

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划 (实用10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇一

加快推进煤矿智能化建设，是深入贯彻__能源安全新战略和视察山西重要讲话重要指示精神的重要举措，是落实省第十二次党代会精神，全方位推动我省煤炭工业高质量发展的核心技术支撑，是实现煤矿减人增效、提高煤矿本质安全的有效手段“为深入推进全省煤矿智能化建设工作，制定本方案。

一、工作目标

深入贯彻__能源安全新战略和视察山西重要讲话重要指示精神，落实我省第十二次党代会精神，全方位推动高质量发展，以采掘智能化工作面建设为重点，加快全省煤矿智能化建设，推进煤矿向本质安全方向迈进。2022年新建成20座智能化煤矿，建设1200处智能化采掘工作面（新建设500处、上年度结转700处），力争建成850处，推动30座煤矿开展5g场景应用，全面推进煤矿固定场所无人值守，关键环节机器人替代。

二、主要任务

（一）全省煤矿

1. 建成20座智能化煤矿。

2. 开工建设200 处智能化综采工作面。
3. 新开工建设300处智能化掘进工作面。
4. 持续推进上年度未建成的智能化采掘工作面全部建成。
5. 推动30 座煤矿开展5g 场景应用。
6. 推进井下固定硐室力争实现无人值守。
7. 所有90 万吨以上矿井， 皮带运输系统实现集中控制。
8. 推进皮带运输系统实现机器人巡检。

（二） 集团公司煤矿

1. 晋能控股集团， 6座煤矿， 40处综采， 104处掘进。
2. 山西焦煤集团， 3座煤矿， 24 处综采， 51处掘进。
3. 华阳新材料科技集团， 1座煤矿， 6 处综采， 8处掘进。
4. 潞安化工集团， 2座煤矿， 10处综采， 40处掘进。

（三） 地方所属煤矿

1. 太原市， 1 座煤矿， 3 处综采， 3 处掘进。
2. 大同市， 3 处综采， 3 处掘进。
3. 长治市， 20 处综采， 20 处掘进。
4. 朔州市， 1 座煤矿， 15处综采， 15处掘进。
5. 阳泉市， 5 处综采， 5 处掘进。

6. 晋城市， 2 座煤矿， 20 处综采， 20 处掘进。
7. 忻州市， 8 处综采， 8 处掘进。
8. 吕梁市， 22 处综采， 22 处掘进。
9. 晋中市， 2 座煤矿， 20 处综采， 20 处掘进，
10. 临汾市， 3 座煤矿， 12 处综采， 12 处掘进，
11. 运城市， 1 处综采， 1 处掘进。

三、推进举措

（一） 加强组织领导， 夯实企业主体责任。各市能源局， 省属煤炭企业主要领导要亲自部署， 全面落实目标责任， 细化任务、明确措施， 做好煤矿智能化建设的人、财、物保障。加强考察调研、学习交流， 统筹安排智能化建设工作， 对上年度结转项目与今年新建项目要压茬推进， 按期保质完成建设任务。

（二） 明确建设思路， 开展《指导手册》培训。认真做好《指导手册》培训工作， 要做到“煤矿全覆盖、人员全覆盖、内容全覆盖”。煤矿要根据矿井实际情况， 对照手册认真研究解决方案， 选择合理的技术路径， 制订适合的智能化各系统配置路表，“一矿一策”开展智能化建设。

（三） 强化精准调度， 提高在线填报准确率。按照“所见即所得”要求， 提高智能化项目管理系统app的在线填报率与准确率， 各市、各集团要查漏补缺， 对所有涉及智能化建设项目的煤矿全覆盖安装， 并指导煤矿在线填报， 做到项目进展及时掌握， 项目数据实时汇总， 实现对智能化建设进展的精准调度。

（四） 树立结果导向， 加强日常考核通报。以验收评定结果为导向， 建立“赛马”机制。完善智能绿色工作推进简报， 对各市、集团目标任务序时进度完成率进行单月调度， 双月排名通报、结果向各市政府、各集团进行反馈。对目标任务滞后、推进不力的单位主要负责人进行约谈。

（五） 科学稳步推进， 严格执行有关规定。煤矿智能化建设改造要科学推进， 确保安全生产， 生产矿井发生较大以上事故的， 必须按照本质安全的要求进行智能化改造， 验收达标后方可恢复生产；新建煤矿（含生产煤矿水平延深）必须按照智能化标准建设， 未达标的不得竣工投产；灾害严重矿井必须安排智能化工作面项目。

（六） 推动5g建设， 积极拓展应用场景。持续推动5g技术在煤矿关键领域的应用。安全生产监测监控系统要全部实现智能化；加快推进供电、排水、皮带实现无人值守， 机器人巡检能上尽上；加快煤矿智能化管控平台建设， 积极探索危险岗位机器人替代， 加快辅助运输系统智能化改造。

四、有关要求

（一） 尽快确定煤矿名单。各市、各集团要严格按照压茬推进、全面铺开的原则及时分解目标任务， 今年新建设任务要优先安排未开展智能化建设的煤矿， 严禁上年度结转项目按照新建设项目报送。任务清单于2022年2月11日前上报省能源局， 同时将上年度1000处智能化采掘项目完成清单一并报回。

（二） 有序加快建设进度。对上年度未建成结转的智能化采掘工作面要全部建成， 2022年底前自评未达到评定标准的取消能力公告， 督促煤矿集中力量进行智能化建设。对今年新安排的项目， 要合理制定工作计划， 确保达到目标要求。同时， 要着眼2025年长远目标， 统筹规划大型及灾害严重智能化煤矿建设， 提前布局， 争取主动。

（三）认真做好信息报送。各参建企业要明确专人负责煤矿智能化工作信息上报工作，每月28日前在智能化项目管理系统app内填报更新进展，各市、各煤炭集团公司做好审核工作。省能源局将依据app中汇总的项目进度信息进行排名通报。

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇二

构建以需求为导向的文化和旅游科技成果市场化转化平台和机制。依托兰州大学旅游信息融合处理与数据权属保护文化和旅游部重点实验室，以旅游信息融合处理和数据权属保护发展前沿与智慧旅游的需求为导向，从信息处理和数据安全两个方面开展旅游信息融合处理研究、旅游数据权属保护研究以及应用的基础性、共同性、关键性和前瞻性研究。推动重点实验室科研成果在全省智慧景区、智慧场馆、智慧酒店、智慧旅行社等业态的转化及示范应用。打造在全国具有标杆示范效应的典型案例，参加文旅、科技展会，加强经验交流与交易。

（二）推动文化和旅游技术创新应用与载体建设

充分发挥甘肃旅游智库、黄河国家文化公园研究院等智库机构的决策咨询作用，紧紧围绕全省智慧文旅建设，通过召开座谈会、咨政会、论证会等方式，就智慧文旅重要政策、重点实施项目、重大品牌建设等事项开展专题研讨、决策咨询、项目论证。联合省内外高校及研究机构，组织申报一批科研项目，开展文化和旅游领域智能科学、体验科学、跨内容识别及分析等技术的基础性研究。加强文旅融合创新基础理论、智慧文旅大数据平台隐私安全、算法模型、平台治理等问题的基础性研究和前瞻性研判。举办智慧文旅论坛等相关交流培训活动，发挥智库决策咨询功能。实施“520”计划，引入5名首席智慧文旅专家，20名智慧文旅优秀青年博士，给予配套待遇。

专栏六

1. 甘肃文旅融合数字化图谱项目

依托“一部手机游甘肃”平台，建立文化和旅游融合数字化图谱，通过数字化图谱构建文旅信息数字化保护平台，打造文旅新消费体系。通过信息安全技术手段，搭建涉及文旅消费品（包括门票、文创产品、数字图像、数字音频、数字视频等）的数据资源保护，促进整个数字化市场的发展和信息的传播。

2. 甘肃智慧文旅数字孪生项目

利用数字孪生技术，逐步实现景观、建筑、文物、数据的可视化，探索在有条件的景区、博物馆打造虚实统一、实时互动数字孪生体，在数字场景中高精度3d还原景区景点全貌，让用户突破时空限制，畅享“云”游。融合3d、ar、vr等新一代的图形技术，并通过移动设备触达用户，提升沉浸式体验。通过对景区数据、lbs数据、游客数据的接入管理，实现景区、景点、游客的无缝连接，助力运营决策。

发挥甘肃文化旅游标准化委员会作用，确定一批标准化示范单位，制定修订智慧景区、智慧酒店、智慧民宿、智慧场馆、数据交换等系列省级智慧文旅标准，新编制并发布行业地方标准15项，构建智慧文旅标准化体系。开展标准化试点和示范工作，积极探索推进智慧文旅服务个性化和差异化。依托敦煌研究院文物数字化科研和技术优势，加快研制石窟寺数字化地方标准，推荐具有国内先进水平的科技成果转化为行业标准、国家标准。

4. 智慧文旅人才服务平台

打造智慧文旅人才服务平台，通过系列系统培训项目逐步建立“企业库”“人才库”和“知识库”，打造为文旅管理部门、

公共文化服务单位、文旅企业、社会从业人员提供实用高效的实习实训、人才培养、评估评测、人才流动的行业性服务平台。

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇三

- 1、三会一课，支部管理员通过小程序端，上传会议内容，后台管理员可统一查看各支部的会议内容、会议照片、参会人员、会议主持人等。党员定期讨论支部工作，有利于发扬党内民主，总结经验，纠正错误，使党组织和党员更好地接受批评和监督。
- 2、两学一做，开展“两学一做”学习教育，就是要督促各级党组织根据党章要求加强党内教育，引导广大党员用实际行动践行党章党规对党员提出的基本要求。
- 3、党建活动，党员可以在此模块内查看组织开展的活动，可直接报名或收藏，管理员可以在后台查看参加活动的人员信息，可以导出或打印文档，方便活动上使用。
- 4、党员风采，可以查看党组织内部的各个党员的相关信息，包括姓名，职务，工作内容，工作成绩等等，是一个展现党员风采的平台。
- 5、党建论坛，党员可以在这个功能内发表党建相关的文章，或者是把参加党建活动的一些感想、看法发布在这里，可以供全部用户查看分享，也可以收藏评论等，是一个党员交流的平台。
- 6、书记信箱，是一个上下级之间交流的平台，党员可以将自己工作中的疑问、困惑通过此功能提交到上级领导，上级领导可以直接回复，节省通过口头传达浪费的时间。
- 7、在线学习，可以学习各类讲话，学习党规党章，模拟党员

考试，错题重做等等，为党员提供丰富的党建知识，闲暇之余即可学习，各类题目，文章可以导入导出，方便快捷。

8、党员积分，党员通过在线学习，参加党建活动等，都可以进行积分，党员可查看自己的积分排名，积分系统为党员的评优提供一个参照。

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇四

3) 课程的课堂互动数据

3) 呈现每个学生的考勤情况以及考勤排名

2) 教学评价指标库，指派给每个课程的

3) 待批准的请假人员名单

3) 课件的转发数

3) 同步放映转发数

2) 话题详情以及话题讨论记录

3) 分析每个班级、每个学生的测验分析

3) 分析每个班级、每个学生的作业完成情况

3) 分析每个班级、每个学生的问卷填答情况

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇五

一、项目背景

二、建设目标

——建设全省统一的智慧医院移动服务平台，接入全省各级各类医疗卫生和计生服务机构（包括医院、免疫接种机构、计生服务机构等）。

——依托海南省卫生计生委区域人口健康信息平台，最终建成医院间的移动医疗服务、移动分级诊疗、移动远程会诊、移动居民电子健康档案查询等便民服务功能，为人民群众提供安全、有效、方便的医疗服务，改善人民群众的看病就医感受。

三、项目建设内容

（一）建设由海南省卫生计生委主导的“海南省智慧医院服务平台”。该平台主要作用是满足全省医疗机构（包括医院、免疫接种机构、计生服务机构等）相关数据实时接入、数据共享和交换、业务协作等应用要求，将数据信息由省卫生计生委统一开放给各个基于海南省人口健康信息平台的各业务应用系统使用，并确保医疗健康数据安全。公众可以通过相关移动服务渠道（包括海南省智慧医院官方手机app、支付宝服务窗、微信公众服务号等移动服务功能）使用“海南省智慧医院”移动服务。

（二）依托海南省智慧医院服务平台，建设海南省智慧医院统一api接口。支持第三方服务渠道（app）予以应用（包括微信公众服务号、支付宝服务窗、银联医程通等），但仅限于预约挂号、挂号、诊间缴费、医生查询、住院押金缴费等，其他相关检查检验报告、个人就诊信息、居民健康档案、电子病历等敏感医疗服务信息暂不在第三方服务渠道（app）应用中开放。

（四）“海南省智慧医院服务平台”对接到海南省人口健康信息平台。所进行的数据交互共享包括但不限于就诊人的居民健康卡发放与使用情况、居民健康档案共享、医院信息资料、健康教育资讯等，以满足公众对个人健康档案查询、自

我健康管理。

（五）医疗机构信息系统接入。实现医院信息系统（his、lis、ris、pacs、emr等）相关服务数据接入海南省智慧医院服务平台，包括医院信息系统接口改造、完善功能，相关改造费用由海南智慧医院项目承担。

四、工作推进计划 计划分三个阶段推进：

——海南省智慧医院服务平台建设阶段（2016年8月10日前）。完成平台建设及调试和海南智慧医院手机app统一api接口建设。

——试点阶段（2016年8月30日前）。接入海南省一家三级医院及一家二级医院进行试运行，根据实际测试情况修改完善应用软件和运行平台。

——正式运行阶段（2016年9月1日起）。在全省各市县二级以上（含二级）医疗服务机构推广应用海南省智慧医院系统，年底前全面接入各家医院信息服务数据。2017年第一季度前，完成所有公立医疗卫生、计生服务机构的海南省智慧医院手机app应用部署和全面推广使用。根据实际情况，逐步在民营医疗机构推广使用。

五、工作要求

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇六

（二）重视系统开发，提升业务覆盖

坚持需求导向，积极探索狱内医疗、罪犯教育等业务管理系统建设，加快推进清远_视频智能分析、肇庆_区块链执法监督、惠州_罪犯减刑资格自助筛查、东莞_智慧车间等试点工作。

(三) 升级统一平台，提高应用功效

通过构建新型统一平台，集成应用界面、拓展业务功能等方式，推进系统整合，形成“一站式”综合管理平台。实现单点登录和统一待办，罪犯信息的条件查询、数据统计展示(如每名罪犯改造全过程展示，横轴每个月一个节点，纵轴展示罪犯考核奖惩、电话会见、异常记录等)、个性化门户等功能;实现业务表单可视化配置，各种应用流程设计，并具有相应的扩展性;将_业务管理与数字签名□ca认证、电子档案、执法过程证据文件等体系相融合，实现_管理业务全过程应用，确保执法与管理业务全留痕。

(四) 助力现场管理，打造智慧空间

(五) 强化智能运用，服务安全防范

建设视频智能分析系统。通过视频智能分析，监测分析罪犯离岗、打架斗殴、聚集、攀高、独处、越界、离床等运动轨迹，及时推送异常告警;通过人脸识别，实现车间定时，夜间熄灯和出工、收工环节罪犯人数快速点名统计以及漏点告知。

建设语音智能分析系统。利用基于nlp(自然语言)技术、语音处理技术，构建语音识别分析云平台，将智能语音与_管理业务需求紧密结合，应用于会见期间的敏感词告警、会议发言、语音转文字记录等场景。

(六) 做强数据分析，服务研判决策

树立数据驱动应用理念，用好数据资源。随着业务系统的广泛应用，_每时每刻产生海量信息数据，这些数据从各方面完整记录了_的管理活动和罪犯的情况变化，必须重视从数据中发现问题，从数据中挖掘价值，从数据中反推管理效能，从数据中得到预判。要加强调查研究，梳理出对监管安全、改造质量和执法公正性等评估有重要支撑作用的关键数据类别

清单，在日常工作中，多渠道及时采集，还要开发问卷调查系统，定期和不定期在罪犯监舍和会见场所收集罪犯及其亲属的情况和意见，为大数据分析打下坚实基础。

积极构建数据模型，强化大数据分析。在安全防范工作中，通过建立各种分析模型，实现分析预判罪犯自杀倾向性和罪犯释放后重新犯罪的可能性；在减刑工作中，通过建模可以筛查每月符合减刑条件的罪犯名单并显示推断依据；在落实“一人一策”改造工作中，建立罪犯犯因分析和个人教育改造模型，实现对罪犯和犯罪原因推断和个性改造方案推送，并在此基础上作出改造质量评估。

(七) 利用新型技术，探索存证监督

利用区块链技术去中心化、分布式记账、不可篡改、全程留痕、可以追溯等特点，[4]可先在某个_试点建立联盟链，以_相关部门和监区为节点，将入监体检、监区调动、辅勤工种、亲情电话、考核奖惩，减刑假释，暂予监外执行和“三类”罪犯管理等十大执法关键环节的审批以电子文件或图片格式上链存证，通过数据上链，实现链上同步公开、存证监督、倒查追溯和预警告警，并以此倒逼警察从源头规范执法管理，提升_执法公信力。

(八) 不断提升效率，全面保障安全

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇七

一、酒店信息化建设发展现状

二、旅游酒店电子商务发展情况

(一) 旅游酒店商务发展现状分析

(二) 旅游酒店电子商务存在问题

(三) 旅游酒店电子商务发展对策

三、推进酒店信息化建设的思考

(一) 转变观念，再造流程

(二) 加强管理，统一标准

(三) 内外兼修，多方参与

(四) 长远规划，系统开发

(五) 逐步导入，不断升级

一、酒店管理信息系统

(一) 中央控制室

(二) 系统前端设备

(三) 报警部分

(四) 信号传输

二、酒店电子商务平台

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇八

活性白土行业市场分布分析 活性白土行业市场前景分析

医学影像设备行业发展现状如何?医学影像设备行业发展趋势分析

智能手机行业市场调研 智能手机行业前景展望

蒸汽眼罩行业市场现状及未来市场发展前景分析

2022年公共服务行业发展趋势及市场规划分析

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇九

加强退役军人信息采集更新，做好拥军优属等服务工作，规范退役军人服务管理站工作运行机制，提供“一站式”“窗口式”便捷精准服务。

在社区楼栋单元门口部署带人脸识别功能的可视对讲门禁系统，包括门禁ic卡、门禁控制器、读卡器、usb高清摄像头、门禁卡管理系统、云门禁等，支持刷卡、人脸、密码、指纹等方式通行，实时监控社区人员流动情况。

智慧中心效果图 智慧化采煤工作计划篇十

2. 抓好思想政治教育和廉政教育。

开展多种形式的勤政、廉政教育，把政治思想教育和党风廉政建设及反腐败工作提上议事日程，经常抓、天天讲，抓精髓、理解透，努力提高广大党员、干部的勤政廉洁意识，时刻做到居安思危、警钟长鸣。深化拓展广大党员的诚信教育、国防教育、法制教育、禁毒教育、以及心理健康教育等，使广大党员自觉践行社会主义核心价值观。

二、进一步加强党组织自身建设

1. 加强党员队伍的管理与教育。首先要抓好两委班子自身建设。认真抓好党总支、居委会两委班子成员的思想建设、作风建设和组织建设。其次要加强对全体党员经常性的教育工作，提高党员素质，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。根据镇党委的年度工作计划要求，认真制定并落实好本总支的年度工作计划。在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识教育。

2. 发挥党员的先锋模范作用。进一步建立健全党员活动及考核记录，广泛开展民主评议党员工作，为党内评优工作提供可靠依据。结合_双培双带_、党组织和党员双向承诺、无职党员设岗定责等载体，组织广大党员开展丰富多彩的主题实践活动。广大党员要亮出牌子、举起旗子、做出样子，争做工作能手、服务标兵，争当模范党员，切实发挥党员的先锋模范作用。

3. 认真做好发展党员和后备干部培养及党费收缴等常规性工作。制订本年度发展党员计划，努力做好优秀青年入党工作。引导团员青年及入党积极分子靠拢党组织，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。确定重点培养对象和发展对象，进一步做好培养教育考察工作，本年度计划发展党员1名，对考察合格的预备党员按时办理转正手续。继续加强对后备干部的培养工作，社区已经拟定的3名后备干部目前正在进行强化教育和培养。党费收缴规范有序，鉴于一部分党员长期在外务工，社区定于201-年春节前将全额收缴流动党员的201-年党费，提前完成党费收缴的预定目标。

三、进一步加强制度建设

1. 认真落实_三会一课_等党内学习制度，落实民主生活会制度、组织生活会制度、党员汇报制度、民主评议党员制度等党内生活制度。

2. 加强党风廉政建设。认真贯彻执行党风廉政建设的有关规定，继续坚持和完善党组织统一领导、党政齐抓共管、班子成员各负其责、依靠群众参与的反腐败领导体制和工作机制，努力形成反腐倡廉的强大合力，使领导干部提高思想道德水平，增强自觉遵守纪律的观念，规范行政行为，确保社区工作作风正源清。

3. 认真落实“四议两公开”工作制，坚持“公开、公平、民主”的原则，进一步规范党务、居务公开工作。使党务、居务公开工作更加规范，更加透明，提高党务、居务公开工作实效。

四、践行群众路线增强为民服务意识

发扬密切联系群众的工作作风。党总支一班人要保持良好的精神状态，增强群众观念，注重调查研究，继续发扬密切联系群众的工作作风，进一步落实总支班子成员联系群众制度，通过班子成员分工联系片、党员联系户、干部上门走访等多渠道倾听群众意见和建议，切实帮助群众解决实际困难。并以此为契机，结合为民服务全程代理、党组织和党员公开承诺等工作，将党建工作导向服务民生、服务群众上来，要多为群众办实事、办好事，并引导他们关心、理解和支持社区工作，促进社会和谐，维护社会稳定。