

2023年代加工协议有法律风险(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

代加工协议有法律风险篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月____日前发放。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《劳动法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知另一方，甲方应在满____日前出具具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

_____年____月____日

代加工协议有法律风险篇二

尊敬的各位领导、各位来宾：

大家下午好！

今天，我们在这里隆重举行-----项目签约仪式。参加今天仪式的领导和嘉宾有：-----人民*-----*、-----先生、---董事长、-----总经理；-----先生。

参加仪式的还有----领导和-----的相关领导。让我们以热烈的掌声，对各位领导和嘉宾的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今天的签约仪式有三项议程：一是请---*致辞；二是请---董事长致辞；三是举行签约仪式。

首先，请-----副*致辞，大家欢迎；……

下面，请-----董事长致辞，大家欢迎；……

请工作人员为各位领导和来宾上红酒。……

各位领导、各位来宾，让我们共同举杯，为项目成功签约表示祝贺！干杯！

最后，祝各位领导、各位来宾身体健康、工作顺利、事业发达！

签约仪式到此结束，谢谢大家！

代加工协议有法律风险篇三

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着*等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校毕业生就业服务机构推荐自____年____月____日至____年____月____日到甲方

指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、甲方不承诺乙方毕业时一定录用其为公司员工。如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到____部门，从事____工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

6、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

7、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家的法律法规；

(2)乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定；

(3)乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

8、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以

与甲方解除协议。

四、违约责任

10、乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

11、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助乙方有权追偿。

五、其他规定

12、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

甲方(盖章)： _____

乙方(签名)： _____

授权代表(签) _____

_____年___月___日

代加工协议有法律风险篇四

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为 天。

(二)无固定期限：自_____年___月___日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。其中试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条 乙方实行下列第 项工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。每周至少休息一天。

(二)经_门批准，实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)经_门批准，实行不定时工作制的，在完成工作任务的前提下，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法

规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条 约定工资的80%，并不得低于所在地的最低工资标准)。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的月工资标准为：元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，经双方协商一致重新确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准（说明：确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成），计件单价约定为元。（或者根据甲方通过方式发布的确定计件工资标准文件为准。）

(三) 其他工资形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）。详见本合同第四十五条的约定。

（四）甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

1、乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

2、乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月 日前，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不低于本单位集体合同标准并不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 乙方的加班加点工资按法律法规规定执行。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于三门最低工资标准的80%支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方支付的病伤假工资，不得低于当地政府确定的最低工资标准的百分之八十。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家有关规定的标准支付乙方工资。如果没有相关规定的，按乙方前 个月的平均工资标准支付乙方工资。

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方

办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十四条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。未向乙方公示的规章制度对乙方不发生效力。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

（一）在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

（二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方本人：

(二) 乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(六) 担任集体协商代表在履行代表职责的；

(七) 符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

（一）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（三）甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；

（五）甲方因《劳动民法典》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____月。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规

定情形外，甲方应按《劳动民法典》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十八条执行外，还应按规定发给乙方一定的医疗补助费。

第四十条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动民法典》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第四十一条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）甲方为其支付的培训费和招收录用费；

（二）对生产，经营和工作造成的直接经济损失；

（三）本合同约定的其他赔偿费用。双方对乙方赔偿数额计算有异议，可按乙方劳动合同未履行的期限，未履行期限每满_____年赔偿1个月工资；未履行期限6个月以上不满_____年的赔偿1个月工资；未履行期限不满6个月赔偿半个月工资。

第四十二条 与甲方订立保密协议的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十三条 在此期间，甲乙按照乙方原工资的 %总额按月支付经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此

给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的 倍。

第四十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：服务期为_____年，期限从_____年____月____日起至_____年____月____日止。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金元。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用。

第四十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十六条 乙方确定下款地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则由此产生的责任由乙方承担。

第四十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律，行政法规等相违背的，按新规定执行。

第四十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

代加工协议有法律风险篇五

甲 方： _____（企事业单位）
乙 方： _____（有关部门、

省级团委有关部门、团市(地)委、学校团委)

甲乙双方经平等协商,就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同,以资双方共同遵守。

一、合作目的

第一条建立共青团“青年就业创业见习基地”,目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习,为其积累工作经验、提高就业创业能力创造条件,为企事业单位选人搭建平台。

二、合同期限

第二条本合同期限为三年,自20 年___月___日起,至20 年___月___日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

三、合作方式与内容

第三条甲方愿在合同期限内,与乙方合作建立___个共青团“青年就业创业见习基地”,每个基地每年提供的见习岗位不少于10个。

第四条乙方或乙方委托市(地)级、县(区)级团委按照甲方岗位需求招收青年,并选派到甲方进行见习,见习时间为2至3个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条见习期间,见习人员的见习活动包括业务培训和工作由甲方安排和管理,乙方予以协助。

四、甲方的权利和义务

第六条制定见习管理制度,同见习人员签订见习协议。

第七条安排见习人员具体见习岗位,见习期间可根据实际需

要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守企事业单位各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于_____元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

五、乙方的权利和义务

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单(包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业(技能)等信息)，组织见习人员到甲方进行见习。