

最新pos机工作总结(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

pos机工作总结篇一

20xx年，在区委区政府的正确领导和上级主管部门的具体指导下，在区各相关部门、街道的支持配合下，区住房建设局紧紧围绕区委区政府的中心工作，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，按照年初制定的“创新、民生为本、监管有力、服务创优”工作思路，坚持深化改革创新，狠抓民生实事工作落实，全面推进住房和建设管理各项工作，各项目标任务全部圆满完成。

一、20xx年主要工作完成情况

（一）扎扎实实开展党的群众路线教育实践活动

2. 坚持“四边”解决民生问题。我局教育实践活动坚持“边学边查边改边建”。一是认真查摆问题。通过问卷调查、召开座谈会等形式，多层面广泛征求意见建议，并成立3个检查组对局各部门进行机关作风明查暗访，将收集到的问题分门别类，梳理形成《区住房建设局党的群众路线教育实践活动征求意见整改情况汇总表》，并制定立行立改措施，明确整改责任部门及时限要求。在此基础上，局一把手组织撰写了局班子对照检查材料，局8名处级干部撰写了个人对照检查材料，深入查摆问题，明确整改措施。二是以基层群众反映的问题为导向，着力解决民生问题。如：针对老旧小区及小产

权房集中整治问题，局主要负责人带头深入社区就燃气安全和物业规范化管理进行了系列专题调研，经统筹协调3月份启动了南湾街道金桔苑小区天然气转换工作“老大难”问题，4月份制定了《关于做好小产权房物业管理工作的指导意见》。协调解决了南湾人民医院住院大楼医疗及消防安全隐患整改项目施工慢的问题，该项目已于5月上旬全面完工。同时，想方设法为前来办事群众提供方便服务，区质检站窗口设置了服务叫号机，并统一安装了银联pos机，建筑工程送检客户可使用pos机刷卡缴纳送检费，深受群众好评。

（二）创新，推进五项改革

1. 推进住房保障改革。一是改革创新人才住房保障工作。根据区委区政府关于全面深化改革的工作部署，我局在制定《龙岗区20xx年加快发展人才住房保障工作改革方案》的基础上，出台了《龙岗区关于加快发展产业人才住房的实施意见》、《龙岗区人才住房租售管理实施细则》、《关于实施〈深圳市龙岗区高层次人才（团队）创业创新发展暂行办法〉工作方案》及《龙岗区高层次人才（团队）住房申请操作流程》等配套文件，进一步完善了人才住房保障政策。最新住建局年度建设工作总结范文最新住建局年度建设工作总结范文。二是建立“中广核”模式，采取长租方式快速回笼资金。即建立面向企业（含机关事业单位）的长租机制，租赁期限为5至20年，一次性收回资金。，共受理78家企事业单位人才安居租房申请，申请租赁住房1483套，目前，已签合同22家，租赁住房共330套。三是建立“方正微”模式，采取出售使用权方式解决住房无产权问题。即面向重点企业出售使用权，由企业对本单位人才和产业员工出租。，共受理78家企事业单位购买使用权住房申请，申请购买使用权住房1517套，目前，已签合同22家，购买使用权住房共157套。四是探索通过采取政府直接管理，商品房配建项目开发商bot运营管理模式，引入专业中介机构参与管理等多种形式，采取以上措施充分消化保障房房源，盘活资产，减轻财政压力，为保障房建设

提供资金支持。

2. 推行建设工程安全质量监督模式改革。完善建设工程施工安全质量抽查、巡查执法机制，促进建设主管部门由施工安全质量监督向执法转变，加大工程建设五方责任主体建筑施工安全与质量违法行为查处力度，落实各方主体责任。制定了《龙岗区住房和建设局安全管理综合信息系统推广实施方案》，在日常执法监管中，明确各方主体责任，对建筑施工安全质量进行实时监控，全面掌握建筑施工安全质量情况，进一步创新建筑施工安全质量监管模式。

3. 推行绿色建筑监管模式改革。一是推进绿色建筑管理由房屋建筑本体向项目整体延伸。强化建设项目配套室外环境和景观工程绿色措施落实，实现与房屋建筑本体项目同步设计、同步施工、同步验收、同步交付使用。，太阳能光热系统应用覆盖建筑总面积万平方米，太阳能集热器面积共8965平方米。二是推进绿色建筑施工图设计文件核查向现场施工图落实情况抽查转变，确保绿色建筑技术措施落到实处。，我局牵头编写了《深圳市龙岗区绿色建筑实施意见》，修订建筑节能（绿色建筑）施工图设计文件抽查办法，严格执行建筑节能和绿色建筑标准。三是推广绿色施工试点。将绿色、生态、文明理念贯穿到施工全过程，促进建筑施工方式由高耗粗放型向节能、节地、节水、节材和环境保护转变。，办理建筑节能专项验收项目31个，建筑总面积万平方米，节能量达到万吨标准煤。四是开发建筑节能与绿色建筑检测新项目，逐步拓展节能保温材料、空调系统、电源和照明质量、建筑围护结构噪声、建筑能效测评等节能和绿色检测项目，为绿色建筑提供全方位的检测服务。五是引导政府投资项目实行绿色再生建材政府采购，大力推广绿色再生建材产品使用，积极推进我区政府投资公共建筑节能改造工作。目前，分别由区机关事务管理局、卫生局、教育局等责任单位实施的首批项目共15个，已完成节能改造方案编制和审批，正在进行改造施工。

4. 推行建筑市场主体违法行为执法管理模式改革。，组织到市住建局、区建筑工务局、横岗街道、招标代理机构等单位就围标串标行为进行深入调研，目前，正根据调研结果，起草《建筑市场主体违法行为认定标准》，对串通投标、弄虚作假、转包、违法分包等建筑市场严重违法行为，制定统一的执法检查内容、工作程序、注意事项及取证认定标准，使建筑市场违法行为查处工作更具抓手，更有效地规范建筑市场秩序。

pos机工作总结篇二

一、1%-30元封顶：

1、一般商贸公司：注册资金必须在50万以上，有产品代理协议；

1、汽车租赁公司；

2、汽车、货车、摩托车经销商；

3、不动产代理——房地产经纪；

4、一般承包商、当铺；

三、2%：

1、珠宝、首饰、手表；

2、餐饮行业、酒吧、古玩店；

3、台球、撞球、高尔夫球场；

4、大型游戏机和游戏场所；

5、宾馆、酒店；

四、：

1、大型仓储式超级市场；

2、旅行社；

1、书店、文具店、礼品店、箱包皮具店；

2、化妆品商店、花店、洗衣店、体育用品店；

3、金融机构、证券公司、美容理发店；

4、摄影工作室、自行车商店；

5、药店、快餐店、酒精饮料批发商；

6、汽车轮胎、配件经销商；

需要资料

一、 商贸公司：注册资金50万以上

1、 营业执照正副本复印件；

2、 税务登记证正副本复印件；

3、 组织机构代码证复印件；

4、 银行开户证明复印件；

5、 法人身份证复印件；

6、 房屋租赁协议；

7、近期3份出货单；

8、产品代理证明或者授权书；

以上均需加盖经销商公章；

二、个体户或者注册资金50万以下客户：

1、营业执照正副本复印件；

2、税务登记证正副本复印件；

3、银行开户证明复印件；

4、法人身份证复印件；

5、房屋租赁协议；

6、近期3份出货单；

以上均需加盖经销商公章；

三、照片要求：

1、个体：

a□ 招牌或者logo□

b□ 产品或者货架；

c□ 收银台或者办公环境；

d□ 业务人员实地考察照片；

e□ 批发市场照片；

2、 商贸供公司：

a□ 招牌或者logo□

b□产品或者货架；

c□收银台或者办公环境；

d□ 业务人员实地考察照片；

四、 公司文件：

1、 三联单；

2、 承诺书（正、反）；

3、 特约商户信息表；

4、 商户注册登记表；

5、 金卡通终端注册申请表；

pos机工作总结篇三

到公司已经有一年时间了，回顾2014年，在激烈的市场竞争中开始慢慢找到了自己的一席之地，一路走来，得到了公司领导 and 各部门同事的热心帮助和指导，在此表示衷心的感谢！一路的辛酸和快乐也只有经历才明白，努力了就一定有收获。

一、2014年业绩情况

二、不足

公司客户较少，客户总体质量不够高，刷卡量上10万占比不

到20%，可以加强公司客户的售后服务和定期回访、拜访，以求增机和介绍。

三、2014年的目标

个人装机数每月10台以上，走出去寻找有一定基础同行伙伴、银行伙伴、一些有实力本地和二级代理商等，前三个月渠道交机数量每月35台，后面每月尽可能交机做到50台到100台。

客户参照我们的说明可以解决一大部分问题，建立定期回访和上门拜访机制，及时发现和解决问题，减少客户流失。

pos机工作总结篇四

【提要】x年x月x日，我幸运地接到了中国银联四川分公司的面试通过通知，并于x月x日入职，开始了为期两个月的实习。作为中国的银行卡联合组织，中国银联处于我国银行卡产业的核心和枢纽地位，非常感谢中国银联这个平台带给我的机会，短短两个月里，我能感知到自身职场素养和处事能力的迅速提升，开阔了视野，获益良多。

一、实践背景

中国银联[china unionpay]成立于2002年3月，是经国务院同意，中国人民银行批准设立的中国银行卡联合组织，总部设于上海。作为中国的银行卡联合组织，中国银联处于我国银行卡产业的核心和枢纽地位，对我国银行卡产业发展发挥着基础性作用，各银行通过银联跨行交易清算系统，实现了系统间的互联互通，进而使银行卡得以跨银行、跨地区和跨境使用。在建设和运营银联跨行交易清算系统、实现银行卡联网通用的基础上，中国银联积极联合商业银行等产业各方推广统一的银联卡标准规范，创建银行卡自主品牌；推动银行卡的发展和应用；维护银行卡受理市场秩序，防范银行卡风险。通过银联跨行交易清算系统，实现商业银行系统间的互

联互通和资源共享，保证银行卡跨行、跨地区和跨境的使用。截至2017年6月，银联网络遍布中国城乡，并已延伸至亚洲、欧洲、美洲、大洋洲、非洲等境外160个国家和地区。

中国银联股份有限公司四川分公司成立于2005年12月28日，是中国银联按照人民银行关于规范和促进银行卡受理市场发展的指导意见，在原成都联网通用平台上设立的无银联地区第一家分支机构公司。原成都联网通用平台功能不完整，不具备清算功能，也未能与全国跨行交易网络联网。在中国人民银行成都分行的领导、协调和推动下，在各商业银行四川分行、成都分行的大力支持下，各方达成了由中国银联承接成都银行卡联网通用平台的协议，并且承诺加快对联网通用平台进行标准化、规范化改造，完善平台功能，提高联网通用质量，进一步改善联网通用和加快产业发展。银联作为规则的管理者和协调者，在各大银行中处于中心地位，而且与金融和信息数据安全息息相关。虽然可能在实习过程中我并不会与核心业务有直接接触，但这个平台的特点依然十分适合在财经学校，在统计学院学习的我。所以我认为这是一个很好的机会，看看自己这两年所学的理论知识在实际工作中会有怎样的运用，反过来也能考察自己知识和技能的不足之处，拓展自己的视野。

二、实习内容

（一）日常会议参加

银联的会议十分频繁，每周一次总结大会，每天还有部门的小型会议，并且不定期与总部开启实时网络会议。会议内容主要为工作总结和工作计划，以及银行业的经济形势分析，产品介绍等。银联的层级架构扁平化，所以即使是小型的部门会议也能能和总经理董事一起讨论，发表自己的意见，并听取其他实习生的意见。

（二）部门工作

鉴于我是统计学院的学生，所以人事部将我安排在了银联的银行服务部门。服务部主要负责与各大合作银行的对接工作，部门里的每位前辈都是银行代表，和自己负责的几所银行进行任务的交接以及安排。而我们实习生主要负责所有合作银行的数据的统计整理和分析，形成每次会议的报表数据。

（三）学习任务

银联有专门为实习生开设的学习的平台——网络学院在线课程平台，里面包含了十分广泛地学习内容，从银联的历史发展，到银联统一数据平台、邮箱的使用；从excel编制规范到c++等编程技术的学习。部门经理给实习生们都安排了学习任务，我们也最终在实习结束之前完成了银联学习的平台的打卡。

（四）项目组工作

1. 跟随部门前辈（银行代表）与各大银行以及商户代表接洽谈判。
2. 参与银联移动支付产品云闪付app的市场推广工作，并与各合作机构对接，根据公司确定的工作重点，指导、监督机构人员的各项工作。
3. 参与“四川省移动支付便民示范工程”，并负责工程宣传片的项目策划、推进工作、以及现场拍摄工作。
4. 参与四川省支付清算协会ii□iii类账户应用场景研究课题组讨论与2018 年度课题研究立项报告的撰写。
5. 参与2018中国（成都）移动电子商务年会暨流量经济发展峰会上，云闪付app的市场推广和用户使用引导。

三、实习感悟

作为一名财经学子，在学校的专业课程学习中较多地接触了金融方面的知识，因此，抱着一种期望能将课本知识与实践相结合的想法，我开始了在中国银联的实习生活。

刚入职第一天，是学生与上班族之间状态过渡时期，公司的曹总和我们强调，进入银联之后，就要按银联的公司制度行事，从上下班时间，到仪态仪表要求无一不严谨以待，有人说，做任何事情，都需要一种仪式感，我想，也正是这种仪式感，帮助我时刻提醒自己敦促自己，帮助我快速进入到工作状态。

其次，在银联大家庭中，我更是学到了脚踏实地的技能。第一，是对办公软件的更熟练地使用。第二，是对每一件小事都必须抱有的严谨态度。记得第一次写营销快讯的时候，晓夏姐对我说：“我几乎把你写的快讯重新又写了一遍”，原来小小的一篇快讯，在每一个表达上都是字句斟酌的，在必须保证不会对读者产生任何误导的基础上做到简洁明了，对信息的把握和筛选，都是能力的体现。第三，是在每一次现场活动中的锻炼，中国银联这个平台给了我机会去接触各种大型的活动，比如四川省移动支付便民示范工程、2018中国（成都）移动电子商务年会暨流量经济发展峰会、工商银行的e商逐梦计划，亲身参与到这些活动中也让我收获颇丰。

在这两个月的实习生涯中，我更是深刻的感受到了银联的企业文化，银联的核心价值观：服务、创新、责任和共赢。银联坚持“服务第一”，为客户们创造最大价值，这在每天风雨无阻的数据通报背后就可以看出，每天准点的数据统计背后，是无数技术人员加班加点，对于任何一条有疑惑的数据，我们也是尽力解答，争取让客户满意。说到创新，不得不提这次新发布的云闪付app[]新版本发布会议的时候，我有幸全程参与会议，了解到中国银联的研发团队为了使云闪付app使用者拥有更好的用户体验，研发了左划即可快速进入付款界面的专利操作技术，而新版本的每一个细节，皆是站在用户的角度上，用创新为用户带来更好的体验。

最后，我要衷心地感谢朱总，感谢他悉心的栽培，让我印象最深刻的是他的一段话“既然来了银联，你就要把自己当成一名正式员工，在做任何事情的时候，都要想着你是一名正式员工，而不是一名实习生。在任何一个公司，尤其是银联这样一个架构完整的大公司，我们需要的是脚踏实地做事的，今后你所做的每一件小事情，认识的每一个人，可能在以后都对你有莫大的帮助。”还要感谢部门里的各位前辈老师们，他们作为业务上熟练的能手，肯于耐心地教导我，指点我，让我感受到了银联大家庭的温暖，部门之间的团结。

首先，团队精神。这点让我感触颇深，因为只有真正工作的时候，你才会意识到，在一个庞大的项目面前，并且还伴随着各种突发情况，只有团队合作才能最终走向胜利。而且团队合作不是被动的“被安排”，而是一种主动的能力，你在团队中的角色就取决于你的你这种能力。在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能力要求有这样的观点：要有与别人沟通、交流的能力以及与人合作的能力。合理的分工可以使大家在工作在中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

再次，积极进取的工作态度。在工作中，你不只为单位创造了效益，同时也提高了自己。像我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不像正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。在我们工作中有很多需要注意的地方，比如对于各项数据的安全保密工作，我深感其重要性，曾经还有跟正式员工一起参加培训的经历，考察安全保密知识，对于违反规定的行为要受到严厉的处罚，事后还要进行批评

教育，自我反省，确保不会发生第二次。

这次的暑期实习，我获益良多，更是深刻地体会到了作为一名职工所必须要有的自我的职业道德和努力提高自我的职业素养，知道了工作规范化管理、严格执行标准的重要性，也学会了如何戒骄戒躁，耐心地对待每一个人物，尽管很多操作看似简单重复，可依然要保持初见的严谨才能避免出错。

pos机工作总结篇五

在10月29日的国务院常务会议上，国务院总理李克强提出，为扩大金融开放，加快推动国内银行卡市场和支付市场创新发展，提升现代服务业，优化消费环境，会议决定，放开银行卡清算市场。

会议决定，符合条件的内外资企业，均可申请在我国境内设立银行卡清算机构。仅为跨境交易提供外币清算服务的境外机构原则上无需在境内设立清算机构。会议还强调，要完善管理，防范风险，维护持卡人合法权益，使开放的金融市场便利和惠及消费者。

受访行业人士表示，市场开放在预期之内，去年以银联的市场化策略、向开放平台转型的均与此相关。银联的潜在挑战者将来自两方面，既有visa万事达等国际卡组织，也将有以支付宝为代表的第三方支付公司。

中国银联表态称，支持并坚决执行国家放开银行卡清算市场准入的决定。作为市场化的商业主体，中国银联将与其他银行卡清算机构在同样的监管条件下，依法合规、开展平等的市场竞争。

在2014年夏季达沃斯期间，中国银联总裁时文朝就曾公开表示，银联已经进入了彻底的市场化竞争。去年6月，对银联保护的一系列政策全部废止，银联已经开始“裸泳”，一方面

要面对visa[]mastercard[]运通[]jcb等等这些国际卡公司的挑战，同时还要应对第三方支付机构的发展。

中国社科院支付清算中心的一份报告也指出，从实际情况来看，以提供网络支付服务为代表的第三方支付企业事实上已经成为重要的转接清算组织。第三方支付机构纷纷与银行直接沟通，自行建设网络，又由于其没有接入央行支付系统，其自建网络只能通过通过在银行建立账户来完成。这样形成了一种独特的转接清算模式，在这种模式中，电子商务平台对于支付流程的控制力大大增强，而银行却逐渐从前台走向后台，同时传统的清算市场游戏规则遇到挑战。

作为市场份额最大的第三方支付企业，支付宝会否将以虚拟账户直连银行的“小银联”状态做实，申请银行卡清算资格，还是一个悬念。截至发稿，支付宝方面对此未有详细回复。

而在国际卡组织方面[]visa中国一名员工认为，对外资信用卡企业来说是利好消息，可以看出中国开放的决心很大。万事达内部人士也称，放开信用卡清算市场是大势所趋。他们最关心的还是外资信用卡企业未来是否能在国内开展人民币清算业务，该说法尚未明示。

按照世界贸易组织[]wto[]的裁定，中国应该在2015年8月29日前开放人民币转接清算市场，也即开放其他卡组织进入中国市场。不过，本次会议决议提到的“仅为跨境交易提供外币清算服务的境外机构原则上无需在境内设立清算机构”，意味着银行卡清算市场的开放与人民币清算服务的准入还不能画等号。

一位接近银联的人士分析，决议的出台对中国银联未必是完全利空。竞争的引入将成为其加快转型的动力，而未来银联维护其合理品牌权益时，也将有更充分的理由。

虽然技术上绕开银联的转接清算系统是可行的，但在交易中

要完全绕开体量庞大的银联卡，并非易事。截至2013年末，全国累计发行银行卡42.14亿张，较上年末增长19.23%；全国人均拥有银行卡3.11张。