

# 2023年党工委年度工作汇报 年度工作汇报 (优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 党工委年度工作汇报篇一

年度工作汇报材料 一、用切合实际的理念引领发展，用朴实的智慧经营学校 由于镇政府双区共建模式的推行，招生格局的变化，我校招生工作遇到了瓶颈，总体在校生数有所下降，入校学生素质偏低，些许成绩的取得得益于全体教职工的敬业与责任心。

1. 以人为本，全面发展是我们的理念。

加蓬勃生动。体育教学缺乏专业教师，是短板，但不影响孩子们的争强、争先精神的发扬。镇运动会我校的孩子们为自己争了光，为学校争得了荣誉，自编自导自演的团体操让孩子们领会到了团结齐心的道理，更增强了他们的集体荣誉感。

2. 精细化、人文化的管理 精细化是学校管理的关键，我们实行中层领导包级制，年级主任负责制，骨干教师引领制，使管理和教学分工明确。钱吉涛校长主抓一至四年级教学业务及安全工作，王建涛校长主抓五六年级的教学业务及社团活动的开展。刘甲起主任协调全校教学业务。每年级由一名一线骨干教师任年级主任，负责本年级日常事务管理。每年级配备一至两名骨干教师担任学科带头人。学校每周都有一名领导，两名教师 24小时值班。从学生到校早读、课堂教学、

课间、午休，教学秩序及学校人员财产安全进行管理，体现了人人都管理，处处有管理。管理中，我们还设定了红领巾岗，让学生参与，让孩子们见证管理的重要性和必要性。

二、重点抓教学、抓教师素质、抓质量监控 我们始终以课堂教学为重点，以教师素质为基本，以质量监控为手段，全面提高教学质量。

1. 听课，查漏，看看讲的质量。

外派学习让青年教师走出去看看，拿来的模式能让他们

快速成长。这些活动的开展，有效地提高了教师的课堂教学水平。

2. 重点培养骨干教师，采取多种形式的培训培养，增强他们的自信心和责任感。

以参加各级讲课比赛为契机。由业务领导靠上去，反复听、精化指导，细致评价，他们的辛劳和智慧见证了我校团结拼搏，争创一流，无私奉献的精神。

3. 教育教学中学生的成长和进步是根本，以过程监控为抓手，全面提高教学质量。

教学质量是教学工作的生命线，这一点到什么时候都不能放松。我们严格贯彻省规范，要求老师们执行课程方案，不争课时，不搞题海战术，重视学生的兴趣激发，学习习惯和学习能力的培养。我们通过教学质量检测及时进行对比、调控、实行日清、周清、月清的三清活动，查漏补缺，不让学困生掉队，以期全体同学共同进步，协调发展。

成绩的取得是过去式，路还很长，孩子们的成长不停歇，我们工作的动力就不停止，今天请大家批评指正，明天我们再

续征程。

鲁权屯镇第二小学 2019 年 5 月 16 日

工作汇报参考

县委工作汇报材料

工作汇报文字版

工作汇报文字版

工作汇报样板

## 党工委年度工作汇报篇二

尊敬的各位领导：

为贯彻落实“全面从严治党”要求，xx镇党委根据师市党委党建工作部署，认真落实党建工作主体责任和党委书记第一责任，强化党建工作责任制，认真研究党建工作的新思路、新举措，不断改进和加强基层党建工作，把抓好党建作为最大主业和政绩。

### 一、落实党建工作责任制的主要做法和基本经验

（一）落实党委抓党建工作主体责任。一是xx党委把党建工作纳入党委重要议事日程，定期专题研究党建工作。2015年召开会23次，其中6次专题研究党建工作。今年年上半年，召开4次会安排部署党建工作。二是完善党委中心组学习制度及党委班子成员讲党课制度。2015年党委中心组学习13次，班子成员讲党课8次。2015年上半年党委中心组学习6次，党委书记讲党课1次，班子其它成员讲党课7月份完成。三是选优

配强基层。今年上半年，调整共提拔7人。五是落实基层党建  
工作经费70万，每个支部2-3万。

支部书记第一责任。建立《例会制度》，上半年召开例会2次。  
四是实施联述联评联考制度，开展党组织书记抓党建工作专  
项述职。

（三）落实党委“一岗双责”。一是建立党委党建联系点制  
度。建立联系点31个，与其它工作同安排、同检查。二是党  
委下基层联系指导党建工作每季度1-2次。

（四）落实基层党建目标百分制考核。一是从班子建设、思  
想建设、组织建设、阵地建设、党员教育培训、信息工作、  
台账工作七个方面确定考核项目。二是细化考核内容30条。  
三是量化评分要点58个。

（五）落实百分制考核。一是制定《xx目标管理考核实施细  
则》，重点考核的“政治素质、团结协作、执行制度、工作  
部署、实践活动、工作能力、工作绩效”7个方面。二是对考  
核定等，分为一、二、三类。考核结果运用与本人的绩效、  
级别待遇挂钩。

党员工作，严把“入口关”。

（一）党建经费投入不够。原因分析xx综合改革后xx资金  
运转日趋捉襟见肘，已经出现发工资难问题，没有资金安排  
更多-党建经费预算。

（二）部分工作适应性不强。原因分析xx农业公司成立后，  
连队及连队党支部撤销，整合成立了作业区及作业区党支部，  
农业公司党委及党支部由原来的领导核心变成了政治核心，  
部分没能及时更新观念、适应改革新要求，一定程度上影响  
了工作积极性。

### 三、构建党建工作责任制体系的思路对策与方法途径

（一）建立健全基层党建工作激励保障机制。一是建立激励机制。从工资待遇、政治待遇等方面侧重向倾斜。二是增加党建经费投入。上级财政应当大力支持，实行专款专用。三是加大对党组织阵地、设施的投入，为党组织开展工作提供良好条件。

（二）严格考核，追究责任。一是严格落实党建考核指标，对考核不合格单位，追究责任。二是严格落实专项考核，对考核不合格进行组织调整或降级使用。

——×××集团党组织工作报告（讨论稿） “一切向党员看齐，一切行动看党员”是集团实现将党组织工作转化为企业高效运行的口号。集团党委领导班子认为党建工作是支持公司发展的政治资源，是公司实现又好又快发展不可或缺的发展优势。近年来，集团党支部就如何努力把党的政治优势转化为发展优势、把党建工作资源转化为发展资源、把党建工作的“软实力”转化为公司稳健高效发展的“硬实力”做出了各方面的努力。

#### 一、基本情况

×××集团公司成立于1998年，从刚开始的一家小超市到现在的集团公司，从当初的不足10人发展为现在的公司规模超过4000人，党支部从无到有。公司党支部成立于××年，现有×名，支部委员×名，党小组×个，党员×名。虽然公司运行日趋规范化，但实际存在的党组织工作仍有不完善之处，如党组织机构建设力度尚不够，党组织工作缺少系统性，专业的组织、宣传、党建部门不到位，缺乏党建工作经验，在具体开展党建工作过程中仍需要多学习。

#### 二、工作开展情况

## 1、党风廉政是关键，风清气正树新风

集团党支部把党风廉政建设贯穿于公司日常经营管理之中，通过抓学习教育以增强党员的廉政意识，在工作中党员以自己的党性做承诺、做担保，以此来警示和提醒党员干部要时刻承诺以高标准严格要求自己，增强自我约束力和拒腐防变的能力，为公司为下属树立榜样和标杆。为使公司党务公开工作做到规范化、制度化，真正将党务企务公开工作的效果落到实处，公司党支部坚持“广泛参与、统筹兼顾、注重实效、依法公开”的原则，把党务公开工作与促进公司党建工作、促进公司核心任务相结合，自觉接受员工监督，有效的防止了片面公开、滞后公开的现象发生。

考核办法、评价办法等具体细则，为提高集团党组织建设打下了又一良好的基础。

## 3、进一步加强党组织文化建设，成为建设学习型企业文化活动的助推器

集团党支部按照市党委的统一部署，“创建学习型组织、培育智慧型员工、打造创新型企业”的总体要求，通过组织员工进行定期集体学习和参加业务培训，鼓励和支持员工参加各种专业资格考试，提高自身的业务技能，在公司中形成了良好的学习氛围。同时以户外拓展训练活动为载体，熔炼团队，增强员工的合作意识和集体荣誉感，促进全体员工树立大局观念，形成公司坚强的团队合力，真正把企业文化的软实力变成企业发展的硬实力，促进公司健康快速发展。

## 三、党组织工作中的问题

集团党组织的理论-功底和实践经验、专业化的政工干部队伍建设还有待进一步加强，在开展党组织具体工作方面我们仍存在很多问题。

（一）工作经验有待提高，党务知识的系统性学习有待进一步加强

实践的能力不高，认识事物、了解情况、分析解决具体问题的能力欠缺。

（二）对党务管理认识不全面，党建工作力度有待进一步加强

今年公司党支部根据市党委工作部署，结合公司实际制定了合理的党务工作计划和完成时间节点。按照公司党委的统一安排部署开始正式推行党建工作常态化管理。党建工作常态化管理为公司党支部的工作指明了方向，为切实开展好党的各项工作确立了明确的标准，是指导公司党支部科学开展党建工作的“工具书”。但目前仍然有部分党员干部、员工对常态化管理的重要性及运转流程等程序并没有形成系统的认识和理解，党务工作常态化管理在公司党务工作开展过程中还不能有效发挥出有效地约束和激励效果，不利于公司党务工作科学化水平的推进。

#### 四、改进措施

公司党支部将按照市党委的要求，紧紧围绕党建工作年度战略目标，以更加昂扬的精神状态，更加务实的工作作风，进一步明确公司党支部工作的目标，不断提升党建工作科学化水平，构建具有商业零售公司特色的党建管理新模式，为助推×××品牌建设提供政治保障。

（一）以服务公司为中心寻求突破

如何把员工的积极性和创造性调动起来。而公司党支部的工作，就是要做好员工的工作，通过思想引领、组织保证、作风建设、文化建塑把公司干部员工的思想 and 行动统一起来、精神和信心提振起来，为公司实现年度目标创造优良环境、

提供动力支持。

## （二）加强理论学习，助推学习型企业文化建设

为提高党务工作者综合素质和履职能力，进一步提升公司党建工作的效率性和科学性，公司将突出重点，下大力气，切实加强党务干部的培训教育，着力提高党务工作人员的整体素质。

一是深化理论教育。把党务工作人员的政治理论教育摆在更加突出的位置，以中国特色社会主义理论体系及公司有关党务工作知识重点，采取集中培训、个人自学、考试测评等方式，定计划、定任务、定时间，切实提高党务工作者的政治理论及党务知识应用水平。

二是强化业务培训。以公司党支部涉及的党务工作为重点，采取外派党务工作人员学习、参加\*\*集中培训和内部交流学习等多种形式，努力提高党务工作人员的业务能力。

三是提高实践能力。以提高公司党务工作人员工作实践的能力为目标，采取到兄弟单位观摩学习、定期召开工作情况座谈交流会等方式，着力提高广大党员和党务工作人员认识问题、分析问题、解决问题的实际能力。

## （三）夯实党建工作常态化管理工作，促进公司稳健高效发展

扎实推行党建常态化管理是推进集团战略发展的需要，是集团开展各项党务工作的前提保障。

公司应提高对开展党务工作常态化管理工作的认识，充分利用各种宣传平台使党务工作常态化管理的理念深入人心，切实增强公司广大党员干部落实常态化管理体系的自觉性、坚定性。准确把握常态化管理工作“引导性、促进性”的精神



内涵，把其与公司制度流程、开展业务、人才培养相挂钩，真正打造商业零售公司独具特色的'党务工作，并通过推行群众测评体系，切实发挥好党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用，而推动公司稳健、高效、可持续发展。

公司党支部自成立2015年来按照周口市党委的要求，认真开展各项活动，为打造作风优良、充满活力的商业零售公司提供了强大的政治保证。在今后的工作中，我们将以更加振奋的精神，更加饱满的热情，更加旺盛的斗志，更加出色的业绩，紧紧抓住市场发展机遇，以崭新的精神风貌和过硬的工作作风，全面发挥商业零售公司服务平台功能，不断开创公司科学发展的新局面，全面助推×××建设具有强大竞争力的商业零售品牌企业。

#### （一）加强社区党组织建设，全面推进社区化发展。

展。制定了社区党委书记工作责任体系，建立了目标职责、述职述廉、考评奖惩、教育培训、选拔任用等各项制度，健全了工作例会、联系群众、组织生活、党务公开、党员管理等制度，完善了社区议事规则和决策程序。在管理上同街道机关干部一样，每年两次评议考核，实行公开承诺和双向述职制度，让社区群众来监督、评价干部。

#### （二）扩大党组织覆盖面，推动合作经济上台阶。将

街道39家标准化专业合作社纳入党建工作范畴，进行统一管理，在社区党组织设置过程中，根据社区内专业合作社发展规模，优先设置社区专业合作组织党支部。采取单独组建、联合组建、挂靠联建等形式，成立了30个专业合作组织党支部，指导新建支部订规划，建制度，抓培训。规范专业管理，推行“五统一”管理模式，提高合作社生产、管理、销售的规范化程度；加强技能培训，增强致富能力，发挥模范作用，带动居民增收，其中玉元蛋鸡专业合作社，发展社员260多户，年产鸡蛋1800万公斤，增加居民收入5000余万元。

### （三）深化创先争优活动，推动科学发展。在创先争优

风，广泛开展“服务三农”、“争创服务型党支部”等系列活动。到目前，共为居民解决各类难题500多件。广大党员干部围绕党工委的中心任务，从各自岗位特点出发，开展了岗位练兵、技能竞赛、致富帮富等活动。以“党员奉献日”活动为载体，积极开展敬老助残志愿服务、实用科技推广、校园安全讲座等献爱心活动，形成党员带头讲奉献的良好风气。

### （四）硬化教育手段，夯实执政基础。坚持把党风廉

政建设与经济工作同部署、同落实、同检查、同考核。成立了党风廉政建设领导小组，与社区、部门签定了《党风廉政建设责任书》；建立健全10多项领导干部廉政规章制度，以此约束党员干部行为；每季度召开一次党风廉政建设联席会，平时搞抽查，定期抓考核，发现问题严肃查处，决不姑息养奸。在保障党建经费方面，凡是党建费用开支，一律优先报销，从今年开始，街道财政拿出30万元作为党建专项备用金，专门用于党的建设，保证党建工作顺利开展。

过去的一年，虽然我们在党建工作中取得了一定成绩，但离上级要求还有很大差距。恳请您对我们的工作提出宝贵意见，我们也将以这次考核为契机，在下步工作中加大措施，落实管党责任，推动党建工作再上新台阶。

二〇一一年一月

首先，我代表乌兰街道办事处全体党员干部对各位领导来我街道检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢，下面我就乌兰街道社区基层组织建设作以汇报。

乌兰街道办事处成立于1983年，辖区面积7平方公里。总户数9689户（常住3783户、流动5906户）、总人数26483人（常

住10463人、流动16020人），管辖白音、满都拉、巴达拉呼、胡古吉勒、那仁5个社区。党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有在册党员195人，其中，正式党员183人，预备党员12名。

## 一、街道社区党组织建设开展情况

近年来，街道基层党建工作以“三个代表”重要思想指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕街道工作中心，大力加强组织建设，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，着力提升服务居民群众的质量和水平，为构建和谐社区提供了有力的思想、政治和组织保证。

（一）以完善组织体系建设为重点，提升区域党建工作的整合力。

为适应新时期城市基层党组织建设的发展需要，按照党的“十七”大提出的以改革创新精神全面推进党的建设的总体要求，乌兰街道努力构筑以街道党工委为核心，以社区党组织为主体，以社区单位党组织为依托，以社区党员为主体，以块为主、以条为辅、条块结合的管理新格局。

一是积极推进构建和谐社区五项建设，努力实现四有一化。大力拓宽社区阵地建设，近年来我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了那仁、胡古吉勒、满都拉社区的办公及服务用房建设，那仁社区建设面积达400平方米，内设图书室、科普信息中心、老年活动中心、远程教育播放站等，是我市首个达到和超过《内蒙古党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米的标准。推进社区自治组织建设，2015年社区党支部、居委会根据组织意图圆满完成了换届选举工作，真正把政治坚定、公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的的干部选进社区“两委”成员，四个社区的书记、主任实行一肩挑，23名成员实现交叉任职，大专以上学历8名，平均年龄37.6岁。

二是积极探索社区党建联席会议制度，实现社区党建齐抓共管的良好局面。本着“社区党建共商、社区事务共管、社区资源共享、社区文明共创、社区难题共解、社区活动共办”的原则，广泛开展“六联六建”活动，与27家辖区单位签定了共驻共建协议，先后与市民政局、卫生局、司法局、政法委、文体局、社保局等部门合作，统筹社区建设资金100多万元，建设了社区办公及活动场所、社区卫生服务中心、基层法律服务中心、综治维稳工作中心文化信息中心等服务场所，并配备相应了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，提升了社区服务能力。

培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目前已有9名员工申请加入中国，并吸收入党积极分子8名。

（二）以深化党员教育管理为基础，提升党组织的凝聚力和战斗力。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情况，帮助解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够接受党的知识、知晓党的情况；建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的积极性，193名在职党员到社区报道，参与社区建设；建立完善流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法（即：结合公安、工商、计生部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情况、流动行踪、联系电话、党内生活情况），目前有21名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动；建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建建设情况。

二是加强党员志愿者队伍建设。推出扶贫帮困助残岗、社情

民-意调查岗、综治协防维护岗等十个岗位，注册登记党员志愿者167名，有效地激发了党员先进性作用的发挥，尤其是在创建文明城市活动中，党员志愿者发挥了巨大的作用。

（三）以服务居民群众为出发点，增强街道社区的亲和力和吸引力。

一是在构建服务体系上下功夫。坚持党建同为民办实事相结合，将社区党建的重点定位于为民服务。在不同层面培养服务队伍，强化服务意识和队伍自身建设，并提出“群众的期盼就是工作动力、群众的要求就是工作目标”的口号和“社区党建、服务先行”的理念以及“构建和谐社区、服务居民群众”的宗旨，要求街道社区广大党员干部时刻把群众的呼声和要求作为第一信号，把群众满意作为第一目标，把提高群众生活水平作为第一追求。

二是在促进互动意识上下工夫。不断培育良好的文化载体，先后组建了一支“百人秧歌队”、一支二人台演出队和“快乐心情舞蹈队”，既为组织社区居民参与文体健身活动，又起到宣传社区文化、陶冶居民群众文化情操、开拓居民文化视野。

展普法宣传培训活动5次；

（四）以创先争优活动为契机，提高为人民服务的能力。

在创先争优活动中，乌兰街道社区做到早动员、早准备、早安排、早部署，做到思想认识到位、组织落实到位、工作措施到位，明确提出“抓党建核心、抓创建重点、抓队伍关键、抓为民根本”这一活动主题和“创先争优讲奉献、提升能力讲服务”活动载体，为创建工作指明方向；结合街道社区实际将创建五好党组织、争做党员五带头活动内容引申概括成创建五好五强党组织，争做五好标兵，为创建工作指明重点。

一是把创先争优活动与维护居民群众的切身利益结合起来。在创先争优活动中，我们建立民情分析会制度，社区在走访调研中了解社情民意，每半月召开一次民情分析会；街道实行领导包社区联系制度，每月召开一次民情分析会，梳理居民反映的问题，对存在的问题制定整改措施，提出解决办法，至目前，街道召开民情分析会三次，结合科学发展观调研阶段共收集居民意见建议31条，涉及社会保障、教育、医疗、文化、治安、城市拆迁改造、水电基础设施建设等内容，我办自行或协调解决了17条，其余反映的问题因时间跨度和职能所限将在以后的工作中解决。根据居民对文化生活的需要，我们筹建了“快乐心情舞蹈队”在广场组织市民开展健身活动，使街道社区文化队伍在“百人秧歌队”、二人台演艺队的基础上不断壮大和充实。建立草原书屋，藏书5100册，使社区图书阅览室累计。为方便居民与街道社区的联系，我办印制8000份《乌兰街道社区便民服务卡》，将街道社区服务功能及党员干部的姓名、职务、电话等内容印制在卡上，分发到社区居民手中，实行24小时全天候为民服务机制，进一步疏通干部与群众之间的“双向信息反馈”主渠道。

二是把创先争优活动与维护社区和谐稳定结合起来。在创先争优活动中，乌兰街道社区着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，发挥综治维稳工作中心的作用，深入开展矛盾排查，掌握群众利益诉求，维护社区和谐稳定。坚持每半月召开一次工作例会，研究辖区治安隐患和不稳定因素，切实增强矛盾纠纷调解工作的针对性和实效性。对症下药，确保“息事宁人”，针对社区群众中存在的各类矛盾纠纷，进行深入调查，准确抓住问题的实质，从根源入手，妥善解决问题，粮食局回迁楼20户居民因取暖矛盾发生纠纷，我街道及时发现，迅速介入，了解实情，通过司法渠道，进行5次调解，最终使此事圆满得到解决。加强重点人员思想教育和引导工作，对辖区内城建拆迁等涉及的信访案件，办事处积极开展稳控、化解。大力开展文明素质工程创建活动，那仁社区成功举办“和谐社区、文明家庭”评选活动，选出21户文明家庭，其中19户“五好文明家庭”、2户“学习型

家庭”，为和谐社区建设营造良好的环境。

录及活动情况反馈卡，目前注册登记党员志愿者167名，有效地激发了党员先进性作用的发挥。

三是把创先争优活动与提升服务水平结合起来。立足“便民”，加快街道社区一站式服务建设，本着服务发展、方便居民的宗旨，在街道和2个社区建立了“一站式服务办公大厅”，实行“一个窗口受理、一站式办结、一条龙服务”的管理体制，目前街道一站式服务大厅设卫生计生、党员服务、社会保障、民族事务和综治维稳五个窗口，胡古吉勒、满都拉社区根据办公环境也相应建立了一站式服务办公大厅，各项工作正在调试中。开展结对共建活动，使辖区单位和党员参加到共驻共建行列中来，共同参与社区建设，环境整治，文明创建等活动，实现区域内资源共享，力求最大限度发挥辖区资源优势，达到提高社区管理和服务水平的目的，实现构建文明和谐社区的目标。目前，市16个部门单位与社区建立了，并进行座谈，提出了解决社区现阶段面临的困难和存在的问题，统战部、文体局、公安局为那仁社区6套办公桌，价值3000元，教育局在与巴达拉呼社区座谈时，提出在辍学儿童上学反方面给予社区帮助。

## 二、存在的问题和困难

（一）社区基础条件与社区党建新任务不相适应。一是社区办公活动场所没有完全建成；二是街道普遍存在任务多、事务杂、责任大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载能力与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

（二）社区党组织统筹能力与社区党建要求不相适应。社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，但是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束

力，实现全面领导障碍很多。

（三）思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情；有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，一定程度影响了区域性党建格局的形成。

（四）街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，但是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的能力难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

（五）社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，政府高度重视社区队伍建设，不断充实力量，但由于新进来的年轻人居多，而且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。因此要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。

## 党工委年度工作汇报篇三

### 20xx年街道党工委人才工作总结及20xx年工作要点

20xx年，在区委、区政府的领导下，××街办全面贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落



实人才工作精神，紧紧围绕街道工作重心，以能力建设为中心，着力加强对街道社区工作者的培训培养，提高干部素质，各项工作稳步推进。

## 一、加强领导，提高认识，进一步完善人才工作管理机制

今年以来，街道党工委先后分层次组织班子、机关干部、社区工作者召开座谈会，认真领会区委人才工作文件精神。通过学习讨论，在全街道确立了人才是社区发展之本、力量之源的理念。贯彻党管人才原则，加强了党工委对人才工作的领导。及时调整了街道人才工作领导小组，根据人事变动情况和工作需要，成立了以党工委书记任组长的街道人才工作领导小组，将街道党政办、社区办、工会、妇联、共青团等相关部门的负责人纳入领导小组成员。年初召开了专题党工委会议，研究部署全年人才工作，要求将今年的人才工作与我办“作风建设年”、“科学发展观”学习实践活动结合起来，通过上述两项活动着力推进我办干部职工素质的整体提高。

## 二、用措并举，多法并进，积极探索社区人才培养模式

1、公开竞争，不拘一格选人才。为促进优秀人才脱颖而出，加快街道各项事业蓬勃发展，今年初，我办进一步加强了社区年轻工作者的培养力度，通过公开竞争，有1名30岁的社区年轻工作者走上科室一把手岗位，还有1名社区年轻工作者担任社区办副主任。

3、注重培训，多种形式炼人才。我们建立了机关社区工作者培训制度，规定每季度对机关社区工作者进行一次专题培训。同时，不定期邀请市委、区委党校教授及知名专家学者来为机关社区工作者讲座。今年，我们组织街道社区工作者到宜昌友好街道及社区进行了考察学习。组织各种培训班8场（低保、综合治理、计划生育、创卫），培训社区干部600多人次。机关社区干部也自发地积极参加各类知识学习，不断提高自

身素质。

4、健全机制，强化考核管人才。今年，我们实施了人才激励工程，进一步完善了社区工作者人事制度。建立了以激励为价值取向，以建制度、强考核、重培养为措施的用人新机制，逐步形成能上能下、能出能进、目标管理、激励导向的局面。全面推行了社区工作人员全员聘任制、岗位责任制、绩效考核制，提高社区人才的管理水平。同时，还开展社区青年人才培养计划。以团工委为主体，开展青年人才培养计划，制定培养规划，落实培养措施，提高青年人才的综合素质。

5、倾力服务，优化环境帮人才。做好人事代理服务，为人才发展创造环境。切实做好社区人事档案管理的工资调整、职称晋升、工作调动等服务工作，特别是对人事档案进行了全面清理，查漏补缺，规范整理，完善人事代理服务的功能，促使各类人才合理流动。

6、政治关心，组织发展激人才。今年以来，我们把对街道社区广大积极分子，特别是年轻同志的培养和关心放在重要位置。年初，党工委召开组织发展工作专题会议，根据组织程序，初步明确了全年的发展对象，并确定近年的重点培养对象。

### 三、培育典型，注重宣传，切实优化人才成长的环境

榜样的力量是无穷的。我们十分重视对先进典型的培养和宣传工作，以身边的人才激励身边人。今年来，我们推出了石体凤、朱龙健2名全区“首席社工”，进一步深化和提炼了“彭国珍服务队”精神实质，在所属21个社区全面推行了“彭国珍服务队”活动。在全区进一步叫响了人才工作品牌。

### 四、存在的问题

近年来，我办的人才工作取得了一些成绩，但与新形势的要

求，以及与其他先进街道相比仍存在差距，主要是：社区工作者的总量、结构和素质还不能很好地适应街道社区发展的需要，尤其是急需的高层次、高技能、复合型人才比较短缺；各社区之间的人才工作还存在不平衡性，人才的发展环境还有待进一步优化等。

## 五、20xx年工作要点

1、进一步强化人才培养，不断提升社工素质。在加强现有人才培养的同时，结合学习实践科学发展观，有目的有计划地加强社工的教育培训工作，提升社工的综合素质。

干部人才工作目标责任制。三是强化督办督查，班子成员及相关部门要建立人才工作定期研究、定期和不定期检查督办制度，及时发现和解决问题，确保人才工作规划和目标的落实。

3、进一步完善人才工作机制。一是引进竞争机制。通过竞争上岗，公开选拔等方式，充分发挥优秀人才的特长和优势，为街道社区的发展提供服务。二是强化激励机制。认真做好职位分类工作，做到以事择人，使有能力、有水平的人才走上重要岗位，担当重任，对有特殊贡献的人才给予重奖。三是建立人才流动机制。从社区中挑选具有较高专业水平和有一定工作能力的同志到街办机关工作，提高街道的综合战斗力。

4、建立人才信息网络，搞好人才信息服务。以街道“一站式”服务大厅建设为契机，依托社区服务在线平台，建立人才信息网络和人才库。通过在线平台将各社区有特殊技能的人统计汇总，对人才按专业、层次、构成等进行合理划分，定期分别统计不同层次人才的各种构成，为培养人才、引进人才、使用人才提供科学依据。

## 党工委年度工作汇报篇四

2012年是我市创业服务活动年，市发改局上下高度重视，坚持“前瞻、善谋、创新、超越”的理念，结合部门自身职能，突出以项目求发展的特点，努力实践活动。

一是完善制度体系。为了加大项目建设力度，切实抓好工作落实，推动全区经济社会实现跨越发展，下发了市2012年重点项目建设计划任务，制定了加快项目建设工作的实施意见，实行重点推进建设项目县级领导挂点制，并制定了发改局工作人员绩效考核实施方案等。

二是提升项目储备质量。建立项目资源库，对项目库采取动态管理、跟踪管理的措施，对已入库的387个项目逐一复核，及时修改完善项目信息。

三是加强项目调度。努力申报争取省、市重点项目，提升项目调度力度，每月对建设项目进行建设工作调度，定期和不定期地进行了各种形式的信息收集工作，并以《三争简报》形式，按时公布了项目进度，向上级政府及有关部门协调解决项目建设遇到的困难和问题，确保项目建设的投资进程，争取尽快形成投资效益。

四是争取项目扶持政策。认真研究国家宏观政策、产业振兴规划及投资导向，积极做好项目的储备、包装工作，努力与上级政策更好对接，争取项目得到更多政策上的扶持。

五是加强建设项目监管。专门成立了项目稽查办，对各项目情况通过实地查看和会议调度相结合，进行定期督查和不定期的抽查，定期上报工程进度表和情况汇报，全程跟踪督导，严格执行工程建设四项制度，抓好建设项目工程的进度管理和监督检查，确保发挥投资效益。

六是提高项目服务水平。公开行政审批项目、股室职能、办

事依据、程序、结果、服务承诺及违诺违纪的诉求途径。简化和规范了投资项目的审批、核准、备案程序，坚持和落实限时办结制、首问责任制、一次性告知制等制度，对各镇街管委会负责项目工作人员进行了多次项目工作培训，大大提高了我市项目工作服务水平。

## 党工委年度工作汇报篇五

基本上做到了集镇街面无成堆垃圾、集镇经营秩序大有好转。同时对集镇居民反映的具体问题，如路面积水、路面垃圾、下水道阻塞、路灯故障等问题做到及时处理。为改善集镇环境卫生，在镇党委政府的大力支持下，于五月初购置大型洒水车一台，每天下午两点半由专人负责洒水，洒水范围为李家山集镇上街至下街各区域。通过每天对集镇街道的清洗，集镇原来“脏、乱、差”的现象有了明显改观。每天早上八点半至九点，联合社会管理综合治理办公室共计十三人，开展半小时行动，对集镇沿街商住户进行集镇改造、集镇卫生、经营秩序的宣传和督促，在集镇环境综合治理方面取得了一定成效。由集镇商住户小组推荐商户代表熊建立同志作为集镇卫生管理专干，督促环保合作社清扫街道，在购置洒水车后，配合洒水车进行人行道和街道的清洗工作。

配合县指挥部、征地拆迁中心、中铁集团、各村组做好各项矛盾纠纷调处工作，按长沙市、县相关政策重点做好了沿线稻田补偿、水冲沙压的损失补偿和个别利益关系户的矛盾纠纷调处工作。我镇境内5.3公里路基建设已完成，各项附属工程正在陆续开展。镇指挥部组织村组协调了一起中铁施工员与村民发生肢体冲突事件，并上报了镇综治办、司法所。完成了沿线村组红线、水系恢复、附属工程、纠纷调处。对沿线水冲沙压、农田损失、水系等设施破坏进行摸底统计并及时上报处理。及时联系县国土资源局征地拆迁中心，完善手续。协调施工单位对未完善的附属工程进一步督促。下步工作将进一步完善沿线遗留问题调处。

5月份各村（社区）危房户提交改造申请报告、申请表、登记表、改造前照片、粮食直补存折、身份证、户口簿复印件后，集镇办将资料做成了一村一户一档。四月份下村到户进行实地考察，明确了75户危房户，并作好了记录。根据资料和考察结果，确定最终名单上报到县里，并做好公示牌在镇、村两级进行公示，对公示栏进行了拍照并存档。

敬老院主题工程、李家山集镇农民文化广场主题公园、李家山集镇后街生活用水水沟改造、曾家坊村及上华村运动场建设、桃源移民集中居住点池塘护坡建设、恢复施家组横冲塘渠道引水工程、30栋—32栋档土护坡工程、镇垃圾站维修工程等建设工作的立项、报批及相关手续。

第一、继续做好集镇经营秩序的各项管理和环境卫生保洁工作，维持集镇良好的经营秩序和整洁的居住环境。争取得到上级相关部门的支持，做好集镇立面改造和后街的持续改造和环境维护，使集镇管理更上一个台阶。

第二、做好相关工程建设的后续工作，确保各项工程建设顺利完工，特别是东八线境内沿线附属工程建设协调工作。

第三、配合其他职能部门，做好镇域内重点工程建设工作，特别是桃源生态移民点的建设、敬老院建设后续工作。

集镇办将在党委政府的正确领导下，发扬过去工作中的优点，克服困难，扎扎实实的做好各项工程建设的后续工作。