

最新医院科研教学工作计划 医院护理科 研工作总结以及工作计划大全

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

最新医院科研教学工作计划 医院护理科 研工作总结以及工作计划大全篇一

一、主要工作目标

- 1、无菌操作感率为零。
- 2、灭菌消毒合格率为零。
- 3、急救物品完好率100%。
- 4、年护理事故发生率为零。
- 5、基础护理考核成绩平均分90分。
- 6、护理技术操作考核成绩平均分90分。
- 7、基础护理合格率90%。
- 8、护理文书书写合格率95%。
- 9、病人对护理工作满意度为95%。

二、保证措施

1、加强组织管理，确保目标实现。拟定护理计划，制定工作目标，建立健全各项规章制度，采取措施，确保目标的实现。

2、加大护理管理力度，严格执行各项制度和操作规范，查出问题，不留情面，奖惩分明，兑现到位。

3、努力改善服务态度，让患者从心里满意。要求每位护士树立良好的服务态度，满腔热情地对待每位患者，把病人的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为病人提供一切方便。杜绝生、冷、硬、推诿病人的现象发生，决不允许与病人发生争吵。若因服务态度引起的护患纠纷，不论何种原因发生一次，对当事人视情节轻重根据相关规定再作处理。

三、加强护理安全工作的管理，确保医护工作井然有序。每季度进行一次护理安全大检查，对本病区每周进行一次护理安全检查，发现问题，及时解决，不能就地解决的问题，随时上报相关职能科室，力争使问题消除在萌芽状态中。如实作好护理缺陷登记，对发生的护理缺陷每月组织一次讨论，根据情况找出有效的解决办法，对屡教不改或因态度不端正导致的缺陷者，按相关制度进行处理。

四、加强基础理论和技术操作培训，使护理人员综合素质得到提高，组织八到十次业务培训，内容包括基础理论，专科护理和护理技术操作，并进行培训后考核。密切关注护理知识新动态，积极学习与医疗相关的新业务新技术。

六、认真做好各种护理记录，确保第一手资料的完整性。护理记录是客观性资料，记录必须客观、真实、准确、及时、完整。做到写自己所做所看的和做自己所写的，决不允许胡编乱造、弄虚作假。

护理部

二零__年

最新医院科研教学工作计划 医院护理科研工作总结 以及工作计划大全篇二

今年以来，在医院党总支、院委会的带领下，全院职工不断深化医院改革，加大科技创新力度，培育了一批专业拔尖人才和学科带头人，造就了具有地区优势的特色专科品牌，开发引进了大量新技术、新项目、新设备，省、市科研立项已达7项，审批专利2项，医疗科技工作有了突飞猛进的发展。

医院把文化建设与科研工作有机结合，以文化建设推动科技工作，把科技兴院的理念注入到医院文化中，医院愿景：完成学院型三级综合医院建设；发展目标：树名医、创名科、建名院。把科技文化理念渗透到医院每一个人员、每一个角落，在全院营造了良好的科研氛围，激发了全体员工的科研热情。

20xx年底，成立科教科，专人负责科研管理工作，加大了科研工作的管理力度，在组织上保障了全院科研工作的有序推进。

我院承担了xxxx大学□xx医专等院校的临床教学实习工作，从而提高带教老师的学术水平。分别与xxxx大学第x附属医院、市立x院、市立x院建立技术合作伙伴关系，通过专业学术交流、现场技术指导、免费培养技术人员等方式，带动我院相关专业的发展，从而极大地推动了学科建设，今年我院实现了按专业收治病人，提高了专业技术水平。

强化专业队伍建设，重视人才培养和使用，提高了专业技术人员的整体素质。为及时更新知识，医院不断加强培养力度，对低年资医生，分期分批进行培训学习，打好专业基础。今年除常规选派人员到省级医院进修外，多方联系xx医院，选派一名研究生进修心血管专业，为学科发展奠定了良好的基础。

为进一步提高医院整体医疗技术水平和服务质量，医院经常聘请省级医院的专家来院讲学、会诊、手术示教，相关专业人员直接接受这些知名教授的指教，不断提高他们的业务能力。

各临床科室每月进行科内业务培训和教学查房、病例讨论、专题讲座等，大大提高了专业人员的业务水平，从而提高了他们的科技创新能力。

为提高医院的行业竞争能力，医院把工作重点放在重点专科建设上。经过不懈努力，培育了以呼吸内科、心血管内科、骨外科、泌尿外科为代表，在本地区、本行业具有较高知名度的重点专科，以此带动其他科室协调发展。

近年来，医院以抓科研攻关、引进应用新技术、新项目、先进设备为突破口，以此带动全院发展，收到了明显效果。骨外科在全区率先引进关节镜，开展骨关节微创技术。泌尿外科的膀胱镜技术、普外科的腹腔镜技术、影像科的64层高速螺旋ct扫描成像技术等，2均在全区处领先地位。这些新技术、新项目的开展利用，为拓宽我院的医疗服务领域，提高我院的科技含量和综合实力做出了贡献。

通过完善科研奖励、可持续发展机制，科研工作硕果累累，今年有4项科研项目立项，至今，我院共有7项在研科研项目，这极大地提高了我院科研水平和知名度。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地认识到，医院的科研工作还存在一些不足。

- 1、一部分科室对科研工作重视程度不够，精力投入不足。
- 2、科室间整体协作意识还有待于进一步加强。
- 3、科研工作制度建设还需进一步规范。

4、科技成果、科研论文含金量不高，未能真正转化为生产力，转化为经济效益。

针对这些问题，我们在今后的工作中将认真加以改进，在即将到来的20xx年，扬长避短，进一步加大科研工作的投入，着重从激励机制及制度上下功夫，推动我院的科技工作再上一个新台阶。

最新医院科研教学工作计划 医院护理科研工作总结以及工作计划大全篇三

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内

开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二：加强护理管理，提高护士长管理水平

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

五、做好教学、科研工作

（一）、指定

具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

最新医院科研教学工作计划 医院护理科研工作总结 以及工作计划大全篇四

积极鼓励专业技术人员结合临床搞好科研工作，为临床一线科研人员创造了宽松的科研环境，如：皮肤科付主任xxx博士的国家自然科学基金资助项目正式启动。

今年我院获xx科技成果奖共9项，其中二等奖3项、三等奖6项，一项获省卫生厅新技术引进二等奖；有十一项确立为xx市科技课题，三个确立为市指导课题；全院专业技术人员发表论文216篇，其中在国家核心期刊发表39篇。

1、对省重点专科□xx市重点学科、重点专科，在设备购置，人才外出进修学习、学术活动、科研课题经费上给予大力支持。

2、对年-年我院第二周期重点人才进行动态管理，定期考核，在第二周期的16名重点人才中，绝大部分能够积极进取，开展新业务，结合临床开展科研、积极带教，但也有少说同志成绩平平，我们提出警告，并通过动态考核的方式奖优汰劣。

1、注重培养一批中青年（45岁以下学历层次较高）教师队伍。

2、坚持带教骨干集中备课，发挥教学科秘书作用。

3、做好实习生、进修生的带教和管理。今年共接收实习医生158人，护士实习193人，进修医生96人，护理10人，并评选出优秀实习学生□xxx获xx医学院优秀讲课标兵□xxx获优秀奖。2人申报兼职硕士生指导教师。（12名硕导）

4、眼视光学专业是xx医学院临床三系，独立承担教学集体。

5、获xx医学大学临床实习中期检查一等奖。

完成省级医学教育项目3项（妇产科、眼底病、耳鼻喉）800人次参加学术交流。参加国际学术会议5人次。全国学术会议56人次，省级64人次，外出进修9人次，邀请加拿大、德国专家来院讲学。选派优秀骨干到xx等进修、学术交流。

1、科教科、医务处组织了5场998人次的三基本考核，剑术率98%。夯实基本功，提高中青年医师业务素质。

2、健全住院医师规范化培训工作（26人），第一阶段15人，第二阶段11人，全省统一考试，11人获证书。

存在不足：

1、科研课题的档次、质量，有待提高。

2、学科特色不突出。

3、人才梯队建设。

最新医院科研教学工作计划 医院护理科研工作总结以及工作计划大全篇五

在护理部总的指导思想引领下，以消化内科专科护理发展为基础，岗位需求为导向、岗位胜任力为核心，突出专业内涵，以解决临床护理问题为目的，强化护士分层化、专科化培训，培养护理人员循证、科研思维，提升科室护理教学科研质量。

二、工作目标

1、完成消化科两个区的护理教学与科研的整合工作，科学管理护士队伍，增强护理人才培养，科室呈现良好的学习氛围。

2、进一步落实分层培训，提高各能级护士岗位胜任能力，采取多元化培训模式，落实规范化培训方案。

- 3、提升科室护理人员循证实践的能力，培养评判性思维，切实解决临床护理问题，强化护理工作的科学性。
- 4、提高团队合作精神，加强教学质控，促进持续改进。
- 5、鼓励护士积极撰写论文，20_年在护理专业期刊上发表论文数较前一年上升。

三、具体措施

- 1、根据消化科专科发展要求，完成两个区护理教学的整合工作，有效利用各项资源，提高科内护理教学水平。
- 2、将本专科总院两个区护理人员按照各人亚专业情况分为6个小组，护理查房、业务学习形式由以前的一人一月负责制改为一组一月负责制，合理安排人力资源，从而增强培训内容的深度与广度，提高人员的积极性、主动性，以及团队合作能力。
- 3、科室分层培训计划中加入文件检索，论文书写、循证护理等内容，对科室护理人员进行护理科研及循证护理相关知识、相关技能的培训，培养护士的护理循证，开发研究性思维，营造科室良好的科研学习氛围。
- 4、丰富科内培训内容，更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，对于新开展业务与技术，或遇到特殊疑难病例，可通过请相关亚专业医生授课、检索文献资料、组织护理查房或护理会诊等形式更新知识和技能。
- 5、有针对性的选派护士参加院内、院外各类学习班和继续教育项目，提高护士专业水平。
- 6、关于读书报告的撰写。

(1)n0-n3级护士，每季度撰写并上交一份危重症(或疑难)病人护理体会和一份读书报告。

(2)n0-n1级护士，每年撰写并上交一份“护理个案报告”;n2-n3级护士，每年撰写并上交一份护理综述(或论文)。

通过整合资源，可以增加护士学习新知识及文字汇编等能力，激励护理人员的思考能力，以发挥潜在创造力，学习以科学方法与理性态度解决问题，提供改善护理业务方法，以提升护理业务品质，增强自身学习的积极性。