

2023年车间季度总结报告 车间第四季度工作总结(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

车间季度总结报告 车间第四季度工作总结篇一

一、加强了政治理论和业务学习

20__年，我们深入贯彻学习“__大”的会议精神，组织车间干部员工认真进行学习，年内重点学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想，通过学习，有效地增强了领导班子的思想基础。同时我们还深入贯彻执行公司、工厂的各项决策，认真组织干部员工学习于总在七一党员干部大会上的讲话，以及于总在7·27大会上的讲话精神，组织干部员工学习《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》，组织干部员工学习李岩厂长在我厂干部大会上的讲话，通过学习，使我们切实转变了观念，自觉地自加压力，追求卓越，争创一流，以饱满的精神状态和工作热情投入到车间生产和管理工作中。

二、加强班子自身建设，集体凝聚力和战斗力显著增强

我们加强理论学习，统一思想认识，提高班子成员的政治敏锐性和鉴别力。我们紧紧抓住思想理论建设，着力提高班子成员领导水平和决策能力。在理论学习中，我们首先做到坚持突出学习重点，统一思想认识，在深入学习邓小平理论的基础上，认真学习《“三个代表”学习纲要》，学习“__大”和__届三中全会文件。通过深入系统地学习，进一步提高了

政治上的敏锐性和鉴别力。

我们坚持集体领导的原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们带头执行党的民主集中制原则，凡事一律坚持集体研究，民主决策，自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。不凭个人义气，不要个人意志，不搞一言堂，自觉维护领导班子在干部员工中的良好形象，提高了领导班子的整体战斗力。

三、坚持以预防为主，加大党风廉政建设力度

我们坚持教育、管理从严的方针。在车间的党风廉政建设上，我们着力抓好学习教育，坚持教育在前、防犯在先。在学习内容上，我们一是开展了以邓小平党风廉政建设和反腐败重要论述为重点的宣传教育，着力提高党员干部的政治素质和理论水平，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是开展了以__“三个代表”重要思想为主线的党性党风教育，着重解决党员干部宗旨意识和理想信念方面存在的问题，树立起正确的世界观、人生观和价值观。三是开展了党纪、政纪宣传教育，专门学习了《党内监督条例》、《纪律处分条例》等规章，着重解决党员干部学法知法，提高执法守法的自觉性。四是开展了典型案例为重点的警示教育，通过深入剖析案例，使我们始终保持清醒头脑，自觉加强党性锻炼，增强防微杜渐、拒腐防变的能力。

四、密切联系群众，改进领导班子的思想作风和工作作风

我们紧紧抓住执政为民这个贯彻“三个代表”的本质，领导干部想问题、办事情、作决策，必须以员工满意不满意、高兴不高兴、拥护不拥护、答应不答应为尺度，切实转变领导班子的思想作风和工作作风，破除官僚主义、形式主义，深入实际，深入群众，把工作的出发点和落脚点放在为员工办实事、办好事上。今年春季，我们车间一名员工家里发生火灾，车间领导班子带头号召全体员工为他捐款，不但为员工

解决了实际困难，同时也在员工中树立了党员干部的形象，增强了员工与企业的凝聚力与亲和力，为全面完成各项任务奠定坚实的群众基础。

五、不遗余力，克难求进，圆满完成全年生产任务任务

20_年我车间全年生产__720吨，生产__3950吨，超出目标产量950吨。_品原材料消耗同比上年节约133.9元，能耗成本比上年同期降低56.04元；吨产品原材料消耗同比上年节约135.26元，能耗成本比上年同期降低67.26元。

回顾一年来的工作，存在的问题主要体现在以下几个方面：一是面对新形势，与时俱进、开拓创新力度还不够；二是干部队伍素质与现代企业制度要求有差距，个别管理人员政治思想素质、政策理论水平不高，应对企业高速发展的能力不足，三是管理人员作风建设还存在一定问题，主要表现为作风飘浮，无所作为，惰性、依赖性比较突出，工作主动性不足，造成我车间在今年累计三个月在厂双文明排比中排末位。四是工作创新不够，有些思维方式、工作方式还沿袭传统的模式；五是管理人员以及办公器材缺乏的问题日益突出，严重的影响了我们工作的质量和进度。

以上问题，我们将在今后的工作中认真加以解决，我们将认真履行好自己的责任，不辜负厂领导和员工的期望，为工厂的腾飞，为公司的第四次创业早日实现而努力奋斗！

车间季度总结报告 车间第四季度工作总结篇二

1□xx注射液整体收率较20xx年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升x%□

2□xx收率下降的主药原因是因为x批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为x%□如抛开该批次，一季度该规格平

均收率为x%□

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

4、虽然一季度整体收率较20xx年有一定提升，但同样也存在较多问题需要我们总结和反思：口服液设备运行状况不佳，平均每批次设备维修时间在x小时左右，加上振荡筛下盖过慢及玻璃走带不同步等问题，灌封每批次安排x人(每班)才能维持正常生产，比正常情况多安排x人，所以整个生产的能耗和人耗都较高。对此，公司已安排x月底对设备进行大修，预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

下个季度我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在本季度的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

20xx年一季度我车间辞职人员多达x人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加

强新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的空缺。

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

(1)在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

(2)在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心以及团队共同进步方面均有待于提高。

(3)对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。

以上就是本季度的总结，下个季度我们会做得更好！

车间季度总结报告 车间第四季度工作总结篇三

由于第二季度能够秉承对车间工作的热忱之心从而能够很好地将其完成，然而即便顺利完成也应当注重对工作的反思从而进行改进，毕竟态度愈加严谨才能够通过对工作的分析明确自身的不足，而且车间工作中需要探索的区域很多自然不能够妄自菲薄，为了积累经验应当对车间技术工作进行以下总结。

生产环节能够意识到完成绩效指标的重要性并超额完成了任务量，实际上但凡对待车间工作比较负责的话都能够将其顺利完成，只不过通过工作效率和产品质量的对比仍能发现自

身的不足，因此我在完成生产工作的同时也对新员工提供了技术指导，这样的话可以更快适应车间工作节奏从而壮大整体的实力，除此之外我也会对部分员工的产品进行质量检验，从中挑选出不合格的产品进行销毁以免给车间声誉造成影响，由于这项工作的重要性导致我会和其他技术员对车间产品进行反复检验，至少当我们经过多次检验以后能够使得产品质量得到有效提升，而且提供合格产品才能够让客户对车间更加信任。

包装环节则更多的是对产品的后续处理并使其达到出厂的标准，这项工作虽然没有技术难度却格外考验员工的耐性，毕竟重复性地工作很容易因为疲惫导致出现疏忽，所以我在参与到产品包装环节的同时也会对成品进行检验，尤其是包装盒不能够出现挤压的状况以免引起客户的不满，实际上由于生产成本能够得到合理控制自然不必担心处理不合格的包装纸是否会造成严重损失，相对于这些来说还是更加注重车间产品品质的维护才行。

由于车间工作中忽略新技术的学习导致我的进步并不明显，一方面是我当前具备的能力已经足以应对车间工作中的大部分状况，另一方面则是生产任务的繁重导致我难以抽空进行车间技术的学习，所幸的是较高的产品质量导致我在车间工作中仍然具备优势，但我也要产生对车间工作的紧迫感并在以后更加努力才行，毕竟工作效率的提升也能够帮助自己在车间工作取得更多优势，这些都需要自己利用闲暇时间进行学习自然得予以重视并提升车间技术才行。

可以说超额完成第二季度的生产指标无疑是值得自己在工作中的骄傲的事情，但是经过对产品的检验以及剔除也让我明白自己对细节的处理是不到位的，所以得更加认真地做好车间技术工作从而提升自身的职业素养，这样的话才能够在后续的车间技术工作中得到综合性的发展。

车间季度总结报告 车间第四季度工作总结篇四

一、生产管理、完成产量、产品质量方面

1. 生产管理：公司根据产品销售情况下达的生产计划，我们能合理地安排生产，保证了日常生产和正常发货。车间还克服了生产任务重、人员不足等困难，进行xx车间和xx车间穿插生产，为保证完成生产任务，很多员工晚上前来加班至很晚，第二天早上又正常上班。委托加工方面，分别完成了对药业和药业委托加工情况的现场监控。

2. 完成产量□20xx年生产软胶囊共135批，胶囊共50批，片共20批。

3. 产品质量：在保证完成生产任务的同时，车间高度重视保证产品质量的重要性。按照gmp的要求严格管理员工，要求员工严格执行标准操作规程□20xx年车间出了等问题，生产车间通过开专题分析会等多种形式进行研究，不断总结经验，产品质量得到稳步提高。我们相信，只要生产车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高。

二、硬件方面

1. 固体制剂车间新购一台铝塑包装机，进行设备安装调试，已投入生产。

2. 对于恒温恒湿机进行维护保养，检查排除了该设备的压缩机微漏氟利昂问题。

3. 针对固体制剂车间技术夹层下水道漏水情况进行改造。

4. 压片机压力固定件发现裂缝，及时进行了维修。

5. 车间原有的一台空气压缩机性能老化，不能满足生产需求，新购一台空气压缩机，调试安装后投入使用，原有的空气压缩机保留在原系统中以备用。
6. 车间楼下自来水管道漏水，及时进行管道改造。
7. 空气压缩机安装油气分离器。
8. 更换溶胶出胶口阀门。
9. 对恒温恒湿机组滴漏现象进行了维修。
10. 生产设备的日常维护维修，保证了生产的顺利进行。

三、 软件方面

1. 对于原有的文件系统进行全面升级，使之更符合gmp的要求。
2. 制订了设备预防性维护维修计划。
3. 对于新购进的铝塑包装机资料归档，并制订了验证方案和验证报告，并完成对新购进空气压缩机的验证。
4. 制订益母草软胶囊产品回顾性验证方案和回顾性验证报告。
5. 完成已制订的xx车间的、产品回顾性验证。
6. 完成已制订的公用系统及固体制剂车间主要设备的再验证。
7. 草绘新车间工艺布局图，并完成urs关于生产、公用系统、提取等方面内容，提供给设计单位。
8. 办理委托加工延期申报手续。

四、 人员管理方面

1. 随着生产任务的增加，多名新来员工陆续进入生产车间，车间经岗前培训考试合格后，并采取岗中培训、以老带新等形式对于新员工进行培训，保证新员工顺利进入各岗位角色。现新员工基本都能胜任本岗位工作。
2. 鼓励新员工、特别是年轻人进入主要操作岗位，增强了车间操作人员的技术储备力量。
3. 根据gmp要求，对车间员工进行了培训和评估。
4. 公司提拔了有能力，有思想的员工进入车间管理岗位，生产车间充分发挥了他们的主观能动性，车间管理得到进一步加强。
5. 对生产各级管理人员进行了明确分工，责任到人。

五、 降本增效情况

1. 车间通过对员工的教育，将节约意识、成本意识贯穿到生产的全过程中去，在确保产品质量的情况下，将物耗、能耗降到最低。
2. 车间员工鼓励员工不断提高自身操作水平，在操作中总结经验，节约成本。

如工序中回收利用、回收利用等，极大地降低了生产成本。

六、 存在的不足

1. 员工对岗位sop执行不到位；车间记录记录不及时；状态标识未及时悬挂或标明；清场不彻底等。这些细节问题在市局、省局的飞行检查中都有不同程度的反映。

2. 车间有少数员工工作热情不高，违反公司、生产纪律现象仍然存在，如有部分员工经常上班迟到，工作时精力不集中等。

3. 车间员工的学习积极性和主动性、举办培训的针对性，有待于进一步提高。

七 20xz年的展望

1. 对于车间生产中存在的问题，首先加强对员工的教育，增强gmp意识，严格按照各岗位sop进行操作，其次采取各岗位主操负责制，将责任落实到人，同时车间管理人员加大工艺巡查力度。

2. 在平时工作中要多注意员工的思想动态，对于肯动脑、做事勤奋的员工要向公司申请给予精神、物质上的奖励，并努力做到知人善用，让每位员工都在最合适的岗位上工作。同时严肃生产工艺纪律，对于违反生产工艺纪律的人员进行惩罚。

3. 要求车间各岗位操作人员、管理人员通过书籍、网络等，适时会同公司横向部门根据人员自我评估结果，举办有针对性的培训，加强学习，结合工作实际，不断总结经验，提高自身分析问题、处理问题的能力。

1. 狠抓产品质量。没有质量保证，产量再高也是徒劳。生产车间要教育员工作为药品生产企业的特殊性和严肃性，不断提高质量意识，树立认真、负责的工作态度，真正地将gmp要求落实到日常生产过程中去。同时将责任落实到每道工序，每个人，确保做到“保质保量”。

2. 继续做好降本增效工作。鼓励员工优化生产工艺，降低物耗、能耗。各岗位操作人员平时要进一步加强对设备的检查，做好设备预防性维护维修工作，将设备隐患消除在萌芽状态，

确保设备平稳、有效地运行。

3. 不断提高车间技术人员、管理人员团队建设。充分发掘车间员工的潜力、让更多的员工走上主要操作岗位，增加技术人员储备，确保关键岗位有备用人员，利用一切可能的机会让车间管理人员进行学习和培训，为将来生产规模的扩大奠定坚实基础。

4. 围绕20xz年公司既定的销售目标及新厂区建设，科学合理地制定生产计划，安排生产任务。

5. 进一步完善gmp文件系统，为迎接下次gmp认证做好充分的准备。

车间季度总结报告 车间第四季度工作总结篇五

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜

绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

四、现场管理得到改善。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，

出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、下料长度不一：

原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量管料长度(2)随时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里。

原因：员工没有责任心。

方案：(1)加强教育及考核力度(2)加大巡检力度，防止漏检。

四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

七、个人存在问题：

1、自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2、工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3、安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好20xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内镗表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班

组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。