制订了安全生产规章制度和员工作业指导书。对不答应印刷的物品不接单、不设计、不印刷；生产中存在的安全隐患立即整改。

三、定期(每季度)组织有关部分负责人对安全技术措施方案、执行情况进行检查，并由生产厂长作出工作总结；重大项目，向公司法人办公会议汇报。

四、20xx年度实现产业总产值*万元，实现主营业务收进*万元，交纳税金及附加*万元。年末资产总计*万元，固定资产原值*万元，年末存货*万元。

五、本公司目前拥有胶印机台、晒版机台、切纸机台、订书机台、啤机台，，全部为非国家淘汰印刷设备[]20xx年度未发生任何安全事故和机械故障，所有生产设备处于良好状态。

六、本公司20xx年度获得奖项，受到违规处罚。

企业工作总结精辟篇四

随着现代企业经营模式和管理策略的转变,人力资源管理的内容、重点、方向以及管理的方式、方法上也随之发生重大改变。今天本站小编给大家整理了企业年终工作总结，希望对大家有所帮助。

一、产量方面

短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83、1%到12月份达到84、5%，提高了1、4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 未发生重大质量事故。

三、人员管理方面

针对内外操岗位人员协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐明白内操指挥外操，外操及时回馈，班长统管全局，值班长提醒及对外协调的关系。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。持续开展技能教育，创建文明和谐生产氛围。培训作为车间的一项长

期任务，在新经济背景下，是市场竞争、生存和发展的需要，每位员工必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业发展的重要途径。班组为提升人员素质，1、发动鼓励大家利用工作之余，在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。2、把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专业组和领导请教。3、充分利用家里网络资源。

四、物耗方面

1. 主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到

客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

一、产量方面

1. 加强员工的稳定性；
2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
2. 加强对设备的保养；
3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

三、物耗方面

1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
2. 加强对原材料物掉地现象的管制；
3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

四、5s管理方面

1. 加强对员工素质教育的培训；
2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

结语：在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我建议公司在xx年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。

工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，在公司的重大项目建设上实现了历史性的突破。面对取得的业绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

第一，在保运转，保市场供应的思想指导下。一年来，我们及时向市场供应益心酮片771件，圆满地保障了公司外部市场的发展。在此基础上，我们还提取山楂叶总黄酮425公斤。

第二，是在国家土地政策日益严格的情况下，先后办理了公司现址临近振兴街的2、9亩土地和公司原租用的38、2亩土地的征用手续，办理了国有土地使用证，彻底解决了公司自成立以来长期悬而未决的用地问题，为公司的发展奠定了坚实的基础。

第三，在公司资金严重短缺的情况下，开创性地运用现代房地产开发管理模式引进资金，使综合楼破土动工，一层已接近封顶，公司筹备近三年的花园建设进入实质性实施阶段。

第四，是在公司中药现代化工程建设陷入困境的情况下，解玉武经理临危受命，采取积极的合作与协作方式，顺利完成了工程主体车间封顶的年内工作目标。

第五，是通过县、市及省科技主管部门，成功将我公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报为国家级星火计划项目，从而使我公司成为国家级重点科技项目实施单位，大大提高了公司的知名度和美誉度，进一步拓宽了公司的发展空间。

第六，是克服了资料欠缺、没有科目先列等一系列困难，多方收集资料，成功申报了**省重大科技攻关项目——绛县道地药材连翘gap基地建设项目，争取回15万元的项目资金，并为公司的良性发展和当地农民脱贫致富创造了良好条件。同时我们还成功地将公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报了**省专利推广资助项目，成功地将绛县道地药材连翘gap基地建设项目申报了运城市科技局技术开发项目。

值得说明的是，这些成绩是在公司生产经营陷于困境，资金极度短缺的条件下取得的。这些成绩中饱含了我们药业一班人艰辛的心血汗水，是我们药业公司全体员工自力更生，艰苦奋斗的结晶。

为了完成这些工作任务，我们主要做了以下几项工作：

一、全面加强内部管理，增强企业的核心竞争力。

企业的管理是无止境的，企业管理的效益也是无止境的。一年来，面对公司的生产处于基本停顿的现状，我们越是加大了公司内部管理工作的力度。通过严格规范的内部管理，增强了企业的核心竞争力和员工队伍的凝聚力。

在日常工作中，我们注重发挥监督检查的作用，经常性地组织现场管理、安全管理、岗位责任制管。

x年即将过去，我作为安环部的一名员工，在公司领导的带领下，围绕着管理制度的建立健全，工程项目的申报审批等工作要点，较好地完成了公司所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

一、xx年主要工作内容如下：

1、理顺安评、环评办事程序，推进安评、环换手续办理进程。

我在安环部主要负责安评、环评手续办理相关工作，由于安环部门成立不久，开发区的相关工作部门也是刚刚成立，很多工作都没人涉及过，所以首先面临的工作是如何理顺工作程序。在公司领导的带领下，我们勤走、多问，通过对政府下发文件及相关部门的办事程序的认真学习，一步一步的摸索出并总结了一套办理相关手续的工作程序，方便了今后的工作、提高了工作质量。目前，安评、环评工作都有了较大的进展。

2、认真学习上级下发文件，协助建立健全公司安全、环保制度。

按相关部门要求，今年公司开始加快了厂区管理制度的建立、健全工作，很多安全、环保相关的规定都是根据领导授意，结合厂区实际情况总结制定的。这些制度的制定不仅满足了

上级部门的检查要求，也方便了我们公司的管理。

3、按时完成上级领导布置的检查、整改相关工作

由于公司的属于新建企业，各职能部门对公司的检查和管理比较严格。在过去的一年里，我在公司领导的指导下完成了上级各部门对企业制度、项目手续等方面的检查工作。对上级部门下达的整改意见，我主动督促整改落实情况，组织人员学习培训，提高员工安全意识，对违反安全规定的人或事给予纠正，通过隐患整改，有效的保障了安全生产工作的顺利进行。

4、负责对安全、环保等职能部门下发文件的接收、整理、保管工作

4、组建了公司电脑办公网络，完成电脑维护及电脑制图等工作

由于个人爱好，我在大学时自学了cad制图软件，参加工作后所从事的工作又一直都和电脑有关，所以慢慢掌握了一定的电脑维护相关知识。xx年由于办公需要，公司先后购进了多台电脑，当时公司中懂电脑的人不多，我利用自己掌握的知识完成了电脑网络的架设和日常维护工作，安环评工作及厂区设计、车间设计工作中用到的cad制图工作大都由我来完成。

5、理顺人事部门工作程序，完成公司人事电子档案的初期建档工作

xx年上半年，公司人员还不齐整，我兼管理人事部门的工作，为了便于管理，我努力学习相关知识，从网上搜集资料，并找到了一套免费的人事管理软件，建立了人事电子档案，使人事管理程序化、秩序化，基本理顺了人事管理工作程序。

二、存在不足

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距，二是涉及工作多样复杂，需要时间学习，三是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

三、明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成安、环部的本职工作。

2、发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立良好的形象。

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的任务。

不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

企业工作总结精辟篇五

按照通知精神，我们立即召开有关安全人员会议，对照文件

逐步进行认真学习，并成立安全生产评价小组，由公司经理任组长，分管经理任副组长，生产、安全、设备、技术等部门分管安全的负责人为成员，实行统一指挥，具体做了明确分工。安全生产管理的评价工作由公司安全科负责，资质、机构与人员管理的评价工作由办公室负责，安全技术管理由技术科负责，设备与施工管理由设备科负责，这样自上而下层层签订合同，落实责任，制订考核标准，明确目标，奖惩分明，确保安全生产评价工作善始善终完成。

安全生产管理制度方面

- 1、未按安全生产奖惩制度落实奖惩
- 2、分公司和车间不同程度存在转岗和新工人入厂未进行安全教育培训。
- 3、个别施工现场隐患，整改未如期完成。

资质、机构与人员管理方面：

- 1、部分特殊工种人员未经过安全培训
- 2、缺乏对分包单位资质和人员的资格管理
- 3、施工现场使用的部分安全防护用品“三证”不齐全。

安全技术管理方面：

- 1、对重大危险源制定的应急预案不完善。
- 2、施工组织设计未经技术负责人组织安全等有关部门审核审批。
- 3、未安排专业人员对危险性较大的作业进行安全监控管理。

设备与设施管理方面：

1]设备租赁合同未约定各自安全生产管理职责。

2、安全防护措施和警示、警告标识不符合安全色与安全标志要求。

3、安全检测工具未按规定进行复检。

针对存在的问题，领导小组经过反复研究，征求各方面的意见，采取措施，从以下四个方面对症下药，加以解决。

1、根据这次安全生产评价，结合公司的综合情况，重新编制切实可行的安全管理制度，安全技术标准和安全奖惩办法，建立健全安全保证体系。

2、进一步充实和加强安全管理机构，从事安全检查，安全技术指导和全面安全管理工作，其人员的编制与人员的思想与技术素质应满足公司的自身需要。

3、建立健全各部门、各岗位的安全生产责任制，制订考核制度，开展多种形式的岗位安全技术培训，抓好特殊工种的'安全管理，推行施工现场标准化管理，减少和杜绝安全事故的发生。

4、保证工程项目施工能使用较为先进的设备和良好的安全防护系统，保证安全技术，安全教育，安全设施经费及时足额到位，坚决使用安监部门推荐的防护用品。

总之，公司的安全生产管理任务是艰巨而又神圣的事业，只要在安全生产中建立目标，树立信心，遵照上级安监部门的指示精神，团结一致，齐抓共管，真抓实干，就能使公司在新的起跑线上安全管理上台阶，文明上水平，确保企业能有长足的发展。

企业工作总结精辟篇六

为进一步加强成品油市场监督管理，规范成品油市场秩序，保护成品油市场经营者和消费者的合法权益，按照《成品油市场管理办法》和__市商务局《__市商务局关于开展20__年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》（曲商[20__]26号）要求，我局成立了20__年度成品油零售企业经营年度资格审核工作领导小组及办公室，下发了《__区关于开展20__年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》（区油清整办[20__]1号），做到统一计划，统一安排，按规定程序、要求完成了辖区内加油站(点)成品油零售企业经营资格年度检查工作。

一、基本情况。按照曲商[20__]26号文件要求，经过认真细致的检审核实，__区辖区内共有加油站55座，其中按隶属关系划分：中石化曲靖分公司20座，中石油曲靖公司6座，中石化特许加盟1座，社会加油站28座，按区域划分：市区21座，高速公路1座，省、国道10座，县、乡道17座，乡(镇)6座。20__年共有52座加油站(点)参加年度检查，3座加油站未参加。辖区内加油站(点)库容总量5584立方米，共有加油机数量217台。20__年度零售总量110338.6吨(单站年销售量，社会加油站年销售量附后)。辖区内年度销售量的六座加油站分别是：中石化__曲靖分公司环东加油站，中石化__分公司黄泥堡加油站，中石油__销售分公司曲靖东源加油站，中石油__销售分公司曲靖乐维加油站，曲靖福运有限公司加油站，__市__区越州新发加油站。

二、主要工作。今年，在年度审核工作中，认真对照《成品油市场管理办法》和__市商务局《__市商务局关于开展20__年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》（曲商[20__]26号）要求，一是下发了《__区关于开展20__年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》（区油清整办〔20__〕1号），规定了年度检查的要求和内容；二是于20__年2月26日至3月28日开展了__区辖区55座加油站的年检材料

收集，并认真检查核对，对材料不齐全和装订不规范的，耐心指导加油站补齐或帮助整理装订成册，通过严格审核，提出了初审意见；三是3月28日经__市商务局复审，全区55座加油站，47座加油站完全复审合格，其中__区麒麟加油站、__区鑫丰加油站、__区东山新村加油站等八座加油站未通过复审，按照市商务局要求，就八座加油站提出了我局的初审意见。

三、存在问题。通过年度检查，我区辖区内各成品油零售经营企业依法经营，照章纳税，有序竞争，规范化操作较好，一年来未发生重大违规行为和安全事故，为本地区经济发展作出了积极贡献，但是，随着社会经济的不断发展，同时存在不足之处。（一）由于公路交通事业迅猛发展，公路改扩建工程建设使部分加油站面临搬迁或拆除。（二）部分加油站（点），从业人员素质参差不齐，安全责任意识不足，法律、法规、政策意识淡薄，业务素质有待进一步提高。（三）由于公路改道，部分加油站经营受到影响，有少数加油站提出搬迁申请。（四）部分社会成品油零售经营企业，供油渠道不稳定，在油源供应紧张的情况下，经营中明显处于弱势，难于确保正常经营。（五）单一体制的成品油批发环节，使社会加油站油源供给不足，难于保证市场成品油需求，一旦市场波动，将直接影响成品油市场经营秩序。（六）由于历史原因造成部分加油站（点）布局不合理。

四、整改措施。按照省商务厅、市商务局的统一部署和要求，我区石油、成品油清整办严加监管，积极协调，狠抓规范，做了大量的工作。一是健全机构，落实人员，结合工作实际，根据机构和人员的变化，及时调整，补充成品油清整小组及办公室成员，切实加强对“清整”工作的领导。二是克服成品油供应偏紧的困难，及时下发文件，制定措施，积极主动协调中石化、中石油加大成品油市场供应量，巩固近几年来整顿和规范成品油市场秩序取得的成果。三是定期不定期的开展加油站（点）检查、整治工作，在石油成品油供应紧缺、油价上调的情况下，积极协调，确保生产用油，维护市场稳定。四是对各加油站（点）的消防安全设施进行专项检查，区

整顿办领导专门批示，办公室认真督办，对消防安全不合格的加油站(点)，由消防大队下达限期整改通知书，通过检查，增强了加油站(点)人员的消防安全意识。

五、下步工作目标。(一)按照区委、区政府和上级的要求，加强领导，提高认识，进一步深化对成品油市场建设和经营管理工作的重要性、必要性、长期性的认识，坚持长抓不懈。(二)按照区域属地管理的原则，认真做好各加油站(点)的规划、发展建设，严格按照成品油市场监管的相关法规、政策建立完善好加油站(点)的规范化、法制化的管理工作，做到依法管理，有章可循。(三)及时申报办理因公路改扩建需要搬迁、拆除、重建加油站(点)的申报审批事宜。(四)按区域属地管理的原则，认真编制调整区域内加油站(点)规划。(五)加强对质量监督工作力度，做到定期检查与平时抽查相结合，对检查不合格的严格按照相关规定进行处罚，避免出现短斤少两、以次充好事件的发生。(六)树立安全发展观，加强对各加油站(点)消防安全设施、制度和措施的检查，树立安全经营意识，责任意识，使安全经营与构建社会主义和谐社会相适应。