

# 农村污水治理总结汇报 污水处理工作总结 (精选7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 农村污水治理总结汇报 污水处理工作总结篇一

\_\_\_区污水处理厂项目经理部成立于20\_\_年\_\_月\_\_日，工程总造价\_\_\_万元，现有职工\_\_名，按公司规定组建了四部一室。主要承建的施工任务为：污水处理区的构筑物 and 建筑物土建工程、给排水管道工程、绿化、配套预埋管线、室内外消防工程、室内外照明工程及厂区道路等工程的施工、安装及交付使用。

### 一、项目管理与施工生产方面：

1、进点以来，经理部一方面主抓进点安摊，人员调配，另一方面着手抓好项目部的责任成本管理制度的制定，结合项目的实际情况，建立健全每个部门责任成本管理制度、职责、办法和各类台帐，提高了项目经理部的管理质量和工作效率，做到有制必遵、有章必循、有帐必建、有责必负，使经理部的成本管理逐步走向正常、有序、规范的轨道。

2、科学调配，合理组织，进度与效益并重。由于进点晚，人员磨合时间短，对污水处理工艺不熟悉，多项施工工艺与环节相互交叉，地貌又属滨海相沉积平原，全为淤泥质粘土，加之适逢\_\_地区的多雷阵雨天气，地面积水不易渗透，雨后不能及时施工，有效的施工时间大大的缩短。在人员的组织上，经理部打破了一层不变的管理与生产模式，根据施工生

产需要，不断更新施工安排，以便更适合施工生产发展的需要。刚开始施工时，对人员实行一盘棋式的统一安排，便于协调；大干时以施工技术为龙头，人员安排上以施工技术人员为主力，变统一施工为二个单项施工，成立了二个施工项目队；施工工序较为稳定时，又将两个项目队合并为一个项目队，保持组织结构、人员安排随着施工生产的不断变化进行相应的优化。正是在这种不断的变化中寻求施工生产与人力资源的动态调整，达到了人力与施工组织的有效协调，为全面完成今年施工生产任务奠定了基础。与此同时，经理部还组织工程技术人员倒排工期、细化工作量，并在强化分配机制、调动施工人员积极性上下功夫，先后组织了大干60天、大干120天等活动。以一个月为一施工段，制定奖罚措施，对完成任务的给予重奖，对未完成的要说明原因，并进行重罚，在实施过程中奖惩分明，从而极大地调动了广大干部职工的积极性、创造性、竞争性。经理部每周召开由经理部管理人员、相关协作队伍负责人参加的调度交班会、协调会，加强施工环节的衔接，做到施工工序衔接紧凑、科学，对相应环节不畅、造成施工生产被动的，追究责任人与外协队伍的责任，并进行相应的处理，同时做好原因分析，保持整个生产环节的衔接、通畅。

## 二、安全质量方面

齐抓共管，安全质量处于可控状态。安全工作的管理，不同于其他工作，必须时时保持高度的警惕，警钟长鸣。经理部成立以来，我们始终坚持“积极预防，从严管理，服务生产，确保安全”的指导原则，不断提高广大职工的安全防范意识，从事故苗头抓起，防范于未然，使安全工作时时保持在可控状态。

安全规章和制度是经验与教训的总结，我们要求全体职工、尤其是管理人员，都必须严格按照安全规章制度办事，履行安全管理责任，不盲目指挥，不侥幸闯关，牢固树立“三全”意识，即全员、全过程、全天候抓安全，强化“党政工

团”齐抓共管的安全网络体系。为此，在安全管理中，我们成立了安全监督检查小组，每周、每月定期或不定期有重点地进行安全生产大检查，严查、细防、强堵并举，从根本上堵住了安全责任事故的发生，保证了施工生产的顺利进行。在实际工作中，不断强化“三项管理”，规定经理部所有人员必须坚持早点名制度，坚持在早点名会上有针对性的对职工进行安全讲话，增强职工安全意识，提醒职工做好安全防范。

根据目前污水处理池和进水泵沉井的作业特点，我们坚持“先安全后生产，不安全不生产”的原则。

四是对各队、班、组及时通报施工中存在的不安全因素和隐患，提出限期整改措施，对有令不行，有禁不止的项目队及个人，按规定处罚。此外，我们还在醒目和高危区挂上安全标志和警示牌，在基坑周围设置防护栏，确保了安全。同时利用安全包保体系，认真查找安全工作中的漏洞和隐患，采取有力措施将责任落实到人头，利用安全事故实例对管理人员进行安全教育，加强职工的安全意识。由于安全工作的管理到位，目前经理部安全工作始终处于可控状态，没有发生安全责任事故。

在质量上，贯彻响应“开工必优，一次成优，全面创优；确保‘甬江杯’，争创‘钱江杯’”的质量总目标。经理部根据工程特点制定了完整的质量保证体系，明确各级人员的质量职责和权力，形成了经理部、项目队、作业班组三级横向到边、纵向到底的质量管理、监控网络，严把材料进场关，对各种原材料坚持采用“先实验后使用”的原则，从源头上加强了工程质量管理力度。为此，我们在施工管理中努力做到以人为本，质量意识优先，牢固树立人人重质量、人人保质量、人人管质量的全员保包质量的观念，强化质量管理体系的各个环节，严抓施工过程中的质量检查。同时，在施工工地悬挂和张贴了质量创优标语，营造重视工程质量的浓厚氛围，有效提高了全体职工质量创优意识。项目总工程师、

质检工程师严格抽查施工中的质量状况，发现隐患坚决返工，并予以严处。通过以上这些措施，确保了工程质量稳步上升，目前已完工工程的质量合格率100%，整体工程质量处可控状态。

### 三、党群工作与后勤班务方面：

1、发挥党群工作优势，促进生产开展。经理部党委下设一个支部两个小组。由于工期紧、任务重，施工工艺不熟悉，对宁波建筑市场要求与标准不了解，给前期的施工生产工作带来被动，许多职工情绪极不稳定。经理部充分发挥党群思想政治工作的优势，积极做好职工的思想疏导工作，努力帮助职工解决生活中的实际困难，稳定了职工的情绪，保证了施工生产的顺利进行。经理部党委通过加强支部建设，开展了“党员先锋工程”、“党员先锋岗”、“党员身边无事故”等活动；工会围绕施工现场开展了劳动竞赛活动，每月评比一次，对劳动竞赛中的优胜者给予奖励；团组织也结合生产开展了“团员示范岗”、“青年安全监督岗”、“青年突击队”等生产突击活动，有力支援了现场施工生产。由于党工团组织活动的正常开展和深化，使得党团工作和党团员的先锋模范作用发挥明显，促进了施工生产的进行，特别是在经理极为困难的关键时期更是起到了稳定队伍、加快生产的作用。

2高起点、高标准搞好“三工建设”。目前经理部已经建成48间占地20\_\_多平米的办公生活区(彩钢房)，实行办公和住宿分离，内设花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。统一购置了木床及床上用品，保持室内整洁一致，并为管理人员定做了服装。

经理部办公区岗位职责已上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传设置了“七牌一图”，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

在职工伙食管理上，成立了“伙委会”，定期召开“伙委会”会议，听取职工的意见和建议，分析伙食费使用情况，确保职工饮食安全、卫生、合理。正餐保证三菜一汤，做到荤素搭配，膳食营养合理。

另外，经理部还购进电视机、音响设备、文化体育用品等，并配置了大型太阳能淋浴器，以便职工每日有热水澡洗，同时给每位职工发放了一整套生活用品，提高了职工的生活质量，丰富了职工的业余文化生活。

#### 四、外协队伍管理方面

三是在相互约束中保证工程顺利施工。在施工过程中，外协队伍常常会提出一些不合理的要求，在这些要求得不到满足时就停工，甚至会采取一些过激的行为阻碍施工。为了防止这种事情的发生，我们不管工程大小与否，在现场都坚持安排两支以上的外协队伍同时施工，这样即使某支队伍停工，也不会对整体施工生产造成很大的影响，同时也制订了相应的外协队伍管理办法，约束了那些想以停工相要挟的队伍。通过以上措施，建点以来，经理部没有发生任何外协队伍闹事的现象。

#### 五、当前存在的困难与问题：

1 “三边”工程压力大。设计变更频繁，施工图纸不能一次性到位等，打乱原有的施工组织计划方案，造成施工进度缓慢，特别是资金的不到位已经严重影响了施工生产的正常进行，必定造成工程工期的紧迫，工期压力无法得以有效缓解。

2 责任成本压力大。本工程为低价中标，同时由于自身造价的偏高，本身的计价款项不能到位。特别是主要建筑材料价格上扬，加剧了工程成本。从前期的投入、单价的分析、市场全方位的调查来看，成本预算上虽有较为可行的控制方案与措施，但实际成本控制与理论控制存在着较大差距，再加上

业主指定分包项目较多，工程要想盈利是非常困难的。

下一步的工作安排及打算：

针对当前施工生产的实际和不足，我部将在以下几个方面加以改进并落实：

1、想方设法加快施工生产进度。要进一步细化工作量，责任到项目到人，加强项目承包与单项工程承包的承包力度，明确考核指标，完善施工现场的管理程序。特别是在工作任务的落实上与施工现场的工作协调上，要保证经理部的政令畅通，做到言必行，行必果。坚持安全生产与质量管理制度的落实到位，全面保证安全生产管理与工程质量管理工作的不落伍、不脱节、不降低，并力争做到在安全生产上无事故，在工程质量上创优。

2、加大变更索赔力度，努力做好变更索赔工作。针对低价中标情况，经理部十分注重加强变更索赔工作，这也是实现项目效益的主要途径之一。我们将积极通过各种途径、采取多种方式，做好项目的变更索赔工作，尽量降低变更索赔的不确定性和经营风险，进一步增强紧迫感和使命感，使变更索赔工作有新的突破，力争实现此部分的最大收益。

3、加强文明工地创建，确保“甬江杯”，争创“钱江杯”。通过前期的努力，我部的安全文明工地创建工作已取得阶段性成果，针对施工生产中、后期施工现场工作面的进一步规范，我部在加强施工生产管理的同时，集中力量加强施工现场的文明工地达标与自检工作，为参评市级文明工地创造条件。

4、进一步加强职工与外协队伍的管理，充分发挥党群工作的思想政治工作优势，在当前资金极为困难的情况下，积极采取有效措施，制定特殊情况的防范预案，在稳定职工队伍、外协队伍上多做努力。

5、干好在建工程，广交朋友，广揽工程，实现区域滚动发展，拓展\_\_建筑市场生存空间。

## 农村污水治理总结汇报 污水处理工作总结篇二

光阴似箭，时间如梭。转眼间上班已经一年了，回首过去的一年，内心不禁万千。在各位领导的帮助带领下，以及和同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，我顺利地做好自己的工作，这也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。在xxxx年我很荣幸成为公司的一名实习员工。同时我也踏上了北上实习的'路程，在xxxx年3月25日经过三级安全教育后，我被分配到动力厂污水处理岗位实习，在本部实习的这一段的时间里，在车间领导的关心之下，在班组长和班组老师傅的具体指导之下，我很快的熟悉污水处理的工作，在本部实习的时候很注意学习，并且能吃苦耐劳，赢得车间领导和班组师傅的一直好评。

1、加强学习，提高自身素质。一年来我能够认真学习公司的各项制度，能够参加公司组织的各种学习培训，不断地提高自己理论素质和操作技能。

3、积极主动，尽自己最大努力完成承担的各项工作。一年里，我始终严格要求自己，勤奋努力在自己平凡的岗位，做好本职工作。

4、加强安全教育、提高安全意识。在实际工作中，我始终坚持安全第一的理念。先确认后操作，能过认真的对待每一件工作。

### 2、取得的成绩

因为我本人工作思路清晰，有计划性、前瞻性、能过很好的

完成自己的本质工作的同时，也能帮助其他工友他们的工作任务，我在工作的时候能够讲究工作方法，效率高，工作成绩比较突出。

### 3、存在的缺点与不足

1、对分厂的工作任务能过完成，但是积极性不够。

2、在工作过程中大胆创新的力度不够

3、在工作中理论与实际的结合不是太好

4、有时候在工作中有‘三分钟的热心’

1、加强安全教育学习和各种技能培训。提高自己的业务能力。

2、积极主动，扎实做好本职工作。

3、坚持不懈继续为分厂和\*\*公司添砖加瓦。

回顾过去，展望未来。对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，一年工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，()我相信通过我努力和同事合作，以及领导们指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为公司做出自己该有贡献。一年来我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

## 农村污水治理总结汇报 污水处理工作总结篇三

近日，我公司掀起了“学习政治，学习技术，学习法律”



的“三学”活动的高潮，就深入开展这项活动，并结合污水处理厂实际情况，谈谈自己的几点心得体会。污水处理厂作为水污染治理的骨干力量，对一个城市环境改善，招商引资，旅游业发展，人民生活水平提高有着十分重要的影响。在新的时期，做好污水厂运行管理工作，是提高服务水平适应市场经济发展的要求，是保护环境、清除污染、保证城市社会经济可持续发展的需要。下面结合“三学”对进一步搞好污水处理厂管理工作谈几点体会。

## 一、污水处理厂现状

信阳市污水处理厂于\_\_年正式投入运行，运行经费由拨款，日处理能力为10万立方米，对当时的信阳市来说，该规模已基本接纳了市区排入管网的污水。目前正在筹措二期工程及中水回用项目，该项工程的建设，将对信阳市经济发展和城市生态环境保护，水资源合理利用起到有力的促进作用。一手抓污水厂建设发展，一手抓内部管理成为现实情况下我厂管理工作的特点。

我厂所服务面积内污水主要以生活污水为主，大型公建项目(宾馆，饭店)及部分工业废水组成的混合污水。由于生活污水占的比重较大，不仅造成污水有较大的时不均匀性，而且污水的组成成分，如悬浮物浓度较高，有机物浓度较低，水质波动大。与一般城市污水处理厂相比，污水处理难度较大，成本较高。且我厂设备大部分为进口设备，虽可靠性好，但电耗大，维修率、维修费用高，客观上也增大了污水处理成本。抓好运行管理，做好节能降耗，适应节能减排的要求。坚持全面质量管理、重视生产管理的全过程的一个环节，无论局部还是细节，以实现最大化节约，最优化运行，是保证全厂高效经济地运行，不断推进污水处理厂运行管理上新台阶，上新水平的首要手段。

## 二、全面推进目标管理

管理是目标的载体，目标是管理的价值实现。没有目标的管理是盲目的，无所适从的；没有管理的目标是空洞的。只有具体目标与管理方式的有机结合，才能达到管理的有效性、利益性。目标可分为阶段目标、总目标，阶段目标为总目标服务。目标只有分解到具体工作的方方面面，才能达到管理的目的和意义。

污水处理厂根本目标是治理水污染，保护水环境。分解目标具体到管理工作的各个层面，就是公司对各科室提任务、定指标，进行自我发展和自我管理，共同努力实现效益最大化原则。目标管理根据不同专业和部门制定不同的量化标准，依费用指标形式加以考核。如：水处理单位成本计划指标；生产设备维修费用计划指标等。指标的制定根本原则是保证污水处理正常运行，强化水质达标率，强化水处理量和设备使用率，强化安全生产率，设备完好率，核定日用电量和全年用电总量，完成水处理当年下达的各项设备和维修更换工作。

目标明确，管理者与被管理者才能有动力，才能激发起每个职工的工作热情。经济责任和各项费用实行死基数，超额浪费处罚，节约奖励，加强了职工的主人翁意识，有利推动全厂经济效益的提高。

目标管理在于及时、正确的引导，不断推陈出新。要经常把我厂的运行管理水平与全国兄弟单位相比较，找差距，赶先进，全厂大力整治，努力降低水处理成本，规范管理制度和管理程序。要在公司全体员工中树立目标管理的意识，并在各项具体工作中一一落实，奖惩兑现。

### 三、加强管理创新

管理创新是指创造一种新的更有效的资源整合范式，这种范式既可以是新的有效整治资源以达到组织目标的全程式管理，也可以是新的具体资源的更有效配置等方面的细节式管理。一种新的管理方式方法的提出和实施，或能提高生产效

率，或能节约自然资源，或能使人际关系协调，或能更好激励员工等。这些都将是有助于组织资源的有效整合以达到预定目标。

管理创新是主动迎接市场经济的挑战，否则，只有被快速发展的市场经济所淘汰。由于多年形成的弊端及人们的承受能力，污水处理厂管理创新不可能一蹴而就，也不可能一步到位，只有逐步适应，加快适应。建立管理创新体系，以管理促效益，以管理促效益，向管理要发展是我厂运行管理模式的基石。

经过多年的实践摸索，结合厂情，我厂要建立有效的激励和约束机制。

一是健全公司、科室、班组，层层监督机制，使目标管理有章可循，有制而遵。

二是以管理制度为基础，建立完善三级考核制度。中层干部和班组长实行每半年考核一次，职工岗位工资考核每月一次，并建立考核档案。考核结果作为职务聘任，岗位流动及效益工资等级的依据。三级管理及考核制度的实施，目的是使干部有压力了，对自己要求严格了，使职工的自觉性加强了，积极性提高了。从而提高了整体工作的效率。

管理是生产力，人力资源的管理是管理创新的根本。劳动力作为管理的重要要素，是生产过程中最积极、最活跃的因素，决定着生产力是否先进，是否适应市场经济的发展。如何科学配置人力资源，最大限度地调动人的积极性，创造性，提高人的整体素质是管理创新不断追求的目标。在配置人力资源中实行动态组合最有效的是实现“一专多能”，全面发展复合型人才。随着我厂污水收集系统的不断完善和污水处理工艺的完备，污水处理工作量成倍增加。为此，我厂每年要适时组织污水理工，化验工，污泥工，维修工等工种人员集中培训，力争每位职工持多种上岗证，各工种之间能互相

串换;要求每个职工熟悉本厂的各个生产环节，能适应各个岗位的工作。通过动态优化组合，逐步形成了流动的，竞争的用人机制，真正做到一专多能，并最大限度地发挥个人才干，从而使劳动力资源得到有效利用，节约人工费，降低污水处理成本，以适应改制后，企业发展的需要。

#### 四、以管理促进技术进步

现代经济理论和实践都已经证明技术创新，技术进步是企业成长与发展的重要力量。污水处理业的发展过程，一直是依靠科学技术在向前推进，如何花最少的钱提高处理质量，始终是水处理部门行业研究的目的。从污水处理的工艺来看，由传统活性污泥法到现在的几十种各类处理工艺，都是人们在不断探求，针对不同的污水性质，用最少的能耗取得最佳的.处理效果的结果。技术进步和技术创新的投入与产出是一个不确定的过程，它受诸多因素的影响，除了技术领域的因素外，管理效率及方式是一个重要的影响因素。因此，技术进步及创新的过程不仅仅是一个技术问题，同样也是一个管理问题。管理可以降低技术进步过程中的不确定性，提高技术创新的效率。

管理过程是指在生产活动中提出问题，解决问题的过程。问题的解决有些可通过人员调整，提高人员素质实现，但有些只能靠技术进步实现。例如：我厂建厂早，水处理工艺中预处理设备粗格栅及管网截污条件等诸多因素，造成浮渣大量进入集水井甚至氧化沟，影响后续处理工艺。问题的出现给日常管理造成很大困难，因此，只有技术改造整改粗格栅的挡板，并加强管网的清渣力度，才能实现氧化沟无渣的目的。技术的进步带动传统管理方式发生变化，管理向智能化，技术化方向发展，无需质疑技术进步反作用于管理水平的提高。

管理的难易程度影响污水处理工艺选择，决定技术发展方向。卡鲁塞尔技术在污水处理中操作简单，稳定性高，对运行人员来说比较便利;同时工业自动化水平的迅速发展带动了污水

处理的进步，使得卡鲁塞尔工艺操作、维护、管理方便易行，在污水处理行业中仍有相当长时间的使用价值。

## 五、结束语

进一步深化开展“三学”活动，加强管理工作，探索污水处理厂管理的新方式，新思路是一项长期任务。让我们携起手来，把管理与节能降耗改造结合起来，提高管理人员素质，确保污水处理厂运行质量，使污水处理厂的管理工作再上一个新台阶。

## 农村污水治理总结汇报 污水处理工作总结篇四

我担任副主任科员两年多来，严格按国家公务员条例的有关规定要求自己，加强了政治理论和业务学习，圆满完成了领导分配的各项工作任务，在各方面都取得了很大进步。

法规、方针、政策，学习了邓小平理论和党的xx大精神，使自己对现阶段党的方针、政策有了更清晰的认识和了解，使自己的政治思想水平有了明显提高，并在政治上、思想上、行动上能与党中央保持高度一致。在业务学习方面，认真学习了中央关于科技工作的有关法律、法规、方针、政策，贯彻科技是第一生产力的思想和科教兴国战略，学习和掌握农业科技计划、成果管理工作的有关政策和规定，并在工作中创造性地贯彻执行这些政策规定。

二等奖项，三等奖项，获奖率达%;申报农业部科技进步奖2项，获二等奖一项，获奖率达%;申报全国农牧渔业丰收奖项，获奖项，其中一等奖1项，二等奖8项，三等奖5项，获奖率达%。通过加强对农业科技成果的管理，显著提高了各类科技成果的获奖率，并对已取得的农业科技成果及时整理归档，两年共整理科技档案份。为了规范获奖农业科技成果二级证书的管理，进一步调动农业科技人员的积极性，制定了《获奖农业科技成果二级证书的发放规定》。在抓好农业科技管理的

同时，注重调查研究，撰写了《山西农业科技发展现状与对策》、《振兴农业，科技为先》、《大力开展技术承包，加快农业科技成果转化》等文章。

三、在日常学习、工作、生活中能自觉遵守宪法、法律，维护社会公德，遵守厅处的各项规章制度。工作中勤勤恳恳，上班时能坚守工作岗位，认真工作，不干私活，而且经常加班加点，毫无怨言。为争取科技计划项目立项而四处奔走，为科技人员获得科技成果奖励而费尽心机，为保证计划、成果按时申报，常常废寝忘食，忙得焦头烂额。生活中，能勤俭节约，艰苦朴素，廉洁奉公，不干违法的事情，平时能与单位的同事团结合作，互帮互助。

今后，一定要发扬成绩，进一步加强政治业务学习，干好本职工作，严格履行国家公务员的义务，做一名合格的公务员，为社会主义现代化建设贡献自己的力量。

## **农村污水处理总结汇报 污水处理工作总结篇五**

环境污染治理设施运营资质证书分为甲级和乙级两个级别，持有甲级资质证书的单位，可在全国范围内从事该专业类别任何规模的生活污水处理设施的运营业务；持有乙级资质证书的单位，可在全国范围内从事单个项目处理水量30000吨/日以下的生活污水处理设施运营业务。甲、乙级资质证书各分为正式证书和临时证书两种，甲级资质证书和乙级资质证书有效期为3年，临时甲级资质证书和临时乙级资质证书有效期为1年。

1、具有独立企业法人资格或者企业化管理事业单位法人资格，且注册资金符合要求。

2、具有维护设施正常运转的专业技术人员；

(1) 申请甲级资质的单位应具备不少于10名具有专业技术职

称的技术人员，其中高级职称不少于5名；申请乙级资质的单位应具备不少于6名具有专业技术职称的技术人员，其中高级职称不少于3名。

说明：申请甲级运营资质的5名高级职称专业技术人员中，应至少有3名全职人员，申请乙级运营资质的3名高级职称专业技术人员中，至少应有1名全职人员。甲乙级上述条件中均可以有2名兼职人员（该2名中也可以由中级职称连续从事环保领域工作5年以上的全职人员视同高级）。上述人员全部应提交合同聘用文本及聘期、合同期间社保证明等。

（2）申请每一专业类别应有本专业领域至少3名以上专业技术人员。

说明：本专业领域大学本科以上毕业生从事本领域工作3年以上可视为专业技术人员。上述两项要求不累加计算，第（1）项条件中的人员也可作为上述第（2）项专业类别中的技术人员条件。

（3）申请甲级资质证书的单位至少应有3名运营现场管理人员和10名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书，申请乙级资质证书的单位至少应有2名运营现场管理人员和6名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书。

说明：所有从事设施运营现场管理人员和操作人员均应取得污染治理设施运营岗位培训证书。申请资质证书时应满足上述人员条件数。

3、连续一年以上从事环境污染治理设施运营管理，达到本标准资质类别条件之一，且负责、承担运营管理的污染处理设施所排放的污染物应连续、稳定达到国家或地方的排放标准，没有违反国家法律、法规的行为记录并没有发生重大运营责任事故。

4、从事环境污染治理设施运营服务不足一年，尚未达到相应类别业绩条件的，但符合除业绩条件外其它申请条件的单位，可申请环境污染治理设施运营甲级或乙级临时资质证书。

#### 1、甲级资质证书条件

。注册资金300万元以上；

。具有设施完备的固定化验室（实验室），至少配备能满足监测需要的ph、ss、codcr、bod5、nh3-n、总n、总p、粪大肠杆菌等监测化验设备。具有自动监测系统的管理能力。

#### 2、乙级资质证书条件

。注册资金100万元以上；

。具有固定化验室（实验室），至少配备能满足监测需要的ph、ss、codcr、bod5、nh3-n、总n、总p、粪大肠杆菌等监测化验设备。

1、聘请2名高级职称专业技术人员作为兼职。

2、聘请或培养1名初级或中级职称专业技术人员作为全职。

3、要达到“2名运营现场管理人员和6名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书”的要求。（此岗位培训证书必须是环保部门颁发的，我公司目前尚无人员参加过环保部门组织的培训）

## 农村污水治理总结汇报 污水处理工作总结篇六

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的十六大、十六届三中全会和全国两会精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的



工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

## 1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

## 2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

## 3、20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型

的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可；在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为厂广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

### 3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思

路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效;通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

## 农村污水治理总结汇报 污水处理工作总结篇七

以问题为导向，以三年治理为时限，至2024年底实现“三个消除，两个提高”。

1. “三个消除”：一是消除修文龙场、扎佐城区污水管网建设空白区，新建城市污水收集管网，确保我县建成区城市生活污水集中收集率稳定达到75%以上；二是消除污水管网及设施行业管理空白区，建立“政府主导、部门管理、企业运维、权责明晰、分级管理、协同高效”和“县级统筹、分级负责”的城镇污水设施建设管理体系，形成“覆盖全面、技术先进、管理精细”的城镇污水设施运行管理机制；三是消除雨污管网的错接、混接、乱接问题，对现有排水大沟实施雨污分流、清污分流。

2. “两个提高”：一是提高我县建成区污水处理厂进水浓度（逐步实现bod达到140mg/l□□降低城区汛期污水溢流风险；二是提高我县污水管理体系和管理能力精细化、标准化、信息化水平，三年内建成全套污水管网专业化管理体系。

本方案治理范围为龙场、阳明洞、扎佐和景阳4个街道建成区域内的生活污水，修文经开区管委会负责辖区内工业企业污

水系统治理工作，久长街道和剩余7个乡镇的污水处理设施及管网建设按照《中共贵阳市委农村工作领导小组关于印发贵阳贵安农村“五治”工作系列实施方案的通知》（筑农领通〔20xx〕6号）的子方案《贵阳贵安农村“治水”工作实施方案》及“修文县整县推进乡镇生活污水处理设施及配套管网提升工程”相关工作要求进行安排部署。

2022-2024年，扩建贵阳市修文县城镇污水管网及污水处理工程项目，建成县城污水处理厂三期（1万吨/日）及县城规划城区生活污水管建设，新增污水处理能力1万吨/日以上。建设改造污水管网26.3公里。

2022年完成新增污水处理厂1座（县城污水处理厂三期），日均处理能力1万吨，4个街道污水管网普查及规划，新建改造污水管网7公里。

2023年新建改造污水管网5.16公里。

2024年新建改造污水管网14.16公里。

开展管网普查，摸清现有建成区污水管网（沟）长度、管径等底数，查找现有管网存在的错接、混接、渗漏等问题，结合城市空间规划、城市控制性详细规划统一制定修文县污水管网建设规划，实现“一张图、一个网”管理。（牵头单位：县水务局；责任单位：县自然资源局、县综合行政执法局、县住房和城乡建设局、市生态环境局修文分局、县交通运输局、经开区管委会、县城投集团、县工投集团、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年11月30日前）

根据排查情况，按照雨污分流、清污分流的原则，围绕攻坚目标制定三年建设改造方案，逐年开展建设。（责任单位：经开区管委会、县住房和城乡建设局、县综合行政执法局、县水务局、县自然资源局、市生态环境局修文分局、县交通

运输局、县城投集团、县工投集团和龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年11月30日前）

整治现有污水管网错接、混接、乱接以及存在河水倒灌、渗漏等问题，结合污水浓度提质增效工作，重点从污水管网污水浓度低的区域排查整改。已移交县综合行政执法局的污水管网由县综合行政执法局牵头治理，未移交污水管网由项目实施单位整改完成后移交县综合执法局进行管理养护。对于投入使用年限较长但又未办理移交手续的污水管网，按照“一事一议”原则进行商议解决。县住房和城乡建设局负责督促有物业公司的小区做好五级（居住区）污水管网治理，无物业管理的小区由属地街道督促做好治理。（牵头单位：县综合行政执法局；责任单位：县住房和城乡建设局、县水务局、市生态环境局修文分局、县交通运输局、经开区管委会、县城投集团、县工投集团、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年—2024年）

依据修文县污水管网规划和三年建设方案时序，结合“三改”工作开展，实施污水管网建设，实施排水大沟雨污分流、清污分流，填补建成区污水管网空白区。结合城市发展和地块开发，新增（扩建）污水处理厂2座，新增污水处理能力2万吨/日。（牵头单位：县水务局；责任单位：县住房和城乡建设局、县发改局、县自然资源局、县财政局、市生态环境局修文分局、县城投集团、县工投集团、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年—2024年）

一是建立“政府付费、专业运维”的运行维护机制。将污水管网运行维护经费纳入财政预算。（牵头单位：县财政局；责任单位：县发改局、县综合行政执法局、县水务局、县发改局、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年—2024年，并长期坚持）

二是积极推进专业化管养队伍的建设。引进管网运维企业，建立组织健全、管理规范、运行高效的运营维护队伍，建立专业化污水管网运行、维护管理体系，提升运维质量和综合管理效率。（牵头单位：县综合行政执法局；责任单位：县水务局、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年—2024年，并长期坚持）

三是深化污水处理厂运行维护机制。合理确定具有相应能力的第三方专业机构作为城镇生活污水处理厂运行维护单位，签订运维服务合同。加强城镇污水处理厂的日常运行监管、汛期调度力度，完善污水处理收费管理，强化厂网协同，提高污水处理厂进水浓度，多措并举保障污水处理设施运行规范、科学、高效。（牵头单位：县水务局；责任单位：县财政局、县发改局、县住房和城乡建设局、县综合行政执法局、市生态环境局修文分局、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年—2024年，并长期坚持）

管网运维企业确定后，由综合行政执法局编制《修文县市政污水管网设施移交办法》，牵头移交工作。县住房和城乡建设局负责督促有物业公司的小区做好五级（居住区）污水管网的维护管理工作，无物业管理的小区由属地街道督促做好维护管理工作。

污水管网按照“先治理、后移交；先验收、后移交”的原则和“治理一条、新建验收合格一条移交一条”的要求，将全县治理或新、改扩建后竣工验收合格的市政污水管网移交运营管护单位进行管养。（牵头单位：县综合行政执法局；责任单位：县自然资源局、县水务局、县住房和城乡建设局、市生态环境局修文分局、县交通运输局、经开区管委会、县城投集团、县工投集团、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：2022年11月30日前）

按照“统一标准、谁付费、谁考核”的原则，由县级行业部

门制定污水管网相关考核标准及考核办法，按管理权限分级考核付费。运营维护单位接受县行业部门业务指导、监督，考核结果作为管养经费支付和扣罚的依据。县水务局负责污水处理厂的管理考核，污水处理厂的付费和考核在运维服务合同中明确并依照执行。县综合行政执法局负责已移交的一、二、三、四、五（背街小巷）污水管网及配套设施的管理考核。县住房和城乡建设局负责督促有物业公司的小区做好五级（居住区）污水设施的运营维护管理考核，属地街道负责无物业管理的小区污水设施的维护管理考核。（责任单位：县财政局、县发改局、县水务局、县综合行政执法局、县住房和城乡建设局、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：完成时间：2022年—2024年并长期坚持）

污水设施建设和改造资金采取多种渠道筹措。一是严格保障相关部门争取上专资金的使用；二是县级财政负责在财力允许范围内保障管网建设和改造资金；三是将隧道道路建设的污水管网费用纳入道路建设项目总投资解决；四是将管网建设、改造项目申报专项债并积极向上级争取补助资金；五是加强与大型国有企业合作，通过市场化方式筹措项目建设资金。污水处理设施运行维护经费按照管理权限、纳入县级财政预算予以保障。（责任单位：县财政局、县发改局、县住房和城乡建设局、县水务局、县综合行政执法局、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办；完成时间：长期坚持）

参照市“智慧水务”平台建设方向，积极引进有资金、有资质、经验丰富的社会企业，逐步建立“智慧污水系统”平台，接入污水设施和污水管网建设数据，加强供排系统对接和平台信息共享，实现供排一体化和污水设施信息数据规范化、标准化管理。加强污水管网全流程管理，切实提高全县污水系统管理的水平和效率。（牵头单位：县水务局；责任单位：县住房城乡建设、县财政局、县综合行政执法局、经开区管委会、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道

办；完成时间：2022年—2024年并长期坚持）

进一步优化建成区污水管网及设施管理机制，强化各部门职责。消除污水管网及设施规划建设管理空白区，实现行业主管各部门职责明确，规划、建设、移交、许可、管护环环相扣的管理机制。有牵头单位的，由牵头单位组织实施；没有牵头单位的，由各责任单位自行编制方案，并完成实施。

（一）县水务局：按照修文县污水治理攻坚领导小组工作要求，开展日常调度管理工作；做好污水处理厂及配套主管网（县城污水处理厂至上河城段沿河污水主管）运行的管理；对本单位未完成移交的污水管网项目立即开展自查整改并实现移交；积极向上争取污水管网改造建设资金。负责按管理权限将污水处置经费纳入部门预算予以保障。

（二）县住房和城乡建设局：负责于2022年10月30日前制定《新建市政道路、老旧小区污水管网三年建设改造方案》并牵头督促实施。协调配合做好项目施工设计审查，强化对建设项目污水管网接驳市政污水管网位置的施工图审查；强化污水管网建设质量监督管理，监督建设单位组织五方责任主体进行竣工验收；负责督促有物业公司的小区做好五级（居住区）污水管网的维护管理工作。对本单位未完成移交的污水管网项目立即开展自查整改并逐步实现移交；积极向上争取污水管网改造建设资金。

（三）县综合行政执法局：负责开展管网普查，建立污水管网档案。2022年9月30日前针对已移交污水管网编制《建成区污水管网三年治理方案》并根据移交情况做同步更新。制定《修文县污水排入排水管网许可监督管理实施细则》《修文县市政污水管网设施管理养护标准、经费标准和考核办法》，10月30日前编制《修文县市政污水管网设施移交办法》等；开展好全县污水排入排水管网许可审批及批后监管工作，依法强化排水户排水许可管理，强化排水户源头监管，对排水户进行全面调查登记，对调查发现应办未办“城镇污水排入



排水管网许可证”的单位，限期办理；对限期内未完成申报办理或拒不申报办理的单位依法进行行政处罚，并对存在的错接乱接、雨污混流等问题限期进行整改；积极向上争取污水管网改造建设资金；负责按管理权限将污水管网治理改造经费纳入部门预算予以保障。

（四）市生态环境局修文分局：严格执行环境影响评价文件、排污许可证及入河排污口设置“三合一”行政审批改革试点要求，协调配合市生态环境局做好项目环评审批，持续开展入河排污口规范化建设，从严查处工业企业等污染源单位私设入河排污口、超标排放等环境违法行为。

（五）县自然资源局：加强修文县污水管网规划与修文县国土空间总体规划以及相关专项规划、详细规划的充分衔接，并监督污水规划实施情况。将建设项目污水管网规划（包括建设项目污水管网接驳市政污水管网位置）纳入项目总图审查内容，与施工图审查环节相扣，在规划设计方案审查时发送相关部门并联审查，并将审批成果推送至住建和综合行政执法部门。对涉及新增污水处理项目，在规划设计方案审查时，发送至水务行业主管部门并联审查，将审批成果推送至水务行业主管部门。

（六）县发改局：把市政污水设施改造纳入年度计划，做好市政污水设施改造项目的立项审批等工作。

（七）县财政局：负责制定《修文县市政污水管网设施管理养护付费办法》，严格保障相关部门争取的上专资金使用，在县级财政负责在财力允许范围内保障管网建设和改造资金，落实县级承担管网普查资金，保障县级管理项目运维管理经费。

成立由县政府分管副县长任组长，相关副县长任副组长的修文县污水治理攻坚工作领导小组。领导小组下设办公室在县水务局，统筹协调污水设施规划建设管理相关工作开展。

县直有关部门、经开区管委会、龙场街道办、阳明洞街道办、扎佐街道办、景阳街道办要切实加强组织领导，严格按照目标任务和时间节点，做好普查、规划、建设、验收、移交、许可、管护等工作。行业主管部门严格实施污水设施项目建设的监管。按管理权限及建设计划，在项目建设、改造完成后严格按照建设管理要求及时组织验收，并在竣工验收后及时移交管理。

县住房和城乡建设局、县综合行政执法局、县水务局、市生态环境局修文分局、县自然资源局等部门从信息管理上做到及时共享，为实现污水全过程管理提供支撑。从规划建设、竣工验收、运维管理各阶段梳理执法、监管范围和流程，做到对各级排水管网管理的无缝对接，彻底解决接驳“错、混、乱”问题；严厉打击查处污水超标排放、私接乱排、破坏排水设施等违法行为。

县污水专班要强化调度统筹，定期开展工作调度。各涉及部门要切实履行行业指导服务职责，加强过程督促。对检查发现的问题及时督促整改。对工作落实不力、进展滞后的单位由县督办督查局进行督办、通报，提出处理建议。

各牵头单位、责任单位要明确负责人及联络员，于每月23日前将工作推进情况报修文县污水治理攻坚工作领导小组办公室（联系人：杨邦平；联系电话：18885132281）。修文县污水治理攻坚工作领导小组办公室将定期召开工作例会，协调调度相关工作，重大事项及时上报。