

# 2023年职场培训外包合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 职场培训外包合同篇一

1、按照经营计划甲方将公司全部劳务业务优先提供给乙方，甲方保证不再对第三方提供或承包劳务业务活动，如果在遇到劳务任务较大的特殊情况下，由乙方委托甲方在当地找临时用工人员进行应急完成劳务。

2、甲方负责免费提供给乙方生活用房和乙方每人每天的正常生活用水、照明用电标准，其他燃料、生活物资等所需品均有乙方自行承担，要求乙方必须本着厉行节约的原则，对于超用水电部分甲方有权按一定标准收取费用。

3、甲方对乙方岗前的劳动管理培训和生产操作技能培训工作。

## 六、乙方责任及义务

1、乙方必须根据甲方劳务需求，负责劳务人员队伍力量的组织与培训，不能因人员数量、劳动能力、农忙季节等其他任何理由，而影响甲方正常生产。

2、(1)乙方必须严格执行甲方公司的各项管理规章制度，不得违背国家相关的法律法规，严禁在甲方公司内打架斗殴、挑拨离间等各种违法违规行为，一旦出现此情况，甲方将对乙方负责人及当事人给予严重警告和经济制裁处理，对性质较严重的移交司法机关处理。

(2)乙方全体务工人员必须文明用语，对服务态度、劳务质量

负责;严禁对客商敲诈勒索;严禁与不法商贩、员工等各种组织结盟采取各种手段给甲方公司造成经济损失,一经发现,公司将严惩不贷并处于损失额度的1-5倍的罚款,对情节严重的移交司法机关处理。

3、乙方必须服从甲方管理人员的指挥安排,按照甲方生产计划、质量标准及要求不折不扣的完成各项任务。对于不按甲方要求而产生的一切损失,均由乙方承担全部责任和损失。

4、(1)乙方必须做到准确使用、操作、保养甲方公司的生产设备及设施,以确保甲方公司人、财、物不受损失,做到节能降耗,对因不按规范操作、保养而造成损失的,乙方按全价承担赔偿责任。

(2)乙方必须确保甲方公司生产现场的安全和环境卫生;确保劳动质量,按照甲方仓储管理及规范要求对物品进行分类份分品,有条有序,整齐堆放;对于经检查达不到甲方要求、不规范、不合格的必须按照甲方管理人员要求进行返工(不计报酬)。

(3)乙方必须确保二次物品(包装物等)的完好回收利用,严禁采用滥砍滥伐等手段有意损坏物品,一经发现,甲方将按造成损失金额的100%对当事人及责任人追究赔偿并处罚。

5、乙方必须牢固树立“安全生产、规范操作、文明务工”的原则,对因乙方管理疏忽、违规和人为造成的各种事故、损失均由乙方自行承担,甲方概不负责。

6、乙方必须严格执行甲方公司的保密制度,严禁泄露公司商业机密和业务、技术等机密,对因泄露给甲方公司造成损失的,甲方将追究当事人和责任人造成全部损失额的1-5倍罚款,严重者将移交相关机关处理。

7、乙方必须办理个人(集体)人身意外伤害保险,其保险费用

负担：乙方自行承担保险总额的50%，甲方负责承担保险总额的50%。

8、劳动保险与福利，甲方根据乙方要求，已将其全部包含在工资中一并支付给乙方，乙方再不以任何理由向甲方索取该项费用。

七、生效时间：以乙方交纳保证金到位时间为协议生效时间。

八、因本协议引起的各种纠纷，双方协商解决。

九、本补充协议一式三份，甲方留存二份，乙方一份，以上协议相互约束，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

农民工劳务协议书范文3

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

二、用工约定：

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

### 三、工作职责：

- 2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；
- 3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

### 四、工作时间：

### 五、劳动保护和劳动条件：

- 2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；
- 3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；
- 4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

### 六、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作,甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方；

### 七、有下列情形之一,甲方可解除本协议

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职,给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的；
- 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方有违反计划生育政策的；

7、甲方宣告解散的；

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议,任何一方不履行协议,根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充；

4、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 职场培训外包合同篇二

甲方：

乙方：

一、甲方责任：

二、乙方责任：

三. 本协议服务条约，具体服务事项如下：

(一) 硬件服务

2、如发现硬件损坏，甲方负责硬件维修，对无法维修的硬件，

由甲方向乙方提供配件的规格、型号和报价。

## (二) 软件服务

- 1、电脑操作系统和驱动程序的安装、升级与维护;电脑病毒的防护、查杀;保证用户的操作系统正常运转。
- 2、由于乙方误操作及硬件损坏造成的数据丢失,若要恢复数据,甲方要另外收费。
- 3、对乙方使用的应用软件,我们有义务全力以赴协助您使用好各种应用软件。
- 4、一切因使用甲方提供的软件而引起任何版权或知识产权侵犯及其所造成的损失,甲方概不负责,亦不承担任何法律责任,反之,请乙方提供正版,甲方负责安装。

## 职场培训外包合同篇三

甲方(劳务输入单位):

乙方(劳务派遣单位):

甲方(劳务输入单位)

地址:

乙方(劳务派遣单位):

地址:

乙方根据甲方的施工生产(工作)需要,为甲方提供劳务派遣相关服务,根据《劳动法》等有关法律法规,为明确双方的权利义务,经甲乙双方协商一致同意,订立如下协议:

## 一、劳务派遣期限

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、劳务派遣内容：

- 1、派遣人员是指甲方招聘正在使用人员或由乙方招聘符合条件并经甲方认可
- 2、乙方派遣给甲方的`劳务人员，由乙方劳务人员订立劳动合同，建立（缴纳）社会保险等其他相关事宜。
- 3、派遣人员和乙方订立劳动合同时在劳动合同中应注明同意这种用工方式。

乙方派遣至甲方的劳务人员为\_\_\_\_\_名，派遣岗位为\_\_\_\_\_；每个劳务人员的岗位在劳动合同书中注明。

## 三、劳务费用结算与支付：

（一）甲方向乙方支付的劳务费用的包括：

- 4、乙方劳务人员个人所得税，由乙方按月从劳务人员的薪金报酬中代扣代缴。
- 5、甲方实际支付给乙方的费用为劳务费，乙方须开具正式劳务费发票提供给甲方。

## 四、甲方的权利、义务和责任

- 1、甲方应明确告知乙方劳务人员的劳务工作内容、工作环境、工作要求和薪金报酬、社会保险等事项。
- 2、甲方为劳务人员提供必需 的劳动条件、劳动工具以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品，并

对劳务人员进行必要的岗位培训和安全技术教育。劳务人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），甲方应协助乙方按国家有关规定处理。

3、甲方需按本协议规定及时足额向乙方支付本协议有关劳务费用，不得拖欠。

4、甲方有权按照甲方的各项规章制度对劳务人员进行管理、考核、奖惩，乙方可对劳务人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方委托甲方负责对劳务人员进行日常服务工作的管理。参加甲方的党团工会组织，参加甲方的各种培训学习，保质保量地完成甲方交付的各项工作任务。

6根据《劳动合同法》等相关法律法规规定，乙方劳务人员有下列情况之一的，甲方有权退回乙方，劳务人员对甲方造成损失的乙方协助甲方追偿。

- （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （2）严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；
- （3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失的；

## 职场培训外包合同篇四

此雇用合同由\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

b.期限：本合同有效期为\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c.工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_至星期\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_点至\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_小时。

d.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)\_\_\_\_美元；

2. 每加班(小时)\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

e.扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的`除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：

f.主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

g.差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i.最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：

---

---

---

j.食宿及其他：雇主必须条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名。

## 职场培训外包合同篇五

用工单位(以下简称甲方)：

外包单位(以下简称乙方)：

甲乙双方根据《劳动合同法》的有关规定，根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

一、甲方同意乙方承包甲方\_\_\_\_\_劳务工作。

### 二、合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止。

合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

三、工作地点：

四、外包内容：

## 五、费用的结算及支付

(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用：

根据双方的约定：

本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

(三)甲乙双方协商上月\_\_\_\_日至上月\_\_\_\_日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月\_\_\_\_日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

(五)如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

## 六、甲方权利义务

(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位、工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责制定工作岗位的工作任务。

(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

(三)甲方应为乙方员工提供一间休息、材料室。

(四)甲方应尊重乙方员工的名族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

(五)甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

2、乙方员工严重违反甲方规章制度，岗位职责和劳动纪律的；

3、乙方员工不能提供真实有效地身份证明的，或提供虚假身份证明的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体，拳脚相击的。

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展，对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(七)甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

(八)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(九)甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

(十)甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

## 七、乙方的权利义务

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。(二)乙方应保证严格遵守有

关的中华人民共和国的法律、法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产，劳动卫生等各项指导原则。

(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的. 同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

- 1、身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；
- 2、具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；
- 4、未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六)教育乙方员工遵守^v^法律法规和甲方的工作规章

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(八)乙方应根根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，包括考勤制度的建立，操作流程制定、员工离职和违纪处理等。

(十)乙方应教导其员工严格按照甲方的工作描述，生产操作规程等质量标准进行工作，意外产生的工伤，经济补偿，劳动争议等均由乙方承担。

(十一)除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不的随意召回其员工(乙方员工辞职除外)。

(十二)因乙方员工所造成乙方外包工作岗位空缺，乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。(十三)乙方人员在工作期间发生工伤，乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行。

## 八、违约责任

(一)如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

(二)如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失，由乙方予以赔偿。

(三)如乙方未按本合同规定与员工签订合同，或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正，，乙方逾期未改的，甲方有权单方终止合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过10个工作日的，乙方有权终止本合同，给乙方造成损失的，

由甲方赔偿损失。

(五)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行，给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

九、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

十、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

#### 十一、争议及未尽事宜

(一)关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

(二)本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

(三)任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

(四)本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整(如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等)，甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

(五)未尽事宜甲乙双方协商解决。

十二、本协议\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_份，经双方代表人签字/盖章之日起生效。甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方代表：

甲方(盖章)

年 月 日

乙方代表:

乙方(盖章)

年 月 日