

大学生毕业劳动合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

大学生毕业劳动合同篇一

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，用于明确双方权利和义务的协议，其与劳务合同存在很大的区别。劳动合同中必须写明对劳动者的义务，如必须为劳动者交纳各种保险、明确最低工资标准等，而劳务合同则仅仅是一方提供劳务、另一方给付报酬的一种约定形式，一般不受的制约。

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

不少职场人士在签订劳动合同的时候都不会仔细看劳动合同的每个条款，大部分人都认为仔细看合同好像是对公司不信任的一种表现，他们表示，签合同只会初略看一下工资、社会保险等，对于劳动合同上有没有规定离职后不能去同行单位、有没有规定培训违约金、是否禁止兼职等他们均不清楚。

根据《》的相关规定，除具备九项法定必备条款外，用人单

位与劳动者可以协商约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其它事项。据了解，一些用人单位常常会在自行拟定的劳动合同文本中附加不合理的'双方约定事项，如果劳动者一旦签字认可，日后发生劳动纠纷时容易处于被动地位。

大学生毕业劳动合同篇二

_____公司(以下简称甲方)

_____大学_____学院/系/部(以下简称乙方)

就该院学生至甲方实习事宜达成如下协议并共同遵守：_____

1. 乙方对甲方的信任，要求丙方到甲方进行实习；
2. 甲方接受乙方要求，并对丙方的实习进行指导。

为保障双方的权益，明确双方的责任，经过充分友好协商，双方达成如下协议：_____

乙方的实习期限约定为第_____种方式

1. _____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

2. _____年_____月_____日至学校开出派遣证后乙方到公司报到之日(但最早不晚于_____年_____月_____日，最迟不超过_____年_____月_____日)。

1. 甲方向丙方支付下列有关费用：_____

基本津贴□_____rmb/月

交通补贴：_____或_____rmb/月(按甲方员工标准发放)

2. 在实习开始前，为丙方提供岗前培训。
3. 在实习期间，为防止及化解人身伤害风险，为丙方购买人身意外保险或类似险种并负责保险索赔事宜。
4. 为丙方提供必要的劳动工具及个人安全防护用品。
5. 实习过程中，指导丙方了解甲方的生产环境，掌握生产技术及安全操作规程。
6. 配合乙方做好对实习学生的日常管理工作，及时向乙方反馈实习生在实习期间的表现，每月客观如实填写《实习生考评记录表》(乙方每月按时发到学生手中)。
7. 为乙方提供实习学生的工作表现和职业发展评估。
8. 如果丙方不能胜任本职工作或严重违反公司纪律，或因甲方业务变更，甲方有权取消实习资格。甲方以书面形式提前一周通知乙方，乙方在收到甲方书面通知之日将立即通知相关学生，并做好相关学生的离开工作，保证不干扰甲方的正常运作。
9. 甲方需在丙方毕业前2个月与乙方沟通，确认在丙方毕业之际，如经考核合格是否会将丙方录用为正式员工，如可将与乙方、丙方在当年6月20日前签订《就业协议书》，本协议自动终止。乙方将按照《就业协议书》中甲方地址将丙方人事档案及户籍关系调转。如不可，甲方应该以书面形式通知乙方和丙方，以便丙方继续寻找就业单位，如丙方在毕业前找到就业单位经提前一周通知甲方后本实习协议自动终止。

1. 应确定专人配合甲方做好与实习学生的沟通协调工作：____
本期实习专管人员为_____系_____老师，
联系电话为_____，有效电子邮件地址
为_____。

2. 协助甲方做好实习学生在实习期间的管理工作，确保学生
遵章守纪，遵守甲方的规章制度。

3. 提供实习学生实习期间的住宿。

4. 负责处理实习学生在实习期间的任何违法违纪行为。

5. 不再想其他用人单位推荐丙方。

1. 遵守规定、程序和协议

丙方在实习期间需遵守甲方的规章制度，包括(但不仅限于)
以下内容：____

(1) 考勤制度和作息时间；

(2) 保持工作环境的卫生和安静，公司区域内禁止吸烟；

(3) 未经同意不得通过网络在计算机上安装任何软件；

(4) 不得私自转移、复制任何形式的'文件及其数据；

(5) 不得将任何公司的文档带出公司。丙方还应遵守甲方的其
他各项规定及程序；遵守各种实习规定和实习协议。

2. 兼职禁止。实习期间不能再到其他用人单位兼职。

3. 保密义务与知识产权保护

(1) 无论在协议履行期间还是履行期满后，不得向外界泄露甲

方的任何资料和信息；

(3) 乙方在所参加的项目中若有特别贡献，甲方将根据项目的效益情况酌情给予奖励。

4. 实习结束后应向主管人员交还属于甲方的所有物品和资料。

1. 如乙方或丙方由违反协议之行为，甲方有权根据实际情况单方解除本协议；如未经与甲方协商乙方或丙方不得随意解除本协议。

2. 本协议未尽事宜由双方本着互利原则协商解决；协商不成交由甲方所在地人民法院解决。

1. 本协议一式四份，甲方、实习生所在学院/系/部、学生就业指导服务中心及丙方各一份。

2. 本协议自甲方、乙方、丙方签字或盖章后生效。

甲方：_____

地址：_____

法人代表：_____

日期：_____年_____月_____日

电话：_____

乙方：_____学院/系/部学生就业指导中心

地址：_____

代表：_____

日期：_____年_____月_____日

电话：_____

丙方：_____

日期：_____年_____月_____日

电话：_____

大学生毕业劳动合同篇三

劳动合同是我们入职后与用人单位签署的劳工协议，简单说就是你替别人打工，获得报酬的同时需要履行相应的义务，而用人单位也要保障我们的权益，如果连劳动合同长啥样我们都不知道，那就太失败了。

根据教育部的文件，劳动合同至少应该包含：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、工作时间和休息休假，还可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇。应届毕业生在签订劳动合同时可以此为参照。

02

说再多不如实际行动有效，光说不练假把式，那些口头承诺的保证是绝对不能相信的。毕业生与用人单位建立劳动关系的时候，就应当订立书面劳动合同，千万不能简单地口头约定。劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。而且关键的一点劳动合同一定是在入职一个月内签署，否则用人单位要赔你两倍工资，这可是劳动法规定的。

03

一般来说，劳动合同初次签署时限不会超过三年，那些说什么无固定期限的劳动合同是有问题的，这种合同签了并不代表就是铁饭碗了，签署要慎重，尤其刚出来工作，我们并不能确定自己长期的职业发展方向，这样在一棵树上吊死是很不值的。

04

虽然在试用期难免如履薄冰，毕业生也要保护自己的权益。劳动合同法规定，用人单位不得在试用期内随意辞退劳动者。

“劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”

见过很多用人单位这样搞的，试用期不发工资，等到转正再根据具体情况酌情发放，这是有问题的，试用期也属于劳动合同范围，受法律保护的，虽然不是正式员工，但该有的权益与正式员工是差不多的，除了工资会少一些。当然现在很多公司不按国家正规流程，试用期都不给员工买社保了。

劳动合同签署完最后一件事就是要妥善保管了，应届毕业生作为新人群进入社会，工作经验与社会经验都是极度匮乏的，一个不留神自己的权益可能已经被用人单位给损害了，因此我们在找工作之前最好先了解清楚有哪些注意事项，这样对自身来讲也是很重要的。

大学生毕业劳动合同篇四

虽然在试用期难免如履薄冰，毕业生也要保护自己的权益。劳动合同法规定，用人单位不得在试用期内随意辞退劳动者。

“劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”

见过很多用人单位这样搞的，试用期不发工资，等到转正再根据具体情况酌情发放，这是有问题的，试用期也属于劳动合同范围，受法律保护的，虽然不是正式员工，但该有的权益与正式员工是差不多的，除了工资会少一些。当然现在很多公司不按国家正规流程，试用期都不给员工买社保了。

劳动合同签署完最后一件事就是要妥善保管了，应届毕业生作为新人群进入社会，工作经验与社会经验都是极度匮乏的，一个不留神自己的权益可能已经被用人单位给损害了，因此我们在找工作之前最好先了解清楚有哪些注意事项，这样对自身来讲也是很重要的。

大学生毕业劳动合同篇五

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，用于明确双方权利和义务的协议，其与劳务合同存在很大的区别。劳动合同中必须写明对劳动者的义务，如必须为劳动者交纳各种保险、明确最低工资标准等，而劳务合同则仅仅是一方提供劳务、另一方给付报酬的一种约定形式，一般不受的制约。