

最新健康素养计划及方案 健康管理健康素养工作计划(精选5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

健康素养计划及方案篇一

计划20××年继续加强印制健康教育宣传材料，保障健康教育工作顺利开展。

(三)、计划开展的健康教育活动

1、举办健康教育讲座

依据居民需求、季节多发病联系社区卫生服务站安排讲座资料，按照季节变化增加手足口、流感等流行传染病的资料。选取临床经验相对丰富、表达潜力较强的医生作为主讲人。每次讲座前认真组织、安排、通知，在讲座后理解咨询、发放相关健康教育材料，尽可能将健康知识传递给更多的居民。

2、开展公众健康咨询活动

利用世界防治结核病日、世界卫生日、全国碘缺乏病日、世界无烟日、全国高血压日、世界精神卫生日、世界糖尿病日、世界艾滋病日等各种健康主题日和辖区重点健康问题，开展健康咨询活动，并根据主题发放宣传资料。

3、办好健康教育宣传栏

每月定期对健康教育宣传栏更换资料。将季节多发病、常见

病及居民感兴趣的健康常识列入其中，丰富多彩的宣传健康知识。

4、发挥取阅架的作用

我社区要充分发挥社区卫生服务站取阅架的作用，将居民需要的健康教育材料摆放其中，每月定期整理，供居民免费索取。

(四)、健康教育覆盖

计划于20××开展的健康教育讲座、公众健康咨询活动、发放健康教育材料等工作的受教育人数覆盖辖区人口的60%以上，争取让更多的居民学习到需要的健康知识，从根本上提高居民自身的健康知识水平和保健潜力，促进人们养成良好的卫生习惯。

健康素养计划及方案篇二

为切实做好我公司的爱国卫生宣传、健康教育工作，实现县委、县*提出的用三年左右的时间创建国家卫生县城的目标，特制定本方案。

以*精神为指导，围绕我县创建国家卫生城市总目标，广泛动员全体干部职工积极参与。全方位多层次地开展卫生知识宣传和健康知识普及工作。以创建健康单位、健康科室为载体，大力开展健康教育，积极引导干部职工、居民采纳健康的生活方式，树立健康的观念，养成良好的卫生行为，提高市民素质和社会文明程度，为我县创建国家卫生城市工作顺利通过打好基石。

1、营造浓厚的创建国家卫生城市氛围。

2、做好世界卫生日(4月7日)的宣传，动员干部、职工积

极参与爱国卫生月活动。

3、做好世界无烟日(5月31日)的宣传活动，开展“无烟科室”活动，动员身边的同志不抽烟。

(二) 健康教育工作

1、全体干部职工要积极参与每次健康教育知识讲座。按照县健康单位标准，开展教育培训，健康知识知晓率98%以上和健康行为形成率95%以上。

2、继续开展创建控制吸烟先进单位活动。

3、组织职工进行一次健康检查。

召开健康教育有关会议，传达县委、县*及县创卫办和爱卫会的有关文件、会议精神，制订本单位工作方案。

1、每季度至少进行一次健康教育知识讲座。

2、10月底前，完成健康教育考试。

3、11月—12月底，查漏补缺，巩固完善，全面完成各项任务。

12月底接受县创卫办、爱卫会的评比验收，对全年的工作进行总结。

1、各科室要明确健康教育实施方案的有关内容，主要负责人为第一责任人，切实把健康教育工作做好。

2、把健康教育工作纳入年终考核目标。

3、对行动不力、没有按时完成健康教育工作任务科室进行通报批评，追究主要领导人的责任。

健康素养计划及方案篇三

一、职业危害防治责任制度

(一) 主要负责人责任制

1. 设立职业危害管理机构，并提供人力资源；
2. 定期召开职业健康工作会议，研究解决存在的问题；
3. 组织建立、健全本单位职业危害防治责任制、规章制度和操作规程；
4. 督促、检查本单位的职业危害防治工作，及时消除职业危害事故隐患；
5. 保证本单位职业危害防治投入的有效实施；
6. 组织建立并实施本单位的职业危害事故应急救援预案；
7. 及时、如实报告职业危害事故。

(二) 主管职业危害负责人责任制

1. 明确在本企业职业危害防治管理工作中的具体职责；
2. 组织职业危害防治检查及落实职业危害因素整改；
3. 组织制定、修订和审定各项职业危害防治管理制度，并检查其执行情况；
4. 明确在职业危害事故应急救援预案中的组织、实施责任。

(三) 专职职业危害管理人员职业危害防治责任制

1. 贯彻执行有关职业危害防治的法规、制度和标准；
2. 负责日常职业危害防治的监督、检查、技术管理、教育以及职业危害事故的调查组织、统计、上报和建档工作。

(四) 职业危害岗位防治责任制

2. 正确使用、保管各种劳保用品、器具和防护设施；
4. 当工作场所有发生职业危害事故的危险时，应向监督管理人员报告，并停止作业，直到危险消除。

(五) 职业危害管理部门职业危害防治责任制

3. 职业危害防治技术措施计划和作业场所的职业危害防治实施监督管理。

二、职业危害监测、检测和评价管理制度

(一) 日常监测

1. 明确日常监测人员，并对数据的准确性负责；
2. 明确尘、毒、噪声的合理布点(布置图)，明确监测时间，并做好记录(记录表)；
3. 规定监测办法。

(二) 检测和评价

3. 职业卫生防护设施在投入使用时和在设备大修后，应进行危害因素浓度或强度检测和评价。

三、职业危害告知制度

(一) 岗前告知

在订立或者变更劳动合同时，将工作场所中可能产生的职业病危害因素、后果、防护措施和待遇等如实告知劳动者。

(二) 作业场所告知

1. 设置或定期更换作业场所职业病危害警示标识，明确具体负责人；
2. 设置高毒物品告知卡；
3. 定期将监测、检测和评价结果公示，明确公示方式。

四、职业危害检查和隐患整改制度

1. 明确职业危害检查负责部门和人员，以及相应的任务和职责；
4. 检查记录保存完好；
5. 明确对检查中发现问题的处理；
6. 明确对事故隐患整改限期要求及复查要求，实现跟踪问效；
7. 有害作业与无害作业是否分开，作业场所与生活场所是否分开。

五、职业危害申报制度

1. 申报工作负责人；
2. 每年申报时间；
3. 申报程序；

4. 申报存档资料。

六、职业健康宣传教育培训制度

3. 明确培训应达到的目的及资格要求；

4. 明确教育方式、培训时间、考核方式；

5. 明确必须持证上岗的人员，依法接受有关培训、考核(包括复审)管理规定的要求。

七、职业危害防护设施维护检修制度

1. 制定职业危害维护检修规定；

2. 明确维护检修单位和检修人的职责范围；

3. 明确检修的种类；

4. 各类检修作业应当遵循的规程或规定；

5. 检修的程序和要求；

6. 检修的记录要求；

7. 检修的验收要求。

八、从业人员防护用品管理制度

1. 明确配备标准；

2. 明确采购及特种劳保用品供应方的资质审验办法；

3. 明确劳保用品的发放、使用、报废管理办法和管理责任人。

九、职业健康监护档案管理制度

(一)从业人员职业健康监护档案

1. 从业人员职业史、既往史和职业病危害接触史；
2. 相应作业场所职业病危害因素监测结果；
3. 职业健康检查结果及处理情况；
4. 职业病诊疗等员工健康资料

(二)用人单位职业健康监护管理档案

1. 职业健康监护委托书；
2. 职业健康检查结果报告和评价报告；
3. 职业病报告卡；
4. 对职业病患者、患有职业禁忌证者和已出现职业相关健康损害从业人员的处理和安置记录。

(三)职业健康检查

- 1、开展上岗前的职业健康检查，不得安排未经上岗前职业健康检查的员工从事接触职业病危害因素的作业；不得安排有职业禁忌的员工从事其所禁忌的作业。
- 2、开展在岗期间的职业健康检查，将体检结果如实告知从业人员，对需要复查和医学观察的劳动者，应当按照体检机构要求的时间，安排其复查和医学观察；对疑似职业病病人应当向所在地安全监管和卫生行政部门报告，并按照体检机构的要求安排其进行职业病诊断或者医学观察。

3、开展离岗时的职业健康检查。对未进行离岗时职业健康检查的从业人员，不得解除或终止与其订立的劳动合同。

4、开展职业危害事故后参加应急救援人员的职业健康检查。

十、岗位职业健康操作规程

建立健全各岗位职业健康操作规程，并张贴在操作岗位。主要包括内容：

1. 生产操作方法和要求；
2. 重点操作的复核、操作过程的职业危害要求和劳动保护；
3. 异常情况处理和报告；
4. 工艺卫生和环境卫生。

十一、职业危害事故管理制度

1. 明确职业危害事故报告程序和内容，调查、处理程序及要求；
3. 事故档案管理和事故台帐。

十二、外来施工单位及人员的职业危害管理制度

1. 外来施工单位及人员的资质要求；
2. 对外来施工单位及人员的教育和检查办法；
3. 职业危害协议签订要求。

十三、应急救援预案管理

1. 成立应急机构，明确各人员应急救援管理责任；
3. 明确重大职业危害应急救援的宣传、学习、教育、演练等相关工作。

健康素养计划及方案篇四

以《全国健康促进县(区)建设项目工作方案》和《荔城区建设全国健康促进县(区)实施方案》为依据,全面提高企业职工的健康素质为目标,形成良好的健康企业创建工作机制,促进企业职工身心健康,增强健康意识和自我保健能力,达到健康促进企业标准,为建设健康荔城打下良好基础。

(一) 总体目标

在企业全面开展健康促进企业建设工作,倡导健康优先、健康教育先行理念,探索建立健康促进企业工作模式和长效机制,建设健康支持性环境,营造健康氛围,提高企业职工健康素养和健康水平。

(二) 关键指标

1. 建立健康融入企业日常的工作机制。将健康促进企业建设纳入企业年度工作计划。
2. 健康促进企业的比例不低于20%。
3. 传播健康理念,定期开展健康活动。

20xx年12月-20xx年12月。

(一) 建立健康促进企业工作机制

1. 制定健康促进企业工作方案。结合全国健康促进县(区)

标准和健康促进企业标准(见附件2),各企业全面开展健康促进企业建设工作,结合实际制定工作方案,并纳入企业年度工作计划、融入日常工作。

2. 建立健康促进企业领导协调机制。成立由区工业和信息化局牵头,商务局、应急管理局参与的健康促进工作领导小组,明确职责分工,定期召开工作例会,跟进指导工作开展及解决存在的相关问题,有效推进健康促进企业建设工作的顺利开展。

健康素养计划及方案篇五

(一) 调查前质量控制。严格遵循规定抽样方法完成逐级抽样,直至抽取调查对象。抓好逐级培训,培训统一使用省级监测方案。

(二) 调查阶段质量控制。

严格按照监测实施方案开展现场调查。充分取得当地有关机构、调查对象的配合。使用统一的调查问卷进行调查。原则上由调查对象根据自己的理解作答,自行完成调查问卷,调查员不做任何解释。调查对象如有读、写等困难,不能独立完成调查问卷者,则由调查员来询问,根据调查对象的回答情况,调查员帮助填写选项。调查员不能使用诱导性或暗示性语言,如遇被调查人文化水平较低或存在语言障碍时,可作适当解释,但解释要忠于原意。调查员要当场核对问卷,质控人员对当天所有问卷进行复核,并填写质控记录。

1. 监测质控与复核。区(县)级和市级负责本级监测质量控制与复核,采用现场复核为主、听录音复核为辅的方式进行。国家级在每个省(区、市)随机抽取1个监测点进行复核,省级对本省所有监测点进行复核,从每个监测点抽取15份调查问卷,采用现场复核或听录音复核方式,判定市(州)级复核质量和监测点调查质量;在省级复核开始前,县(区)级与市(州)级对质控复核过程中发现的问题,及时组织纠

正视为质控有效。

2. 不合格控制。如省级在一个监测区（县）抽取的15份调查问卷中，不合格问卷超过3份，则视为该监测县（区）现场调查工作不合格，必须重新进行调查。

（三）数据处理分析阶段质量控制。

国家级、省级工作人员使用数据分析软件对数据进行清理和逻辑校验，对不合格问卷予以剔除。对不合格问卷较多的监测点予以重点核查。