

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结(优秀9篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。什么样的计划才是有效的呢?这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇一

医学影像学是将现代放射学、微电子学、电子计算机、图像处理等最新科技成果用于诊断、治疗疾病的一门新兴学科。现代医学成像技术飞速发展,无论是普通x线、核素、超声照旧x线计算机体层摄影、磁共振成像等技术,影像的密度分辨率与空间分辨率大大提高,使各种影像相互配合、相互增补、相互印证,可以更清晰地展示人体的器官结构,结合病史、身子骨儿检查、化验等临床资料,进行综合分析,较着地提高了临床诊治水平。

目前学生已经通过了两年的基础医学、临床医学、医学影像学等系统的理论学习,进入到最后一年的理论和实践相结合的阶段——毕业实习阶段。

在32周的毕业实习中,使学生对医学影像学各方面的基本理论知识、基本操作及常见并高发病的诊断能较全面较系统地掌握,更好地完成实习使命,为他们此后的工作打下坚实的基矗。

1. 熟悉各种检查方法,正确引导病人就医。
2. 独立完成暗室技术与管理的各项工作。
3. 能熟练地掌握x线机的操作方法并进行常规检查部位的普

通x线摄影及造影，拍摄出符合诊断要求的x线片。

4. 熟悉x线特殊检查技术，包孕高仟伏摄影、软x线摄影、数字x线检查及超声检查。

5. 知道ct□mri□介入放射检查的操作规程要领及基本步骤。

1. 能说出影像学科的常规工作制度；

2. 规范地进行x线透视操作；

5. 具有正规书写x线透视、摄片、造影检查诊断报告的能力；

7. 具有初步的ct和超声诊断能力；

8. 对常见病能合理选用各种影像检查方法；

9. 能对各种医学影像检查技术的优点与限度进行初步的评价。

1. 进一步明确医学影像学科的性质及其在现代医学中的重重地位，从而更加热爱专业。学习医院科室工作人员的好思惟、好作风，全心全意为人平易近服务。

2. 熟悉放射科的社团机构及医技人员构成、工作范围划分及基本诊疗制度。

3. 熟悉放射科各级医疗事务人员，各个工作岗位的职责及其没事了工作程序。

1. 接诊

诊室的漫衍及工作范围

胶片规格及价格

报告的登统及分发

照片的存储和保管

线照片冲洗技术

暗室布局及常用器材设备

胶片的开启、装片、卸片、冲洗及保管

药液的配合制造和或更换

显影、中间处理、定影、水洗及干燥的过程与注意事项

自动洗片机的施用与维护，自动冲洗技术的优缺点。

2. 普通x线摄影

投照原则、步骤和注意事项。

四肢、胸部、腹部、头颅、面颅、脊柱和骨盆常用位置投照。

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇二

当前，中医、西医发展各有千秋。中医治病讲究辨证论治、治病求源，西医治病讲究对症下药。然而，中医治病一般见效较慢，西医治病，有时又太机械、缺乏对病人机体整体功能联系的考虑，且病人用药后副作用一般较大。因此，中西医结合发展，互补不足，增强优势，前景会很乐观。但是，正如冰冻三尺非一日之寒，这道路走起来并非一马*川。

水无点滴量的积累，难成大江河。

人无点滴量的积累，难成大气候。

没有兢兢业业的辛苦付出，哪里来甘甜欢畅的成功的喜悦？

没有勤勤恳恳的刻苦钻研，哪里来震撼人心的累累硕果？

只有付出，才能有收获。

未来，掌握在自己手中。

俗话说，欲行千里，先立其志。否则，漫无目的的乱走一遭，岂不殆误时机，浪费年华？因此，我首先要把自己今后十年的目标大致计划一下，以便更能多一份力量鞭策我激励我在未知多变的人生旅途中稳健前行。

在校期间目标规划如下：

*时，无非常特殊情况绝不迟到、请假，更不准旷课，保证好学习听讲时间及学习质量。

除去上课时间，应充分利用课余时间。除去必要适可的身体锻炼、娱乐活动及休闲时间外，均应安心、踏实、专注地攻读专业书籍及其它类别的实用书籍。学习时应注意预习、听讲、复习、综合分析对比联系，以及所用时间比例。知识积累不仅应做到广、博，更应做到专、精，力争毕业时获得优秀毕业生称号。

定期递交对党的章程的学习、认识及实践，以及自己的言、行、感受，争取早日通过审核，加入**。

积极参加党团活动□^v^三学^v^活动等。

适时参加社会调查活动、社区保健咨询、医院临时实习等工作。

适时参加安全义务献血、植树活动、青年志愿服务活动等公

益事业。

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇三

- 1、医院医学影像科在院长领导下，实行科主任负责制。实施科主任对各部门的统一领导和管理，全面完成医疗、保健、教学和科研工作。医学影像科设有介入组、普放组、ct组、mri组，各组由科主任或组长负责，协助科主任工作。健全科室各级管理制度，制定各岗位的工作职责，加强医德教育，确立以患者为中心全心全意为患者服务的思想，提高诊疗质量。
- 2、医技人员须经过专业岗前培训、辐射安全培训和岗前体检，考核、体检合格后，方可承担各专业诊疗或技术操作工作。住院医师实行不同影像学方法的轮转学习，力求全面掌握影像学各种方法、以便发挥综合诊断的优势。副主任医师以上人员按人体解剖系统进行重点分工，培养一专多能的专家。
- 3、科室内应保持整洁、安静，严禁在科内吸烟。工作人员在工作时间应穿戴整洁的工作衣帽，并佩戴胸牌；介入手术时，应按无菌要求进行操作。
- 4、各专业组应全面抓好科室的各项质量、安全管理和优质服务工作。要全面管理好各岗位人员的工作，推行全面质量管理(qa)建立健全质量控制(qc)小组，严格执行影像诊疗规程。
- 5、坚持每天集体读片与定期评片，解决疑难病例的诊断并评定照片质量优劣，诊断报告应由主治医师或以上人员审核后签发。
- 6、定期对手术或临床证实的病例进行随访，评定诊断符合率。同时，应对漏诊、误诊及疑难病例进行集体讨论，不断总结提高。

- 7、不断完善pacs系统安全使用规定，健全登记统计制度，对各项资料详细登记，严格资料管理。
- 8、专人负责设备、仪器、物资和药品的领取、保管及台帐登记、消耗记录工作。
- 9、医技人员进行个人剂量检测，定期进行安全培训和健康检查，合理安排休假。
- 10、各组工作人员应按排班表到位工作，不迟到、不早退，严格履行各级医务人员职责。上班时间因工作需要离开科室，须向登记室报告去向及联系电话；职工病、事假按院部规定办理。

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇四

一、政治思想方面。本人拥护中国共产党的路线、方针、政策、坚持四项基本原则,坚持改革开放,努力学习和践行“三个代表”重要思想,在思想、政治及行动上与党中央高度保持一致;敢于批评和自我批评,能积极参加政治学习,认真学习十八大精神。始终以一名党员的标准严格要求自己。自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵袭,忠于职守,踏实工作,努力提高自己的思想素质和业务道德水平,服务态度端正,热情为伤病员服务。严于律己,廉洁奉公,实事求是,不弄虚作假,作风正派,能自觉遵纪守法,认真执行上级的指示、命令和医院的各项规章制度,服从组织,能认真履行职责和各项制度。待人真诚,尊重领导,积极配合领导及同事的工作。团结协作精神好,与周围同志关系融洽,有较好的群众基础。

二、为部队伤病员方面。我作为一名军医,为部队伤病员服务,是责任,也是义务。部队医院的存在,关键体现在为部队伤病员的服务水平上,在医疗工作中,始终坚持把对部队伤病员的治疗和管理始终放在第一位。在急诊接诊部队病人,要耐心全

面为官兵查体检查, 同时进行宣讲军事训练中预防事项, 让他们来院好好的看病 查体, 回部队安安心心进行军事训练。在病房期间, 多查房, 多交流, 了解部队官兵患者的想法, 进行有效的治疗及思想上开导。作为部队医院中的军医, 坚决树立为部队、为伤病员服务的思想, 解决切实他们的困难。

三、专业水平方面。以前曾在大外科工作, 专业性不强, 但外科基础较全面, 基本功较扎实。在研究生期间, 在骨科专业方面有较全面、较系统的了解。但是动手能力与书本知识有一定差距, 加强知识在临床工作中的运用与实践, 在骨科专业技术水平方面有较大的提高。在工作中不断丰富自己的临床经验, 努力提高自己综合分析问题和解决问题能力。在处理伤病员的过程中, 能严格按照医疗操作常规进行。严密观察病情, 及时准确记录病情, 对伤病员的处理得当, 从未发生医疗事故及差错。外科是一个协作的团队, 离不开科室之间, 同事之间配合。作为一名新同志, 时刻保持谦虚谨慎, 戒骄戒躁, 精神饱满, 不断学习。

热爱自己的本职工作, 能够认真的对待每一项工作, 热心为患者服务, 严格遵守劳动纪律, 保证按时出勤, 全年没有休假现象, 有效利用工作时间, 坚守岗位, 需要加班完成工作按时加班加点, 保证工作能按时完成, 我深知作为一名医生, 为患者服务, 既是责任, 也是义务。工作之余, 我还努力学习各种法律、法规和党的政策, 认真领会上级部门会议精神, 认真贯彻党的基本路线方针政策, 在思想、政治上始终同党组织保持一致, 保证在实践工作上不偏离正确的轨道。在工作中, 我深刻的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。我始终努力提高自身的业务技术水平, 不断加强业务理论学习, 通过各种培训和业务专业讲座, 并多次参加医院组织的新的医疗知识和医疗技术以及相关理论学习, 从而开阔了视野, 扩大了知识面。能独立完成五官科常见病、多发病的诊治, 并能处理相关并发症, 能熟练的执行各种诊疗操作规范。同时还承担了部分实习医师的临床带教工作及等级医院创建的部分科室工作, 同时还担任了科室病案质量管理及科室感

染管理工作，并圆满完成任务。

一、政治思想方面。本人拥护中国*****的路线、方针、政策、坚持四项基本原则，坚持改革开放，努力学习和践行“三个代表”重要思想，在思想、政治及行动上与党中央高度保持一致；敢于批评和自我批评，能积极参加政治学习，认真学习十七大精神。始终以一名党员的标准严格要求自己。自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵袭，忠于职守，踏实工作，努力提高自己的思想素质和业务道德水平，服务态度端正，热情为伤病员服务。严于律己，廉洁奉公，实事求是，不弄虚作假，作风正派，能自觉遵纪守法，认真执行上级的指示、命令和医院的各项规章制度，服从组织，能认真履行职责和各项制度。待人真诚，尊重领导，积极配合领导及同事的工作。团结协作精神好，与周围同志关系融洽，有较好的群众基础。

二、为部队伤病员方面。我作为一名军医，为部队伤病员服务，是责任，也是义务。部队医院的存在，关键体现在为部队伤病员的服务水平上，在医疗工作中，始终坚持把对部队伤病员的治疗和管理始终放在第一位。在急诊接诊部队病人，要耐心全面为官兵查体检查，同时进行宣讲军事训练中预防事项，让他们来院好好的看病查体，回部队安安心心进行军事训练。在病房期间，多查房，多交流，了解部队官兵患者的想法，进行有效的治疗及思想上开导。作为部队医院中的军医，坚决树立为部队、为伤病员服务的思想，解决切实他们的困难。

三、专业水平方面。以前曾在大外科工作，专业性不强，但外科基础较全面，基本功较扎实。在研究生期间，在骨科专业方面有较全面、较系统的了解。但是动手能力与书本知识有一定差距，加强知识在临床工作中的运用与实践，在骨科专业技术水平方面有较大的提高。在工作中不断丰富自己的临床经验，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力。在处理伤病员的过程中，能严格按照医疗操作常规进行。严密观察病情，及时准确记录病情，对伤病员的处理得当，从未发生医疗事故

及差 错。外科是一个协作的团队,离不开科室之间,同事之间配合。作为一名新同志,时刻保持谦虚谨慎,戒骄戒躁,精神饱满,不断学习。

四、生活作风方面。作为一名干部,在八小时之外,严格要求自己,遵守法纪法规、军队条令条例以及医院各项规章制度。做到令行禁止,不参与黄赌毒场所,保持 良好的军人形象。作为一名军人,遵守保密制度,不向外泄密我军情报。一年来的工作,虽然取得了一些的成绩,但离高标准、高质量的要求还有一定差距,特别是在实际操作及论文方面还有待进一步提高,要能胜任本专业工作,任重道远,本人决心更加刻苦学习,努力工作,加强自己的实际操作能力,提高论文质量,争取为科室、医院建设、为部队的医疗卫生事业多做贡献

篇5: 医院医生个人思想工作小结 医院医生个人思想工作小结 我于年毕业于某学校,毕业后分配至某市第二人民医院工作至今,历任精神科主任副院长,于年月就任院长。家属某在本院科任副主任。下面就我任现职以来的工作总结如下:某市第二人民医院创建于长期以来,由于缺乏地域优势设备及基础设施陈旧落后,疏于管理,发展一直处于徘徊状态,特别近几年来,处于一种下降趋势。年以前,全院业务收入不足万元。我接任后,与医院领导班子一起联系实际积极探索大胆尝试敢于打破传统的管理办院思路,解放思想,更新观念,以医疗需求为导向,以“三项”改革为契机,以竞争为动力,瞄准市场,变被动为主动,找出路求生存促发展,创一流。走企业化经营多元化发展社会化服务人性化管理的道路。相继开展了“管理改革整顿年”“医疗质量效益年”“人性化服务倡导年”“医院管理年”活动,一年一个主题。短短的四年的时间,医院面貌焕然一新,门诊病房装饰整洁美化,医疗设备购置齐全,医疗技术水平突飞猛进,年业务收入增加。%,首次突破万元大关,工作成绩受到上级领导的肯定。

医院发展的根本出路在于改革,医院的改革的成效在很大程度上取决于是否摆脱传统思维的束缚。前几我院发展缓慢的一个重要的原因就是回避了医疗市场,仍沿袭着传统的思路

办医院管医院。随着医疗体制改革的不断深入，要求我们必须解放思想，面对医疗市场竞争日趋激烈这一现状，要找准定位，明确主攻方向。上任伊始，我就和医院的领导班子一起，就医院的现状，本地域医疗卫生机构的分布及疾病谱的变化进行了深入仔细的调查研究，并全面客观地进行分析评估，找出了医院的薄弱环节和不足之处，研究制定了“以精神科为重点，内科外科妇科小儿科等多学科全面发展”的发展战略。根据我院有一处总院，市里有两处分院的实际状况，我们制定了地处大水泊的总院要以精神科为优势，保持精神科的特色；全面提升内外妇儿科的技术水平，以低廉的价格，优质的服务来吸引周边农村群众前来就医，力争成为周边四五个乡镇的中心卫生机构，满足人民群众的基本医疗需求。对于地处某东城新区的脑科医院的规划是，由于脑科医院与长途汽车站某义乌小商品批发城相毗邻，除了继续发展相关的脑科医学如各种精神疾病，癫痫及老年性痴呆的诊治，同时要加大力度加快速度发展内外妇儿等综合科室，以抢占先机，扩大医疗市场占有份额。对于地处市区繁华地带的天福分院（心理康复医院），相继成立了睡眠障碍治疗中心儿童多动症治疗中心糖尿病治疗中心不孕不育治疗中心。率先在威海市开展心理治疗心理咨询心理测量工作。采用中药和生物脑电反馈治疗以来治疗儿童多动症；采用中药及其它先进的治疗技术治疗不孕不育和糖尿病患者。

总之，我们坚持以病人为中心，以加快发展为主题，以深化改革和科技进步为动力，与时俱进，开拓创新，加强内涵建设，使医院的发展目标明确，思想统一，运行畅通，市场广阔。

院形象，努力实现就医方便服务规范质量安全用药合理收费公平群众满意的目标；加强医院机构内部及周边治安秩序治理，保障诊疗秩序，巩固平安医院。

三是细化内部管理，加大分配改革力度。今年进一步完善了《科室内部考核办法及分配细则》，坚持规范管理，医学教，

育网|搜集整理科学考核，奖勤罚懒，以最大限度调动每个人的积极性和创造性为目的，建立具有每个科室特色的激励和约束机制。使考核与分配充分体现“按劳分配多劳多得”，实行不同岗位不同薪酬，不同技能不同薪酬的科内考评体系，形成良好的竞争与激励机制。同时还兼顾公平，使激励约束机制更趋人性化，促进了科室各项工作的开展。

四是认真抓好中层干部队伍建设，提高医院整体管理水平。要求中层干部敢为人先，为人表率，开拓进取，创造性地开展工作；要求科主任护士长对本科室的工作，实行是时控制，每周自查督导各项规章制度执行情况和工作完成情况，以多角度多层次分析问题，发现问题，在广泛听取科室职工意见的基础上，写出周工作小结；医务科护理部每周对全院进行一次检查督导。这一改革举措，极大地调动了广大干部职工的积极性。为保持中层领导干部队伍的生机和活力，增强领导干部的事业心责任感和紧迫感，在全院形成争先创优的氛围，对中层干部实行每半年考评一次的定期考核制度。考核成绩优秀者给与表扬和奖励，末三位者给与警告，连续两次为末三位者，限期整改，并停发职务补贴，三次为末位者，不得参加下届中层干部竞争上岗。通过对中层干部定期考核制度，逐步建立干部竞争激励机制，充分调动中层干部的主观能动性，不断增强我院的生机活力与管理水平。五是强化质量管理意识，以质量为核心，不断提高医疗质量。质量是医院的生命线，以质量求生存，以质量谋发展以质量取得社会认可，以质量取得病人的信任是医院持续发展的关键。首先我们以《医疗质量是医院生存与发展的根本》为专题，详细阐述了医疗质量的概念提高医疗质量的必要性医疗质量的监控思路医疗质量控制的具体措施及质量控制的最终目标。我们加强业务学习，进行全员培训，我们每个周四下午是全院法定的学习日，医学教，育网|搜集整理要求必须有学习笔记为检查依据，每半月全院进行集中业务学习讲座。坚持走出去，请进来。走出去是我们每年每个科室都有一名人员在外进修学习，每年有人次左右参加全国各级短期培训班；请进来是不定期邀请著名专家学者前来会诊讲学。这四年来，

我们医院全员的业务素质有了大幅度的提高。坚持对医护人员每季度进行次“三基”知识的考试考核，结果与岗位工资挂钩，奖优罚劣；坚持对医务人员的整体业务素质考核，培养严谨的工作作风和科学的工作态度，对医疗工作的各个环节进行定量评估；考核结果与岗位工资挂钩。在医疗质量管理上我们不断创新，以精湛的医疗技术，良好服务质量取信于民，严防医疗差错的发生，杜绝医疗事故的发生。

六是认真抓好医院精神文明和行风建设。我们十分重视医院的内涵建设，从提高服务质量入手，改善服务态度，让病人从入院到出院都能够得到全过程的医疗和护理服务。为此，我们全院的护理人员开展了“星级护士”评定工作，这项工作使医院的服务水平上了一个新的台阶，为了更好地促进医院的工作，我们去年推行“”人性化服务工程，即：一落实二主动三有三无四个必须五个要求。要求全院每一个工作人员必须背诵牢记，认真贯彻执行，医院派出有关人员进行检查考核，此项工程的开展，收到了明显的效果，受到了患者及家属的好评。今年又开展了“一杯水制”及“出院病人送出制”。病人入病房后，护士必须送上一杯热水，以体现我们的关怀，病人出院时，主管医师和护士必须送至病区门外。同时我们又开展了“一次为医，终身为友”的服务理念，开展了“我能为病人做些什么”的大讨论，通过这些活动的开展，拉近了医患感情，提高了服务水平，提升了医院的竞争力。

七是加强廉政建设。几年来注重自己和党员干部对马列主义毛泽东思想邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习教育，加强党风廉政建设。牢固树立正确世界观人生观和价值观，正确对待权力地位和利益，从思想上筑牢拒腐防变的钢铁长城。把德作为立业之本做人之根，注重品德修养，提高思想境界，强化人格魅力，做到清正廉洁勤政廉政。切实解决好“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”这一重大课题。坚持防微杜渐警钟长鸣，管得住小节经得住诱惑，时时保持自重自省自警自励，事事处以公心公正公道，真正做到为民

务实清廉。存在的问题和不足日常学习不够，理论水平素质能力还不能适应形势发展的需要。医学教，育网|搜集整理如对“三个代表”的学习理解和把握上就只限于知道其内容，但对其深刻的内涵掌握得不够，把握形势了解大局不深不透。

在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美。满足于应付本职，创新的思维不活。对医院许多业务工作考虑不深入，看问题也不够全面。我们医院精神科是市重点建设学科，但我们无论是在人才梯队建设上，科研能力及水平上都明显存在不足，这就要求我们在倡导鼓励医务人员结合临床实践，积极开展课题研究和撰写论文的同时，创造条件为医务人员营造良好的科研和学习环境。送青年专业骨干到全国重点院校深造，以提高全院的技术和科研水平。

服务意识观念还不够强，还没有自觉形成患者对我们的满意度作为检验工作成效的最高标准，热情服务微笑服务文明服务的要求还不够自觉。有些工作做的还不能令患者感到满意。作为管理者要明确自己肩负的责任，始终保持清醒的头脑，保持科学的发展热情，保持正确的发展方向。要以对医院对职工高度负责的态度，求真务实，真抓实干，团结协作发展才是硬道理，只有发展才能前进，我院四年来的发展，深刻地说明这一道理，职工在发展中看到了医院的巨大变化，看到了医院的发展前景，增强了信心，鼓足了干劲，形成了合力。改革是机遇，也是挑战，只要在改革中抓住了机遇，锐意进取，加快发展，与时俱进，开拓创新，就能不断地取得更大的发展，就能在激烈的医疗市场竞争中立于不败之地。

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇五

1真搞好课前预习，课前检查学生预习时做的笔记。

2、上课时充分利用洋思教学的先学后教，学生会的不教，不会的才进行点拨，指导，引导学生像剥竹笋一样层层解剖，实行兵教兵，步步落实，不打折扣。

3、开学初拟订好巩固复习计划，让学生觉得每周学有所获，有章可循，按时完成学习任务，坚持不懈，始终如一。

4、教师多用爱心、细心、耐心、诚心去关心每一个孩子，多亲近学生，让学生亲近你，喜欢你的课，以便增强学习兴趣。

5、认真分析本教材纵横关系，抓住教材的重点、难点、常考点和易考点，弄清易混点。

6、分析近两年来的考题类型，加强类型题练习，攻破难关

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇六

一是分析10月荣经县公共资源服务交易服务中心交易情况：建设工程项目共计7项，采用竞争性谈判或比选方式进行，控制价783万元，中标金额674.81万元，节约资金135.19万元，节约率17.26%；政府采购开评标项目共计2项，累计项目预算金额共计31.01万元，中标金额30.6064万元，节约资金0.4036万元，节约率1.3%；砂场矿权出让项目共计7宗，累计项目预算金额共计570万元，中标金额634万元，溢价64万元。

二是对公共资源交易服务中心近段时间的运行分析，指出，虽然近期中心工作取得了一定的工作成绩，但在工作中仍然存在一些问题，主要表现在：工作人员不足，目前公共资源交易中心共有三名工作人员，工程建设、国有产权交易等事项陆续进入交易中心后，人员配备上显得捉襟见肘；工作人员业务水平有待提高，缺乏建设工程、产权交易等方面专业知识；场地面积小。目前公共资源交易中心面积约300平方米，共有开、评标室各两间，每间房屋面积约50平方米左右，座位30个，不能满足稍微大型点的拍卖会和报名人数相对较多的招标需求。

三是对xx月工作重点进行了安排部署：一是重点服务灾后重

建工作。树立服务意识，增强大局观念，认真服务交易项目，特别是灾后重建项目，确保日常工作有序开展，开通“绿色通道”，根据工程项目和建设单位的需求，推行全天候服务，达到方便、快捷、高效。二是充分利用技术手段，推行电子招投标效率。三是加强公共资源交易中心工作人员的学习培训，建立每周学习法律、法规制度，不断提高自身业务水平。

工作计划总结范文模板大全【二】

为了进一步提高自己的工作效率及工作能力，特制定以下工作计划：

一、对销售工作的认识：

二、对销售工作的提高：

1、制定工作日程表；(见附表)

7、提高自己电话营销技巧，灵活专业地与客户进行电话交流；

三、重要客户跟踪：

1、江西萍乡市公路管理局供机科林科长、养护科曾科长；

2、山西、陕西、江西、河南各省市级公路局养护科；

4、山西省大同市北郊区公路段桥工程乐；

5、河南市政管理处的姚科长；

以上是我十月份工作计划，我会严格按照计划进行每一项工作。

工作计划总结范文模板大全【三】

为了能在接下去的工作中能比上半年工作更加顺利，特做了以下的工作计划。

一、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力

1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。

1、纯熟把握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，施行定期考核。

2、纯熟把握心肺复苏术的抢救技能。

3、纯熟伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

4、纯熟急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救机遇

1、纯熟把握各种仪器的运用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常运用。

3、各类急救药品运用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关怀体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”

4、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇七

大家好！

在放射科工作上，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，限度要求自己，尽全力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。

也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的

理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，临床与医生相互探讨学习。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是为了把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。工作之余，认真做好科内相关器械的检修及保养工作，限度减少因器械设备故障原因所引起的损失。并尽努力做好自己的兼职工作。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，把xx医院打造成一流的医院。

谢谢大家！

述职人：

*年**月**日

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇八

加强科室人才的培养和人才梯队建设是科室未来发展的成败关键。为此我科在未来迫切需要引进年青医师，促进科室人才队伍结构合理化。结合目前政策环境，争取引进已取得“住院医师规范化培训合格证”、“执业医师资格证”的青年医师。同时，我科将继续加强对年轻医师和技士的培养，保证其顺利取得相关执业资格，使得放射科的人才梯队构成合理，解放科室骨干力量，使其能够得到重点培养，将骨干力量置于日常科室质量控制上。同时解放学科带头人，使其能带动全科的科研工作。进而实现提高科室整体业务水平，夯实科室基础业务。

新业务新技术方面，我科将不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全

方位的开发利用pacs系统及全新上海联影udr机，更好的及便捷的为患者服务。我科将克服一切客观不利条件，为医院及科室争创更高经济效益，争取20__年我科全年总收入较20__年增长8%左右。同时培养年轻医生，进一步提升业务能力，督促并辅导年轻医生、技师考取ct□mri能力测评证书，为mri项目做好储备，争取近年来引进核磁共振，满足临床需求，更好地为病人服务，提高医院及科室整体诊疗水平。

医疗安全方面，科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，患者投诉及医疗不良事件，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取保持为零。

影像科工作计划总结 医学影像学生实习总结篇九

一、转变观念，提高管理水平

1、多学习：向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法；向外院护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态；向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。

2、多与其他科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。

3、实施人性化管理：在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮助。在工作中严格要求，做到人人平等，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的积极性。

二、加强护理管理，严把护理质量关，确保护理安全

1、要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生。做到事前有评估有告知，事后有措施有改进。真正做到心中有数，工作按标准完成。

2、充分发挥护理质控小组的作用，调动质控小组成员的积极性和责任心，能够做到主动承担检查责任，帮助科里同事共同进步。

3、亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

三、开展优质护理服务示范病房，强化基础护理工作，提高患者的满意度

1、自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理工作，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。

2、弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者提供服务。通过弹性排班，不但减轻了护士的工作负担，更主要的是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对责任护士不熟等实际问题。

3、加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和能力的培训。人人达到面对重患不慌张，抢救配合有章法。

四、“三基三严”培训及带教工作

1、按科室计划，每月进行两次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试。做到有计划、有实施、有考评、有总结。

2、严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。

3、严格要求实习生，按计划带教。

五、加强院内感染的管理

1、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。

2、按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

六、打造普内科自己的护理品牌——细微之处现温情

普内科经常有肿瘤晚期的患者住院，这样的患者不但身体状况不好，而且心里也是非常的焦虑。在护理这样的患者的时候，护士们往往会更加的小心和细心。一个简单的操作，在别的患者身上可能只需要一分钟，但在这样的患者身上却要花上半个小时。每次护士都是一身汗却毫无怨言，带给患者和家属的都是善意言语和理解的微笑。

七、存在不足及努力方向

1、护理质控欠缺：一是体现在病房管理方面，仍然有很多的不足。二是护理记录书写方面，特别是护理记录简化后，对护理记录书写质量的要求有所下降。这两方面是我急需提高和加强的。

2、培训方面：培训的机会较少，护士不能够学习新的知识。

3、护理科研、论文方面：不断更新护理知识，尽快开展新技术、新项目，带领全科护士共同进步。