

2023年班组自查报告 班组自查报告参考 班组自查报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

班组自查报告篇一

一、检查人员及分工：

付祥负责g108线罗江段的安全检查工作，文勇负责在建工程施工安全检查，胡世斌负责罗绵路、河黄路、联网公路的安全检查，刘军负责罗文路、谭秀路的安全检查，李平负责罗中路、罗慧路的安全检查。

二、检查内容及时间：

重点检查公路桥梁涵洞是否完好，公路路面、路基、边坡、挡墙是否存在安全隐患，道路交通是否存在行车安全及其他隐患。检查时间□20xx年9月3日—9月8日。

三、检查结果

通过分组检查，发现罗安路k8+800米处路面翘板严重□g108线k2139+300□k2137+850处路面坑凹较深、路基开裂翘板□k2123+750□k2127+300市公路局施工路段安全标志不全□k2129+500□k2139+300□k2125+950□k2126+150桥头跳车严重，罗通路k0+100至k0+350路面坑凹较多较深，鄢御路k2+500水毁路基塌方，万宝路k1+100水毁路基塌方。上述路段都需及时处理。

四、处置措施

针对检查出来的隐患，逐一进行了分类，对不能及时维修处治的垮塌路基路段设立了明显的标志标牌，共用标牌18块，警示锥7只。对路面坑凼将进行及时维修，计划维修路面坑凼500平方米，针对g108线罗江段路面病害较严重的情况，一方面积极与局安全股、市交通局衔接，请求加快路面病害整治力度；另一方面积极采取沥青冷拌料填补的方式对路面坑洞进行局部维修，确保国道安全畅通。

校舍“安全第一，预防为主”。接上级安排的校舍安全检查通知后。我校相关人员在学校主要领导的带领下对校舍进行了拉网式的安全隐患自查。

参与人员：所有安全领导小组成员：

组长□xx

副组长□xx

组员□xx

全面检查学校各种学习和生活设施，从细微处着手，不留死角，确保安全工作无隐患。

检查内容：消防设施、安全标志、电器线路、体育活动设施、实验器材、教室、墙体等。

检查情况：

1. 对学校各处室用电线路、设备进行检查。对老化、松动电闸、插座进行了更换或加固。对电扇等能否正常安全使用作了细致的检查，未发现安全隐患。

2. 排查消防器材。有数个灭火器接近使用期限。安全领导小组当即要求后勤马上购置更新，确保安全。

3. 排查安全标志。大多数标志没有损坏，可正常使用，部分疏散标志张贴不规范，要求责任人限期整改。

4. 对所有教室进行排查，发现七年级一班、二班、三班、九年级二班屋顶漏雨，并且时常掉土。北排宿舍屋后檐板破损，缺檐板四块。学校西墙北端墙基松动，水泥有脱落现象；北墙中间墙体砖块有脱落现象。

五、维修意见：

1、对校舍屋面和学校院墙进行修理。

2、及时督促安全责任人，落实安全职责。

学校坚持“安全大事，人人有责”的原则，安全检查小组负责督促、检查，全体教职工参与，逐级落实安全工作责任制，实行责任追究制，确保师生工作、学习、生活和谐、顺利。

班组自查报告篇二

一、基础建设监造部班内组织健全，按照各人工作职能划分绘制了班组分工网络图。并制订了各职责工作标准。根据班组正、负班长、技术负责人、安全员、党小组长、工会小组长详细制订了其职责范围。民主气氛浓厚，职责明确，核心作用好。班组长素质高，作风民主，能够团结班员，有很高的威信。监造部按招标和履约情况制定监造计划台帐，每月按监造(抽检)计划执行监造任务，月监造(抽检)率达到100\\%，在监造(抽检)工作过程中，严格按照国网公司下发的抽检技术导则和变电设备监造大纲规定内容来执行，每次监造或抽检都有专人负责，工作完成后集齐相关内容完成工作报告，报领导审核后存档。信息化管理按照公司要求每

周、每月进行固定和动态反映。班组员工着规范服装按时上下班，严守打卡考勤制度，卫生采取个人区域包干原则，整齐干净。公共环境有专门清洁人员进行清理，环境良好。在专业基础管理方面，按本班所承担的业务范围，收集、编写、存档相关规程、规范及有关技术书籍。

二、安全建设

安全生产是电力企业做好一切工作的基础和前提，因此，我们通过安全学习牢固树立“安全第一”的方针，居安思危，超前防范，树立以安全保稳定、促发展、增效益的安全观，在管理上坚决做到严、细、实，为创一流营造一个良好的基础。自从监造部于x年7月份重组以后，我班加大了安全管理方面的工作，积极开展安全性评价工作和创建无违章班组和无违章个人活动，根据班组的工作性质重点抓好防人身触电、防交通事故等方面的工作。坚持每周一次的安全学习日活动，认真学习讨论各级下发的安全文件和《事故快报》，做到了人员、时间、内容、记录四落实，增强了班员的安全意识，使班员的安全思想更加牢固，在实际工作中不发生违章现象打下了坚实的基础。对各站点的消防器材、安全工器具、事故照明等进行了检查，结果均符合规定。通过半年多的不断努力，在安全管理方面做到了安全工作有计划，隐患整改有措施。

真正达到公平、公正、公开、透明，为班组文化建设注入生机和活力。五是全力塑造恪尽职守、敬业守纪的员工形象，大力创造和保持班组整洁优美的环境形象。另外，全班组成员参加了公司组织的礼仪培训。八、班组长队伍建设班组长自身素质的高低直接影响班组的安全生产管理。所以我们建立了完善的班组长管理机制，班组长的任命都有选拔程序，实行竞聘上岗制，班组长既要懂生产、精技术、通安全、热管理，又要有一套灵活的工作方法，有效地带动班组成员，形成合力，促进班组各项工作的有序开展。按照“贯彻科学发展观、实施可持续性发展战略”的精神方针，制定出严格的班组长

考核措施。定期从安全业绩、业务技能、管理能力，工作态度中进行测评，时刻保持班组长队伍的战斗力和竞争力。加强对班组长的综合考评。在此基础上，采取多项措施来促使班组长养成良好的学习习惯，制定了详细的班组业务学习计划，还不定期到总部参加培训班。此次自查中，亮点不少，同时也发现一些问题。

班组自查报告篇三

为深入贯彻落实国务院第165次常务会议、深入吸取事故教训，落实安全责任，强化防范措施，切实做好公司安全生产工作，有效预防和坚决遏制事故，公司安委会按照《关于进一步做好安全生产工作的通知》要求，对安全责任落实情况、安全宣传教育培训、安全责任落实情况和隐患整改、应急预案制定和演练情况进行了检查。具体自查内容如下：

一、安全制度和责任的落实

公司安全生产管理体系健全，各项制度健全，应急预案完备，演练可行，各项操作程序考核效果良好，各级干部职工自觉遵守制度和程序内容，无违章行为。

公司领导与生产一线班组长签订了《班组长安全生产责任书》。各班组领导安全生产意识强，认真贯彻“人人对安全生产负责”的思想。员工在岗位上认真履行自己的安全生产职责，为各项安全生产措施的落实提供了有力保障。

二、安全宣传教育和培训

公司根据上级领导的统筹安排，组织开展了多种形式的传教活动。一是深入开展法制教育，通过召开安全生产会议，宣传学习《安全生产法》等法律法规。二是丰富宣传活动，组织员工开展安全知识教育，参加消防安全演练和xx燃气泄漏演练，利用广告牌、横幅、标语等宣传各种安全知识和安全

法律法规。让员工深刻理解安全，高度重视安全，大大提高全体员工的安全意识。

通过各种形式(警示牌、公告栏、标语等。),明确员工岗位存在的危害因素和预防措施,以及发生危害时的救援措施。培训员工掌握轻微工伤的急救技能,将伤害控制在最低限度。使员工能够熟练使用劳动卫生防护用品,减少职业危害,预防职业病。使员工在突发事件中能够正确、熟练地采取自救互救措施。

公司组织了3次安全生产知识培训,召开了5次安全生产会议,总结了安全生产中的隐患,针对隐患制定了整改和预防措施,交流了安全工作经验,传达了安全生产文件,安排了相关安全生产工作,上报了安全检查情况。

三、落实安全责任和隐患整改

设备、管道、安全防护装置、平台、梯子、护栏、支架等防护设施的维护记录完整有效。设备和管道表面清洁,无损伤、裂纹、泄漏,各种阀门和仪表正常。各类消防安全设施齐全、合格、有效,操作人员按要求穿戴劳动防护用品。有毒有害场所应配备事故柜,存放完整有效的防护急救用品,并定期检查。

电气设备的安装和维护应由电工操作。非电工不得装修电气设备和线路。易发生事故的电气设备由专人管理,责任落实到人。电工可按规定配备劳动防护用品,按操作规程操作,定期检查线路和所有电气设备。所有高压危险场所均设有防护设施和警示标志。非电工严禁进入配电室或电气设备的护栏,严禁乱拉乱挂。

根据要求,安委会小组成员分阶段(春节、春节、五一、安全生产月)开展了四大安全生产检查。对查出的各种隐患进行整改处理,真正消除了事故隐患。每月进行一次自查。在检查

过程中，我们坚持了xxx原则，认真对薄弱环节和可能出现的问题进行全面调查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，安全防护设施设备是否齐全完好，隐患是否得到纠正。

四、应急计划的制定和实施

为防止突发事故，公司安委会小组对部门员工应急预案进行了两次研究。（消防安全研究和泄漏安全研究）在研究的基础上，根据单位生产的特殊性，模拟了突发火灾的消防演习和系统泄漏演习。演练过程中，重点考察了工作人员应对突发事件的能力、突发事件的调查处理以及人员的自我保护措施。通过现场开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全意识，使员工明确安全生产的重要性，增强员工应对突发事件的能力，逐步完善和完善应急救援预案，提高应急处理和现场救援技能。

班组自查报告篇四

- 1、车间、部室已与班组签订安全生产责任制，班组已与各岗位签订安全生产责任制；班组有健全的规章制度和操作规程；各岗位均无“三违”现象。
- 2、班组、各岗位按照公司要求已认真落实“六月安全月”活动的相关内容及“一法三卡”等制度；公司各班组、岗位危险源的已悬挂安全警示标志；安全设施完好且安全通道畅通。
- 3、根据行业标准的要求，公司各岗位均严格按照“6s”标准进行作业及进行现场管理。
- 4、公司各车间（部室）、班组都有符合实际的考核办法，度进行认真考核。
- 5、公司各车间（部室）、班组、岗位的原始记录、台账填写

数据准确且保存完好。

6、各班组在上班以前班组长都要召集班组成员进行安全讲话及生产过程如何控制质量的讲话。

7、班组无违章指挥现象；严格遵章守纪、无违反劳动纪律现象；在工作中员工相互关爱，对不安全行为相互警告或提醒。

8、班组按要求每周组织开展一次安全会议，并对班组成员中存在的的行为进行指正。

9、班组按要求每月组织一次安全隐患检查，对检查出来的安全隐患有整改措施、有整改责任人、有整改期限、有整改落实负责人等。

10、班组严格执行安全日检制度，并进行每周小结；班组安全管理“六到位”已经落实；各种检查记录保存完整。

11、公司各班组、岗位安全运行稳定，无任何安全事故发生；安全指标已实现年初安全生产责任制制订的指标。

班组自查报告篇五

根据唐供电工[2008]19号《关于农电系统标准化班组创建工作安排意见》的工作部署，根据县局创建标准化班组的通知，城关供电所按照《国家电网公司班组建设管理标准》进行了标准化班组创建活动，结合自身创建工作实际并对照《国家电网公司班组建设管理标准》将城关供电所创建工作汇报如下：

1、班组基础建设方面

在班组基础建设方面，城关供电所结合自身实际情况对城关供电所的工作岗位和班委会工作进行设置和分工，明确了各

个岗位职责，真正做到了凡事有人管，凡事有人负责。安照县局的每月的工作任务书结合城关供电所的工作实际情况认真制定了月度工作实施计划，并严格按照计划开展工作，每天认真填写班组工作日志，月末进行月度工作总结。在工作中严格按照标准化作业指导书卡进行，定期进行检查工作。每月认真召开4次安全例会、业务例会，月末召开所务会、线损分析、营销分析、政治学习等会议。每半年召开一次民主生活会。结合城关供电所实际情况，班组环境建设方面存在一些问题，对职工的生活条件改善的不太及时，人员住宿比较拥挤。库房物品摆放个别不太整齐。

2、班组安全建设方面

城关供电所狠抓安全管理，层层签订安全生产责任状，提高班组成员的安全责任意识，在年度安全考试中考试合格率达到100%，建立健全安全生产责任制，全面有效落实班组长、安全员、工作负责人、工作许可人和班组成员的安全生产岗位职责，认真执行《电力安全工作规程》和相关规程规定开展作业安全风险辨识和防范，根据生产组织和作业管理流程，系统辨识和防范作业过程事故风险，落实安全组织措施、和应急预案相关措施，确保作业安全得到有效控制。积极开展班组安全性评价、事故隐患排查治理、日常安全自查整改工作和安全日活动，落实员工“三不伤害”（不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害）要求，严格执行“两票三制”，坚持“四不放过”，确保安全生产长期稳定，未发生任何人身和设备事故。定期开展职业安全卫生检查工作，在检查中未发现影响职工安全健康的隐患。

3、班组技能建设方面

为更好的开展工作，城关供电所每月都组织全体职工参加培训，培训内容根据培训需求调查表反映出的需求确定，涉及安全、营销、设备管理、法律法规等方面。通过培训提高职工实际操作技能水平和分析、解决问题的能力。并在每季度

未进行培训考试。结合职工的实际情况，为提高年青职工的业务技术水平，开展了师带徒、技术讲课、反事故演习、劳动竞赛、技术比武、岗位练兵、知识竞赛、技术交流等活动，营造比、学、赶、帮、超的竞争氛围，促进了职工岗位成才。但也存在着培训方式较为单一的问题，培训方式缺乏多样性。

4、班组创先建设方面

城关供电所成立了qc小组，小组题目经局相关部门批准并定期开展活动，取得了较好的效果。定期听取职工的合理化建议，并在日常工作中采纳落实。在创新方面也存在着创新成果较少，创新积极性不高等问题。

5、班组民主建设方面

城关供电所建立了班组民主管理制度，发挥班组民主管理作用，增强职工的主人翁意识，调动了职工参与企业发展决策的积极性。定期召开班组民主生活会，及时征求员工对班组工作的意见和建议。实施了班务公开，绩效考核公开、奖金分配公开。认真开展了绩效面谈和双向沟通。通过开展班组民主建设，广大职工积极为供电所进言献策，有力的推动了供电所的日常工作工作的开展。

6、班组思想建设方面

城关供电所结合职工的思想实际情况，认真开展职工的思想工作，组织职工定期进行思想交流，学习先进人物的事迹并结合实际工作和个人的思想状况进行书写政治学习笔记心得体会，从而引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，涌现出马东升、尹会林等先进典型。

7、班组文化建设方面

城关供电所认真贯彻公司基本价值理念体系，弘扬“努力超

越、追求卓越”的企业精神，践行“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观，组织开展了健康向上、特色鲜明、形式多样的班组文体活动，共组织有职工及职工家属参加的文体活动12次，如举行篮球比赛、乒乓球比赛等通过开展文体活动，塑造了班组良好形象，提升了班组凝聚力、执行力和战斗力。认真开展职工小家活动，营造出班组团结和谐的工作、生活氛围。

8、班组长队伍建设方面

公开了班组长选拔、任用的条件，规范了班组长选拔程序。建立健全了班组长的培训制度及培训规划，加强了班组长培养，组织了班组长进行职业技能培训并顺利通过了技能鉴定。加强了班组长后备人才储备，建立了班组长后备人才库，形成合理的人才队伍梯次结构。

9、专业管理方面

城关供电所电压合格率、线损管理方面均较好的完成了指标，在供电可靠性方面，因施工较多造成个别月份未完成经济指标。

通过自查，城关供电所结合发现问题制定整改方案如下：

- 1、积极联系县局有关部门，改善职工的住宿条件。
- 2、加强库房物品摆放管理，确保物品摆放整齐。
- 3、积极和县局相关部门联系，加强培训管理，丰富培训形式，提高培训效果。
- 4、激发职工的创新积极性，为职工发明创先创造良好的条件。