

2023年检屏漏检检讨书(通用8篇)

环保是指对自然环境进行保护和修复的行为和理念。环保行动可以从身边小事做起，我们可以从哪些方面入手呢？通过不懈的努力，我们取得了一定的环保成果，下面是一份关于环保工作的总结报告。

检屏漏检检讨书篇一

尊敬的公司领导：

您好！

我叫xxx是郑新双鑫煤矿一名瓦检工，xxx年x月xx日x点在我当班时，11回风上山探巷迎头瓦斯检查牌未按规定进行瓦斯检查，（三次版牌一次填写完毕）。

今天，我怀着愧疚和懊悔的心情给您写下这份检讨书，以向您表示我未按规定进行瓦斯检查不良行为的深刻认识和改正错误的决心。

作为一名瓦检员，本应该遵守纪律，我非常羞愧，平时对这种事情的认识不深，导致这种事情的发生，在写这份检讨的同时，我真正意识到了这件事情的严重性和我的错误，违犯了安全生产管理规定，再次，我这种行为还在同事之间造成了极坏的影响，破坏了郑新双鑫（新密）煤业有限公司的形象。做为一名瓦检员，应该遵守公司规定，服从组织，而我这种表现，给同事们带了一个坏头，不利于公司的安全管理，领导是多么重视信用和纪律。而我却给领导找烦恼，添麻烦，所以我今后要遵守公司规定，听从领导安排，充分领会理解领导对我的要求，并保证不会（有类似）的事情发生。望领导给我改过自新的机会。通过这件事情我深刻的感受到我这种错误行为，辜负了领导对我的期望，使我心理感到非常的愧疚，我太感谢领导对我

这次深刻的教育。

望领导能念在我是初犯,给我改过自新的机会,我保证以后不再有类似的情况发生,我真诚地接受批评,并愿意接受处理。对于这一切我还将进一步深入总结,深刻反省,恳请领导相信我能够记取教训、改正错误!

检屏漏检检讨书篇二

□

您好!

上的一些小问题,却导致了在本该严谨的工作上的错误,给部门的大家拖了后腿,这绝不是我希望看到的结果。

但是,我没能做到在工作中管理自己,没有严格遵从

领导

的指挥,在工作中犯下了错误。我很抱歉,因为我的对纪律和管理的松懈,带来了十分不理想的结果。当然,作为一名员工,我也十分清楚自己犯下这样的错误,导致这样的结果,来源并不仅仅是行动上的粗心,而是自身的习惯!至今为止,在工作方面我已经累积了许多的个人习惯、个人方法。有些习惯,帮助我更快更好的完成工作,这是我个人的“技巧”,但有些习惯,却让我不知不觉中在工作中犯下错误,甚至引起了没能察觉的问题,这是我自身的“毛病”。懈怠了,管理这一行为也同样会出现空隙。为此,就导致了工作中的错误。

总结

自己的问题,我认识到:

我没有严格管理自身的

思想

态度，导致工作态度的不端正，进而引起了自身一直在管理和纠正的一些错误，引起了后续的麻烦。一旦松懈，就“管不住自己了”。

总结

了自己的问题。我的发自内心的感到抱歉。虽然每个人都有自己的不足和缺点。但大家为了公司和团队，一直积极的 managing 着自己，让自己能不断改进错误，避免问题。但我却没能做好，甚至松懈了管理，给团队带来这样大的麻烦。在此，我要向各位说一声：“对不起！”

但在此之后，我会更加严格的去面对自己的岗位，改进自己的问题。我会牢记此次的教训，认真的在工作中磨练自己，取得更好的成绩，为工作做出更大贡献！还望您能原谅。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

检屏漏检检讨书篇三

尊敬的xx公司领导：

您好！首先非常感谢您百忙之中抽出空看我写的这份千字检

讨书!我不想再一次为自己的错误找任何借口,那只能让我更加羞愧与惭愧。这份检讨书,主要是向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝,我下定决心,不再犯类似错误。其时,领导反复教导一直在耳边回响,严肃认真的表情也犹在眼前,我深为震撼,同时也已经深刻认识到此事的重要性,于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓,不能辜负领导和同事对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任,造成了工作的失误。

通过这件事,我感到虽然是一件偶然发生的事情,但同时也是长期以来对自己放松了要求,工作做风涣散的必然结果,也是与我们时代要求——树新风,讲文明,背道而行。经过几天的反思,我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候,我对自己的要求还是比较高的,时时处处也都能遵守相关规章制度,从而努力完成各项工作。但近年来,由于工作逐渐走上了轨道,而自己对公司的一切也比较熟悉了,尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时,也慢慢开始放松了对自己的要求,反而认为自己已经做得很好了。因此,这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱,更为重要的是我感到对不起领导对我的信任,愧对领导的关心。

如今,大错既成,我深深懊悔不已,深刻检讨。本人思想中的致命错误有以下几点:

思想觉悟不高,对重要事项认识严重不足。就算是有认识,也没能在行动上真正实行起来。

思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人不尊重。对待工作的思想观念不够深刻、不够负责,没有认识到现在找一份合适的工作是多么的难得。我决定做出如下整改:

- 1、对自己思想上的错误根源进行深挖细找,并认清其可能造成的严重后果。

2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。

3、经常和同事加强沟通，保证不再出现类似错误。此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

短短几百字，不能表述我对自己的谴责；更多的责骂，深藏在我的心里。盼望领导能给我改过自新的机会。如果公司能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大的贡献。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。说真心话，在公司上班认识很多同事，真的很开心很愉悦！在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极

的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

日期□xx年xx月xx日

检屏漏检检讨书篇四

一、应在当天完成来检者检查全部项目。

二、在收回体检导检单时认真核对体检各个项目是否完成，发现漏检者及时给予补检。

三、对个体岗前体检者应在当天检查结束后及时出具报告。

四、对集体来检者应留取领队的联系方式，在15个工作日内出具体检报告。

五、如果来检者因不慎丢失体检报告，要求重新出具时应给予积极配合。

六、对单位体检中含有职业相关体检项目的应该分类出具体检报告。

黔西南州人民医院体检中心2011.02.10

检屏漏检检讨书篇五

尊敬的xxx□公司领导）：

您好！

首先非常感谢您百忙之中抽出空看我写的这份千字检讨书！我不想再一次为自己的错误找任何借口，那只能让我更加羞愧与惭愧。这份检讨书，主要是向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导一直在耳边回响，严肃认真的表情也犹在眼前，我深为震撼，同时也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了工作的失误。

通过这件事，我感到虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松了要求，工作做风涣散的必然结果，也是与我们时代要求————树新风，讲文明，背道而行。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。本人思想中的致命错误有以下几点：

思想觉悟不高，对重要事项认识严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。

思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人不尊重。对待工作的思想观念不够深刻、不够负责，没有认识到现在找一份合适的工作是多么的难得。我决定做出如下整改：

1、对自己思想上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。

2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。

3、经常和同事加强沟通，保证不再出现类似错误。此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

短短几百字，不能表述我对自己的谴责；更多的责骂，深藏在我的心里。盼望领导能给我改过自新的机会。如果公司能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大的'贡献。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。说真心话，在公司上班认识很多同事，真的很开心很愉悦！在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。

因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

日期□20xx年xx月xx日

检屏漏检检讨书篇六

尊敬的'领导：

您好！

错误是人人都会犯下的，但是只有那些直面了自己错误的人才能值得原谅，看着自己之前犯下的错误，我深深的反思自己身上的问题，在领导的严厉的指导下，我才察觉到了自己身上的这些问题！这些潜藏在身上角落中的问题，不进是工作上的问题，也是我个人的一些毛病。但是同样都给公司的工作带来了一些麻烦。尤其是这次的事情，就是我身上这些毛病的一次爆发！是我在工作中的一次疏忽，让这些毛病出现在了工作上，让公司的工作受到了影响，当然，作为人事部的一员，我的工作失误也影响到了其他部门同事的工作，十分的对不起。

虽然现在事情已经在领导和同事们的帮助下成功解决，但是它所带来的影响却依然残留在公司里。公司是一个严谨的地方，虽然这次的错误已经解决，但是我不能看着自己犯下错误却无动于衷！作为一个人事员工，我也直到公司需要的是

怎样的员工，我必须要在这些毛病再次发作前好好的改掉自己的这些毛病。

首先，我对自己的问题作了一些分析，引起这次工作疏忽的原因是因为我在工作上的疏忽大意。这个问题可能很早就已经显现出来了，只是过去的我没有好好的去直面自己的这个错误，只是在犯下错误之前将有问题的地方改了过了，这是在是不对的！对于人事来说，人事的工作会影响到很多的员工的工作，可以说我们的工作一旦出现问题就是“牵一发而动全身”，所以我们的工作必须是准确的！至少也不能犯下这样影响了其他员工正常工作的错误！这实在是错误的！

这样的情况，也同样暴露出了我在其他一些事情上的问题，比如，对工作的重视程度，对工作是否麻木的等等，这些都可以通过我的表现看出来，可是我自身却有很多问题迟迟没有发现。这让我感到非常的羞愧。

感谢领导这次对我的指正，我会好好的重新审视自己，有错误，一定及时发现并加以改正，再不会让这趟的错误在我的眼皮底下发生！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

检屏漏检检讨书篇七

由于本人的工作失误，导致财务部出现了付款错误的问题，给公司和客户带来了一定的不良影响，我对此十分的愧疚。现在，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，挖掘犯下此

次错误的原因，认真检讨自身思想、行为中存在的各项问题，向公司表明改过自新、努力进步的决心，确保以后绝不会再犯类似错误，争取以优异成绩回报团队的信任和各位领导的关怀帮助。

出现该错误的主要原因是我本人工作不够细心，责任心有待加强，这才是出现此次错误的最主要原因：在审核本金支付单时，看摘要内容的同时无重点看账户名称，所以不知道是公账付给私账的，遗漏了叶经理要求的公账付私账要给他审批的原则，作为财会人员，理应高度认识到自身工作的重要性、努力恪尽职守、工作中不能出现任何的瑕疵，可是自己财务风险意识认识不够深刻、以至于疏忽大意出现了此次错误，辜负了领导和同事们的信任。

犯了此次错误，不仅给公司的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导和同事们对自己的一片苦心。我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。

深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导对自己的谈话指正深刻自省自查，切实找出自己的问题所在、努力改正克服，主动进步提高。

通过自主学习提高自身业务能力；另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流。

虚心接受指正。要不断的提高思想认知，端正工作态度，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认真开展批评和自我批评，主动接受各位领导和同事们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、尽忠职守的正确观

念。

领导的谈话使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检屏漏检检讨书篇八

的措施及其责任划分

1. 煤矿瓦斯检查制度的相关要求

瓦斯灾害是煤矿的主要自然灾害，瓦斯管理是煤矿安全管理的主要内容。瓦斯管理包含的范畴很广，而瓦斯检查却是瓦斯管理的'最基础的主要环节。《矿山安全法》《煤矿安全规程》（以下简称规程）都对矿井瓦斯检查列了专门条款，为配合法律法规的要求，国家局、各省煤炭管理部门、煤矿矿业集团公司，各个生产矿乃至基础区队都层层制定了瓦斯检查的管理办法和工作制度。《煤矿安全规程》第一百四十九条规定：矿井必须建立瓦斯、二氧化碳和其他有害气体检查制度，所有采掘工作面、硐室中使用的机电设备设路地点、所有人员作业的地点都应纳入检查范围。采掘工作面的瓦斯浓度检查次数如下：低瓦斯矿井中每班至少2次，高瓦斯矿井中每班次数至少3次；有煤与瓦斯突出危险的采掘工作面，有瓦斯喷出危险的采掘工作面和瓦斯涌出较大、变化异常的采掘工作面，必须有专人经常检查；井下停风地点栅栏外风流中的瓦斯浓度每天至少检查1次，挡风墙外的瓦斯浓度每周至少检查1次。

2、瓦斯检查员空班漏检概念的确定

1986年颁布的《煤矿安全规程（1986年版）》时明确规定：瓦斯检查人员……不准空班漏检。此后，1988年原中统配煤矿总公司（88）中煤总安字第271号文件规定：瓦斯检查员……

不准空班漏检。同年，原能源部发布的安全生产指令（惯称一号指令）中称；严禁……瓦斯检查员空班漏检。

那么什么是空班漏检？在实际工作中不论是煤矿基层单位还是煤矿管理机关，不论是工人还是领导干部，对空班漏检的概念理解不一。个人理解是：所谓空班，即按计划设有瓦斯检查点，但该班瓦斯检查员未到该地点进行检查；所谓漏检，则是按规定应设瓦斯检查点却没有设路瓦斯检查点。空班漏检要与少检、假检区别出来，所谓少检则是按要求当班应该检查3次的检查了2次或1次，如果1次也未检查则是空班；个别情况还可能出现某些瓦斯检查员不检查瓦斯就虚假填报瓦斯数据，或虽然检查了瓦斯但不填写真实、正确的数据，或使用不合格的瓦斯检查仪器，不能准确反映检查点的真实瓦斯情况的现象，即假检。

3、瓦斯检查员空班漏检责任的划分

炭管理部门的培训合格后，持证上岗。瓦斯检查员和检查仪器装备不足的，有矿长负责；瓦斯检查员出现空班漏检或弄虚作假的，有瓦斯检查员和通风区队长负责。

其实空班漏检的概念确定后，其责任就很而显而易见了，若矿井无瓦斯检查计划制度或制度执行不严，或通风管理人员制定当月瓦斯检查计划时，遗漏了某些检查点，均可造成井下某处按规定应检查瓦斯的地点却未设路瓦斯检查地点，导致该处瓦斯漏检。如某矿掘进面由于长期停工，后按正常程序复工，而通风管理人员当月没有制定该工作面的瓦斯检查计划，复工8小时后仍然没有瓦斯检查员检查瓦斯，当地质变化使巷道提前接近煤层，施工人员未能发现瓦斯变化，同时还有一些其它管理漏洞，导致放炮误穿煤层发生瓦斯突出，造成重大伤亡事故。很显然，这起事故的主要责任并不是瓦斯检查员。

检查员少，通风队长安排工作时，未对该地点安排瓦斯检查

员，造成空班时，那么责任肯定是当班通风队长的。此外，在瓦斯检查工作中还有可能出现由于瓦斯检查计划不合理，瓦斯检查员一人顶两岗，瓦斯巡检范围太大，瓦斯检查员工作不负责等原因导致某些检查地点在本班内没有按要求完成规定的检查次数，即是少检。

4、防止空班漏检的措施

(2) 通风队在当月矿井既定的生产作业计划条件下如硐室、密闭、栅栏、主进、回风巷道和各采掘工作面，由通风技术员、瓦检班长、通风队长共同制定出相应的瓦斯检查计划，规定瓦斯检查员区域巡检路线和检查次数，报总工程师批准后，向每名瓦斯检查员贯彻、签字。

(3) 通风队在制定瓦斯检查计划中要制定规范的制度，明确瓦斯检查员巡检路线和各路线到达时间、汇报电话的地点和时间以及时间允许的误差范围。

理瓦斯异常的现场措施负责人姓名和时间、发现缺少瓦斯检查牌版或瓦斯检查牌版损坏的人员姓名、增补瓦斯检查牌版的人员姓名、升井时间。

(5) 通风队瓦斯检查负责人和班长，每天要将检查记录本进行整理、归纳、考核，并不定时地到瓦斯检查员检查的区域进行空班漏检性质的查岗和复查瓦斯浓度，发现违反检查制度的进行现场纠正和严厉处罚。

(6) 通风队每月对瓦斯检查员进行安全知识复训和瓦斯检查业务培训，并严格考核、公布成绩，实行考核末位淘汰制。如连续三个月考核都是末位，瓦斯检查员将自动离开瓦斯检查队伍，自谋工种。

(7) 通风队针对瓦斯检查员制定特殊的考勤制度、奖惩制度、学习制度及管理制度。