

最新领导调研企业工作报告发言稿(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

领导调研企业工作报告发言稿篇一

海纳百川，汇聚英才！

在这个万物复苏的初春季节，我们宝缦公司又增添了新的活力，注入了新的血液，欢迎在座的各位加入宝缦这个温暖的大家庭，与我们一起发展我们共同的事业，也真诚的祝贺你们正式成为宝缦人。

感谢你们对宝缦公司的信任，你们的加入是我们的新财富，新力量，也预示着新的希望。

宝缦家纺是一个充满活力、富有生机的学习型企业，你们拥有的是一份极具挑战性的工作。希望大家以良好的工作态度和真诚的合作精神加入这个团队，公司也将为所有宝缦人营造和谐、快乐，同时又具有竞争的平台，同时还为你们提供培训学习成长的机会和展示的舞台，相信公司强有力的后盾将成为你们努力奋斗走向成功的动力！

各位伙伴，各位宝缦人，希望你们尽快融入到宝缦的团队中，融入到宝缦的文化中！只有融入到了我们的文化中，才能更出色的完成各种工作，体现自己的价值。所以不管你以前曾有过多高的学历、多大的成绩……也不管你曾否有过挫折……这些都属于过去，请你从现在开始，就要更好的学习认同宝缦的文化，更细、更精、更准的完成各项工作，让个人的潜

力发挥得淋漓尽致。

作为一家重视企业文化的公司，我们必须要有自己的愿景，使命与价值观。对于宝缦来说，发展企业文化是公司灵魂，只要我们大家有同一个目标，同一种文化，我们才能走在一起，并且能够走得更好更远。一旦加入了宝缦，成为宝缦的一员。公司就有责任为大家创造一个实现价值的舞台。而所有的宝缦人都要有共同为宝缦人创造价值的意识；我们是一路同行的伙伴，唯有相互间尊重、包容、共享，才能精诚团结；唯有合心、合智、合力，才有共建美好的事业。

宝缦的伙伴们，各位现在的和将来的领导们，公司期待你们的智慧和才能都能够在宝缦公司得到充分的发挥，都可以抓住机遇，体现你们的价值。再次欢迎你们的加入！

同时，由衷的希望所有宝缦人可以互相信任、互相理解、互相团结，希望我们每一位宝缦人都可以用心灵来沟通，用微笑来面对，用长远而发展的目光投入我们的工作与事业，共创美好未来！

谢谢大家！

领导调研企业工作报告发言稿篇二

大家下午好。

一是重点项目取得突破。成功签署了cbd资本运营大厦项目、与荆州市政府成功合作，即将共同完成荆州沙北新区土地一级开发项目。这标志着××“立足北京”深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

二是已有产业发展态势良好。××国际中心成功引进知名企

业入驻、北岸商业广场如期开业；北岸1292项目全面竣工；旺角购物广场品牌影响力不断提升。

四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块；财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

五是企业文化不断深入人心。十年的××已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进娶诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

我曾经多次说过，××是一个激情成就梦想的舞台。十年来，××的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的××已具备一定的实力，未来的××必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体××人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在××工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的××人。

“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为××的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随××的人担当起立心之责，同样，××的团队能否为××的发展担起立制之任呢。

下面，我从“二立、二为”四个方面来与大家分享我的观点。

第一、立××之心。

孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为××立心就是构建××的精神价值体系。现在××存在着思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，换言之，××没有形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的最大问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日××已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给××“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，提升企业软实力。

第二、立××之制。

韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。十年发展的××积淀了成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个十年辉煌的关键。在2010年，我们举全集团之力，建立了清晰的母-子公司管理架构，明确了权责关系，制定了科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，这些都是××以发展的视角因势利导，以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为××持续发展提供源源不竭的内在动力。

领导调研企业工作报告发言稿篇三

大家好！

在这欢聚一堂的时刻，我能够在此发表讲话是一件无比荣幸的事情，在此，我想借大家几分钟的黄金时间，和大家分享一些我的工作心得，希望能够给我们的同事们带来一些启发，也祝愿我们今后的工作可以越来越顺利，祝愿我们往后可以取得一个更好的业绩，创造辉煌！

我在业务部已经做了三年经理了，这一路来，我看着大家一步步的往前走，也看着大家一直艰苦的努力，我很感动，但同时我也比较担忧。我担忧什么呢？因为近段时间以来，我们业务部的业绩都不是很理想，即使每位同事都非常的用功和努力，但是就是得不到我们想要的结果。这一点想要解决并不是一件容易的事情啊！就像我们高考前一样，明明很努力的学习了，为什么成绩总是提不上去？其实这两者是差不多的。前期我们的进步都非常的大，到了后面，我们的进步越来越小，近乎其微，甚至有时候一不小心松懈了，我们的业绩反而下降了。这是一件让人头疼的事情，但是呢！这件事情是可以做出改变的。从哪里作出改变？那就是从细节作出改变。

学习和工作有时候是相通的，前期的进步大，那是因为我们每个人的进步空间都是充足的，到了后面之所以进步越来越艰难了，是因为我们已经到达了一个瓶颈期，我们各自的提升空间已不多，这时候如果自己没有去想这提升自己的话，那么我们的进步可能就会暂停在此了。所以如何去挑战这一道难关，是我们现在需要想的问题。

以前我做业务员的时候，有一段时间和大家一样，不管我怎么努力，怎么用力，业绩这一个数字从未有过突破，那时候我就在想，难道是自己的业务生涯就此要截止了？后来我百思之下，终于发现了一个问题，那就是我在工作中一直都只求稳，从未给想过要做一些创新和突破。我们有了一定的工作阅历之后，其实对自己这份工作是有一定的理解的，我们可以根据自己的理解出发，然后制定一个成长计划。

平时从细节入手，去找自己不太擅长的部分，然后专攻这些方面，给自己创造一些不一样的东西，这样我们就拓宽了一个新的领域了，而我们的进步空间也得到了拓展，我们自然而然也就可以开始进步了。说了这么多，也希望能够给大家带来一些用处，希望往后的工作中，我们可以得到突破，得到疆域的拓展！

领导调研企业工作报告发言稿篇四

大家晚上好！马去羊来辞旧岁，继往开来贺新春，值此辞旧迎新之际，我谨代表公司向大家拜个早年，祝愿在座各位羊年吉祥、万事如意！

公司自创业至今，已经走过10来个年头。首先感谢李总对我的信任，委我以重任。10年来，公司在李总的领导下，从最初一个仅十几人的建筑施工队，逐步发展成为产值、收入上亿元的建筑施工企业。所经历的风雨、所获取的成果，大家有目共睹。作为公司的一名老员工，伴随着企业的历史一路走来，见证了企业在前期规划中所制定的目标逐一达成，我为在这样的一个自强不息的企业中工作感到充实和自豪！同时，在企业发展过程中，我们得到了各级领导、广大客户、各位项目经理和全体员工的支持、信任和厚爱。在此，我谨代表公司向关心、支持企业发展的各级领导、社会各界朋友以及全体员工表示诚挚的感谢！

今天，我们欢聚一堂，在这里举行公司20xx年迎新春晚宴，主要有三个目的，首先，我代表公司向大家致以最诚挚的问候和最美好的祝福，大家新年好！其次，也是我们近几年来坚持的一种好的做法，通过迎新晚宴的形式互相拜年，加深沟通交流，共绘公司美好蓝图，三是对20xx年公司评选的优秀员工进行表彰。

20xx年是公司重大发展的一年，各项工作都取得了可喜的成绩，应该说这一年是值得我们欣慰和自豪的一年。公司管理、

配置更趋完善、合理；公司各部门的职能更加明晰、细化；公司整体管理水平，企业形象，社会信誉均有较大提升□20xx年公司已签订合同240个；完成产值近10亿元，总建筑面积超80万平方米，比去年增长15个百分点；为新七集团创出税收佳绩，在集团公司中排例前四，为公司和集团公司赢得了市场和取得了相应的社会地位。

在项目管理上我们进行了进一步规范。对项目的评估、前期策划，成本控制以及对施工过程中的监督检查、分析指导和项目终期考核评价等工作环节进行了进一步的加强。在项目安全文明施工管理方面公司健全质量安全管理制，落实安全管理职责，按照质量体系和公司工程管理实施细则，对各项部建筑工程现场质量安全保障体系严格执行监管，由于制度完善，责任明确到岗位，明确到人，严格执行，各项目质量安全防范意识都有了很大的提高，实现了本年度无重大质量安全事故的目标。确保公司的资质，树立公司良好形象，顺利完成公司今年制定的各项目目标。

在工程结算上，修订了公司工程管理和财务制度，加强了对项目结算工作的跟踪，督促与指导，有效的改善了公司结算工作落后的被动局面，保证颗粒归仓，建立了效益回归的长效机制，成绩效益显著。

领导调研企业工作报告发言稿篇五

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的20xx□迎来了充满希望的20xx□值此新春到来之际，我谨代表集团董事局，向全体职员的努力进取和勤奋工作，投资者给予公司的真诚信赖、中外客户的热情支持致以深深的谢意！祝大家在新的一年里和气致祥、身体健康、家庭康泰，万事如意！

20xx年，在各级经营团队和全体员工的共同努力下，公司先后取得了与**公司合资、夺得**开发权、进军**产业、发展

板块启航等振奋人心的重大突破;各项经济指标比往年有了较大增长……这些令人欣喜和振奋的成绩证明:**公司的战略是清晰的,定位是准确的,决策是正确的;通过这些成绩,我们看到了一个充满生机和活力的新**。

在这里,感谢这个伟大的时代!更感谢一年来全体××人的不懈努力!

创新成就未来!变革创新、知行合一是××通向未来之路。在当前,变革创新就是完善公司治理结构,建立和完善层次清晰、责任明确的三个层面的管理体制,加大激励力度,实施企业再造与流程创新,在管理力度和管理风格上实现突破;知行合一就是针对不同的层面,在管理上严格要求、在经营上慎重求实、在技术上掌握核心,真正做到战略合理、组织高效、制度完善、流程顺畅,人员精干。

机遇与挑战同在,光荣与梦想共存!××经过管理变革,背靠优秀的企业文化,通过实施多元化、国际化的发展战略,定会迎来更加辉煌的明天!

最后,祝愿大家新春愉快,身体健康,合家欢乐,万事如意!