

2023年工厂工作汇报总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工厂工作汇报总结篇一

在这里我第一次亲身感受了所学知识与实际的应用，电子技术在机械制造工业的应用了，精密机械制造在机器制造的应用了，等等理论与实际的相结合，让我们大开眼界，也是对以前所学知识的一个初审。通过这次生产实习，进一步巩固和深化所学的理论知识，弥补以前单一理论教学的不足，为后续专业课学习和毕业设计打好基础。也更加坚定了我对未来的学习与工作的决心与信心。该厂是以维修电动机为主要营业项目的。电动机是一种用来将电能与机械能相互转换的电磁装置，其运行原理基于电磁感应定律，电动机的种类与规格很多，按其电流类型很分为直流电机和交流电机两大类。交流电机的基本结构由两个主要部分组成，固定不动的部分叫做定子，旋转部分叫转子，转子装在定子腔内，彼此之间有一个很小的均匀的气隙，此外还有盖端、轴承盖、风扇和风罩等。直流电机的特点是可以无机变速，调速范围广，启动转矩大，直流电机的构造好似一台装有换向器的交流电机，依靠换向器作用，把交流变直流。它主要有两大部分组成。定子和转子。

三相定子绕组星形与三角形连接：将三角形的首端d1□d2□d3□(或尾端)连接在一起，而另外三个线端与三相电源相接，即成星形连接；将三相绕组的一相首端与另一相的尾端想连接，如d1-d6□d2-d4□d3-d5□组成闭合三角形，三个端点与电源相接，即成三角形接法。电机故障有多种原因，而我所见到的

大多是绕组故障。绕组是电动机的组成部分，老化，受潮、受热、受侵蚀、异物侵入、外力的冲击都会造成对绕组的伤害，电机过载、欠电压、过电压，缺相运行也能引起绕组故障。

(1) 找出故障现象，根据故障现象依据原理图找到故障发生的部位或故障发生的回路，并尽可能地缩小故障范围。

(2) 根据故障部位或回路找出故障点，根据故障点的不同情况，采用正确的检修方法排除故障。

(3) 通电空载校验或局部空载校验。更具不同的故障原因也有许多不同的检测方法和不同的故障排除方法，具体使用何种方法是具体的故障原因而定。为了减少电机的损耗，使之能更好的工作，电机的维护也是相当重要的。

电机的维护方法有如下几种：

(1) 使用环境经常保持干燥，电机绕组和外部保持清洁，进风口不应该受灰尘，纤维等障碍。

(2) 当电动机的热保护及短路保护连续发生动作时，应判断故障来源，消除故障后，才能投入运行。

(3) 应该经常电刷火花大小，检查电刷集电表面的磨损情况，当运转中电刷发生火花时，必须检查电刷是否在刷盒中被卡住，电刷压力是否合适电刷接触表面是否光滑，刷盒是否被扭转等。

(4) 集电环表面被磨损或被火花烟伤发黑，时轻微的可用细纱布打磨光，并将磨屑清理干净，严重的则需要将记账换表面精加工或更换。

(5) 当电刷磨损到一定限度时一定要更换电刷。

(6)电动机在正常运行情况下，轴承滑油脂的补充时间对二级电动机1000小时左右；四级3000小时；六级4000小时；8，10级7000小时。润滑油约在轴承室容积的1/2到2/3。

(7)大部分轴承的寿命终结时，电动机运行是振动及噪声将明显增入，检查轴承磨损径向游隙达到一定数值时，立即更换轴承。

(8)拆卸电动机时，视情况从集中环端或非集中环端去处转子，在抽出或装入转子时，应小心操作，防止损伤定子和转子的绕组。

电机检查与试验：

1、一般检查项目包括出线端联接是否正确装配是否紧固良好，转子能动度是否灵活，轴伸偏摆是否在允许范围内。

2、绝缘电阻的测定，低压电机用500伏兆欧表检测，小修一般应不低于0、5兆欧，大修更换绕组后的绝缘电阻一般不低于5兆欧。

3、耐压试验，全部更换绕组线圈后，应进行绕组对机壳及绕组间的耐压试验，电压为2倍额定电压加100伏，一分钟不发生击穿为合格。

工厂工作汇报总结篇二

一、单位领导和安全生产小组高度重视接到通知后，单位领导、安全生产小组高度重视安全月活动，亲自布置、亲自安排。5月25日将安全活动月布置、安排和要求以安全生产通知的形式下发至单位各部门及工程项目处。单位各部门及项目处按照公司统一安排和要求进行了安全生产宣传、教育、培训、交流等安全生产月活动。

二、6月份单位结合自己的实际情况以黑板报、宣传栏的形式在单位内部进行安全生产教育，并在单位门前摆放了“我要安全，实现零事故月”的宣传板。使每一个部门、每一个职工都能充分认识安全生产的重要性。在全单位掀起了一个学习安全生产知识的新高潮。

三、根据文件要求，单位安全生产小组（包括单位领导）根据本单位安全生产工作的特点，结合市里开展的“大检查、严治理、严监控”活动，组织人员对各部门进行了全面的安全生产大检查。对单位各部门的办公场所及单位宿舍区进行细致检查。组织相关人员对夏家、小平水库施工区进行了全方位检查，工程现场办公场所、生活设施等各个部位；施工车辆、安全消防及施工安全技术措施；安装施工重点检查高空作业、吊装作业、交叉作业等方面，工作汇报《工厂安全生产工作汇报》。特别对度汛工程设施进行了重点检查，对检查出来的问题都做到了随即整改。整体来看，安全状况良好。

四、项目安全组织机构建立，安全责任制明确，职工按安全生产管理规定操作每个项目部成立，首先都能根据《单位安全生产管理。》办法成立安全组织领导小组。正在施工的项目，有的因人员变动都能及时调整；安全责任制落实到各部门、各队（段）、各班组和每个人员，做到安全方面事事有人管，件件有落实；各工种都能按安全生产管理规定和安全操作方法进行施工，基本上做到了规范化，标准化。

五、定期和不定期进行安全教育，安全会议，安全检查，安全整改开展安全教育及安全生产专题培训工作。针对单位各工作特点，结合“安全生产活动月”开展了职工三级安全教育和岗位安全生产培训工作。

开展岗位大练兵，通过传、帮、带活动，使职工尽快成为岗位能手。认真组织职工学习《中华人民共和国安全生产法》及其关联法规，学习单位《安全生产管理办法》，学习操作

规程并组织考试活动，通过学习使职工懂法、知法、守法，熟悉安全操作规程，提高了安全意识和水平。并且做到特殊工种，持证上岗。

项目部均能按照《单位安全生产管理办法》定期和不定期进行安全教育、安全会议、安全检查、安全整改等工作，对职工项目部均进行了安全方面教育；在召开生产会议的同时，对安全工作同时作出安排，并落实、检查和整改，做到防患于未然；各班组，各队（段）每周进行一次安全检查，项目部每月组织一次安全大检查都能做到。不定期经常开展安全检查自纠活动，效果较好。

组织全体职工开展“看一部教育片、读一本安全知识读物、参加一次安全生产方面竞赛”的三个一活动，有效地调动了职工学习安全知识的积极性和主动性。

六、开展各种形式的安全宣传活动紧紧围绕安全活动月主题开展安全宣传活动。各项目部举行各种形式的安全宣传活动，张贴安全标语、书写安全墙报、制作安全标志牌和警示牌，开展班组安全教育会议，营造安全氛围，达到了提高安全意识的目的。

七、进一步加强应急救援预案的制定和完善，建立和健全安全生产预警系统通过安全生产月活动，组织职工开展安全自救技能竞赛，制定完善的安全事故应急预案，开展事故预防、逃生、自救技能演练等。各部门进一步加强了应急救援预案的制定和完善。部门领导成员实行值班制度，均能配备人员，车辆，预行车路线和预指定医院位置，做到事故发生后第一时间到达事故现场，并配备简单药品、分工明确，能有效的开展应急救援工作。

单位把开展“安全生产月”活动作为推动单位安全工作的一项重要措施，按照有关部门要求，切实加强领导，精心组织，突出重点，狠抓落实，确保了各项活动顺利开展。

工厂工作汇报总结篇三

各位领导、同事们：

下午好！

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员

工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

二、安全生产方面

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，炼焦车间xx年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、公司与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安

全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，公司自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

10、在安全生产月活动中组织全体职工进行了“四不伤害”签名活动，并且要求每位职工交回一张全家福贴到交接班室，让每位员工在上班前望着自己的父、母、子、女进行四不伤害宣誓，有效地提高了每位职工的安全意识。

11、在夏忙之际，由于炼焦车间职工90%都属于农民，家中种地也比较多，遇到夏忙秋收季节都比较忙，为了确保职工上班安全，车间将公司的生产现状和安全形势写为一封信件发送至每位家属，主要目的是让每个职工家属为了家人的安全健康，减少家中的工作负担，要求每位职工家属认可后进行签名，确保每位职工高高兴兴上班、平平安安回家，12、组织全体职工进行了一次消防演练，全体员工懂的了灭火器的使用维护与保养，提高了每位员工的消防意识。

13、认真吸取了“1.8”事故，通过发生在我们身边这次血的事故教训，我们深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了多大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去。

14□xx年，公司面对市场金融危机的挑战，我们加强内部管理，着力于节能降耗降控成本，严格控制各项费用的支出。并从节约一滴油、一滴水、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏等现象，确保各项生产费用控制到最低。

15、完善制度建设，加大执行力度，车间还要求各岗位操作

工和班长以上管理人员对车间日常管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。

三、存在的缺点和不足

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

4、对班组长要求松懈，没有充分发挥好一线基层管理者的作用，出现安排工作落实不到位的现象。

5、职工队伍的整体素质与公司的发展要求还有较大的差距，还需加大职工的培训力度和安全教育力度。

6、有些职工工作时安全自我保护意识差，还需进一步的进行思想教育。

7、员工培训虽多，但是起不到培训效果，培训存在流于形式的现象。

1、继续深入学习贯彻集团和公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

- 3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。
- 4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。
- 5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

工厂工作汇报总结篇四

生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

产品生产用技术资料；生产组织管理等内容，加深对电子器件的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；使我们了解和掌握了工厂车间的工作和管理等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

总的来说，我对这门课是热情高涨的。我从小就对这种小制作很感兴趣，每次完成一个步骤，我都像孩子那样高兴，并且很有“成就感”。是以学生自己动手，掌握一定操作技能并亲手设计、制作、组装与调试为特色的。它将基本技能训

练，基本工艺知识和创新启蒙有机结合，培养我们的实践能力和创新精神，。作为信息时代的大学生，作为国家重点培育的高技能人才，仅会操作鼠标是不够的，基本的动手能力是一切工作和创造的基础和必要条件。对自己的动手能力是个很大的锻炼。实践出真知，纵观古今，所有发明创造无一不是在实践中得到检验的。没有足够的动手能力，就奢谈在未来的科研尤其是实验研究中有所成就。在实习中，我锻炼了自己动手技巧，提高了自己解决问题的能力。比如做手电筒组装与测试时，发现的好几个短路的焊盘都被我维修好了。

白驹过隙，转眼到到了开学的时间了，在实习的这两个月里感受颇多，收获也颇多。总装车间经过为期两个月的一线实习，虽然工作很艰苦，但很有价值，因为我学到了很多书本上学不到的东西。

与在校时相比，我由一个不谙世事的学生成长为半个职业人，不敢妄谈成熟，但在心态上，自我感觉得到了极大的提升，工作上也有了很大的进步。

刚来车间时，怀着满腔热忱，却没有思考怎么去投入工作，怎么去实现理想，怎么去适应社会。结果可想而知，面对工作，是茫然和无措。我开始思考，开始思考如何让所学变为所用，开始思考如何发挥自己的优势，如何弥补自己的不足。作为一个车辆工程的学生，忽视产品的结构和工艺，经过两个多月的车间实习和研究所的培训，我了解到搞运输车辆，结构和工艺是不容忽视的，成本的约束，结构的可行性，我知道一条曲线是不能仅仅追求美，更要去兼顾加工的难易程度。

工作的两个月是理论联系实际，学习技能的过程，也是良好工作作风的一个积累。对待工作要一丝不苟，严谨仔细。机械加工，一点误差就会造成干涉的后果，因此，在实践中积累经验。还有，无论大事小事，我都要求自己认真完成，这是对自己的修炼，我相信，对自己负责就是收获！

车间实习完后，带着收获回到研究所，我不再迷茫和无措，开始一步步去实现曾经的理想。我完成了驾驶员手册和使用说明书的扫描和图片转化工作，辅助完成零件目录，驾驶员手册和使用说明书的编制，完成一些辅助性工作。并开始接触设计，辅助性的完成一些设计任务。对我来说，路才刚开始，梦想仍在继续。

总装车间的布局从南到北分别是内饰工段、综合工段、底盘工段和发动机工段。其中发动机工段最终汇入底盘工段，而底盘工段和内饰工段最终汇入综合工段。我曾经参观过东风汽车有限公司商用车总装配厂，整条装配线是直线形的，拉得很长，从头走到尾就要花很长时间。如果在生产线下流发现生产线上流的质量问题，就不能及时地反映问题所在，而且来回修复也非常麻烦。零部件运输也是问题，运输通道比较少，通道窄，容易产生交通堵塞，而且运输路程增加，耗费了更多的能源。车间生产线被折叠起来的话，从车间一个地方到车间任何一个地方都相对较短，发现问题能够得到及时反映。运输通道比较多，东西方向四条，南北方向两条，零部件运输方便快捷，并且杜绝交通堵塞的现象。另外线的生产线的流向也很重要，流向的问题在于从哪里开始到哪里结束。

内饰工段，汽车的内饰是要被装配到车身上的，车身的重量最大，那么内饰开始的地方必须离车身的来源非常近。而内饰工段的开始处正好安排在涂装车间的出口处。综合工段，就是把汽车底盘和车身装配成整车，那么综合开始的地方必须同时离内饰工段和底盘工段的末尾最近。而综合工段的开始处正好安排在内饰工段与底盘工段的会聚处。底盘工段，车架的重量最大，那么底盘工段的开始处必须离车架的存放点最近。而底盘工段的开始处正好安排在离车架的存放点最近的地方。发动机工段，发动机和变速箱的重量是比较大的，正好也被安排在离发动机和变速箱最近的地方。

车间的每条线上的装配件摆放得很整齐，也很科学。装配件

必须离装配车位的距离非常近，以节约来回拿件的时间。而且分类摆放也很重要，如果摆放得比较乱，那在拿件的时候就浪费了寻找的时间。车间地面很少能看到垃圾，每天早晚清洁和拖地，这不仅给人带来一种清爽的感觉，同时也减少了空气的浮沉量，对一线员工的健康是有利的。

在车间实习是比较辛苦的，不仅要顶住夏季的炎热，也要消耗大量的体力。特别在9月份的时候，经常加班加到晚上10点才下班，惟有坚持，坚持，再坚持。

但最重要的是要注意三个问题：安全，质量，效率。

不能保证质量的产品，如同废品。人要有责任心，才能保证质量。车间里每完成一道工序，责任人都要在流程卡规定的地方签名，当产品出现问题，就可以直接找到责任人，以考核的方式进行处理，以此来激起员工的责任意识。在实习过程中，有些工序因为自己不能保证质量，所以尽量找师傅帮忙。

减少浪费，更轻松，更省力地把事情做好也很重要。有位班长教我要善于运用身体的力量，尤其在干的活相对比较费劲的时候，不能光靠双手用蛮力，同时用身体的力量，可以达到事半功倍的效果。但我在这方面做得还不够好，交给我的活太复杂的话，我就会拉线。不过也因为自己在每个岗位干的时间不长久，还不熟练。有句话：熟能生巧。就说明这个道理。

安装传动轴我有一段时间总是没办法把中间的两颗螺栓打好，原因也很简单就是螺栓偏了。发现问题所在，我在以后尝试打螺栓的时候，就会尽量使螺栓对准，使它保持在垂直于车架的方向上，我同样获得了成功。除了以上所说的，安装后挡风玻璃，车门压条，车门密封条，安装传动轴时拧螺栓也是讲究技巧性的活，没有掌握最终的技巧，蛮干的话是没有用的，那等同于没学会一样。

每天搞卫生我都认真地把地拖干净，这也是我的工作，而且是对自己有利的工作，拖地是在为自己创造一个干净卫生的工作环境。

在总装车间我经常注意跟自己专业相关的东西。比如车架，他所使用的连接方式几乎全是焊接。根据焊缝的形状，应该是手工焊成的，而且焊缝周围飞溅比较多，推测所用到的焊接方法应该是二氧化碳气体保护焊，现在车架焊接方法一般是用这个。而车身的焊接大部分是使用点焊。车身使用的薄板金属材料非常适合用这种焊接方法。不过车身还使用了气体保护焊，可能是氩弧焊，也可能是混合气体保护焊。除了焊接这方面的，自己还会想一想有些特殊的汽车配件到底是怎么加工完成的。

刚开始的时候自己什么都不懂，来了一台车完全不知道是什么车型，该装什么规格的配件，这对工作造成比较大的影响。而当熟悉车型之后，则给自己带来很大的方便，至少不用经常去看流程卡了。另外我对皮卡车的构造也有了一定的了解。但是对它们的工作原理还不是很清楚，这在以后还要多看看书，多了解一下。

工厂工作汇报总结篇五

一年的暑假又已来临，在这个日趋激烈的就业队伍之中，对于一个即将面临毕业，找工作的准毕业生来说，这个暑假怎么都按耐不住了，大家都热情的筹备着自己的暑假之行，决心要好好充实假期生活，为自己以后找工作添砖加瓦。

一、实习过程介绍：

(1) 了解过程

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的。车间里的工作环境也不怎么好，呈现在眼前的一幕幕让

人的心中不免有些茫然，即将在这较艰苦的环境中工作3个月。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长、技术员给我安排工作任务，分配给我的任务是简单加工一种名叫黑色套管的产品，我按照技术员教我的方法，运用操作工具开始慢慢学着加工该产品，在加工的同时注意操作流程及有关注意事项等。毕业实习的第一天，我就在这初次的工作岗位上加工产品，体验首次在社会上工作的感觉。在工作的同时慢慢熟悉车间的工作环境。

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是甚少陌生的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是很有了解，于是我便阅读实习单位下发给我们的员工手册，向小组里的员工同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况及开机生产产品、加工产品等有了一定的了解。车间的工作实行两班制(a□b班)，两班的工作时间段为：早上8：30至晚上8：30；晚上8：30至早上8：30。车间的所有员工都必须遵守该上、下班制度。

(2) 摸索过程

对车间里的环境有所了解熟悉后，开始有些紧张的心开始慢慢平静下来，工作期间每天按时到厂上班，上班工作之前先到指定地点等待小组组长集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务。明确工作任务后，则要做一下工作前的准备工作，于是我便到我们小组的工具存放区找来一些工作中需要用到的相关用具(比如：胶料袋子、脱模剂、产品标识单等)。在机台位置上根据员工作业指导书上的操作流程进行正常作业，我运用工作所需的用具将机器生产出的产品加工包装好，并将加工包装好的产品贴好产品标识单存放在指定的位置。另外在工作中，机器生产出的产品有时会出现异常(比如：产品出现缺胶、料花、气纹、色差等)。出现上述情况时，要及时告知小组组长、技术员，让他们帮助解决出现的问题，小组长、技术员通过对机器的调节让生产

出的产品恢复正常，符合检验的要求。

在工作期间有些产品的加工难度较大。刚开始加工起来还真棘手的，加工效率不高，加工出来的产品质量也不怎么的。让人苦恼的，于是我便向小组里的员工同事交流，向他们请教简单快速的加工方法与技巧。运用他们介绍的操作方法技巧慢慢学着加工这有难度的产品，从中体会加工产品的效果。同时在加工中选择适合的加工工具，也有利于提高工作的效率。在平时工作过程中也要不断摸索出生产、加工产品的有效方法和技巧。有时在开关机生产、加工产品时，对产品应该怎样包装不明白，此时，我便向员工同事学习，向他们请教正确的加工包装方式，另外也可以询问评管(质检员)，按评管提供的要求进行生产、加工包装产品。

(3) 实际操作

经过一段时间开机生产、加工包装产品的学习，我对车间产品的生产、加工包装的整个流程已有了一个较详细的了解与熟悉。对有些常加工的产品也比较熟悉了，对不良产品的识别力也有所提高了，生产、加工产品的效率也在不断提高。上班期间，听从小组长的安排，接受小组长分配的工作任务，在自己的工作区认真地进行作业。当出现一些小的问题和困难时，先自己尝试着去解决，而当问题较大自己独自难以解决时，则向小组长、技术员反映情况，请求他们帮助解决。在他们的帮助下，出现的问题很快就被解决了，我有时也学着运用他们的方法与技巧去处理些稍简单的问题，慢慢提高自己解决处理问题的能力。在解决处理问题的过程中也不断摸索出解决机器小故障的方法途径。这样从而让我在工作时的自信心不断增强，对工作的积极性也有所提高。

在所开的机器不出现大的故障的情况下，在确保产品质量的基础上尽自己的努力提高工作的效率。尽量让生产出的产品数量达到班产要求的数量，以便完成生产任务。每次下班之前，将自己工作区域内的卫生打扫干净，垃圾放入垃圾袋中

并放到相应的位置，把工作桌面和地面上的物品用具收拾摆放好。就这样一天的全部工作内容也就完成了，这工作任务也较艰巨的啊！

二、实习体会：

在实习过程中，我充分的了解到实践的重要性。通过学习，对自己专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对学校所学知识的巩固与运用。从这次实践中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习。只有把学到的理论知识和具体的实践工作相结合，我们才能更好的为公司乃至社会服务。

对学校开设课程的建议：

在校学生往往重视理论课的学习，而忽视实际动手操作能力的培养，学校应加强各种实验课，实践课，增强学生的实际操作能力。

三、实习总结

对学校现行的教法、课程、管理的评价

学校的教育，对理论知识的教育是很丰富和完善的，但在实践操作方面，则缺乏深入，系统的教育，使得学生的动手能力不是很强，学校应在这方面完善。

四、实习收获

实习期间，我对实习工厂的注塑车间(部门)生产、加工包装产品的整个操作流程有一个较完整的了解和熟悉。实习中，我拓宽了自己的知识面，学习了很多学校以外的知识，甚至在学校难以学到的东西。我学会了运用所学的知识解决处理简单问题的方法与技巧，学会了与员工同事相处沟通的有效

方法途径。积累了处理人际关系问题的经验方法，同时我体验到了社会工作的艰苦性，通过实习，让我在社会中磨练了自己，也锻炼了意志力，训练了自己的动手操作能力，提升了自己的实践技能，积累了社会工作的简单经验，为以后工作也打下了一点基础。

工厂工作汇报总结篇六

我厂现有职工3798人，其中35岁以下青年1655人，团员116人，团员青年占职工总数46.6%。2005年以来，在局团委、厂党委的悉心指导下，厂团委依照“服务青年成长，服务全厂发展”的工作宗旨，紧密围绕全厂中心工作，切实抓好青工思想素质和业务技能提升，深入开展青工创新创效、青工素质提升、争创青年文明号三项活动，团结和带领广大团员青年发挥“智”、“体”优势，为两个文明建设做出了应有的贡献。厂团委自去年被河南省授予“五四红旗团委”荣誉称号，今年又被油田团委授予“五四红旗团委标兵”称号。

针对团员青年数量逐年递减的实际，2005年，我厂团委从凝聚思想、增强活力、发挥作用三个方面入手，积极开展形式多样的主题实践活动，让青年在活动中成长。

扎实开展增强共青团员意识主题教育，凝聚青年思想，提高青工队伍素质。本着“增强意识、健全组织、活跃工作”的活动目标，我们制定下发了教育活动实施方案和督导方案，把活动细分为学习、实践和总结验收三个阶段，确保活动时间、人员、内容“三到位”。积极为三级团组织青年之家配备了部分书籍和相应活动设施，为基层团组织搞好主题教育提供了保障。各三级团组织结合本单位实际，开展了各具特色的团员意识教育实践活动，丰富了教育活动的内涵。油气集输大队充分发挥团员青年在要害岗位的安全监督作用，开展了以“增强团员意识、发挥团员作用、百日安全做典范”为主题的教育活动。采油二区团支部以濮参一井为教育阵地，开展了以发现井史、站史和荣誉史“三史”为内容的增强团

员意识教育实践活动。我厂增强团员意识教育活动收到了良好成效。厂团委被评为增强共青团员意识教育活动优秀组织单位。

依托“职工文化节”开展形式多样的文体活动，增强青年队伍活力，促进企业文化建设。2005年，厂团委通过组织举办形式多样的活动，带动了青工队伍的整体活跃。3月19日，利用厂庆25周年的契机，组织举办了厂第三届文化节开幕式文艺演出；4月29日，组织了“心系石油、青春无悔”为主题的青年科技人员联谊活动；5月1日，组织召开了庆“五四”表彰大会，选树了一批具有岗位特色的青年集体和开拓进取的先进个人。6月13日，举办了“采油知识竞赛”活动；7月4日，组织举办了“青春放歌”青年歌手大赛；8月8日，组织开展了“舞动青春”健美操比赛；9月30日，组织了庆“国庆”文艺演出；10月24日，组织了文化节闭幕式文艺晚会。2005年，我们做到月月有活动，场场有效果，充分展示了我厂青年职工的活力，极大地丰富了全厂职工的业余文化生活，受到了全厂职工家属的好评。

3月3日，厂团委在油藏管理五区文51-218井井场，成功举办了文51-218高产高效井培养现场经验交流会，为活动的深入开展奠定了坚实的基础。五是积极开展降本增效和修旧利废活动。组织单位青工开展了岗位修与阵地修、日常修与集中修相结合的修旧方式，对废旧生产物资进行重新修复再利用，有效地节约了单位生产成本。一年来，全厂各级团组织共修复生产用品1565件，净节资150余万元，超额完成了厂下达的修旧指标。

二、“抓重点，创名牌，出精品”，扩展创新共青团常项活动，服务全厂发展，促进青年成才。

针对近年来共青团常项工作逐步程序化的趋势，2005年，我厂团委积极动员各三级团组织大胆创新，扩展各项工作的内涵，探索新的工作思路和方法，在青年创新创效、青年技能

振兴、青年文明号创建方面有了新的突破和发展。

强化督导、拓展领域，创新青工创新创效活动。今年以来，我们选准载体促推进，完善机制抓管理，不断深化创新创效活动内容和推进措施，使青工创新创效活动保持了良好的发展势头。各单位团组织通过下发创新成果项目征集表，将创新活动的范围不断延伸，引导青工针对实际工作中的疑难问题随时提出创新项目和攻关课题，增强了灵活性和操作性。厂团委按照实用、高效、推广面大的评审原则，与厂技术科等部门相结合，对申报的创新成果进行评审、表彰和推广，激发了青工参与活动的热情，促进了活动的良性循环，全年申报创新成果96项。在局团委举办的2005年度创新成果评比中，我厂五项成果分获局一、二、三等奖。一年来，全厂共推广应用创新成果近20项，有效地解决了生产中的疑难问题，产生了可观的经济效益。采油四区被局团委授予青年科技示范管理创建采油区。

发掘人才，培养典型，推进青工技能振兴计划。一是实施青年人才库管理。为选拔和培养青年人才，厂团委青年人才管理库按照规范运作、动态管理的原则，实施二级建库，分级管理，实现了青年人才的优化配置，为更多的优秀青年人才脱颖而出搭建了平台。二是以点带面，多途径促使青工从思想道德、技术水平、创新能力等方面提升自己。坚持分层次、分类别的评选在原油生产中做出突出贡献的青年群体和先进个人。通过量化标准，多面考评，对候选集体和个人进行群众威信评价、岗位技能评价，2005年3月，厂团委公正、公平、公开地评出了10名杰出青年、39名青年岗位能手和5个青年文明号，并在“五四”青年节前进行了表彰。三是以活动促提升，为优秀青年脱颖而出搭建平台。为进一步把技术优势转化为生产力，我们和厂培训考核站经过精心筹备，开办了电焊工培训班，对全厂的80余名电气焊工从理论和实践知识进行了系统培训，提升了全厂电焊工的业务技能。我们与培训考核站联合举办了采油工知识竞赛，对九个采油区的青工技能素质进行了综合检验，并于6月13日组织举办了采油工知识

抢答赛，700余名青工在现场活动气氛的感染下，激发了学习技术的积极性和热情。今年我们还将举办“采油电工培训班”。开展“采油工知识竞赛”活动。

层次分明，重点突出，深化青年文明号创建。2005年年初，我们从提高青年素质入手，确立了“以人为本抓教育，以管理为中心抓竞赛，以塑造形象为基点抓创建”的青年文明号创建思路，广泛开展了“青年文明号样板站”、“青年文明号班组”、“青年安全监督岗”等丰富多彩的创建活动。一是“四清四查”促管理。针对创建班组的特点，在前线单位开展了以清楚本单位的形势、清楚本岗位的职责和工作制度、清楚每口井的生产状况、清楚每口井生产层位和井况为内容的“四清”活动。在后线单位开展了查自我约束严不严、查基础工作中的低标准、查岗位管理中的不足和漏洞、查安全隐患为内容的“四查”活动。2005年11月份，我们与厂技术科、安全科等多个科室对创建活动效果进行了检查，评出厂级青年样板站18个，其中采油五区22—23号计量站以精细的管理和丰富的创建文化被评为局青年文明号。二是“五个一”活动强安全。结合青年安全示范岗创建活动，我们针对不同岗位的特殊要求，以油气集输大队和采油计量站为重点创建岗位，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，重点开展了以安全监护一个人”、“安全提醒一句话”、“安全教育一堂课”、“我为安全进一言”、“安全监督一张网”“五个一”安全活动，有效地提高了青工的安全生产操作技能。6月份，采油五区124号计量站被评为局青年安全生产示范岗。三是“三护”巡查保上产。各单位团组织成立了护油、护电、护气小分队，将单井、单站、单设备承包给每个人，结合实际生产情况，制订增油、增气、降电措施，并通过大面积巡线、夜巡及蹲坑掐电、掐气等活动，减少原油流失和不法分子的行窃机会。活动开展以来，共掐除电线2850米，气管线1580米，封套管气60井次，最大程度地减少了油气流失。

油三区团带领本单位团员青年积极创新团的各项活动，摸索

出一套有效发挥基层团组织作用的工作模式，在局团委召开的2005年度共青团工作研讨会上做了典型发言。三是不断总结经验，加强宣传鼓动。我们充分利用各种宣传媒体，以“内鼓干劲、外树形象”为出发点，大力宣传我厂生产建设中涌现出的先进青年典型和突出事迹，营造浓厚的上产氛围。在认真办好工团网的同时，全年在中国石化报发稿2篇，石油政工研究发稿1篇，中原石油报发稿13篇，中原电视台发稿8篇、作专题片3篇，进一步扩大了团组织的影响力。

工厂工作汇报总结篇七

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了

物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3、新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg—37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp—600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10—11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。

突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剃刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够

给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

三、安全生产

1、年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3、通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的。车间里的工作环境也不怎么好，呈现在眼前的一幕幕让人的心中不免有些茫然，即将在这较艰苦的环境中工作3个月。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长给我安排工作任务，分配给我的任务是简单的。只是装asv和打2个螺丝。

我按照技术员教我的方法，运用操作工具开始慢慢学着，组装的注意操作流程及有关注意事项等，毕业实习的第一天，我就在这初次的工作岗位上加工产品，体验首次在社会上工作的感觉。在工作的同时慢慢熟悉车间的工作环境。

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是甚少陌生的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是了解，于是我便阅读实习单位下发给我们的员工手册，向小组里的员工同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况及开机生产产品、加工产品等有了一定的了解。车间的工作实行两班制(1.2班)两班的工作时间段为：早上8：30至下午16：30；下午16：30至晚上00：40上、下班制度。

(2) 摸索过程

(3) 实际操作

经过一段时间生产、组装产品的学习，我对车间产品的生产、一个组装的整个流程已有了一个较详细的了解与熟悉。对有些常组装的产品也比较熟悉了，对不良产品的识别力也有所提高了，生产产品的效率也在不断提高。上班期间，听从小组长的安排，接受小组长分配的工作任务，在自己的工作区认真地进行作业。当出现一些小的问题和困难时，先自己尝试着去解决，而当问题较大自己独自难以解决时，则向小组长、技术员反映情况，请求他们帮助解决。在他们的帮助下，出现的问题很快就被解决了，我有时也学着运用他们的方法与技巧去处理些稍简单的问题，慢慢提高自己解决处理问题的能力。在解决处理问题的过程中也不断摸索出解决机器小故障的方法途径。这样从而让我在工作时的自信心不断增强，对工作的积极性也有所提高。在确保产品质量的基础上尽自己的努力提高工作的效率。尽量让生产出的产品数量达到班产要求的数量，以便完成生产任务。每次下班之前，将自己

工作区域内的卫生打扫干净，垃圾放入垃圾袋中并放到相应的位置，把工作桌面和地面上的物品用具收拾摆放好。就这样一天的全部工作内容也就完成了，嘿!这工作任务也较艰巨的啊!

四、实习收获及总结

实习期间，我对实习工厂的生产部(组装科)生产、组装产品的整个操作流程有了一个较完整的了解和熟悉。虽然实习的工作与所学专业没有很大的关系，但实习中，我拓宽了自己的知识面，学习了很多学校以外的知识，甚至在学校难以学到的东西。

在实习的那段时间，让我体会到从工作中再拾起书本的困难性。每天较早就要上班工作，晚上较晚才下班回宿舍，深感疲惫，很难有精力能再静下心来看书。这更让人珍惜在学校的时光。

此次毕业实习，我学会了运用所学知识解决处理简单问题的方法与技巧，学会了与员工同事相处沟通的有效方法途径。积累了处理有关人际关系问题的经验方法。同时我体验到了社会工作的艰苦性，通过实习，让我在社会中磨练了下自己，也锻炼了下意志力，训练了自己的动手操作能力，提升了自己的实践技能。积累了社会工作的简单经验，为以后工作也打下了一点基础。

工厂工作汇报总结篇八

一、坚持

我们不管到哪一家工厂，一开始工厂都不会给我们太多的工作，一般都是先对我们进行培训，让我们看，时间短的是几天，时间长的药几周，在这段时间里很多人会觉得无聊，没事可做，也学不到什么东西，便产生了离开的想法，但是这

时你其实还没有真正接触到工厂的真正内涵，所以在这个时候我们必须要坚持，轻易放下只会让自己后悔。

二、勤动手

我们去工厂实习，工厂多数把我们当学生看，这段时期，工厂不会给我们重要的工作，能够又不想让我们闲着，因此，我们就应主动找一些事来做，从小事做起，刚开始也只有打杂，你没事就多动动手，这样工厂的同事才会更快的理解你，大家才能看到你的用心和潜力，接下来才会让你做一些重要的工作。

三、多听、多看、多想、多做、少说

我们到工厂实习以后，要明白自己能否胜任这份工作，关键是看你自己对待工作的态度，态度对了，即使自己以前没有学过的知识也能够在工作中逐渐掌握，态度不好，就算自己有知识基础也不会把工作做好，四少一多就是我的态度。我们刚开始实习或工作时，可能会搞不清楚自己该做些什么，觉得压力很大，在工作过程中多看别人别人怎样做，多听别人怎样说，多想自己就应怎样做，然后自己动手去多做，光动嘴不动腿是不行的，所以我们今后不管干什么都要端正自己的态度，这样才能把事情做好。

四、少埋怨

有点人会觉得工厂那里不好那里不好，同事也不好相处，工作也不如意，经常埋怨，这样只会影响自己的工作情绪，不但做不好工作，还会增加自己的压力，所以，我们就应少埋怨，要看到工厂好的方面，对遇到的问题就应向办法去解决而不是去埋怨，这样才能持续工作的热情。

五、虚心学习

在工作过程中，我们会碰到很多问题，有的是我们懂得的，也有很多是我们不懂的，不懂的问题我们要虚心向同事或领导请教，当比二年教我们只是的时候，我们也就应虚心的理解，不能认为自己懂得一些知识就飘然然。

六、错不可怕，就怕一错再错

人无完人，每个人都有犯错的时候，工作中第一次做错不要紧，但也主动认识到自己为什么做错了，要怎样改，不能一而再，再而三的犯错。

七、自主学习

工作后不再像在学校学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要字迹主动去学校去做，只要你想学习，学习的机会是有很多的。实习的时候，有比较多的休息时间，要利用好这些时间，少看一部小说，多了解一些感兴趣的知识。