

# 2023年根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果(汇总8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇一

一、尽可能多搜资料

二、电话要简短

1、打电话做销售拜访的目标是获得一个约会。你不可能在电话上销售一种复杂的产品或服务，而且你当然也不希望在电话中讨价还价。

2、电话做销售应该持续大约3钟，而且应该专注于介绍你自己，你的产品，大概了解一下对方的需求，以便你给出一个很好的理由让对方愿意花费宝贵的时间和你交谈。最重要的别忘了约定与对方见面。

三、多出去拜访客户

可以从100个客户当中挑选出10个重点攻克，从中找出我们需要的客户群体出去见客户，与客户进一步的沟通时签单最重要。

四、应具备的心态

1、真诚态度是决定一个人做事能否成功的基本要求，作为一个销售人员，必须抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当作朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与消费者，与经销商的枢纽，因此，业务代表的态度直接影响着企业的产品销量。

2、自信心自信心是一种力量，首先，要对自己有信心，每天工作开始的时候，都要鼓励自己，我是秀的！我是最棒的！信心会使你更有活力。同时，要相信公司，相信公司提供给消费者的是秀的产品，要相信自己所销售的产品是同类中的秀的，相信公司为你提供了能够实现自己价值的机会。要能够看到公司和自己产品的优势，并把这些熟记于心，要和对手竞争，就要有自己的优势，就要用一种必胜的信念去面对客户和消费者。知道没有力量，相信才有力量。乔·吉拉德之所以能够成功，是因为他有一种自信，相信自己可以做到。

3、做个有心人“处处留心皆学问”，要养成勤于思考的习惯，要善于总结销售经验。每天都要对自己的工作检讨一遍，看看那些地方做的好，为什么？做的不好，为什么？多问自己几个为什么？才能发现工作中的不足，促使自己不断改进工作方法，只有提升能力，才可抓住机会。作为一个业务员，客户的每一点变化，都要去了解，努力把握每一个细节，做个有心人，不断的提高自己，去开创更精彩的人生。

4、韧性销售工作实际是很辛苦的，这就要求业务代表要具有吃苦、坚持不懈的韧性。“吃得苦种苦，方得人上人”。销售工作的一半是用脚跑出来的，要不断的去拜访客户，去协调客户，甚至跟踪消费者提供服务，销售工作绝不是一帆风顺，会遇到很多困难，但要有解决的耐心，要有百折不挠的精神。

5、良好的心理素质具有良好的心理素质，才能够面对挫折、不气馁。每一个客户都有不同的背景，也有不同的性格、处

世方法，自己受到打击要能够保持平静的心态，要多分析客户，不断调整自己的心态，改进工作方法，使自己能够去面对一切责难。只有这样，才能够克服困难。同时，也不能因一时的顺利而得意忘形，须知“乐极生悲”，只有这样，才能够胜不骄，败不馁。

五、应掌握的专业知识作为业务员首先应做到知己知彼，才能做到百战不殆

1、充实自己的业务知识：

a□自己产品的操作流程；

b□产品运价知识的掌握；

c□对付客户所提问题的应变能力。

2、对公司业务的了解：

a□了解设备的优势、劣势。

b□了解设备在市场的地位，及运做状况。

3、调整自己的心态：积极，乐观，向上。

a□1%的道理：业务员成功的基本条件之一就是要有信心，还要有抗挫折的心理准备，训练并具备面对“要取得1%成功，前面99%的拒绝无法避免”的心理承受力，只有这样，才会在受挫折时，重燃希望之火。

b□求人与帮人：注意推销不是乞讨，客户在很多时候是需要我们帮助的。

c□自信与自尊：“推销是从被拒绝开始的”，正是有了“拒

绝”，才有了业务员存在的必要；一见到业务员就笑逐颜开，张开双臂欢迎你的人很少，甚至让人觉得不正常。

d□原则与信条：“客户永远都是对的”，要了解尊重客户的要求，但不是要满足他的所有要求。实际上也无法满足他的所有要求。

## 根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇二

在县疾控中心的指导下，积极开展好全镇的疾病预防控制工作，在20xx年全年中，全镇无重大疫情和突发共公卫生事件发生。同时，疾病预防控制工作取得了很好的成效。

全镇共有0—14岁儿童7335人，新生儿婴儿543人，已全部拿入计划免疫管理，建卡建证，卡证符合率达98%。十一苗接种覆盖率95%，接种合格率达97%。同时进行了不同年龄组的疫苗加强接种。疫苗接种做到一人一针一管，达到安全接种的要求。加强对全镇各卫生所计划免疫工作的管理，确保全镇每月疫苗按时冷链运转一次，以巩固全镇的计划免疫成果□20xx年疫苗冷链运转共12次。积极开展二类疫苗的接种工作。

加强对镇、村传染病的监测和报告的管理工作，按相关的传染病监测和报告制度开展工作，要求首诊医生和卫生所乡医认真负责，做好筛查、监测工作。发现情况，及时按程序上报。

积极配合县疾控中心做好地方病及艾滋病的防治、监测、管理工作。

全镇成立了突发公共卫生事件应急处理工作小组，制定了应急处理预案，加强对食品安全卫生、农村饮用水卫生、学校卫生和其它共公卫生的监督管理。

防疫保健工作中还存在不足，由于人员的变动，在业务操作、资料收集、数据上报等方面还做得不足，不能很好的完成工作任务。根据暴露出来的问题，查缺补漏，加强防疫保健工作力度，在防保工作上投入更多时间和人员。使卫生院防疫工作再上新台阶，力争达到社会效益双丰收。

## 根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇三

1. 哈尔滨：金安欧罗巴广场、燕莎奥特莱斯、松雷
3. 乌鲁木齐：天山百货、世纪金花、丹璐
4. 北京：赛特、庄胜崇光百货、晨曦百货、双安商场

### 时间安排及具体措施

首先，我们品牌在时尚杂志上登的广告在三月份，三月5号可以收到预定的杂志，借助这次媒体宣传展开开拓攻势。另希望能选择宣传图册上没有的图片制作一本今年的新图册，给别人点新鲜感。

第一阶段：三月的开拓计划从上海开始，我从年前就不断上海紫金山的招商部长联系，并约好在三月份5—8号在上海和她面谈，关于商场的调整情况对方要求见过面后再说。因此我计划在三月5日前往上海，为期四天，分别约见上海的各商场招商部负责人，同时调查各商场的品牌分布、销售业绩、客流量、货品价格分布等。此外，为装修做准备工作，我们已电话联系过上海的几个为国际大牌做过道具加工和装修的公司，在上海出差期间我还需要到他们的公司考察，洽谈合作事项。关于装修方面，我们计划在原新世界的基础上改进所有的道具工艺和制作的细节，但长沙的工艺尚无法达到我们的标准，因此需要和上海或北京专业的工厂合作。

第二阶段：关于新疆的乌鲁木齐，易文迪已将调查情况反馈给我，大体情况如下（细节请另见报告）。

天山百货：档次上次于世纪金花和丹璐，四楼男装，只有类如沙弛档次的品牌，但据调查，在天百的政府消费行为类如长沙的通程，请客送礼多在天百。

世纪金花：乌鲁木齐的世纪金花在当地档次最高，营业面积最大，同时也有极少数的空闲位置。奥德臣在一楼，月销售最高能达到40万，而其刚进驻时月销量不能超过10万。包括西安的世纪金花在内，都是我今年重点开拓的对象。

丹璐：进驻新疆已达6年，定位高档但实际略低于世纪金花，销售情况最好，占有当地高档货品40%的份额，但商场几乎无调整计划。

将重点放在世纪金花，天山百货有待进一步考察。各商场都提出托管品牌的形式，其中商场扣率为最高27%，托管另扣最高20%。我认为这种方式我们可以考虑，另外有人希望托管我们品牌，全额负担营业员工资和各项杂费，我认为这是我们初次进入大西北的最好方式。

第三阶段：北方市场，是我今年开拓的主要目标。本月内希望罗总能去一次北京和郑州，北京赛特的相关管理人员还是要打点一下，另我会联系几个卖场，能谈一下合作条件。过年前就说要和郑州裕达的卢总见个面，后又推后到年后，希望能履行承诺，去郑州请卢总吃次饭，谈一下想进一楼的想法，试探性的摸下他的条件。另外我想由罗总提出给卢总营业额返点，由卢总插手我们的推广和销售计划，这样可以达到事半功倍的效果。

在东北，我分析了所有的高档卖场，几乎没有能够在本次合作的目标，新世界审核太严、松雷是本土的商场，内部调整很微小。在哈尔滨新开的燕莎奥特莱斯号称是东北最大的折

扣店，我计划能和燕莎合作成功，在奥特莱斯开一家专卖店。我已经和对方联系过，北京燕莎现正在对我们品牌进行审核，三月初我会再寄时尚杂志给燕莎，希望能在燕莎哈尔滨和太原的分店开店成功。

哈尔滨的金安欧罗巴是个新建的大型购物广场，dunhill等几个国际品牌已经开业，我现在还在和他们的招商部联系，我们的资料已经寄过去，在三月份和哈尔滨燕莎和欧罗巴谈妥条件后会申请去那里顺便调查一下两个购物广场的情况。

第四阶段：除了上述的地方外，其他的高档商场我都计划联系一遍，三月份的主要工作偏重于开拓。

之前联系并考察过的合肥，太原，石家庄，南宁，昆明，贵阳都列在三月的开拓目标之内，任何一个地方有希望我都会加大开拓力度。

## **根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇四**

要想真正完成好学习计划，在考虑计划的时候，一定要对自己的学习生活做出全面的安排。应包括社会工作时间、为集体服务时间、锻炼时间、睡眠时间及娱乐活动时间等。这样，在学习时间内才可能精力充沛地学习。

### **2、安排好常规学习时间和自由学习时间**

学习时间可以分为两部分：

一是常规学习时间，主要用来完成当天老师布置的学习任务，消化当天所学的知识。

二是自由学习时间，是指完成了老师布置的学习任务后所剩下的时间。这部分时间一般可以用来补课或提高深造。

学习较差的同学，随着学习水平的提高，应经历常规学习时间逐渐减少，自由时间逐渐增加的过程。

凡是体会到因为抓住了自由学习时间而给学习的全局带来好处的同学，就会努力去提高常规学习时间内的学习效率，以便增加自由学习时间，使学习的主动权越来越大。

由于实际的学习生活往往无法预测，所以，长计划不可能太具体，不可能把每天干什么都列出来。

但是，在学习上计划要解决哪些问题，心中应当有数。应把一个在短期内无法完成的学习任务分到每周、每天去。

这样，在每天学习时，就会明白今天的学习在学习全局中的地位。

有了具体的短安排计划，长计划中的任务可以逐步得到实现；有了长计划，就可以在完成具体学习任务时具有明确的学习目的。

4、从实际出发来制订计划在订计划的时候，不要脱离了学习的实际情况

主要指以下几方面：

1. 自己知识和能力

2. 每个阶段的学习时间

3. 学习上的缺欠和漏洞

4. 老师教学的实际进度从实际出发还要注意的一点是不要平均使用力量，要抓住重点。

5、计划要留有余地计划终归不是现实，而只是一种可能性

要想把计划完成现实，还要经过一段很久的努力过程，在这个过程中自己的思想会发生变化，学习的各种条件也会发生变化，计划订得再实际，也不免出现估计不到的情况。所以，为了保证计划的实现，订计划时就不要太满、太死、太紧，要留出机动时间。

## 6、提高时间的利用率早晨和晚上

零星的时间，注意力不容易集中的时间，可以安排做习题或去学习自己最感兴趣的学科。

除此以外，还要注意学习时间和体育活动要交替安排，文科和理科要交替安排，相近的学习内容不要集中在一起学习，等等。

这样安排，在同样多的时间内，由于安排了合适的内容，就会收到较好的效果。

## 7、注重效果

不断调整在计划执行到一个阶段之后，就应当检查一下效果如何，如效果不好，应找到原因，及时调整。

通过检查，立即采取相应的措施，及时改变计划中的不合理部分。

通过制定学习计划，相信小学生的学习兴趣会被激发出来，越来越爱上学习。

## **根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇五**

工作思路：认真贯彻落实市政府及办公室的一系列文件、会议精神。坚持实事求是、精简高效的原则，做好公文处理和

有关的政务工作，推动市政府工作正常、有序运转。在做好本职工作的同时，寻求突破创新，更好地完善文书室工作。

。并认真做好登记、和分发工作。遇到特殊情况，及时向常务副主任或主任进行请示、汇报，得到批准后，方可办理，并及时补办手序。

2、收文办理。根据《国家行政机关公文处理办法》规定，及时认真对上级机关和下级机关来文进行签收、登记、审核，及时呈送领导拟办、批办、承办。重要文件跟踪办理，并随时将领导签署的意见反馈给主管领导。

3、印信管理。严格按照《印章使用登记须知》办事，审批程序必须完备后方可用印。特殊情况必须先请示后办理，同时做好分类备案管理。

4、档案管理。按照《国家行政机关公文处理办法》，公文办理完毕后，及时进行整理，分类归档。

5、保密工作。执行《保守国家秘密法》，按秘密范围和密级程度，遵守保密制度。借阅重要文件首先必须经过常务副主任或主任等领导审批后方可办理。与信息技术人员及时沟通，确保公文传输系统安全性。

7、党政机关组织机构代码证办理。履行机构代码的办理工作程序，协助各镇和有关部门做好代码证的办理工作。

8、有关上级会议通知事项与领导口头交办事宜。按照上级要求做好会议登记、填报、审批、通知等相关工作；领导口头交办事宜要迅速处理，及时将情况向主管领导请示、反馈，做到准确、高效。

县政府办文书工作计划

# 根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇六

## (一) 劳动关系管理

做好日常劳动关系管理，累计办理人员新入职xx人，员工离职手续xx人，续签劳动合同xx人。

根据集团统一安排部署，组织公司及所属各三级公司员工按标准填报员工花名册并及时报送。按时向集团报送各类统计报表，并向公司领导和相关部门提供给数据支持。

## (二) 薪酬福利管理方面

### 1、薪酬福利管理日常工作

做好20xx年年终绩效和20xx年x月度薪酬核算发放工作，做好社保公积金月度缴纳和基数调整工作，做好假勤管理、劳动关系管理和补充医疗保险报销，确保核算准确，发放及时，工作高效。

### 2、员工补充医疗保险续保

年初提请职代会审议员工补充保险供应商服务水平和产品条款，报总经理办公会议定后，完成了续保工作。

### 3、薪酬行业对标与子公司薪酬体系改革

年初与权威hr数据服务商合作，协助物业公司进行物业管理业务领域的薪酬行业对标。通过市场对标对其薪酬管理进行了诊断分析，为优化改进提供了方向，随后还协助物业公司完成了新版薪酬方案的设计工作。

## (三) 人力预算方面

人员总量预算方面，根据集团整体部署组织编制了公司及所属全资子公司人员总量预算，报集团审批通过。人力成本预算方面，根据集团安排，结合公司管理实际，考虑公司管理需求，科学预测，精准核算，完成年度人力成本预算编制工作。

#### (四)绩效考核工作

按照公司20xx年度业绩考核实施办法，于2月组织实施了对分管领导(含总经理助理、总监)8人的业绩考核，部门中层及以下员工(含借调人员)167人的岗位绩效考核。

#### (五)教育培训工作

##### 1、培训调研与方案制定

紧密围绕公司转型发展，匹配人才能力提升需求，将横向岗位层级和纵向专业条线结合，搭建全方位、多角度、广覆盖的培训体系，将“引进来”与“走出去”相结合，创新培训形式，提升培训体验，在深入调研需求并广泛征求意见基础上于4月制定了《公司20xx年度培训方案》。

##### 2、培训组织实施

根据培训方案，精心组织，完成了《土地增值税及发票实务培训》、《项目管理沙盘培训》等2次通用类内部培训，累计培训130人次;完成设计、成本和策划营销等专业技能类外派培训10次，累计培训自6个部门的17名员工。

#### (六)项目公司人力资源统筹管理

根据公司房地产开发资质年检和税务筹划等业务需要，于3月推动公司与项目子公司打包实施人力资源管理事项统筹管理工作。制定了人力资源管理事项统筹管理方案，在时间紧任

务重的情况下完成了项目子公司的社保、公积金、补充公斤进和企业年金的立户工作，精细组织，周密安排，在确保平稳有序的基础上，按时完成了公司与项目子公司间38人次的劳动关系调整手续。

## (七) 巡视配合及整改工作

根据集团整体部署，做好巡视配合及整改工作。根据集团招聘专项整改要求，针对既往招聘工作中的重点环节于4月底完成自查工作并上报自查报告至集团，配合集团专项工作。按照集团津贴补贴的专项整改要求，已于4月底完成自查工作并上报自查报告至集团，在集团工作领导小组反馈整改意见后，于六月制定了《公司津贴补贴专项实施方案》呈报集团并获批，拟于7月正式启动整改工作；原海河地产公司违规承担个人所得税问题已由海河公司统一制定整改方案，拟于近期按照集团批复后的海河公司整改要求正式启动整改工作。

(一)探索市场化人力资源管控。学习借鉴房地产行业先进经验，积极与集团人力资源部沟通，探索市场化人力资源管控体系，合理划分管控界面，科学的确定管控标准，防控风险。

(二)做好人力资源制度建设。结合集团要求新动向，对人力制度进行查漏补缺，提升人力资源管理规范化程度，修订《招聘管理制度》，出台《用工管理制度》和《补充医疗保险制度》。

(三)继续推进教育培训和人才工作。按照《公司20xx年度培训方案》，精心组织，稳步推进，下半年培训工作。根据集团整体部署，做好职称评审认定申报工作，提升公司人才队伍专业水平。

(四)绩效管理。根据公司业务发展的需要，制定20xx年绩效考核方案。

(五)招聘实施。按照集团批复人员需求总量和新出台《招聘管理制度》，组织招聘实施。

## 根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇七

以^v^十八大^v^精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，深入实施教育规划纲要。按照省、市、县团委相关文件精神和《学校关于做好20xx年春季开学工作的通知》要求，以育人为根本，以服务为宗旨，以创建平安学校、文化校园为契机，以创新为动力，结合形势和青少年学生身心特点，以理想信念教育为核心，以服务青少年健康成长为主线，以^v^突出团队活动的实效性^v^为标准，不断加强和深化团的全面建设，增强团队组织的吸引力、凝聚力和影响力，在学校又好又快发展征程中贡献青春和力量。

### 二、工作重点

(一)以理想信念教育为核心，优化团员的思想道德素质

#### 1、深入开展用社会主义核心价值体系教育青少年

配合上级团委、校党总支和政教处积极开展以^v^告别陋习，与文明握手^v^为主题教育活动。通过活动的开展，有效地夯实基础，提高团组织凝聚力和战斗力，使各团支部能履行职责，开拓进取，卓有成效地开展工作。

#### 2、联系实际深入开展学习教育活动

坚持实践育人、服务育人、文化育人，充分发挥团队组织在青少年思想道德建设中的重要作用，教育引导青少年成长成为社会主义^v^四有^v^新人。以雷锋月、清明节、青年节等节日和。9运动、元旦晚会等活动为契机，全面推进^v^爱

国、守法、诚信、知礼^v^现代公民教育活动，在青少年中大力弘扬和培育以爱国主义为核心的伟大民族精神和以改革创新为核心的时代精神。以体验教育为基本途径，引导青少年自觉实践社会主义道德观念和行为规范。

### 3、继续开展^v^爱国主义^v^教育活动

今年，我校团委拟组织开展^v^祖国在我心，文明伴我行^v^主题教育活动，我们希望通过活动，激发学生热爱祖国，热爱学校的情感，培养学生遵纪守法的责任意识，教会学生懂得感恩，乐于助人，保护环境，充分营造^v^校园无闲人，人人皆育人;校园无闲处，处处皆育人^v^的教育氛围。

#### (二)以素质发展评估为抓手，为学生的成长提供舞台

##### 1、青年志愿者服务活动常抓不懈

为了更好地发挥广大团员青年在校园精神文明建设中的生力军作用，积极开展青年志愿者活动，为创建特色文化学校作好准备。校团委以青年志愿者队伍建设为依托，使青年志愿者服务立足校园，辐射社会，加大力度推进青年志愿者活动。要求每个团支部固定一个服务点，每月进行一次志愿活动。本学期就利用先进带动后进，并加大表扬、宣传力度，使每个团支部都行动起来，形成良好的服务体系。

##### 2、推进团员综合素质发展

本学年，要配合学校各科室工作，开展推进团员综合素质发展的系列活动，同时要把学生推优体系进一步完善，把这些工作做得更深入更富有实效，我们要选准切入口，为学生搭建发挥才能的舞台，牢牢树立注重学生全面发展、培养学生创新精神和实践能力、面向全体学生、因材施教发展个性、师生民主平等观念，争取形成一种特色。并在此基础上加强对外宣传力度，使之产生社会影响。

(三)以建设学习型团组织为目标，不断推进团的自身建设

1、办好^v^业余团校^v^做好推优入团、推优入党工作，把团员发展工作抓具体、抓规范。

进一步完善团的活动仪式、新团员入团宣誓仪式等措施，更好地发挥团员的模范带头作用。在团校的课程选择上，要深入了解中学生在新时期的新观念、新思想、新发展，结合当前的热点问题和中学生特点加以设置。在作好团前教育的同时，也对老团员进行相应的教育，确保团校成为团员发展、团员教育、团干培训的重要基地。

2、完善团内各项制度，加强团的组织建设。

本学年，进一步健全^v^党建带团建^v^的工作机制。加强团支部的建设，充分发挥团支部的作用。我们要不断完善各级团干部工作职责、各级团组织工作管理制度(会议、教育、评优、发展、奖惩、支部考核、团费管理)和工作程序(团费交纳、组织发展、评比先进、教育评议、支部改选)，使常规工作规范化、制度化，努力执行制度完善考核。团会分工明确，各有侧重。本学期要组织好纳新、表彰大会及教工团支部成立大会，做好新生、毕业生团组织关系转办的衔接工作。

3、协助学校继续抓好常规管理工作。

本学年，要继续巩固校园管理工作的成效，强调^v^严、细、实^v^的工作作风，管理上严密，要求上严格，平时细心、细致、务实;检查整改到位，持之以恒地养成学生良好的行为习惯。充分发挥各支部学生干部的带头作用和示范功能，由被动管理向主动管理靠拢。

4、进一步加强团干部建设和团的工作理论研究。

认真做好新生入学团的衔接工作，逐步规范和完善团建工作，

真正实现强团带青年学生、优生促团。要加强与兄弟学校团组织组织的横向交流。通过组织团干部论坛等形式，促进学校团干部理论水平的提高，为建设学习型团组织打下坚实的基础。

## 根据文件写工作计划英语 根据工作计划达成目标成果篇八

(一)协助健康教育科重新设计或维修小溪塔城区户外大型宣传广告牌。

(二)在“626禁毒日”期间，与^v^门联系，利用禁毒宣传时机，进行艾滋病防治宣传活动，活动中主要宣传艾滋病与吸毒的关系，不吸毒、不共用注射器可有效预防艾滋病通过吸毒途径传播。

(三)组织妇保院、计划生育服务站等单位，联合在人群集中地段开展“121世界艾滋病日”宣传活动，活动内容包括：现场咨询检测、摆放宣传广告牌、悬挂艾滋病防治宣传条(横幅)、免费发放宣传资料和安全套、张贴宣传画;对艾滋病感染者及病人进行走访慰问，发放艾滋病感染者及病人救助金，报销艾滋病病人相关治疗费用。活动中争取区、卫生局领导参加，扩大宣传影响力。

(四)在1至2个社区开展艾滋病预防知识讲座。

(五)组织各乡镇社区及疾控中心新进疾控系统人员学习艾滋病防治、职业暴露预防及处理知识，提高他们艾滋病防治知识水平及预防处理工作能力。

### 二、切实加强艾滋病防治重点人群主动检测工作

通过与公安等部门联系，完成区艾滋病防治工作委员会办公室下达给疾控中心的吸毒人员等艾滋病主动监测任务。

### 三、继续实施娱乐场所100%安全套使用项目

(二)组织人员每半年开展一次对小溪塔城区休闲、按摩、足浴、理发、歌舞厅等娱乐场所进行全面摸底调查，制定娱乐场所分布图。

(三)外展与集中干预、外展与同伴教育员相结合、促进高危行为改变。结合实际制定外展工作计划，每个目标场所每月至少开展一次外展活动。为目标人群提供宣传教育、健康咨询、医疗转介等干预服务，说服和指导目标人群坚持正确使用安全套。

针对所有的目标场所发放宣传资料，指导并定期检查张贴及摆放情况。

将外展干预与同伴教育工作结合，采取激励机制鼓励同伴教育员和同伴教育宣传员做好同伴教育工作，依靠同伴教育员在目标人群中开展健教干预工作，有效促进目标从业人员的高危行为改变。

按照《湖北省公共娱乐场所服务人员艾滋病性病检测方案》，对利用娱乐场所提供服务的人员，每半年进行一次艾滋病□^v^检测，体检合格者发给有效期为半年的体检健康证明。

加强与区卫生监督执法部门的合作，对拒绝艾滋病体检的目标场所，报送区卫生监督执法部门，由区卫生监督执法部门按照有关法律法规，规范其艾滋病防治行为。

(五)积极探索工作模式，有效保证项目可持续性开展

积极探索动员社区居委会、非政府组织和性病诊疗机构等资源参与娱乐场所100%安全套使用项目工作的模式，扩展多渠道开展项目干预的途径，推动项目工作可持续有效的开展。

通过娱乐场所100%安全套使用项目的实施，到20xx年底，目标场所干预覆盖率达80%以上，目标人群艾滋病防治基本知识知晓率达到85%以上，安全套使用率达到80%以上，目标人群半年体检率达80%以上。

#### 四、加强自愿咨询检测工作

(一)对全区艾滋病咨询检测点人员进行咨询检测技术提高培训，提高咨询技能，满足更广大人群的需要，不断提高咨询检测服务质量，完成上级下达的免费自愿咨询检测任务。

(二)认真开展艾滋病咨询检测工作。充分发挥疾控中心艾滋病自愿检测室功能，认真接待每位前来咨询检测人员，为他们提供优质的咨询检测服务，保存咨询检测资料，并严格执行保密规定和职业暴露预防措施。

#### 五、继续开展流动人口(建筑工人)哨点监测工作