

个体工商户转让经营者合同 个体工商户 转让协议(优秀8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个体工商户转让经营者合同篇一

乙方(受让方)：_____

甲乙双方根据《民法》、《企业登记管理规定》、《城乡个体工商户管理暂行条例》及其《实施细则》等法律、法规的规定，经友好协商，本着平等互利的原则，签订本转让协议，以资双方共同遵守。

一、个体工商户的转让

1. 转让方同意将该个体工商户的资产(评估价为人民币_____元)及个体工商户的名称和印章转让给受让方。
2. 作为受让该个体工商户资产和名称的对价，受让方应向转让方支付人民币_____元(以下简称转让价款)。

二. 定金及付款安排

三、违约责任

5. 如果受让方未按本协议第3条规定的期限内向转让方支付定金或转让价款，则每迟延一日，受让方应向转让方支付数额为逾期金额的1%的滞纳金，逾期十个工作日的，转让方有权

解除合同。

6. 一方违约，经另一方发函催告并明确告知所将遭受的损失，违约方仍拒不履行的，违约方须赔偿守约方该经济损失。

四、协议的生效及其他

7. 本协议经双方签字后生效。

8. 协议双方应对本协议所涉及的对方的商业资料予以保密，该保密义务在本协议履行完毕后5年内仍然有效。

9. 因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应当通过友好协商解决；如协商不成，则通过诉讼解决。

10. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

____年__月__日

____年__月__日

个体工商户转让经营者合同篇二

随着社会一步步向前发展，越来越多人会去使用协议，签订协议可以保障自身的权益不被侵害。那么写协议真的很难吗？以下是小编收集整理个体工商户转让协议模板，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲乙双方根据《民法》、《企业登记管理规定》、《城乡个体工商户管理暂行条例》及其《实施细则》等法律、法规的

规定，经友好协商，本着平等互利的原则，签订本转让协议，以资双方共同遵守。

1. 转让方同意将该个体工商户的资产(评估价为人民币_____元)及个体工商户的名称和印章转让给受让方。
2. 作为受让该个体工商户资产和名称的对价，受让方应向转让方支付人民币_____元(以下简称转让价款)。
5. 如果受让方未按本协议第3条规定的期限内向转让方支付定金或转让价款，则每迟延一日，受让方应向转让方支付数额为逾期金额的1%的滞纳金，逾期十个工作日的，转让方有权解除合同。
6. 一方违约，经另一方发函催告并明确告知所将遭受的损失，违约方仍拒不履行的，违约方须赔偿守约方该经济损失。
7. 本协议经双方签字后生效。
8. 协议双方应对本协议所涉及的对方的商业资料予以保密，该保密义务在本协议履行完毕后_____年内仍然有效。
9. 因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应当通过友好协商解决；如协商不成，则通过诉讼解决。
10. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

_____年____月____日_____年____月____日

个体工商户转让经营者合同篇三

其他合伙人：_____等简称乙方；

兹为就双方于____年____月____日经订立合伙契约所合
伙经营事业，因合伙人____意欲他迁另图事业，声明退伙
并经合伙人全体的同意议定退伙契约条件如下：

第一条 甲乙双方合伙经营的铺号(____行)(设____
处所)(商业登记证____字批____号营业登记
证____字第____号)兹经甲乙双方协议同意
以____年____月____日甲方为退伙，脱离合伙关系。

第二条 自甲方退伙后即自____年____月____日起关
于____行应归乙方共同所有，继续经营尔后该行所生的债
权债务及应课税费，并其经营有关一切事项均归乙方负责与
甲方无干。

第三条 在合伙中对外所有债权与债务，共同清理完毕，甲方
分配盈余并负担亏损。

第四条 合伙截至____年____月____日为止的收支决
算业经甲乙双方会算完毕，而甲乙双方均确认两方之间就合
伙决算并无互负债务，日后任何一方均不得为任何主张，或
请求双方确诺决无异议。

第五条 在合伙期间内，应缴的一切税捐及任何公课负担概归
甲方负责缴清。

第六条 退伙日所有的存库品折价合算现款，有人民
币____元除扣应付的房屋租金及其他一切费用抵付额外，
甲方应得额人民币____元，即日由乙方交付甲方如数收讫，
残余部分均属乙方之所有自后双方均不得主张重行分配，或
任何请求。

第七条 原合伙使用店房(即____号)合伙期间，系以甲方
名义向房东承租，自本约成立，即日由甲乙双方会同向房东
变更承租人名义手续完妥的义务。

签字日期_____年_____月_____日

个体工商户转让经营者合同篇四

收入证明怎么写?以下是小编推荐的个体收入证明模板, 欢迎阅读!

个体收入证明模板一

(非固定收入人员适用)

中国建设银行股份有限公司 行:

本人从事, 经营状况稳定, 年收入 万元, 月均收入 元(纳税证明附后)。我对上述证明的真实合法性负责, 如有虚假, 本人愿意无条件接受银行对个人财产的处分。

特此证明

个体收入证明模板二

中国建设银行股份有限公司 行:

兹有我单位职工, 职业, 行政职务, 技术职务, 已工作 年, 月平均收入 元(或税后年收入 元)。

我单位对上述证明的真实准确性负责。

特此证明。

证明单位名称:

证明单位章:

年 月 日

个体收入证明模板三

_____银行：

联系电话

联系人

公司名称

公司地址横线处时要填写的，各个内容都要填上，而且要同一个人书写，一般是找人事部(我所在公司是外企)，工种一般是填正式工，最后一定要加盖财务公章。

一般开具收入证明的比例就是你的月还款额，不能超过收入证明额度的百分之四十五。

如果收入证明开不到那么多，你最好只盖上自己的财务章，然后自己找个明白人填写，一般比例是：

假如月收入是450元，收入证明就要开据1000元左右。

如果你开不出这样的收入证明，那你只能找朋友或者其他别人的公司给你提供了，需要的材料有：营业执照、税务登记、三个月税票。

个体工商户转让经营者合同篇五

地址：_____

职工(丙方)_____

身份证号码：_____

甲方_____因生产(工作)需要，招(聘)用_____ (简称

丙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则,订立劳动合同,确定劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,采取下列第_____种形式:

1. 无固定终止期限(即长期合同,但可按本合同第九条变更、解除和终止)

2. 合同有效期限_____年,至_____年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止,其完成的标志事件是_____。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)丙方生产(管理)工种(岗位)_____。

(二)丙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排丙方加班加点,但每月累计不得超过三十六小时,每

个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

丙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)丙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排丙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因丙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给丙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)丙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和丙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)丙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)丙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)丙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为丙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向丙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因丙方原因所致的停工、停产期间，丙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)丙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《_____》，切实保护丙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对丙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。丙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据丙方从事的工作岗位，发给丙方必要的劳动保

护用品，按劳动保护规定定期免费安排丙方进行体检。

(四)丙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

八、劳动纪律及奖惩

丙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对丙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者丙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 丙方已达到法定退休年龄的；
2. 丙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
5. 丙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 丙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2. 丙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 丙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 丙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五) 有下列情况之一的，丙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
3. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
4. 甲方不按规定为丙方办理退休养老保险等社会保险的；
5. 经甲方同意，丙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
6. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害丙方其他合法权益的。

(六) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3. 丙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
5. 丙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，丙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为丙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给丙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，丙方应将合同履行期内甲方交给丙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)丙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，丙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间丙方有接收单位的，甲方应当按丙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)丙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按丙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是丙方离岗前十二个月的月平均工资

收入的60%。因丙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)但丙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)丙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，丙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。丙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项_____.

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)_____

法定代表人或委托代理人签字： _____

_____年____月____日

签订地点： _____

丙方(签章) _____

_____年____月____日

签订地点： _____

个体工商户转让经营者合同篇六

负责人/经营者： _____

乙方基本情况

劳动者姓名： _____

联系电话： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

紧急联系人： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，明确双方的权利和义务，以资共同遵守。

1、试用期：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、合同期限：

合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位(工种)工作，工作地点在_____范围内。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

1、甲方实行标准工作制。

2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

3、按国家规定法定假日休假，或者根据工作实际轮休、调休。

1、甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为_____元/月，约定工资为_____元/月(其中基本工资_____元，其他为岗位工资_____元)。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、乙方应发工资扣除个人应付费用后在规定时间内以货币形式支付。

1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年终奖津贴、

职务津贴以及其他福利待遇。

3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

甲方的技术信息和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

(一) 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

(二) 劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反者甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

4、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前_____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除劳动合同时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请在甲方所在地进行调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

1、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

签订日期：_____年____月____日

个体工商户转让经营者合同篇七

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订

本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自二零一二年元月一日开始，其中试用期30天。

第二条乙方同意在甲方从事批发零售工作。

第三条甲方对乙方的劳动要求，不得迟到早退，每天八小时工作制，对待顾客热情大方，举止文明，不得出现差错。

第四条甲方每月30日以人民币形式支付乙方工资，月工资1200元，其中试用期间工资为1000元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。第八条乙方应遵守的劳动纪律是，坚守岗位，不得擅自脱岗，不丢失货物，零差错。

第九条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十一条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。第十三条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十四条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第十五条甲方依据本合同第十四条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部

《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)_____

乙方签章_____

签订日期：_____年____月____日

个体工商户转让经营者合同篇八

(2014年8月19日国家工商行政管理总局令第69号公布)

第一条为规范个体工商户年度报告，依据《个体工商户条例》、《企业信息公示暂行条例》、《注册资本登记制度改革方案》等行政法规和国务院有关规定，制定本办法。

第二条个体工商户年度报告的报送、公示适用本办法。

第三条个体工商户应当于每年1月1日至6月30日，通过企业信用信息公示系统或者直接向负责其登记的工商行政管理部门报送上一年度年度报告。

当年开业登记的个体工商户，自下一年起报送。

第四条县、自治县、不设区的市、市辖区工商行政管理部门负责其登记的个体工商户的年度报告相关工作。

县、自治县、不设区的市、市辖区工商行政管理部门可以委托个体工商户经营场所所在地的工商行政管理所开展其登记的个体工商户的年度报告相关工作。

第五条个体工商户可以通过企业信用信息公示系统或者以纸质方式报送年度报告。

通过企业信用信息公示系统报送的电子报告与向工商行政管理部门直接报送的纸质报告具有同等法律效力。