

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划 (实用7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划篇一

一是加强班子建设。把班子建设作为文明创建的重点，坚持党的集中统一领导，严格党内政治生活，发扬民主集中制原则，认真落实党组集体决策与党组成员分工负责制，充分发挥党组的领导核心作用，切实增强班子的凝聚力、向心力和战斗力。二是加强作风建设。深入学习中国共产党《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，加强审务督查，严格问责力度，持续深入解决群众反映强烈的“六难三案”问题，严肃查处冷硬横推、简单粗暴、推诿扯皮等现象，坚决纠正开庭不守时、着装不规范、庭审不严肃等问题，大力整治纪律松弛、作风漂浮、不作为、慢作为等“庸懒散”行为，切实提升干警的纪律意识和规矩意识。三是加强廉政建设。认真落实好党风廉政建设主体责任和监督责任，加强对法官业内、业外行为的监督约束，确保法官清正、法院清廉、司法清明。四是加强典型建设。进一步对工作中涌现出来的先进庭（科、室）和个人进行表彰，示范带动广大干警积极进取，干好工作，在全院营造团结和谐、干事创业的良好氛围。

始终坚持“公正司法、文明执法”这一理念，切实履行审判职能，服务发展大局。一是严厉惩治刑事犯罪，坚持贯彻宽严相济的刑事审判政策，从重从快判处各类违法犯罪分子，全力维护社会稳定。二是不断加强民商事审判，维护民权、消除民怨。三是依法审理各类行政案，妥善化解行政争议。

四是力克执行工作难题。创新执行举措，提高执行工作质量和效率，全力保障当事人合法权益。

坚持贯彻司法为民思想，积极回应人民群众的司法需求，努力树立司法为民的文明形象。一是畅通绿色通道，以“诉讼服务中心”为载体，广泛开展“文明窗口”、“文明庭室”活动，全方位为群众提供诉讼便利。二是落实便民举措，减轻群众诉累。三是重视涉诉信访，化民怨、解民忧，全力营造和谐氛围。四是加大救助力度，积极主动为社会弱势群体提供司法保护和司法服务，并对符合救助条件的当事人依法减免诉讼费用，确保有理无钱的人打得起官司、打得赢官司。

大力加强基础设施建设，不断提高物质装备水平，努力创造温馨办公环境。一是强化法院基础设施建设，多方筹资积极争取法院新审判综合楼建设。二是抓好现代化装备建设，坚持实施科技兴院战略。三是坚持从优待警，完善活动室、荣誉室，提高机关食堂服务质量，全力为干警创造良好的工作生活环境。

一是积极参与全市精神文明建设活动。紧紧围绕市委中心工作，找准服务发展的结合点、着力点，积极参与，主动作为，创先争优，全力为全市精神文明创建做出贡献。二是积极开展机关精神文明创建活动。结合审判工作特点，组织开展“文明庭科室”、“文明法官”、“文明书记员”、“文明司法警察”等创评活动。通过争创活动，培养干警健康、文明的良好习惯，营造干警比学赶帮的良好氛围。三是积极开展丰富多彩文体活动。充分发挥党支部和工会、妇委会组织的作用，利用“三八节”、“五四青年节”、国庆节、法律宣传日、法院审判开放日等重大节日节点，广泛开展干警文化体育、“创先争优”等活动。增强干警体魄和文化素质，培养干警的爱岗敬业、乐观向上、锐意进取精神，激发干警队伍的生机和活力。

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划篇二

根据7月1日公司召开中期经济工作会议要求，××分公司认真落实会议精神，贯彻××总讲话内容，认真学习“五大战略”部署任务，以会议精神为指导，依据分公司实际，研究制定分公司下半年工作规划，现就xx年上半年工作作以总结，并对下半年工作设想作以汇报。

一、上半年工作回顾

上半年，×××分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头。通过“三抓三实现”，今年1~6月份我们预计完成产值1.36亿元，钢结构制安近1万1千吨，上缴利润、管理费320万元，部分指标已提前完成了全年任务。

(一)抓开拓经营，实现市场竞争能力不断提升

第一，优化经营组织机构，强化经营人员的业务能力和法制观念，增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能力培训，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

第二，深化经营管理意识，把“持续稳定的提高符合质量标准的产品；持续不断的提供满足客户要求的服务”作为经营工作的主打和宣传方向。通过宣传××公司特级资质和×××一级资质优势，先进设备和体系管理的优势，优质产品和优质服务的优势，让的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。今年1~6月份，我们共承揽项目8项，合同额15336万元，比去年上半年同期增长120%。其中：自揽项目4项，合同额3569万元，占承揽任务总量的23%。

第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条h型钢生产线，提高了产品的费效

比，解决生产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在××××等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润化。

(二)抓项目管理，实现企业效益持续增长

根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。

上半年，我们同时面对××××三项重点工程，这三项工程的钢结构制安总量相当于20__年全年的任务量，而且对钢结构部分都有具体的工期要求。如××××工程，我们从*月底开始进行制作，历时90天，制作钢梁根，钢柱根，共完成钢结构制作*余吨，产值近1亿元。项目班子更是本着“加强现场管理、抓好工程进度、确保工程如期交竣”的总目标，迎难而上，克服施工过程中出现的种种困难，从20__年*月*日开始钢结构主体吊装至*月*日主体封顶，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为**公司的“亮点工程”。

(三)抓人才建设，实现两个文明建设同步进行

一是，大胆启用已经发展成熟的才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人才资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年×××四个重点项目均由青年项目经理组织施工，

全部实现了预期的工作目标。

二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在20__~20__年度公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向才倾斜，激发他们昂扬向上。在20__年度分公司评出的12名员工中，8名，占了员工总数的三分之二。

四是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化创新推动制度创新、管理创新和科技创新。

五是，充分发挥载体作用，加强“形

象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

二、下半年工作设想

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。认真落实××总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

(一)在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。

一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以限度地满足甲方需求为目的，进一步加强对业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

(二)在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。

一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目经理部及项目经理的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利”。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应钢结构施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现

场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

(三) 在深化管理，提升管理理念上，有新的举措。

首先，要以先进的管理思想为引导，结合企业实际业务流程，加强制度建设。下半年，我们要健全和完善从经营到生产、结算的全过程管理体系，不仅部门、工序间的工作范围、工作职责要交圈，更要使管理的横向和纵向相贯交圈，避免管理中的死角和漏洞，做到事事有目标，件件有考核，做事有痕迹，奖罚有依据。要强化各部门的内业管理，积累真实可靠的第一手资料，为企业经济活动的顺畅奠定坚实的基矗建立健全企业的各项规章制度，通过制度建设，进一步强化贯彻执行的力度，进一步强化严细管理，促进企业竞争力的提高。管理理念的逐渐提升，管理方法的逐步改善，从而提高企业整体的项目管理水平，也使企业的管理经验不断创新和沉淀，以便充分利用。

其次，企业管理要重视整体经济效益，各管理要素间不能是孤立的，而要相互联系、相互制约，单项管理的应用，并不能从根本上改进企业的整体管理水平。因此，我们要综合利用各类管理技术，实现企业的动态全方位管理，使人事管理、工程进度、产品质量、财务合同、制造生产等的单项管理，综合集成为集团式的整体管理模式。以提高分公司经济运行质量为目标，构建企业的综合管理平台，使各管理要素间有机结合，并在各管理目标间实现综合效益的化，从而实现企业经济效益的提高。

(四) 在加强人才建设，有新的举措。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻

心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，下半年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进娶平等、稳定的工作环境。

首先，要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好才队伍建设；各级行政职能部门、各级党团工会组织要为创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的的发展提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。要针对才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻才和充分发挥于才的才智。

再次是加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以重点工程为舞台，加快培养才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

其次，从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的才要“加荷”，使用部门要根据才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

再次，提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划篇三

（二）开展对村巡察是打牢基层基础，夯实党在农村长期执政基础的必然要求。村党组织担负着指导、教育、管理、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。当前，70%以上的信访举报反映的都是村这一级的问题。对村巡察就是要深入一线倾听群众呼声，对群众反映的问题全盘受理、分类移交，推动乡镇（街道）党委和被巡察村级党组织强化整改落实，把问题解决在基层，真正夯实党的执政根基，不断厚植党在农村的执政基础。

（三）开展对村巡察是打通党的路线方针政策落实到农村基层“最后一公里”的现实需要。村党组织是贯彻落实党的路线方针政策和各项工作任务最直接的组织者和实施者。开展对村巡察就像一面镜子，深入田间地头、走到群众身边，照一照党的路线方针政策和xxx决策部署落实了没有、见效了没有、还有哪些方面需要改进和完善，看一看各级党组织的责任履行了没有，听一听群众还有什么困难和意见，通过巡察查找问题、反馈下去、督促整改，真正以群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作的标准，切实推动xxx大政方针一贯到底、落地见效。

（四）开展对村巡察是解决农村突出问题、赢得人民群众衷心拥护的有效手段。民心是最大的政治。当前，部分村干部不守纪律、不守规矩现象依然时有发生，以权谋私、吃拿卡要、优亲厚友、与民争利等问题较为突出，脱贫攻坚、征地拆迁、“三资”管理等领域问题易发多发。开展对村巡察，聚焦群众身边的“四风”和腐败问题，一方面让基层党员干部感受到监督常在、震慑常在，知敬畏、知收敛、知止收手；另一方面督促基层党组织立行立改、及时纠正，让人民群众感受到从严管党治党就在身边，正风反腐就在身边，营造出风清气正良好政治生态。

发现问题是巡察工作的生命线。对村巡察面广量大，情况复

杂，这就要求我们牢固树立问题意识，坚持问题导向，紧盯重点人、重点事、重点问题，擦亮“探照灯”，用好“显微镜”，真正巡出实情、察出问题、开出良方。

（一）聚焦群众呼声，突出巡察重点。对村巡察一定要紧贴实际，准确把握政治巡察在基层的体现和重点，紧盯各级党组织的责任，聚焦村级党组织作用发挥情况，聚焦贯彻执行中央大政方针和上级党委决策部署情况及党的惠农利民政策落实情况，聚焦群众身边的不正之风和腐败问题、民生领域突出问题，重点发现“三资”管理、脱贫攻坚、农村低保、危房改造等惠民政策落实中虚报冒领、贪污侵占、优亲厚友、吃拿卡要等方面的腐败问题，涉黑涉恶腐败问题，选举中拉票、贿选等严重违反组织人事纪律的问题以及违反中央八项规定精神和“四风”问题，切实做到人民群众反对什么、痛恨什么，就巡察什么、发现什么，最后推动解决什么。

（二）坚持问题导向，提高巡察质量。本轮巡察，我们巡察的对象是村级党组织。可以说越往基层，问题往往越具体，环境越复杂，利益矛盾盘根错节，党员干部素质参差不齐。这次被巡察的8个村（社区），村情民意各不相同，各巡察组要立足村情实际，主动与被巡察村（社区）及所属乡镇（街道）党委对接，了解掌握必要的情况，通过设立信箱、张贴巡察公告等多种形式，争取群众的支持和参与。同时，紧盯重点领域和关键环节，采取查阅各类资料，入户走访，对熟悉村情、敢说话、说真话的党员代表、群众代表和老同志进行重点访谈等形式，广泛收集群众诉求和问题反映，拓宽发现问题的渠道和途径。对于巡察发现的个性问题要深挖，共性问题要找准，报告问题要实事求是。特别是反映领导干部的问题线索，一定要深入了解，多方印证，固定证据，以事实为依据、以党规党纪为尺子，客观分析、如实报告。希望巡察组在巡察结束后，都能拿出有份量、有价值、有含金量的巡察报告，让县委研判有详实依据、让广大干部群众见得到实实在在的巡察成果。

（三）强化问题整改，做实“后半篇文章”。我们要把解决问题作为巡察工作的出发点和落脚点，用好巡察成果，推动抓源头、治根本、管长远、见实效。对群众反映的合理诉求，要及时交办、跟踪督促、切实解决，取信于民。对条件暂不具备、一时难以解决的，要做好解释工作，取得群众的理解。对反映的问题线索，要认真调查核实，严把质量关，依规依纪依法处理，办理结果要以恰当形式公开或反馈，给群众一个明白。8个被巡察村所在乡镇（街道）要切实履行整改政治责任，建立台账，明确任务，确保巡察发现的问题条条要整改、件件有着落。在这里需要特别是强调的是乡镇（街道）党委（党工委）是对村巡察反馈问题整改落实工作的主体，决不能把自己当旁观者置身事外，更不能在其位不谋其政，一定要以诚恳的态度，开放包容的心态，不遮丑、不护短，积极支持，主动整改，真正发现和推动解决一些疑难问题、实际问题。

对村巡察责任重大、任务繁重、意义深远。开展好本轮巡察工作，是县委巡察组、8个被巡察村（社区）党组织和所属乡镇（街道）党委（党工委）及相关职能部门义不容辞的政治责任，是一项必须完成好的政治任务，大家一定要厘清职责，形成合力，扎实推进。

（一）巡察组要当“尖兵”。对村巡察直接面向基层、面向群众，巡察组是代表县委履行监督职责，要严格按照工作权限和方式开展工作，不干预被巡察村（社区）正常工作，不履行执纪审查职责，对重要情况、敏感事项和重大问题，要及时请示报告，不能作个人表态，更不能先斩后奏，擅自决定。抽调的巡察人员对巡察掌握的情况，只对巡察组负责报告，严禁向外泄露。要树牢有重大问题应当发现而没有发现是失职，发现问题不如实报告是渎职的意识，充分发挥巡察“尖兵”“利剑”作用。

（二）镇村要唱“主角”。乡镇（街道）党委（党工委）、村（社区）党总支要端正态度，转变观念，把做好巡察工作作

为全面从严治党“两个责任”的具体化，把巡察工作作为发现问题解决问题、改进工作促进发展的有利契机，坚决服从巡察组的要求和安排，自觉诚实接受巡察，不隐瞒问题、不回避矛盾，协调配合好巡察组的具体工作，合理安排个别谈话，及时提供相关材料，保证信访渠道畅通，落实安全保密措施，对巡察组开展的各项工作，做到不干涉、不打听、不添乱。只要巡察工作需要，没有不可询问的人和事，没有不可查阅的资料和单位，任何单位不得以任何借口阻挠巡察组了解情况。

（三）协作单位要做“后盾”。开展巡察工作是县委一项重大决策部署，不单是巡察组的事情，各级各部门都要把巡察作为大事来抓。相关部门和单位要把支持配合好巡察工作作为共同的政治责任，及时向巡察机构提供被巡察村（社区）相关情况，必要时可派员协助巡察组深入了解有关问题。要把协作配合贯穿于巡察工作的全过程，巡察之前要充分沟通、介绍情况，巡察期间要密切协作、形成合力，巡察结束要规范移交、限期办结、及时反馈，形成环环相扣、协作配合、责任可查、追责有据的完整“链条”，形成巡察监督的合力。

“打铁还需自身硬”。这次巡察，是县委开展的首轮市县巡查向村居延伸，我们抽调了敢于坚持原则、业务能力强、善于发现问题、工作经验丰富的20名同志参加巡察。每位巡察干部要把此次巡察作为检验自己政治品格、工作能力、纪律作风的大体检，全面加强自身建设，锻造磨砺政治铁军。

一是党性要强，做到责任过硬。巡察是苦活、累活、得罪人的活，不敢担当者必定无所作为。巡察干部必须牢记宗旨、不辱使命，工作中不充当“老好人”，对不正之风敢于亮剑，对问题线索善于发现，敢于担当、敢于较真、敢于碰硬，始终做到不为利益所动，不为权势所惧，不为人情所困，坚持原则、实事求是、客观公正。必须以更高的标准、更严的要求约束自己，要坚守巡察工作底线，不越党纪政纪“红线”，不碰法律法规“高压线”，做到忠诚、干净、担当。

二是业务要精，做到素质过硬。巡察工作是一项政治性、政策性、业务性很强的工作，全体巡察干部要破除临时观念、“短工”思想，尽快熟悉业务、尽早进入状态，认真学习研究有关的政策法规、党纪党规、财务会计、程序方法、工作口径、报告撰写等各方面知识，不断增强谈话突破、明察暗访、组织协调、信访处置等能力，做懂业务的行家里手，不断提升巡察工作水平，真正达到在实践中检验能力、锤炼担当的目的。

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照***和省、市委统一部署以及区委巡察工作总体目标要求，根据《*****区委巡察工作五年规划（2017—2021）》

《*****区委关于推进对村（社区）党组织巡察工作高质量发展的实施办法》等文件，制定我区2021年度巡察工作计划。

一、指导思想

坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、***四中、五中***和*****纪委四次***精神，认真贯彻落实***和省、市委巡视巡察工作部署以及区委巡察工作总体目标要求，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以党的政治建设为统领，以政治巡察为主线，把“两个维护”作为根本任务，对照*****重要讲话和指示批示精神，对照党章党规党纪，对照被巡察党组织所承担的职责使命，深入查找政治偏差，聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党***、省、市、区委重大决策部署情况，聚焦群众身边腐败问题和不正之风，聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺问题，坚持从业务看政治、从客观看主观、从现象看本质，以下看上、以点看面，全面审视党组织特别是一把手的政治忠诚、政治立场、政治担当，推动全面从严治党向基层延伸，把管党治党政治责任落实到基层，为贯彻新发展理念、构建

新发展格局，加快建设新时代新提供坚强政治保障。

二、任务安排

2021年，围绕***、省市委工作部署和区委中心工作，部署届区委第轮巡察，结合贯彻落实党的***五中***、*****纪委四次***精神，认真完成对个区委管理的巡察对象的巡察任务，同步推进对个村巡察工作高质量发展，配合做好提级交叉巡察，组织开展村委会换届后权力交接不畅问题专项巡察和巡察“回头看”。

（一）常规巡察。月初至月中旬，部署开展区委第轮巡察，安排个巡察组，对个区直单位、个乡镇及个村（社区）开展巡察，全面完成届区委巡察全覆盖任务。

（二）专项巡察。针对村委会换届后老班子不交公章、不交账等问题，适时组织开展权力交接不畅问题专项巡察。

（三）提级交叉巡察。按照市委巡察办安排，积极配合市委提级交叉巡察组做好巡察工作。

（四）巡察“回头看”。按照上级安排部署，结合巡察工作实际，安排对个已巡察单位进行巡察“回头看”，重点对完成整改的问题进行复查、对未完成整改的强力推进，着重发现问题。

三、工作重点

按照深化政治巡察、强化政治监督的要求，聚焦党组织政治责任和职能使命，重点监督检查以下3个方面的情况。

加强党的全面领导方面情况。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风。重点了解整治形

式主义、官僚主义情况；了解担当尽责、为民服务情况；了解依法廉洁用权，整治侵害群众利益问题情况；了解执行***八项规定和实施细则精神情况；了解在资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目方面的廉洁情况。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题。重点了解基层党组织建设情况，特别是村 当前隐藏内容免费查看“两委”换届后村级公章、财务账目、承包合同、集体资产、档案资料等权力交接难问题；执行新时代党的组织路线和选人用人情况，是否存在党管干部原则丧失，党政联席会、行政办公会研究干部工作等问题；履行管党治党政治责任情况，是否存在落实管党治党主体责任不到位，对管党治党工作不谋划、不研究、不部署、不推进，未针对廉政风险制定防范措施等问题。

四、工作要求

（一）加强组织领导，提高政治站位。要加强对巡察工作的政治、思想、组织领导，进一步增强学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、党的***五中***精神的政治自觉。深刻感悟*****新时代中国特色社会主义思想中蕴含的坚定的政治信仰、强烈的政治担当、真挚的政治忠诚和赤诚的为民情怀，不忘初心、牢记使命，确保巡察工作方向不偏、标准不降、力度不减。

（二）强化联动协作，凝聚整体合力。要认真贯彻执行《关于建立健全区委巡察机构与有关单位（部门）巡前协作配合机制的实施办法（试行）》，持续发挥巡察政治体检作用，统筹纪检监察、组织、政法、审计、信访、财政等职能部门及其他有关单位建立起协同巡察机制，抓住关键点，选好突破口，主动谋划巡察工作，勇于担当，主动作为，确保巡察工作务实稳妥、高效运作。

（三）严明纪律规矩，健全责任体系。要依规依纪依程序开

展巡察工作，强化党委抓巡察工作的主体责任和纪委的监督责任。明确巡察组组长是落实巡察监督任务的第一责任人，被巡察单位党组织主要负责人是落实整改工作的第一责任人。巡察干部必须带头遵守党的政治纪律和政治规矩，严守保密纪律，认真落实***八项规定精神，打造“忠诚、干净、担当”的巡察“铁军”。

（四）严格巡察责任，务实稳妥推进。要坚持有形覆盖和有效覆盖相统一，在持续开展常规巡察的同时，组织实施好专项巡察、巡察“回头看”工作，把全面体检和重点聚焦结合起来，认真履行监督责任，准确把握巡察工作的指导思想和原则，准确把握被巡察单位的职能特点，提高发现问题的精准度、提高问题线索成案率，持续提升巡察工作科学化水平，确保巡察工作务实稳妥、高效运转。

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划篇五

各位领导、同志们：

根据省公司党委的安排，上个月省公司党委第x巡察组对xx分公司开展了为期三周的现场巡察。从今天开始，省公司党委对xx分公司的巡察工作将转入第二阶段——巡察整改阶段。

一、提高政治站位，统一思想认识，全盘接受巡察问题清单

上个月，我们第x巡察组认真贯彻落实省公司党委巡察工作部署和要求，坚持问题导向，迎难而上、敢于担当，夜以继日开展工作，为我们xx分公司全面把脉，一针见血指出了问题，客观深刻提出了整改意见，给我们开了一剂很好“药方”，同时也让xx分公司全体党员特别是党员领导干部受到了一次深刻的党性洗礼。在此，我代表xx分公司，向巡察组各位领导、同志们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

实践将充分证明，省公司党委在首季就组织开展巡察，是正确的、必要的、及时的，是落实全面从严治党的重大举措，是推动发展的内在需要。随着巡察工作的深入开展和常态化，其意义和作用必将进一步显现。我们一定要认真贯彻落实中央和省公司巡察工作部署，以高度的政治自觉，提升政治站位，切实把思想和行动统一到巡察反馈意见的精神和要求上来，对于巡察组反馈意见和要求，我们一定要虚心接受、照单全收，一定要直面问题，敢于动真碰硬，不回避、不躲避，不讲条件、不找理由，不推卸责任、不敷衍了事，一定要把落实问题整改作为当前一项重大政治任务，强化领导、全员参与，不折不扣地落实各项整改任务、用好整改成果。

二、强化政治责任，锤炼政治担当，全力整改巡察发现的问题

根据今天省公司党委巡察反馈的意见和提出的要求，会后我们将及时召开党委扩大会，认真研究制定整改方案和措施，要把巡察指出的问题细化为一个个具体问题，把巡察提出的建议分解为一项项具体举措，明确整改内容、整改目标、责任主体和整改时限，制定时间表、路线图，建立问题清单、责任清单、任务清单，并强化跟踪督办、清单管控，狠抓落实、严肃问责。

一是巡察反馈的点上问题要整改。整改要有动作，且过程监督；二是以点带面，深挖根源，举一反三，开展相关问题的自查自纠；三是对相关问题，建章立制，开展源头治理；四是对相关整改措施，及时宣贯到位、执行到位。我们一定要通过2个月的整改，逐一分析存在的问题，挖问题背后的问题，以“钉钉子”的精神一个问题一个问题地解决、一个环节一个环节地推进，把整改工作做扎实，从根本上逐步解决阻碍企业改革发展的各方面问题。领导班子成员首先要带头抓好自身整改，我是xx分公司巡察整改工作第一责任人，分管领导是分管领域整改工作责任人，各分公司党政负责人是本单

位整改第一责任人。作为xx分公司党委主要负责人，我承诺一定做到以身作则，以积极主动的态度，认真履行第一责任人职责，坚决落实全面从严治党要求，严格履行“一岗双责”，一定带头整改自身和班子存在的问题，全力支持和配合巡察组工作。班子其他成员及各级管理干部一定要切实提高认识，全力以赴、认真仔细对照存在的问题，落实到人，立行立改，无论什么问题，不管涉及谁，决不能讲条件、找理由拖拉不办，必须要想办法解决问题；对拒不整改、敷衍整改、整改不力的，要严肃问责。

三、做好结合文章，落实主体责任和发展任务，全面转化巡察整改成果

巡察发现问题是震慑，用好巡察成果解决实际问题才是目的才是关键和根本。我们一定要抓住巡察整改的契机，扎实开展整改工作，做好结合文章，全面转化巡察整改各项成果，使xx分公司的党建水平和改革发展都能上一个新台阶。

我们一定要坚持把落实巡察整改工作与公司党组主体责任落实紧密结合起来，注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步提高公司各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力，推动全面从严治党向纵深发展。要坚持把落实整改与党风廉政建设结合起来扎实构建反腐体制机制，加强党内监督，加强责任追究，加强作风建设，加强惩贪治腐，加强改革创新，加强制度规范建设，强化政治责任担当，“开好前门，严堵后门”，进一步强化领导干部的作风锤炼和能力提升，营造企业风清气正的发展氛围，真正让组织放心、让职工群众满意。

公司上下一定要把落实巡察整改工作与公司改革发展工作紧密结合起来，坚定发展信心，坚持量收目标，杜绝“小富即安、小进即满”的思想，明主题、定目标，抢窗口、夺份额，猛进攻、快节奏，不等不靠，抓住窗口期，聚焦主航道，强力进攻不限量，举公司之力，前后端通力合作，维持宽带份额，打赢宽带生死战，坚决完成xx亿的收入目标和净利润xx

的增幅目标，确保巡察整改工作与改革发展工作“两不误、两促进”。

同志们，落实省公司党委巡察组的各项整改要求，是xx分公司当前和今后一个时期的重要政治任务。全公司上下必须高度重视、提高认识、扎实整改，把巡察成果转化为企业改革发展的强大动力。要以整改为契机，举一反三，建章立制，形成长效机制，营造xx分公司风清气正的发展环境，为实现xx公司转型升级□x亿突破做出应有贡献！

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划篇六

1、确定逻辑关系，一般有：按时间、按重要程度、按事件过程，3种。

（1）按时间：适用于事情散碎，无明显轻重区别

（2）按重要程度：适用于事件不多，重要程度分明

（3）按事件过程：适用于单一事件；或事件很少，过程复杂，需突出阶段性成果或事件中的某些阶段工作。

2、明确注意事项

（1）在每个段落叙述每件事时，都要严格按事件前因、经过、后果顺序，参与者、时间、地点、结果要交代清楚，简单明了。没有明确结果的一般要加上后续处理的方法及计划。

（2）详略得当：详述领导关心的问题、影响全局的问题、影响结果的问题，突出你（们）的工作对这件事结果的作用（正面作用）和意义。略写次要问题及领导不关心的问题。

（3）多用数据，少作评论。用客观事实引导读者自己得出结论——你们的工作对整个事件或者对事件的重要环节起到了

好的、明显的或者关键性的作用。

(4) 注意归类同类事件或有因果关系或其他重要联系的事件，避免反复叙述。

(5) 注意内容尽量不要与其他人的内容有矛盾和重叠。对于多人共同完成的工作，如果大家一起写工作亮点，需突出个人在其中不同环节的工作与其他人不同的地方，不要把所有的工作都堆在自己身上，不要长篇累牍描述这部分内容，把重点放在你跟大家不一样的部分上，否则你不烦，领导看也看烦了。

(6) 不要谦虚，也别吹牛。

3、题材来源

(1) 周报、月报、年报

(2) 工作数据及统计结果

(3) 电子邮件、个人日记、会议记录等

平时要注意积累，其实写工作亮点也是帮你自己梳理日常工作得失，客观一些，能帮助你总结好的经验，积累工作技巧，对能力提高还是有好处的，不要应付公事。

做事严谨细心，态度心态+形容词（认真xxx□

是xx的好助手/帮手

缺点：平时较为慵懒，意志力稍有欠缺，常为自己的懒惰找借口，计划一般都无疾而终。

缺点：情况不太稳定，要根据情绪或者思维而定。主要体现

在偶而会对语境的反应不够迅速，准确。此外对话题的提出和承接表现不佳，经常无话可说。一部分原因是在有压力的情况下缺乏自信，另一方面也与知识储备不足，话题缺乏营养有关。

缺点：在工作轻松时，常处于情绪疑虑中。

缺点：不懂得释放自己，严肃古板。

缺点：多数时候，做事缺乏思考，缺乏条理性，缺乏创造性。

缺点：记性不好，马虎大意，不注意细节。

缺点：做事情绪化，过多时候处事往往倾向等待，对于过程掌控不准。

缺点：不喜欢跟自己讨厌的声音又过多的交谈。

缺点：处事过于认真死板，不懂变通。

缺点：憎恨表里不一，有很强的批判精神。

缺点：固执，处事不够乐观。

缺点：较为理想主义，追求完美，总希望把所有的事情尽可能做到完美，可在做的过程种却发现现实与理想总是有差距的，所以通常会觉得矛盾和苦恼。

1. 列出大事件，写出好标题。

将一年所发生的所有与人力资源相关的事件列出来。同时写下在这些事件中，运用的思路和想法。

在所有人力资源事件中选出有重大转折意义的事件列出并进行说明。根据大事件可以总结出一个好标题，让你的总结与

众不同。

2. 对于数据，你的分析更重要。

例如列出人员结构比例的变化数据、人员配置率数据、流失率数据、培训流失率、内部晋升人员占比等需要根据数据的变化进行分析，发生这些变化的原因。

这个时候又会用到第1点提到的大事件。如果你更进一步，可以将今年的数据和去年同期进行比较形成趋势图进行深入分析。

3. 你的表述方式让总结锦上添花。

针对不同的受众群体，你在进行年终总结的时候可以有不同的表达方式。如果面对的是人资部门的领导，你需要站在人资角度对制度、流程、策略方面做专业高度上的表述。

如果面对业务部门的领导，你就需要站在业务方的角度，着重讲述在业务伙伴的方向所做的工作和效果。你只要了解到对方最关心的是什麼，你从这个角度进行讲述就错不了。

具体到人力资源部门的年终总结，可以包括以下几个方面：

首先可以把过去一年的人力资源工作做一个大致的梳理，将所有的工作做一个基本的分类。

例如可以分为常规性工作、项目性工作、创新性工作三类。

常规工作是基础，在这类工作的总结中可以使用图表的方式展示人员配置率、人员结构、流失率、人力成本增长率等方面的内容，如果可以对比往年的情况再加上自己的分析和总结，简单一两句话的分析就画龙点睛了。

项目性工作是亮点，虽然人力资源工作简单做起来似乎也就

是那几件事，但每年公司在人力资源工作方面肯定是有既定的重点，所以在年终总结的时候一定要把更多的时间分配给重点项目的描述上，包括项目进行中的困难及成效。

创新性工作可能是个加分项。通过这类工作的描述，既可以让上级了解到的创新精神，更重要的是可以通过这种内容的展示，初步揣摩上级对人力资源未来工作的期望，让工作更有目标感和方向感。

人力资源工作说简单也简单，说难也难。只有从事这行的人可以体会到其中的滋味。平时们大多数是在幕后默默辛勤的工作，通过年终总结的方式是一次绝佳的展示自己的机会，这个机会也是职场的关键时刻。

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。你的年终总结你的。

怎样归纳总结工作亮点

1、确定逻辑关系般：按间、按重要程度、按事件程3种

（1）按间：适用于事情散碎明显轻重区别

（2）按重要程度：适用于事件重要程度明

2、明确注意事项

（4）注意归类同类事件或联系或其重要联系事件避免反复叙述

（6）要谦虚别吹牛

3、题材源

（1）周报、月报、报

(2) 工作数据及统计结

(3) 电邮件、记、议记录等

巡察工作不足和努力方向 单位工作计划篇七

一、主要工作

(一)、生产经营情况

20xx年主要生产指标完成情况:

发送旅客量 28.5万人次.

发送班次1.1万次.

实现利润56万元，完成全年计划指标的112%。

我站本着“以人为本、安全第一”的原则，把安全管理放在各项工作的重中之重，常抓不懈，防患于未然。根据《祁连县汽车站安全管理办法》规定，严格执行制度，严格定期检查，严格安全处罚，严格实行责任追究。把好进站车辆营运手续与技术性能关，把好旅客进站行李检查关，把好车辆上站安检关。对所有进站车辆100%地建立了安全档案，签定了进站安全责任书，纳入安全管理范围。对车辆的二级维护、车辆保险、灭火器等有期限性的安全指标，实行定期检查对于车辆安全指标不合格给予停班整改，对运营车辆组织定期和不定期抽查，发现问题及时整改，杜绝隐患的发生。

今年的“春运”“五一”“十一”及夏季旅游旺季是车站客流的高峰期，也是客运的“黄金期”，为了搞好20xx年黄金周和旅游旺季的运输管理组织工作，确保安全快捷、优质高效，我们立足于早做准备，早做安排的思路，在严格各项管理程序的同时，“黄金周”期间，专门抽调基层一人充实一

线，加大了站场内外管理人员的力量，及时和运输企业协调好待班车辆，严格执行车站“三不进站、六不出站”的安全管理方针，严把客运车辆进站安全管理关；严把客运车辆安全出站关；严格进站旅客行李“三品”安全检查、监督力度；加强站务秩序管理，确保站场安全，圆满完成了“春运”“五一”“十一”黄金周和夏季旅游旺季的运输任务。

加强对参运班车的安全复检的力度，确保汽车站安全管理工作有效进行，本站与相关企业公司合资1.2万元修建车辆检修地沟设备，站领导积极调配专职复检员，对所有参运车辆进行安全复检，确保每一辆客车安全出站。

对全站的生产安全每月进行一次安全例会和全面大检查，每月20、21两日召集全体职工及所有司乘人员进行安全例会，从而加强了站务员和司乘人员的安全意识。在强抓安全的同时本站还积极加强安全生产宣传工作[]20xx年6月“安全宣传月”期间本站利用广播媒体、制作横幅、散发安全宣传材料共计5000余份[]20xx年全年本站共印发安全简25期，制作安全横幅11条，发放宣传材料3000余份，在车站和各基层站点范围都形成了人人重安全，人人讲安全的氛围，为本站今后安全工作奠定坚实的基础。

（三）优质服务为核心，提高服务质量，打造行业新风。本站围绕实现“追求最规范的管理、最优质的服务、最优美的环境、最良好的公共关系”的最高奋斗目标，通过精湛的业务素质、良好的职业道德、规范的管理制度、高度的负责精神，为广大旅客创造高效便捷的服务。

（四）做好窗口服务，狠抓精神文明建设 一年来，本站十分重视精神文明建设，始终坚持物质文明与精神文明一起抓的工作方针，通过本站自身的努力和上级领导关怀本站创建精神文明工作获得了20xx年全省运输管理局“精神文明示范窗口”及20xx年全省交通系统“精神文明示范窗口”的荣誉称号，面对荣誉本站会戒骄戒躁，在今后的工作中将精神文明

建设工作作为重点来强抓。

（五）、加强队伍建设，提高职工素质

万余字、心得共计4篇，本站还将职工素质和本职工作进行细分建立了《祁连县汽车站职工绩效考核目标责任书》，从职工自身建设、工作纪律、工作作风、工作效能和其他五个方面进行业绩考核，成绩与职工工资挂钩，做到奖惩兑现。通过这些措施加强了素质意识的深化，提高了职工素质，为丰富本站职工的身体素质与文化素质，在中国共产党91周年之际，在主管局党总支及运管支部的组织下开展了“交通系统运动会”本站全体职工踊跃参加，并取得了优异的成绩，为增强团队凝聚力起了重要作用，于此同时本站积极参加了祁连县广场文化周文艺表演活动，使全体职工文体素质得到了全面提高。

仪共检测旅客行包11.9万件，查获危险品7件。通过全站职工共同努力和县综合治理机构的帮助下使本站的综合治理工作得到了进一步完善和圆满成功。

二、20xx年工作中存在的问题

一年来，本站在强化基础、创优环境，加强管理，优质服务方面做了一些工作，取得了一定的成果，但也存在一些问题。

（1）、职工正规化培训不足，计划的多，实施的少，组织集中学习太少。

（2）、制度的规范化不够，年初计划实施较为缓慢，考核评比方案不成熟。

（3）、私家车及“黑车”冲击客运市场，造成本站各站点效益逐年下滑，尤其央隆、野牛沟、默勒、扎麻什等站点的客运工作开展造成很大难度。

三、20xx年工作思路

(1)、配合行业管理部门继续加大对黑车的稽查力度，并通过多渠道、多形式做好宣传工作，提高群众拒绝乘坐黑车的思想意识。

(2)、进一步强化内部管理，加强人员素质，提高服务水平，切实为广大旅客营造文明、舒适的乘车环境。

(3)、继续把安全工作做为客运工作的重中之重来抓，通过召开安全例会，加大车辆监测力度等，从源头上杜绝安全事故的发生。