

最新产科护士长竞聘报告 产科护士述职报告 报告(汇总6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

产科护士长竞聘报告篇一

总结一：

春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约1346人次，其中手术约614台次（包括产科和妇科手术），迎接新生儿约627人（包括手术和自然分娩），为医院创造了180多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

产科护士长竞聘报告篇二

优秀作文推荐！尊敬的医院领导：

通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约x人次，其中手术约x台次，迎接新生儿约x人，为医院创造了x多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx年的护理工作述职如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

产科护士长竞聘报告篇三

现代社会竞争日趋激烈，而竞争成败的关键在于人才，特别是我科室的工作周转率快、烦琐，更需要狠抓学习，提高自身素质。我从提高政治素质和业务技能入手，狠抓自身的思想政治教育和业务学习。

一年来，自觉坚持把政治理论学习放在首位。一是坚持带头学习，提高自身素质。作为妇产科护士长，我深感不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就不能争先创优。

因此，我坚持学习，并通过不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇产科护理知识，写下大量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。

今年以来我共发表论文篇。二是坚持学以致用，务求产生实效。我在理论联系实际上狠下功夫，狠抓护理管理和服务质量，坚持深入研究，工作任劳任怨，做到细心、仔细，保证患者基础护理到位率。

产科护士长竞聘报告篇四

在院领导、科护理部及科主任的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、的认可。顺利完成2x13年的工作任务。

产科护士长竞聘报告篇五

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，仔细落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现述职如下：

今年，我科加强了病区的管理，注意晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适；做到“三短”、“六洁”；并坚持为产妇清洗xx□直至出院，保证患者的清洁无污染。

今年随着优质护理服务在我院的深化开展，结合我科实际状况，从以下几个方面制定优质护理措施：

(一)转变服务理念。

在科室里刘主任常常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言暖和，表情亲切、因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二)变更组织结构。

今年xx月起先在科内实行责任制护理，将病区分为xx□xx两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情视察，落实治疗性护理和健康教化、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大变更了以前功能制护理的局限性、本年度担当责任护士的是□xx□她们不遗余力在自己的岗位上为所管病人供应优质的服务，并参加一些管理工作，提高了自己的综合素养，同时也得到了一些病人家属的好评！

(三)变更排班模式。

在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8am到4pm的模式，改成让两名责任护士上8am到4pm的模式，削减中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理平安。

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训安排，有科内学习和外出学习参与培训班等形式，均已完成培训安排。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理学问和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科学问水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

重点表现在：

(一)严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等状况进行梳理、登记，使晨间xx更具体、严谨，并随时检查基础护理状况，刚好指出存问题刚好改正，确保患者平安。

我们科室年青护士较多，为了让她们有变得更加自信，在科室里提倡好学、上进的思想观念，主动参与医院组织的各项活动：

如操作竞赛及学问竞赛，我科xx等，均主动参与了这些活动，并在学问竞赛活动中取得了三等奖的好成果，这些活动的参与，既让他们在活动中得到欢乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士xx被评为”优秀护士”！

为了增加我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品尝出我们的优质所在。如：

(一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

(二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

(三)设计并缝制了产妇病员裙；

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产

式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇qq群，每天派专人值守，刚好回答孕产妇提出的问题。

(五)特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇供应便利。

(六)在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

(七)加强出院随访，刚好了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话询问，对特别问题，请其刚好来院检查，今年共电话随访xx人，受到了患者及家属的广泛好评。

严格根据医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。

定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，仔细总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生xx人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%活产新生儿死亡率0%产后母乳喂养宣教率100%。

九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的主动性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了肯定的成果，但仍旧存在许多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论学问和专科护理学问还需学习，服务的主动性和主动性有待进一步增加；护理科研、

论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结阅历，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

产科护士长竞聘报告篇六

通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。