

# 毕业生就业协议书影响应届身份吗(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 毕业生就业协议书影响应届身份吗篇一

在毕业生就业工作从计划走向市场的过程中，在毕业生就业完全市场化还没有实现的情况下，政府和学校需要一个过渡性的手段来对大学生的就业过程进行监管，就业协议书就是这种需要下的产物。以下是由小编为大家收集整理出来的高等院校应届毕业生就业协议书，希望能够帮助到大家。

毕业生：

用人单位：

学校名称：华中农业大学

华中农业大学成人高等教育毕业生就业指导办公室制

地址：武汉市洪山区狮子山街特1号 邮编：430070

电话： 传真：

用人单位、毕业生双方通过供需见面、双向选择的方式按照国家有关文件的要求签订如下协议：

一、用人单位要如实向毕业生介绍本单位情况，以及毕业生

工作岗位情况，明确对毕业生的要求及使用意图。单位通过对毕业生的了解、考核，同意录用毕业生后，应按有关规定办理正式接收手续。

二、毕业生应按国家政策就业，如实向用人单位介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，自愿到用人单位就业。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用毕业生后，按省就业指导服务中心有关规定，学校负责办理报到手续。

四、本协议经表列有关各方签字、盖章后生效。协议一经签订双方都应严格履行，若有一方提出变更或解除协议，须征得另一方同意。如有违约，有违约方承担违约责任，如果双方约定以支付违约金的方式承担责任，则违约金额最高不超过1000元，并在备注栏中注明。

五、用人单位、毕业生双方如有其他约定，应在备注栏中注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议一式四份，复印、涂改无效，用人单位、毕业生和学校各持一份，第四份存毕业生所在院(系)备查。

编号：

高等学校毕业生就业协议书

毕业生：

用人单位：

学校名称： 华 中 农 业 大 学

就业协议书》是为了明确毕业生、用人单位、学校三方在毕

业生就业工作中的权利和义务，经协商后签订的协议。在以往相当长的一段时间里，学生就业按就业协议来理，《就业协议书》在整个就业计划中扮演的角色是非常严肃的。随着市场经济的飞速发展，就业市场的进一步放开，大量新的问题涌现出来，如签了就业协议书，毕业生却不去报到；或是签了就业书，等到毕业时，该单位因种种原因不存在了；还有的学生签了就业协书，但报到后发现单位的情况和他的想象有较大的差距，提出解约，如果单位不同意解约就一走了之，等等——就业协议书的约束力虽在减弱，但国家教育部仍在使用，它在就业中还在发挥着一定作用，所以，在实际过程中还是要注意正确使用好《就业协议书》。

学校是凭《就业协议书》来派遣毕业生的。学校依据《就业协议书》的内容开出《毕业生就业报到证》和《户口迁移证》，同时转移学生档案。一般学校会要求学生在规定的日期（如每年6月底）之前上交《就业协议书》，学校再以《就业协议书》为依据进行派遣，如果超过这一时限，学校会把学生的关系和档案一并派回原籍。

注意！不想回原籍的学生必须十分清楚自己是否符合要去的地方的落户条件。可以去当地的人社局问问！！如果你不符合进某个城市的落户条件，又想进这个城市工作，可以先将关系返回原籍，在原籍落户，到原籍人才中心存放人事档案，然后出来工作，等条件成熟以后再办理人才引进相关手续。这样，你就不会遇到一些不必要的麻烦，如出国政审、考研证明、结婚证明等没地方去办理。

## 毕业生就业协议书影响应届身份吗篇二

甲方：

乙方（学生）：

丙方：

为了提高实践教学效果和人才培养质量，促进学生综合职业素质，实现学生零距离就业，为企业提供培养与优选人才的途径，甲乙丙方本着互惠互利的原则，联合推行“工学结合、顶岗实践”的人才培养新模式，甲乙丙三方现就顶岗实习具体事宜达成如下协议。

## 一、实习岗位、期限及留任

- 1、三方同意乙方在年月日至年月日期间在甲方进行实习。
- 2、甲方将安排乙方在甲方的部门岗位进行实习。
- 3、实习结束，若甲乙双方同意，则甲方录用乙方为正式员工，签订“就业协议书”。

## 二、各方的权利和义务

各方在此同意和确认各方的权利和义务如下：甲方的权利和义务

### 1、甲方的权利：

- (1) 可以根据其需要和乙方的工作能力对实习岗位进行调整；
- (2) 在实习期内根据乙方的表现，经和丙方友好协商后甲方有权决定是否提前终止对乙方提供的实习机会；若乙方在顶岗实习过程中有违法、违纪和违规行为，甲方应通知丙方，并有权提出中止乙方顶岗实习的建议。

### 2、甲方的义务：

- (6) 为乙方提供必要的劳动保护措施。乙方在甲方实习期间，如发生工伤事故，由甲方参照在职员工工伤事故处理办法处

理，丙方负责配合做好学生、家长等各方工作。

## （二）乙方的权利和义务

### 1、乙方的权利：

（1）有权在协议规定的实习时间按照甲方安排的岗位参加实习；

（2）享有劳动报酬和劳动保护的权利。在严格遵守实习时间和甲方各项规章制度情况下，每月领取实习补贴。

（3）如果甲方安排的工作内容违法或有损乙方身心健康，乙方有权在向甲方报告后终止在甲方的实习。

### 2、乙方的义务：

（3）应按时按质完成实习期间甲方交付的任务和工作；

（4）应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理；如因违规操作、不服从甲方管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

（6）在签订本协议时，应该将此情况向家长汇报并征得家长同意。

## （三）丙方的权利和义务

### 1、丙方的权利：

（2）有权在不影响甲方正常工作的前提下前往实习单位对乙方进行指导或管理，有权向甲方了解学生的实习情况。

### 2、丙方的义务：

(2) 对乙方实习期间的行为予以监督和管理，以确保乙方遵守本协议及甲方的规章制度；

(3) 在乙方违约的情况下，丙方有责任给予甲方积极、充分的配合，以便甲方追究乙方的违约行为。

(4) 协助甲方做好实习生的思想教育和指导工作；负责同甲方共同处理乙方在顶岗实习期间发生的各种纠纷、突发事件及其它安全事故。

(5) 对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位或因个人表现被企业辞退的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

### 三、保密约定

协议三方都有义务为三方中的任何一方保守法律规定的相关秘密，尤其是要对甲方的经营管理和知识产权类信息进行保密，若有违反，依据相关法律处理。

### 四、协议的终止与解除

1、协议期满自行终止。

2、因协议期限届满以外的其他原因而造成协议提前终止时，甲乙丙三方均应提前两周通知其他二方。

3、乙方违反本协议第二条有关乙方义务的规定，甲方可提前终止本协议，但应通知丙方并说明原因，由此产生的甲方经济损失、乙方成绩不及格、给与纪律处分等相应后果，由乙方负责。

### 五、协议的生效

本协议一式三份，由甲方、乙方和丙方各执一份，经三方合

法授权代表签署后生效。本协议生效后，对甲乙丙各方都具有法律的约束力。本协议是协议三方通过对各种问题的研究、讨论，经过友好协商达成共识后三方同意签署的；任何一方对此协议内容进行任何修正或改动，都应经过三方书面确认后方始生效。

甲方（签盖章）： 乙方（代表）签： 丙方（签盖章）：

日期： 年月日 日期： 年月日 日期： 年月日

## 毕业生就业协议书影响应届身份吗篇三

甲方：（省级就业见习基地）

乙方：（毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、见习期限及工作时间

\*\*\*乙方\*\*\*等\*\*\*名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自\*\*年\*\*月\*\*日起至\*\*年\*\*月\*\*日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位\*\*甲方根据乙方的实际情况和工作需要，()安排乙方到\*\*部门，从事\*\*工作。

见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院令375号）规定执行。

五、协议解除：

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。



六、尚需协商一致的其它问题：

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方：

代表人：

联系电话： 联系电话：

20\*\*年\*\*月\*\*日

## 毕业生就业协议书影响应届身份吗篇四

毕业生：

用人单位：

学校名称： 华中农业大学

华中农业大学成人高等教育毕业生就业指导办公室制

地址： 武汉市洪山区狮子山街特1号 邮编： 430070

电话： 传真：

用人单位、毕业生双方通过供需见面、双向选择的方式按照

国家有关文件的要求签订如下协议：

一、用人单位要如实向毕业生介绍本单位情况，以及毕业生工作岗位情况，明确对毕业生的要求及使用意图。单位通过对毕业生的了解、考核，同意录用毕业生后，应按有关规定办理正式接收手续。

二、毕业生应按国家政策就业，如实向用人单位介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，自愿到用人单位就业。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用毕业生后，按省就业指导服务中心有关规定，学校负责办理报到手续。

四、本协议经表列有关各方签字、盖章后生效。协议一经签订双方都应严格履行，若有一方提出变更或解除协议，须征得另一方同意。如有违约，有违约方承担违约责任，如果双方约定以支付违约金的方式承担责任，则违约金额最高不超过1000元，并在备注栏中注明。

五、用人单位、毕业生双方如有其他约定，应在备注栏中注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议一式四份，复印、涂改无效，用人单位、毕业生和学校各持一份，第四份存毕业生所在院(系)备查。

编号：

高等学校毕业生就业协议书

毕业生：

用人单位：

学校名称： 华 中 农 业 大 学

## 毕业生就业协议书影响应届身份吗篇五

1、三方协议是由毕业生、用人单位和学校三方之间就学生就业方向签订的一种协议，由三方共同签署后生效，对签约的三方都有约束力。毕业生与用人单位经过双向选择达成就业意向后，必须签订学校统一发放的高校毕业生就业协议书，毕业生与用人单位签订的其他就业协议书无效。

2、就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式。（劳动合同是毕业生上岗后，从事何种岗位、享受何种待遇以及相关的权利和义务的法律依据）。

3、就业协议的主体合法原则。签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格。对毕业生而言，就是必须取得毕业资格，如果毕业生在派遣时未取得毕业资格，用人单位可以不予接收而无须承担法律责任。

4、填写用人单位名称时，务必注意，是否与单位的有效印鉴上的名称一致，如不一致，协议无效。

5、学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

6、试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以由1-3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

7、违约金。由学生和用人单位双方协定。不少单位为了“留住”学生，以高额违约金约束学生。学生应该在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

8、现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套，做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

9、学生在签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心鉴证盖章。有的学生偷懒，自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生不满却因为自己和学校都已经签字盖章，回天无力。要不逆来顺受，要不就被迫违约，赔偿用人单位。

如何签订三方协议：

1、三方协议是由毕业生、用人单位和学校三方之间就学生就业方向签订的一种协议，由三方共同签署后生效。对签约的三方都有约束力。毕业生与用人单位经过双向选择达成就业意向后，必须签订学校统一发放的《高校毕业生、毕业研究生就业协议书》，毕业生与用人单位签订的其他就业协议书无效。

2、就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式。（劳动合同是毕业生上岗后，从事何种岗位、享受何种待遇以及相关的权利和义务的法律依据）。

3、就业协议的主体合法原则。签订就业协议的当事人必须具

备合法的主体资格。对毕业生而言，就是必须取得毕业资格，如果毕业生在派遣时未取得毕业资格，用人单位可以不予接收而无须承担法律责任。

4、填写用人单位名称时，务必注意，是否与单位的有效印鉴上的名称一致，如不一致，协议无效。

5、学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

6、试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以由1-3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

7、违约金，

由学生和用人单位双方协定。不少单位为了“留住”学生，以高额违约金约束学生。学生应该在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

8、现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套，做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

9、学生在签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心鉴证盖章。有的学生偷懒，自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生不满却因为自己和学校都已经签字盖章，回天无力。要不逆来顺受，要不就被迫违约，赔偿用

人单位。

签定三方协议时的注意事项：

找一份工作不容易，找一份好工作更不容易，于是你也许会草草“就范”，让那些忽略的‘细节’扰乱你进入职场后的心情。且听此地事后诸葛亮，帮你防范可能对你的伤害。例如：常见的一种现象：工资大缩水。

很多学生在进单位后实际拿到的工资与协议书上写好的工资数额相比大大缩水，原因是公司依法代扣了有关费用。有的学生大呼上当，一气之下想跳槽，但又因为就业协议或劳动合同上的违约金压力而犹豫不决。其实在签就业协议前与用人单位充分的沟通，则完全可以避免了这样的烦恼。

你不妨问清几个问题：

1、你的工资是税前工资还是税后工资。税前工资是包含了你依法应当承担的个人所得税，你实际拿到的工资还要扣除个人所得税金额。如果用人单位答应支付你税后工资，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确，否则发生争议时将被认定为税前工资。

2、明确用人单位缴纳的社会保险，即明确用人单位将为你交“城保”还是“镇保”。如是“镇保”，工资中就不必扣除个人负担部分。如果是“城保”，你要与用人单位明确你的工资当中是否包含社会保险金的个人承担部分。

如果用人单位答应为你承担社会保险金的个人承担部分，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确。

3、确认你的工资中是否包括住房公积金。你的公积金个人负担部分按照你被录用后首月的工资金额的7%计算。如果没有明确约定，那么你的工资一般都包含了住房公积金个人负担

部分，用人单位在支付工资时都会代扣代缴。

## 警惕六种劳动合同

针对劳动合同中存在的侵犯劳动者权益现象日益增多的问题，昨天辽宁省劳动和社会保障厅提醒广大求职者，警惕劳动合同中的6种陷阱。一旦劳动合同中出现下列情况，劳动者可以拒签，也可以向劳动部门举报。

- 1、“霸王合同”：在有一些劳动合同中的“由甲方决定”、“按照甲方的相关规定执行”等字样，这些条款只从用人单位的角度出发，却把求职者放在了被动从属的地位。
- 2、“押金合同”：一些用人单位在劳动合同里用各种名目向求职者收取风险基金、保证金、抵押金等，一旦求职者主动要求离开用人单位，这些抵押金就很难要回来了。
- 3、“暗箱合同”：还有一些用人单位在签订劳动合同时根本不与劳动者协商，也不向劳动者讲明合同内容。在合同中，只从企业的利益出发来规定用工单位的权利和劳动者的义务，而很少或者根本不涉及用工单位的义务和劳动者的权利。
- 4、“性命合同”：有一些从事带有风险工作的用人单位，不按《劳动法》的有关规定履行生命安全义务，提出“工伤概不负责”等条款，以此来摆脱用人单位应该负的责任。
- 5、“卖身合同”：一些用人单位在劳动合同中提出几年内求职者不可以跳槽到同行业的公司工作，或求职者一切行动都得听从用人单位安排等侵害劳动者权利的内容。
- 6、“双面合同”：有的用人单位准备了至少两份合同，其中一份是假合同，内容完全按照有关部门的要求签订，以应付有关部门的检查，可在劳动过程中并不照此执行，真正执行的可能是另一份合同。