

# 2023年解除劳动关系的合同 解除劳动合同 (通用9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 解除劳动关系的合同篇一

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至年月止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交

接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日 年月日

## 解除劳动关系的合同篇二

xx有限公司于 年 月 日与 先生/女士签订了劳动合同，原劳动合同的有效期为 年，至 年 月 日止。双方约定的试用期为 月，从 年 月 日起，至 年 月 日止。现因您在试用期间被证明不符合录用条件，（以法定的最低就业年龄等基本录用条件以及招用时规定的文化、技术、身体、品质等条件为标准。）根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和

第四十六条规定□□xx市劳动合同条例（规定）》第xx条和第xx条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和xx市政府的劳动管理规定公司将支付您本月应得的工资。现特此通知 先生/女士，原劳动合同将于 年 月 日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，并于 年 月 日起， 先生/女士与xx有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

xx有限公司 人事部

年 月 日

## 解除劳动关系的合同篇三

\_\_\_\_□

因你于20xx年xx月xx日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的'劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

中国\_\_\_\_网络通信有限公司\_\_\_\_市分公司

20xx年xx月xx日

## 解除劳动关系的合同篇四

本单位与\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_)签订的\_\_期限劳动合同，由于\_\_原因于20\_\_年\_\_月\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

- 1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。
- 2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_。
- 3、该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_。

单位盖章：

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 解除劳动关系的合同篇五

xxx先生/女士：

您好！

我们双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，因\_\_\_\_\_原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金\_\_\_\_\_元。请你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动关系的合同篇六

编号：

甲方： 公司

乙方：

身份证号码：

住址：

经双方协商同意，对 年 月 日（合同期限至 止，工作岗位为 ，  
订立的合同编号为 ）签订的 劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于 年 月 日终止。

二、工资福利结算至 年 月 日止。其中，工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的全部款项。（这里可增加：  
甲方于 年 月 日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人民币 元。）

三、公物（工具）、工作、业务于 年 月 日前，乙方应当配合甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生效并认真履行本协议，劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 解除劳动关系的合同篇七

用人单位名称：

《社会保险登记证》的. 单位编号：

地址：

联系人和电话：

劳动者姓名：

工作岗位：

身份证号码：

入职日期：20\_\_年\_\_月\_\_日；双方签订最后一份劳动合同期限是：

20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：20\_\_年\_\_月。

现因\_\_（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于20\_\_年\_\_月\_\_日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：（盖单位公章）

签收人：（劳动者签名）

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 解除劳动合同的合同篇八

### 1、直接送达。

根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

### 2、邮寄送达。

通过邮政寄送挂号信，在挂号信的封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

### 3、留置送达。

第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达。

### 4、公告送达。

如果找不到员工本人，可以采取登报的方式。其实，采用这种方法是有一个很重要的前提的，那就是只有在前述几种方法无法送达的情况才能采用公告送达的方式。而不能一开始就采取登报公告处理，因为你在此之前没有充分履行告知义务，而只是广而告之。公告送达要注意选择的媒体，要选取在国内公开发行的报刊上刊登。

5、请公证处的人公正送达。

这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

## 解除劳动关系的合同篇九

电话：

地址：

乙方：

身份证号码：

电话：

地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

（以下无正文）

甲方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人：

年 月 日

乙方（签字或盖章）：

年 月 日