

# 2023年劳动合同的规定(通用9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 劳动合同的规定篇一

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限

为\_\_\_\_\_年（月）。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

## 三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为\_\_\_\_\_元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条 甲方每周星期\_\_\_\_\_以法定货币形式足额支付乙

方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

## 五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同

意，可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、违反劳动合同的责任

第二十五条 其他违约责任\_\_\_\_\_

## 十、双方约定的其他事项

第二十六条 \_\_\_\_\_

## 十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求

仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人或

（委托代理人）：（签名）

年 月 日 年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证人：（签章）

年 月 日

附件

续订劳动合同情况：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至 。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日 年 月 日

## 劳动合同的规定篇二

甲方：

甲方：\*\*\*\*医疗设备有限公司 乙方：

性别：

文化程度：

法定代表人： 身份证号：

委托代理人： 家庭住址：

注册地址： 户口所在地：

家庭电话：

邮政编码： 常用联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

### 一、劳动合同期限

1. 本合同为固定期限合同，起止日期为： 年 月 日至 年 月 日，其中乙方试用期自 年 月 日至 年 月 日。

2. 合同期满，经双方协商一致可以续订。

## 二、工作内容和工作地点

1. 工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2. 工作地点：

3. 乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3. 国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4. 乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

## 四、劳动报酬

1. 每月 20 日为甲方工资发放日。

2. 乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）月薪制：每月为元。试用期乙方的待遇为元 / 月。

(2) 基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月元，使用期乙方的基本工资为每月元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

(3) 计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

(4) 年薪制：每年元，每月预付工资元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3. 在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴元/月（实行住房公积金后取消该补贴），交通补贴元/月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴），岗位补贴元/月，其他补贴。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴元/月，交通补贴元/月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴）。

4. 销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

6. 每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

7. 甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

8. 甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。



9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

## 五、社会保险

1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准，自觉预防事故和职业病的发生。

3. 甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇，工资发放按国家规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

## 七、其他约定条款

1. 乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

2. 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

3. 保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

4. 乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

5. 甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

6. 甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

1. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，

不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

2. 涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

3. 本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

4. 甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

5. 乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

6. 乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

（1）在工作期间有打架斗殴行为的。

（2）在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

（3）严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

（4）严重的失职、收受到赂，对甲方利益造成损害的。

（5）泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

（6）未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。（7）其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

（8）被依法追究刑事责任的。

## 九、其他

1. 本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

2. 双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：\*\*\*\*医疗设备有限公司乙方（签字）：

法人或委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 劳动合同的规定篇三

合同编号：

单位（甲方）： \_\_\_\_\_

单位地址： \_\_\_\_\_

单位法定代表人： \_\_\_\_\_

员工（乙方）： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

## 一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：年，即自 20年 月 日起至 20年月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

## 四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式（人民币）足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月（学历、绩效、职称、社保另计）。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

## 七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。 第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

## 八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如

甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

## 第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。



## 劳动合同的规定篇四

某公司在与员工签订劳动合同时遇到一个棘手问题，员工甲20xx年1月1日进厂，但公司一直遗忘与员工甲签订劳动合同，员工甲知道公司如果不与其签订书面劳动合同，依法需要向其支付双倍的工资，因此一直不动声色，直至20xx年5月1日，公司对劳动合同进行了一次普查，才发现与员工甲漏签了劳动合同，公司表示要与员工甲补签劳动合同，员工甲同意补签，但是公司要先支付其20xx年1月至4月的另一倍工资，否则员工甲只愿意将补签劳动合同日期订在20xx年5月1日。

针对员工甲的问题，介于签订劳动合同的主动权在于用人单位，且是因为用人单位的疏忽导致一直未能与甲签订劳动合同，因此员工要求公司支付未及时与其签订劳动合同期间的双倍工资是合法的，但是从本案实务操作角度考虑，公司完全可以先不去支付该员双倍工资，将劳动合同的起始日期签订至20xx年5月1日，因为从员工的心理上并不愿意与公司终止劳动关系，以后如果仅为3个月的工资去起诉的可能性也很小，即使员工离职后去起诉，公司最终也仅是支付其3个月的另一倍工资，并没有其他的额外处罚。将劳动合同的起始日期签订至20xx年5月1日后，单位仍应向该员工发出《签订劳动合同通知书》让员工签收。如果发现其再次拒签劳动合同，应在20xx年6月1日前立即书面通知终止与其之间的劳动关系。如果已经满一个月的，也要立即书面通知终止劳动关系，但此时需要支付经济补偿金。

(1) 建议公司加强对劳动合同的管理，建立签订、保管、存档等规范体系；

(2) 针对员工拒签情形，应当注意以下几点：

a□时间上把握：与其建立劳动关系之日起或合同期满之日起，

一个月内；

b□形式上把握：书面通知员工签订劳动合同，员工拒签合同的，书面通知终止劳动关系；

c□证据上把握：注意保留员工拒绝签订劳动合同的证据。（意向书中设定拒签合同的原因，访谈笔录、证人证言等）

## 劳动合同的规定篇五

？公司一般在什么情况下才需要继续履行劳动合同？相信很多人对此都不是很清楚。在想要公司继续履行劳动合同的时候，却不知道公司是否能继续履行。接下来，就让我们一起来看看公司继续履行劳动合同的相关知识。

继续履行作为承担合同违法违约责任的一种方式，必须要有违法违约行为的存在。要强制用人单位继续履行劳动合同，必须以用人单位存在违法解除或终止劳动合同的行为为前提。

现实中，当劳动者与用人单位发生劳动争议后，劳动者再回原单位工作，难免会合作不愉快，甚至有些用人单位会记恨于曾投诉过单位的劳动者，还会继续找机会和借口再次辞退劳动者。所以有些劳动者会选择得到适当的赔偿后，不愿再回原单位工作。从保护劳动者的合法权益出发，继续履行原则的适用应以劳动者提出履行要求为前提。

劳动合同的继续履行必须存在能够继续履行的客观条件，如果由于客观情况的变化而使劳动合同不能履行，则不能强制用人单位继续履行劳动合同，如出现用人单位濒临破产、依法解散或者被依法撤销等客观不能履行的情况时。

用人单位违法解除劳动合同的法律责任，主要是指经济责任。经济责任，是劳动合同当事人承担劳动法律责任的主要形式，其主要方式有支付违约金、赔偿损失和继续履行。

违约金是指当事人一方不履行合同的约定时，依法律规定或合同约定向对方支付一定数额金钱的责任形式。根据违约金的性质，违约金可分为赔偿性违约金和惩罚性违约金。赔偿性违约金是指旨在弥补一方因另一方违约所受到的实际损失而约定的违约金；惩罚性违约金是指对违约行为进行惩罚，数额可以大于守约方实际损失的违约金。根据国家对违约金的干预程度，违约金可为分约定违约金和法定违约金两种。凡是以合同约定的违约金，就属于约定违约金；由法律规定的违约金，就属于法定违约金。原劳动部《关于企业职工流动若干问题的通知》（劳部发[1996]355号，以下简称《通知》）第3条规定，用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定违约金。这一规定确立了违约金是我国承担劳动合同违约责任的方式。2008年1月1日施行的《劳动合同法》第二十五条规定，除劳动者违反服务期约定和竞业限制约定用人单位可以与劳动者约定由劳动者承担违约金外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。这一规定对劳动者承担违约金的情形作出了具体规定，但对用人单位承担违约金的情形并没有作出限制。

赔偿损失是指一方当事人违法违约造成对方损失时，应以其相应价值的财产给予赔偿。《劳动法》第98条规定，用人单位违反本法的规定解除劳动合同，对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。《劳动法》以法律的形式确立了赔偿损失是我国承担劳动合同违约责任的方式。这是承担劳动合同违法责任的主要方式。对用人单位违法解除或终止劳动合同的赔偿范围和数额计算，《劳动法》未作具体规定；《劳动合同法》第四十八条、第八十七条和《劳动合同法实施条例》第二十五条则作出了一般性规定。笔者之所以说《劳动合同法》第四十八条、第八十七条和《劳动合同法实施条例》第二十五条的规定是一般性规定，是笔者认为，对于受法律特殊保护的劳动者，如果用人单位违法解除或终止与他们的劳动合同，除应按《劳动合同法》及其实施条例的规定赔偿外，还需要按相关特殊保护的规定予以赔偿。如：造成劳动者工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为劳动者提供工伤、医疗待

遇外，还应支付劳动者相当于医疗费用25%的赔偿费用；造成女职工和未成年工身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用。劳动者不要求履行劳动合同的，如果是在医疗期内的劳动者和“三期”内的女职工，则用人单位除支付相当于经济补偿金二倍的赔偿金外，还需支付医疗期工资和“三期”工资；如果是职工和工会工作人员因参加工会活动或者履行工会法规定的职责而被解除劳动合同，用人单位除支付相当于经济补偿金二倍的赔偿金外，还应给予劳动者本人年收入二倍的赔偿。

继续履行是指违反合同的当事人不论是否已经承担赔偿金或违约金责任，都必须根据对方的要求，并在自己能够履行的条件下，对原合同未履行的部分继续按照要求履行。我国《劳动法》未明确规定继续履行为承担违反劳动合同责任的方式，2008年1月1日施行的《劳动合同法》第四十八条则明确规定继续履行为用人单位承担违反劳动合同责任的方式。需要指出的是，对继续履行能否成为劳动者承担违约责任的方式规定不明。笔者认为，对普通劳动者的违约行为，不宜适用继续履行的责任方式，但对用人单位提供了特殊优厚待遇或专业技术培训并签定了保密协议(含竞业限制)或服务期协议的劳动者，能继续履行的，可以适用继续履行的责任方式。

公司必须在同时具备上述三个条件的时候，才能继续履行劳动合同。缺少其中任何一个条件，公司都不能继续履行劳动合同。本篇文章由小编为大家整理编辑，希望能为您提供一些帮助。

## 劳动合同的规定篇六

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本

合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

- 1、安装人员外出需穿公司制服，配带工作证，不跟客户不发生冲突，做到微笑服务。
- 2、客户需收签单据，交回公司，将算整个工作完成。
- 3、安装师傅出外墙工作必须配带安全绳。
- 4、安装过程中，不按公司规定进行安全施工，出了事故自行负责。
- 5、收取用户费用需开收据，需用户签名字

6、损坏用户物品，自己承担，与公司无关

甲方： 乙方：

法定代表人/委托代理人： 法定代表人/委托代理人：

年月 日 年月 日

## 劳动合同的规定篇七

甲方（公司全称）：

乙方（证件姓名）：

合同签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：法定代表人或委托代理人： 甲方地址：

乙 方： 性 别： 文化程度： 出生日期： 年 月 日

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

身份证住址： 邮政编码： 现住址： 邮政编码： 联系电话：

紧急情况联系人： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

有固定期限合同。期限个月，自 年月日至 年月 日。

其中试用期为年 月 日至 年 月 日。

录用条件为：

工作内容与地点

（一）乙方在任职期间所采取或实施的一切重大经营策略、方针等，均须事先取得董事会及总裁/ceo的批准。

（二）乙方在任职期间，发生的一切有关或可能影响甲方或其股东利益的重大事项，均须在发生之日起二个工作日内报告董事会及总裁/ceo□

（三）乙方在任职期间，任何以甲方名义进行借款，或以甲方资产对外提供抵押（质押）担保或以甲方名义对外提供保证担保，均须事先取得董事会的批准。

（四）在本合同生效期间，除了处理向董事会及总裁/ceo书面报告并获董事会及总裁/ceo批准的事项外，乙方须将其全部工作时间、专注及技巧投入职责及职位，忠诚及尽职履行职责，行使董事会及总裁/ceo不时向其授予或赋予的与其所任职位相符的权力，遵从董事会及总裁/ceo的合理合法指示，并尽其所能尽力促进和维护甲方的利益。

（五）如董事会及总裁/ceo合理要求乙方提供其经营业务的有关资料，而该等资料是或应该是受甲方所合理知道的，乙方须尽快提供该等资料（包括按照董事会及总裁/ceo要求，以书面方式提供），并须依照董事会及总裁/ceo的要求提供有关解释。

（六）乙方须依照董事会及总裁/ceo的指示或指令在中国任

何地方或其它国家或地区执行职责。

第五条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。在一个工作周期内（周/月/季/年），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第六条 乙方的工作地点为【】。但乙方作为甲方的高层管理人员、重要技术岗位，在本合同有效期间，乙方须依照甲方董事会及总裁/ceo的指令，在甲方及其附属公司、合营公司、代表办事处、分支机构以及甲方在中国境内或境外不时设立的其它机构和设施，履行经营和监督日常运作的管理工作。

#### 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。每周休息日为星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

第八条 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政府有关规定及公司规章执行。

#### 劳动报酬及福利

第九条 甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第十条 乙方劳动报酬为年薪制，年薪由基本年薪和绩效年薪两部分组成：

（一）基本年薪：甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪为 元人民币，按月核发，甲方于每月 日发放给乙方月



基本工资。若工资发放日适逢周日或节假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

（二）绩效年薪：在年度结束后第一季度内，根据甲方制定的《》、《》完成上一年度的绩效考核结合公司当年实际经营状况核定绩效年薪，在次年第二个季度内一次性核发绩效年薪。任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

（三）试用期的薪资按照基本年薪核算按月发放给乙方，不适用绩效年薪。

（四）年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：严重违反公司政策、规章制度者；辞职或辞退者；以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

（五）乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第十一条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十二条 聘期内，甲、乙双方应按国家和广州市有关规定及甲方的人事管理相关规定参加社会保险。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料，若因乙方未按时交齐办理社保的资料而造成延迟缴纳社会保险的，后果由乙方负责。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家、广州市有关规定及甲方实施办法执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按

国家和广州市有关规定执行。

## 劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十六条 甲方建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十七条 乙方有义务认真阅读并遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，应当诚实及善意地以甲方的整体利益为前提行事，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

（一）乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业（如客户）的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

（二）乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问（无论是专职或兼职，无论是否获取报酬），或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

（三）未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的

牵连。

（四）未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

（五）乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。乙方应回避参与决定公司是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订关于保密额协议；

## 劳动合同的规定篇八

甲方：

名称：

地址：

性质：

法人代表：

乙方：

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

籍贯：

现住址：

身份证号码：

导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

### 一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共年(月)。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共个月。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成(工作、工程)止。

二、工作内容甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

- 2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。
- 3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。
- 4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。
- 5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。
- 6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。
- 7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

#### 四、劳动报酬

- 1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准□xxx□乙方试用期工资元；试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。
- 2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。
- 3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。
- 4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和\_\_\_\_省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

## 六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

八、双方协商约定其他内容甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规定除外，培训费用按其在甲方服务年限满\_\_\_\_\_年减收\_\_\_\_\_ %计算。

## 九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：（盖章）

法定代表人：（委托代理人）

乙方：

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：

鉴证时间

## 劳动合同的规定篇九

乙方：黄静身份证号码□530xxxx4198xxxx1192

云南xx公司，与云南xx公司成本合约部预算员（黄静530xxxx4198xxxx1192□在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律关系达成协议：

（一）甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在在本协议书以外的其他任何未结款项。

（二）甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起终止劳动关系。甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何（包括但不限于）劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

（三）经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方（含税）人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整（包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用）。

（四）乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保



险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

（五）乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。