

卫生院医保工作计划(大全5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

卫生院医保工作计划篇一

20xx年被称为“医改元年”，这场在世界上最多人口的大国进行的制度变革，正在以一种积极、谨慎的方式推进。

20xx年，国家基本药物制度在30%的基层医疗机构实施，今年，该制度还将在不少于60%的政府办城市社区卫生服务机构和县(基层医疗卫生机构)实施。此外，新农合和城镇居民医保补助标准将提高，城镇居民医保门诊统筹范围力争达到60%，新农合门诊统筹达到50%。

事实上，医改注定是一个长期艰巨的过程，目前，医改的各项步骤都是试点先行、循序渐进的方式进行的，而行进一年，其效果也在逐步显现。

作为一项制度性改革，政策制定是医改的重头戏。一份国务院医改办的工作表显示，几年来，医改办公室会同有关部门先后制定出台了突破企业退休人员参保、基本药物制度实施意见等17个配套文件，改革的政策框架初步形成。

在地方政府的执行层面，进展总体良好。20xx年的34项医改任务，大部分都基本完成，今后将进一步加强对地方工作的督促和指导，分解细化工作指标。事实上，最大的变化发生在基层医疗机构。基层医疗机构承担着为大部分人提供最基本医疗服务的任务，去年以来，这些医疗机构也成为医改最大的亮点。

已经实施基本药物制度的地区药价明显降低，价格下降幅度平均在30%左右，在基层医疗卫生机构就诊人数也在逐步增加。医生和患者的用药和就医习惯也在悄然变化。这正是“公益化”的结果。

因此，在新的医改方案中，基本医疗卫生服务被明确为政府应当承担的责任，并成为了公共财政安排的重点。

除了基础设施投资加速，政府对医疗机构经费的投入也在加大。随着基本药物制度的实施，过去需要以药养医的基层医疗机构，现在可以从政府投入中获得主要经费。

目前，经政府已经制定的相应的补偿政策，对基层医疗机构进行经营费用和人员工资的补偿。明显加大的财政投入效果也是显著的。根据卫生部的相关数据，三年来我院医疗机构床位增加□20xx年底，我院医疗机构床位数由20xx年5张增加到20xx年xx张。

不过，加大投入也令地方政府感到压力，一些地方资金拨付较慢，特别是基层财政的压力更加突出，影响到了医改的进展。

当政府投入成为医改资金的重要来源，那么如何让投资兼顾公平与效率，可能是医改决策者们考虑最多的一个问题。

过去，农村的医疗费用居高不下，看病贵的问题一样困扰着农村人。可见，市场化并不总带来高效率，而公益化亦未必就无法兼顾效率。

医改最大的难题可能在于如何提供有效的医疗服务。科学技术发展使医疗服务的成本不断增高，人们的期望也非常高，但是资源是有限的，如何用有限的资源满足人们的需求，如何组织医疗服务是这次医改的难点。

这也给制度设计提出了很高的要求。虽然当前医改已经取得了一些进展和成效，但是作为一项综合改革，任何一个环节和因素的不适当都可能引起这些初步出现的好势头发生逆转。

事实上，推动医改的政府部门各种矛盾开始凸显，利益格局深刻调整，改革的难度和阻力也在增大。

“医改是一道世界性难题，也是一个渐进过程。我们要充分认识改革的长期性、艰巨性和复杂性，及时研究改革中出现的新情况、新问题，把握改革的有利时机和条件，迎难而上，不断创新，打好医改攻坚战”。

这是一场关系全局、涉及亿万人民切身利益的重大民生工程，同时也是建立长效机制的制度变革。

20xx年是医改开局之年，按照“保基本、强基层、建机制”的要求，国务院办公厅印发了《关于医药卫生体制五项重点改革20xx年工作安排》，明确了20xx年医改的10项重点任务，34项具体目标和分工。经过各村卫生室的共同努力，20xx年医改工作取得了明显进展和初步成效，截至20xx年2月，5项重点改革全部启动实施，10项重点任务、34个具体目标大部分已经基本完成。

基本医疗保障制度建设取得显著进展，城镇职工医保、居民医保参保人数达到90%，新农合参保人数达到95%，城乡医疗救助覆盖所有低报对象和五保户，保障水平稳步提高。国家基本药物制度首先在30%的政府办基层医疗机构启动实施，已实施基本药物“零差率”销售的地区药品价格平均下降30%左右，群众基本用药负担得到减轻，制度实施的效果初步显现。基层医疗卫生服务体系建设步伐明显加快，通过培养培训、对口支援、执业医师招聘等多种手段，提升基层服务能力。基本公共卫生服务朝着均等化的目标迈进，乙肝疫苗补种等6个重大公共卫生服务项目和建立居民健康档案等9类基本公共卫生服务向城乡居民免费提供，直接惠及千万家庭。

经过三年的努力，我院在基本医疗卫生制度中的责任进一步加强，基本医疗卫生服务的内涵进一步丰富，服务的公平性、可及性进一步提高，群众就医负担有所减轻，看病难、看病贵问题开始逐步缓解，基本实现了开好局、起好步的目标，为下一步深化改革奠定了基础。

在医改开局之年取得这样的成绩来之不易。这与各级领导的高度重视、地方的积极推进以及各部门的密切配合分不开，也与政策不断细化实化、财政投入努力落实分不开。

为确保任务落实到基层，为医改实施提供了组织保障。医改办以及各成员单位协调配合，共同推进改革。针对医改实施中的重点、难点，进行了专门的部署和落实，采取培训、座谈、集中调研等多种形式，加强督导，跟踪研究实施中出现的新情况、新问题，及时指导各地开展医改工作。

在把握改革方向重点方面，始终坚持把基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供的核心理念，紧紧围绕“保基本、强基层、建机制”这一中心任务，遵循突出重点、循序渐进的基本方法，为改革实施提供了思想保障。三年的医改实践，表明医改的基本方向、总体思路和实施路径是正确的。

在政策措施的细化方面，国务院医改办会同有关部门陆续出台了《关于全面实施城镇居民基本医疗保险的意见》等17个配套文件，进一步细化和实化了医改政策，增强了改革的可操作性，为医改实施提供了政策保障。

此外，在舆论引导方面，结合改革的重大政策出台和重要任务启动，主要加强政策解读，争取社会各界的理解、支持和参与。

在这三年的改革推进过程中，也有村卫生室反映遇到一些困难，如资金投入压力大、乡村医生受到一定影响等，确实，医改工作中还存在一些不足，如基本药物“零差率”销售后、

老百姓对医改的认识不够，也影响到了医改的进展。

另外，在医改实施过程中出现了一些新情况和新问题。例如基本药物“零差率”销售的补偿以及制度的实施对乡村医生、非医疗机构、药品流通行业的影响。

虽然工作中存在不足，但是也应看到，我乡人口底子薄，经济发展水平低，城乡之间、区域之间差距大，医改本身涉及不少深层次的体制机制性问题和矛盾，是一项社会系统工程，这些都决定了改革必须付出长期艰苦的努力。

为缓解“看病难，看病贵”问题，其中重要的一条就是要扩大医疗保障覆盖面，提高保障水平。

这三年来，一方面，基本医疗保障覆盖面进一步扩大，从制度上实现对城乡居民的全覆盖。

另一方面，基本医疗保险保障水平逐步提高，一是医保大病的作用进一步加强，大部分统筹地区已经将城镇职工医保、城镇居民医保、新农合统筹基金最高支付限额提高到当地职工年平均工资、居民可支配收入、农民人均纯收入的6倍。

20xx年，我院制定了本地区基本药物制度实施方案或细则，确定了实施基本药物制度的基层社区卫生服务机构和乡镇卫生院，并搭建了基本药物集中采购平台。

此外，有1个村卫生室也纳入了基本药物制度实施范围，5个村卫生室增补了基本药物品种，增补的药品均按照基本药物的政策要求实行“零差率”销售。

截至目前，已经开始实行基本药物“零差率”销售，基本药物监管制度逐步完善，从已经实施基本药物制度的地区看，基本药物销售价格比制度实施前平均下降幅度在30%左右，群众基本用药负担得到了减轻，制度实施的效果初步显现。

我们看到过去三年中，主要的医疗机构改革在基层，如卫生院、村卫生室等，效果也比较明显，无论是基础设施投资、还是机制体制的创新。

人才队伍建设方面，各地通过培养培训，定点招聘，对口支援等多种形式来补充和提高基层卫生服务能力。

补偿机制改革方面，随着基层医疗卫生事业单位绩效工资政策的出台和基本药物制度的深入实施，已经开始在基层医疗卫生事业单位实施绩效工资制度。各省区市也都明确了对乡村医生公共卫生服务的补助政策，对乡村医生给予了合理的补偿。

加强对疾病发生的预防也是我们新医改的一个重要方面，并且提出“基本公共卫生服务逐步均等化”，也就是说要让每一个公民都能够平等享有这些服务。

推进基本公共卫生服务均等化，健全和完善公共卫生经费保障机制，逐步缩小城乡居民基本公共卫生服务的差距，是老百姓“少得病”的重要保证。

过去三年，城乡居民健康档案管理、健康教育等9类基本公共卫生服务项目开始免费向城乡居民提供，预防为主的方针得到了进一步贯彻落实。

同时，乙肝疫苗补种、农村妇女“两癌”检查、农村妇女孕前和孕早期增补叶酸、贫困白内障患者复明、消除燃煤型氟中毒危害、农村改水改厕等6项涉及面广、对提高群众健康水平有重要作用的重大公共卫生服务项目启动实施，直接惠及群众和家庭。

目前，累计有100%15岁以下的儿童得到了免费的乙肝疫苗补种

在未来的医改工作中，我们应该始终坚持“把基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供”的医改方向，这是不能动摇的。要始终坚持公共卫生公益性质的主线，明确面向全体居民提供基本医疗卫生服务是政府应当承担的责任，并且要作为公共财政必须安排的重点。当然，同时我们还应该充分发挥市场机制的作用，调动社会资源，满足人民群众多层次、多样化的健康需求。

一是要进一步突出惠民导向。将群众最关心、反映最迫切的现实问题作为改革的着力点和突破口，切实缓解看病难、看病贵，让群众感受到改革成果。同时，积极发挥医务人员医改主力军的作用，保障医务人员合法权益和合理待遇，加快完善有利于医务人员成长和发挥作用的政策环境。

二是要进一步突出机制创新。把增投入和建机制有效结合起来，大力推进体制机制创新。在政府投入与监管、医疗机构运行和补偿、医保经办和管理、医务人员激励和约束等多方面，积极探索切实有效的实现形式。

三是进一步突出地方实践。鼓励地方在医改总体方向和政策下，大胆实践改革的具体实现形式，及时总结推广地方先进经验，以典型引路，发挥先进经验的示范带动作用。

四是进一步突出统筹协调。着眼全局谋划改革思路、工作重点和进度安排，调动各部门、各地方积极性，确保各项工作落实到位，形成推进改革合力。

五是进一步突出实效考核。创新工作方法，加大对医改工作的督导和评估，确保各项工作按进度、按要求完成。加强改革实效考核，深入研究医改对经济发展、社会生活的深远影响。

20xx年2月10日

卫生院医保工作计划篇二

我叫xxx男，现年xx岁，中共党员。xx年7月毕业于xx医科大学临床医学，现为xx卫生院院长。xx年毕业于xx医科大学。xx年7月参加县卫生系统招考，以全县第一的成绩被录取，并分配到yy卫生院，在卫生院我不怕吃苦，勇挑重担除了门诊看病外还承担全乡儿童计划免疫及重点疾病防治工作，特别是在防治非典的那一场战争中，我主动请缨在最艰苦的三县交界处把守我县的南大门。为我县防治非典做出了贡献。正是因为这种吃苦耐劳的精神和干劲，我得到了政府及主管部门的认可。xx年被任命为yy乡卫生院院长，在yy工作期间我采取很多有效的措施和方法，在短时间内使卫生院的经济增收名列全县前茅，同时免疫规划，重点疾病防治，妇幼保健等工作也取得了显著的成绩得到了上级主管部门和当地政府的认可。

xx年6月我被调至gg卫生院任院长，在gg卫生院工作的过程中我一如既往，刻苦钻研、踏踏实实。抓住新农合带来的机遇和中医先进县达标的契机，抓管理谋发展，在组织和领导的关心下，我院狠抓医疗质量，改善医风医德和院容院貌。xx年中医先进县达标工作中，我院在半年的时间里，成立了独立的中医科室，并顺利开展了中医诊治工作。xx年10月代表我县的中医工作接受检查，受到了考评专家组的一致好评，为我县中医先进县的申报做出应有的贡献。xx年，xx年，因免疫规划工作突出得到了县卫生局和当地党委政府的肯定。被授予qq县免疫规划，重点疾病先进单位。

xx年12月底至今因工作须要，我被调至dd乡卫生院任院长。dd卫生院退休和在职职工集体人员较多，情况复杂，医院年年亏损、集体上访事件时有发生，为此我通过集体教育、个别谈话、家庭随访等方法耐心细致的开展工作，同时千方百计的发展单位业务服务质量，提高服务水平，解决集体人员福利待遇。1年来我院已无任何纠纷和事故，未发生一起上

访事件。全年医院盈余5万余元。

xx年终工作检查时，得到了当地政府和上级主管部门的好评，分别获得qq县新农合先进单位和qq县重点疾病，免疫规划先进单位称号。

回顾我的近3年的工作历程，我怀着对卫生事业的满腔热情，抱着救死扶伤、服务人民的愿望，从基层卫生院的诊疗工作干起，努力向业务精通，经验丰富的领导和同志们学习，使我的业务水平有了较大提高，我深知：自己的一点一滴的进步和成长，无不是组织和领导精心培养、关心和帮助的结果。在基层工作实践中，无论是在什么岗位上，我都兢兢业业，做到严格要求自己，努力学习提高自身修养，刻苦钻研业务，勤奋踏实地干一行爱一行。更知道卫生事业的发展关系到千家万户的生命财产安全，关系到和谐社会的建设。在此我可以问心无愧的说，我这几年的工作为当地人民的经济增收和构建和谐社会做出了应有努力和贡献！！但任重而道远，我将在xx年抓住契机百尺竿头更进一步，为我镇卫生院的发展作出更大的贡献！！

卫生院医保工作计划篇三

一、例会及培训：在20xx年共开展12次村医例会，以会代训。定期对村妇幼人员进行业务培训学习，并督促和检查工作，一旦发现问题当时写出督导意见，共下乡督导平均每村3次，举办培训班2期，共培训38人次，发放试卷38份，收回试卷38份。例会同时针对孕产期保健，高危筛查，产后访视，母乳喂养等方面进行业务培训，以便各村更好的完成产后访视工作。通过业务培训，不但提高了其业务素质，还促进了乡村医生不断进行业务学习，武装头脑，更新知识。每月例会妇幼的包片医生都能及时到会，风雨无阻，让我们及时领会上级文件精神及工作上一些新的技术要求，并整理出各项表卡的填写规范及注意事项，从而促进各项工作的规范化，系统化。

二、孕产妇及儿童保健服务：全乡育龄妇女xx人，0xx7儿童xx人，0xx3岁儿童xx人，儿童建卡xx人，建卡率85.7%[]20xx年1xx12月出生儿童xx人，产妇住院分娩xx人，家中分娩0人，住院分娩率为100%;产妇总数xx人，建卡xx人，系统管理率85.5%。筛查出高危孕妇x人，住院分娩率100%，对筛出的高危孕妇均进行专案管理，并有评分及指导治疗[]20xx年出生低体重为2人。所有低体重儿均列入体弱儿进行专案管理，并有评分及指导治疗。婴儿死亡为0人，5岁以下儿童死亡0人。

三、20xx年举办健康教育宣传专栏4期，主要内容为：新生儿疾病筛查宣传知识、出生缺陷干预知识、母乳喂养知识、艾滋病防治知识。发放健康宣传资料485份。并做好保健服务，将健康教育贯穿整个孕产期，及时解决孕妇思想顾虑，使每个孕妇安全度过孕产期。

四、妇女病方面;全年共对近百人进行了妇女病筛查，查出些常见妇女病，并对她们进行了治疗。

五、叶酸项目：为加强出生缺陷干预工作，降低我县神经管缺陷发生率，提高出生人口素质，今年，在县卫生局、妇幼保健院的领导下我县农村实施增补叶酸预防神经管缺陷项目。我院在妇幼保健院的指导下对我乡村级妇幼医生进行叶酸预防神经管缺陷知识的培训，通过对广大村民进行宣传，对各村准备怀孕和怀孕早期的农村妇女进行摸底调查发放宣传单。入户通知其领取叶酸片，全年共有416人增补叶酸，并对其进行健康教育，签订知情同意书，使服药对象正确了解相关知识，提高叶酸使用率和依从率。

六、妇幼卫生统计报表情况：我院严抓报表质量，严格执行报表制度，上报及时，数据真实、准确，每月对各村报表逐一检查，核对出生情况，查看有无漏报及逻辑错误以便及时更改。确保县、乡、村三级数据上报一致。

七、档案管理方面：档案管理质量是衡量一个区域内妇幼保健工作质量的重要标准，而且越来越重要。我院对于每年材料均按内容分门别类装订需存档材料用档案夹装订，经常翻阅资料装入档案盒，其意义在于让管理者条理清晰，让检查者一目了然。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。尽管在过去的一年，我们虽按计划完成了各项任务，展望未来，任重道远，我们一定要在各级领导的带领下，发扬优点，改进缺点，将以建设乡医院为契机，完善乡村保健体系，提高全乡妇女儿童健康为目标，认真贯彻和落实《母婴保健法》，为我院的建设添砖加瓦，贡献出自己的一份力！

卫生院医保工作计划篇四

xx年下半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的十八大精神，坚持以农村防疫保健工作为重点，积极探索和逐步解决农民看病难的问题，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，内容包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

1、半年来，中、西门诊共12470人次，平均日门诊34.2人，开放病床使用率20张，住院228人，共1480天，实院病床使用率24.6%；超检查102人次；化验检查23人次；心电图检查24人次；处方、病历的收写符号规范，书写率100%。加强医院控制管理，有专人负责，有专门护士负责护理技术操作。

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神、药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会通过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

(1)全乡0—7岁儿童1213人，今年出生133人，实建卡133人，建卡率100%，乙肝及时接种133人，及时接种率100%。

(2)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(3)0—14岁儿童麻疹强化免疫一次，应种2892人，实种2831人，接种率达97.9%。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了一定的成绩。但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

卫生院医保工作计划篇五

一、加强思想教育、统一思想作风

医改工作使乡镇卫生院的职工人心涣散，情绪低落，却为自己的前途命运及今后的工作感到担忧，部分职工思想被动，工作思想消极，对医疗过程敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人，上下团结一心不够，与患者沟通不力。针对这些情况院委会成员深入职工之中，对思想被动的职工分别进行座谈，沟通交流，反复申明一个道理，改革只会给大家带来福音，付出才能得到回报，只要卫生院有了一个稳定发展的内部环境，就会有生机。通过深入细致的思想工作，广大干部职工的思想逐步统一到院工作上来。在此基础上，调整科室结构，充实了科室医疗设备的配备，体现多劳多得，分配收入向一线科室倾斜等办法，稳定职工思想。

二、着力于人才培养，加强业务学习

我卫生院克服人手少，设备简陋，环境差等困难，在经济基础薄弱的情况下先后安排专业技术人员到县级、市级医院学习培训2人次，多次组织业务工作者集中培训。

三、着力于改善就医环境，新增诊疗设备

境，深受广大群众的好评。

四、着力于管理和督导，强化医疗安全

从细微之处着手，采取多项举措，强化责任意识，严格按照医院管理质量

状，减少医疗差错。

五、切实运行好新农合工作

罚，限期整改，纠正工作中存在的问题，让参合农民真正得到了实惠。截止

8日参合总人数为49090人次，参合率99.7%、筹资2318950元。

领导组织，成立了由8人组成的专业随访小组，坚持每季度对各行政村的重点对象进行随访一次，随访时坚持早下村、晚回村。一年来通过四次随访，截止12月8日共建居民健康档案51846人份，电子档案33560人份，免费体检，血糖1516人次，血常规369人次，血红蛋白1304人，乙肝表面抗原84人次□b超186人次，其中高血压病人1898人，糖尿病病人179人，老年人体检3663人，重性精神病人管理94人，儿童健康体检3105人，孕产妇系统管理随访161人，开展健康教育19次，参加人元3270人，发放宣传品36000份，开展预防接种36次，接种对象达到22345人次，接种率96.8%。

七、业务情况

全年共接诊12275人次。2011年业务收入177万元，其中医疗收入74万元，药品收入103万元，与去年相比，减少23.8万元。（实行了国家基本药物制度药品零差率销售。）

八、存在的不足

虽然2011年我们取得了一些成绩，但离周边乡镇及各级党委要求还有差距；主要是思想不够解放，小进则满，医务人员知识结构不合理，临聘人员居多，专业技术人员未取得执业医、护证书，给医疗质量带来隐患，人才培养将是来年工作中的重中之重。财力投入大无着落，这还需今后工作中加以解决。

2012年的工作将严格参照卫生体制改革方向，紧紧围绕卫生局及乡党委、政府的文件精神开展工作，主要体现在增强职工积极性、改善环境、注重人才培养、提高服务质量、提高业务量等方面。

一、改变观念，改善环境。

1、极力改善职工待遇，实行多劳多得的形式，调动职工积极性。

2、极力改善现有给患者带来不便的环境。我院现有公共卫生服务办公场地面积较小，严重影响工作的开展，同时也影响群众对我院的信任度和满意度。

二、大力培养人才，引进人才，注重人才培养，壮大卫生队伍。

人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修。2012年，计划选派1-2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市、县医院知名专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

三、找准切入口，提高服务及业务量。