

# 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划(通用9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇一

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

### 二、发展计划

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

### 三、工作思路

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇二

如果我有幸加入贵公司，并担任生产经理一职，首要任务是尽快熟悉公司环境和公司情况。

- 1、各部门人员配备、职能、技能。
- 2、设备性能、产能，日常平均产能。
- 3、产品的工艺，质量标准、生产流程。
- 4、原材料的采购供给情况，辅材料的采购消耗情况。
- 5、客户的订单量，质量标准，生产调度情况。

6、员工的福利，工资分配、社会保障统筹。

7、月能源消耗，日常工作环境。

8、工厂的消防实况，员工的安全认识。

9、劳保用品发放，职业病防护。

10、员工的素质，企业的文化。

同时，完善公司的外在形象，比如：标志、厂门、形象墙、各类指示牌、标语、工装等。以安全 and 质量事故作为工作切入点，并通过相关培训和宣传，加强员工的安全意识和质量意识，预防安全 and 质量事故的发生。

先从自我做起，身先士卒，起到表率作用。以自己的工作态度去影响别人，严于律己，以身作则。

安排好自己每天的时间表，掌握各部门的实战情况，分析利弊，作出合理调整方案，优化工作方式，管理机制。对各项管理进行深入分析、熟悉、运用，使企业不断发展壮大。

## **生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇三**

今年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力，在各位领导的带领下；在各位主管、职员的支持下完成了今年的生产目标任务。

### **一、 计划与产能**

#### **1、关于计划**

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各兄弟部门大力支持下，合理编排生产计划，把生产任务层层分解，目

标明确并落实到机台，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各车间各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了业务订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

## 2、关于产量质量

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，干部员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。

## 二、设备管理

20xx年的生产管理中，各车间相应实行了管理制度，设备工具有专人负责并建立了台帐。设备责任人严格按管理要求对设备进行维护保养，通过以上各项措施，人为因素造成的设备故障得到了有效控制，保障了设备正常运转，确保了生产运行的稳定。同时经过设备人员的大力改造，提高了设备的效率和产能，有效提高了设备的产能。

## 三、人员管理

制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

- 1、采取多种措施，营造良好学习环境，着力提高员工素质。
- 2、积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业凝聚力，合力完成公司的计划与任务。
- 3、对岗位实行了职责，制定相应的岗位标准，优胜劣汰。
- 4、完善考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案。
- 5、完善主机车间的工资体系，使工资的分配更公平更合理。
- 6、制定了车间主任的考核方案，明确考核内容和方法。

#### 四、安全生产管理

1□20xx年始终把安全放置第一位，定期召开安全生产例会，不定期进行安全大检查，建立安全生产办公室、应急办公室，落实安全台账，作业许可证等有关信息资料，完善车间消防设施，全年无工伤事故，无设备事故发生。

2、生产部的管理干部坚持与员工打成一片，了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，增强团队精神。

3□20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，能够定期对车间员工进行安全认识，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

#### 五、现场管理

20xx年，生产部对现场管理，做了一些改进措施，对生产现

场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也尽量改善生产通道的顺畅，摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但是现场管理达到360度全方位，实现管理初级水平有了一定的收获。

## 存在的不足与问题

1、思想方面：仍有部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

2、技能方面：由于人员流动性，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

3、制度方面□ 20xx年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了一些规章制度，保障了各车间的生产秩序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

4、生产现场由于监管不力和场地的制约，物品摆放不齐，环境不整洁，通道不畅。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇四

20\_\_年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20\_\_年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

## 1、整体工作思路：

20\_\_年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

## 3、20\_\_年工作措施及方法：

4)、质量控制方面：

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

## 4、安全方面：

落实规章制度，严格安全管理；

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

c□将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆

满完成公司交给我们的各项任务。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇五

1、加强自身的学习，在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

2、落实规章制度，严格安全管理“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。

3、提高设备的运转和自动化设备改造：

一车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。

三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。

5、结合目前公司的新产品不断的增加及老产品的提产，注塑车间的生产产能无法满足装配车间，现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题，将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地



不足及现场管理和美观的问题。

6、尽可能外招一些有技术的调机人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。

7、针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇六

光阴迅速，一眨眼就过去了，前方等待新的机遇和挑战。不妨坐下来好好写写计划吧。下面小编在这给大家整理了一些最新生产经理工作计划，希望对大家有帮助！

### 20\_\_年工作计划

一、贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

1、年度目标：全年实现无工伤事故，无生产设备事故。

2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，防护为主”为原则，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

3、牢固树立“安全第一”思想意识：各生产车间要高度重视安全工作，把安全生产作为重要工作，认真贯彻落实公司制度，进一步增强员工的安全生产意识，只有从思想上重视安全、责任意识，才能管理到位，才能深入落实安全责任，整

改事故隐患，力保安全生产。

二、有效控制生产成本，力争以最小的投入获取最大的效益

- 1、通过《车间日报表》来反映当天设备的运转状况。
- 2、通过《废品统计表》来反映控制失效成本，控制指标。
- 3、《设备使用情况分析表》来反映设备利用率指标。

三、质量是企业的生命，是企业生存的重要保证

- 1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。
- 2、认真领会贯彻执行质量法规，明确质量的重要意义。
- 3、强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远内涵。
- 4、人人做到生产加工过程中的自身质量控制。

四、强化管理，四个进一步

- 1、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。
- 2、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。
- 3、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。
- 4、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20\_\_年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20\_\_年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

展望：

20\_\_年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为企业的发展尽我们的最大努力！

\_\_年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20\_\_年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

### 一、整体工作思路

20\_\_年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2) 负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

4) 沟通，主要工作有：负责收集不合格信息，与职能部门对接，协调与生产有关的对内外事宜，负责制定生产组织计划，召开产前组织会议，负责各种管理考核制度的落实，负责协调生产各车间之间的协调工作。

### 三、20\_\_年工作措施及方法

4) 质量控制方面:

a□没有系统的质量管理体系, 需建立并运转;

c□与质量治理相关的记录不完善, 需进一步加强并实际运转;

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制, 需建立并实施;

成绩和荣誉代表这过去, 接下来的日子还存在着很多的困难和挑战, 我要继续加强自身的业务和思想学习, 不断提高知识水平和实践能力, 改正错误和缺点, 克服困难和不足, 以更高的标准严格要求自己, 不辜负领导的重托, 通过自身努力, 团结身边的全体同仁, 圆满完成公司交给我们的各项任务。

一、 加强学习, 充实自我: 由于工作岗位的调整, 自身经验的缺乏

与不足, 需要不断的学习来充实、调整自我, 才能更好的适应新的工作岗位, 更快的开展工作。首先熟悉整个车间的运转情况, 了解各个班组的具体工作内容, 然后深入到各个班组中, 学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

二、 制定完善各项规章制度: 结合生产实践, 制定完善生产部的各

项规章制度, 设备操作标准, 各工序作业指导书等, 为日后的生产管理提供依据。

三、 加强劳动纪律, 促进管理工作: 贯彻执行各项规章制度, 充分

四、 实现全年安全生产: 1、 人员安全: 安全生产全年目

## 标一无重大

生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：1)加强对员工的安全生产培训;2)培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义;3)定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

五、 稳定产品质量，提高成品率：实现无大批量产品报废，降低产

品次品率和报废率。主要措施：1、严格按照生产作业指导书操作，2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点;3、建立操作人员、班组长的日检查制度。4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。5、组织重要岗位和班组长定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

六、 生产成本控制：1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别班

组实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量;2、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。3、加工前做好加工计划，提高生产效率。加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和基地部门做好沟通，每天根据基地的采收计划做好生产加工计划。

七、 人员管理：

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、培养人才：培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

4、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

新的一年到来，企长一周年我长一周岁，我愿与公司共成长，祝愿公司业绩年年长，共创新辉煌！

即将过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作？我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

## 一、推进5s工作

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。具体方式为：

1. 通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；

4. 组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而

对做得好的要表扬。

## 二、培训教育

互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。14年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

## 三、工艺品质方面

1. 优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。
2. 坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的'生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

## 四、成本控制方面

1. 制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5. 优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6. 制定定额类物料（铜排、铜线节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7. 对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8. 完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

## 五、加强管理（管理创造效益：

理的书藉，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。



3. 针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4. 针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

20\_\_年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20\_\_年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路：

20\_\_年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3、20\_\_年工作措施及方法：

4)、质量控制方面：

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

#### 4、安全方面：

落实规章制度，严格安全管理；

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

c[]将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇七

### （一）充分认识安全生产工作的重要性

安全生产是直接关系到人民群众生命安危的头等大事，搞好安全生产工作，切实保障人民群众的生命财产安全，体现了最广大人民群众的根本利益。做好安全生产工作全面建设小康社会、统筹经济社会全面发展的重要内容，是实施可持续发展战略的组成部分，是各级政府履行社会管理和市场监管职能的基本任务。为此，去年党和领导人就安全生产工作先后72次批示，两年内先后出台了《安全生产法》、《安全生产违法行为处罚办法》、国务院302号令等一大批安全法律法规。今年一开始，国务院专门颁发了《关于进一步加强安全生产工作的决定》和《安全生产许可证条例》。各镇政府，各办事处，区直各部门的领导，特别是单位一把手一定要把安全生产作为一项长期艰巨的任务，警钟长鸣，常抓不懈，要真正从全面贯彻落实“三个代表”重要思想，实践科学发

展观，保护人民群众生命财产安全的高度，树立发展经济安全先行思想，坚决克服要政绩而忽视安全的不良行为。充分认识加强安全生产工作的重要意义和自身的责任，努力做到“为官一任，平安一方”。

## （二）依法履行各级政府及职能部门工作责任

维护社会公共安全，是各级政府的重要职责，各级领导要对安全生产负起责任。各单位一把手为各单位安全生产第一责任人，分管领导为直接责任人，其他领导分管工作内的安全生产工作责任，要认真履行职责，加强领导，密切配合，齐抓共管，落实安全生产责任，健全制度，及时解决安全生产工作中存在的问题，不推诿、不扯皮，扎实做好安全生产工作，真正把区政府关于安全生产的部署和要求落到实处。要弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，加强调查研究。今年内，各镇、办事处，各职能部门安全生产第一责任人和分管领导至少要写出一篇安全生产调研文章，并在今年10月份报区安委办，作为对各安全生产第一责任人和分管领导的考核内容。

### （一）建立安全生产控制指标

1、各类安全事故死亡人数与20xx年相比至少下降3%，基本上不发生一次死亡3人以上的重大安全事故，不发生一次死亡10人以上的特大安全事故。亿元gdp死亡率、10万人死亡率、工矿企业10万人死亡率、道路交通万车死亡率比20xx年下降。

2、非煤矿区和建筑施工安全事故死亡人数与20xx年相比要明显下降，不发生一次死亡3人以上的重大安全事故。

3、工矿商贸企业安全事故的死亡人数控制目标：惠城区5人。这些控制指标将分解落实到各镇政府、各办事处，对安全生产情况实行定量控制和考核。与此同时，区安全生产监督管理部门将通过政府公告、简报等形式，每季度公布一次各单

位安全生产指标完成情况。

## （二）进一步落实安全生产责任制

根据国家和盛市的要求，进一步加强安全生产责任制的落实，层层建立安全生产责任制，签订安全生产责任书。今年3月底前，区政府将和各镇、办事处及有关部门主要负责人签订安全生产责任书，各镇、办事处和有关单位同下属单位签订安全生产责任书（各镇、办事处和有关单位分管安全生产工作的副职及分管各项工作的负责人对分管业务范围内的安全生产负领导责任是否签订责任书由各单位自行确定），工作计划《生产主管工作计划》。同时，在今年4月底前，各镇、办事处还要与辖区内50人以上的个体、私营企业签订安全生产责任书；分管安全生产工作各企事业单位要分别与门市、车间、班组签订安全生产责任书，明确责任人；各村（居）委会内均要明确一名安全生产负责人。

## （三）完善安全生产责任制考核办法

各级政府要建立领导干部安全生产责任制，并纳入干部政绩考核内容，坚决实行安全生产“一票否决制”。对凡发生重大事故的单位和个人，均不能评为先进，同时还要依法追究其相关责任。我区将依照省政府即将修改的各级政府安全生产责任制量化考核指标体系和考核办法，结合实际，制定具体的量化考核指标。今年内，区政府将对陈江、水口、马安、沥林、潼侨、潼湖、横沥、芦洲等镇进行安全生产第一责任人和分管领导的安全责任制考核。

## （四）建立安全生产责任监督机制。

1、区安委办、区安监局作为安全生产综合监督管理部门要做好全区的安全生产监督检查工作，加强全区安全生产工作监督检查，及时发现和解决问题，对不能解决的问题要及时上报区政府。

2、区监察局要依据《监察法》做好对各级政府及工作人员落实工作责任的监察。

3、区委、区政府督查办依据区委、区政府领导批示，对安全生产工作的重大问题和重大隐患进行督查、督办工作。

4、邀请区人大、区政协、区纪委等单位人员作为区安全生产督查员对区各项安全生产工作进行检查。

5、制订规范性文件，建立安全生产奖惩制度，形成强有力的激励约束机制。

### 三、继续加大力度抓好安全生产基础性工作

#### （一）做好安全生产规划和计划

随着我区行政区域的调整和经济的发展，许多生产经营单位的安全生产档案都未能及时上报备案。3月底前，我区将再次开展一次全区企事业单位摸底调查，进一步完善我区的安全生产档案，同时结合我区实际，切实制订好区政府安全生产规划和年度计划。各镇政府、办事处和职能部门也要调查清楚辖区内安全生产情况，制订好安全生产规划和20xx年度的安全生产详细计划及措施，今年年度计划要在3月底前报区安委办。

生产经营单位要根据《安全生产法》等有关法律法规的规定，设置安全生产管理机构和配备专职（或兼职）安全生产管理人员。今年内，非煤矿山、建筑行业，危险化学品生产经营、民爆企业和烟花爆竹经营单位必须全部配备安全管理机构和专职人员管理安全，配备率要达到100%。300人以上的单位要依法建立安全管理机构和专职人员，50人以上的单位要有专（兼）职安全生产管理人员，配备率要达到70%。同时要保证安全生产的必要投入，不断改善安全生产条件，此项工作要在今年8月份完成。

### （三）进一步健全安全生产八项基本制度

1、进一步抓好安全生产汇报、分析制度。各镇、办事处和有关单位及100人以上企事业单位每月均要召开一次安全生产工作汇报会，每季召开一次安全生产工作分析会，汇报和通报上月及上季安全生产工作形势，部署下一阶段安全生产工作，做到月有汇报、季有分析、半年有小结、年终有总结。汇报会和分析会必须由单位主要领导或分管领导主持，并做好会议记录和纪要，下发至有关单位执行并存入安全生产档案。

2、进一步落实安全生产档案管理制度。目前，我区各镇、办事处及大部分超过300人以上的单位都建立了安全生产档案，但仍不够完善。今年，各镇、办事处、区安委会成员单位及300人以上的生产经营单位均要按要求完善专门的安全生产档案，设立专门、规范的安全生产档案室（柜）。各镇、办事处、职能部门在上半年完成，300人以上生产经营单位在年度内完成60%。

3、完善安全事故应急预案，建立安全生产事故演练制度。各镇政府、办事处和区直各职能部门及100人以上的单位，特别是公共聚集场所和使用工人较多的单位均要建立安全事故应急预案，并根据实际情况加以完善。同时每年至少要举行1—3次安全生产事故应急演练，并将演练情况记录归档。

4、建立安全生产许可制度。安全生产必须从源头抓起，将关口前移，一是把好招商引资关。在招商引资过程中，凡是存在重大安全隐患，污染环境、损害工人身体健康的行业和项目，都不再引进；已引进的要逐步消除。二是落实安全生产许可制度。凡是法律、法规规定需要前置审批的行业，先由有关部门严格把好审批关，从严做好前置审批，凡不符合安全生产要求者均不予审批。已进入市场的生产经营单位要在规定的时间内完善安全许可，加强监管。

5、建立和完善安全信息制度。一是继续实行月报制度。各镇、

办事处及有关主管部门要指定一名统计人员，每月按时向区安委办、区安监局汇报一次安全生产综合情况，遇有重特大事故要及时报告，每月月报要有主要负责人或分管领导签字。二是要加快安全生产信息网络建设。区安全信息平台已在20xx年4月份和市安全信息平台联网。要求各镇、办事处及各职能部门在今年内建立安全生产信息网，并与区安全生产信息网联网。

6、建立企业建设项目“三同时”制度。从今年开始，凡是新建、改建、扩建项目的安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用（简称“三同时”），对未通过“三同时”审查的建设项目，有关部门不予办理手续，企业不准开工投产。

7、建立企业负责人安全资格制度。依据《决定》和《广东省安全生产条例》精神，生产经营单位主要负责人必须经过考核取得《广东省生产经营单位主要负责人安全资格证》，实行企业负责人安全资格制度。今年内，全区300人以上的生产经营单位主要负责人考核率要达到60%。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇八

20xx年是总公司“五年百亿”战略目标实施的第二年，在总公司的正确领导下，在xx有限公司x总的直接带领下，我们xx有限公司全体员工团结协作、锐意创新，克服了生产条件差，基础设施老化等困难，取得了可喜的成绩，全年共实现原酒生产x吨，勾调半成品酒x吨，成装成品酒x万件，并创造成装成品酒单月生产x万件的历史记录，为总公司的销售翻翻提供了有力的支持和保障。

回顾一年来的工作生活，我感慨很多，我们生产管理部主要做了一下工作：

我们生产管理部主要工作是生产计划的制定和各种报表的汇总上报，以及现场管理的检查验收等。20xx年共制定成装生产计划x份，收发电子邮件x份，几乎每天重复着同样的工作，每天早上上班打开电脑，通过oa系统收发下载当天的报表，查看数据的变化，从成品酒的收发以及当天的库存数到包装材料的到位配套情况，结合半成品酒的现有库存量，按月生产计划，科学合理地制定第二天的成装生产计划，然后根据第二天的生产计划，查看半成品酒库存的变化，制定新一轮的半成品勾调计划，因为人员少，并且是专人专岗，几乎没有星期天，只要成装车间上班，我都要把生产计划及时地送到成装车间，无论寒来暑往，我们都默默地坚持下来，和许多员工一样为杜康的腾飞加油！

每个月初月末，及时制作本月的生产计划，核算各部门月报、工资核算上报财务。

1、酿酒车间生产计划。

20xx年酿造车间累计计划生产原酒x吨，实际生产x吨，超产x吨。

2、成装生产计划。

3、勾调生产计划。

20xx年完成成品酒勾调x吨，其中优级酒x吨，普级酒x吨，同样创造了历史记录，得到公司领导的肯定。

按公司x总的要求，虽然我们的生产区小，条件落后，我们可以把我的生产区做精、做细，参照x管理，我们对生产区实行目标管理区别，划分责任区，每周五由主管领导带队检查，对不达标项目提出整顿，随着时间的推移，我们的工厂正在悄悄地发生着变化，离我们的目标越来越近。



另外我们生产部还兼着物资出入的监督检查工作，处理物资（酒糟、废纸、碎玻璃）的监磅工作，无论星期天或是晚上下班后，只要电话通知我们随叫随到。

总之□20xx年是不平凡的一年，虽然我们取得了一定的成绩，我们并没有满足，更不能骄傲，我们要求认清存在的不足，把工作做得更细，更认真，为杜康的腾飞加油！

在20xx工作基础上，把本职工作更加精细化，跟上杜康发展的步伐。

- 1、严格要求自己，把自己的工作，特别是生产计划安排做得更合理。
- 2、现场管理工作继续加强，使生产区现场管理工作按6s管理要求常抓不懈。
- 3、从每天日常工作做起，从细化做起。
- 4、在工作中学习，通过不断学习和工作提高自己的能力。

## 生产经理工作计划和目标 生产经理的工作计划篇九

xxx安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹xxx□安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。

- 2、加强劳动纪律，促进管理工作

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

### 3、保证设备维修质量，提高运转率

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

### 4、降低生产成本，节约消耗

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

### 5、稳定产品质量，提高合格率

xxx质量就是效益、质量就是生命xxx等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验[]xxx今天的质量xxx就是xxx明天的市场xxx[]只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

## 6、制定工资分配方案，发挥工作积极性

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

## 7、保证产品的安全库存

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

## 8、控制员工流失

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。