

最新放射科党建品牌 放射科工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

放射科党建品牌 放射科工作总结篇一

xx年即将过去，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医

院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射科的一份子。

放射科党建品牌 放射科工作总结篇二

200*年即将过去，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

：来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

：一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早

交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

：我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

放射科党建品牌 放射科工作总结篇三

1、科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

2、科室各种资料管理有条不紊。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

1、科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

2、坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的`诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次。比20xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%□20xx总收入为532万，其中x线收入为305万□ct227万人均创收为38万比20xx年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

- 1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。
- 2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。
- 3、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党的小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

- 1、采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写

和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2、当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3、中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4、复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

1、由科主任主任组织和投照组长负责；

2、每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3、当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上□x片质量评片标准按科内细则执行。

1、由科主任负责组织和诊断组长负责；

2、读片时间：每天早评片之后。

3、读片内容：

（1）前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；

（2）前日写片医师准备的x片。

（3）疑难片。

4、读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5、小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

1、由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2、在a班医师回来前□d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

1、成立放射科科室管理会。

2、设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3、设定张继民为教学秘书。

4、设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

1、时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备□dr□安装。

2、根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

4、由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

放射科党建品牌 放射科工作总结篇四

全心全意为人民服务，自觉献身卫生事业是每一个护士的真实写照，以下是小编为您带来的放射科护士工作总结，感谢您的阅读！

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准，做好护士工作计划，工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名

救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

20xx年即将过去，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影

像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射科的一份子。

放射科党建品牌 放射科工作总结篇五

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论

与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中心疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在院长的正确领导下，严格遵守执行院部各项规章制度，遵纪守法，尽心守责，全面贯彻执行落实到实处。积极主动做好医技科管理工作，认真组织科室开展“医院管理年评议”学习活动以及政风行风建设评议活动反专项治理文件，通过反复学习，加深领会，充分认识体会此次专项治理工作的重要性，根据院部要求，查找对照，提高思想认识。医技科是多个小科室组成，人员分散，劳动纪律观念不强，个别经常迟到，工作拖拉现象。今年来，通过组织加强政治思想学习，坚持查岗登记，查漏补缺，谈心交流，提高了思想认识，强化了劳动纪律观念，提高了医疗诊断技术质量，优化端正医疗服务态度。树立爱岗敬业，坚守岗位，以身作则起着带头模范作用，共同努力创建医患和谐关系的绿色环境，逐步提高完善医技科管理工作。

在ct室工作中，肩负着管理工作者。以身作则，爱护公家财产，经常对大型医疗设备进行检查，除尘保洁，规范ct检查，维护ct机正常运转，方便广大人民群众就医检查，效益医院的经济收入。

为进一步提高ct诊断质量，不断学习本专业知识，结合国内各大医院ct影像专业同行，积极参与网上影像学习、交流和疑难病例的讨论。从而吸取新的知识，新的技术，积累丰富经验用于本职工作。加强组织本科室业务学习和病例讨论，有效提高ct诊断的准确率。坚持以人为本，以“病人为中心”的服务宗旨，服务周到，态度和蔼，时刻为病人着想，不论节假日，更深夜寒，对急诊病人的ct检查，耐心、细心、

认真负责，加班加点，积极完成各项工作任务。本年度不当出满勤，而且超出工作日的日数不算其数，全心全意为好本职工作。

医院工作，任重道远，今后加倍努力，积极工作，为医院发展作出更大贡献。

总结如下：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。是继续学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论邓小平理论和三个代表三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。认真学习和领会党的方针政策，正确对待目前医疗行业面临的困难，激发爱岗敬业的热情，积极投身医疗事业的改革，在平凡的岗位上自觉为医疗事业改革与发展做出贡献。认真学习医疗法律法规所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大

所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。“除人类之病痛，助健康之完美”是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。

虽然医患关系愈来愈紧张，但是在工作中我始终把病人放在第一位，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，文明礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任。

以上几点是我这几年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射科医生。

放射科党建品牌 放射科工作总结篇六

一、基本情况

放射科现有普放科室，现有医务人员2人，其中1人为兼职人员，获资格证书2人，放射上岗证2人具有。

医疗设备方面：现有北京万东500max光机一台，为了报告的规范性配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的

业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日。

1、普放摄片次数达到9220张，其中门诊病人检查963人次，检查人次比2013年增加362人次。全部检查人次比2013年增加4000多人次。甲片率张数5543，其符合率达到60%，乙片张数3650，其符合率小于40%。诊断符合率达到95%以上。

2、干部职工健康体检312人次。总收入为191941.6元。平均月收入突破1.5万元以上。

三、存在的问题

1、摄片质量不高，许多体位不够标准，有技术因素，病人配合度因素，暗房及胶片因素。

2、与临床科的协调度不够。

3、发放报告不及时。

四、2015年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1) 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

4、加强与临床科室的沟通。

五、2015年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，参与临床科室疑难病例讨论，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

放射科党建品牌 放射科工作总结篇七

以病人为中心、提高医疗质量为主题的医院管理年，紧紧围绕全面落实科学发展观为指导，不断提高全面推进卫生改革与发展的能力这一总体要求，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，圆满地完成了全年的各项工作任务。

我科在医院领导的正确领导下，始终坚持以病人为中心、提高医疗服务质量为主题，以医院管理年共创和谐医院为工作重点，强化医疗质量和医疗服务管理，认真履行我院制定的各项规章制度和我科制定的各项操作规程，不断提高各级医务人员的自身素质和业务水平，全面提升我科的诊断/技术/服务水平，紧紧围绕年初制定的工作目标，全科医护人员同心同德圆满并超额完成医院下达的各项工作任务，促进社会效益和经济效益同步增长，为我院又好又快、共创和谐医院的发展理念，做出了应有的贡献。

（一）强化科室管理、完善各项制度，树立良好的医德风尚

科室不断完善各项规章制度，全面更新标准化的操作规程；新制定了医务人员及患者放射防护制度；重新建立了工作人员健康档案，做到工作人员的健康资料统一管理、存档；全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。

树立良好的医德医风，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，尽量快的提前给病人阅发诊断报告，做到灵活掌握急诊急发、特诊特

发的诊断理念，最大程度满足病人的需求。

（二）把好质量关，增收节支，稳步提高社会、经济效益

本年度我科完成总诊疗病人64975（去年49541）余人次，其中；胃肠检查人数8715（去年8236）余人次；普通透视14950（去年11862）人次；摄片总人数（其中含各类造影、床边等特殊检查303人次）34710（去年29443）余人次；另外健康查体（包括大学生、征兵、社会团体等）约6600（去年6000）人次；配合临床成功开展介入术10余例，无一例医疗质量事故发生。

今年经济收入382.7万（去年318.2万）元，递增16.85%；成本消耗55.5万（去年49万）元，今年耗材比14.5%（去年15.4%），比去年下降0.9%。

大力开展增收节支工作是当前和今后的中心工作。围绕这个中心，最大限度地把大家节支意识的积极性调动起来，切实做好增收节支工作，严格把关控制成本支出，使科室内的各项耗材（成本耗材、电费、办公用品等）大幅度下降。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，严格按照医院管理/规章制度的相关要求，保证和巩固基础医疗/技术质量和服务质量，提高医疗服务的安全性和有效性，进一步落实医院的各项规章制度、人员岗位职责、技术操作常规。在抓好常见病、多发病诊断的基础上，加强放射诊断/技术的质量管理，积极开展尖端/新科目，全面提高放射科的诊断/技术/治疗水平；照片质量和诊断报告达到医院诊断标准，同时减少/杜绝了医疗差错发生全年无一例医疗责任事故发生。

（三）加强人才培养及人才资源的管理促进医院医疗事业再发展。

多年来，我们科始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工

作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻业务、积极开展新技术，不断提高工作能力；在工作量不大加大、工作人员紧缺的情况下，我们科室不断外派年轻医师到省级医院深造学习。尽快适应我科现行的数字化操作和数字化管理，对全科操作人员继续进行不定期的新技能培训，使之人人对每台机器都能娴熟操控，尤其是对今年年初新进安装kodak-850-cr的技术操控用最短时间进入工作状态。

参加省/市放射学术活动及防护知识培训20余人次，在本年度我科全体人员参加的山东省放射防护知识培训班的学习全部考核过关，并取得了《放射工作人员证书》。在学术会间交流论文4篇，先后在省级以上刊物撰写并发表科技论文11篇。积极参加医院内举办各类培训/讲座及医学继续教育学习，均考试合格。医院年度考核均合格。

配合临床科室积极开展介入、治疗新项目，在我科先后做了心脏起搏器及支架置放术，二尖瓣、三尖瓣狭窄球囊扩张术及股骨头缺血坏死介入治疗、下肢静脉溶栓等高技术含量手术，并获得成功，填补了医院的空白。

（四）加强医疗设备的管理，注重放射工作人员自身防护

台设备无一起人为故障发生。随着设备的不断老化和检查量日趋增加，我科的设备故障率明显增多，尤其是计算机网络故障，为此我们本着在不影响日常工作的前提下加班加点，随时出现故障随时解决，不能自行解决的故障随时联系商家工程师及时维修，基本没有影响正常工作。

一年来我科会同设备科的技术人员对各台设备维修/排除大小机械故障数十起，其中我科自行排除数字胃肠工作站故障3起□
cr二级工作站通过网络远程操控排除故障2次，机器维护十数次，预防故障的发生，为我院节支设备维修/护费十数万元。从而确保了各台设备快速有效的运转。

在今年的第二季度医院为放射科新购置配备了较为领先的美国kodak-850-cr[]随着我科室第二台cr的上马运营，使我们科室的工作效率及照片质量有了较大的提高与改善；与此同时对我科内所有影像设备的联网mini pacs[]微型pacs[]进行了重新组合和重新布局、规划，使之科内[]mini pacs[]所有激光相机、各台数字工作站互联互通，做到了所谓信息冲浪随心所欲。对我科的工作人员佩戴了辐射剂量测试仪，随时观察科室工作人员所接收的辐射剂量，随时提供防护的健康数据，基本符合国家制订的放射工作人员健康防护标准。

（五）积极参加医院组织的团体公益活动，提高医院知名度

认真组织积极参加医院组织的各项公益活动，先后调集科室的业务骨干参加了：教委组织的学生高考体检；武装部组织的征兵体检；科技下乡等活动/工作，在这些工作时间紧、任务重、责任大、环境/防护差情况下，工作人员积极认真、任劳任怨、不计个人得失，以团体、协作的精神圆满完成各项任务，体现了我院团结、和谐、向上的精神面貌，提高了我院的社会声誉。

（六）存在问题

在总结成绩的同时，必须清醒地看到存在的问题：行风建设中，服务态度和服务质量还有待于进一步提高；在日常工作中部分工作人员尚缺乏忧患意识，工作态度不够热情主动，时常出现生、冷、硬现象；在我院推行的病人满意度调查中服务态度一般票数名列前茅，不过，原因也是多方面的；极少数工作人员仍缺乏节约意识造成一些无谓浪费（如办公用品的浪费等）；个别人偶而再犯人情检查、后门检查、等漏收费现象，但仍是今后加强管制的一个重点；部分医务人员自我保护意识、服务意识不强，工作态度不够严谨，出现漏报、错报、等现象；医疗纠纷防范意识仍需进一步加强。书写报告不规范，没有统一认可的标准。摄片质量虽然有了进一步的改善，但还有很大提升的空间，诸多体位不够标准

（急危重病人被动体位除外），人为外在伪影过多，有责任心因素，有技术因素，有胶片处理因素。

硬件的投入不足，目前，放射科设备条件已不能适应现代医疗需求，成为瓶颈制约我科业务的发展，随着我院的业务不断扩展，我科的工作量也日益俱增，现在能满足临床诊断、治疗需要设备只有tu51数字胃肠机一台，除了常规胃肠检查外，临床上开展的各项造影检查、手术治疗及急症治疗等同时受到制约。就诊环境较狭小、缺少候诊室等，已落后于现代医学/患者的需求。

20xx年，我科工作的指导思想是：以共创和谐医院为主题，以科技兴院，人才强院为工作重点，以强化医疗质量管理和医疗服务管理为突破口，紧紧围绕全面落实科学发展观，，不断提高全面推进卫生改革与发展的能力这一总体要求，突出重点，真抓实干，创新性地开展工作，更好地完成09年的各项工作任务。全面执行我院制定的一系列改革方案/规章制度，紧紧抓住潜力巨大的发展机遇，努力开创新局面。在今后工作中，我们科将以我院提出的科室管理年为工作轴心，着力于三个建设——制度化建设、基础设施建设与人才队伍建设。

（一）首先是制度化的建设。任何一个单位与组织，其制度的完善与否，直接关系到它能否应社会与时代的要求进而存在与发展。因此，今后我们将遵循科室管理年发展理念，着重制度化的建设与落实，即坚持科内历来合理的制度，而对其中不合理之处则进行大胆的改革与完善。

2、着手推行每日小读片、周一大读片惯例与主治医师以上复核签发（双签名）报告制度，尤其是坚持科内门诊严格按照不超过一小时（急诊随发）的时间规定发出报告；出台病人随访制度；定期和不定期进行科室内部的病例讨论与专业交流，特别是把在日常中比较少出现或比较难处理的疑难病例拿出来供大家一起探讨，这样，一方面使科室日常报告的质量维持在较高的水平，另一方面也激发了科内人员知识的鲜

活性，同时增强了大家的合作意识。

3、明确安全制度。通过定期的科室会议、讨论、研究，不断强调医护人员的安全意识。由于本科具有一些与其他医疗科室所没有的特点，要求医务人员对各种机器的操作应该严格按照所定操作章程执行，而且对安全漏洞的堵塞尤其要注意，避免人为失误、错误引发的突发安全事故的发生。这期间，对有关操作规程中不完善的地方，大家要提出一些很好的建议，经研究讨论后给予采纳并明确。

（二）基础设施建设。科室的基础设施建设又分为两部分：一是医疗仪器设备的更新升级，二是影像信息整合改善美化诊断水准。

医疗基础设施的先进与否，是影响本科室医疗水平的根本因素，而针对科内机器的紧缺和老化（tu-41普通胃肠机、agfa-cr万东500ma摄片机已基本报废）机器故障较频繁，严重制约科室业务开展和工作质量的情况，为确保将来日益俱增、业务不断扩展的工作需求，望医院今明两年为本科室引进第二台数字胃肠机，引进第一台数字摄影机-dr，全面提高医院和本学科的综合实力与竞争力，真正做到双台套工作流程，缩短检查诊断时间，避免检查病人拥堵、滞留时间过长引起的不满，亦为新技术的开展、提升医疗质量与服务质素提供有力保证。

办公场所拥挤，办公用桌、椅、档案橱短缺、破损严重，且与现有设备不匹配。

我们要加快学科整合的步伐，理顺普放、ct、mri和介入的协调合作关系，充分发挥大学科影像诊断的集体优势和力量，下一步拟着重于和ct及mri等影像信息合为一体，实现信息资源共享，（影像科内所有影像设备的联网radiologypacs系统），促进科室间互相学习，使医师更好地完善知识结构与提升专

业素养，提高影像诊断的符合率。

（三）人才的建设。相对制度化建设与基础设施建设立竿见影短期内就能够见到成效而言，科室人才的建设则是一项更长期更艰巨的工作。我科的人才资源现状可以说是处于新老交替的滞后状态，整体缺乏创新意识，缺乏新技术开拓理念。所以我们今后必须遵循人才是第一财富，人才也是财富的创造者的发展法旨，——一个科室要有所发展，就必须重视引进人才，培养人才。

本科室今年特需引进二到三位医学影像专业（影像诊断、影像《计算机》技术、）本科生，充实和改善科内人员不足及技术滞后状况，同时也让这些新生力量为科室增添活力。

对人才培养方面，本科室继续外送优秀人员到国内知名医院进修、培训，以及参加各类学术交流研讨会议，开阔科内人员的专业视野，注重加强与院外相关学科各方面的沟通联系，继而形成结构较合理、发展趋势良好的一流的专业工作团队和学科建设梯队。

总之，在20xx年的工作中，我们取得了令人欣喜的成绩，实现了大的突破，谋得了新发展；但我们应该更清醒地认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，面对危机。我们全科医护人员要同心协力，坚定信心，志存高远、励精图治，按照设定好的目标努力奋斗，为把我院发展为和谐而强大的现代化医院作出新的更大的贡献。