

竞争上岗演讲稿(精选8篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

竞争上岗演讲稿篇一

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与银行员工竞争上岗演讲稿。首先应感谢支行领导为我们创造了这次竞争上岗的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。

经过几年银行工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高。几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导当好参谋，二是为全行事务当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最

大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点。

当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。如果我的员工竞聘上岗演讲稿得到认可，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对综合办公室工作的重视和支持，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让办公室成为支行领导的喉舌，沟通员工与行长之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮，连结银企合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。

假如组织和大家信任，能让我担当此重任，我将树立“五种意识”，作为保证。

一是树立学习意识。刻苦钻研，业务熟练，解决办事“有本

事”的问题，使自己更加胜任本职工作，成为本职工作的行家里手。

二是树立全局意识。只有着眼全局、顾全大局，树立全局“一盘棋”的思想，正确处理好个人与集体、局部与整体的利益关系，做好服务，才能圆满完成好组织和领导交办的各项任务。

三是树立创新意识。当今时代是创新的时代，需要我们不断探索和创新。只有与时俱进，才能改变那些不合时宜的思想观念和传统做法，以增强工作的主动性、预见性和创造性。

四是树立奉献意识。要有甘当绿叶，做好配角，勇挑重担、无私奉献、敢于承担责任的境界和胸怀。从小事做起，从自身做起。协助各级领导做好各项工作，起到一个承上启下的作用。

五是树立团结意识。只有讲团结，求人和，才能凝聚人心、集中智慧、充满生机、形成合力；只有讲团结，靠大家的力量，才能提高工作效率，发挥整体作用，当好参谋助手。

我相信有这五种意识，就能够竞争上岗。

如果我有幸竞聘上岗演讲稿范文，我将有理由让各位领导相信这样一句话：今天你们给我一个上岗的机会，明天我将还给大家一个成功的惊喜。因为我相信：去做不一定成功，不去做就永远不会成功！我也相信：认真做事，只能把事情做对，用心做事，才能把事情做好！

各位领导，同志们，勤恳奉献的你们，让我学会了如何做事业；公正而有责任感的你们，让我懂得了要堂堂正正做人。我不敢用谎言去赚起一份信任，因为时间会把我还原，我不敢用短暂的热情和冲动来表现一时的自我，因为生生不息的组织事业需要浇注永恒的心血。我将用青春与活力弹奏起“创

先争优”的交响，用智慧与能力描绘出锦绣的前景。我认为我们每个参与竞争上岗的人都拥有了一次宝贵的人生经历，我们的生命将因此而更加绚烂。奥林匹克运动有一句口号，“参与即是胜利”。因此，胜利属于我们每一个人。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”最后，我以一幅对联来结束演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。不管结果怎样，今后，我将一如既往的勤奋学习，努力工作。

这就是我的竞聘演讲稿，谢谢大家。

竞争上岗演讲稿篇二

你们好！

首先，简单介绍一下自己□20xx年毕业于xx大学微机应用专业，被分配到xx市第一粮库工作，后于xx年考入xx有线电视台，从事宽带网的安装工作至今。

我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务。决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，而且我的处世哲学就是不与人争。我之所以参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是陪太子读书，但我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。何况一位名人说过：不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵。最终我还是站到这里。竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风。

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获20xx年中心先进工作者的称号。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过重大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

首先，随着ip平台的改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市internet服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情，用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽

现。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。言必信，行必果。

谢谢大家！

竞争上岗演讲稿篇三

大家好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫xxx□xx年出生□20xx年毕业于xx□xx工程专业，工程师□20xx至20xx年在xx厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长□xx年招入原发展物业公司工作，现为发展物业中心副经理。今天竞聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘工程部经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

第一、尽职尽责为发展物业的初期建设鞠躬尽瘁。

20xx年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

第二、尽心尽力为发展物业的发展做出了应有的贡献。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工程部工作符合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

第三、全心全意为发展物业的突破发挥自己的聪明才智。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。我参加xx省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。现在

为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直以来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是专业，但我确实很全面，这对一个技术管理者来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个xx多万元投资的xx厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出

现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

竞争上岗演讲稿篇四

下午好！

首先, 具有较好的英语听, 说, 写能力, 熟悉银行间函电往来的英文表述, 同时精通电脑系统的各项操作。

另外, 在我工作的三年里, . 除了学到了丰富的银行业务知识和银行服务理念外, 让我感悟最深的, 还是在我每一次去处理各种机遇与挑战并存, 成功与辛酸交织的日常工作的時候, 如何调整自身的心态, 在求真务实中认识自己, 在积极进取中完善自己的一个过程. 换言之, 在业务能力培养的同时, 我会更注重的是自身心理素质的修养. 以使自己时刻保持一种爱岗敬业, 积极乐观的工作态度, 使自己青春的激情在工作中时刻得到绽放。

第一, 对突发事件快速处理的应急和变通能力.

第二, 较高地风险防范意识

第三, 较强的心理素质修养及心理承受能力

第四, 良好的服务意识

假如在此次竞聘中我能成功, 我将本着爱岗敬业, 脚踏实地的工作态度, 在业务岗位上努力担当业务尖兵的同时, 我还会主动协助部门领导, 积极开展与同事及支行间的业务交流与学习, 从而进一步提高自己以至全行的国际业务水平。

谢谢大家!

竞争上岗演讲稿篇五

首先我衷心感谢部务会给我们提供了这个机会。很高兴今天能参加这次竞聘上岗。报名之前, 我也曾度德量力, 思虑再三, 决定竞聘干部教育科长岗位。借此机会, 讲三句话。

一、第一句话就是心里话, 即我为什么要竞聘干部教育科长岗位。理由有三: 一是有基础, 曾经在干教科工作过一段时间, 应该说还是熟悉干部教育工作; 二是有思考, 我撰写的《加强和改进新形势下的干部教育培训工作》, 曾经获得省干部教育研究会颁发的二等奖, 对干部教育工作还是做过比较深的研究; 三是有效果, 除完成市干教领导小组安排的工作任务外, 重点协助市委党校完成了体制评估工作, 并且关系还处理得比较好。

二、第二句话就是实在话, 即我竞聘的优势。我想结合近年来的工作和思想情况, 给自己作个评价。主要体现在“四不”, 即不糊涂, 不偷懒, 不出错, 不抹黑。

1、不糊涂自担任干部监督科长, 尤其是兼任市问责办常务副主任以来, 我深感肩上的担子重, 压力大, 领导的要求高,

干部群众的期望值更高，真的有一种如履薄冰之感，容不得半点松懈和失误。而问责工作又是一个新生事物的，许多工作需要实践中摸索，在工作中创新，在是与非中甄别。不干不行，乱干更不行。它必须在法的律和纪律允许的范围内活动，不能为所欲为。为此，我每策划一次行动，做一个个具体的事情，都是坚信“凡事预则立”，“三思而行”，进行立体全方位思考，然后再付诸实施。一年来，所进行的集中行动和本科室的工作还是没有打乱仗，可以说是有条不紊地进行着，从而保证了问责工作的有序、整体、稳步推进。

2、不偷懒在工作中，本人秉承“勤能补拙”的古训，“少讲多做”，坚持身先士卒，既当指挥员，又当战斗员，积极全身心投入到本职工作、中心工作、点上工作中。年初，牵头承办了2月8日的问责工作动员大会，起草了《沅江市机关工作人员有错无为问责办法》(试行)、市委书记的讲话和熊部长的《问责办法》解读。策划、组织和参与的与了集中行动7次。花了近两个月的时间，协助其他单位督促检查，算作“挑水”：一是参与了市优办组织的行风测的评；二是市纪委牵头、两办具体组织的当前农村农业工作的检查；三是市政府办组织的上半年重点的工作点评前的督查。中心工作主要有三项：一是协助干部人才科进行了一些考察工作；二是搞了一个星期的防汛督查；三是参与了全市性的正科级单位的在编在岗情况督查。点上工作去得比较少，但还是比较关注。一方面对南大膳镇的班子成员、中层骨干和部分老同志代表进行了走访；另一方面为晓乐村办了几件实事，争取了硬化村级公路指标6.5公里、沼气池50个和改厕计划300个。另外，策划了该村的外地富人、名人联谊会的，可望5-8万元的收入。

3、不出错“工作上不出差错，莫把话把别人讲”是我一贯追求的工作目标和坚守的原则。我经常同科室的同志讲，我们已站在风口浪尖上，不能有丝毫闪失。否则，将“了不得难”，导致无可收拾的局面。唯有扎扎实实、认认真真把握好工作的每一个细节和环节，一步一个脚印，方能立于不败之地。一是从源头抓起，规范工作程序。制定了市问责办及

其宣传受理组、协调处理组的工作职责，每个岗位的工作职责，出台了问责工作流程图、受理制度、审批程序，并制作了受理登记表、投诉摘报、问话笔录、诫勉谈话记录、函询通知书、案件移送通知书、举报投诉批转通知书、送达回证、问责决定书等相关文书。

二是立足高标准，把住每道关口。一方面对领导交办的工作或批示件都认真落实，周密安排，严格标准不走样；另一方面对本科室的所有文书、文件、材料、简报、通报等严格把关，应该说，还是没出什么“叉符子”。

三是加强管理，规范科室人员行为。年初制定了严格的工作纪律，致力于打造一支严于律己、公道正派、团结协作、严守秘密、听从指挥的过得硬、叫得响、拿得出的“铁军”。

竞争上岗演讲稿篇六

大家好！

很荣幸能够参加这次站长竞聘，借此机会与在座的各位领导和同事进行工作交流。我叫冯__，今年40岁，现任__分公司__加油站站长。自20__年3月任__加油站站长以来，该站的油品销量月朋攀升，在20__年销售汽柴油593吨，这不但是我们付出艰辛努力的结果，也是市、县两级公司领导关心和 supports 的结果。这天，我竞聘的岗位是__加油站站长。能够竞聘这个岗位，我认为自身具有三个方面的优势。

一、具有较强的责任心

自任__加油站站长以来，我奉公守法，认真做事，对工作充满强烈的职责感和事业心，喜欢在干中学，在学中干，注重创新加油站管理模式，加强业务素质的提升和工作潜力的培养，经常与同事一齐交流管理经验，加上我有经营个体加油站17年的经历，熟知和懂得加油站各项基础管理。所以，透

过不断努力，我从一个经验不足的年轻人逐渐成长为一名有创新、有上进心的加油站站长。工作中，我善于琢磨遇到的各种难点和问题，并总结摸索出4条工作经验：一是每一天在记事本上登记需要办理的事情，注明完成时限，做到天天翻看、对照和清理，确保按时完成任务；二是需要立刻处理的事以重点符号标明，防止因拖延而忘记处理；三是用心搜集基层一线素材，注意保存，一旦需要，立刻调出使用；四是利用一切空闲时光多看资料，多翻阅书籍、报纸。这4条经验伴随我工作了好多年，也确保了我在“繁琐、杂乱、无章可循”的日常事务中，能够有条不紊地处理加油站各种工作。

二、拥有很强的沟通潜力

我本人性格开朗，心胸豁达，与人为善，好朋好友，不但熟悉目前__站各种类型的客户，还喜欢抓住客户的心理与他们沟通交流，以此发展和动员他们成为__站的忠诚客户。我在服务好新客户的同时，还能尽快将超多流失的客户重新聚拢起来。几年来，凭借个人良好的人际关系和与客户融洽的沟通协调，使一些企事业单位相继成为__站的定点加油客户，现如今也与河南轩铭物流公司的领导达成共识，以帮忙加油站进行宣传和推广工作。一些非固定客户的大批量用油，在我的几次走访中，如今也成为__站的定点客户。

三、注重加强自身学习

在加油站近三年的工作实践中，我对__站有着深厚的情感。工作中，我总是把加油站当作自我的“家”来经营，带着这份情感，我的内心总会迸发出一种渴望学习的动力。平时，我十分注重自身的理论学习，无论工作再忙再累，我都要抽出时光收听收看远程教育，定时学习办公桌上发放的消防、计量书籍、标准化管理和各种规章制度，透过河南石油微博互相交流工作经验，我对加油站的hse□设备、安全、帐表单管理、规范服务、环境卫生等方面都熟记于心。熟练掌握了hse的录入和审核工作，并多次协助县公司对加油站员工进

行hse录入工作培训。

一、不断发展客户，扩大油品销售。

强化员工的优质服务是管理加油站、扩大油品销售的'重中之重。工作中，要学会换位思考，不仅仅站在站长的岗位上思考问题，还要站在员工的角度上思考问题。在强化员工优质服务的同时，要做到以身作则，率先垂范。既要为员工服务好，还要用自身言行举止来影响员工。透过从员工着装、仪表、及加油站站容、站貌、服务用语等细微点滴入手，规范员工的服务动作，细分每步操作程序。让员工时刻牢记“加油八步法”操作流程。同时，还要让员工做到来站加油客户热情一点，服务周到一点。不仅仅为客户带给良好的服务环境，还要让客户感受到一种归家的温馨，体会到来加油站花钱不仅仅能买到好油品，也能享受到上乘服务。到达让客户走了还想来，来了就不想走的目的，确保油品销量不断攀升。

二、强化基础管理，搞好优质服务。

工作中要做到尽心尽力、尽职尽责。一是严格落实安全工作职责制，树立“安全第一，预防为主”的意识。把安全工作放在各项工作的首位。对加油站设备做到勤检查、勤保养、勤维修，确保加油站每日安全、卫生检查不走过场，造册记录。特别是在上级公司检查、季节变更和重大节日期间，夏季雨水高峰期和冬季取暖期的安全检查。对安全生产制度贯彻落实状况及时上报主管部门，对加油站存在的安全隐患及时整改到位，把加油站各项应急预案分步建立。二是努力做好站内安全培训。用心组织员工学习安全知识及各种预案演练，对专项应急预案做到人人清楚，牢记于心。透过定期演练，增强员工主动学习安全知识的意识和掌握各种事故应急处理的技能，确保加油站全年安全无事故。透过带领全站员工抓经营、促销售，用自身实际行动强化基础管理，用爱心、细心做好优质服务，为员工创造一个和谐的工作场所，为客户带给一个安全舒适的消费环境。

三、严肃工作纪律，确保工作质量。

注重创新工作管理模式，每月在站内醒目位置张贴《温馨安排工作》等，以告知员工“上班期间，工装应穿戴整齐，按时交接班，值班员工加油之余杜绝在营业室玩游戏、看电视、闲聊，要在罩棚下方打扫卫生，擦拭设备等候客户，做到热情为客户服务”等，并将工作中需要注意的安全事项写明白、写清楚。进一步加强站务公开和加油站绩效考核办法，树立节能降耗意识，使站内每位员工都成为一个小管理员，共建人人关心加油站销售、关心企业形象的氛围。要多关爱员工，把员工当作自我的亲人，把在一齐工作看成是一种缘分，透过对员工的关爱，拉近与员工的距离，激励员工用心工作。

四、上下同心协力，构建企业发展。

工作中，注重搭建市、县和加油站之间的沟通桥梁，努力做到上请下达，到达双方满意。多与员工研讨各种服务方法，如此刻__站推行的“一问三多三听”的拉家常服务法。“一问”，就是问候客户像问候自我的家人那样亲切；“三多”，就是对客户多一点微笑、多用礼貌用语、多与客户细心交流；“三听”，就是专心聆听客户的需求和诚心听取客户对加油站的推荐，耐心倾听客户对服务有什么不满意。透过这一拉家常方式，真正拉近与这些客户之间的距离，从而为__站带来不少新客户，确保销量不断提高。

以上是我竞聘站长成功后的设想和做法，如果竞聘不能成功，我无怨无悔。不管竞聘结果如何，在今后工作中，我都能一如既往地踏实工作，做一个爱岗敬业，快乐向上的好员工，在本职岗位上用心施展才华，努力发挥光和热，为公司也为加油站的完美明天不断奋斗。

竞争上岗演讲稿篇七

大家好！今天，我竞聘的是客户维系岗位。众所周知，在竞争环境日益严峻的今天，营销新客户的难度越来越大，维护老客户也越来越难。有研究显示，开发一个新客户的成本多倍于维护一个老客户的成本，可见，把一次性客户转化为长期客户，是一项艰巨却非常重要的工作。要做好这项工作，不仅需要熟悉业务，还要有一定的心理学知识，有较强的亲和力和交际能力，善于换位思考，能与客户亲密沟通，赢得客户的信任，进而使客户具备了较强的忠诚度，愿意接受我们为其提供的产品与服务。

首先、重视沟通协调，提高工作效率。

团结就是力量，团结才能出战斗力，团结一个团队才具有活力。今后的工作中，我将加强领导、其他维系人员，在工作上与本团队的同志们要相互关心与支持，营造团结互助氛围，可以资源共享，争取赢得各方面的支持。同时还要加强与客户的联系，妥善合理处理突发性问题，营造顺畅的工作氛围。

其次，强化学习，不断提高营销能力与服务技巧。

再次，履行职责，多管齐下做好客户维系工作。

将客户维系工作“精耕细作”，针对不同客户群，制定不同特色的维系活动，让用户感受到更贴心、更精细、更高层次的服务。对vip客户，要积极组织形式多样的线上、线下维系活动。比如利用元旦、春节等节日，组织娱乐联谊活动，增进感情，提升客户满意度。对于公众客户g网和公众客户固网以及集客线客户，要细化客户收入保有、客户价值提升等指标，与各县区、各网格配合，完成3g客户资料完善，及时做好各种回访，及时制定外呼工作，提升客户忠诚度。总之，要发挥维系人员集中回访作用。从预警、回访提醒等环节做好工作，提前提醒客户，可采用上门与客户一对一沟通方式，

通过加强与客户的沟通，加深感情。以真诚服务挖掘出新客户，留住老客户，提升公司竞争力，做好客户的维系服务工作。

各位领导，各位评委，无论今天的竞聘成功与否，我都会把自己事业的支点架在这个平台上，把青春的汗水化为美丽的业绩，给我们的人生、给114的未来，平添一抹亮丽的色彩！今天，站在这个竞聘台上，我请求在座的领导和评委们投我以神圣的支持票，因为我相信，我的这个梦想，同样也是你们每一个人的梦想！那么，就让我们一起为了这个共同的梦想奋斗吧——因为：事业无止境，拼搏正当时！

竞争上岗演讲稿篇八

你们好！

今天，我怀着十分激动的心情，参加__镇镇长的竞选，这既是组织的关怀，又是大家对我的信任，我感到很荣幸。我竞选镇长，因为我是农民的儿子，我生在农村，长在农村，我了解农村群众的疾苦，所以我会倾听群众的呼声，我知道农村干部的辛苦，所以我会听取村组干部的意见。

我竞选镇长，因为我是一名农村基层干部，十八年的基层工作阅历，十四年的农村工作经历，为我积累了丰富的农村工作经验，提高了我的组织协调和领导能力。我竞选镇长，因为我有丰富的文化知识和丰厚的理论功底，我毕业于高等院校，参加过中央党校、省委党校、市委党校的培训和学习，在日常的工作中，十分注重知识的效果，每天都要抽出一定的时间来学习。我好学上进不甘落后。

我竞选镇长，因为我在十八年的农村工作中，我知道农村，我了解农民，我了解人民群众的疾苦。

近年来，在县委、县政府的正确领导下，在大家的关心支持

下，在全镇干群的共同努力下，__镇的各项工 作都取得了突出的成绩。招商引资成绩显著，农村经济稳步增长，林木产业再上新台阶，小城镇建设步伐加快，城镇品位得到了很大的提高，社会事业全面发展，__的优质良种苗木，特种蔬菜的种植等已成为品牌，__的畜禽养殖规模和加工业不断扩大。__的“大绿化”工程的建设已成为对外展示的窗口和对外开放形象。小城镇建设品位的提高，使__真正成为了六塘河畔的“小南京”。但是我也知道，通过调研，__的财政依然十分困难，由于去年受洪涝的影响，农民收入有所下降，私营企业发展比较缓慢，农民的生活还比较艰苦，农村的生产环境还有待进一步改善。

作为主政一方的领导，必须把上级精神和本地实际结合起来，理清发展思路，明确主政方向，形成一套行之有效的工作方法和工作机制，才能促一方发展，保一方稳定。

如果我成功竞选为__镇镇长

一要

以内培外引为抓手，大力度、多方面、全方位开展招商引资工作，同时培植本地大户，以一批批的项目，一个个的工厂，为镇村培养财源和税源，增加财政收入，为农民提供就业岗位，提高农民收入。

二要

三要

以职业技能培训为抓手，大力开展劳务输出工作。劳务输出工作是解决农民增收的最有效途径，而职业技能培训工作是劳务输出工作的前提和基础，做好职业培训工 作，可使农民得到更多的实惠。

四要

以小城镇建设管理为抓手，加大“生态型园林化”城镇的建议力度，进一步完善荷花池生态园，钱宁居民小区、五大市场的建设，建设好商业步行街。在小城镇建设中，抓好规划是基础，抓好建设是关键，而强化管理是至关小城镇镇容镇貌成功的保障。坚决坚持“十个不准”、“门前六包”等制度强化对环境卫生的督查，使__镇成为木阳县对外展示的美丽窗口。

五要

实实在在地为民办一些实事，改善农村的生产和生活环境。加大草改瓦的广度和力度，加大对农村弱势群体的帮扶工作。安居才能乐业。今年农民双扶持，各村全面实行草改瓦，杜绝草房户和危房户出现，更加快道路的建设进度，按照计划，今年该到位的全部到位，另外，还要加大对部分中低产田的改造工作，满足农民生产生活的需要，通过向上争取项目支持一点，财政和增收节支补助一点，向大户和在外工作人员募捐一点，解决建设资金的不足问题，保证绝不向农户多收一分钱。

六要

加强政府职能部门队伍的建设，促进全镇经济社会事业的全面发展。政府各职能部门要认真做好为农服务工作，更为民多办实事、办好事，要按照上级的要求全心全意地为农民服务。我们要在镇党委的正确领导下，在镇人大的监督下，在全体人大代表的支持下，在全镇广大干群的积极参与下，把__的各项工作做得更好。

七要

加强自身建设，做好表率作用，以自己的人格去影响人，以

自己的道德去引导人，以饱满的工作热情去激励人。在工作，要经常想到自己出身于老百姓，要深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办为民之事，时刻牢记前人说过的话：得一官司荣，失一官不辱。勿谈一官无用，地方全靠一官，吃百姓之饭，穿百姓之衣，莫道百姓可欺，自己也是百姓。在工作上，做到统揽而不包揽；在处理问题时，做到果断而不武断；对待同事，做到宽容而不纵容；遇到矛盾时，做到大度而不失度。自觉接受组织和人大代表的监督，做到一身正气，两袖清风，为官一任，造福一方。

各位领导，各位评委，各位代表，如果我有幸能够竞选为__镇镇长，请大家相信我，干的会比说的更好，我会和大家一起，以饱满的热情，昂扬的斗志，扎实的工作，共创美好的明天。但是，无论竞选是否成功，我都不会忘记。

谢谢大家！