

最新煤矿工会工作报告 煤矿工作总结(精选10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

煤矿工会工作报告篇一

2月6月在机电运输队一名普通的职工。在此期间培养了我吃苦耐劳的优良品质并相信团队的力量，只有团结一致才能发挥最强的力量。同时我坚持理论与实践相结合，在师傅们和工友们的细心指导下，学到了许多实用的业务知识，与此同时，我还积极参加队上和矿上的文化体育活动，把自己主动融入集体，融入龙门南矿。

6月8月在机电运输队担任材料员。在这里我学会了如何建立台账、认识材料。懂得了口说无凭，凡事要有依据，一切按照制度办事，同时也提高了自己的综合素质和业务工作水平。

8月今在综合办行政岗位。虽然这只是短短的几个月时间

因素的应变能力不断加强;

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，铁下心干好工作，做好本职”。相信在20xx年我能做的更好!

煤矿工会工作报告篇二

公司领导:

2011年是不平凡的年，油米塘矿在公司领导和生产技术部的

正确领导下，我矿严格按公司的发展目标规划，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，牢固树立安全生产发展理念，切实转变管理方式，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，健全规章制度，提高技术业务水平，强化煤矿安全生产落实责任，促进我矿安全生产形势实限根本好转。

现就油米塘矿2011年的工作向公司领导作汇报总结：

1、油米塘在公司的正确安排下，有一个团结务实的领导班子在班子中我们进行了各自的分工，矿长负责全矿第一责任人安全生产，所有日常工作井下带班。副矿长刘德富负责采矿和掘进队和炸药仓库日常人工员的管理，副矿长赵云祥负责井下处电器设备和瓦斯监控，人员定位皮带机械维护。井下24小时都有一个矿领导在井下负责安全。

2、进一步规范管理，健全严格的安全生产规章制度，坚持不安全不生产，加强对现场监督检查，严格查处违章指挥，违章作业，违反带动纪律，“三违行为”。严格井下交接班制度，井下交接班。

油米塘矿今年的工作

1、油米塘矿在公司的正确领导下，有一个团结务实的领导班子在矿长负责制下，工作进行组致分工和合作，各部的在有什么问题在下午5点钟调度上汇报，并及时处理，如4月28日南平巷压，把机层20多米到，自矿长负责组织全部矿管理人员到现场观察，提出方案，2人起把安全部处理好，确保采面安全后才出井。

2、加强学习和培训，进一步规范化管理，健全严格的安全生产规章制度，加强矿领导下井带班现场监管检查，严格处违章指挥，违章作业，违反带动记“三违”行动，严格井下交接班制度，井下交接班必须做到，井下手接手，口对口，你不来，我不走，采煤要做到三下一平，两畅通，安全完好浮

煤净。

3、加强电器材料八制度，不合格的不准入井，入井的产品必须规范安装，规范掉挂，可以说从主大巷进到西平巷，东平巷的电缆线，通信线，监控线、人员定位线和以问下井，井下机电调室的建设是历年最规范的一年。

4、放法吃水下我们被马岗井低车场到东平巷架设防尘营400米到油米塘矿主井口，解决整过到的防尘，又解了油米塘的吃沙浇水，可以说油米塘煤的吃水、汽澡和处防尘防水是多多有余，并把主大巷185米水沟用水泥板盖好。

井下安全提代了第一手资料。炸药仓、雷管库改造建设的顺利通过有验收，并得到市级县公司统一典范。

6、虽然2011年我们做了大量的工作，但离公司要求差距太远，

1、今年生产原煤吨，公司磅房过磅吨，其中放马岗吨，油米塘吨。

7、2012年的工作，该公司在春节前之前把采煤计划拿出来，便于春节后采煤据政的进入。

2、公司抓紧办理“安全生产许可证的检的工作”春节后早点复产验收，好招2人。

新职工住房春节后八位，公司安排机修做床架，还是供销购买作规定。

5、要求公司领导到矿上检查工作，必须配别人员定位识别卡。

8、本人2000年的工作，除学习和春节初3天外，都在矿上，去年下井天数不少于220天，每天下井里程不少于10公里，西到放马岗井底车 西平巷，东到龙丁平文，杨延贵队到140井底东西平巷掘进队。监督检查各采煤，掘进队，每天下午挂

洞度会上反映的问题后安排执行情况的落实和各处情况，出井后填写井下带班情况，检查瓦斯日报表签字等日常工作软件报表。关于工资问题请公司考虑矿长的风险和职责和工作时间，是否跟副总经理的工资标准一样。

必须做到：井下手拉手，口对口，你不来，我不走，要四化三直一平，两畅通，安全完好浮煤净。

2、工作面今年也是最难干的一年，采面起浮性大，断层多，采面短，搬家多，造成承包人和工人有一定情绪。

3、龙塘弯东平巷采队，采空区、老巷多，回采区压为克服各种困难，丁平文队基本上把煤收完。

5、今年的工伤轻重，共17起其中重伤1起，轻伤16起，解决下来没有超过6万元。

煤矿工会工作报告篇三

各位领导：

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综

机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、

安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3 4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋势，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培

训工作□xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动□xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

煤矿工会工作报告篇四

20xx年来，我局在县委、县政府的正确领导和上级业务主管部门的指导下，按照《县20xx年煤炭发展与安全工作意见》的要求，认真贯彻落实国务院、省、市、县安全生产工作指示精神，牢固树立以人为本、生命至上的安全发展理念，全面落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，努力构建安全生产长效机制，强化安全监管，夯实煤矿企业安全生产基础建设，贯彻落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，以煤矿瓦斯治理、水害防治、顶板管理等工作为监管重点，加强了煤矿隐患排查治理，全面落实了煤矿安全生产责任制，全县煤矿安全基础条件和安全管理水平得到了提高，上半年煤矿发生发生一起冒顶事故死亡一人，安全形势总体平稳。现将20xx年上半年煤矿安全监管工作总结如下：

- 1、我局领导高度重视煤矿安全生产工作，把煤矿安全监管工作列为全局工作重中之重。坚持每周召开一次煤矿安全监管工作调度会，每月召开一次驻矿安监员例会，分析煤矿安全生产形势，部署安全监管要点，制定针对性的安全监管措施，

明确监管工作重点。“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等重点时段都召开了专题会议，研究部署煤矿安全生产工作。

2、制定了《县煤矿安全监督管理局20xx年煤矿安全监管工作计划》，细化了安全生产工作目标，把工作目标、任务分解到各股室，使煤矿安全监管工作做到“工作早安排、责任早落实、措施早制定”。局领导、局监管干部、县驻矿安监员、煤矿企业负责人层层签订了安全生产责任状，进一步明确了安全生产工作责任，把安全生产作为干部考核的重要内容，为保障全县煤矿安全生产打下了坚实基础。

一是抓实了矿井通风系统管理。要求各煤矿严格按照经审定的20xx年度采掘方案，进一步完善矿井通风系统，建立专用回风井和专用回风巷，实现水平和采区分区通风；同时加强通风系统管理，保证矿井各区域、各工作面风量足够、分配合理。杜绝了无风、微风作业和不合理串联通风现象，坚决做到不超产、不超标、不超人组织生产。

二是抓实了瓦斯管理制度落实。在督促各煤矿企业完善瓦斯检查、瓦斯排放、巷道贯通、石门揭煤、盲巷管理等制度的基础上，加强了瓦斯报表“三对口”、“一通三防”重大安全隐患跟踪排查治理、无计划停风停电等专项措施落实的监督检查，确保瓦斯管理制度落实到位。

三是树立“瓦斯超限就是事故”的理念，狠抓“超限”的处理，对发生瓦斯超限报警的煤矿，专门下达《通知书》，责成煤矿企业召开事故分析会，予以严肃处理。

按照防治水工作“有机构、有队伍、有措施、有落实”的总体要求，督促各煤矿成立了防治水领导机构，建立了探放水队伍，配备了专职探放水人员，购置了合格的探放水设备，制定了矿井中长期防治水规划和年度防治水计划，编制了探放水设计，在水文地质图、井上下对照图、采掘工程平面图

上标注了“三线”，进一步完善了防治水措施。加强了“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则和“防、堵、疏、排、截”综合防治水措施落实的监督检查，对恶劣天气实行预警，实行暴雨雷电时期“停电撤人”的措施，有效防止了水患事故的发生。

针对我县煤矿顶板事故多发的现实情况，我们在推行“采煤方法改革、支护改革”的前提下，今年强力推广金属单体支柱和金属前探梁支护，要求所有矿井至少要配备两组金属单体支柱和两组金属前探梁并投入正常使用，新开掘的主要巷道一律淘汰木支护，为全县煤矿顶板管理工作形势全面好转提供了强有力的技术保障，顶板事故得到了有效控制。

为了从源头上防止火灾发生，责成各煤矿对废弃的巷道和采空区及时密闭，保证密闭施工质量，加强CO的检测监控工作，及时发现和处理火灾隐患。对发生过煤层自燃的矿井，督促煤矿严格按照火区管理的有关规定制定火区管理方案和防火灾预案，做到管理到位，措施落实到位，有效防止了火灾事故的发生。

进一步加强了机电设备检查，重点检查防失爆、三大保护（过流保护、接地保护、漏电保护）。对一坡三档、提升设备后备保护、备用电源能否正常开启，能否满足通风、排水、提升要求进行了专项检查，对不符合要求的，责令煤矿立即整改，有效防止了机电运输事故的发生。

要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，完善职工健康档案；井下采掘工作面必须进行洒水降尘；各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用；按照规定对井下主要作业场所进行定期测尘。使煤矿职业危害防治各项工作措施落到实处，有效消除了职业危害事故的隐患。

根据国家、省、市等文件精神的要求，我局认真组织开展矿井

“矿井监测监控系统”、“矿井人员定位系统”、“井下紧急避险系统”、“矿井压风自救系统”、“矿井供水施救系统”和“矿井通讯联络系统”等安全避险“六大系统”的建设完善工作，提高了矿井安全保障能力。

我局采取包片监管、监管人员联系矿井、驻矿监管、分组检查、交叉检查、突击检查等多种监管检查方式，确保监管工作落到实处、隐患排查整改工作落实到位。

为了更好地落实全县煤矿监管责任，我局以职能股室“分片包干”的方式，把全县煤矿的日常监管工作任务分解到各股室，要求各股室按照《监管工作计划》主动做好日常监管工作。

为了更好地掌握全县煤矿日常安全生产工作情况，及时帮助煤矿企业解决有关实际问题，我局要求每个监管人员都要落实两个煤矿企业，保持日常联系，做好日常服务工作。

为了保持全县煤矿巡查频率，我局按照“包片监管”的划定范围，分成两个监管组对全县煤矿进行巡回检查，使每个煤矿每月至少保持检查两次以上，有效地促进了各煤矿企业做好日常安全生产管理，及时消除各类安全隐患。

考虑到监管人员的专业不同，为提高监管工作效率，加大监管执法工作力度，我局每个季度都会组织一次安全生产交叉大检查。使全县煤矿监管执法工作做到“一个标准，一把尺子”，有效地推动了“打非治违”工作开展，保障了煤矿安全生产。

为督促煤矿企业进一步落实安全生产主体责任，切实把防止煤矿安全事故的各项措施落到实处，我局打破常规检查模式，利用清晨、夜间等非正常时间，不定期地开展突击检查。促使煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员时刻不忘抓安全生产工作，切实做到安全生产“警钟长鸣”，使全县煤矿安

全生产管理工作水平得到全面提升。

根据各个时段安全生产工作的不同特点，我局有所侧重地组织开展了多次专项检查。

在“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等敏感重点时段，我局成立了针对性的安全生产工作领导机构，进一步明确了监管责任，强化了工作措施。

1、上半年年我局监管人员共检查煤矿109多矿次，查出隐患614多条，基本整改到位。同时加强了对煤矿隐患的督促整改，要求煤矿成立了隐患排查专职队伍，建立了隐患治理台帐，并对各级检查部门查出的隐患进行了挂牌管理，制定了隐患挂牌、登记、整改、销号制度，形成了严密的隐患排查治理体系。对违法违规组织生产和存在重大安全生产隐患不及时整改的煤矿，按照“铁心硬手抓整治”的原则，加大了对煤矿的处罚力度。

2、认真组织开展了“打非治违”专项行动。根据省、市、县《关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》等文件要求，结合我县乡镇煤矿的实际，我局制定了《县开展煤炭行业“打非治违”专项行动实施方案》，认真部署了我县煤炭行业“打非治违”专项行动，对煤矿“打非治违”工作进行了部署，扎实开展了相关工作，取得了明显成效。

3、按照县安全生产委员会《关于开展20xx年全县“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》（信安字〔20xx〕12号）文件的统一部署，我局积极组织开展了20xx年全县煤矿“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，取得了较好成效。

4、扎实开展了安全生产专项整治工作。按照省市县相关文件、会议精神，进一步加强全县煤矿安全生产工作，我局多次组

织召开了专题会议，研究布置安全生产工作，开展了全县煤矿安全生产隐患大排查、安全隐患专项整治行动，取得了显著成效。

通过加大检查力度和监管执法力度，促进煤矿企业进一步落实了安全生产主体责任，煤矿安全生产水平有了明显的提高。

1、在安全监管工作中，我们引导全体监管人员正确认识监管与服务的关系，树立监管就是服务，服务就是发展的理念，积极为煤矿企业提供政策、技术、信息、市场、人才、培训等方面的帮助和支持，无偿为煤矿企业服务，主动帮助煤矿解决了一系列困难。

2、积极指导煤矿企业按照《煤矿安全规程》及上级行业部门要求编制20xx年度采掘方案。对各矿上报的采掘方案仔细审查，对不符合要求的方案内容予以指正，并指导煤矿修改。

3、帮助煤矿企业推进安全质量标准化建设及六大系统建设。为了淘汰和改革落后的巷道支护方式，积极推行“金属单体支柱和金属前探梁支护”安全先进的支护方法，提高顶板管理技术水平。

严格要求煤矿按规定提足、用好安全技措费用，用于完善“一通三防”、防治水、机电运输、顶板管理等煤矿重大生产系统的技术改造和设备更新，做到足额提取、专户储存、专款专用。

制定了县煤矿重大事故应急预案和水害事故应急救援预案，每起事故均严格执行了事故报告制度，并按“四不放过”原则督促煤矿企业落实防范措施。锦发煤矿“3·22”事故后，我局立即督促全县各煤矿企业按照事故调查报告相关内容认真落实整改，完善措施，举一反三，防止类似事故的发生。一是加强技术管理，每个采掘工作面开工前必须编制作业规程，制定安全技术措施，组织现场作业人员学习并考试合格

后方可开工，施工过程中要定期组织分析，对作业规程、安全技术措施进行修改、补充，增强针对性和可操作性；二是认真开展了隐患排查治理工作，切实落实企业主体责任，完善企业安全管理，规范企业隐患排查工作，及时消除各类隐患；三是督促企业抓好职工培训，煤矿要制定培训计划，并按计划认真组织培训考核，要充分发挥老工人的“传、帮、带”作用，保证工人具备必要的安全知识，熟知规章制度和操作规程；四是在监管工作中突出瓦斯治理、水害防治、顶板管理这个重点，严格按《规程》要求，督促企业落实各项安全措施，有效防止各类事故发生。

一方面，我局严格按照省、市二、三级培训要求，积极组织矿长、副矿长、技术负责人和特殊工种人员参加培训工作，取得资格证书，做到持证上岗，上半年，组织送培训人员230多人次；另一方面我局加大了煤矿企业本级培训工作检查力度，要求企业组织从业人员实行全员脱产培训，提高了培训效果，增强了广大职工的安全意识，提高了安全防范技能。

按照国家安监总局《工作场所职业卫生监督管理规定》（总局令第47号）文件要求，我们把组织职工健康进行检查、建立职工健康档案列为煤矿恢复生产的必备条件。在监管过程中，要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，建立健康档案。井下各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用，定期请市矿山救护队进行井下测尘等。

煤矿工会工作报告篇五

光阴似箭、岁月如梭，伴随着盛夏的阵阵蝉鸣，不知不觉中，我已经要面临转正。自我来到黔兴煤矿，我从一个懵懂、迷茫的学生逐步成长。这段时间里，在各位领导的亲切关怀和师傅的指导下，我努力提升自己各方面能力，融入了煤矿这个大家庭中，在政治思想、理论学习和工作实践方面取得了较大的进步，感受到作为一名技术员要肩负重大的责任，同

时也体会到工作带给我的快乐，现就见习期工作情况总结如下：

在实习的这段时间里，我深深体会到煤矿是一个讲学习、讲创新、讲团结的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。作为一名刚走出大学校门的毕业生，没有任何社会经验，还有很多东西需要学习。所以我需要端正思想态度，保持思想先进性。在思想上，我深刻的认识到思想政治学习的重要性。在平时的工作生活中，我积极参加矿上组织的生活和各类学习，珍惜集体学习的机会，利用空余时间学习领导讲话，仔细领会相关文件及会议精神。通过理论的学习，使我加深了对政策的理解，同时我的理论水平也有了进一步的提高。

我还认真学习了华荣集团的相关制度，“用心做事追求卓越”。“做事”的关键在于“用心”，我把“心思”放在自己的工作岗位上，放在本职工作上，以“追求卓越”作为我的工作理念。特别是技术方面的工作更需要用心，细心，追求卓越，一个合理的设计能为企业省下大量的人力，物力，财力，而在设计中一个微小的失误就可能给企业造成巨大的损失。所以我要秉承“用心做事，追求卓越”的理念，发扬“自强不息，坚忍不拔”的精神，坚持不懈地学习和努力认真的工作，不断的提高自我。

在工作上，作为一名刚走出大学校门的毕业生，来到工作岗位，还有很多东西需要学习，需要实践，需要我认真、细致的工作态度。在领导和指导师傅的安排下，见习期间的工作分为。

1、认识了解阶段

矿上开展的工作都与安全生产息息相关，都是以各种规程规范为前提的，为了让我尽早的熟悉工作，师傅让我从学习各

个规程规范入手，了解了矿井设计的基础概念，学习了与设计处相关的法律、法规，矿井设计的规范、规程和设计处管理制度，了解了各区队的职责范围和它们之间的相互关系，使我尽快由学生状态转换成工作状态。在初入煤矿这段时间里我了解学习了关于采矿设计的法律，法规，如：《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》《煤炭工业矿井设计规范》等法律、法规，了解学习设计处的管理制度和各区队及各矿长的职责范围。同时还对我进行实习前的安全培训，观看《入井安全》《爆炸事故案例分析》等矿井安全知识。通过安全培训让我学习下井的各项安全注意事项，做好下井前的准备工作，为我以后的工作打好基础。

2、矿井认识实习阶段在这个阶段里我先后在各区队实习。在这期间我多次下井学习参观矿井采煤工作面、掘进工作面以及井下通风等主要生产系统。

在矿井实习期间，我分别去各矿井的采煤工作面，煤巷掘进工作面和岩巷掘进工作面的现场进行了详细的观察。参观了解各个工作面的不同的工作方式和支护形式。仔细的观察了岩巷的工字钢及木支护、锚网喷支护，煤巷的锚杆、锚索加金属网的联合支护及工作面液压单体支柱、炮采放顶液压支架，顶梁支架支护方式，皮带输送机及各个巷道的管路之间的空间位置关系；观察了解上下顺槽超前替棚工艺过程。了解了矿井的采煤方法及采煤工艺过程，还学到了工作面一些需要注意的事项。例如，工作面单体液压支柱失效要及时更换，顶部铰接梁变形要及时维修，工作面支柱排列要整齐，保持“三直、一平、两畅通”。通过这段时间的学习使我把书本的知识和矿井的实际情况联系起来，为以后的设计工作积累的所需的知识。

3、参与设计锻炼设计能力阶段在这一阶段中为了使我真正适应设计处的工作环境，我更加细致的学习了井巷设计的各种规程、规范，在学习过程中参照单位以前设计过的工程资料进行观摩、对比学习，学习采矿工程项目的设计步骤，向指

导老师请教、学习和探讨，把自己以前所学到的知识和实际相联系，留心学习指导老师所讲的设计重点，记好笔记，积累经验。在细致的学习规程规范之后我进行了简单的画图设计锻炼，对已经学到的知识加以巩固，并以设计处以前设计的工程为模本做平剖面图，进一步锻炼画图的一些方法和技巧，并在指导老师的指导下进行了简单的工程设计，参与平时工作中的设计进行锻炼。

期间我参加了寺湾井、六矿和宏福顺发井的部分设计工作。在寺湾井+20水平开拓工程的初步设计中参与了寺湾井+20水平通风系统图、寺湾井+20水平避灾路线图和宏福顺发井施工进度图的设计工作。通过这两个设计工作我认识到了很多设计工作不是一个科室就能单独完成的，是需要各个科室通力合作才能共同完成，各个科室和专业之间的配合是非常重要的。在这两次设计工作中我发现设计工作好像没我想象的那么难，好像和上学时的简单设计没有什么区别。而当我参与六矿-600南大巷三水平延深工程的设计时我发现我错了，原来做一个合理的设计真的不是一件简单的事情。要做好一个设计，要从准备工作就认真收集所需的各种资料，对即将进行的设计要进行认真的讨论、研究和计算，不仅要从经济角度去考虑设计的合理性，还要考虑到施工的方便，从而确定合理的设计方案。并且在设计绘图的过程中要认真，仔细，不能出一点差错。因为在设计中的一个小小的失误就可能造成施工的困难，甚至引起事故，在绘图中的标注，说明也要清晰，简明，易懂，以免引起误解而造成施工的错误。

在这一阶段的实习中我努力做到理论联系实际，把所学的理论知识运用到实践中去，用理论知识指导实践，并在实践中总结经验和教训。我积极参与各个设计工作，了解设计的过程和内容，掌握设计的规范和标准，为以后的设计工作积累经验。每次参与设计工作我都会留心观察，潜心思考，积极发现自己的问题，认真做好笔记，和指导老师交流，及时解决问题，逐步提高自己的业务水平。在矿井实习期间我发现部分矿井设计不够规范，如图幅和对后期编制预算方面考虑

不够周全。

在见习期的工作中，我努力学习，勤奋工作，在领导和指导老师及同事们的指导帮助下，我已完全适应了设计处的工作环境，较圆满的完成了各项工作任务，自身各方面能力也得到了了一定的提高。在思想方面，我以“三个代表”重要思想武装头脑，指导思想、工作，乐于奉献，勤于工作。在工作态度上，我保持积极向上，积极主动，爱岗敬业的良好心态，摆正学习者的态度，多学多干，不计得失，不计时间，努力工作。在工作能力上，我虚心学习，勤于思考，事无巨细、全力以赴，认真工作，积极完成交给任务，自身能力得到了不小的提高。在工作纪律上，我严格遵守企业的各项规章制度，不迟到，不早退，严于律己，自觉的遵守各项工作纪律。通过见习，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，成熟了很多，但也发现了自身许多的不足，与其他同事相比还存在着很大差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，考虑问题、分析问题有时还不够全面，对新知识的学习需要进一步加强。因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要改正自己的不足加强业务知识学习，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取能早日独立完成设计任务。

煤矿工会工作报告篇六

大家好！

我叫xx□现担任xx主任。在此，我借此机会向各位关心支持我的领导和同事们表示衷心的感谢，谢谢大家了！

今天很高兴能和大家在一起回顾一年来自己在本职岗位上的工作情况，现将一年来我的学习、工作情况做如下汇报。

在这一年里我参与并完成了以下工作：

- 1、工业广场的硬化2600m²；

2、煤矿防尘抑制网120m□

3、新建行人通道200m□

5、单身楼屋面防水；

6、保证了矿区的正常用水；

7、新风井场地平整及道路建设；

8、其他零星工程。在各个工程施工过程中，严格坚持“安全第一、质量第一”的标准，保证施工安全，确保零伤亡。及时发现施工中存在的. 各种问题，做到及时发现及时处理，确保不留隐患，确保施工质量的合格。

自己能自觉遵守廉洁自律有关制度规定。在认真落实党风廉政建设各项职责的基础上，注重自身学习，一年来自己积极参加中心组理论学习，学习党的决议、方针、政策，严格执行“六个不准”，严于律己，不为名所累，不为利所困，洁身自好，自觉规范自己的言行，不断强化自律意识、努力做到勤政廉洁。

一年来，在工作上我虽然取得了一定的成绩，但是自身还存在一些缺点和不足在，今后的工作中，我将克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，我将坚持不懈地努力学习，并用于指导实践。

2、更加熟练的掌握各种专业知识和技能；

4、在各个施工阶段要及时和领导同事沟通，确保每个阶段都能顺利连接。

5、施工阶段完成后，认真做好工作、交接工作，遵守管理的

模式化工作。

以上报告，请领导、同志们批评指正。在以后的工作中，我多发扬优点和成绩，改进缺点和不足，与时俱进开拓创新，将自己的各项工作做得更好。

煤矿工会工作报告篇七

时光荏苒，悄然间20__年即将过去，回首20__年，回首这令我人生发生重大转折的一年，我的心中充满了庄严，同时，我对新的一年充满诸多期待。20__年我的工作担任机电科技术员主要分管采区供电、掘进机、液压支架等大型设备。

一、思想方面

拥护中国共产党的纲领，坚持四项基本原则，严格执行党的方针，坚定共产主义理想和社会主义信念，热爱党的事业，认真履行各项职责，严格按党员标准要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。

认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，不断提高自己，充实自己，提高自身的政治理论水平和工作能力，努力把自己锻炼成新时代的合格的共产党员。

二、学习方面

参加矿上的业务知识辅导班向专业好的技术员学习，坚持做好业务学习笔记，充分的将理论与实践相结合，达到了事半功倍的效果。7月份参加局内组织的煤矿安全管理知识培训。下半年主要学习综采工作面的安装以及工作面的前期安排，对工作面安装的前期准备有了一定的了解，以及工作面的支架数，溜子接数的确定以及工作面安装时的注意事项有了初步的认识。利用闲暇之际学习机械专业的书籍。

三、工作方面

工作方面主要参与了14507工作面的安装，此工作面是我矿机械化程度的工作面，甚至对于我局来说也是机械化程度的一个工作面，支架重量就有14吨，为确保支架的顺利装车以及顺利的入井，特制定了专门的安全相关措施。在采煤机、刮板输送机、支架的三机试运转时就遇到顶板破碎，底板出水等复杂地质变化造成支架倾斜，刮板输送机前蹿严重制约了生产的顺利进行。作为管机械的一名管理人员，每天同各位领导、同事深入井下一线，坚持每天带班调整支架的角度，合理安排移架顺序，为工作面的顺利推采做出了应用的贡献，同时为我矿实现今年全年产量目标更迈进了一步。

四、存在的不足

一年来，我接受到了更多的挑战，也提高了不少，但仍存在大量的问题。比如还有很多自己不了解、不熟悉的领域，还存在很多无法胜任的工作。今后我要尽量使自己参与到更多的领域，拓宽自己的见识和知识面，多向各位同事学习，了解不懂的，钻研不熟的，通过理论与实践相结合，不断提高自己的专业知识、积累工作经验，搞好我矿机电专业技术工作，为企业发展献策出力。

20__年是业务知识提升的一年，自己队煤矿事业有了更新的认识，对各项管理制度有了自己更深的理解。认真面对自己的事业，并做到今日工作今日清的心态，积极深入实践与工作中；力争取得好的成绩、得到领导的认可，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。为建设现代化的矿井、为平安朱矿尽自己一份薄力。

煤矿工会工作报告篇八

在政治上，严格要求自己，积极参加矿上各项活动，认真学习贯彻马列主义、毛泽东思想，以邓小平理论和“三个代

表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，时刻保持大局意识和组织观念。认真贯彻执行国家和上级主管部门制定的各项安全生产技术方面的政策、法规、规程、规范、标准和规定。

交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。比如：学习绘制通风系统图；学会了测风；并且参加了矿井的瓦斯等级鉴定和把风演习。在预备区工作的两个月中，我首先学习了各项技术资料，并配合同事编写了《7111工作面安装规程》，之后在工作面安装期间我又通过在现场跟班进一步丰富了自己的实际工作经验，熟悉了工作面安装的整个流程。从三月份至今我一直在技术科工作，在此期间，我的主要工作是辅助设计员搞好矿井设计，按时参加安全质量检查、事故隐患排查，经常深入现场了解现场变化情况，辅助解决生产工作中存在的设计、地质、支护问题，督促施工单位抓好工程质量和施工安全，做好生产技术资料的整理归档工作。

为了丰富自己的现场经验，为了打下坚实的技术基础，在平时我除了学习各项技术资料外，经常根据各项资料对工作现场进行对照，业务能力提高很快，在今年六月份我有幸参与了矿井避难硐室建设工作。在避难硐室建设期间，我服从领导安排，从做好本职工作和日常工作入手，在本职工作中尽心尽力，整理避难硐室所需物资，收集避难硐室中的技术资料，协调厂家与掘进队之间的工作，为了配合避难硐室建设有时一天下井达两次，在井下工作近八个小时。开好每次会议做好每次记录，尽心完成领导安排任务，做好本职工作为避难硐室的按期完工做出贡献。

在界沟矿工作的日子里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到作为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对工作现场要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和技术相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

质量与安全是一个煤矿生存和发展的前提，质量和安全的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应煤矿生产的新形势，今后还需不断地加强理论学习和现场学习。学习新技术、新理论，增强安全意识，树立安全观念，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

煤矿工会工作报告篇九

20xx年是河南新兴煤炭实x公司（以下简称公司）奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提升对抓好煤矿从业人员安全知识培训重要性的认识，加强抓好煤矿从业人员安全知识培训的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司安全培训工作总结如下：

一，提升认识，统一思想，加强领导

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，深刻认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了不错的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，

分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，保证全员持证上岗。加强教学管理，保证培训质量。

二. 适应形势，与时俱进，积极组织各类培训

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训，自20xx年xx月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从xx月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三. 强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年xx月、xx月、xx月，公司对新工人进行三次培训和再培训，xx月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容

包含：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四. 制定计划，坚持复训，应培尽培公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的. 一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五. 突出重点，抓好专项培训工作公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班□xx月份月上旬，公司进行了防治水专项培训□xx月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训□xx月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提升了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六. 抓好平面及其他管理人员培训，加强公司可持续发展能力针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，加强公司可持续发展的能力。

1. 学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技

能鉴定培训考试。

2. 团队建设和管理知识□xx月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练□xx月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提升了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

三. 参加技术比武、知识竞赛

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮□xx月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动□xx月24日，参加国投河南分公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年xx月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

四. 存在问题

1. 职工文化素质普遍较低，提升教学难度越来越大；
2. 培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
3. 对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
4. 无成立主管培训的科室。

煤矿工会工作报告篇十

物资供应公司自20xx年11月份成立以来，在集团公司领导的大力支持及正确领导下，以加强仓库管理，紧紧围绕采购业务为重点，本着努力降低采购成本、提高采购效率、保证产品质量、不断提高服务为原则，物资供应保障能力得到了逐

步提高。

1、将要过去的20xx年是公司正式实施运修分离运作的第一年，随着运修分离方案的实施，物资供应公司的各项工作也发生了很大的变化，过去所属各营运公司的仓库并入了物资供应公司，材料的供应由过去的机务经理和机务员到总库调取，变为了物资供应公司需送货上门，物资供应公司克服了当初人员缺乏、人员结构能力不足、维修点分布零散等困难，本着服务好维修部门，保障线路车辆正常营运的原则，全部门人员共同努力，使得待料现象较过去减少了很多。截止到20xx年12月6日，共完成了以下采购任务：

采购天然气7050403.85立方，柴油1243409.83 公斤，汽油41652.28公斤；购进材料6276440.64元，轮胎1265496.36，机油1790969.36元，辅油917887.49元，总计采购金额达4600多万元，采购批次达3000多次，配送批次达20xx余次。

2、在公司领导的关心支持下，加大了科技投入，于20xx年3月，引入了信息化管理[erp]来进一步提高物资供应管理水平上新台阶。信息化的引入使用，充分保证了物资数据的准确性，使物资的管理更加精细化、透明化，能够大大提高仓储工作效率，使会计帐务工作实现了自动化，改变了二三十年来的统计方式，较多年以来的账务问题更加准确及时；制约制衡机制得到了建立，库存成本和采购成本有了逐步降低，实现了物资供应的动态管理。

3、对于非单一来源的所有物资，坚持比价、比质、比供货速度、比付款方式进行采购，力争采购的物资质优、价廉，付款条件宽松，且能够快速供货。

4、规范内部管理，明确各项工作流程，物资供应从采购、验收、入库、物资发放、汇款等一系列工作环节，层层把关，明确责任，以材料的计划采购、物资的验收、财务汇款三个关键点作为内控监督的重点，使三者工作流程互相制约，互

相制衡进一步提高了采购行为的公开化、透明化。强化了库房的现场管理工作，不断改善库房的库容库貌。

4、为了配合营改税工作的顺利进行，物资供应公司从部门内部及外部供应商着手，扎扎实实的做了大量能够满足财务要求的基础工作。

5、在坚持“供得上，少积压甚至不积压”的前提下，物资供应公司在分管领导的指导下，率先从玻璃、轮胎等占用资金较多的物资着手，以“准零库存管理”的模式进行试运作，从目前的情况来看，既缓解了公司库容紧张的矛盾，又减轻了资金支付的压力，达到预期的目的，取得了良好的效果，基本避免了新的积压和损失发生。

6、积极联系机务、修理等部门，根据不同时期的实际情况，灵活调整采购计划，避免形成新的积压。

6、加强废旧轮胎、电瓶的回收管理，对废旧轮胎及电瓶的处理，坚持在集团公司纪委的监督下进行，并将销售款上交财务。累计上缴金额89248元。

1、进一步加强各项管理工作，不断完善优化各项工作流程；

2、以市场为导向，不断开发新的供应商，在拓宽物资供应渠道的同时，坚持尽量从源头采购，进一步加强对供应商的管理。这样既能有力的控制采购成本，又能进一步保证采购物资的质量，从而在供应商之间营造彼此竞争的氛围以获取供应商的优惠政策。

3、采取多种措施，进一步加强配送工作的管理，提高物料需求的反应速度，使得物料的配送更加及时准确。

4、进一步完善erp功能的利用，充分利用信息化管理[erp]的优势，将对各仓库设定库存预警、对购进物资设定价格预警、

对关键物资设定领料定额预警，库存预警功能可以对各仓库进行库存量的设置，从而达到以合理的库存来满足生产单位对物料的需求，既可以有效防止常用物资待料，又可以防止物资的积压，对物资的采购也提供了一定的依据，对库存成本和采购成本将会逐步降低。价格预警可以有效的预防供应商随意涨价及采购价格失控的现象，能够对采购价格时时进行规范的管理，从而最大限度的维护公司的利益。领料定额预警可以防止同台车重复领料，也能有效的监测购进物资的质量信息。

- 1、为了及时了解市场行情、最新动态，以便更好的掌握主动权，不至于受供应商片面因素的影响，建议物资供应公司应多走出去，加大市场考察的力度，逐步理顺一些供应渠道。
- 2、建议在新购车辆时，能够对采购工作提供更多一些技术支持，从而能够保证采购的准确性及效率。