

# 最新烟草证合作协议 烟草专卖局招聘合同优选(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 烟草证合作协议篇一

招聘部门：销售部

工作地点：

1、负责指定区域公司产品的销售与推广，管理维护客户关系；  
2、根据公司市场营销计划，推动并完成区域销售指标；  
3、开拓新市场，发展新客户，增加公司产品的销售范围；  
4、负责销售区域市场信息的收集及竞争对手的分析，并制订产品销售推广策略；  
5、负责销售区域内公司市场推广活动的策划和执行；  
6、建设并管理区域销售团队。

职位要求：

1、2年以上销售相关工作经验，熟悉教育市场，有教育系统从业经历者优先；  
2、具有良好的组织能力、沟通能力、商务谈判能力，富有责任心和团队合作精神；  
3、做事积极主动，能吃苦耐劳，有良好的营销职业道德和素质；  
4、愿意承担工作压力及接受挑战，能够适应经常性出差的工作要求；  
5、有一定的团队管理工作经验。

## 烟草证合作协议篇二

第一条、为了控制烟草危害，保障公民身心健康，维护公共场所无烟环境，依据相关规定，结合本单位实际情况，特制定本制度。

第二条、办事群众、全体干部职工请自觉遵守本制度，不得在禁烟场所吸烟。

第三条、本单位禁止吸烟的公共场所包括：

- （一）各楼层办事大厅；
- （二）各开标、评标室；
- （三）大楼内所有走廊、楼道、电梯、洗手间内；
- （四）所有办公室和会议室；
- （五）所有档案资料室；
- （六）其他设有禁止吸烟标志的场所。

第四条凡在禁止吸烟区域吸烟的行为，各楼层志愿者、各科室管理人员、楼内巡查人员将进行劝阻教育，如不听劝告者责令其离开该场所。

第五条、凡禁止吸烟的区域，应设有明显禁烟标志，不设置任何吸烟器具，不设附有烟草广告的标志和物品。

第六条、全体干部职工有义务劝阻进入禁烟场所内的吸烟者禁止吸烟；全体干部职工有义务宣传吸烟对人体健康的危害。

第七条、本规定由市行政审批局办公室负责解释。

第八条、本规定自公布之日起实施。

### 烟草证合作协议篇三

2. 校园内实行24小时全日制禁烟，任何人(包括外来人员)都不得在校园内吸烟；
3. 各处室及卫生责任区做到无烟头，办公室、校园内设置醒目的禁烟警示标志；
6. 教职工在校园内吸烟的一经查实，视情节轻重给予批评教育；
7. 对外来人员，门卫有责任提醒，让其知晓学校禁烟规定，如有违反将追究门卫责任；
8. 学生的各级别评优将严格遵守控烟规章制度，否则一票否决；
9. 积极参与禁烟活动，学习戒烟知识，掌握戒烟技巧，克服吸烟行为。
10. 互相监督，积极配合，发现吸烟、劝烟、递烟现象及时劝阻。
11. 学校不接受烟草厂商赞助，不张贴、播放烟草广告。校内禁止使用印刷有烟草广告的太阳伞、衣帽等物品。

### 烟草证合作协议篇四

根据工作需要，经公司研究决定，面向\*\*\*内部招聘部分人员到公司相关单位工作，有关事宜公示如下：

一、招聘范围：停产放假单位劳动合同制、劳务派遣员工，

正常生产单位机关、地面、后勤、辅助岗位上富余的劳动合同制、劳务派遣员工。

## 二、招聘岗位及条件

### 1、后勤服务中心

(1) 炊事员3名，男性，中式烹调师初级以上，年龄40周岁以下；

(2) 服务员2名，女性，体貌端正，年龄30周岁以下。

### 2、铁路运输处

(2) 机车调车员5名，男性，年龄30周岁以下，中技以上学历。

应聘机车岗位的人员，身高要求在165cm以上，体重正常，无心脏疾病，裸视以上，无色弱、色盲，听力正常。

## 三、录用及待遇

1、根据公司招聘管理相关规定，将对审核后符合报名条件人员进行面试，面试时间、地点另行通知。2、应聘机车岗位的人员通过初选后，暂时脱离原岗位借调至铁路运输处，参加为期3个月左右的岗前培训和相应的考试，考试不合格的退回原单位。3、经录用后调入应聘单位，工资待遇按\*\*\*薪酬制度执行。

## 四、报名时间及方式

1、报名时间：2016年6月30日—7月7日。

2、报名方式：符合条件的职工可到所在单位人力资源部门报

名。

3、报名者应如实填写报名表并提供以下资料：（1）本人身份证、毕业证、职业资格证、职称证书等证书原件、复印件各一份；（2）填写《\*\*\*内部招聘报名表》。

五、有关要求

## 烟草证合作协议篇五

乙方因生产（工作）需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。协议期满前\_\_\_日内，双方  
应以书面方式办理续延或终止手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

（1） 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（2） 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

□3□

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

### 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为 人，为（常白班、班 运转工作制）；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制 人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、乙方负责保障员工享有法定休息休假和带薪年休假权利。员工具体休息办法和时间按乙方规定商定。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

### 四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月\_\_\_\_日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）方式：

（1）员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方

规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）方式结算：

(2) 由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

## 八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；

若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

一、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

返