

最新员工工作总结(汇总5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工工作总结篇一

本文目录

1. 公司新员工工作总结模板
2. 公司新员工年末工作总结
3. 公司新员工工作总结
4. 公司新员工工作总结

经过这为期一周的新员工岗前培训，看到公司对新员工的重视，公司希望我们能更快更好的适应自己的工作，减少以后工作中的困难。这一周的培训让我学的了以前从未接触过的知识，从不懂到懵懂再到基本掌握，我觉得还是需要一个时间段，在以后的工作实践中慢慢的消化和吸收。我们学都这些专业知识都是张总这么多年的工作经验的总结，也是他的心血。我们一定不能辜负了他对我们的期望。

第一天了解了公司的基本情况，又去了公司的在建项目及仓库：大学城、万科工程、茶园仓库，让我感觉公司的壮大，从公司工程的总承包到材料设备的整体租赁再到脚手架的设计和安装，再到劳务工程的施工，这是一个完整的建筑工程的产业链，即是一条龙的经营模式，让我看到了公司的美好前景。

第二天学习了公司的文化和礼仪，看到公司对员工的文化素质重视，体现了一个好的公司需要高文化和高素质的团队。下午学习了材料分布要心中有数；材料的看管要认真负责；材料的清理及维修等。这些都要工作人员认真负责，否则就会对公司造成不必要的损失。

第三天学习的是报价应该提供的信息资料，装饰脚手架和土建脚手架的用途、工程量的大小、搭设方式、高度及承受度、运输通行的情况、铺设要求、搭设使用的时间、现场管理的难度，住宿环境等其他都是必须要清楚的。报价分析组成的因素：工期、周转、维修、要求、平台及难度都要考虑到，报价单的要求要详细清楚，确定好报价单位。材料租赁应了解的事项。

第四天主要学习的是脚手架的专业知识，脚手架的组成：钢管、扣件、悬挑脚手架用的型钢，脚手板、可调顶托和底托及这些材料的规格型号，重量材质及种类：脚手架的分类。脚手架的连接方式等。后面几天学的员工手册和市场营销。

总的来说，这一周所学的东西受益匪浅，以后在工作岗位中认真学习，认真工作。

公司新员工工作总结模板（2） | 返回目录

公司年末总结，对于我这个刚来此二个月不到的人，似乎应该没有太多话要说的。但是，当下笔后，思绪及感触，总也阻挡不了，不经意在笔端流出。

我自毕业实习后曾在别处工作过，也接触了一些人和事。冷暖自知，相比而言，这里的工作，人际环境氛围是我所见过中最好的。同事间的关系简单如初，大家和睦、融洽地相处。工作中荣辱与共，齐心协力；生活上相互关心，亲如一家。就在我来的屈指可数的时日里，同事，领导在工作和生活中给予的关照与关怀，如同一缕缕阳光，让在冬日里感受到了

由衷的温暖。在这里大家朝夕相处，不仅学到了专业技能知识，还从你们那里学到了许多做人的道理以及做事的方法。真的是受益匪浅！

这边的每个人都是那么可爱、可敬。每个人身上都有许多值得我好好学习的闪光之处。陶工工作作风，执著，严谨，负责，很多事情亲力亲为，严格把关；郭科长待人随和，工作中上下贯通，严格对待，秋毫明察；车师傅，玲姐工作认真仔细而又不失幽默、风趣。时而一唱一和的言语常常给我们紧张，枯燥的工作增添了无限的乐趣。潘科，强哥。羽毛球运动悍将。生活，工作张弛有度，球场上迅猛如虎，工作中也同样干劲十足，当仁不让；张工，林伟沉稳且内敛，心态平和，寡言少语，做事认真；曹玉海，朱蕾为人真诚，亲和，勤奋努力，工作一丝不苟。还有率真，直爽的梅姐。俏皮，风趣的老头子……都给我的印象很深刻。总而言之，在与你们共同工作，生活的每一天里，我都感到无比的充实与愉快。

我在学校所学的课本理论知识，时隔多日有很多都已遗忘，所以在这里实践有许多不懂不知之处。然而，各位同事总是不厌其烦地帮助我，耐心地给我讲解。真的很感谢你们。我想在这么优秀的氛围中，我没有理由不抓住机会认真努力工作。好好学习，天天进步。不管在产品的测量，数值输入还是图纸设计时我都必须做到仔细，认真。在新的一年里，我要加倍努力，多多向你们学习，尽快掌握各项专业技能。还要严格遵守公司所有规章制度，及时认真完成领导安排的各项工作任务。对于工作中的每个细节，都要认真对待。养成良好的工作，学习习惯，努力提升自我的综合能力。最重要的是要能摒弃之前的浮躁与心傲。做到凝神静气，脚踏实地。

行胜于言，在此不再赘述。各位领导同事且看我今后的表现。谢谢！

陈尧

12.1.16于扬州意得

公司新员工工作总结模板（3） | 返回目录

时光飞逝，转眼已经毕业一年了，我顺利地完成了从一个学生到一名企业职工的转变，思想上、学习上、业务技能上都有很大提高。进步的同时，我的心里装满浓浓的感念，是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长，这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞，将使我受用终生。

第一次迈入企业的大门，我的内心是茫然的，这呈现在眼前的陌生的一切，不知能够带给我怎样的人生。师傅们的目光鼓励了我，领导的叮咛安抚了我，我感到我并不是一个初来乍到的孤单的孩子，如同亲人一样接纳我的这个人群，令我感到火一样的温暖。办公室的工作是琐碎而繁杂的，许多东西要学要把握，而我学的是英文专业，与办公室的业务毫不相干，怎样才能干好它？干一行爱一行，领导是这么教诲我的，师傅们是这么说的。只要工夫深，铁杵磨成针。我积极努力地工作着，不懂就问，不会就学，不好就练。以一个战士的姿态，迎接着这种全新的挑战。

文工作是办公室工作的重头戏。一年以来，总厂各种总结、汇报以及先进事迹材料不计其数，我把工作的压力下当成是领导对我的信任、工作给予我的历练。我认真地对待每一份材料，按照领导的要求反复修改，直到领导满意为止。为了宣传总厂的先进事迹，树立企业形象，我把上报企业信息当作自己义不容辞的职责，一年上报信息35条，在对外宣传报道中发挥了自已的作用。经过一年的磨练，我感到自己的文水平有很大提高，工作起来感到越发得心应手了。

此外，我还认真抓好人事、劳资工作，负责办理总厂人事、劳资、医保、统筹基金及离退休人员管理服务等，这对我来说是全新的领域，而涉及职工利益的事更来不得半点差错。

为此，我在业余找来相关的书籍进行学习，并向有经验的人请教，将理论实际紧密结合，认真做好各项劳资医疗报销和工资台帐以及供暖费、药费报销等工作，及时编报人事、劳资报表并立卷归档，在各项工资统计、资料管理及分析工作中做到一丝不苟、精益求精，圆满完成了每一笔报销、统计以及人事劳资管理业务。我以孜孜以求的态度、严谨细致的作风赢得了职工的好评，大家称我是信得过的好管家。

我积极参与工会的各项工作，包括准备工会建家基础材料、慰问困难职工等，并积极参加总公司及区公司工会组织的各项活动，如秧歌比赛、保铃球比赛和七一歌咏比赛等，受到了职工的欢迎和好评。我还积极协作党支部作好各项工作，在防禽流感工作、厂务公开等各项工作中发挥了自已的作用。

在完成好本职工作的同时，我还积极发挥年轻人的优势，热情帮助其他同事解决工作中的困难，如解答电脑网络方面的问题和文件打印等工作。在去年年底给退休职工发放慰问品的工作当中，我负责打印五百多名退休职工的名单，并逐一电话通知领取，受到了大家的好评，这使我越来越感到帮助别人的乐趣。

回首往日，我觉得可以用几个词来形容我心中的感受，第一个便是收获。是的，我只作了我应该做的，却收获了太多东西。在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家的信任，收获了围绕在身边的浓浓的企业温情。这是企业所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

在收获的基础上，我也在不断地感悟。我越发感到自己的进步首先需要思想上的动力做保证，我感到身边党员的作用，感到他们领先于职工的先进性和光荣性，感受到党组织的战斗堡垒作用是我们战胜一切困难的法宝。我在协助党支部工作的同时，郑重地递交了入党申请书。我悄悄地向身边党员学习，严格地要求自己首先作到在思想上入党，在工作中不忘自己身为入党积极分子的身份，按时上交思想汇报和学习

感想，在总厂党支部的领导下，在总厂党员同志们先锋模范作用的带动下，我的思想觉悟一步步提高，我渴望自己有一天也能跨入这个先进者的行列，以一名共产党员的光荣称号为党组织增光添彩。

我感到，身为办公室的工作人员，要积极发挥领导的参谋助手作用，充分体谅领导的难处，尽最大努力为领导排忧解难，使领导能够集中精力到办企业的大事中去。比如在为职工报销供暖费的工作中，我从容面对接踵而来的供暖公司，能挡则挡，为领导分忧。

此外，作为煤炭行业的一名职工，我感到学习的紧迫性。所谓学海无涯，在知识爆炸的年代，现有的知识水平是远远不够的。人才是企业第一资源。随着企业不断深入的发展，只有不断学习、不断积累，才能满足企业发展的需求。为此，我在业余时间参加了研究生班的学习，在学习中不断丰富自己、提高自己，随时准备在企业需要时贡献自己的才智。

回首过去，我深感欣慰，我从一名不谙世事的学生，成长为一名要求进步的企业职工，各种滋味只有自己体会。人生的道路刚刚开始，这工作第一年所给予我的启示将会成为我不断前行的坚实动力！我会不断思索和寻求，用全部的青春和热血，为总厂的发展壮大贡献自己的一份力量，书写我的人生中浓墨重彩的一页！

公司新员工工作总结模板（4） | [返回目录](#)

时间如流水，不知不觉中，我进公司已快两个月了，苏宁作为全国电器销售巨头，在近两个月里，我无论在工作和生活中都有许多收获，在丰富了我工作经验的同时，也让我的生活更加精彩。

励也给了苏宁员工努力工作的动力。

培训完毕后，我就被分配到武汉苏宁xx店上班，刚上班那几天，我甚至不明确自身的工作定位。一直以为来苏宁的工作就是卖电器，并把自己当成导购员。可是进来了才发现，原来每个品牌都有它们厂家自己的导购，而我却相当于一个闲人，整天在卖场无所事事。幸亏我的领导及时发现了我的问题并经常跟我谈心，随着对业务的不断熟练，在店长督导和各位同事的关心和帮助下我终于对自己的工作开始有了比较系统的全面的认识。鉴于我这两个月以来的学习，对公司的企业文化、规章制度以及销售的整个销售流程有了更深入的了解，同时努力完全领导安排的工作，团结同事，把卖场的销售工作做到最好。在工作上严格按照我司考勤制度上下班，上班期间认真学习产品知识，完善销售每一个环节，用心倾听每一位顾客的心声，将苏宁优质的服务带给每一位顾客。

并在领导的协助下想办法及时解决。促销员工作中更多关心的是自己卖了多少商品，能拿到多少提成；而营业员更多要关心的是顾客在商场的购物是否满意，打造并维护好苏宁这一品牌。在思想上不断熟悉和掌握苏宁良好的销售政策和企业文化，并结合实际加以贯彻执行，较好的协调各方面的关系，充分调动每一位工作伙伴的积极性，共同完成复杂的工作任务。总结销售经验、提出建议、提高自己解决问题的能力。

样的团队更应该是包容的团队，对内不论工作能力大小、身家背景好坏，都能在团队中成长为最强的精英，对外不论顾客层次的高低，要求的难易，我们都应该要让他们得到最满意的服务。这是我今后努力的方向，也是我们要取得骄人战绩的不二条件。

每天穿梭在店面各个区域，各个区域的宣传栏拆了又换，换了又拆，可是苏宁的企业文化总是随处可见。人品优先，能力适度，敬业为本，团队第一；至真至诚，苏宁服务，服务是苏宁的唯一产品，顾客满意是苏宁的终极目标……本着共同的信念，我们每个人在这里茁壮成长着。感谢面试我的莎

姐给我走进苏宁的机会；感谢督导和各位店长这些日子对我的开导，感谢各位可爱的同事们工作中对我的帮助。今后我会更加注重工作实效，严格要求自己，干好本职工作。在这两个月里，苏宁让我感受到了大家庭般的温暖。同事们对我非常帮助，领导对我非常关心，使我在这个大家庭里不断的成长、进步。随着时间的流逝，在今后的日子里我相信通过我自己不断的努力，会把我的思想水平和实际工作提升到一个更高的层次。

意识真正做到“至真至诚，阳光服务”！

员工工作总结篇二

不知不觉来到我们公司也有三个月了，如果不是公司人事来提醒我提交转正申请，我都没有意识到时间过得如此之快，一门心思都在想着如何把工作做好，已然忘记自己已经可以转正了。得到了公司对我的肯定，成为正式员工之前，本人还是想把试用期的工作，做一下整理和总结，让转正之前的自己与转正之后的自己，在未来能够通过工作总结来看出进步和成长来。下面本人就将转正前的工作总结一下：

一、踏实努力是硬道理

在试用期的工作，本人敢于肯定自己的是自己的踏实努力。不管是在我们公司还是在我之前工作的单位，本人都是一个踏实努力的人。这一点是本人的优点，也是本人的特点。在转正之前，本人本着踏实努力的态度，完成了公司交予我的所有工作。不仅完成了本人职责以内的工作，而且也完成了本人能够帮忙做的一切事情。这些事情得到了同事对我的肯定，更得到了领导对我的肯定，我知道这第一印象已经给别人留下了好的印象了，以后在公司的路也就更好走了。我会带着自己的踏实努力，继续进行转正之后的工作，继续将这个踏实努力的硬道理保持下去，争取为公司带来大收益。

二、创新思维是大发展

在转正之前的工作中，本人深深意识到在我们公司要想做好工作，不仅要有踏实努力的态度，而且也要有足够强大的创新思维。这一点或许还是每一位员工想要进步的最关键因素，也是公司能够得到发展的关键因素。在转正之前的工作中，本人算是一个运用了创新思维去钻研工作的人，但还不是很优秀，在很多时候，本人的创新思维还大大不如一些年纪比自己大的员工，这对于年轻人来说是一个非常受打击的事情吧！不过也证明了，公司很多年纪大的员工都还保持着良好的心态，能够时刻用创新思维对待工作和生活，这也正是公司能够有大发展的原因吧！本人转正前的创新思维还不够，本人已经意识到了，本人会在未来的工作中，注重培养自己，开发自己，发散自己的思维，将创新思维时刻作为标准来要求自己，从而为公司创造更大更高的价值！

以上总结是过去的我以及过去我的工作，未来的工作以及未来的我，将会是怎么样呢？我会带着自己的良好态度，努力着，期待着！

最新员工转正工作总结模板

员工工作总结篇三

首先很感谢各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的工作总结，也很荣幸地能够成为贵公司的一员。我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。

一、以情服务、用心做事。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助

他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

二、遵守制度、敢抓敢管。

__施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带；动火时没有灭火设施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

三、任劳任怨、孜孜不倦。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格金源人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的__人，能在__这个大舞台上展示自己，能为__的辉煌奉献自己的一份力量。

新员工转正个人工作总结模板

员工工作总结篇四

尊敬的领导：

我非常荣幸地于20xx年6月18日成为x有限公司大家庭的一员，到现在三个月试用期将满，可以说，这三个月的工作对于我来说是意义重大的。这三个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展和美好前景，我感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我郑重地向公司领导申请转为公司的正式员工。以下附上我的试用期工作总结。

恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

员工工作总结篇五

在一个快速发展的社会中，我们需要越来越多的工作总结，通过总结我们可以正确地理解过去学习和工作的优点和缺点。如何在不流于形式的情况下编写工作总结？下面小编给大家整理了新员工培训工作总结优秀模板，希望大家喜欢！

转眼间为期一周的新员工入职培训已经结束，首先得感谢集团领导给我们提供这个机会和平台，让刚刚离校入厂的我们感受到了集团给予的重视和关心。增强了大家的归属感，让正处于入职转换适应期的我们更顺畅地完成角色转换，早日成为一名合格的职场人员。

在集团人力资源部的合理安排下，让我们对集团的各部门及各分公司有了一个整体的了解和直观的现场参观。

此次的培训内容非常丰富，主要有公司概况、企业文化、集团的组织架构和管理模式、人力资源规划与职业生涯、户外拓展训练、军事化训练、质量管理、集团主营产品及生产工艺流程、安全教育、生产现场参观、兰石展馆参观、集团管理制度、职场沟通技巧、时间管理、职业心态辅导及常用公文写作等诸多方面的系统学习。通过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些专业知识。本次培训使我受益匪浅、深有体会。

首先由集团张总做公司概况的介绍，让我们了解兰石从1953年建厂至今的发展历程、市场战略、愿景规划。通过自己的亲身经历，为我们陈述了成功所必备的几个条件，让我们“不拒小事、不惧大事、受得了挫折、耐得住寂寞。

”张总语重心长的话语无不深深地教育着在座的每一位新员工。

听着建厂初期来自全国各地的优秀前辈为兰石做出的努力和贡献，那才是值得我们尊重和学习的对象。仿佛带我们重新走过50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到其中的艰辛。

让我们更加珍惜来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。使大家士气高涨，信心倍增，对未来充满幻想和期待。通过培训，我们了解了面向国际市场，以中国制造能源机械装备，塑造民族装备制造业的标杆的企业使命。钻无止境，炼就一流的兰石精神更是深入人心。姜总针对企业文化做了言简意赅的报告，通过认知兰石文化，我们要继续传承兰石精神。使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，也坚定了我发挥专业特长为企业文化建设贡献一点力量的决心。最有意思的还数拓展训练，各种惊险刺激的游戏时而让大家尖叫时而让大家沉默。

一是要热爱我们的集体，热爱我们的团队，热爱我们的事业；

二是要竭尽所能发挥好岗位作用，岗位优势，不能因为自己的努力不够而影响了团队集体的进步；三是要诚信待人，诚信做事，挖掘自身潜能，增强自信心；四是要有包容心、善良心，允许别人犯错误；五是勇于接受挑战，磨练战胜困难的毅力，敢于战胜自我。

要知道，只要不放弃，一切皆有可能。

归零心态、执行心态、合作心态、包容心态、感恩心态。我们要把单位当做舞台，把同事当做伙伴，把挫折当做存折，把危机当做时机，把障碍看做最爱，要感恩给予我们成长机会的人和事。

七天的培训虽然已经结束，但是我们的工作才刚刚开始，如何更好的开展自己的工作应该是我们当下思考的核心问题。

下面是我的几点亲身体会

1、尽快实现角色转变，找准个人定位，适应新的环境。从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适应，但这并不是逃避现实的借口。

既然我们来到了各自的工作岗位，那么就应该明白，我们不再是一名学生，而是公司的一名职员。就应改变学校的散漫，熟悉公司的各项规章制度，加强纪律性，依次来严格要求自己。

2、着力培养忠诚意识、责任意识和吃苦耐劳意识。既然选择了兰石，就说明我们信任兰石，就要忠诚于兰石。要敢于承担责任，有吃苦耐劳的心态，用自己的业绩来证明自己的价值。

3、时刻谦虚谨慎，勤于学习，尽快熟悉本质工作。作为刚走出校门的我们，几乎没有任何实践经验。所以要时刻向前辈

虚心请教，认真学习。从小事做起，锻炼自我，实现成长。

总之，此次新员工入职培训我受益匪浅，不仅使我的个人素质得到了提升，而且加强了自我认识，开阔了个人眼界。更重要的是给了我努力工作的信心。相信有集团各级领导的关怀和正确领导，工作岗位上各位前辈的悉心帮助和指导，再加上我个人的不懈努力，一定能够干好自己的工作！

本人__年__月__日进入__银行，至今已__个月的时间，在这段学习和工作的日子里，我收获颇多。接近年终岁尾，在此我将本人今年的工作总结如下：

一、工作学习情况

作为新入职的员工，尽快的学习业务知识、提高操作能力尤为重要。在本行的培训课程中，我深入了解了__银行的发展状况、机构构成等企业文化；在业务和技能培训中我努力锻炼自己的动手操作能力，勤学勤练，掌握了综合知识、运营知识及前台的具体操作规范，并熟练掌握点钞、翻打传票等技能。

在不断的学习和工作中，我与行内的同事相处融洽，建立了良好的伙伴关系。在行内组织的新员工棋盘山拓展训练中，增强了自己的团队意识，并被评为本组最佳队员。实习期间我积极向老柜员学习储蓄前台的操作，并顺利通过了分行组织的新员工上岗考试，成为和平支行这个大家庭中的一员。

我正式成为一名柜员大概有两个月的时间了，尽管还在试用期，但在工作上我严格要求自己像正式员工看齐。工作中与同事互相帮助，遇到不熟悉的业务会积极向同事们学习，并认真记录下来；在柜台操作过程中严格按照对私柜台操作规程的要求进行操作，在业务办理过程中做到“唱收唱付”，做好举手服务、微笑服务、来有迎声、走有送声；始终把客户的满意放在第一位，对于客户的问题尽最大努力给出一个

令客户满意的答复；结账后，与同事交换检查票子，及时发现错误并改正，减少差错；下班后，对自己一天所接触到的新业务进行复习，并学习一些我行特色业务，如西联汇款、境外电汇、环球汇票等，丰富自己的金融知识。

二、存在不足

进入__银行以来，面对新的环境与工作，我一直在积极主动地去适应，但是刚刚开始接触银行业务，在很多方面我还存在不足。首先，柜台操作不够熟练，还不能在办理业务中完全做到得心应手。其次，对本行金融产品和业务知识还不够熟悉，为客户提供咨询服务的准备不足。另外，从业时间太短，金融知识相对缺乏。

三、下一步努力方向

今天的不足，是今后工作中完善自我的努力方向，我要坚持磨练自己，做到以下几点：

- 1、加强操作技能练习，熟练掌握前台各类业务操作方法；
- 2、深入学习金融知识和行内业务规范，尽快提高自身能力；
- 3、增强团队意识，互帮互助，与同事友好相处。
- 4、认真负责，勤奋工作。

匆匆一年过去，在__银行的工作忙碌而充实。回顾过去，我深深的感谢给予我指导、帮助甚至批评的人，是他们让我在错误中吸取教训，不断成长。未来的一年，我将以昂扬的斗志和积极的态度去面对工作中的挑战，尽职尽责，为自己进一步的发展奠定扎实的基础，为__银行的辉煌做出更大的贡献。

周末，公司组织新进员工参加了明阳天下拓展的《新员工融入训练营》，整个训练过程把游戏同工作有机地联系在了一起，在此次拓展活动中，每个项目都体现了团队智慧和力量，不仅乐趣横生、增进了我们的信心和勇气，更让我们对如何摆正个人与团体之间关系有了深刻的思考与启迪，我的心灵也受到了前所未有的强烈撞击和震撼。

从设计团队的队名、口号、队徽、队歌开始，就预示了此次活动的整个过程就是集体智慧和力量的一次体现。感触最深的项目叫做“信任背摔”。这个项目要求每个队员单独站在约1.5米的高台，在背对大家，双手被绑、眼睛蒙蔽的状态下整个身体向后倾倒在台下众人的手臂搭成的“人桥”之中。虽然刚站上高台的瞬间每个人都有不同程度的忐忑不安，但是当台下的队友喊出“相信我们，一定能将你接住”时，每个站在台上的队友都被这种凝聚的气氛所感染，剩下的只有毫无质疑的信任，最终大家都安全顺利的完成了这个游戏项目。

“背摔”看起来似乎很平常，其实它验证了人与人之间心灵的交流和可信度，只有充分的相信自己，相信自己的队友，才能毫无顾忌的摔下去。因为信任，团队里每个人都感受到遇到困难时而被保护的温暖，因为信任，所有人会觉得团队间的温暖是抚慰心灵的最佳良药。

“上下同欲者胜”。早在春秋时代的孙武就曾在其战略思想中就阐述过团队意识的重要性，一个拥有明确目标，并能以正确的方法有力贯彻执行，且融洽和谐、协作顺畅、相互信任的团队，一定是一个强大的团队。而没有团队意识，懒散懈怠的队员将影响到团队目标的达成，最终祸害到的还是自己，正所谓“皮之不存毛之焉附”，上升到哲学的角度，就是整体与部分，主要矛盾和次要矛盾的关系，只要理清思路，愿意为团队服务，最终，团队也会将更多的收益返还到个体身上，正如丘吉尔所说：“人们塑造组织，而组织成型后就换为组织塑造我们了。”

明阳天下拓展训练虽然结束了，但是每个队员并没有感到解脱的轻松感，相反大家都觉得心里沉甸甸的，我相信那是一种被团队意识填满的满足感，被相互信任温暖的幸福感。大家从一开始的混乱无序到最后的明确目标，从互相质疑到互相信任，从各自为战到行动一致，整个团队不仅仅是经历了一个磨合的过程，更是经历了一段不寻常的心里历程，一个心灵成长的过程。

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见得公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面

的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。

通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切。

首先感谢公司能给我这次学习的机会，让我能够系统的认识__有限公司，系统的学习物业管理知识，使培训学习不再是一种奢望。经过为期x天的新员工集中培训，使我受益匪浅，不但在思想行为、工作技能、礼仪举止等方面取得了较大的进步，更加明白了在以后的工作中如何给自己的定位、规划，对我今后的个人发展有很大的帮助。尽管有很多具体的工作方法及经验无法当场理解，但我会在今后的实际工作中加强学习，尽快将其转化为自己的知识，决不辜负领导的希望。

x天的时间，让我感触最深的是公司董事长__女士的谈话。工作没有高低贵贱，虽然在当今社会物业服务不受人们关注，但在未来的社会发展中，物业服务将成为进一步深化，尤其是我们公司不同于一般的物业公司，有__这个大家庭给我们做后盾。在今后的工作中，我必须转变观念、端正心态，以积极换取肯定，用努力赢取成功，做到以下三点：

- 1、对公司忠诚；
- 2、学会一定的工作技能；
- 3、用所学的技能对公司做出贡献。

通过此次培训，我学到了很多物业相关的知识：公司概况、员工管理、仪容仪表、安全知识等。在学习的过程中，无论是公司领导的谈话还是授课讲师的教诲，都让我看到了一种优秀企业所具备的精神及发展前景，使我明白在这个公司中，不仅可以学到知识技能，更可以实现自我的成功。

另外，在本次培训中无论是日常授课还是组织活动，所取得的各项成果都是通过团队协作共同完成，这使我充分认识到：没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

培训结束后，我给自己今后的工作制定了四项要求：

第一、提高自己的责任感。只有自己对别人负责，别人才会对自己负责。严格要求自己，通过各种方式学习物业知识，努力提高业务水平。我是为公司工作，更是为自己工作，原地踏步等同于退步，只有不断的充实自己，提升自己“硬实力”，才可以保持足够的竞争力。

第二、工作必须务实。自己在进入公司之前也曾有过理想，也曾有过目标，但进入工作岗位，发现现实与理想之间的差距，必不可避免的感到不适、低落。我必须克服这种负面情绪，一切“从零开始”，虚心向身边的老员工学习，在今后的工作中做到认认真真学习、勤勤恳恳工作、踏踏实实进步。同样的端茶倒水，不同的心态有不同的结果。

第三、不断学习，努力成才。许多公司领导都是从基层一步步晋升到现在的职务，他们刚进公司时有的是维修工，有的是秩序员，还有的是保洁员，但他们并没有因为职位低就自暴自弃，而是不断学习充实自己，在做好本职工作的同时想着怎样为公司做更多的贡献。对于我而言也是这样，虽然岗位不起眼，但必须从本职工作入手，调整个人心态，努力学习，时刻为公司发展做好准备，与公司共同进步。

第四、保持积极乐观的心态。作为新员工进入公司以后，面临各式各样的难题，有些可以解决，有些不能。不管面对什么样的难题，我都要用积极乐观的心态去面对、去思考，树立良好的工作态度。

最后，再次感谢公司，为我提供了这次宝贵的学习机会，让我尽快转换角色、适应公司环境。这次培训不仅是知识的学习，更是提高个人能力的一次良机，如今，我已有足够的勇气迈进_这个大家庭，在这里充分展现自我，为自己积累资本、为公司做出贡献。

我是来自第十一事业部宏达分店的伦恒健，对于参加此次的新员工培训我感到非常的幸运，在7月x日---7月x日的学习过程中，我学到了很多日常工作中的操作规范与标准，但更重要的是在此期间我们每位学员都对公司目前及以后的发展有了一个清晰的了解，对自己以后在超意兴的发展有了明确的方向与坚定的信心。

首先，我认为此次的课程设置比较合理，通过简短的军训初步培养了学员的服从性与纪律性，使学员在以后的工作中能够更好地执行与完成分店领导指定的各项工作；通过理论学习，让学员们了解了企业文化，体会到了超意兴这个大家庭的温暖与关怀，增强了新员工对于企业的认同感与凝聚力；通过对分店各项工作标准与规范的学习和下店实习，让新员工明白了各项标准制定的原因，为其在以后的工作中自觉地贯彻各项工作规范奠定了良好的基础，并且，通过下店实习，以实际操作让学员们更好地掌握了所学的专业知识，并且通过实习发现分店存在的问题，这为每位学员提供了丰富的经验和教训。

在此，我个人认为本次培训最为成功的地方之一是，学院的张院长及公司的各位领导能够抽出时间与学员们以座谈的形式交流，极大地提高了学员们的积极主动性，充分发挥了学员们的创造性，培养与锻炼了新员工发现问题及问题的能力，

并且，通过这种轻松地方式，让学员们真正的感觉到了家的轻松与自由。我认为这种交流方式也才更适合90后新员工的教育与培养模式。

第二，主讲老师都是超意兴的主要领导，一方面，各位主要领导能够在百忙之余给新员工上课，一是表现出了公司对每位新员工的重视，让新员工能够有更积极地心态的去参加学习与工作，二是公司领导在工作中具有一定的权威性，在学习的过程中对于学员的各种问题能够做出一个最终的解释，给每位学员在学习和以后的工作中对于解决此类问题提供一个学习的榜样。另一方面，公司各位领导都是伴随着超意兴一同走过来的，公司的许多规章制度都是有他们共同制定的，所以，由他们给学员进行讲课，能够更细致、更规范、更准确的讲解清楚各项工作的执行规范和标准，。

第三、此次学习，形式多种多样，极大地调动了每位学员的积极主动性。对于教学的形式，我个人认为通过此次为期四天的教学活动，充分教会了每位学员在超意兴工作与生活所必须具备的几种精神吗——团结、互助、勇敢、责任。如，通过20日晚的拓展活动，以寓教于乐的方式向每位员工传达出了责任的含义，让每位学员认识到了自己作为集体的一员，有责任有义务去维护集体的利益，并且为了集体的荣誉团结互助、努力奋斗，尤其当自己成长为一个团体的领导者时，更要为每一位成员承担起自己责任。再如，在最后的座谈会中，在各位领导的积极鼓励之下，学员们积极发言，提出了很多的有意思的想法和很好的建议，，同时，通过这种积极氛围的影响，许多学员也努力发言，锻炼了自己的敢于发言的勇气和公众表达能力。

当然，对于此次新员工培训，我认为还是有些不足及可以改进的地方。第一，因为我们还是首期新员工培训，以后肯定不会每次有新员工培训都会进行这样的配训，一是费用太高，二是不太方便、耽误分店的正常运转，三是对于一些没有参加过培训的老员工会产生不利的影响。所以我建议我们可以

在每个部门选出一个新员工培训专员，由公司组织他们定期到总部接受培训，每当有新员工入职时，可以让他们到店里去进行培训，这样既不耽误店里的正常工作，也能够很好的结合各岗位的实际工作，还能够节约公司培训费的开支，等等。第二，对于拓展训练，我认为应该找专业的老师来进行，这样更能激发学员的某些意识，并且防止一些不安全的事故的发生。第三、对于类似于头脑风暴法，这类的拓展活动，我建议不能够仅限于公司总部的培训，应该广泛的推广到各个分店。让每位员工都有表达自己想法的机会，同时也更能发挥各店的积极主动性，增强团体的凝聚力。第四，团队的进步在于创新，我认为公司应定期让各店介绍自己在工作中遇到或发现的一些好的工作办法，并进行评级划分，适当的予以奖励，只有这样，才能让超意兴时刻保持一种创新的能力和意识。

总之，在此次学习过程中，我学到了很多，不管是工作技巧还是做人的道理。所以，在此我非常感谢公司能够给我们这么一个学习提高的机会，并且希望公司能够为更多的超意兴家人们提供这样一个进步的平台。

上个月，公司hr安排我参与了新员工培训。

首先，十分感谢ctr为我们新员工提供了这次培训学习的机会。听了徐总的话我感悟良多。作为一名新入职的年轻员工，这种收获不仅仅是业务层面的更是人生层面的。随着科技进步和市场环境变化的日新月异，ctr也面临着挑战和机遇也在不断地变化。而徐总所提出的归元、融合、进化的概念不仅仅对ctr今后企业发展的规划，同时也是对新员工今后职业发展的指导。讲话不仅提高了我对这个行业的认识高度更对我今后的人生起到了启迪作用。

归元

市场及媒体研究的重要性自当今愈发复杂的环境中早已不言

而喻。然而作为行业内的领军单位，ctr也收到了来自新媒体以及大数据等外部环境变化的冲击与挑战，特别是网络媒体对报纸，电视等传统媒体的份额抢夺也将无可避免的导致ctr在传统业务中的损失。同时大数据在样本单位及规模上也有着无可比拟的优势。面对愈发激烈的竞争，ctr应该做不是在对对手的优势领域进行不切实际的模仿而是回归其核心竞争优势。而ctr真正且最大的价值是在于将消费者以一个完整的人的形态还原出来并进行研究。不同的采样和研究方法注定了小数据不会被大数据所取代。当大数据反映宏观趋势时，小数据可以在大数据无法顾及的细节入手来研究最真实的消费者，同时这也是ctr的核心优势所在。回归本元，做精，做细，做强自身优势才是ctr在当前市场环境下提升核心竞争力的策略。

融合

然而，回归本元并不是意味着无视时代的变革。网络媒体的普及以及基于互联网平台的大数据依然是时代发展的趋势。在保留核心价值的前提下正式变革，认识变革，顺应变革是企业能够永葆活力的根本。媒体融合研究院的成立标志了ctr对于新兴媒体的重视。就如同大数据与小数据可以建立一种合作互补关系一样，传统媒体与新兴网络媒体之间是否只是单纯的取代关系或者可以建立某种共赢的模式。

进化

长期以来，成功的革新大多是基于熟练掌握现有工作的基础之上的。进化的过程往往在形式上表现为对新事物，新理念的引入，然而进化本质上是一种将现有事物钻研至极致之后的自然而然的提升过程。如果缺乏对现有工作的深度理解便很难知道需要改进的方向，也很难知道引入那些新的元素或概念可以切实有效的促进现有工作并将工作引领至新的方向。

归元、融合，进化的指导方针要求我们既要深入研习现有知识，有需要对新知识新事物保持敏感。这一指导方针也与公司对员工“做负责任的专业人士”的要求相辅相成。不断地精进学习方能做到归元，了解整合新的知识才能做到融合，而做到了上述两点才能是自己进化成专业人士。而成为了业务方面的专家才能更好地对工作负责，对客户负责，对公司负责，以及对自己负责。

第一天进入ctr我便感受到了公司浓浓的学术氛围与人文情怀。同时公司极为注重新员工的培养并为新员工提供了丰富且极具实效性的培训课程。在这样一种环境下工作让我每天都感觉很快乐。现在我已经成为了一名光荣的ctr正式员工，在此我想感谢我的领导与前辈对我孜孜不倦的教导和细致入微的帮助，同时也感谢公司为我提供了这样良好的环境。作为一名刚刚开始职业生涯的年轻员工，我会用“归元、融合，进化”以及“负责任的专业人士”的思想武装自己。做好本职工作，发现自己的优点，对自己负责，精益求精不断提升自己，让自己进步。不辜负公司及领导对我的期望，也不辜负自己对自我的期望。