

2023年思想汇报主要进步存在问题(精选10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

思想汇报主要进步存在问题篇一

我区现有散居少数民族10个，8702人。其中：土家族8543人，回族101人，满族10人，彝族8人，苗族6人，朝鲜族3人，侗族2人，黎族18人，壮族8人，蒙古族3人。我区少数民族居民主要分布在下谷坪土家族乡，该乡是**林区唯一的少数民族乡，全乡国土面积218平方公里，辖6个村42个村民小组，生活着土家族、苗族、彝族、回族、汉族等各族群众1907户6700余人，其中少数民族4820人，占总人口的68%。其他少数民族居民主要集中在**林区三乡五镇。

（一）、及时加强汇报,争取党委、政府重视。根据“**牛街民族工作经验视频会”和“推进民族团结进步创建活动视频会”精神，结合本地各部门实际，形成汇报材料，及时向党委、政府汇报，得到了党委、政府重视,并把民族团结进步创建活动工作纳入党委、政府工作的重要议事日程进行了统一安排布署。

（二）、制定方案,确定目标,确保活动有序进行。按照中央宣传部、中央统战部、国家民委《关于进一步开展民族团结进步创建活动的意见》和省民委《关于进一步开展民族团结进步创建活动的实施方案》，结合本地实际情况。制定了开展民族团结进步创建活动的实施方案。并形成长效机制，做到活动目标清楚明确，活动内容具体实在，活动方式灵活多样，活动载体实用有效，活动范围覆盖全区，使整个活动贴

近基层、贴近实际、贴近群众，纵向到底，横向到边，务求取得实效。

（三）加强领导，整活力量，加大民族团结进步创建活动力度。成立了由政府分管领导任组长的领导小组。明确具体工作责任人，做到活动有人管，事情有人抓。加大了该项工作的沟通、协调和统筹力度，调动了全社会的力量，形成创建活动的强大合力，共同为民族团结进步创建活动献策、出力，切实把工作推向前进。

（五）、层层动员，广泛发动，把民族团结进步创建活动落实到实处。认真贯彻落实《实施意见》精神，及时组织干部职工深入基层召开了各种形势的座谈会、研讨会，采取多种形式进行层层动员，民宗局领导亲自作动员讲话，并作出周密安排部署，要求每位党员干部在实践中努力做到，民族团结进步创建活动中的带头人，在全区范围内全面启动了民族团结进步创建活动。

（六）、以活动为载体，切实抓好“创先争优”和扶贫帮困工作有机结合。我局以“创先争优”活动为契机，切实为群众大办好事、办实事，我局全体人员，始终把为民办实事、办好事作为实践“三个代表”重要思想的出发点和落脚点，以实际行动在创先争优的活动中，下乡深入扶贫联系点，为贫困户和贫困大学生送去慰问金，争取资金为扶贫点解决人畜饮水、行路难等扶贫送温暖活动，帮助他们解决实际问题，把群众的冷暖放在心上，以实际行动加强民族团结，教育和引导广大群众维护民族团结，牢固树立“群众利益无小事”思想，不断推动民族团结向纵深发展。

在开展民族团结进步创建工作中，我区各部门、各单位普遍认真研究部署创建工作，不断建立健全创建工作机制，切实组织开展“创先争优”学习教育活动工作，并努力为群众做好事、办实事，使创建工作取得了一定的成绩。但仍存在着不足，主要是：一是民族工作经费不足，创

建工作难度大。二是学习教育的广度和深度还不够，在健全民族团结进步事业的长效机制方面有待进一步加强。

民族团结进步创建工作是一项长期的工作。一是在今后的工作中，我们将坚持不懈抓好民族团结进步宣传教育工作，注重宣传教育的针对性和实效性，对各族群众坚持不懈开展民族宗教政策和民族团结进步的宣传教育，牢固树立“三个离不开”的思想，进一步巩固和发展平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系，对宗教界人士不断进行爱国爱教、遵纪守法教育，增强依法开展宗教活动的自觉性，对青少年学生广泛开展爱国主义教育和社会主义民族、宗教常识教育。二是继续认真解决影响改革、发展、稳定，影响群众生产生活，影响民族宗教工作等方面的突出问题，同时结合“创先争优”活动，解决影响先进文化发展、制约群众转变观念、改善生活方面的突出问题，使民族团结进步工作成为推动改革发展的有力抓手。三是坚持为民做好事、办实事，不断解决群众最急、最需、最缺、最盼的问题，在全区范围内形成为民出实招、办实事、办好事的良好氛围，进一步把各族群众的根本利益实现好、维护好、发展好。四是加强创建工作的组织领导，进一步建立完善促进民族团结进步的长效机制，不断培养和树立先进典型，促使民族团结进步工作广泛深入持久地开展。坚持把民族团结进步创建与经济社会事业发展相结合，牢固树立发展意识，不断解放思想，更新观念，积极探索创建工作的新途径、新路子，不断丰富创建工作的形式，拓宽创建工作的内容，使创建工作充满生机和活力。

思想汇报主要进步存在问题篇二

2009年以来，我区相继在行政事业单位、社会团体、国有企业开展了“小金库”专项治理工作，累计查处“小金库”金额360万元。在专项治理中，发现当前小金库现象呈现出一些新的特点和问题。

一、当前“小金库”现象的主要表现形式和特点：

1、小金库主要表现形式：一是部分收入不入账。较为典型的是单位资产处置、出租收入不入账形成小金库。二是以收抵支。将支出直接与部分收入款相抵形成小金库。三是虚列支出。以会议费、培训费、劳务费等名义，虚开多开甚至开具假发票，套取资金形成小金库。四是财务处理不当。部分项目款长期挂账形成小金库。

2、小金库主要特点和难点：一是从单位性质看，随着预算管理的加强，公务卡等制度的推行，一级预算单位财务、资金管理较为规范，小金库发生主要集中在下属部分企事业单位。二是从资金来源看，传统小金库多源于“三乱”资金或截留、挪用项目经费等，随着财经秩序的逐步规范，上述现象得到遏制，而虚列支出套取资金、单位资产管理等薄弱环节成为小金库主要来源。三是从资金使用看，传统小金库多表现为设置账外账、个人开户、现金保管，使用多为个人消费甚至私分资金等，而现在小金库实施手法更加隐蔽，从直接方式逐步向间接方式转变，多为通过虚列多列支出、虚开发票套取资金、通过下属单位报销开支等，使用也多表现为超标准发放奖金福利，上下级礼品礼金支出等。四是小金库核实查处难度加大。小金库认定出现一些模糊地带，一些部门片面认为只要不装入个人腰包，为干部职工谋福利就不算小金库，一些违规行为，由于财务处理、资金用途等方面较难界定，只能作为违反财政财务制度处理。虚开多开发票套现等手法的调查取证难度很大，若无举报或与往来单位核对明细，相当难以发现。

二、当前防治小金库的几点对策建议

1、推进资产管理制度建设。加强行政事业单位资产管理，目前，由于资产配置不科学和使用监管不力，为小金库滋生埋下隐患。建议改变现在各自管理、各自为政的做法，将单位资产纳入统一管理体系，实现资产综合管理，确保资产在不

同部门之间的合理调剂，促进资源优化配置。对于闲置资产的使用、出租等，应经过相应审批程序，资产运营收入不应再作为单位收入自行支配和使用，应纳入财政统一预算和管理。

2、深化财政财务管理机制改革。一是深化部门预算、国库集中收付、非税收入管理和公务卡、收支两条线制度等各项改革，努力前移监督关口，健全支出绩效考评体系，建立“三公”支出预算管理和考核机制，提高预算管理的透明度和公开化，从源头上遏制小金库产生。二是强化单位财务收支管理。切实抓好“票款分离”工作，严禁隐瞒、坐支各项收入，虚支支出费用。进一步规范行事单位收入分配秩序，完善部门单位内控和监督机制，强化单位银行账户管理，严格收支核算。

3、进一步健全监督监管机制。一是完善国库集中支付和非税收入网络功能，加强对各行政事业单位财务状况的监管，及时发现和纠正单位财务异常行为，提高监管水平。二是实行监督常态化、公开化。完善落实一把手不直接分管财务、物资采购制度，健全纪检、财政、审计、单位内部监督和社会监督相结合的监督体系，逐步建立部门预算公开、审计结果公开、财务收支结果公开制度，建立责任追究机制，切实做到经常性监督与突击性监督相结合，有效遏制财务违规行为。

思想汇报主要进步存在问题篇三

在现在的社会生活中，很多场合都离不开措施，措施是一个汉语词语，意思是针对某种情况而采取的处理办法。那么措施应该怎么写才合适呢？以下是小编为大家整理的行政事业单位资产清查存在的主要问题及整改措施，希望对大家有所帮助。

1. 基础信息不准确、不完整。有些单位资产信息系统中的单

位人员、使用部门等信息与编制管理部门批准的“三定”方案中的编制人数和内设机构不一致，导致单位资产配置标准计算依据不准确；有些单位资产卡片信息填写不完整，固定资产类别代码选填错误，影响了单位资产存量的准确性。

2. 土地、房屋等资产信息不准确、不完整。有些单位对没有价值的划拨土地和未确权的土地、房屋等资产，未在资产信息系统中登记，造成账实不符。

1. 日常管理不到位。有些单位对资产管理工作不重视，资产管理责任不落实，未按照有关规定定期进行资产盘点，造成资产盘盈、盘亏，账实不符。

2. 账务处理不及时。有些单位对新购置的固定资产未及时在资产信息系统或财务账中登记；有些单位对已竣工决算的在建工程未及时转增固定资产；有些单位对已经报废的固定资产未及时进行账务处理，造成账账、账实不符。

3. 实物资产清理不及时。有些单位对已经审批处置的实物资产长期积压、堆放，不及时进行处理，造成资产存量的混乱；有些单位对已到报废期限无法使用的资产不及时进行清理、处置，占用了单位存量资产指标，影响了单位的资产购置。

1. 资产有偿使用未按规定的程序报批。有些行政事业单位出租、出借房屋、事业单位对外投资等未按照规定的程序报财政部门审批；有些出租房屋期限过长、租金偏低，租金收入未按照规定实行“收支两条线”管理，造成国有资产使用效益不高甚至流失。

2. 未按规定程序和权限处置资产。有些单位房屋、车辆等固定资产的报废，未按照规定的资产处置权限和程序报财政部门审批，造成资产长期挂账、账实不符。

根据资产清查情况，市直行政事业单位确权的土地、房屋占

土地、房屋清查总面积比例不高，行政事业单位国有资产产权管理意识亟待强化。有些确权的土地和房屋，产权单位与入账单位不一致，造成土地、房屋信息比较乱。

1. 核实、完善单位基本资料。单位人员编制、职级、内设机构等基础信息，是计算确定本单位资产配置标准的依据，单位基础信息的准确性、完整性，直接关系到本单位资产的总数量。单位应按“三定”方案或相关文件，对本单位资产信息系统的相关信息逐项核实，不一致的信息应及时修改，确保基础信息真实、准确、完整。

2. 完善资产卡片信息。资产存量信息是否真实、准确、完整，直接影响单位可以新购某项资产的数量。各单位应根据资产清查情况，对原有的资产卡片信息重新进行梳理、核对、补充、完善，确保资产卡片信息与资产真实信息一致。

3. 完整登记土地、房屋等未入账资产信息。各单位对没有价值而无法入账的划拨土地，以及因未确权而未登记入账的土地、房屋等资产，应通过资产信息系统“资产配置”模块进行资产卡片登记，确保单位资产信息的完整性。

1. 及时进行账务处理。一是单位对新购置的固定资产，在办理采购资金支付前，先将新购置资产录入资产信息系统，确保单位资产存量的准确性。二是各单位对已竣工决算的在建工程，应及时转增固定资产，并在资产信息系统中完整登记固定资产相关信息。三是各单位对已经批准报废、并在资产信息系统中注销的固定资产，应及时进行账务处理。四是各单位对于接受捐赠的固定资产，应按规定作为本单位固定资产及时登记入账，并在资产信息系统中登记相关信息。五是单位资产管理人员必须每月及时通过资产系统的“期末处理”模块进行月结账操作，确保单位资产存量数据的准确性。同时应及时与财务人员对账，确保资产账与财务账相符，防止资产管理与财务管理脱节。

2. 加强资产日常管理。各单位应按照财政部“两个令”和我市行政事业资产管理的有关规定，建立健全本单位资产管理制度，明确岗位职责，落实资产管理责任，建立完善资产的验收、领用、使用、保管和维护等内部管理流程，对实物资产定期进行清查盘点，做到账账、账卡、账实相符。对符合报废条件的资产及时进行处置，并对资产丢失、毁损等情况实行责任追究制度，确保国有资产安全完整。

1. 按规定程序审批使用资产。一是各单位出租、出借房屋以及事业单位对外投资，应严格按照本级《行政事业单位国有资产使用管理暂行办法》相关规定，履行报批手续。未经财政部门审批，行政事业单位不得对外出租、出借固定资产，事业单位不得对外投资。二是各单位房屋租金收入、对外投资收益等国有资产有偿使用收入，应按有关规定，实行“收支两条线”管理，对未上缴的租金收入及时按规定上缴国库。

2. 按规定的权限和程序处置资产。各单位对资产处置事项，应按照本级行政事业单位国有资产处置管理相关办法规定的权限和程序，严格履行报批手续，经批准处置后，依据财政部门批复文件等相关资料及时进行账务处理。

1. 明确国有资产产权归属。各单位应进一步强化产权管理意识，根据资产清查情况，对未确权的土地、房屋等资产进行全面梳理，认真查找相关资料，对证据资料齐全的，尽快办理房地产权证；对因资产调拨、划转、置换等取得的土地和房屋，应按规定及时办理产权变更手续；对已完工、并已办理竣工决算的在建房屋，应及时转资并办理确权手续。

2. 理顺产权单位与入账单位的关系。各单位应对产权单位和入账(财务账和资产账)单位不一致的土地、房屋、车辆等资产进行全面梳理，为确保账账、账实相符，原则上应由产权持有单位登记入账，各单位应根据本单位情况做好账务调整及衔接工作。对未确权的土地、房屋等资产，原则上由使用单位登记入账。

思想汇报主要进步存在问题篇四

制等等。

一、中小学校的党风廉政建设总的形势较好

近年来，各校坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，先后组织开展了“党员先进性教育”、“社会主义法治理念教育”、“社会主义荣辱观教育”、“大学习、大讨论”活动和“学习实践科学发展观”以及“争先创优”活动等一系列主题教育，党风廉政建设和反腐败工作始终保持健康有序、向纵深发展的良好态势，为教育的改革发展注入新的活力。

（一）加强领导，把党风廉政建设放在重要位置。

党风廉政建设是教育工作的重要组成部分，对广大工作人员提高拒腐防变能力，强化廉洁自律意识，服务发展大局具有潜移默化的促进作用。为此，局党委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，将其作为教育的一项重要工作。形成党组统一领导，一把手负总责，分管领导具体负责，党组领导和部门负责人直接负责，纪检监察组织协调，部门密切配合，一级抓一级，人人参与，齐抓共管，层层抓落实的长效机制。做到年初有部署，年中有检查，半年有分析，年终有考评，将党风廉政建设纳入教育系统年度岗位目标责任的工作格局。

（二）深挖内涵，浓化党风廉政建设氛围。抓专题学习教育，营造党风廉政建设氛围。近年来，全县教育系统结合开展作风纪律整改、党员先进性教育、社会主义法治理念教育、社会主义荣辱观教育、“大学习、大讨论”活动和“学习实践科学发展观”等专题学习教育活动，对教师进行全面系统的理想信念教育。通过学习教育对照查摆存在的问题，制定整改措施，引导教师树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、利益观，把好正确的权力观、地位观和利益观，坚定正

确的政治方向，坚持廉洁自律，遵纪守法，依法办事。通过潜移默化的廉政教育活动，全面提高教师的职业道德素质和廉洁自律意识，教师队伍整体素质得到明显提升。

（三）突出重点，教育行为得到进一步规范。

结合开展主题教育，党风廉政建设和反腐工作，从重点岗位、重点人员入手，着力查找和解决执法行为中的突出问题。一是通过建章立制，约束执法行为。针对违规违纪易发多发环节和群众反映强烈的问题，制定相应的规章和措施，做到有章可循、违规必究。二是加大违规违纪查出力度，对群众举报违纪违规执法行为，做到有举必查，查实必处。增强了教师的自律意识，教育行为得到进一步规范，人民群众满意度逐年提升。三是领导干部廉洁自律，较好地发挥了引领示范作用。学校领导能够自觉遵守国家法律法规、遵守党的廉政纪律，以身作则、依法办事，正确行使党和人民赋予的权力，不断提高教育的透明度，自觉接受人大、政协和社会各界的监督，在“做负责的教育人”方面起到了表率 and 带头作用。全体教育工作者认真贯彻“全县教育系统党风廉政建设的要
求”和“干部教师的若干规定”的要求，大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，严格执行“十二条禁令”，自觉纠正“乱收、乱补、乱订”等违纪违规行为，收到了较好成效。

三、中小学校党风廉政建设存在的主

要问题及原因 在历史急剧转型期，人们的信仰、信念受到经济利益观念的冲击发生变化，容易滋生腐败行为。教育系统一部分工作人员经不起考验，思想信念、教育理念、个人价值观在一定程度上发生了改变。这些问题虽然只是发生在极少数教育工作者身上，但其后果和损失难以估量。当前，中小学校党风廉政建设和反腐败工作仍存在以下主要问题。

（一）“为大局服务，办人民满意教育”理念有待进一步加

强。

受利益关系、分配方式、生活方式和区域差异的影响，相互攀比、追求个人利益最大化、价值观严重错位。有的教师不顾社会反响和教育的形象，巧立名目给学生补课、乱订资料给社会造成新的不稳定因素，甚至导致涉法涉诉信访；还有些学校不顾学生的健康成长，包囊教师的私欲，克扣学生伙食的现象依然存在；产生上述问题的原因就是服务发展大局、服务人民群众、办人民满意教育的理念没有入心入脑，没有落实到具体的行动上。连年的主题教育和平常的党风廉政教育，在个别工作人员中只流于形式，走了过场，没有触及其灵魂。

（二）监督职能作用还未能得到充分发挥。

一是由于体制和机制上的不健全和完善，学校的监督职能相对弱化，在一定程度上削弱了监督工作的效果。二是学校领导思想认识不够，学校领导和校长对教师的不作为，克扣伙食见之认之，有些还进行包庇，导致上级监察内容不全面，处理不及时，违纪违法问题得不到有效遏制。三是学校内部纪检监察制度操作性不强，纪检监察力量薄弱，监督措施还不够有力，制约机制还不够健全，不能有效发挥监督作用。

（三）、部分学校干部工作漂浮，工作不尽人意。上级安排的工作和督办的任务总是不能如数如质的完成。至有些领导全年都不曾深入课堂听上一节课，每天在单位工作不到几小时，车来车去，上走读班现象严重。还有个别干部利用职务之便“索、拿、卡、要”，极度败坏教育干部的形象。

四、适应形势发展需要，中小学校的党风廉政建设应采取以下几项对策

底线。

（二）加快制度创新和机制完善。随着经济形势的不断发展，

腐败的手段、方式花样翻新，必须认真研究新形势下腐败现象发生的特点和规律，针对权力运行的薄弱环节和腐败多发易发的部位，推进从源头上预防和惩治腐败的制度改革和创新。要进一步健全民主决策制度，完善集体领导和个人分工负责制、班子议事规则，增强决策的民主性和透明度，防止“暗箱操作”和个人说了算；努力深化干部人事制度改革，健全民主、公开、竞争、择优的选人用人机制，保证优秀人才脱颖而出，保证把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到领导岗位上来，为推动教育事业的发展提供坚强的组织保证；要完善财物管理制度，进一步改进经费支出审批办法，认真落实“收支两条线”规定，加强大宗物品采购和工程招投标的管理，努力形成按制度办事、靠制度管人的机制。

（三）强化监督制约力度。没有监督的权力容易滋生腐败。因此，必须把科学配置权力和有效监督结合起来，改进监督方式，加大监督力度，强化过程监督，形成严密的监督网络。要不断完善党组民主生活会制度、领导干部重大事项报告制度、勤廉公示制度、谈话和诫勉制度；纪检监察部门要积极发挥职能作用，切实履行监督职责，要大胆监督，敢于监督；要主动接受地方党委和人大、政协的监督，依靠他们支持，构建内外监督平台，形成严密的监督网络；要进一步推进党务公开和责任制，实行文明和阳光操作；要在构建纠、评、建机制和建立党风廉政监督员等监督制度的基础上，加大信访和舆论监督力度，把权力置于严密的监督之下，不断增强权力行使的公开透明度，创造人民群众能够监督、方便监督、敢于监督的条件，切实增强监督实效。

（四）加大案件查处力度。预防和惩治是反腐倡廉工作相辅相成、相互促进的两项重要工作，进行有效预防本身就要求实行严肃惩治，而实行严肃惩治又有利于有效预防。惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。一方面，要以解决人民群众反映的突出问题为重点，严肃查处教育不廉、违规等行为，坚决防止和纠正损害群众利益的

不正之风；另一方面，严格责任追究，加大责任追究力度，不仅要坚决查处违纪、违法案件，而且要严肃追究疏于管理、失职渎职的领导干部责任，真正从源头上铲除滋生腐败的土壤，努力把教育系统的党风廉政建设工作提升到一个新的水平。

工作才能有序推进，健康发展。

律服务，做出自己应有的贡献！

思想汇报主要进步存在问题篇五

我院党委书记由窦广会同志担任，副书记由何林同志担任，现共计本科生两个党支部，研究生一个支部。本科生学生第一党支部目前由6名党员组成，13级学生党员道桥5名，教师党员1名，学生第一党支部支部书记为肖祖鹏同志。本科生学生第二党支部目前由24名党员组成，其中12级22名，14级1名，学生第二党支部支部书记由李依默同志担任。研究生支部由30名党员组成，其中研一7人，研二15人，研三7人。预备党员3人，党支部书记由魏喜乐同志担任。对于目前党支部成员，整体数量较少，未来工作中学生党支部在党委书记和党支部书记的带领下积极吸收优秀份子，为党支部补充新鲜血液。

成立以来，学院党委始终把发展党员工作提高到战略高度来认识，并采取切实有力的措施抓紧抓好。学院党委认真组织各支部书记学习《中国共产党党章》和《中国共产党发展党员工作细则》，根据《细则》制定《交通工程学院发展党员工作程序》。严格履行发展程序，保证发展党员质量。因此，学院党委大力抓好党员发展程序的规范和落实工作。

工作能力等方面进行评比，通过群众的民主测评，扩大入党积极分子后备人选队伍。对于交通学院研究生第一党支部，充分做好发展计划，做好预备党员转正工作，以及新生党员

的档案审核交接工作，对于不符合党员发展流程的同志不予以认定。

根据《中共沈阳建筑大学委员会发展学生党员工作细则》中

(一)、严格依据入党积极分子的考察标准：

获得过一次校级或以上奖励。

根据以上细则要求，我学院开展了以下工作：

1、进行启蒙教育：三月初，由学院党委副书记何林召开了对大学生入党启蒙教育大会，对同学们介绍了党史党章，党的章程和基本条例，使大家在思想上认识党，了解党。

2、召开讨论会议，确定成为积极分子的条件：我学院共本科生两个党支部和一个研究生党支部。三月中旬，我学院三个支部组织召开了对入党积极分子的讨论会议，会议由各个支部书记主持，评议结果采取党员投票制度，最终确定我院选拔积极分子的具体条件依据。

3、实行推优政策：每学期初，学院团组织都会采取“推优”等方式，依据上述条件，落实到各个班级团组织，根据班级测评结果，确定入党积极分子候选名单，并在全院公示一周。

4、对申请人进行谈话：三月下旬，我学院各个支部书记和党小组成员分别找申请人进行了谈话，了解他们的实际个人情况，包括入党动机是否端正，学习成绩和道德品行等生活状况。最后由专人书写谈话记录形成备案，并进行民主测评，将结果装入学生档案。做到深入了解同学们的具体情况，做出公平公正的考核。

5、确定正式名单：经过严格的考核，各个党支部征求了辅导员、任课教师及同学意见后，并召开全体党员会议，严格依

据入党积极分子选拔条件，确定了正式人选。通过后，党支部将名单进行了公布，在全院公示一周，无异议后上报给了学校。同时，对此次落选的同学，我院党支部书记派人与之进行了谈话，待条件成熟后，落选同学可以继续参加下一次积极分子选拔。

6、组织开展对积极分子的培训：四月初，我院开展了对入党积极分子的培训会议，对其进行爱党爱国教育，会议由各个年级辅导员老师组织进行。

发展对象考察程序的实施：

第一：贯彻落实“两推荐”政策。“两推荐”即为党小组和党支部根据入党积极分子表现情况，综合各方意见后提出的推荐意见。四月上旬，交通工程学院严格按照制度，在丙二-307学生办事处，开展了党小组和党支部会议，对发展对象的确定展开了认真的讨论会议。

第二：开展群众评议。我院党支部召开评议会，对发展对象进行了党员评议；并其所在班级进行了民主测评，充分听取群众意见，并将其形成了书面材料，装入学生档案中。

第三：公示与备案。入党积极分子所在基层党委集体研究确定拟发展对象后，我学院面向本单位全体师生公示发展对象的名单和基本情况并征求意见，公示无异议的报党委组织部审查备案后，才将其列为发展对象。

第四：发展对象的培养。由我院党支部继续对其进行教育培养，并由两名入党介绍人对其了解和监督，时刻端正发展对象的入党动机，加强入党思想教育。。至此，我办xx年以前及xx-xx年“永久”和“长期”档案全部存放在档案馆进行保存。按照《四川省档案工作规范化管理办法》的要求，根据史志办实际情况，确保了档案安全保管，无淋雨、水浸、鼠咬、被盗、发霉、生虫、火灾等危害档案安全的情况发生；

档案装具符合规范要求，统一使用印有“都江堰市档案局监制”的档案装具，保证档案资料的统一管理；全面加强档案信息化建设，正确使用紫晶文档一体化档案管理系统软件，按时完成档案目录数据库的建立工作；积极主动提供档案利用服务，编有各类档案的检索工具开展档案基础编研工作。

“”汶川特大地震发生后，经市上统一安排，我办搬迁至滨河小区政务中心二楼临时办公，目前受办公条件限制，档案室有待进一步完善。在今后的工作中，我办将加强档案管理工作规范化、标准化建设，增添设备、完善管理，不断提高档案管理工作水平，使我办档案工作再上一个新台阶。

思想汇报主要进步存在问题篇六

一、基本情况及主要做法

团市委领导班子坚持高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”

重要思想为指导，解放思想，求真务实，扎实工作，与时俱进，不断提升领导班子思想政治建设水平。

(一)加强政治理论学习，努力提高领导班子理论水平和自身修养

齐齐哈尔日报》、《齐齐哈尔通讯》、《黑龙江共青团》上发表署名文章，在团的资料上发表交流材料，分别撰写了

《“三个代表”与团的工作新机制》、《按照“三个代表”的要求提高团的工作水平》、《共青团要做“三个代表”的忠实信仰者、热情拥护者和坚定实践者》、《坚持“三个代表”推进团的建设》等多篇学习心得。通过学习，班子成员的自身素质不断提高，对市场经济的驾驭能力、处理复杂事务、解决尖锐矛盾问题的能力和开拓创新的能力得到进一步增强。

(二) 开拓创新，积极探索团的工作新思路

团市委领导班子把做好团的工作作为加强思想政治建设的第一要务，努力实现全市团的工作在服务大局上有新作为，服务青年上有新举措，在团的建设上有新发展。一是明确思路，开拓创新。紧紧围绕贯彻团十五大、市委经济工作会议和今后团的工作，坚持“抓基层、打基础、工作到支部、全团抓落实”的工作原则，全面叫响一个主题、坚持一个理念、深入实施“青年建小康四项工程”、大力夯实一个基础，积极构建“一一四一”工作新格局，着力在青少年思想政治工作、服务农村四化、支持企业“两改两卸”、促进民营经济发展、参与招商引资、营造经济发展环境、服务青年和团组织建设等方面实现新突破。二是突出重点，统筹兼顾。牢牢抓住服务大局、服务社会、服务青年这一核心内容，做到突出重点、兼顾一般，重点抓好团代会、农村青年劳动力转移、招商引资、团员服务区、“区校共建”、服务绿博会、青年文明号助学行动、青年志愿者等重点工作，努力使各项工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。三是真抓实干，务求实效。

坚持“思想上求实、作风上务实、工作上抓实”的原则，推动团的工作发展。全年实际完成招商引资金额达1020万元；全力推进“扶持青年增收成才行动”，创建青年科技项目示范推广基地676个，扶持青年畜牧大户1800多户；实施“青工技能提升计划”，一年累计创新创效项目607项，转化科技成果310项，为企业创造经济效益达1亿元；“区校共建”经验得以全面推广。一年来，团市委获得了市直机关“活力杯”最佳党日活动三等奖、市直机关“活力杯”最佳党日活动组织奖、市招商引资工作先进单位、全国农村青年增收成才行动优秀组织奖、全省第十五届科普之冬活动组织奖、“金桥奖”、全国足球“小甲a”优秀组织奖、第二届绿博会暨观鹤节筹办工作先进单位、全省大中学生暑期“三下乡”活动组织奖等多项荣誉称号。

(三) 团结协作，增强领导集体凝聚力

决策上多商量。主要领导带头发扬民主，形成了既民主又集中，既统一意志又个人心情舒畅的工作局面。三是加强机关建设，内强素质，外树形象。团市委领导班子在加强自身建设的同时，注意提高机关干部队伍的思想政治和业务素质，突出以创建“学习型、竞争型、服务型、创新型”的“四型”组织为统领，以树立新的学习观念为先导，弘扬求真务实、追求卓越的精神，提高干部队伍的说、写、组织、协调的能力，打造出一支朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的党放心、青年满意的青年干部队伍。

(四) 以身作则，廉洁自律，切实加强两风建设

通交流，关心他人。在工作和生活中，班子成员经常与同志们交流思想，沟通感情，征求同志们的意见，切实关心同志们的生活，从工作生活实际出发，想民之所想，解民之所急，尽全力帮助同志解决工作中的困难。

(五) 以人为本，竭诚服务青少年

团市委领导班子始终把服务青少年，为广大青少年办实事、办好事做为思想政治建设的出发点和落脚点。牢固树立基层第一思想，坚持做“青年友”，不做“青年官”，经常深入到企业、农村、学校、社区的一线青年中，倾听青年心声，做到思想上尊重青年，感情上贴近青年，行动上深入青年，工作上靠近青年。一是落实团市委“五项利民行动”，抓好“十三件实事”，帮助贫困青年解决生产生活问题。组织开展了“六支百名队伍扶贫帮困大行动”，累计为贫困青少年捐款、捐物价值13万余元，解决了贫困青年实际困难。二是大力实施“帮助青年创业计划”，启动“工岗快递”行动，帮助下岗失业青年实现再就业。通过参加团中央举办的网上招聘会、建立下岗青工培训基地、劳动力转移等有效措施帮助失业青年拓宽就业途径。全年转移农村青年劳动力6700人，安置青年就业再就业2200余名。三是以“红领巾手拉手”互

助活动为基础，启动“青年文明号爱心助学行动”。发动全市302个青年文明号与县(市)区302名贫困中小學生结成帮扶对子，目前全市少先队员“手拉手”结对已达23000多对、辅导员结对243对、学校结对13对。

二、存在问题及改进措施

一年多来，团市委领导班子的思想政治建设工作在党组成员不断提高自身素质，争当团员表率的不努力下，取得了较好的成绩，班子凝聚力和战斗力日益增强。同时也存在着一些问题，主要是：理论学习的深度、广度需要进一步增强；工作社会化程度需进一步加强；推进工作落实的力度还需进一步加大。

在今后的工作中，我们将围绕提高干部素质这个中心，以服务大局、服务青年，服务社会为切入点，以创建“四型”组织为契机，继续完善学习制度，合理安排好学习时间、学习内容，处理好工学矛盾；努力在学以致用、学用一致上下功夫，不断开拓创新，大胆实践，增强理论指导实践水平；围绕党政中心工作和团的事业发展，切实提高服务大局、服务青年能力，进一步加强思想政治建设，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，努力把团市委领导班子思想政治建设工作提高到新的水平。

思想汇报主要进步存在问题篇七

1、个别领导干部对基层党建工作认识不够问题。部分基层党组织只重视抓经济工作，轻视抓党建工作，没有完全把基层党建工作纳入重要的议事日程，基层党组织在一定程度上形同虚设，严重影响了党员先锋模范作用和基层党组织战斗堡垒作用的充分发挥。

2、部分党员思想观念比较落后的问题。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，各种思想文化的相互激荡，对党

员队伍思想形成了一定的冲击，致使部分党员理想信念不够坚定，甚至发生了一点动摇，对实现共产主义的伟大事业失去了信心；有的党员只顾自己得失，而忘记了全心全意为人民服务的根本宗旨；部分党员组织观念较为淡薄，起不到党员作用，有个别党员认为当党员吃亏了，只认为现在的党员只有奉献，不求索取，只有交党费，而没有党组织的温暖，只有带头而没有盼头，不愿意继续当党员了，党组织的概念在他们心中已经淡化了；还有的党员不知道该做什么，整天游手好闲，无所事事。

3、党务干部队伍后继乏人的问题。中国共产党作为执政党，走过八十多年的风雨历程，党的事业是最伟大、最崇高的事业。然而在当前，有的人认为党建工作是务虚不务实，没有行政经济工作实惠，而不愿意从事党建工作，小部分基层党组织，没有多少人愿意担任党支部书记，不愿当支部委员。认为支部书记又不多享受一份待遇，只是多了一些工作，反而增添了一份负担。又没有给自己带来什么好处，从而造成不愿意从事党建工作，基层党务干部队伍出现后继无人的现象。

4、党的组织生活过得不很正常的问题。近年来，过党的组织生活出现下滑的趋势，主要表现在：“三会一课”制度坚持不够好，特别是上党课，有的基层党组织一年都没进行过一次；少数基层党组织过组织生活就是去党员活动室吹吹牛，搞形式、走过场；有的基层党组织很少过组织生活。特别是近年才发展的年轻党员对过组织生活比较模糊。

5、部分基层党员年龄结构老化的问题。部分基层党组织中存在着党员年龄老化，不太愿意参加党组织活动。特别是有的退休老党员存在“船到码头车到站”的思想，认为本人老了，行动上不方便了，思想上也该自由了；还有的认为工作退休了，党员身份也该退休了；还有部分下岗党员，他们下岗后，异地居住，认为参加不参加组织生活都无所谓，部分农村老党员认为自己年老了，党组织应该关心和照顾，可以不做什么工

作，出现思想与党组织脱节的现象。

6、部分党组织党费收缴难问题。党费收缴难，是部分基层党组织存在的一个带有普遍性的问题。一是部分农村党员和离退休党员和极少数在职党员，不按标准按时交纳党费，认为交多交少一个样；二是少数农村党员和离退休党员不愿意交纳党费，认为交与不交一个样，上级党组织拿他们是没有办法的。特别是农村党员，个别认为，我们本身没有工资，国家又没有对党员有特殊照顾，不交党费是理所应当的。

二、存在问题及产生的原因

上述问题的产生，绝非一时一事，也不是偶然，其主要根源表现在：

1、部分领导对党建工作重视不够，认识不到位，党建工作摆不正位置。近年来，基层党建工作呈现弱化的局面，人们对党组织的热情逐日递减，固然有现实社会环境因素的影响，但追根就底，却是领导对基层党建工作的重要性认识不到位，没有摆正基层党建工作应有的重要位置，没有把基层党建工作纳入重要的议事日程。《中国共产党党和国家机关基层组织工作办法》没有得到很好的贯彻实施，各基层党组织主要领导对党建工作重视和支持不够，缺乏应有的领导与指导水平。

2、党的建设机制与社会主义市场经济运行机制和理念不适应。由于社会主义市场经济的进一步发展，近几年思想政治工作的放松，不少人注重眼前利益，忽视长远利益和党的整体利益，加之党建工作缺乏经费，以致于形成了党建工作以与经济工作脱轨，没有形成助推作用。

3、基层党建工作的方式方法与党员队伍结构的变化不适应。随着改革开放和社会主义市场经济的进一步发展，党员观念发生了变化，党员结构已经发生了变化，思想观念也变得更

现实，然而基层党建工作的方式方法没有随形势的变化而更新。仍只是停留在口号上，每天就坐在办公室里搞软件资料，继续沿用以前的说教式的党建工作方式方法，这就难以适应今天的现实情况，解决不了党员干部的具体问题。

4、党建工作与经济工作相互促进乏力。主要表现在：一是存在着“重经济工作轻党建工作，重农村基础设施建设的投入而轻基层党建经费的投入”的“一手硬，一手软”的现象；二是党政缺少沟通，党建工作缺少行政应有的支持；三是“虚事实做”不力，基层党建工作的“虚”与行政工作的“实”形成较强的对比，党建工作经费紧缺，效益不高，工作难度大，不易出政绩，不实惠，吸引力不强，而行政经济工作看得见摸得着，出政绩快，更实惠，有利可图。因此党建工作和经济工作也就不能相互促进了。

三、加强和改进基层党建工作的对策及措施

1、学习贯彻党的十七大精神，提升基层党建的层次。各级党组织要认真学习贯彻党的十七大精神，深入思考如何围绕提高“科学判断形势的能力”、“驾驭市场经济的能力”、“应对复杂局面的能力”“依法行政的能力”开展工作的问題。共产党作为执政党，工作的焦点集中在党的执政问题上，要把执政问题放在重要位置上，围绕建设新农村，构建和谐社会，围绕如何巩固执政地位、如何执政、如何提高执政能力和执政水平等，来研究部署基层党的建设问题，基层党组织必须在党委的指导和行政的支持下，把这项工作摆进重要工作议事日程。基层党组织应该明确自己的责任和工作内容，即当好主角，又要当好配角，在工作中发挥积极作用，能动地创造出新的方法和实现途径，并在其中扩大视野，提升思维层次，把基层党建工作导向更新的境界。要深刻领会“抓党建就是抓发展”的第一要务，着力提升党建工作新水平。

2、建立党建工作责任制，重视基层党的建设工做。各级党委要做到把农村党建工作和经济工作一视同仁，做到“两手抓

两手都要硬”，享受同等待遇。各级党委要坚持每年至少专题研究讨论一次以上基层党建工作，对基层党的工作提出具体的指导性意见，每半年一次听取各基层党建工作汇报，建立党建工作责任制，推行基层党建工作考核办法，开展一年一度“十佳基层党建先进单位”创先争优评选活动，制定激励政策，做到奖惩分明。

3、切实加强基层党务干部队伍建设，认真解决“后继无人”的问题。一是各级党委要设立党建办公室，配备专职人员，解决政治待遇；二是加大基层党务干部队伍的交流力度，创造条件，加强基层党务干部同经济业务干部进行交流；三是引入现代管理理念，不但强调用事业留人，用感情留人。还要真正落实待遇留人，提高党务工作的吸引力。要认真研究解决基层党务干部的实际问题，充分调动党务干部积极性和能动性，稳定队伍，从根本上解决后继无人的问题。四是注意党务干部的培养，提高业务素质。应采取“走出去”的办法，组织党务干部到党建工作开展较好的县、乡镇考察学习，取长补短，拓宽视野，更好地为社会、经济全面发展服好务。五是加强对党员干部的培训力度，要定期或不定期组织党员进行党务知识的培训，如农村实用技术和法律法规等知识的培训，提高党务干部队伍的思想素质，推动经济协调发展。

4、认真开展“无职党员为民实践活动”。一是实施无职党员设岗定责活动，要根据党员各自的特长和条件择优配岗，做到一个党员一个岗位，一个党员一份责。二是开展“一个党员掌握一门技术、办一件实事、联系一户贫困户、提一条合理化建议”的主题实践活动。三是实施“双带双培”活动，将党员和致富带头人融为一体，产生能人效应扩大到能支部效应，真正使党员干部成为新农村建设的主力军。各级党组织要充分关心离退休老党员的生活，认真开展“退休党员，永不退休”的活动，激发老党员同志的热情，为党的事业发挥余热。

5、加强党员教育，加大党费收缴工作力度。一是要加强党员的教育管理，充分认识交纳党费的重要意义，在年初，根据上级党费收缴标准，各基层党支部严格按标准进行党费收缴概算，在收缴过程中严格按标准收缴。二是要加强对流动党员的教育管理，要建立健全流动党员管理制度，建立流动党员管理台帐，按时发放流动党员证，及时掌握流动党员的动向，使流动党员的管理走上规范化轨道。

6、严肃党的纪律，处置不合格党员。一是在党员发展工作中要严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严把发展党员“入口关”，重点在青年农民、致富能手、退伍军人及大中专毕业生中发展党员，积极培养和吸收其中的先进分子加入党组织，改善党员队伍的分布结构。二是疏通“出口”畅通，加大对不合格党员的处置力度，对长期不参加党的活动、不发挥作用、民主评议不合格的党员，给予谈话，并作组织处理，对那些长期不履行党员义务的党员，要进行说服教育，经教育不改的，按照《党章》的有关规定从重处理，尤其是要对“三不”党员进行严肃处理，保持党员队伍纯洁性。

思想汇报主要进步存在问题篇八

良好的营商环境对地区的经济发展起着重大的作用，城市的发展呈现多元化的局面，尤其是在疫情背景下的经济模式下，不仅需要大规模的外资进入，同时也需要本地的创业群体，依托本地的资源大力发展经济，才能吸引更多的投资，来促进地区的发展。当然，优化营商环境的效果是显著的，不过，仍然存在着一定的“短板”，还在影响着企业家们投资的信心、创新的热心、做实业的专心以及高质量发展的恒心。因此，优化营商环境还需要进一步努力。

一是政策的便利性有待加强。企业投资项目申报要有一定浮动标准。如，江苏省地区总部企业申报分上半年和下半年进行，瞬联软件科技(南京)有限公司成立于2018年8月23日，当

时并不符合2018年地区总部申报要求，但2019年的申报标准为当年1月1日以后成立的企业，导致该公司2019年也没能参加申报。企业建议能否把申报期延长，能够让类似他们这种下半年成立的企业，在第二年通过自身努力达到当年标准的也能参加申报。

二是营商软环境还比较欠缺。现有的招商激励政策不够灵活，优势不明显。虽然出台了一系列招商扶持政策，但有些没有完全落到实处，影响了企业的投资积极性。

三是招商人才还比较匮乏。懂项目、懂经济、懂政策的高素质、复合型专业人才相对缺乏，在重大项目跟踪对接上显得力不从心，影响了项目建设质量和效率。另外招商人员的行动迟缓，投入的精力不大，服务意识不强。

一是积极优化营商环境。积极落实“放管服”改革措施，全面实施外资准入前国民待遇加负面清单管理，依法简化项目落地流程。利用网络平台搭建政企沟通桥梁，建立“雨花外资企业”工作群，由专人负责、提供政策解答、发布市场资讯、网上业务培训，真正做到24小时在线服务。

二是出台相关激励政策。根据我区稳外贸、稳外资措施和《雨花台区扶持中小微企业稳定发展10条政策》、《雨花台区应对疫情影响推动稳定发展30条服务措施》的要求，拟由区政府、区内外贸综合服务平台型企业、银行等三方合作，设立“南京市雨花台区外贸综合服务试点企业出口退税资金池”，支持有潜力的外贸综合服务类企业为我区外贸进出口企业提供更加便捷服务，确保我区外贸进出口稳步增长。

三是优化净化服务环境。要强化政府服务意识，公开涉企服务事项及办事流程，编制发布办事指南，为企业办事提供明确指引。提高办事效率，实行首办责任、限时办结。实现企业与政府的互动交流、合作对话是构建新型政商关系的基础，政府要大力推动各种公正透明的政商互动平台和机制建设。

建立健全服务民营企业发展问题投诉处理机制，切实维护民营企业的合法权益。对行政审批涉及的中介服务事项进行全面清理，规范行政审批中介服务。

四是创新优化招商方式。整合招商网络、资源信息、项目信息共享等三大服务平台，避免各责任单位在招商引资过程中各自为战，浪费资源；加强项目载体政策支持，制定对楼宇(园区)引进外资的奖励办法；推出招商人员激励政策，采取市场化招商、全员招商，制定招商人员奖励办法。

思想汇报主要进步存在问题篇九

一是班子的政治理论学习抓得不够

(1) 对待学习的认识和态度有所欠缺。尽管制定了学习制度和打算，也按照打算进度开展了学习活动，但由于平常业务性工作多，每名领导班子成员都担负了专门繁重的工作任务，因此在头脑中便产生了以会代学，以干代学的思想，没有把学习摆到突出重要的位置，认为学习是为工作服务的，只要工作搞好了，学习并不重要，缺乏持之以恒。

(2) 学习的广度和深度有所欠缺。平常的学习中，看快餐式的学习材料较多，深入钻研理论著作较少，未以能形成完整系统，只是停留于表面上。

二是下基层调研有时是流于形式。

由于部门人员少，事务繁杂，往往到社区等基层群众中活动，都有赶时刻完成的办法，有时针对性还不够强，指导基层解决咨询题和困难的方法还不多。

(二) 官僚主义方面

一是抓思想工作还不够有力，与干部职工之间的思想交流不

够，对有实际困难的职工关怀不够。二是主动服务基层，服务群众的意识有时不够强，深入基层调研不够充分。

（三）享乐主义方面

对一些工作有畏难情绪，对通过困难奋斗进行二次创业的思想预备不够充分。

思想汇报主要进步存在问题篇十

落实党风廉政建设主体责任，关键看行动、根本在担当。坚持把党风廉政建设主体责任作为一项政治责任、政治要求，不断强化责任担当，真正把责任放在心里、抓在手中、扛在肩上，自觉做到守土有责、守土负责、守土尽责，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作引向深入、落到实处。

一是明确职责敲重锤，推动责任落实。从区委常委班子做起，认真履行班子的集体责任，把反腐倡廉建设纳入经济社会发展和党的建设总体布局，列入领导班子、领导干部目标管理，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，毫不动摇坚守“主阵地”。从自身做起，认真履行第一责任人的责任，充分发挥好带头、带领、带动作用，做到部署党风廉政重点工作、过问重大问题、协调重点环节、监督重要案件，躬耕不辍种好“责任田”。从常委班子成员做起，认真履行分管领导责任，不断强化政治定力和“看齐”意识，严格落实“一岗双责”要求，主动抓好分管领域的党风廉政建设，齐心协力打好“攻坚战”。

二是把好龙头担明责，完善落实链条。健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的领导体制及工作机制，切实把主体责任延伸到每个党支部，形成上下贯通、层层负责的完整链条。紧紧围绕“3783”主体责任体系，制定具体实施办法，建立责任清晰的明细表和坐标系，做到层层有明确之人，事事有负责

之人。加强反腐败体制机制创新和制度保障，进一步建立健全组织领导、分析研判、责任分解、谈话提醒、监督联动、选任把关、倒查问责、风险管控等制度机制，形成横向到边、纵向到底的工作格局。

三是准确定位促转变，聚焦主责主业。进一步强化转变意识，保证纪委履行监督职责的独立性，推进纪检监察机关转变职能；纪检监察机关要聚焦中心任务，转变工作职能，明确职责定位，把主要精力放在主业上，真正做到不越位、不缺位、不错位。进一步落实转变举措，积极协调解决纪检监察工作中的具体问题，对纪检监察机关退出的有关职能及时跟进补位，避免出现任务断层、责任真空；纪检监察机关要增强主业意识，协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，督促检查相关部门落实惩治和预防腐败工作任务。进一步做好转变保障，一如既往地支持纪委监督执纪、查办案件，坚决做执纪执法机关的坚强后盾；纪检监察机关要大力加强自身建设，不断提高履职尽责的能力和水平；广大纪检监察干部既要严格执纪、铁面无私，又要正人先正己、严格自律，树立忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪的良好形象。

四是注重效果动真格，严格责任兑现。加强监督检查，坚持集中检查与分散检查、日常监督与专项检查、明察与暗访、发现问题与督促整改相结合，紧盯时间节点，从细节入手，从具体抓起，严格执纪监督，促使各级党组织、第一责任人和班子成员积极履职尽责。强化考核考评，细化量化主体责任考核标准，加大履行主体责任考核权重，落实考核结果运用制度，形成以考核明职责、定奖惩、树导向、促落实的浓厚氛围。严肃执纪问责，进一步完善并严格执行责任追究办法，明确区分个人责任与集体责任、直接责任与领导责任，对领导班子及领导干部职责范围内党风廉政建设和反腐败工作有问题不报告、不反映，敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的行为，严格实行“一案双查”，既追究当事人责任，也倒查追究相关领导责任，真正发挥党风廉政建设责任制的威慑力。

1、怕有风险，不敢创新突破

一名党员干部，如果没有科学决策的能力，没有抓落实的能力，没有做群众工作的能力，如何能从容应对各种任务和挑战，牢牢掌握工作主动权？如何善于把握大局大势，驾驭复杂局面，解决突出问题？围绕这些问题，我扪心自问觉得敢于担当的能力和素质有待提还有待于提高。作为科室负责人，其责任不仅关乎本科室，更关乎的是中心党组织发展。有时候缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。有时面对中心重点工作任务，怕有风险，不敢创新突破，不敢大胆去试、大胆去闯，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

2、在工作中，有时有等靠思想

人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。对一些正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。

3、对新情况新问题研究不够，知识储备不足

对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策、领导出主意。有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因；对科室管理工作相关的新知识、新业务学习缺乏积极性，指导工作时出现了“本领恐慌”、“能力危机”。

以党的十八大及十八届三中全会精神为指导，认真践行群众路线，坚定理想信念，提高宗旨意识，强化党性修养，自觉遵守政治组织纪律，严格按照“三严三实”和《党章》要求，

认真整改问题，坚持为民、务实、清廉的作风，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，勇于担当，勇于创新，为推进公路事业健康快速发展贡献个人的全部力量。

(一) 遵守党的政治纪律和组织纪律方面存在的主要问题

一是政治理论学习不主动、不深入。学习只感自己兴趣的学，满足于完成上级规定的学习任务，没有结合本职工作深入钻研，效果不理想，存在“学而不习”现象。二是政治敏锐性不强。有安于现状，小进则满的思想，习惯于按以往惯例办事，理想信念淡化，敏锐性不强，遵守纪律不自觉。

(二) 贯彻落实中央改进作风规定精神方面存在的主要问题

一是思想态度不端正。一开始本人认为改进工作作风、密切联系群众的八项规定，只是一阵风，走走过场，甚至认为自己没有大的问题，学习学习就万事大吉，有观望的思想。

二是在工作作风不扎实。我在开短会、讲短话方面做得不好，在会议上时常发言太多；在工作往来中有爱面子，对于一些错误思想思潮缺乏当面批评指出其错误的勇气，与职工沟通交流的少。

(三) 在“四风”方面存在的主要问题

形式主义方面：一是工作部署多，检查少。工作中安排的时候多，检查工作的时候少，对工作的完成情况进行督促和检查落实不重视，没有随同工作进行跟进和追踪，总以为有分管领导和责任人，对日常公路养护管理工作完成情况听汇报的多，现场检查的少。二是文多会多，工作成效低。习惯于以文件贯彻文件，以会议落实会议，工作就是开会，会议越开越多，文件越发越多，困难问题解决不了，实际工作推进缓慢。

官僚主义方面：一是工作方法简单，缺乏耐心。工作中有急躁情绪，安排工作前缺少与同事的交流沟通，特别是在一些工作的安排和讨论中，爱打断别人的讲话，影响其他同志建言献策的热情。二是批评职工的多，鼓励的少。在工作中有硬性和强制性的做法，缺乏柔性和互动性的做法，特别是在遇到急重大事件之时，为了追求快速高效解决问题，时有急躁情绪的产生，而忽视了职工的感受，虽然事情做了，但职工未得到鼓励，影响了职工的工作积极性。

享乐主义方面：一是到一线实践锻炼少。存在“接地气”不足，每月虽然都到到基层班组、到养护维修施工现场，但与一线职工同吃、同住、同劳动少，“身临其境”了解一线真实的工作状态少。二是满足现状，进取心不强。工作不细致，安于现状，缺乏忧患意识和创新精神。思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏进取精神，有时存在“干累了，歇口气”的想法，亲历亲为少了，有时甚至当“甩手掌柜”。

奢靡之风方面：一是勤俭节约做得不到位。爱面子、讲排场的情况时有发生，开展传统节日活动时，过于讲究形式，存在铺张浪费现象。二是开源节流漏洞多。在项目建设、承揽外围工程等开源方面的工作力度不够，在勤俭管理、全面节约等节流方面做的不到位。由于本人在勤俭节约方面重视不足，浪费现象时有发生。

(一)加强理论学习，增强政治修养。一是积极改进学风。牢固树立终身学习理念，把学习教育、思想理论武装摆在第一位，把学习真正当做能力、素质和基本要求，完善学习计划，坚持经常学习，挤出时间学习，每年保持读几本好书，每周学习时间不少于8小时，努力提高自身水平。结合自己、班子成员及全段干部职工在作风素质方面存在的差距，在全段开展“知识大学习、岗位大练兵、技能大比武”活动，坚持政治、业务学习一起抓、同落实、同考核，做善学慎思的带头人，促进整个队伍，包括本人自身素质、能力有新的提升；二是强化理论学习。认真学习、党史和马克思主义群众观点，学习

党的十八大、十八届三中全会和xxx*****系列重要讲话精神，加强党性修养和锻炼，加强世界观、人生观、价值观改造，增强政治信念的坚定性、政治立场的原则性、政治鉴别的敏锐性、政治忠诚的可靠性。把学习党的科学理论作为终身追求、使命责任，向书本学、向实践学、向群众学，增强“三员”意识，即共产党员的宗旨意识、公仆意识、使命意识。坚持学以致用、提升站位，把理论学习与解决自身“四风”方面存在的突出问题结合起来，与破解公路养管工作中的突出问题结合起来，完善学习制度，丰富学习内容，创新学习方式，增强抓工作的预见性、科学性；三是坚持内炼修行。努力提高自身的品德修养，做到以德为先，修身养性，以自己良好的道德魅力、人格魅力去影响凝聚人心，树立“口碑”，做为官为人之德的楷模，时刻用党的先进理论、先进思想指导自己的行动，树立正确的政绩观、发展观。在执行上级政策上不折不扣、不搞变通，把党的政策转化成为民服务的实际行动。增强党性观念，重大问题及时向上级汇报，决不自以为是，努力营造团结、和谐的良好氛围。

(二)加强调查研究，提高工作效率。带头落实“一线工作法”，坚持包班联系制度，全面推进“三同”，给自己定下规矩，每年拿出三分之一的时间和精力深入一线和实际调研，每月下基层调研不少于3天，通过调研撰写有份量的调研报告，把经常、定期深入一线开展工作调研作为硬性规定，从我做起，走出机关、走近基层，远离主观、走近群众，真正扑下身子、放下身段、放下架子、打消顾虑，深入一线发现问题、解决问题，体会真感受、增进真感情、找准真办法，守住工作底线。

(三)密切联系群众，增强服务意识。一是切实改变工作作风。把自身工作同人民群众的期盼结合起来，想群众之所想、急群众之所急。狠抓精文简会提效，带头从自己做起，努力改变会风，不讲空话、套话，不泛泛部署、不空提要求。今后，对安排布置的工作和会议研究的重大事项，我都要负起督办职责，建立督办台账，亲自过问、亲自督导、亲自检查；二是

牢固树立服务意识。坚持从群众中来、到群众中去的工作方法，尽心、尽力地为一线道班服务，及时解决一线职工生产、生活中的困难。

(四)敢于担当责任，勇于改革创新。一是坚定工作信心。用发展的观点来认识工作中面临的困难和问题，不懈怠、不折腾，立足客观实际，创新工作思路和工作方法，增强处理棘手问题、困难问题和复杂问题的能力 and 水平，解决好领导艺术和工作方法简单的问题。二是强化责任意识，紧紧围绕养管中心工作，大胆开展社会化养护试点工作，年底前完成兴坪和栈房道班养护路段的承包养护改革试点。三是直面困难问题。对当前养护经费不足和养护缺员压力，加强领导班子建设和职工思想教育，发挥好个人的表率带头作用和班子各成员的整体效能，积极破解工作中的困难和问题。四是认真履职尽责。坚决克服跟风心理、攀比心理和不平衡的心理，杜绝歪风邪气的干扰，正确对待个人的名誉、地位、利益，不比排场、比贡献，不比待遇、比奉献，不图名利、图心安，立足岗位，全身心投入到工作之中。

(五)严格制度落实，切实改进作风。用“钉钉子”的精神下大气力解决好自己及班子的“四风”问题。抓班子、带队伍，健全作风建设的长效机制，9月底完成规章制度的完善修订，用制度管人管权管事，扎实推进各项任务落实。一是从严要求自己。时刻以党员领导干部的标准严格要求自己，强化宗旨观念，加强党性修养锻炼，永葆共产党员的政治本色，为广大党员和群众作好表率、带好头。不断加强个人修养，克服性子急、脾气直等性格上的不足，尊重同志，理性待人处事。二是不越雷池半步。严格落实好中央八项规定，加强自身在出国出境、用车住房、公务消费、家属子女等方面的管理和自律，从根本上防范“四风”的出现。三是牢记“两个务必”。强化防微杜渐意识，发扬艰苦奋斗，勤俭节约的优良传统，厉行节约、勤俭办事，加强预算管理，严格控制“三公”经费支出，纠正大手大脚的问题，今年“三公”经费力争比去年再压缩20%。

(六) 树立廉洁形象，守住纪律底线。时刻牢记手中的权力来自人民，做到敬畏群众、敬畏法纪、敬畏责任，用好权力。时时处处端正自己的行为，着力解决自身存在的“四风”问题，努力提升自身修养，树立艰苦奋斗、勤俭节约、亲民为民、求真务实的良好形象，自觉做“三严三实”的践行者。时刻警醒自己，养成慎始、慎独、慎微的意识，以身作则，戒奢以俭，凡是要求班子成员和下属做到的，自己首先带头做到，从一点一滴做起，从小节、小事抓起，始终保持严谨作风，不拿原则作交易，不用职权谋私利，注重言行举止，严格履行《廉政准则》，严守纪律要求，净化朋友圈、社交圈，主动接受监督，增强反腐倡廉和拒腐防变能力，筑牢思想防线，守住“底线”，绷紧廉洁自律这根弦，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

(七) 抓班子带队伍，发挥主体责任。在班子建设上突出一个“抓”字，善于通过深入细致的思想工作，形成班子共识，使得班子成员齐心协力，主动朝着目标努力工作。自己要每个对每个班子成员的经历、特长、脾气性格等有充分的掌握，分配工作、安排任务，做到发挥所长，合理分工。进一步明确自己“第一责任人”和“班长”角色，统筹协调和充分发挥副职的作用，给副职应有的空间，让他们施展手脚，支持班子成员放手开展工作，同时不能做甩手掌柜，不闻不问。充分信任班子成员，调动起班子成员的积极性，加强与副职经常沟通，有工作谈工作，没有工作谈谈心，进一步增强班子的凝聚力。在抓队伍建设上突出一个“用”字。就是正确识人，用好干部。在选人用人上，必须公道正派，从工作出发把合适的人用在合适的位置，用其所长，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，鼓励更多的人干事创业。加强作风建设，推进绩效考核，明晰岗位职责，逐步改变干多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样的现象，着力解决软弱涣散等问题。