

最新林草原工作总结 林草局党组工作总结 (汇总8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

林草原工作总结篇一

扎实做好双拥工作，是维护社会稳定、加强和巩固国防的重要环节。近年以来，敦化市劳动保障局认真履行部门职能，尽最大所能地扎实做好双拥工作，真正发挥出了^v^门在促进军地和谐、保持社会稳定上的积极作用。

为扎实做好双拥工作，敦化市劳动保障局始终坚持思想重视、制度保障、落实政策、引进和培养人才的工作思路，将双拥工作列入了局重要工作日程，使该局的双拥工作切实做到了有组织、有领导和有效果。

一是积极吸纳转业军人。由于多年的部队磨练，军人具有吃苦耐劳、雷厉风行的工作作风和良好的军人素养，这是地方人员所不能具备的。因此，每年军人转业退伍之时，该局都积极与市军官转业安置部门积极进行协调，在同等条件下优先使用退役军人。在使用上，市劳动保障局还充分发挥退役军人的长处，积极鼓励他们爱岗成才、建功立业，为他们的成长成才创造有利的环境和条件，目前，该局已接收安置退伍军人10余名，并且大部分都走上了局或局属各事业单位中层以上领导岗位，成为劳动保障系统的业务骨干、事业发展的中坚力量。

三是全面落实再就业优惠政策。积极落实国家有关的就业再就业优惠政策，免费提供各类职业技能培训，不断增强复转军人的就业本领和就业素质，对一些有创业愿望的退伍军人，积极给予小额担保贷款资金扶持，免费为其进行创业能力培训，并按政策减免他们的各项税费。几年来，共组织426名复转军人参加了职业技能培训，使107名复转军人走上了劳务输出之路，为25名退伍军人发放小额担保贷款53.8万元，有效解决了他们的就业创业问题。

一、领导重视，建立健全机构，完善规章制度

1、成立双拥工作领导小组。局主要领导任组长，纪检组长任副组长，局就业科、培训科、养老保险科、工资计划科、医保中心、养老保险中心、就业服务管理中心、职介绍中心负责人为成员。下设办公室，负责日常工作。2、制定了工作制度并上墙。在制度中要求加强就业和社会保障工作，做好双拥工作。

二、深入开展国防教育，双拥工作制度化、经常化

一是组织局系统工作人员学习双拥工作政策规定，参观金寨革命历史博物馆和大别山历史博物馆，重温历史，展望未来。二是组织技工学校新生开展军训，每年接受国防教育可达100%；组织局系统青少年“走进军营”夏令营活动。三是结合建军节，利用黑板报、简报等宣传载体宣传国防法，兵役法、兵役条例，优抚政策。每年参加我市征兵动员会，对我局征兵对象进行认真摸底。

（一）做好就业再就业工作

1、提供小额担保贷款。六安市劳动和社会保障局与*人民银行六安市中心支行、六安市财政局联合关于转发了《*人民银行*劳动和社会保障部关于改进和完善小额担保贷款政策的通知》（六银发[]40号），规定：持有军人退出现役的有效证件的

城镇复员转业退役军人以及持当地^v^门核发的失业登记证明的其他城镇登记失业人员，从事个体经营自筹资金不足，均可根据《下岗失业人员小额担保贷款管理办法》（银发[]394号），向当地经银行（信用社）申请小额担保贷款。对持有军人退出现役有效证件的人员申请小额担保贷款并从事微利项目的，由中央财政据实完全贴息。

2、发放《就业服务卡》。六安市劳动保障局印发了《关于做好〈就业服务卡〉发放管理工作的通知》（劳社[]40号），规定：在法定劳动年龄内有就业愿望和就业能力的城镇复员转业退役军人发放《安徽省就业服务卡》，持卡人员可享受各级公共就业服务机构提供的各项免费就业服务，包括免费求职登记、职业介绍、就业指导、培训申请、鉴定申报等就业服务项目。对持有《就业服务卡》且参加培训的人员，培训合格的，给予一次性300元补贴[]xx年此类人员120人领到《就业服务卡》。

3、提供就业岗位。一直以来职业介绍中心对退伍士兵实行免费进尝免费职业介绍、免费职业指导[]xx年4月与市民政局联合举办退伍士兵的专场招聘会，金安、裕安区民政局组织退役士兵350多人入场招聘，当场达成意向性协议132人[]xx年共300多名退伍士兵入场招聘，当场达成意向性协议200多人。

（二）做好养老保险工作

我局在确保离退休人员基本养老金按时足额发放的同时，为377名企业离休人员发放一次性生活补贴64.54万元，为267名企业*干部发放补贴33.57万元，为215位1953年底以前参*业和复员到企业的退休人员发放生活困难补助费38.7万元。对于企业*干、退伍战士参加基本养老保险时，在办理登记、记录缴费、计算退休待遇等业务时给予优先办理。

（三）做好*干部医疗保障工作

*干部和士兵在机关事业单位和企业安置或上岗的，均按照现有政策随用人单位参保。另外对其他几类人员进行重点解决。一是困难企业*干部医疗保障问题得到解决□xx年起，市医保中心按劳动保障局要求，积极与市企稳办、财政等部门联系，完成困难企业*干部医疗保险人员、工资基数调整、核定，费用测算等各项工作，将172名困难企业*干部纳入医保，其中在职人员72人，退休100人。二是驻皖部队机关事业单位职工按属地管理原则参加地方医保。根据《关于驻皖部队机关事业单位职工参加城镇职工基本医疗保险有关问题的通知》

（劳社秘[]177号）要求，市医保中心与驻皖部队密切配合，顺利做好了医疗保障衔接工作□xx年10月起，共有安徽省六安军分区等6家部队机关事业单位85人按统筹当地统一政策参加医疗保险。三是落实了军队离退休干部无工作随军家属、遗属医疗保障待遇。按省民政部等5部门《关于移交*安置的军队离退休干部无工作随军家属、遗属医疗保障有关问题的通知》（[]政干字64号），按照六安市城镇职工基本医疗保险和实行公务员医疗补助待遇，将11名上述人员纳入医保。四是建立专户。解决了34名自主择业*干部医疗保障问题。五是落实二等乙级以上革命伤残军人及伤残人民警察医疗待遇。根据《六安市市直离休干部医药费统筹管理暂行办法》（六政办[]59号）和《关于二等乙级以上伤残人民警察医疗待遇问题的通知》（劳社部函[]19号）规定，于xx年3月起，共有20名上述人员医疗统筹待遇比照离休人员划由市医保中心单独列账、规范管理。六是落实伤残退役军人待遇。在我市贯彻《*工伤保险条例》规定：职工在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的，视同工伤，即可享受相应的工伤待遇。

（四）做好*干部家属安置工作。随着市场经济体制建立、国有企业深化改革，企业用工已完全自主、目前^v^门无权也无法向企业安置人员，*干部家属安置已越来越困难，尽管如此，我局仍积极设法予以安置。几年来37名*干部家属基本得到安置。其中为落实六安职业技术学院张明稳同志家属安置

问题，我局多次与相关单位协调，市财政每年拨付1万元费用，在职业介绍中心实行代理，参加社会保险。

（五）保证工作经费。为做好双拥工作，市局每年安排一定经费，保证宣传、外出联系岗位、调阅*家属档案等工作顺利开展。

林草原工作总结篇二

（一）精准施策，林长制改革持续推进。全市出台林长制工作方案9个，设立市、县、乡（镇）、村四级林长3166名，组建市县林长制办公室9个，落实林长办专职工作人员37人。市县两级分别出台林长制会议、督察、考核、信息公开、信息专报等五项制度；市林长办制定《__市20__年林长制考核评分细则（试行）》，建立月工作例会、调度制度。全市竖立林长公示牌1940块，落实专业技术人员258人、护林员2521人、公安民警79人。召开市级林长会议2次，完成了迎接省^v^会、省委深改办来我市专题调研林长制改革工作。

（二）增绿增效，生态建设持续加强。20__年度，全市林业项目投入亿元，其中争取中央资金亿元、省级资金亿元，市县财政投入亿元。大力实施增绿增效行动，全市完成造林万亩，封山育林万亩，退化林修复万亩，森林抚育万亩，建设森林长廊示范段公里。申创省级森林城市1个、森林城镇13个、森林村庄89个，建设森林长廊示范段公里。组织全市植树造林主会战1次，各县、市、区结合实际开展形式多样的植树造林活动，全市完成义务植树500多万株。

（三）依法管理，绿水青山持续保护。秉持“山水林田湖草是一个生命共同体”理念，编制出台《__市湿地保护修复制度工作方案》和《__市湿地保护规划（__-2030年）》，加强湿地保护利用，现有湿地136万亩。扎实开展森林大督查等四大林业专项行动，推进森林大督查行动，全面督查1470个疑似问题图斑，确认有问题图斑257个，已查处191起，正在查处66

起;推进自然保护地大检查行动,对全市17处自然保护地进行实地督查,查处违规行为2起,目前已整改到位;推进野生动物保护专项行动,出动警力2124人次,查处案件12起,收缴野生动物153只(头);推进林木种苗行政执法年行动,发现违法案件线索11个、查处落实“三证一签”制度问题2个,抽查53家育苗单位、96个苗批,苗批合格率。积极做好森林防火宣传、队伍建设、物资储备和防火演练工作,森林防火态势良好,全市没有发生较大的森林火灾及人员伤亡事故,森林火灾受害率控制在%以下。扎实开展林业有害生物防控,“四率”指标全面完成。加大普法宣传力度,持续保持高压态势,有力打击各类破坏森林资源违法犯罪行为,办理各类涉林案件115起,挽回经济损失220多万元。

(四)融合发展,产业结构持续优化。创成省级现代林业示范区2个,申创市级现代林业示范区11个,新增6个省级专业合作社、4个省级家庭林场,新建改造薄壳山核桃、麻栎、杜仲林万亩,提升改造乡土特色苗木10万亩;引进麻栎深加工企业3家,建设林下套种银条、百蕊草、艾草中药材示范基地3000亩。

(五)激发活力,林业改革持续深化。积极推进集体林权制度“三权分置”改革试点。试点的南谯区陈王村按照“确权不分山”、“确证不分心”、“确利不分林”,实行股份量化发证,改革成效得到省林业厅充分肯定。持续深化国有林场改革,我市国有林场改革在全省率先完成,改革成效得到省委、省政府和国家林业局高度肯定。组织开展国有林场改革“回头看”,补缺补差,巩固改革成果;市本级和来安、__等5个县(市、区)成立林投公司,融资发展战略储备林和森林旅游开发等重大项目,全市10个国有林场建设战略储备林基地25655亩,总投资万元,其中中央财政资金1280万元。市属国有林场全面推行“一场两制”,组建营林公司,承担营造林项目工程,实现收入1440万元;申请欧投行贷款亿元,未来5年将新造和培育珍稀树种万亩。积极开展森林保险试点,市属国有林场万亩森林全部纳入森林保险,20__年雪灾赔付218

万元。

(六)因地制宜，生态扶贫持续开展。通过林地流转、“四带一自”等模式，持续开展“珍贵树种送贫困户”活动。20__年，全市贫困户发展薄壳山核桃等特色经果林万亩，实施长防林1万亩、封山育林万亩，选聘生态护林员137人，人均增收5000元以上。47家林业经营主体流转贫困户土地1197亩，带动469个贫困户就业。

二、存在的问题

回顾一年来的工作，虽然取得了一定成效，但还存在不少困难和挑战：一是造林空间越来越小，增绿任务难度较大；二是松林经济效益增收带动力不强，需要进行结构调整和林种改造；三是城乡绿量不足，质量不高；四是林业生产周期长，有一定的投资风险。

三、20__年工作谋划

(一)总体思路

深入学习贯彻党的十九大精神和^v^生态文明思想，坚定践行新发展理念和绿水青山就是金山银山理念，认真贯彻落实市委市政府决策部署，以林长制改革为总牵引，以林业增绿增效行动为总抓手，以国家森林城市建设为总目标，加快推进林业现代化建设，全面构建完备的森林生态体系、发达的林业产业体系、繁荣的森林文化体系、稳固的森林保障体系，为建设绿色美好家园，建设现代化新__作出新贡献。

(二)目标任务

完成人工造林万亩，封山育林万亩，退化林修复万亩，森林抚育61万亩；申创省级森林城市1个、森林城镇10个、森林村庄200个；建设科普教育基地3个、义务植树基地20处、各类纪

念林基地15处，全市276株古树名木保护率达100%；新建改造薄壳山核桃、麻栎、杜仲“三棵树”造林万亩；森林火灾受害率控制在%以下、林业有害生物成灾率控制在15%以内、林业政务信息和非涉密数据100%开放共享。

(三) 主要举措

一是全力抓好林长制改革。围绕“五绿”重点，在巩固现有改革成果的基础上，健全林长服务平台，全面扎实推进一林一策、一林一档、一林一技、一林一员、一林一警，提升林业工作精细化水平，推动林长制改革往深处做、向实里走。在全市再创新一批新招、形成一批新特色、打造一批新亮点，进一步推深做实林长制改革，力争在全省有位次、全国有影响。

林草原工作总结篇三

为认真贯彻落实市森林防火指挥部《关于印发20xx年全市森林防火“平安春季行动”实施方案的通知》精神，切实抓好全区春季森林防火工作，确保今年春季和全省、全国“两会”期间的森林防火安全，决定在全区开展森林防火“平安春季行动”，特制定本实施方案。

创建平安春季，建设生态。

20xx年1月10日至4月30日。

1、开展野外火源集中整治活动。有关镇（街办）要在每个月月上旬，集中10天时间，组织力量，开展专项整治野外用火行动，并落实“五个禁止”规定。一是宣传《关于禁止在森林防火区野外用火的通告》，要求张贴到村组、宣传到农户；二是加强火源管控，护林员划分责任片区和路段，分片包干，责任到人；镇（街办）、村两级抽调人员组成巡查组，加强检查督促和火源巡查；三是规范野外用火审批，严格落

实“五个不批、五个不烧”，杜绝越权审批、违规审批；四是依法查处违规用火行为，严惩火灾肇事者和违规用火者。

2、开展“森林防火宣传月”活动。确定3月份为“全区森林防火宣传月”，开展系列宣传活动，营造浓厚的森林防火工作氛围。一是组织工作组和宣传车，深入林区进村入户开展森林防火宣传；二是以短信的形式将森林防火预警信息和当前火险等级发送至林区每个村组；三是组织区森林消防队和护林员，深入重点防范区开展森林防火宣传；四是在四套滚动播放森林防火公益广告，提醒民众注意森林防火。

3、开展森林火灾案件专项查处行动。实行森林火灾案件镇（街办）包案责任制，对时间长、影响大的重要火灾案件，由区防火办和森林公安局直接查办。对热点多、火灾多、问题多的镇（街办），实施重点管理，列入社会治安综合治理“一票否决”。

4、开展森林防火督查活动。由区森林防火指挥部18个成员单位各派出1个督查组，深入各自责任区开展森林防火督查，确保区里各项措施落到实处。重点检查：“六项工作纪律”是否落实；防火宣传是否开展；野外用火是否管住；扑火预案是否完善；扑火物资是否充足；火灾案件是否查处。

此次森林防火平安春季创建活动是区森林防火总指挥部的一项重要工作，列入各地年度考核内容。有关镇（街办）要高度重视，精心组织，确保此项活动顺利开展，取得实效；实施方案和行动总结材料分别于1月25日和5月1日前报区森林防火指挥部办公室。

为切实抓好20xx年寺头乡春季森林防火工作，确保全乡林业安全稳定，阳城县寺头乡人大督促各村持续开展森林防火“平安春季行动”。

开展野外火源集中整治行动。各村要加强野外火源管理，加

大巡护工作力度，加强对重点区域、重点人员以及重点时段的火源管控工作，做到路口有人把、山头有人看、坟头有人管，安排专人做好巡山检查工作，及时消除火灾隐患。落实“网格化”管理，加强火源管控，划分责任片区和路段，分片包干，加强巡查力度，认真履行职责。

开展防火宣传教育行动。各村要充分利用“全乡森林防火宣传月”以及“清明宣传周”，开展系列宣传活动，营造浓厚的森林防火氛围。各村要利用村喇叭和流动宣传车宣传森林防火法律法规，在主要进山路口、火灾易发地等重点地段设立固定宣传牌，刷写宣传标语，悬挂横幅，提醒过往行人注意森林防火。

林草原工作总结篇四

想必大家对“火”这个名词并不陌生吧！我们的生活时刻需要着它——烧饭做菜时，天黑停电时都少不了它‘但它也是破坏大自然，烧毁森林的杀手。

自我国成立以来最严重的一起火灾便是1987年大兴安岭的那一件。那件事中烧毁了100万亩林地，624万吨粮食，受灾群众共有5万人，受伤人数为126人，直接造成了经济损失为5亿人民币。

虽然听了爸爸对火灾的许多“报道，”但是我还是觉得火灾离我很遥远。这不是，最近又发生了一起火灾。

三月一个星期天的中午，我刚洗完澡，在阳台边看书。突然，虎头山上浓烟滚滚，还能看见微弱的火光。难道是虎头山上着火了？我急忙叫妈妈来看，妈妈叫我打电话问问爸爸。果不其然，真的是虎头山上着火了。我到带的望着虎头山的火光。半个多小时以后，浓烟笼罩了整个县城。这次火灾从中午三点多钟，一直延续到了晚上十一点多钟。

第二天吃早饭时，我问爸爸怎么会起火，爸爸回答：“是一个小孩子随着父母去山上上坟，玩火引起的。这次火灾是虎山风景区遭受破坏，直接造成了很大的树木损失，小孩的父母以被追究责任了。”我点了点头，这次火灾引起了我的深思。

水火无情，可不是闹着玩的，有句古训说得好：“玩火者必自焚！”人们一个不经意的举动，就可以给森林带来灭顶之灾，给人类自己带来不尽的伤痛！是人们薄弱的防火意识导致了一次次惨痛的后果！

作为小学生的我们能做些什么呢？我想应该先从我们自己做起：严格遵守小学生守则，不在野外玩火。并要做好小小森林防火宣传员的工作，走进各自的村庄，和保护森林的叔叔阿姨们一道，宣传防火的重要性，告诉人们：森林防火重在预防。帮助人们提高防火意识。

人类，让我们一起守护着绿色的家园吧！让森林永远茂盛美丽，永远欣欣向荣吧！

林草原工作总结篇五

朝真乡林业站在游仙区林业局的指导下，在乡党委*的领导下，及社会各界同仁的帮助和村支两委的大力支持下，认真开展林业工作，现将xxxx年的林业工作计划如下。

- 1、我乡共有森林面积公顷，分布9个行政村，森林资源丰富，要认真做好林业资源管理和监控工作。
- 2、加强农户自用材管理，严格按照审批程序和制度办理手续，加强监管力度，专职护林员必须到现场监管和采伐工作。
- 3、做好森林防火的巡查力度，认真宣传森林防火工作，严禁野外用火，在农户密集的地方做好宣传，各村要书写2副固定

标语，利用广播和会议宣传森林防火工作。

4、加强森林资源管护，加强巡山力度，防止乱砍滥伐，严厉打击滥伐林木的现象发生。

1、在巡山的同时加强对各种野生动物的监管和保护，如发现死亡的动物，要及时上报和处理。

2、对乡境内的各贵重树种，要严加管理，防止滥伐林木的情况发生和严厉打击盗伐名贵树木的不法分子。

1、做好退耕还林补植补造工作，使地块的面积保存率和成活率达到100%，不准随意乱占用退耕还林的地块。

2、做好退耕还林地块的有效利用，发展好蚕桑生产，使农户增加经济效益。

1、各村做好林权改革的档案管理，完善资料及归档工作。

2、做好林权改革的后期工作，打证和发证工作，力争在今年6月底全面结束。

1、认真做好退耕还林地块的规划和实施工作，确保退耕还林地块的有效利用和经济发展，促进农户增收。

2、多与上级主管部门协调，做好项目规划和实施工作。

总之在新的一年里，林业干部要努力学习和认真履职，做好各项工作，为林业发展献计献策。

林草原工作总结篇六

一、加强领导，明确职责

为有效预防和扑救森林火灾，保护本镇森林资源和人民生命财产安全，根据上级防火要求，结合本镇实际，镇政府制定了可行的防火应急预案。镇政府调整了森林防火指挥部成员，书记饶庆任组长、镇长石寿军任副组长，副镇长苟国军任副组长，镇直各单位主要负责人任成员。实行行政干部镇直单位包村联系制度，纳入行政干部年终考核指标。做到：一是积极宣传、预防；二是加强对联系村森林防火工作的领导和督导；三是一旦发生火情，及时组织扑救，做到“打早、打小、打了”，确保我镇森林资源和人民生命财产安全。

的应急分队，队长由指挥成员、经发办主任张建忠担任。13个行政村各组建一队，队长由各行政村主任负责担任，应急分队扑火员均为18岁以上，50岁以下身体健康的干部和群众，一旦发生火情能随时进入现场进行扑救。

2、后勤保障组由副书记石艳春担任组长，负责扑火时的后勤保障工作，成员有刘琳、周斌。

3、医疗救护组由副镇长张海军担任，负责扑火时的医疗救护工作，成员有刘少华、蒲婷。

4、督查工作组由纪委副书记张汉文担任，成员有徐健。

（二）镇政府与13个行政村负责人签订了防火责任书，并纳入了村干部年终考核重要指标。村与农户都签订了责任书，一旦发生森林火灾，各村委会负责人应迅速组织扑救，要在第一时间赶赴现场，先调动本村应急分队进行扑救，必要时报请镇森林防火指挥部调集其他分队支援。

二、加强宣传，严防森林火灾

（一）镇政府在10月20日在镇政府会议室召开了全镇森林防火工作会议。参加人员有镇所有领导，全体机关干部，镇属各单位负责人，各村支书、主任。一是就今年防火工作如何

落实，存在哪些困难，如何解决做了安排。传达了上级防火会议精神；二是安排部署了我镇的森林防火工作。各村委会要迅速成立防火领导小组，明确责任，搞好防火宣传，组建好一支义务扑火队，确定火情监测人员及报告人员；三是强调发生火情严禁痴、呆、傻、老、幼、病、残、学生严禁进山扑火。

（二）自进入森林防火期以来，我镇充分利用广播宣传护林防火，播放防火条例，县、镇领导讲话，以及火灾案件查处的情况，增强全镇人民森林防火的责任感，发生火灾，严禁痴、呆、傻、老、幼、病、残、学生进山扑救。13个村利有广播，播放关于森林防火内容，在全镇中小学校开展防火知识授课培训，购置森林防火教材，一是要求不要放火；二是发现火情及时报告；三是告诉家人注意防火。我镇护林员在森林防火期内一是加强对森林资源的管护；二是走到哪，就把护林防火宣传到哪，在交通主干道，显眼处刷写标语；三是加强对往年火情多发区的监控。各村委会与农户签订了防火责任书，发放森林防火宣传画。

三、检查督导，确保防火工作落到实处

我镇防火工作督查组全镇13个行政村的防火工作进行了检查，检查内容包括防火领导小组，扑火队的组建，防火宣传，责任书的签发等。对各村的防火工作落实情况进行检查时，看组织机构是否落实，宣传是否到位，责任、制度是否上墙，责任书是否签发，防火物资是否购置，值班是否安排到位。同时安排各村建立林中坟墓档案，并要求各村负责人在防火检查情况记载表上签字，查组随时进行检查。

四、防火值班，责任到人

森林防火期内，镇森林防火指挥部实行24小时值班制度，所有指挥部成员通讯工具24小时开通，各行政村值班电话、负责人电话一律24小时开通，确保发生火情能及时联络，组织

人员进行扑救。镇政府防火指挥部安排了值班表，镇林业站、各行政村防火值班安排到人，责任到人。

五、做好监测工作，确保发生火灾能及时扑救

护林员负责对天然林保护区内森林火灾实施监测，各行政村都确定了以组长，村民代表为火情监测人员，所有村民为义务监测人，一旦发现火情，火情监测人立即将火灾报告给所在村。由所在村向指挥部报告火情，包括火情发生的地点、范围、发生时间及起火原因。并及时组织扑火队进行扑救，必要时请防火指挥部调集其他分队队员增援。20__年的防火工作，全镇上下认真落实责任制，广泛深入开展防火宣传，狠抓措施的落实，加大对火灾案件的查处力度，取得了一定的成绩，同时也存在以下问题。

一是防火经费不充足，防火器材购置数量有限，无法应对紧急特殊情况。

二是外出务工人员多，一旦发生火灾，组织大量扑火人员有难度。

三是农村陋习一时无法转变，祭组灯一时不能广泛推广使用。

今后在防火工作，我镇将以上级的森林防火会议精神为指导，认真履行防火工作职责，建立健全森林防火应急处理机制，提高扑救火灾的能力，全面落实森林防火措施，保障森林资源和人民生命财产的安全，维护社会稳定，促进经济发展。

林草原工作总结篇七

xx年因受金融危机影响，高校毕业生就业、农村劳动力转移就业压力增大，面对严峻的就业形势，我们积极贯彻实施《就业促进法》，加快完善促进就业的政策体系和公共服务

体系，以促进农村劳动力和高校毕业生就业为重点，统筹做好本区失业人员、城乡新增劳动力、高校毕业生和外来劳动力就业工作，打造和谐稳定的就业环境，实现了比较充分就业。至xx年12月底，全区城镇登记失业人数为5348人，4293人实现就业，就业率为80%，农村劳动力新增就业23589人。各项就业工作指标均达到广州市下达的任务，全区就业形势总体保持*稳。

一是实施就业工作目标责任制考核管理。区就业工作领导小组将充分就业社区（村）创建工作、创业带动就业工作、高校毕业生就业工作等目标任务纳入区就业工作目标责任制考核内容，将就业工作任务分解到全区18个镇（街）、42个村（社区）及14个相关职能部门，通过定期考核，确保目标任务的全面落实。目前我区xx年度就业工作目标责任制考核工作已顺利完成，准备迎接广州市的检查。

二是推进创建充分就业社区（村）工作向纵深扩展。充分依托镇（街）、社区*台，深入开展创建充分就业社区和充分就业村活动，通过大力开发社区便民服务岗位和公益性服务岗位，落实各类扶持补贴政策，切实帮助解决失业人员，特别是“4050”等就业困难人员再就业。目前我区充分就业社区创建率达到69%，有效促进了各类人员就业再就业。

三是强化就业培训，以培训促就业。围绕“双转移”对职业技能培训的新要求，以促进农村劳动力转移就业为重点，统筹抓好城镇登记失业人员、退伍复员军人、农村劳动力和跨省份外来劳动者的职业技能培训，以培训促就业，以培训促创业。针对农村劳动力年龄偏大、文化偏低且不愿外出务工的特点，开展针对性地培训服务；根据企业需求，开展送教上门、“订单式”培训服务。加强创业培训，加大政策扶持力度，激励和扶持农村劳动力和失业人员自主创业。全年共培训城镇登记失业人员1393人，培训后就业率%；培训农村劳动力9451人，培训后就业率%；培训跨省农民工2385人，均超额完成广州市年度下达的培训任务。创新培训模式，促

进就业工作□xx年11月，我局与区总工会、区企业联合会联合举办了职工劳动技能竞赛活动，选拔出一批技术能手，营造了全社会重视技能培训、重视人才的良好氛围，增强了劳动者的就业竞争力；我局还与流管办、民政、司法和旅游等部门合作，开展出租屋主、刑释解教人员、旅游从业人员、酒店从业人员等各类培训共计6901人，促进了就业和再就业。

（二）初步建立覆盖城乡居民的社会保障体系

围绕人人享有社会保障的宏伟目标，在抓好社保各险种扩面征缴的同时，全力推进农村社会养老保险、城镇老年居民养老保险及城镇居民医疗保险工作，取得实效。目前社会保险覆盖范围不断扩大，基金运行基本*稳，保障水*逐步提高，初步建立起了与我区经济发展水*相适应的社会保障体系。

一是抓好社保扩面征缴及待遇发放工作。按照“对象就是任务”的要求，通过加大社会保险年审、社会保险稽核、劳动执法检查、政策宣传等工作力度，促使社会保险覆盖面不断扩大。至xx年12月底，全区参加养老保险的单位共15887个，在职职工万人，离退休人员39659人，参加失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险的人数分别为万、万、万、万人。及时发放各险种待遇□xx年新增退休人员按月领取养老金待遇3344人，办理领取失业、生育、工伤保险待遇的分别达5476人、4519人、4907人，办理农业户籍参保人退保领取个人账户养老金的62562人，支付医疗保险待遇*6亿元。按照上级文件精神□xx年1月、10月、11月我区分别调整提高了企业离退休人员养老金待遇，目前我区离退休人员人均养老金达到1916元。同年7月，提高了“农转居”人员基本养老金，目前全区有48229名“农转居”退休人员，享受人均每月485元的养老金待遇，切实保障了退休人员的基本生活。

此外，我区积极实施社会保险扶持措施，减轻企业和个人经济负担。从xx年1月1日起，阶段性降低失业保险缴费比例；

从5月1日起，阶段性降低城镇职工基本医疗保险和工伤保险的缴费比例。全年共为参保企业减负亿元，为参保个人减负亿元。

二是全面开展城镇老年居民和农民养老保险工作。xx年2月，我区启动实施城镇老年居民养老保险，至12月底，参保人数达5845人，参保人可享受每月400元的养老金待遇，保障了无定期养老待遇城镇老年居民的基本生活。与此同时，按照分步实施计划，在启动试点基础上，全面推进农村社会养老保险扩面，确保农民老有所养。至xx年12月底，全区应参农保的166个村已全部启动参保，参加各类养老保险的农民有131559人，35周岁以上农民参保率达到%。有45497名农民已按月领取养老保险待遇，其中12345人领取110-402元不等的基本养老金，有33152人领取80元或100元的老年生活津贴。另外，积极开展被征地农民社会保险工作，目前，已有49个征地项目通过被征地农民养老保障落实情况审核程序，涉及76条村的被征地农民20607人，已参保人数达63668人（包含历史被征地农民）。

林草原工作总结篇八

为进一步加强我局保密工作，依据国家保密法和我局工作实际，制定本方案。

一、加强组织领导,落实保密责任。

建立与完善保密工作责任制,明确职责,增强保密工作的主动性、严肃性。成立保密工作领导小组,坚持局长亲自抓、分管领导具体管、办公室组织实施、股室有人管理的保密工作组织原则,定期召开保密工作会议,研究解决保密工作中存在的突出问题,制定保密工作计划,总结经验,完善措施,确保保密工作各项任务的落到实处。

二、加强保密教育,增强保密意识。

通过各种形式开展保守国家秘密的思想教育和业务知识教育,不断提高全体干部职工在新形势下对做好保密工作重要性的认识,牢固树立“保守^v^,慎之又慎”的思想,同时要纠正“无密可保”和“有密难保^v^的错误认识,增强保密工作的责任感。

1、认真宣传贯彻《保密法》及《保密实施办法》等法律法规,及对组织学习中央、省、市、县有关保密工作文件和指示,特别是加强档案工作的保密教育,不断提高政策理论水平,正确把握保密工作发展趋势。

2、保密工作领导小组要认真做好《保密法》修订后的宣传工作,使保密宣传教育向深度、广度不断推进和拓展,努力营造保密工作良好氛围。

3、充分利用会议、宣传栏等形式开展保密教育,重点抓好领导干部、各股室重点涉密人员的保密教育,不断增强保密意识、保密观念和维护保密安全的自觉性。

4、积极探索宣传教育的新形式,特别是加强警示教育力度,继续把保密教育列入领导干部中心组学习内容,同时强化全体干部职工保密工作的宣传教育。

三、联系实际,加强管理,搞好日常保密工作。

1、对秘密文件和资料的制作、收发、传递、使用、保管、清退的要求:(1)秘密文件的制作:制作秘密文件过程中坚持起草人拟定密级,核稿人把关,签发人核定密级;(2)秘密文件资料的收发要有登记,确定专人保管;(3)秘密文件资料的传递要办理签收、退回手续,对秘密文件资料进行统一保管;(4)严格按照保密委要求清退秘密文件,不得出现差错。

2、对秘密文件和资料的归档、销毁的要求:(1)单位文件资料分类统一管理,任何个人不得私自保管文件资料;(2)对保密要

害部位配备铁门、铁窗、铁柜,对文件资料实行统管理;(3)按规定该销毁的文件、资料要按规定程序销毁;(4)对文件资料及时装订归档。

3、突出重点,加强管理,防患于未然。保密工作应注重加强重点人员、重点部位、重点环节、重点时点的管理,平时抓好日常管理,节假日加强值班、守卫,防止失泄密事件的发生。

4各股室要定期进行保密工作自查,主要是保密制度落实情况、涉密文件及涉密移动存储介质的保管使用情况、涉密计算机落实防范措施和非涉密计算机存储信息情况,及时发现问题,消除安全隐患。

5、及时制定和上报保密工作计划、总结、自查报告等资料及报表,及时清退文件,及时上报本单位产生的秘密文件资料,办理有关文件定密、清退、销毁等工作,完成^v^交办的各项工作任务。

6、要进一步加强安全保密工作。严格加强对信息、资料、文件和领导干部日程安排等的保密工作,坚决杜绝泄密事件发生。