

# 全员育人工作总结小学(优质6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 全员育人工作总结小学篇一

为深入贯彻《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》精神，做好安全生产各项工作，8月22日—25日，作业部生产技术室组成专业联合检查小队，深入现场，对作业部各个站所的安全生产工作开展情况进行检查。

检查执行“深入检查，决不放过”的检查方针，对作业部所有站所的设备运行状况、安全防范措施制定及落实、消防设施管理、规章制度执行□6s达标管理等方面进行全面检查。期间共检查各类基础台帐21本，抽考规程17人次，抽考“冬季安全生产措施”、《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》相关内容13人次，检查煤气防护器材6台次，检查排水器伴热运行情况20台次。从检查情况来看，各岗位基本能够严格按照作业部要求组织开展各项基础工作。

作业部为确保冬季安全生产工作稳定顺行，在全面落实冬季安全生产措施的基础上，针对冬季煤气设备设施易冻坏而造成煤气泄漏等事故多发现象，为进一步增强作业部各单位之间的整体协作能力，提高岗位职工对突发事件处置能力。8月30日，在二炉干法除尘组织煤气泄漏、人员中毒突发事件应急预案演练。

演习内容□20xx年8月30日14点，二炉干法岗位人员配合两名

计控维护人员处理洗净塔pH值探头故障，14点10分，因洗净塔煤气压力突然超压造成两名计控维护人员发生中毒事故，现场配合人员立即通知值班室，值班室接到报告后通知煤气防护站、部调，并立即组织岗位职工对泄漏区域现场人员进行疏散，布置警戒，同时派救援小组将受害人员抬至安全区域，使用苏生器进行前期抢救，并对故障进行处理。六分钟后煤气防护站人员到达现场对中毒人员抢救。

通过此次事故演练，进一步提高了职工的应急事故处理能力，为作业部冬季安全生产稳定奠定了坚实的基础。

八月初，为给九月的安全生产工作做好铺垫，作业部积极组织各单位依据生产实际编报九月安措资金计划，并依据《首钢迁钢公司安全管理制度》安措资金管理的相关内容对各单位上报的项目进行审核，其中添置冰柜、空调，在二柜区加压站20、15万柜顶部增加固定式报警器，20万煤气柜内增加监控系统，燃气区域梯子平台改造，综水中心增加单梁吊检修平台6项内容经审核通过上报公司专业。

经公司专业初步审核，仅保留添置冰柜、空调，20、15万柜顶部增加固定式报警器3项内容。

- 1、组织开展“元旦”前安全生产大检查工作。
- 2、做好年终各项台帐、资料整理组卷工作。
- 3、认真组织开展高炉系列停产检修期间安全工作。
- 4、整合“冶金系统专项整治”活动材料，总结经验与不足。

## 全员育人工作总结小学篇二

- 1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助领导

认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全责任书》承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于企业发展利于安全生产的自己身先立足。

2、在领导的正确领导下，认真对项目上的设备和人员进行职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决惩治不带安全帽进入工程现场等行为，使自己能掌握分管的工程进行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、积极主动牵头做好“安全性评价工作”、做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

4、公司制定各种安全检查制度，定期不定期进行安全检查工作，及时查找安全隐患，分析隐患原因及可能造成伤害程度，制定可行的“三定”整改方案，循环跟踪检查，落实“三个同时”，消除“三违”行为，杜绝“三不安全”现象。

5、结合上级指示精神，开展各项专项检查工作，借助政策契机，结合本地本企业特点，大力宣染整治风潮，制定整治方案，协调解决整治中的问题和困难，表扬先进，鞭笞落后，使专项整治成为自觉实施。如近年来的非标井架等整治已蔚然成风。

6、根据季节特点，开展防台抗台、防暑降温、防雨侵袭，防边坡坍塌工作，检查易发生特殊环境造成的安全事故，有针对性的进行专项防范措施，避免因正常施工造成意外伤害。

7、节前节后开展安全检查教育活动，人在节前节后会因为气氛的`因素而改变人的精力和注意力，影响人的工作情绪，所以在节前节后更要注重安全生产，要有针对性的提出安全要求，增强安全防范措施，增强安全生产意识。

8、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，督促工人切实做好查评工作。

9、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生；严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

10、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动了各项工作顺利开展。

2、加强业务培训，利用业余时间自我学习相关业务知识和

其他文化课程，丰富自己的视野和开拓能力。

第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题；

第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展；这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

### 全员育人工作总结小学篇三

一是车间修订、汇总车间各项管理制度。历经两个月的修订、完善，梳理汇总车间管理制度共计38项，管理办法46项。对各项制度进行审核、修订，使其符合班组实际情况，注重可操作性。二是修订、完善生产操作规程、设备操作规程和安全技术规程，实现班组生产作业标准化、规范化。制定完善的岗位操作规程，要求全员掌握并严格遵守，做到人人干标准活、人人上标准岗，杜绝违章行为。三是规章制度建设的关键在于执行，不严格执行、落实，在完善的规章制度也形同虚设。我们通过日常的检查督促与严格落实，逐步培养车间员工养成良好的工作习惯，鼓励员工自觉将各项规章制度落实到实际工作中，固化良好行为，改正错误行为，为车间管理水平的提高打下了坚实基础。

俗话说，人管人累死人，制度管人管死人，文化管理管灵魂。因此车间安全管理必须要形成安全文化，从而让员工在一定的安全氛围下，形成稳固的安全意识和素养。安全文化建设的核心就在于教育人、培养人，整体提高人的安全文化素质。

班组安全文化建设是通过安全教育、安全活动、安全管理等手段，促进班组安全生产，是班组建设的重要组成部分。在

班组安全文化建设的实践过程中，我们不断依据新情况，解决新问题，总结新经验，实现新突破，与时俱进，求真务实，紧紧抓住“习惯养成”这条主线，认真组织实施“理念倡导、培训教育、行为规范、环境建设、制度创新”，逐步完善班组安全文化建设。

一是采取多样化的安全教育，提高全员安全文化素养。通过安全研讨会、安全技术讲座、安全知识竞赛、事故分析会、安全视频学习分析等形式进行宣传教育，丰富班组安全活动内容，易于员工接受和吸取教训。

二是推行“班组制定月工作计划”及“员工设定绩效考核目标”管理方法，明确班组安全生产奋斗目标每月初班组长根据班组实际情况，制定本月班组工作计划，设立各种具体的工作任务和工作目标，月底班组再根据任务完成情况，进行工作总结。通过这种办法，对班长从而形成一种任务感，能够督促、提示各项工作按时完成，提高工作效率，同时有助于提高班长的工作能力、管理水平、发现问题、分析问题与解决问题的能力，提升班长的胜任力和综合素质。班组制定计划的同时，班组员工根据车间、班组工作目标设定自己的工作目标，并与班长、车间讨论确定后，作为个人对车间、班组的承诺，该承诺成为指导日常工作、提高员工工作能力、进行绩效检查和评价的准则。每个员工都有明确、可行的安全目标设定，提高员工的参与和承诺，调动员工的工作主动性、积极性，发挥员工的潜能。

三是开展“无违章”班组安全活动，杜绝生产作业中的不安全行为。今年4月份，车间根据员工实际情况，制定并开展了“无违章班组”活动。车间负责无违章班组创建的日常督促检查指导和评比工作，深入现场负责对班组违章行为的查禁和考核，按照“四不放过”的原则进行处理，并将违章及考核情况在车间黑板报上曝光，以达到教育警示的目的。在日常工作中积极开展反习惯性违章，实行全员参与、全员监督。班组内部设立安全监督岗，根据班组的实际情况以及工

作范围，在班组工作成员中，挑选2-3名综合技术素质过硬的骨干员工作为班组安全监督岗的成员，确保在班组的作业现场都有一名安全监督员，具体负责规范班组作业人员的作业行为。

通过开展创建“无违章班组”活动，推行安全值周和安全监督岗管理办法，全体员工充分认识习惯性违章的严重性和危害性，员工的“三违”行为明显减少，活动收到明显的成效。

四是根据岗位巡检弊病，改进了巡回检查方法，推行岗位“内外操交叉巡检”及“巡检汇报”管理办法，确保装置安全生产。巡回检查制度是执行工艺纪律的重要手段和方法，每天的巡检工作简单而重复，却承担着确保安全生产的重大责任。在日常巡回检查过程中，有些员工存在侥幸、麻痹、省事心理，巡检时挂牌就走、记录照上抄袭去应付，巡检不认真不准时，巡检质量难有保证，问题隐患不能及时发现，时间一长，终究会酿成事故。为了改变这种现象，9月份车间推行“内外操交叉巡检”和“巡检汇报”办法。

交叉巡检是建立在岗位人员能够胜任本岗位技能的基础上，内外操交叉共同参与现场的巡检工作。每班内操必须到装置现场巡检1次或2次，检查现场生产情况，并记录岗位巡检内容；外操到主控室进行dcs操作，查看操作控制指标，了解化验分析数据。巡检情况内外操可以互相监督，既可保证巡检的质量，又能加强现场与主控的交流学习。为保护员工在巡检操作时的人身安全，进一步监督检查巡检质量，推行实施“巡检汇报”办法。要求岗位外操人员在巡检过程中，及时向主控室汇报巡检位置和现场参数，一是核对现场一次表和dcs二次表的指示情况，保证操作参数准确受控，确保操作平稳；二是充实外操巡检内容，如果现场巡检有遗漏的地方，班长或内操及时提醒，保证巡检到位；三是保障身处现场的员工联系畅通，防止巡检过程中发生意外。

一是严格落实安全检查及隐患整改。车间始终坚持并严格落

实执行“6s”现场管理办法和管理人员日常安全检查办法；将安全隐患和治理放在安全管理工作的首位。同时积极参加部室组织的安全检查，认真对待集团及省市、国家安全督查，并对检查问题及时整改和反馈。对于检查问题制定整改方法及措施，定责任人、限期整改，实现闭环管理，及时消除安全生产隐患。

二是加强直接作业环节的安全监督管理，确保施工作业安全。直接作业环节的安全管理，车间严格把好“三关”是关键，即安全措施落实关、作业票证审批关和安全监护关。第一关，推行“5分钟作业前思考法”，把好安全措施落实关。即作业前利用5分钟时间对作业安全措施进行思考：一分钟考虑劳保品的佩戴和工料器具的准备；一分钟考虑具体的作业流程和操作步骤；一分钟思考作业过程中潜在的风险和危害；一分钟思考需要采取的防范、补救措施；一分钟思考如何快速逃生及作业完毕后现场规整。第二关，严格执行作业票签批“三级确认”，把好业票证审批关。每次作业前，必须认真落实装置动火检修、进入容器作业等危险作业的各项安全措施。作业票证签批时，由车间、班长和员工三级签字确认，确保各项防范措施落实到位。车间安全管理人员必须要到达现场检查确认后签字，确保了各项直接作业始终处于受控状态。第三关，严格落实“谁主管，谁负责”和“谁工作，谁负责”的原则，把好安全监护关。现场安全监护是防止安全事故发生的最后一道防线，车间安全监护工作要求安排责任心强、安全意识高、安全技能丰富的员工；同时要对安全监护人进行技术交底，对作业风险辨识、风险控制、应急处置进行交底，确保做好最后一道防线，把好安全监护关。

三是从本质安全上抓起，加强设备管理和装置本质安全。针对建立并完善车间腐蚀管理网络。车间从3月份开始对装置所有管线、工艺设备进行定点测厚，并对测厚点进行用保温盒保温、标识、编号。根据测厚结果，对管线腐蚀程度进行分类，腐蚀严重的管线3月一测，腐蚀一般的管线半年一测，腐蚀较小的管线一年一测，进行周期监控、定点检测。针对原

料水罐不凝气脱臭系统存在的安全隐患和弊端，车间进行了技改，增加了正压水封，防止空气进入形成爆炸性气体。从而避免了事故隐患，确保装置安全运行。

一是强化装置管理，通过技能改造、流程优化，确保生产平稳运行，实现废水、废气达标排放。为实现硫磺回收装置烟气中SO<sub>2</sub>的达标排放，就其超标原因，车间都分别研究解决。针对尾气吸收差问题，车间将二套溶剂再生单独运行，确保胺液品质，提高尾气吸收效率，降低了烟气排放指标。

二是酸性水装置废碱罐呼气排放臭气，其给周围装置工作环境带来污染。针对此问题车间综合考虑，与原料水罐脱臭改造一起进行，实现了废气脱臭处理后排放，减少了环境污染，为员工工作创造了良好的环境。

三是污水处理，车间一方面时刻关注物化、生化、和后生化系统的运行状态，对日常化验数据进行整理与比对分析，总结分析参数变化规律，以达到前瞻性地工艺操作与调整。另一方面有计划、针对性的进行技改，对设备定期检查维护，确保排水达标。同时车间对景观河道进行优化改造，建立水回流系统提高河道流水线速，定期清理与日常维护相结合，努力打造景观河道风景线。

1、车间安全管理制度还不全面，相关台账管理不到位，尤其是盲板作业票、隐患整改台账的落实与要求有偏差，车间档案管理不齐全、不规范。

2、车间员工队伍的安全综合素质、技能参差不齐，部分员工还存在“低、老、坏”行为习惯；对施工队伍监护管理、施工质量管理还存在不足。

3、设备的管理不到位，设备保养维护不及时。设备的完好情况，是装置安全、平稳运行的基础，要实现装置的长效运行，必须要保证设备完好。

4、车间及班组安全文化建设还处于建设期，还需要完善巩固，以便形成车间特有的安全文化。这需要车间不断的根据实际情况，完善安全管理制度建设，开展适宜的班组安全活动，逐步推进安全文化建设。

5、车间环保问题依然存在，由于国家对环保要求越来越高，废水、废气排放标准逐步提高；硫磺烟气排放、污水外排无法完全达到提标后的要求，存在达标难等问题，还需要逐步解决。

安全工作不是一劳永逸的事情，是永无止境的一项工作。因此，这需要我们不断学习安全知识，提升管理水平，完善各项管理制度，健全hse管理体系，坚持不懈的抓安全工作。

1、认真学习国家法律法规知识，继续建立健全车间hse管理制度，完善车间安全管理制度，严格监督落实。同时学习兄弟车间的先进工作经验，加强对hse工作落实和标准化台账管理工作。

2、针对低标准、老毛病、坏习惯现象，车间继续开展“纠正不良行为，改变坏习惯”的反低、老、坏活动。进一步使员工认清低标准、老毛病、坏习惯，使其逐步改正不良行为和坏习惯，克服那些对车间管理不利的随意现象，不断夯实基础管理工作。车间将该项劝导、改进活动持续、深入的开展下去，形成整治“低老坏”的长效机制。

3、根据装置的实际特点，即腐蚀性大，装置建设时间长，装置存在的危险性大。因此，一是我们必须坚持做好设备的管理工作，加强设备腐蚀监护，制定合适的设备维护保养计划。二是加强巡检及隐患排查，对检查中发现的问题，做到及时整改。三是进一步对装置隐患部位进行改造升级，实现本质安全，确保装置安全运行。

4、进一步推进班组安全文化建设，建立车间特有的安全文化

氛围。车间根据员工的不足，了解员工的思想认识和知识渴求，不断建立完善车间安全管理制度，开展多样的、切合实际的安全活动，提升员工安全素养，推动班组安全文化建设。

5、就全厂装置职能来说，我们是一个环保车间，现在国家对环保高度重视，公司环保不过关将直接影响到公司的发展和利益。因此，针对车间存在的环保问题，我们要想尽一切办法，逐步解决，确保烟气排放、污水外排完全达标排放。

通过上述措施的逐步实施，争取在新的一年里，希望车间的hse管理工作能够取得新进展，再上新台阶。

## 全员育人工作总结小学篇四

全市安全生产工作目标下达后，我局高度重视，立即召开了局党组会议，分析研究了市安全生产工作4大项，22条工作任务，并进行了周密部署。为将工作任务切实落到实处，每周一上午召开局务会及时总结上周工作情况，安排下一步工作，共召开局务会21次，研究分析安全生产形势，提出工作重点。今年暑期来临前，针对暑期事故易发的特点，加强了火灾、泄露、中毒、触电、垮塌等安全事故的防范，并归纳形成了暑期监管的几点启示。通过对安全生产工作的认真分析研究和周密安排部署，做到有的放矢，不留死角，使全县安全生产工作得以持续、有序发展和巩固。

按照安全生产主体责任落实要求，对安全生产工作实行了责任体系全覆盖。今年3月，我县召开了安全生产工作会议，印发了20xx年工作要点，王县长与全县11个乡镇、23个县直部门都签订了《安全生产目标管理责任书》，各乡镇、各部门按照属地管理，主管部门按照“谁主管谁负责”、“谁发证谁负责”的原则，严格贯彻落实各级安全生产责任制。全县共317家企业同县政府签订了安全生产承诺书。

暑期刚刚开始，由政府督察室牵头，安监、公安、消防、环

保、工商、质监、出国留学、电力等部门的主管副局长和执法人员参加，共计30余人，每天动用5辆车辆，电视台跟踪录像，现场曝光。分成两个执法组，分南片和北片，对全县11个乡镇进行检查。重点检查了全县非法生产经营危险化学品企业、砖瓦厂、建筑施工、特种设备和设施以及安全隐患较多、对安全生产工作重视程度不够的企业。共检查企业98家，下达执法文书65份，对12家非法加油站无危险化学品经营许可证，擅自经营危险化学品汽油，给予了查封，对4家加油站和4家砖瓦厂强制断电停业停产，并限期五天内拆除非法经营设施、设备，对1家拒不执行行政指令的企业，采取了申请法院强制执行措施。8月25日，我县安排部署了六项专项整治活动。按照活动方案，重点对全县工业企业、危险化学品企业和烟花爆竹行业进行了整治，检查了30多家企业，下达责令改正指令书35份。

结合季节特点，3月份对全县烟花爆竹经营、储存企业开展隐患排查治理；4月份，开展了危险化学品、机械制造等工商商贸企业专项督查；5月，重点开展打非治违专项行动；6月，对全县防雷电、防静电情况进行了专项排查，7、8月份，重点对危化企业火灾、泄露、中毒、触电隐患等进行了重点排查，暑期邀请石家庄3名化工专家对9家危化企业“会诊”18家次。我局共排查企业173家，共排查各类隐患277处，其中非煤矿山44处，危险化学品企业70处，烟花爆竹15处，其他行业企业148处，已全部整改。

全县共71家企业建立了应急救援预案，11家加油站的应急救援预案通过市局评审已在市局备案。今年，县土产公司、衡水北方农药化工有限公司、枣强县信誉楼等10余家企业开展了防大规模停电、防火等应急演练，安监、消防、交警、卫生、电力等5个部门参加，企业参演人员60余人，参演车辆共20台次，动用主要装备器材150余件。全县30家重点企业负责人和员工近150人进行了现场观摩。我局把危化企业的“危险工艺自动化改造”作为重点工作之一，引入安全监管领域，全县涉及危险化工工艺的化工企业共3家，枣强县奥斯橡塑有

限公司、枣强兴旺化工和衡水北方农药公司危险化工工艺的自动化改造正在改造中。目前，我县1家烟花爆竹批发企业和3家危化企业已通过省安监局标准化验收，1家机械制造行业河北郁宏搪瓷已通过国家级的安全生产标准化验收。其他企业安全标准化创建正在按照行业类别分类进行、逐步推进。

为增强全民的安全意识和安全防范能力，我出国留学县以国发[\*\*\*]23号和冀办发[\*\*\*]30号两个文件精神为契，把安全生产宣传和培训工作逐步纳入经常化、制度化，采取多种方式广泛宣传，扩大影响。一是组织县乡党委政府“一把手”，企业法人代表、安全管理人员等行业企业法人代表认真学习贯彻国发[\*\*\*]23号、冀办发[\*\*\*]30号文件精神。二是充分利用电视台经常性的宣传报导安全生产活动，春节前，发表了电视讲话，每晚播发两条字幕标语，分别是：严厉打击非法生产销售、储存烟花爆竹行为；燃放烟花爆竹要远离人群倍加小心；三是积极组织举行了“安全生产月”宣传咨询活动，开辟了安全文化一条街，在新华街老物资局至网通公司路段，悬挂了30条宣传条幅，6月23日上午，由安监局牵头，组织住建、消防、交警、质监、电力、气象、卫生等部门在县新华东街休闲广场设立安全生产宣传咨询台，悬挂标语，发放宣传资料。宣传活动有8个部门50余人参加，接受咨询550余人，发放宣传资料2600余份。消防大队联合联通、移动、电信三部门发放信息20万条。四是在搞好宣传的同时，还认真组织培训。今年，共组织开展企业主要负责人、安全管理人员培训和复训3期；危险化学品、烟花爆竹和非煤矿山等各行业从业人员安全生产培训班5期，全年计划培训2600人，现已培训1160人，剩余部分年底完成。

一是加强学习，每周五组织全体人员学习《安全生产法》、《安全生产监督管理职责及行政责任追究暂行办法》等法律法规，参加省局组织的行政执法人员业务培训，提高安监人员的行政执法水平。二是建立健全16项工作制度，严格执行领导带班和24小时值班工作制度。三是邀请市县检察院进行了两次警示教育，四是在机关楼梯入口关键位置设立警示牌，书写

标语“安全生产重于泰山，今天你尽职尽责了吗？”。通过警示标语，让每位工作人员时刻警示自己恪尽职守，牢记责任。

在县委、县政府的正确领导下，以“安全第一、预防为主、综合治理”为总方针，继续深化安全生产监管工作，争取在新的起点上努力实现安全生产状况的进一步好转，促进全县经济社会又好又快发展。

立足“三个确保”目标：力争全县安全生产事故起数、死亡人数和直接经济损失三项指标有所下降；力争使市政府下达的安全生产控制指标有所降低，全面落实完成上级下达的各项工作任务。

突出“六大重点领域”：重点突出危化品与烟花爆竹、非煤矿山、道路交通、建筑施工、人员密集场所、特种设备等六大领域，以“分级负责、属地管理、行业主管、部门联动”为原则，结合行业和季节性特点，力争在创新综合监管与服务措施上创新，在全面排查和消除安全隐患上求突破。

深化“五项工作措施”：通过进一步深化落实企业主体责任和政府监管责任“两个责任”、加强基层基础建设、加强安全生产行政执法、加强安全生产隐患排查治理、加强安全生产宣传教育，切实提高安全生产整体水平，全面推动安全生产工作实现新发展。

## 全员育人工作总结小学篇五

厂部一直把班组建设工作放在十分重要的位置来抓，不断强化领导、健全组织。年做到了班组建设工作有人抓、有人管，分工负责，层层落实责任，实现管理到位。

我们结合企业改革、发展的现状，认真总结以往班组管理工作的经验，量化目标，不断创新、完善班组建设考评标准。我们修订了《xx发电厂班组建设管理规定》，从安全生产、文

明生产、基础管理、文明创建、民主管理5个方面，确定了班组建设考核细则，为班组建设提供了考核标准。在此基础上，各单位结合各自的工作实际和所属班组专业特性及特点，制定了详细的考评标准和年度目标。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成了工作中比、学、赶、超的良好势态。

各个班组认真落实“职业安全健康体系”和“质量体系”要求，坚持了每周的安全生产例会，认真执行了设备日常巡查制度、劳动防护管理等规章制度，同时根据安监部要求，积极开展隐患排查整理工作。提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

按照电厂定置管理、文明施工的管理要求，一线各班组做到了办公室等场所的门窗玻璃齐全洁净，办公桌、椅、柜内外放置物体整齐规范，工器具、备品备件等应按规定排列有序。监测分场大坝监测班工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

我们对班组记录进行了规范，确定了班长工作日志、技术、安全工作记录及技术档案资料记录、职工培训记录、政治学习与民主管理等，综合治理工作记录也要在班组记录中进行记载，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。全年我们进行了x次检查，加强了基础管理工作。

20xx年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。我们组织了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。

同时，我们联系了同行业的x个电厂，分x批组织班组长外出进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们组织了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成xx次考问讲解和反事故演习，同时组织值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”，他们确定每周四为学习日，领导班子成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想政治教育工作的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

全厂各班组较好的坚持了政治学习制度，认真开展了十七大精神、集团公司和电厂工作会、党建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

20xx年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开民主生活会，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了民主管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、民主、和谐的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

由于前台和后台的工作性质有一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大。

前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的差距。

三是有部分班组记录有虚假成分。

四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

## 全员育人工作总结小学篇六

我的岗位本职是安全员，主要进行安全保卫，虽然保卫的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，在岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按门卫职责进行操作，发现错误及时更正并上报，确保畅通工作。

在工作之余，仍在不断地充实自己，参加远程教育的学习，攻读大专文凭，在提高自身素质的同时，能把学到的理论知识运用于实践，发挥优势作用。在烟草新的改革体制下，我正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地提高。在烟草工作，我有一种强烈的自豪感和荣誉感，让我充分展现了自身价值和本事，因为，那里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

虽然目前在工作中还是比较受肯定的，但在各方面仍旧存在着很多不足之处，需要在工作和生活中不断的提醒自我，时刻保持良好的状态来应对激烈的竞争和严格的管理制度，不论是从内还是外，都要得到提升，在工作中继续坚持原有的认真负责的态度，杜绝出错，把好每个关，另外还是继续学习深造，提高素质建设。

虽然所有员工的分工不一样，但目的却是一样的，那就是服务于公司。虽然所采取的方式不一样，但根本结果却是相同的，这颗火热的心是相同的，对领导和同事深深的热情是相同的。

全心全意，为维护公司利益而努力奋斗。

烟草行业的特性，决定了我们必须把“两个利益至上”作为行业的共同价值观，作为我们共同遵守的行为准则。保安的工作永远都是枯燥而烦琐的。每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的，把追求的目标与眼前实际工作结合起来，在平凡的工作岗位上实现自我的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

以上是我的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。