

最新注塑改善报告做(优质9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

注塑改善报告做篇一

上半年共生产硫酸实物酸：吨，折合标酸：吨。生产氯磺酸：吨。为提高公司经济效益，硫酸车间于1月10日接公司领导通知进行试烧高硫高铁原料，至2月17日大夜班结束。通过试行车间已基本掌握其操作要点，但是由于车间现有设备特别是沸腾炉不能满足其要求，大炉结疤严重，车间频繁停车，导致开车率不高，能耗增加，提高了经济成本，特别是硫酸开车已有一年半的时间了，时间较长，尤其是余热锅炉经常爆管，根据这一问题需停车进行大修，经生产部决定于4月底进行了全面的大修。通过大修后开车期间制约开车率的问题彻底解决，能够焙烧各种原料，提高了开车率，降低了经济成本，提高了经济效益。其中氯磺酸于年前12月份一次开车成功，通过后期调试车间已基本掌握其生产操作原理，并开始进行两套气进行生产，生产正常，每班保持18吨左右，日产50多吨。

上半年共消耗实物矿：吨，消耗硫磺：吨，消耗电：度，耗水：36000立方，耗石灰：吨。

由于上半年车间试烧高硫高铁原料，车间停车频繁，不得不对原料进行了更换，并按公司通知把车间所有原料焙烧完后不久进入大修，所以无法进行半年比较。

设备的正常运转是生产的重要的前提，通过焙烧高硫高铁原料，发现设备存在一些问题，系统开车时间又长，需停车大修一次。因此在正常开车期间要求维护工加强设备检查、保

养力度，发现问题及时上报处理。维修班长做到每天至少一次对设备进行全部检查，确保其正常运转，对备品备件领用及使用本着节约、降耗降低生产成本的原则，个别备件可以去其他车间进行互换借用，同时做好记录。在4月底的停车检修中，提前制定好检修计划，分组、分工段，责任到组，落实到人（安全、环保、设备检修的质量及进度）。要求维修工对车间所有设备进行检修，检修期间要求维修工检修必须保证质量，本着节约原材料，修旧利废的原则，现场卫生及时清理，做到工完厂净，一些新进设备型号进行登记，以备为下次检修提供数据。车间进行了不间断巡查各小组检修情况及设备的维修情况，监督、督促每个小组的人员按检修计划去落实工作任务。严格把好质量关，班前对检修的质量、安全、环保及制度的要求及在工作中存在的问题加以强调，严格按生产部的要求进行维修。车间大修期间对沸腾炉进行了改造，增加了二次风管，提高其原料利用率，降低大炉结疤现象。更换了埋刮板输送机、余热锅炉、净化工段玻璃钢弯头管道、大炉冷却水箱、重新加工了滚筒南部壳体，并新进和更换了fbl过滤器和压滤机等相应配套设备，并一一做好台账。

地面保持清洁，随时用扫帚或水进行冲洗，设备勤用柴油擦洗，维修设备做到工完厂净，是我车间强调的重点，更要落实到组，责任到人，各项规章制度落实不顾惜情面，一碗水端平，并采取处罚、教育相结合的方式，其目的是同样的错误下次不再违犯。在工作中不断总结经验，逐步完善各种制度，尤其是今年公司在加强各项管理的基础上再上一个台阶。

上半年，硫酸车间时刻不忘紧抓安全生产工作，由于新来人员较多，缺乏安全意识和岗位技能知识，车间对新进人员进行了安全培训和岗位技能培训，并要求老人员做好传、帮、带，通过培训和以老带新的方式，使新员工尽快掌握岗位操作技能。对员工加强二、三级安全教育，充分利用黑板报刊登安全生产法律、法规、安全警句，利用班前班后会的时间，组织员工学习安全知识，厂规厂纪，安全操作规程，讨论分

析典型事故案例，从中总结吸取事故教训。督促员工正确穿戴和使用劳动防护用品，加大反“三违”查处力度和隐患的检查整改力度，杜绝安全隐患，同时加强车间日常检查力度。通过是6月份“安全生产月”的培训，使车间全体员工对安全生产有了一个更新更高的认识，杜绝“三违”现象的发生，共同营造了一个好的安全生产氛围，使车间的安全生产工作再上一个新的台阶。

坚决杜绝污水中和不达标并排放，杜绝尾气烟污染。每天由管理人员不定时抽查尾气烟及污水中和情况。是否达标，污水是否外排，做到污水ph值=7、零排放的要求，对所有污水中和后循环利用，并进行冲洗车间地面，既经济又环保。干吸工段控制好酸浓，各工段勤联系杜绝尾气烟污染。对于抽查不合格者严格按车间制度进行严肃处罚。坚决杜绝环境污染事故的发生。

20xx年上半年工作成绩的取得是与公司生产部及各职能部门正确领导和关心分不开的，也是车间员工共同努力地结果，但成绩背后也存有不足，工人的安全意识，安全技能有待进一步加强，员工操作技能有待于进一步提高。

注塑改善报告做篇二

为贯彻执行党中央关于实施乡村振兴战略的重要指示精神，改善xx村人居环境，按照省、市、县农村人居环境整治工作的统一安排和部署，在镇党委、镇政府的关心支持下，村支两委对照整治要求、细化整治内容、明确整治范围、严格整治标准、走实步骤节点，干部群众树立“一盘棋”思想，形成了领导带头、人人参与、户户争先的良好氛围；全力开展农村人居环境整治行动，打造美丽人居新环境。

（一）加强领导，提高思想认识

一是思想重视，精心安排部署。在全镇动员会召开后，立即

召开村“两委”会议，成立领导小组，研究制定了实施方案，细化具体工作举措，认真排查摸底，分解工作任务，制定整治标准，明确整治重点，严格把握时间节点，从严抓落实。要求村“两委”干部在思想认识上务必高度重视，行动上务必见真碰硬，全力开展农村环境集中整治工作。二是传导压力，靠实工作责任。先后多次召开“两委”干部整治工作推进会和进展情况汇报会，进一步统一思想，提高认识，强化整治措施。实行纵向到底、横向到边的“捆绑式”制度，定区域、定路段、定标准、定时限，将责任层层细化分解。全部深入一线，带头参与整治，不等不靠不推诿，使狠劲、动真格、下苦功，形成了全民动员、齐抓共管的工作局面，有力确保了全村农村环境卫生整治行动的顺利推进。

（二）强化宣传，营造浓厚氛围

一是印发农村人居环境卫生倡议书、宣传单300多份发到各农户，让人居环境整治深入人心。并充分利用广播、微信和qq等信息发布平台，广渠道、多层次、全方位宣传报道环境卫生整治工作动态。二是召开村民小组会议进行集中宣传和动员，营造人居环境整治的浓厚氛围；三是加大对“脏乱差”现象和违法占地、乱堆乱排乱放等不良行为的曝光力度，教育引导群众增强文明环保意识，营造了镇村互动、上下联动、干群共建共管共治共护的农村环境集中整治工作氛围。

（三）建章立制，落实长效机制

按照“一拆二改三清四化”和“六无一全”要求，结合我村实际，制定了《菁芜洲镇xx村人居环境专项整治行动方案□□□xx村卫生评比制度□□□xx村卫生保洁管理制度》等。将人居环境整治工作纳入村规民约，助推人居环境持续改善；完善了《村民议事会》、《道德评议会》、《红白理事会》、《禁赌禁毒理事会》、《建房理事会》；全面推行红黑榜评比公示制度，提高村民文明创建意识。

（四）突出重点，开展综合整治

村支“两委”按照先易后难、先两边后中间，分步推进、稳步实施的原则，以“河水清、道路洁、村庄秀、环境美、人民赞”为目标，有序开展整治工作。

一是坚持以治“脏”为先导。采取“填埋一部分、焚烧一部分、清运一部分”的办法，全面清除生活垃圾和建筑垃圾，通过给农户分发不同颜色垃圾袋的方式进行垃圾分类，通过分类收集、定点倾倒、定时清运、集中处理。截至目前，发放分类垃圾袋500余把，填埋、焚烧、转运陈年垃圾30方，清理集中焚烧炉3处，村容村貌焕然一新。

二是坚持以治“乱”为抓手。以“六无一全”为整治要点，组织联村县领导、联村镇领导、驻村干部、驻村工作队、后盾单位结对帮扶干部、村两委成员、村公益特岗人员和党员群众，重拳整治村寨内所有乱搭乱建、乱堆乱放现象。动员干部群众200余人次，其中党员干部80人次，拆除鸡鸭圈和烂棚烂架18处、旱厕10个、临时瓜棚架5个，整改修复柴棚9个，处理变卖堆放旧屋架3栋，砂石和其他建筑材料50立方。新建停车棚3处共260平方米，有效解决了村民耕田机、打谷机、摩托车等农器具的存放问题。摆放趋于合理有序，乱象得到有效整治。

三是坚持以治“破”为突破□xx村是一个后发先至的xx村落，村民建新不拆旧，村内残墙断壁、废弃院落、闲置危房、鼓楼亭台、泥泞路面较多。这些“点”不根治，群众看在眼里，急在心上，必须突破。同时，整治工作既要进行全面整理，又要注意加强对古村落，历史建筑的修复保护。共拆除闲置危房2栋，修整1栋，硬化路面200米，修缮亭台6座，加固维修红军井2口。全村良好的人居环境整治氛围初步形成。

四是坚持以治“污”为关键。重点整治农村污水横流问题。在农村污水处理系统尚未开始实施的情况下，通过污水排放

源头治理，排放渠道疏通的方式，改善村内公厕排污管网1处、加大化粪池清淤3处，疏通排水排污沟渠20xx米。污水横流、臭气熏天的现象得到基本改善。

五是坚持以治“差”为动力。村寨内有多处废弃旧房屋场地，长期闲置，无人管护，杂草丛生，团寨周围菜地护栏、篱笆残缺不全，破败不堪，杂乱无章，生产生活环境强差人意。通过集体备料、村里出资、村民出力的方式，清理空屋场地1000平米，砍伐楠竹10余吨，坡箴设栏，设置竹篱笆2200米。村庄周围的空闲荒坪、菜园防护问题得到根本解决。

六是坚持以植“绿”为支撑。超前规划了村庄绿化工作，在通村路、沿沟、沿河及村头巷边、房前屋后、田间道路植树造林，见缝插绿，新增绿化面积xx平方米，完成村寨绿化的提档升级。

（五）量化评比，形成文明新风

由联村领导牵头，联合村两委、驻村工作队、驻村干部和村民代表组成人居环境评比考核小组，通过考核入户道路是否干净明亮、柴草杂物是否摆放有序、房前屋后是否清爽整洁、垃圾是否分类处理等方面，按照考核标准，采取现场查看、当场打分的形式，对农村人居环境卫生整治工作进行量化考核评比。对考核评比为“清洁卫生户”的农户，发放优质食用油1桶，并红榜公布；对被评为“不清洁户”的，责令整改，拒不整改或者整改不到位的，公示。通过检查评比，改变陈旧的思想观念，养成良好的卫生习惯，树立创先争优的文明新风。

一是环境卫生长效机制还不够完善，制度作用发挥不明显；

三是各村垃圾倾倒点规划不合理；四是柴草杂物等堆放不够规范等现象。

20xx年，我们将继续深化农村人居环境整治工作，抓重点，攻难点，按照改革抢先机，发展站前列，各项工作创一流要求，紧紧围绕县委、县政府的战略目标，努力打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的美丽乡村。

一是强化宣传教育，努力提升农民素质。要用群众喜闻乐见的形式，广泛开展文明乡村、文明家庭创建活动，大力促进乡风文明建设，不断提高农民群众的文化素养、生活品味，引导广大农民群众改变落后、陈旧的生活方式和习惯，确保农民既用心参与活动，又享受劳动成果，进一步营造全民参与的浓厚氛围。

二是完善长效机制，促进养成文明新风。要坚持把集中整治与建立长效机制结合起来，完善各项整治规划，完善村规民约。要进一步细化任务、明确奖惩措施，执行落实好已经建立的卫生打扫、垃圾清运、全天保洁、门前三包等机制，绝不能“一阵风”让制度成为摆设。

三是整合多方资源，形成多措并举势态。继续同美丽乡村建设相结合，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标分步实施；同巩固脱贫攻坚成果相结合，联合帮扶单位进行结对帮扶，提升农户的家庭环境；同农村卫生家庭创建相结合，以庭院内外“三包六净”为抓手，签订“门前三包”责任书，使卫生家庭创建全覆盖，不断推进全村的面貌更上一个新台阶。

四是继续考核评比，巩固环境治理成果。村两委要进一步加大对此项工作的督导检查力度，增加检查次数，扩大检查覆盖面。将对工作成效显著的进行典型宣传，对工作推进不力的进行公开曝光，让先进有光有彩，让后进无地自容。同时要将督查结果、工作成效与乡村经济社会发展、惠农政策落实紧密挂钩，年底对此项工作进行评比。真正通过强有力的考核评比，推动农村人居环境整治达到预期目的。

注塑改善报告做篇三

20xx年1-6月份接收电解原铝吨。生产铝锭吨。铸损(5%)吨。

1-6月份生产用电163200kwh□吨铝铸造用电。 1-6月份维护费用元，吨铝维护费用元。 1-6月份吨铝锭全部为锭，无不合格锭产生，表面质量全部合格。

20xx年上半年生产运行平稳，未出现影响电解生产的故障或事故，广大员工能按车间要求履行岗位职责，完成工作任务。车间在生产管理上以保稳定、保安全、节能降耗为中心。上半年2#铸机单台连续运行，在设备维护、保养、消缺方面加大管理力度，车间技术人员保持24小时不离岗，随时处理设备故障，并多次对铸机各部位进行改造，确保了设备能够正常运行。铸造车间的混合炉是用电大户，15年上半年我们继续对混合炉的使用、维护办法进行调整，采用单台炉运行，夜间停电保温，使生产用电大幅下降，平均月用电量达到万kwh上下，1#混合炉在停用的情况下，维护好2#炉的稳定运行就成了关键问题，采用专人定时扒渣，及时清理的维护保养方法，上半年单台炉安全运行，容量和炉膛的健康状况保持良好。

生产运行方面我的经验是：正常的生产运行，依赖设备设施的健康状况，设备设施的健康状况取决于广大员工的共同努力，生产运行正常，设备设施健康可减少工人的劳动强度，又受益广大员工，受益公司集体。

1) 每周定期对班组长进行培训，以车间例会形式组织班组长分析目前生产中存在的问题，交流班组管理中好的经验和做法，对出现不足的地方进行批评与指正。

2) 制定班组竞赛的考核办法，车间将各班组每月的产量、铸损、产品质量、机物料消耗、生产现场考核等多项指标进行统计和分析，考评出当月红旗班组，根据员工的个人表现评

出当月先进个人。对红旗班组、先进个人给予500元和50元的奖励，并进行通告表扬。班长对奖励有支配权，可以再次奖励班组员工，也可以组织员工做其他活动。

3) 车间在班组内开展末位淘汰，竞争上岗制度，任何在班组表现不好的员工返回车间进行待岗学习，给予待岗待遇，其表现直到被班组认可，方可返回班组，恢复待遇。通过以上一系列方法，各班组形成了以班长为核心，争产量、争指标的一个个团队，班组团结，凝聚力很强，给各方面工作的开展奠定了基础。

安全管理方面主要从两方面开展工作：

1、通过技术改造消除原有不安全隐患和危险源。如1#机使用过程中常出现溢铝、炸模的现象，车间通过多次改进二次调流装置，增设挡铝设施，及时更换铸模等措施控制不安全隐患的发生。

2、结合安全标准化建设，对车间不安全隐患和重大危险源进行认真分析，制定控制措施和应急措施，并定期进行检查、监控。建立了安全生产隐患排查台账，不安全隐患、危险源台账，对生产中的违章、违规现象及时制止并考核。

职工培训方面主要以车间对班组长、班组长对员工的办法采取车间例会，班前会的形式宣传公司精神，学习规程、制度并进行班前警示教育。搜集一些特殊的案例，利用班前会进行宣讲，以达到提高员工安全意识的目的。

在节能降耗方面□20xx年上半年铸造车间主要以降成本为主题，车间厂房照明整流器自行修复30多个，节约费用约一万元；修复旧分配器两个，节约费用2万余元；改革创新方面，水平溜槽制作双溜槽一用一备，交替运行，确保溜槽及时维护。

注塑改善报告做篇四

20__年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年,内心不禁感慨万千,这一年来,虽没有惊天动地的战果,但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际,我注塑部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结,同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产与质量方面

在过去的一年的前十个月里,注塑车间力挑重担,为了达到客户在产量和质量方面的要求,注塑部顶着技术力量不足,操作工人员不稳定、原材料正副牌号不一、产品供不应求、外加工产品型号杂乱单种配套产品需求量小,模具更换频繁的困难共为客户及时提供保质保量的产品。特别是在8月份以前及12月份后订单应接不暇的时候,随时保持与各部门的沟通,以及注塑部各界员工的不懈努力,保证每天产值目标达标。始终坚信,只要有付出就会有回报的坚定信念。最终完成了这个目标。

我们注塑部也高度重视产品质量,严把生产工序的每一个质量控制关,利用早会、员工大会、安全会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念,坚持操作工为第一质检员的观点。注塑车间运用阶梯式管理的方法,有分管班长全权负责各机台的质量。根据操作工的流动量,及时为新职工安排质量、操作技能方面培训和现场操作实践,保证每一个新操作工在上机独立操作以前,都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的,只要本部门的每一个员工都有高度的质量意识,细看,多问,并付诸于生产操作的每一环节中,产品质量将会稳步提高,以达到满足客户质量要求的目标。

二、设备模具管理方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们注塑车间将安全第一纳入了日常的管理工作中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。虽然本年度本部门没有发生什么重大的安全事故。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了经济处罚和批评警告。安全装置，起重设备定期检修，注塑部在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

由于注塑部大部分员工都是从社会临时招聘和老员工介绍，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，消极现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

三、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

主要是生产员工的操作技能不够熟练，一些地上的脏原料飞边倒入垃圾桶内，脱模剂浪费较严重。

努力完成相关生产管理及领导交办的各项工作。

仓库和车间必须彻底分开，每天生产半成品必须按实际数字入库，出库，每天车间生产的产品必须按仓库要求在早上10点以前进完仓，车间不存放前天生产半成品(除需要返工修整外)，这样才有益于管理及各方面规范摆放，才能体现出一个清洁、舒适的工作场所。

注塑改善报告做篇五

工作回顾,开始的三个月时间，主要是熟悉工作环境，融入团队，学会开机，注重安全和品质。在师父手把手的教导，如何安全操作，叫我们品质，怎样提高效率，让我在工作初始收获不少，尽快融入冲压团队，跟上前进的`脚步。在转正后

的工作中，我严格遵守安全操作规程，按照产品品质标准生产，在此基础上，再追求效率。因为没有安全，就什么也得不到保障，没有了品质，就没有核心竞争力，就等同与没有客户没有市场，我是这样认为的。通过八个月的工作与学习，工作能力都有了一定的提高。对于冲压件质量问题处理，都有明显的进步，有了一定的判断、分析能力。

现工作介绍：现在是辅助装模工，要承担起装模具的工作，做好产品的首检和抽检工作，还有车间生产纪律的监督。一个岗位并不是想象中那么简单，每个岗位都有它独特的一面，也有很多让我可以学习的地方。在此我非常感谢部门领导给予我这个学习的机会，也感谢组长和装模师傅对我的指导和教诲。

自身缺点：1. 工作角色没能转换过来，导致工作思想还停止不前，已影响装模工作，后续会积极改正；2. 品质方面业务不熟练，三检耗时过长，这种问题会向装模师傅请教，和质检员沟通协调，积累经验，学以致用；3. 装模速度慢，模具找不到，经验不足，工具准备不充分，以后的装模生涯会一直向师傅虚心请教，强化自身，所需工具提前准备，库存不足时，会报上级请购。人无完人，个人始终不能发现自身不足，所以，在成长的道路上，还需各位同事，各位兄弟来批评指正。

总之，学习是无止境的，我将更加努力工作，在各个方面积极拼搏、努力进取，认真完成工作任务，为班组做出更多的贡献，力争成为一名更优秀的员工，谢谢！

注塑改善报告做篇六

一、工作回顾

1、在2011年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个，dc线产量为2587650根。车间在

过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五以内。还有dc线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5s影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5s方面。针对车间5s我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在2011年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，11年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，11年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

二、机器模具维修

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

一、时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

二、因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20--年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5s管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

注塑改善报告做篇七

1. 质量是企业的生命，所以为了保证产品的质量，我每天都会去车间三四次，仔细的检查产品各个环节的质量，如果在某一环节出错或有问题的话，会督促他们尽快想出解决问题的方法，情况严重的则会要求及时返工，以避免给公司带来不必要的损失。

2. 因为我们这里是新开的厂，在质量监督和检测方面缺少经验，也存在很多不足的方面，为了改变这种情况，我们会定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，来提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大时人力会不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3. 在每周的例会里，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求知道明白，平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4. 在生产流程的控制方面，严格的控制原材料、半成品、成品的检测，注重过程体系的监控，在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，因为我们产品特殊，范文top100一旦做成成品才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为了避免这种情况的发生，在每天下午三点，我回召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同交流学习产品生产过程中可能存在的问题的地方。

5. 虽然在工作中，能有效积极的完成检验任务，但是自身仍然有许多要不断的改进和完善的地方，例如在工作中由于经验不足，对待一些问题的分析方法过于单纯等，因此，在工作之余，我还会虚心的向有经验的人员学习，并与同质检室的其他同事在工作协调上，做到互相理解、互帮互学。一年以来成绩的背后有我们质检室全体人员的共同努力和辛勤的汗水。

产品质量是一项长抓不懈的工作，只有具有良好质量的产品，才能经受住市场的考验，在新的一年里我会继续积累经验，学以致用，提高自身的技术，多角度的分析可能影响产品质量的原因，从而更好的保证产品的质量。

203年我们加强了对员工管理，减少员工流失。但工作上有所摩擦是正常的，关键是如何带动好组长之间的沟通理解，这样更有利于工作的开展。范文写作每当激烈争论之时，我都会要求他们冷静沟通，注意反省自身情况，分析好问题所在，归谁的错，就归谁返工，不可把工作情绪发泄到对方身上。例会时，都会安排他们互相提出意见观点，大家一起分析问题，这也有利于各组之间更好的沟通和了解。

1. 维持生产队伍稳定，员工是企业生产经营活动中最主要的因素之一，员工队伍的稳定会影响到企业能否开展正常的生产经营活动。因此，一批稳定的员工队伍对企业的经营者来说非常重要。

2. 安全生产，加强员工安全生产主动性，明显指出安全盲点，培训员工消防知识，正确使用消防器具。

在这里，谢谢*董事长，*总监，和在座的各位领导，同事，一年来的支持。在崭新的一年里，预祝*厂在各位的带领下，越做越辉煌。

注塑改善报告做篇八

2018年收银员工作总结

（一）作为与现金直接打交道的收银员，我认为必须遵守超市的作业纪律。收银员在营业时身上不可带有现金，以免引起不必要的误解和可能产生的公款私挪的现象。收银员在进行收银作业时，不可擅离收银台，以免造成钱币损失，或引起等候结算的顾客的不满与抱怨。收银员不可为自己的亲朋好友结算收款，以免引起不必要的误会和可能产生的收银员利用收银职务的方便，以低于原价的收款登录至收银机，以企业利益来图利于他人私利，或可能产生的内外勾结的“偷盗”现象。在收银台上，收银员不可放置任何私人物品。因为收银台上随时都可能有顾客退货的商品，或临时决定不购买的商品，如果有私人物品也放在收银台上，容易与这些商品混淆，引起误会。收银员不可任意打开收银机抽屉查看数字和清点现金。随意打开抽屉既会引人注目并引发不安全因素，也会使人产生对收银员营私舞弊的怀疑。不启用的收银通道必须用链条拦住，否则会使个别顾客趁机不结账就将商品带出超市。收银员在营业期间不可看报与谈笑，要随时注意收银台前和视线所见的卖场内的情况，以防止和避免不利于企业的异常现象发生。收银员要熟悉卖场上的商品，尤其是特价商品，以及有关的经营状况，以便顾客提问时随时作出正确的解答。

等候结算，不可立即离开，应以礼貌的态度请后采的顾客到其他的收银台结账；并为等候的顾客结账后方可离开。

（一）作为与现金直接打交道的收银员，我认为必须遵守超市的作业纪律。收银员在营业时身上不可带有现金，以免引起不必要的误解和可能产生的公款私挪的现象。收银员在进行收银作业时，不可擅离收银台，以免造成钱币损失，或引起等候结算的顾客的不满与抱怨。收银员不可为自己的亲朋好友结算收款，以免引起不必要的误会和可能产生的收银员利

用收银职务的方便，以低于原价的收款登录至收银机，以企业利益来图利于他人私利，或可能产生的内外勾结的“偷盗”现象。在收银台上，收银员不可放置任何私人物品。因为收银台上随时都可能有顾客退货的商品，或临时决定不购买的商品，如果有私人物品也放在收银台上，容易与这些商品混淆，引起误会。收银员不可任意打开收银机抽屉查看数字和清点现金。随意打开抽屉既会引人注目并引发不安全因素，也会使人产生对收银员营私舞弊的怀疑。不启用的收银通道必须用链条拦住，否则会使个别顾客趁机不结账就将商品带出超市。收银员在营业期间不可看报与谈笑，要随时注意收银台前和视线所见的卖场内的情况，以防止和避免不利于企业的异常现象发生。收银员要熟悉卖场上的商品，尤其是特价商品，以及有关的经营状况，以便顾客提问时随时作出正确的解答。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

xx年即将结束□xx年脚步将至。光阴荏苒，我是去年年末参加的集团招聘，今年中旬加入到大庆新华联这个大家庭。被集团招聘是幸运的，因为在面临严峻的就业压力下，毕业就进入到企业竞争力强，经营覆盖面广，影响范围大的新华联集团。来到大庆项目是幸运的，因为加入了一个有高瞻远瞩、精明的领导，有团结协作、努力配合的同事的积极向上的队伍。在这么优越的环境下不努力，是找不到任何借口的。

注塑改善报告做篇九

xx年，极不*凡，四中全会胜利召开，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是

我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2□xx年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。*时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公*的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得

到有效控制。

- 1、继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。
- 2、重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。
- 3、进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。