

案件调查结论 纪检监察案件调查报告(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

案件调查结论篇一

能力即能胜任某项任务的主观条件，建设是指创立新事业，增加新设施；能力建设就是指为了能胜任某项任务而丰富、提高和优化人们的主观条件；而纪检监察干部能力建设就是指纪检监察干部为了能胜任党风廉政建设和反腐败斗争工作任务，开创新局面，而与时俱进的不断丰富、提高和优化纪检监察干部的主观条件。主观条件即人们通过主观努力而具备的发现问题、分析问题、解决问题的素质。纪检监察干部能力建设是一个新的课题，其重要性、必要性无需赘述，探讨纪检监察干部能力建设刻不容缓。

总体而言，纪检监察干部的能力建设基本上还是能够适应当前党风廉政建设和反腐败斗争工作需要的，党和人民基本上还是满意的。如厦门海关走私案的败露和近年来十多个高官腐败案件的查处等，为国家挽回巨大的经济损失，就是有力的证明。总括起来，纪检监察干部能力建设现状，表现在下面四个“有一定”。

一是有一定的学习能力。都说纪检监察工作专业性很强，而目前的全日制大专院校（含各级党校、行政学院）还没有一所开设了纪检监察专业，这就决定了当前从事纪检监察工作的干部，无论他之前学历多高，都是半路出家。为了尽快适应工作，都有一个重新学习的过程。一是熟悉党纪、政纪条

规。从事纪检监察工作，必须首先要清楚哪些行为是违纪，哪些行为不是违纪；二是熟悉党和国家的方针、政策及相关法律、法规知识。违反政策和法律、法规的行为必定违纪，但违纪的行为不一定违法；三是熟悉一些相关知识，如：工商、税务等。获得这些知识，除了积极参加纪检部门举办的短期学习培训外，主要的还是靠自学，向书本学、向经验丰富的同志学、向工作实践学，学中干、干中学。

二是有一定的文字表达能力。纪检监察工作是一件与文字打交道较多的工作。举报件的梳理、调查方案制订、调查笔录书写，初查（核）报告、立案审批报告、调查报告、错误事实材料、剖析报告等都需要一定的文字功底。

三是有一定的组织协调能力。大局意识比较强，查办案件能综合考虑社会的、政治的效果。系统内部，机构设置基本合理，各科室职能明确，干部职责清楚，领导与被领导之间都是正常清纯的同志关系，相互间和睦相处，工作互相支持，学习互相帮助，有困难大家一起协助克服，基层同志到上级纪检监察机关联系工作一般都留用工作餐，同志患病住院分管领导及相关人员都要去看望，一年一度干部家属座谈会。查办大要案联合检察院、审计、财政等相关部门配合，形成整体合力。与其他部门和单位也能经常联系与沟通。

四是有一定的办案能力。这是纪检监察干部的一项基本能力，是其他能力的集中体现。办案的过程其实就是调查研究，取得客观、有效证据的过程。为了取得有效的证据，就必须将所掌握的情况线索，进行认真的研究，制订科学的调查方案，进行深入地调查取证，取得全面、客观的调查材料，进行科学合理的分析、归纳，从中揭示事物的本质和抓住主要问题，准确定性。然后，依据党纪、政纪条规进行处理。

虽然上面谈到总体上，目前纪检监察干部能力建设与当前的党风廉政建设和反腐败斗争工作任务基本相适应。但从发展来看，个体之间差异性较大，后劲不足，具体表现在下面四个

“不够强”。

二是语言、文字表达能力不够强。查办案件不光是要善于发现问题，更主要是要解决问题。这其中还要做大量的宣传、解释、说服工作，调解纠纷，消除隔阂，化解矛盾，从而使群众达到理解、配合和支持我们的工作。而现实情况不尽如人意，难以起到以理服人，以情动人，以政策感召人之效果。文字材料还欠简洁、贴切、鲜明。

三是思考问题欠慎密，工作差欠预见性，逻辑、创新思维能力不够强。任何一个事物都是同一性和斗争性的矛盾统一体，矛盾是事物发展的动力。事物的内部与事物之间在各个不同的时期、阶段其运动、变化、发展都有固有的形式和联系，即规律性。同理，党风廉政建设和反腐败斗争工作应该也是有规律可循的，个案虽有特殊性，但特殊性之中孕含普遍性。当前，纪检监察干部在运用矛盾的同一性和斗争性、普遍性和特殊性原理办案是有差欠的。依据所掌握的情况，快速进入角色，了解被调查单位和对象的整个工作流程和关键管理工序、环节、部位、对象（人、财、物），从而及时发现有悖于事物发展规律的东西。也就是要善于发现矛盾，并能举一反三，放射思维，抓住主要矛盾，深入挖掘、扩大战果。实际工作中，能办成这样的漂亮案件不是很多，究其原因、因素固然很多，但就逻辑、创新思维能力来说，是一个主要制约因素之一。因此，也给工作带来一些疏漏和损失，如查办厦门走私案□^v^至今外逃，的确是一大遗憾。又如有的给严重违纪嫌疑对象实施“两规”时，嫌疑对象的生命自行了断，影响党的形象和声誉。

四是非权力影响力不够强。在办案工作中，有的纪检监察干部工作虽辛苦，但效果不佳，不能使调查对象心理满意，主动配合，达不到社会、组织、本人“三满意”。究其原因，非权力影响力不强是主要因素之一。

以上方面能力建设问题的存在，影响和制约了党风廉政建设

和反腐败斗争工作的纵深发展与新局面的开创。不认真加以解决是不能更好地适应新时期、新阶段、新形势、新任务提出的新要求的。着重提高下面四种能力。

（一）着力提高学习能力。反腐败斗争工作的长期性、艰巨性、复杂性与腐败分子的日趋位显、权重、财大、智高的特点，决定了纪检监察干部要学的东西很多。一是要明确学习的重点内容。其实要真正胜任纪检监察工作，需要的是全才加专才，百科全书加专业技能，个人的能力结构应是“一马当先，万马奔腾”的格局，即复合型人才。原因很简单，在一定时期、阶段内纪检监察干部是相对稳定的，而腐败分子是不确定的，这个“不确定”，就决定了干部的知识技能必须全面提升和加强。笔者认为：马克思主义哲学、马克思主义政治经济学和市场经济、心理学、经济管理、逻辑、外贸、财务、法学概论、金融和证券、电脑等10个方面是纪检监察干部能力建设的必修知识。哲学，号称“知识之母”，是关于世界观和方法论的学说。政治经济学和市场经济，告诉我们以所有制为基础的各种经济类型的经济总体的运行规律、特点。心理学，是研究心理活动规律的科学，查办腐败案件在一定程度上是“攻心战”。经济管理学它能告诉我们如何综合利用各种有限资源发挥最大经济效益。逻辑是一门关于思维规律的学科。其他学科就无需一一阐述。二是制订学习的合理计划。前面所列十个方面的重点知识学习，要分阶段、分年度来实施。今年准备，2005年—2007年修完。三是讲究学习的形式和方法。（1）宏观上来讲，要将以上内容列入各级党校、行政学院、纪检监察系统培训的主要内容；（2）纪检监察机关本身在打造“学习型”机关，培养高素质干部队伍战略规划中将以上学科列为重点学习内容；（3）干部本身自学主要是以上内容；（4）建立有效的学习机制。实行学分制，单科结业证，拿到上面10个方面的单科结业证，颁发综合知识合格证。年龄在45岁以下的干部必须获得综合知识合格证，3年内未拿到合格证的可延长一年补考，合格证列为纪检监察干部资格条件之一；（5）各级纪检监察机关对其下一级机关应加强指导、督促、检查，并列入年度工作目标考核

内容。四是娴熟使用各种学习工具。遨游太空，得有“神五”。纪检监察干部要能熟练的使用电脑、摄像机、数码相机、传真机、录音机、vcd影碟机，检索辞源、辞海、词典等学习工具的能力。

（二）大力提高语言和文字表达能力。在不同场合和不同工作对象的讲话或谈话中，能熟练地运用语言技巧、充分表达本人的思想意见，观点鲜明、条理清楚，具有一定的说服力和感染力；能熟练掌握纪检监察工作的各种文稿体裁、并能独立完成记录、通知、通报、简报、决定和工作报告、调查报告以及工作总结等重要文体的公文写作，力求达到内容翔实，观点正确，表达清楚，语言规范。为此，一是干部自身要有强烈的语言和文字表达意识，产生源动力。这个强烈意识又是怎么来的呢？来自于对工作的严要求和较强的责任心，正确估价自己，发现缺什么，补什么，加强什么，把握每一次机会，认真准备，充分发挥，力求最佳。二是各级纪检监察组织要提供锻炼的平台和机会。纪检监察干部当众讲话的机会很少，给人总是一种默默无闻的感觉，可以开展一些象：学习论坛、我为纪检监察工作献一计、主题演讲会等活动，每个星期交替举办一次这样的活动，每次安排一个干部为主角，全体干部参加，长期坚持下去，成效一定明显。三是要善思、博积、勤练、多写。善于思考，勤于积累，勤记日记、学习笔记，撰写信息和调研文章。只要持之以恒、必有所获。

既要培养逻辑思维能力，又要培养辩证思维能力；既要不断“充电”，更新知识，又要培养自己的高尚情操；既要精通业务知识，严格按章办事，又要讲究工作方式方法。只有这样，才能不断增加自己的非权力影响力。三是要锻炼坚强的意志品质，树立坚持原则，敢于碰硬的良好心态。坚强的意志品质，突出表现在坚韧性和自制力两个方面。纪检监察干部在实施监督的过程中，受监督对象权力的抗衡性、职位的特殊性等复杂因素的影响，会遇到‘监督难、难监督’的各种困难和阻力。在这种情况下，如果纪检监察干部意志坚强，就会打动对方，得到对方主动的配合和支持，使

监督职责得到顺利履行，得到监督对象的敬佩，得到群众的拥护。四是要努力培养职业情感，有效地把党和国家的政策、法规具体化、人格化。纪检监察干部职业情感主要表现在三个方面：即对纪检监察工作是否热爱，对待被检查对象是否尊重，对待党和人民是否忠诚。如果有了这种职业情感，在查办案件中，就会尊重涉案人员的人格，不带歧视性地调查问题，相应会得到被查对象以及涉案人员的配合和谅解。如果持消极情感，则会居高临下，人为地拉大与被查对象和涉案人员的心理距离，遭到被查对象的心理对抗和抵触。所以，纪检监察干部必须培养自己积极的情感态势，提高自身的非权力影响力。

（四）强力提高办案能力。执纪办案是纪检监察干部一项重要工作，办案人员应该具备魔高一尺，道高一丈的本领。“狐狸再狡猾，它也斗不过好猎手”。纪检监察干部就是要做这样的好猎手。一是抓住重点，选准突破口。案件检查前要认真分析案情，抓住主要矛盾，即重点抓住决定错误性质的严重违纪违法问题和在违纪案件中起主要作用的关键人物。这样才能使案件检查方向明确、目标一致，力量集中。然后，要选准案件的突破口。首先选择案件中处于从属地位、起次要作用，对问题后果负次要责任的人物作突破口；其次选择能够定性、比较可靠的薄弱环节作突破口。二是以快取胜，出奇制胜。以快取胜是解决违纪人员防查活动的有效办法。快则胜，慢则可能给违纪人员提供时间，贻误时机。首先，初查要快，对反映举报的问题，在抓住主要证据之后，立即向领导汇报，尽快立案；其次，调查取证要快。实行“二人主查，其他人员协助查，主查负责终结”的办法，分工把口，快速取证。

在调查一些职务较高、能力较强的人时，要安排职务更高，业务能力强，经验丰富的人参加，造成一种心理优势；在谈话地点的选择上，要选择其陌生和威严的环境，使其产生惧怕感。其次针对违纪者不同的心理状态，要采取不同的政策攻势。针对胆小心理，要采取“导”的办法，多

说服教育、宣传有关政策，这些胆小怕事，往往会老实交代问题；针对顽固不化的对抗心理，要采取“攻”的办法，单刀直入，切中要害，严正指出其错误的性质和恶劣态度，摧毁其思想防线，同时通过案件示范指明出路，消除对立情绪；针对犹豫不决的心理，要采取“激”的办法，这种心理的人占多数，要造成一种先交代从宽，后交代从严的心理压力，促使其忙交待问题；针对知情人事不关己的心理，要阐明知情不报、作伪证应负法律责任，促其说出真情。四是利用矛盾，各个突破。在群体经济案中，既有当事人利益一致，抱成一团，搞攻守同盟的一面；又有当事人为个人私利互相猜疑、互相戒备、人多漏洞多的一面。在查处这类案件时，应摸清当事人的不同心理，注意发现利用矛盾，进行分化瓦解，达到各个突破之目的。

首先要善于发现矛盾。在当事人的利益、责任及人际关系中去发现矛盾。其次要善于制造矛盾，要抓住机会，在当事人之间制造互相猜疑的气氛，使他们之间产生新的矛盾。再次要善于使用矛盾。要利用对突破案件有价值的矛盾，从此打开突破口，促使当事人争先恐后交代问题，从而突破全案。同理，个案也非孤立，也有各种关系。五是优势互补，联合办案。有些重大经济案件，仅靠纪检监察机关很难完成，需要与检察、审计、财政等有关部门密切配合，通力合作。首先集中统一使用力量，解决纪检监察机关办案力量不足的问题。查办经济案件，情况错综复杂，内查外调任务繁重，工作量很大。在党委、政府的领导下，将纪检监察、检察、审计、财政等有关部门的力量组织起来，就能保证有足够的办案力量。其次是充分发挥各有关部门的优势，形成办案的合力。经济案件的查处与一些业务部门密切相关，实行联合办案有分工协作、优势互补，增强整体效能。再次是有效解决纪检监察机关办案缺乏手段的问题。查办经济案件必须有相应的措施和手段来保证。在联合办案过程中，由于司法部门提前介入，一经发现调查对象有违法犯罪问题，或有违法犯罪的重大嫌疑，纪检监察机关就可随时移送，由检察机关立即依法采取相应的法律措施，防止因互相推诿而

丧失取证缴赃的时机。六是正确把握“区别对待，宽严相济”的政策。

一是严格把握和区分违纪与非违纪的界限，慎重对待改革开放中出现的新情况、新问题，具体工作中要落实“五看”即一看出发点，是为了搞活企业，为企业提高经济效益，还是假公济私，为个人或小团体谋取私利；二看手段，是通过合法途径达到目的，还是弄虚作假搞投机经营；三看效果，是有利于生产力的发展，还是不利于生产力的发展；四看原因，是缺乏经验造成的，还是另有图谋；五看当时政策，是政策允许或尚无明确规定，还是有令不行，有禁不止。

二是做到既要坚持党纪政纪的严肃性，也要讲究党纪政纪的宽容性。实际工作中，一要认真分析违纪违法行为的构成要件，准确认定案件的性质；二要严格审查违纪违法行为所造成的后果；三要正确把握故意和过失的主观目的。三是在具体查办群体违纪违法案件中要注意团结教育多数，坚决惩处少数。一要坚决处理少数性质恶劣、影响较坏的，不处理就无以严肃党纪政纪，无以教育广大党员；二要对犯有严重错误的党员干部，只要他们主动交待，退缴非法所得，主动挽回经济损失或有效地阻止危害结果发生，主动检举的，可以从轻甚至免于处罚；三要对经济发展有重大贡献又有错误的党员干部，在处理时要极为慎重，要注意坚持严肃性，又体现宽容性，做到既处理错误，又保证发展。

办案有规律，但无定律。每个案子均有其特殊性，从这个意义上说，纪检监察干部每成功地查办一个案子，都是其步上能力创新进程的一个新阶梯。

案件调查结论篇二

为全面落实科学发展观，促进我局党风廉政建设，根据局学习科学发展观活动领导小组的部署，我对纪检监察工作如何落实好科学发展观进行了调研，初步认识如下：

一、落实科学发展观与纪检监察工作的密切关系

1、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作大力推进党风廉政建设。科学发展观以协调发展为中心，就是实现社会各项事业的发展包括党风廉政建设事业的发展、实现房管事业的发展包括反腐败工作的发展。联系房管系统党风廉政建设工作的实际来看，落实科学发展观就是纪检监察工作要树立和落实协调发展的观念，大力加强党风廉政建设，促进房管事业实现健康、稳定、持续的发展。

2、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作坚决纠正损害群众利益的问题。科学发展观的本质和核心是以人为本，坚持以人为本，就是要把最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，坚持相信人民群众，依靠人民群众，了解群众疾苦，反映群众呼声，把事关人民群众切身利益的各项工作抓紧抓好。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须要坚持执政为民，坚决纠正损害人民群众切身利益的突出问题，把人民群众的利益维护好、实现好、发展好。

3、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作保障政策正确执行。科学发展观以可持续发展为根本，以实现社会的全面进步为目的，要求在现代化建设中，正确执行和全面落实党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定，有效控制人口、节约资源、保护环境，使人口增长与社会生产力的发展相适应，使经济建设与资源、环境相协调，实现良性循环。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须拓展工作的范围，把促进科学发展观的落实作为纪检监察工作的重要任务，紧紧围绕党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策的执行情况开展专项执法监察，及时纠正各种妨碍科学发展行为，保障党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策正确地落到实处。

二、落实科学发展观需要纪检监察人员解决的问题

1、盲目乱干损害发展的风气问题。一是盲目决策出“坏政绩”的风气。少数单位把政绩视为领导职务晋升的资本，决策办事急功近利，只顾眼前不顾长远，不惜耗费巨资上项目、摆阔气，兴建一些楼堂馆所，甚至是“半截子”工程，短时间内看起来“很热闹”、“有政绩”，其实给当地的长远发展带来了难于愈合的创伤。二是装腔作势出“虚政绩”的风气。少数单位创业发展的干劲不足，飘浮作风盛行，热衷于浮夸唱功，没干的说干了、干得少说得多、干得差说得好、干得虚说成实，说在嘴上、写在纸上的冠冕堂皇，见诸行动、落在实处的虚无飘渺，结果各项事业错失机遇，致使当地发展速度慢。三是欺上瞒下出“假政绩”的风气。少数地方认为发展得好不好，在于得到上级的誉美之辞，抓发展做工作习惯于简单地照抄照搬，致使抓项目办事情不顾群众所愿、不求群众满意、不惜损害群众利益，结果面子工程上马了，群众利益受损了，干群矛盾上升了，发展的阻力增大了。

2、忽视反腐败工作的思想问题。一是追求片面发展，放松党风廉政的思想建设。部分单位片面理解科学发展观，认为实现发展简单的等同于增加收入，一味追求在经济上的高指标，对党风廉政建设等工作虚于应付，抓不出实实在在的效果。二是假借发展名义，破坏党风廉政建设的思想。少数党员干部宗旨观念淡化、党性脱化，往往心存侥幸，打着发展的旗号作幌子，暗地里干着违纪违法的事情，一旦遇到监督检查就摆出为了发展作理由，企图逃避法纪约束。三是担心影响发展，放弃反腐__职责的思想。一些纪检监察人员对科学发展观的内涵把握不准，认为抓发展要有一个比较宽松的环境，担心反腐__抓得太紧会影响发展，对有些腐败问题睁一只眼闭一只眼，未能充分履行职责。

三、落实科学发展观需纪检监察工作加强保障的对策

1、抓好反腐__教育，从思想上保障落实科学发展观。

正确的思想观念才能指导正确的行动，各级干部树立正确的政绩观是落实科学发展观的关键之一。因此，纪检监察工作要以抓党风廉政教育为切入点，将教育干部树立正确的思想观念作为党风廉政教育的重点。一要引导领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观，教育领导干部认识清醒、行为清廉、干事清正，将人民群众的利益视为最高利益。二要引导领导干部树立正确的社会主义荣辱观，按照“为民、务实、清廉”的要求，以社会主义荣辱观为指导，在广大群众心中牢固树立领导干部可亲、可信、可敬的良好形象。三要引导领导干部树立执政为民的政绩观念，教育领导干部增进同人民群众的感情，拉近与群众的距离，在作决策、办事情、做工作时把群众利益放在首位。

2、抓好惩防体系建设，从制度上保障落实科学发展观。

科学发展观具有强烈的实践性，把科学发展观贯穿于各方面的工作之中，必须不断解决发展中出现的矛盾和问题。纪检监察工作作为化解矛盾、维护社会稳定的重要工作，必须认真按照中央《关于建立健全教育、制度、监督三者并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，在抓好教育和监督工作的同时，完成好制度建设任务，从制度上保障落实科学发展观。

一是坚持以人为本的原则抓好制度建设，一方面，要重视增强制度引导党员干部自觉廉洁从政的功能，制度建设的过程和制度的具体要求都要体现“人性化”；另一方面，要及时将科学发展观体现到领导干部的从政规范中去，明确要求不准搞形象工程损害群众利益、不准搞地方保护损害全局发展、不准以少数人的发展损害大多数人的发展、不准只顾眼前利益损害长远发展。二是坚持全面协调的原则抓好制度建设，结合加快建立社会主义市场经济体制的实际，全面建设各方面制度，包括健全和完善行政审批制度、行政管理制度、财务管理制度、人事制度、办公用品采购制度和党务、政务公开制度，同时注意各项制度之间的互相衔接和整体效用，形

成完善而严密的廉政制度体系。三是坚持实用可行的原则抓好制度建设，注意把经过实践检验效果比较好、已经成熟的管理办法上升为制度，注意盯紧腐败易发高发的工作岗位和环节，抓紧完善有关规章制度。另外，制定的制度，必须针对性强，内容具体，环节清楚，简洁明了，具有较强的操作性，便于执行和落实，便于发挥制度的约束、警示和激励作用。

3、抓好党风廉政检查，从作风上保障落实科学发展观。

求真务实干事业是实现科学发展的作风要求。没有锲而不舍、狠抓落实的作风，科学发展观就只能是停留在口头上的一句空话。纪检监察人员树立和落实科学发展观，就要通过开展党政纪律检查，促进部门和工作人员自觉遵守纪律，优化效能，依法行政，改善服务，提高效率，把风气搞正、把作风搞实。一是要强化党内监督，按照《党内监督条例（试行）》的有关规定，协助党组完善议事规则，推动决策科学化、民主化、规范化；完善决策监督机制，努力实现纪检监察工作在决策中“全面参与、提前介入、重点监督、事后评价”的目标；完善决策失误追究制度，促进领导班子和领导干部正确决策，全面落实科学发展观。二是要加强行政监察，不断拓展行政监察的范围，把促进科学发展观的落实作为行政监察的重要任务之一，围绕经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定的执行情况开展专项监察，及时纠正妨碍科学发展的突出问题，改善行政管理，提高行政效能，优化发展环境。三是要查处典型案件，严格执行廉政纪律，对那些阳奉阴违、我行我素者，热衷“形象工程”、“政绩工程”者，强调部门利益而损害整体利益者，以权谋私侵害群众利益者，一经发现，要严肃查处，以推动科学发展观的落实。

案件调查结论篇三

1、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作大力推进党风廉政建设。科学发展观以协调发展为中心，就是实现社会

各项事业的发展包括党风廉政建设事业的发展、实现房管事业的发展包括反腐败工作的发展。联系房管系统党风廉政建设工作的实际来看，落实科学发展观就是纪检监察工作要树立和落实协调发展的观念，大力加强党风廉政建设，促进房管事业实现健康、稳定、持续的发展。

2、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作坚决纠正损害群众利益的问题。科学发展观的本质和核心是以人为本，坚持以人为本，就是要把最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，坚持相信人民群众，依靠人民群众，了解群众疾苦，反映群众呼声，把事关人民群众切身利益的各项工 作抓紧抓好。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须要坚持执政为民，坚决纠正损害人民群众切身利益的突出问题，把人民群众的利益维护好、实现好、发展好。

3、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作保障政策正确执行。科学发展观以可持续发展为根本，以实现社会的全面进步为目的，要求在现代化建设中，正确执行和全面落实党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定，有效控制人口、节约资源、保护环境，使人口增长与社会生产力的发展相适应，使经济建设与资源、环境相协调，实现良性循环。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须拓展工作的范围，把促进科学发展观的落实作为纪检监察工作的重要任务，紧紧围绕党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策的执行情况开展专项执法监察，及时纠正各种妨碍科学发展行为，保障党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策正确地落到实处。

二、落实科学发展观需要纪检监察人员解决的问题

1、盲目乱干损害发展的风气问题。一是盲目决策出坏政绩的风气。少数单位把政绩视为领导职务晋升的资本，决策办事

急功近利，只顾眼前不顾长远，不惜耗费巨资上项目、摆阔气，兴建一些楼堂馆所，甚至是半截子工程，短时期内看起来很热闹、有政绩，其实给当地的长远发展带来了难于愈合的创伤。二是装腔作势出虚政绩的风气。少数单位创业发展的干劲不足，飘浮作风盛行，热衷于浮夸唱功，没干的说干了、干得少说得多、干得差说得好、干得虚说成实，说在嘴上、写在纸上的冠冕堂皇，见诸行动、落在实处的虚无飘渺，结果各项事业错失机遇，致使当地发展速度慢。三是欺上瞒下出假政绩的风气。少数地方认为发展得好不好，在于得到上级的誉美之辞，抓发展做工作习惯于简单地照抄照搬，致使抓项目办事情不顾群众所愿、不求群众满意、不惜损害群众利益，结果面子工程上马了，群众利益受损了，干群矛盾上升了，发展的阻力增大了。

2、忽视反腐败工作的思想问题。一是追求片面发展，放松党风廉政的思想建设。部分单位片面理解科学发展观，认为实现发展简单的等同于增加收入，一味追求在经济上的高指标，对党风廉政建设等工作虚于应付，抓不出实实在在的效果。二是假借发展名义，破坏党风廉政建设的思想。少数党员干部宗旨观念淡化、党性脱化，往往心存侥幸，打着发展的旗号作幌子，暗地里干着违纪违法的事情，一旦遇到监督检查就摆出为了发展作理由，企图逃避法纪约束。三是担心影响发展，放弃反腐倡廉职责的思想。一些纪检监察人员对科学发展观的内涵把握不准，认为抓发展要有一个比较宽松的环境，担心反腐倡廉抓得太紧会影响发展，对有些腐败问题睁一只眼闭一只眼，未能充分履行职责。

三、落实科学发展观需纪检监察工作加强保障的对策

1、抓好反腐倡廉教育，从思想上保障落实科学发展观。

正确的思想观念才能指导正确的行动，各级干部树立正确的政绩观是落实科学发展观的关键之一。因此，纪检监察工作要以抓党风廉政教育为切入点，将教育干部树立正确的思想

观念作为党风廉政教育的重点。一要引导领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观，教育领导干部认识清醒、行为清廉、干事清正，将人民群众的利益视为最高利益。二要引导领导干部树立正确的社会主义荣辱观，按照为民、务实、清廉的要求，以社会主义荣辱观为指导，在广大群众心中牢固树立领导干部可亲、可信、可敬的良好形象。三要引导领导干部树立执政为民的政绩观念，教育领导干部增进同人民群众的感情，拉近与群众的距离，在作决策、办事情、做工作时把群众利益放在首位。

2、抓好惩防体系建设，从制度上保障落实科学发展观。

科学发展观具有强烈的实践性，把科学发展观贯穿于各方面的工作之中，必须不断解决发展中出现的矛盾和问题。纪检监察工作作为化解矛盾、维护社会稳定的重要工作，必须认真按照中央《关于建立健全教育、制度、监督三者并重的惩治和预反腐败体系实施纲要》的要求，在抓好教育和监督工作的同时，完成好制度建设任务，从制度上保障落实科学发展观。

一是坚持以人为本的原则抓好制度建设，一方面，要重视增强制度引导党员干部自觉廉洁从政的功能，制度建设的过程和制度的具体要求都要体现人性化另一方面，要及时将科学发展观体现到领导干部的从政规范中去，明确要求不准搞形象工程损害群众利益、不准搞地方保护损害全局发展、不准以少数人的发展损害大多数人的发展、不准只顾眼前利益损害长远发展。二是坚持全面协调的原则抓好制度建设，结合加快建立社会主义市场经济体制的实际，全面建设各方面制度，包括健全和完善行政审批制度、行政管理制度、财务管理制度、人事制度、办公用品采购制度和党务、政务公开制度，同时注意各项制度之间的互相衔接和整体效用，形成完善而严密的廉政制度体系。三是坚持实用可行的原则抓好制度建设，注意把经过实践检验效果比较好、已经成熟的管理办法上升为制度，注意盯紧腐败易发高发的工作岗位和环节，

抓紧完善有关规章制度。另外，制定的制度，必须针对性强，内容具体，环节清楚，简洁明了，具有较强的操作性，便于执行和落实，便于发挥制度的约束、警示和激励作用。

3、抓好党风廉政检查，从作风上保障落实科学发展观。

求真务实干事业是实现科学发展的作风要求。没有锲而不舍、狠抓落实的作风，科学发展观就只能是停留在口头上的一句空话。纪检监察人员树立和落实科学发展观，就要通过开展党政纪律检查，促进部门和工作人员自觉遵守纪律，优化效能，依法行政，改善服务，提高效率，把风气搞正、把作风搞实。一是要强化党内监督，按照《党内监督条例(试行)》的有关规定，协助党组完善议事规则，推动决策科学化、民主化、规范化；完善决策监督机制，努力实现纪检监察工作在决策中全面参与、提前介入、重点监督、事后评价的目标；完善决策失误追究制度，促进领导班子和领导干部正确决策，全面落实科学发展观。二是要加强行政监察，不断拓展行政监察的范围，把促进科学发展观的落实作为行政监察的重要任务之一，围绕经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定的执行情况开展专项监察，及时纠正妨碍科学发展的突出问题，改善行政管理，提高行政效能，优化发展环境。三是要查处典型案件，严格执行廉政纪律，对那些阳奉阴违、我行我素者，热衷形象工程、政绩工程者，强调部门利益而损害整体利益者，以权谋私侵害群众利益者，一经发现，要严肃查处，以推动科学发展观的落实。

案件调查结论篇四

根据县政协常委会20xx年工作要点安排，11月上中旬县政协组织部分政协委员和政法委、公安局、司法局负责人组成调查组，深入薛百乡、大坝乡、苏武乡、东坝镇、泉山镇、西渠镇、大滩乡、街道办事处的综治中心、司法所、派出所和部分居民户，采取查阅资料、现场察看、座谈讨论和发放调查问卷的方式对我县城乡社会治安情况进行了调查，现将调

查情况报告如下：

一、基本看法

二是全民法制意识普遍增强，依法维权能力有所提高。经过五年普法规划的连续实施和各级司法机关的广泛宣传，特别是法律七进活动的扎实开展，全县广大群众学法、懂法、用法的意识和法制观念明显增强，主动通过法律途径解决生产生活中的矛盾纠纷、依法维护自身合法权益的人和事越来越多。在自己身边发生治安案件时，86%的调查对象选择了主动报案，14%的选择了协助抓捕。

三是工作机制健全完善，三调联动效果明显。人民调解个案补贴制度，去年在三雷镇下雷村和薛百乡宋和村试点成功后，今年在全县全面推行，经过近一年的实践证明，人民调解个案补贴制度在调动基层调解组织和调解人员的工作积极性、充分发挥基层调解组织作用、提高矛盾纠纷调处及时率和成功率、维护社会稳定等方面发挥了积极作用。目前已补贴案件数达720件之多。人民调解、行政调解、司法调解三调联动机制的推行，扭转了以往司法、公安、法院分工负责，各管一块的局面，对具备调解条件的案件，在诉前、诉中由司法、公安、法院三方联合进行调解，既降低了诉讼费用，减轻了当事人的经济负担，又提高了案件的结案率和成功率。

六是围绕中心服务大局，保驾护航作用充分发挥。近年来，县公安局始终把围绕中心、服务发展、促进发展作为履行职能的第一要务，把县委、县政府的中心工作贯穿公安工作始终，特别是在石羊河流域重点治理规划实施过程中，县公安局积极履行职能，配合有关部门和乡镇化解矛盾纠纷、理顺群众情绪、处理违法违纪行为，维护了全县大局稳定，有力地促进了重点治理规划的顺利实施。

二、存在问题

一是普法宣传尚待深入，法制意识有待提高。调查发现，经过持续的普法宣传，群众的法制观念有了提高，但是普法宣传的深度与广度还不够，特别是有针对性的普法宣传还有待进一步加强。青少年和农村群众的法律知识还比较欠缺，法制意识还比较淡薄。

三是不安定因素依然存在，社会治安形势不容乐观。随着石羊河流域重点治理规划、设施农业建设和农业结构大调整的深入推进，农村土地、水事纠纷呈逐年增多的趋势，调处难度加大。居住分散、较为偏僻的村社盗窃案件时有发生，农村社会治安形势依然十分严峻。

三、工作建议

二要加强司法队伍建设。一是充实警力。首先应尽快解决县公安局缺编问题，然后力争用35年的时间实现《甘肃省委贯彻〈中央关于进一步加强和改进公安工作的决定〉的意见》中警力达到总人口的万分之十点五以上的目标要求。二是加强法制教育。坚持实行依法行政，确保执法人员知法、懂法、依法执法，坚决杜绝执法中的违法违纪行为。三是加强职业道德教育。积极开展执法部门的职业道德教育活动，增强执法人员的职业道德观念，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观，强化执法人员的社会责任感。四是加强业务教育培训。通过对执法人员的集中培训和轮流培训，努力提高执法人员的办案能力和应对处置突发事件能力，全力打造一支精干高效的执法队伍，使他们真正成为民勤经济和社会发展的坚强后盾。

案件调查结论篇五

第一篇：银行调查报告2 调研报告

调研时间：2014年3月7日——2014年3月11日 调研地点：中国银行太平桥分理处、交通银行太平桥支行、工商银行太平

桥分理处、哈尔滨银行太平桥支行 调研内容：

为积极相应个人业务中心开展的同业银行考察活动，共同为一线部门的快速发展献计献策，由于利用工作闲暇时间进行调研活动，我小组成员先后走访了距离我行较近的几家商业银行，其中包括中国银行太平桥分理处、交通银行太平桥支行、工商银行太平桥分理处以及哈尔滨银行太平桥支行四家储蓄银行。

调研结论：

通过观察与研究，我们发现与其他同类银行相比我行存在许多优势，同时也存在些许不足，以下我将从几个方面来谈一谈我们小组调研总结的情况：

一、环境

会将几个办简单业务的分流到理财区。其他几家银行在大堂方面相对来说做的稍有欠缺，在我们进去询问的时候，只有保安人员在场，未见大堂经理。相比较我们而言，我觉得我们在客户分流上做的基本到位，但是在人员配置上如果能像交行一样多配几个大堂经理可能会更好，因为往往我们刚刚引导一位客户到自助区，这时又有客户需要指导填单，或者高柜区又需要协助与客户进行解释，这就有点手忙脚乱，顾此失彼，也可能会影响工作效率。

三、服务

在服务方面，每家银行都能做到在服装上统一搭配，色调协调上非常统一，能够让顾客明显分辨出工作人员。在办理业务时柜面人员对办理同样业务的客户使用统一话术。包括向客户介绍理财产品、呼叫大堂助理与理财顾问等细节都能做到井井有条。桌上用品摆放整齐且位置固定。在没有客户时，工作人员都能保持相同的坐姿，服务态度也十分的热情。

四、快捷窗口

在哈尔滨银行我们看见，他们有专门的零钱、残币兑换窗口，只要是办理此项业务的客户可以不用排队，直接办理。

易出错，很耽误时间，造成长时间堵柜，影响效率，像哈尔滨银行所采取的方法就很好的解决了这个问题。他们还设有小额存取款快速通道，对那些只办理存取款业务的客户，设有专门一个窗口，大大提高了工作效率。

以上就是我们经过走访、观察总结的情况。通过比较，看到我们与其他银行相比的优势与不足，使我们能够更好的做好本职工作。因为在调研的每个行里停留的时间都不是很长，所以观察的情况可能不够全面，所以此报告一定存在许多不足，希望大家给予批评指正。

二、受信申请人所在行业及市场状况简要分析 三、受信申请人经营情况

5、目前授信申请人对外担保状况 五、受信申请人资信情况

1、本次授信方案及授信用途

2、还款来源充足性及可靠性分析 七、抵质押物分析 1、抵质押物概况

2、抵押物、质押物现状及变现能力分析： 八、结论和建议