

# 2023年贫困学生入户走访工作总结 入户走访工作总结模板

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 2023年贫困学生入户走访工作总结 入户走访工作总结模板篇一

在“三万”活动之初，兴山县委政府要求所有工作队员“沉下去”，要充分了解农村现状。我自认为生在农村，长在农村，参加工作以后又在乡镇工作了x年，对于农村、对于农民、对于农业，我并不陌生。然而，在这次民意调查过程中，通过和他们接触，我才发现，原来在我离开乡镇工作岗位后的这几年，农村发生了很大的变化，包括通村公路的硬化、小楼房的拔地而起、房前屋后环境的改善，农户电器的置办等等，在这些物质的欲望满足之后，他们的所思所盼已上升到了精神层面，所以说我并不真正了解他们。

通过走访调查，我深深体会到：要做好“三农”工作，必须注重方式方法。具体到此次“三万活动”，就是要带着“五心”走访入户。

一是带着细心去走访，做到有的放矢。

走访入户前，我们认真了解了全村的基本情况以及走访农户的类型、农户对党的政策的知晓情况、农户对基层干部的认知情况等。

二是带着诚心去走访，做到将心比心。

我们在走访过程中，尽可能地到农户家中看一看、听一听，采用拉家常的方式，以请教和夸奖的语气，重点了解他们对当前政策形势的了解情况，家庭生活生活中存在的主要困难和问题，对于各级党委政府工作的意见和建议等，让群众“掏心窝子”，实话实说。对于有些村民当面不愿说的话，在“三万”活动初期召开群众会时，我向所到的几个组的全体村民公布了我的手机号码，希望能听到他们真实的声音和期盼。或许就是这一小的举动，很多村民向我打电话，和我诉说一些家长里短，向我反映一些困难和问题。

三是带着真心去走访，切实排忧解难。

走访过程中，我们不乏碰到少数老百姓对我们开展的活动不理解、不配合，我们总是视群众的事为自己的事，放下架子、沉下身子，和农民打成一片；因人而异、力所能及地化解心结，解决困难和问题。在走访调查期间，我们向该村妇女发放维权指南、家庭教育宣传手册等资料800余册；筹资xx元对10个困难家庭进行了走访和慰问；对全村的留守妇女、留守儿童、留守老人的生存现状以座谈、访谈等形式进行了深入调研，目前正在撰写调研报告。

四是带着爱心去走访，做好结合文章。

工作性质决定妇联不可能有大量的资金来支持村委会发展经济，更不可能为他们修路、架桥、改水，但我们充分发挥了我们的工作优势，用爱心感化村民，用诚恳的态度听取他们的意见，认真做好记录，并积极争取相关部门的支持，主动为他们牵线搭桥联系。在入户过程中，我们对该村的创业妇女赵小琼和创业青年冯立进行了专题调研，针对他们的创业现状和意向，对他们给予了高度肯定，并向他们宣讲了当前我县全民创业和小额担保贷款相关的政策，还为他们壮大产业发展规模、规范产业管理、提供就业信息等方面提出了建议。结合新农村建设，倡导文明新风。在座谈会上、在入户走访时，我们结合“文明家庭”“平安家庭”创建工作，广泛倡

导文明新风，对农户房前屋后的环境卫生状况进行督办，并根据各个家庭不同地卫生情况现场提出整改意见。

五是带着责任心去走访，做到正面引导。

在走访座谈时，我们时刻注意谈话的方式方法，对老百姓反映的怨气不挖根问底，对国家的政策能做解释的进行解释，对我们不能解决的问题，答应一定向上级反映，尽量取得农民的理解，避免造成新的不稳定因素和引发新的上访事件。

农村工作错综复杂，包罗万象。通过近两个月的工作，不仅让我更多地了解了当前农村的一些情况，更重要的是让我在活动中发现了不足，对自身价值有了一个更加客观的评价和准确的定位，增强了自身努力学习的信心和毅力。作为工作组的成员之一，在今后的工作中，我一定会勤于思考，积极拓展思路，结合该村实际，因地制宜，合理的进行产业结构调整，办几件看得见摸得着的实事，切实为民解难。

## **2023年贫困学生入户走访工作总结 入户走访工作总结模板篇二**

20xx年是大厦物业管理关键的一年，在20xx年取得业主认可并且满意物业管理的基础上，对物业管理的要求越来越高，因此，“创新”和“效益”是我xx年开展工作的主线。通过创新，不断满足业主日益增长的物业管理需求，取得良好的效益是物业管理项目生存和发展的根本。

### **1、员工队伍的建设。**

作为一名管理处主任，我所理解的“以人为本”的“人”不仅是指广大的业主，也包括我们的员工。离开了人，管理就成为无本之木，无源之水。一个管理出色的物业管理企业有两个主要特征：一是95%的员工服务在一线；二是95%的工作是程序化的。大厦管理处也是这样，管理人员与一线员工的

比例是2:50。但一线员工对程序化工作的普遍反映是:缺乏激情。如何调动员工的工作激情,是我要经常考虑的问题,为他们程序化的工作增添乐趣就是很好的解决办法。自今年以来我组织开展了“趣味运动周”、“露一手厨艺大赛”、“企业文化纲要知识竞赛”“xx报·我最爱的作品朗诵大赛”等活动。加强了员工的凝聚力及向心力,推动了整体工作的提高,稳定了员工队伍。经过一系列活动的开展和促进,管理处员工自身素质及精神文明建设均上了一个新的\*台,涌现出许多好人好事并多次受到业主们的好评,以实际行动形象印证了物业公司质量目标“xx服务,超越业主期望”。全体员工的精神面貌有了质的飞跃,所有员工将继续专心、专注、热情、周到、细致的奋斗在工作一线上。

## 2、加强内部管理,进一步提高服务质量。

1)、在日常的工作中,通过制定每周工作计划,给各个部门每周的工作都指引了一个方向,使各个部门的员工对工作有一个主要工作核心,规范了各岗位员工的服务内容,使管理处工作更有秩序性。

2)、下发节约水电制度、工程部值班管理规定及例会制度,加强内部管理,增强骨干员工的责任感。组织员工学\*公司制定的员工手册并严格按照公司规定加强了人事管理。

3)、为保证槐荫区xx大厦广大业主的生命及财产安全,提高员工的安全防范意识,做到真正发生火灾时及时安全撤离,大厦于5月7日进行了消防演\*,在此次消防演\*中,全体员工明确了自己的工作职责,理解了此次消防演\*的重要性、学会了安全撤离的方法,较好的达到了预期效果。

4)、严格仓库管理,配合使用品保部制定的各种表格,对领用物品严格要求以旧换新制度,出入库手续完备,仓库管理环环相扣并形成秩序,有效的控制了物品的浪费现象,节约了公司财产。

5)、深入开展“查职责、查流程、查隐患”活动，寻找差距与不足，增强员工的责任心，提高员工认知度，使员工做到知岗、爱岗、爱岗。

6)、突发事件的处理方面：

一直将设施设备维护及管理作为工作的重中之重，不断完善设施设备资料档案。将日常突发事件备案，用于分析事故、查找事故根源，防范同类事件的再次发生。上半年出现了高压线相序不符引发设备故障、突然断电引起电梯困人两个案件，物管处工程人员按照突发事件应急预案迅速反应，能够在较短的时间内查找原因并及时做出处理，没有造\*\*员和设施设备的损伤。下半年继续进行设施设备安全大检查包括高低压设备运行、电梯、音响、生活消防供水等设备，保持大厦各项设施设备运行的安全性及有效性。

3、宣传物业服务，加强与业主之间的沟通

在春节来临之际，管理处给每一位业主发放了拜年信，表达了管理处对业主们良好的祝愿，并表示在以后的日子里，全体物业员工会更加努力的工作，提供更细致、快捷、安全、洁净的服务，并提醒业主在新春佳节日子里，加强安全防范意识；四月份管理处在地下停车场及东、西停车场安装爱心标识牌，提醒业主锁好车门，带好贵重物品，受到了业主的一致好评；上半年的业主意见调查工作顺利地完成，不仅加强了与业主之间的沟通，同时也收到了业主反馈的一些好的建议及管理不足之处，促进了管理处服务质量的提升。炎炎夏日之季，举办主题为“清凉一夏”的上门服务活动，由维修人员主动上门提供检修服务，向每个部门发放避暑小窍门及防晒提示，提供消暑防暑小礼品。管理处在日常工作中始终以服务目标为宗旨并通过为业主提供有特色及更加人性化的服务，来提高工作的主动性，提升大厦管理处的服务水\*。

4、严控费用支出，取得较好的经济效益

面对公司20xx年度严峻形势，大厦物管处在保证工作正常开展的情况下，把开源节流，严格执行公司预算作为一件头等大事来抓。20xx年1-6月份，大厦物管处较好地完成了各项经济指标，总收入万元(十三个月)，总费用万62万元(含管理费分摊)，利润总额达到元，取得了较好的经济效益。

5、市场拓展积极参与。

## 2023年贫困学生入户走访工作总结 入户走访工作总结模板篇三

在当前，快捷酒店--这种新型消费经营场所在\*各大中型城市正在不断的投入运营。而随着快捷酒店发展规模的不断扩大，消防安全问题另人日益担忧，因为快捷酒店其自身特点是：空间有限、空气对流差、温度上升快，且烟雾极大，容易弥漫在整个空间，使相关人员难以疏散，为了防止和减少酒店的安全问题，因此采取必要的`有效手段是势在必行的。

### 1、空间狭小蔓延快

快捷酒店空间相对狭小，出口较少，密封性好，通风条件较差。一旦发生火灾，燃烧释放出的热量在封闭性强的空间迅速聚积，使火场温度急剧上升，极易引燃周围物品品和其它物质。

### 2、安全疏散困难多

(1) 浓烟使能见度缩短。当浓烟弥漫能见度小于3米时，很难找到安全出口，受困人员易惊慌失措，造成疏散困难。

(2) 一氧化碳和有毒烟气含量高。快捷酒店商品大部分是化纤、皮革、橡胶等可燃、有毒物品。燃烧会产生大量一氧化碳和有毒烟气，都可使人致命。

(3) 由于多数快捷酒店是由原旧房改造而来的，存在疏散通道狭、部分防火分区无直通地面出口，受困人员易产生恐惧心理，从而引发混乱情况。

### 3、扑救行动困难大

(1) 快捷酒店由于空间狭小，出口少，火灾一旦发生，灭火消防队员行动不便，疏散人员和物资的方向极易发生冲突，扑救难于迅速和有效展开。

(2) 快捷酒店一般来说排水功能较差，因此不能大量用水。并且大都无通信保证措施，使火灾扑救中的通信设备无法发挥应有作用，易使指挥受阻。

### 1、客房设置安全要求

快捷酒店客房要按照《建筑设计防火规范》的有关规定，合理确定防火间距。快捷酒店的内装修材料应全部采用非燃烧材料。快捷酒店的变电、发电设施，不宜布置在出口。快捷酒店建筑材料的耐火等级应为一级，采用的建筑构件应是耐燃的。

### 2、酒店疏散安全要求

(1) 安全出口的数量：每个快捷酒店安全出口数量不应少于两个

(2) 安全出口之间的距离：安全出口宜按不同方向分散设置，当受条件限制不得不同方向设置时，两个出口之间的距离不应小于5m□

(3) 安全疏散距离：房间内最远点至该房间门的距离不应大于15m□房间门至最近安全出口或防火墙上防火门的最大距离不超过40m□位于袋形走道或尽端的房间时应为20m□

(4) 疏散楼梯：当快捷酒店为3层及3层以上，或室内外高差大于10m时，应设置防烟楼梯间；当快捷酒店为二层且实内外高差小于10m时，应设置封闭楼梯间，疏散楼梯间在各层的位置不能改变。

(5) 疏散指示标志和事故照明灯具齐全。

(6) 酒店广播在火灾事故发生时能得到有效地利用。

### 3、自动消防系统的安全要求

\*部《消防改革与发展纲要》特别指出：酒店的消防安全，主要靠完善的防火设计和自身消防设施，提高自防自救能力。为了对快捷酒店火灾能做到早期发现，早期报警，早期和及时扑救，酒店应设置火灾自动报警设施。设置固定灭火装置应采用消防栓和自动喷水灭火系统两大类。

#### 1、强化主体意识，全面落实逐级防火安全责任制

快捷酒店作为法人单位，必须坚决贯彻落实“谁主管谁负责、谁经营谁负责、谁主办谁负责”的原则，逐级层层签订防火安全责任书，将各自的责任具体明确、细化。

#### 2、建立健全制度，严格约束酒店员工自身行为

据相关资料报道，我国火灾事故的发生其直接原因，绝大多数又是由人的不安全行为导致的。因此，必须通过建立健全各项安全制度，约束员工的自身行为，使快捷酒店消防安全工作走向科学有序的轨道。

总结：搞好快捷酒店消防安全工作，必须以人为本，通过建立健全各项安全制度，严格约束每个员工的自身行为酒店工作人员要注重和加强快捷酒店火灾的学习，掌握更多的扑救火灾的经验、教训；一旦火灾来临时要根据火场实际及火灾



变化情况，占领有利水源，有效地部署人力，灵活的运用各种灭火措施，战胜火灾。

## 2023年贫困学生入户走访工作总结 入户走访工作总结模板篇四

一、严格遵守公司各项规章制度，认真学习\*业务知识，履行岗位职责，服从领导安排。作为一名公司的新进员工，了解公司全新的经营理念和管理模式，明确自己的岗位职责。

二、主动学\*、尽快适应，迅速熟悉环境，主动、虚心向领导、同事请教、学\*，基本掌握了相关的工作内容，工作流程、工作方法，顺利完成领导安排的各项工作。

三、做好前台的门面工作，整理好桌面文件，定时擦拭玻璃桌面保持前台整洁和美观。

四、做好日常快递收发工作，签收快递后迅速送达并做好登记。

五、做好电话的接听工作，回绝推销骚扰电话，重要电话及时为相关部门转接，如无人接听做好登记工作，及时向有关部门或相关人员汇报。

六、严格把关进出人员，非公司人员除有公司人员带领的一律先问清楚来意，礼貌应答，然后电话通知内部相关人员允许进入的才可放行。

七、协助其他部门做好临时交托的各项任务。

一、对于商户咨询和投诉的处理，应服务热情、周到、礼貌、用语规范，耐心细致的的受理并做好相应的记录，如遇到处理不了的问题时，要先对客户予以耐心安慰和解释，稳定客户情绪并及时汇报上级领导处理解决。

二、对于商户的日常维修工作，接到报修电话后登记好报修人的姓名以及电话，以便维修部门跟进，迅速填写好保修单移交给相关部门，待维修完工商户确认以后将维修单编号归档。

三、协助客户部门的其他工作人员完成领导交托的其他工作。

试用期结束后又将是一个崭新的开始，作为意邦的一份子，我会尽全力做好自己分内的工作并协助其他部门完成交托的任务，努力学\*相关知识，提升自己的工作能力，基本改善自己的不足。最后感谢领导给了我这次机会，我会在今后的工作中努力进取，为做一个称职的人员而不断地提升自己各方面的能力与素质，为公司的发展贡献出自己的一份力！

## **2023年贫困学生入户走访工作总结 入户走访工作总结模板篇五**

在“三万”活动之初，兴山县委政府要求所有工作队员“沉下去”，要充分了解农村现状。我自认为生在农村，长在农村，参加工作以后又在乡镇工作了13年，对于农村、对于农民、对于农业，我并不陌生。然而，在这次民意调查过程中，通过和他们接触，我才发现，原来在我离开乡镇工作岗位后的这几年，农村发生了很大的变化，包括通村公路的硬化、小楼房的拔地而起、房前屋后环境的改善，农户电器的置办等等，在这些物质的欲望满足之后，他们的所思所盼已上升到了精神层面，所以说我并不真正了解他们。

通过走访调查，我深深体会到：要做好“三农”工作，必须注重方式方法。具体到此次“三万活动”，就是要带着“五心”走访入户。

一是带着细心去走访，做到有的放矢。走访入户前，我们认真了解了全村的基本情况以及走访农户的类型、农户对党的政策的知晓情况、农户对基层干部的认知情况等。

二是带着诚心去走访，做到将心比心。我们在走访过程中，尽可能地到农户家中看一看、听一听，采用拉家常的方式，以请教和夸奖的语气，重点了解他们对当前政策形势的了解情况，家庭生产生活中存在的主要困难和问题，对于各级党委政府工作的意见和建议等，让群众“掏心窝子”，实话实说。对于有些村民当面不愿说的话，在“三万”活动初期召开群众会时，我向所到的几个组的全体村民公布了我的手机号码，希望能听到他们真实的声音和期盼。或许就是这一小的举动，很多村民向我打电话，和我诉说一些家长里短，向我反映一些困难和问题。

三是带着真心去走访，切实排忧解难。走访过程中，我们不乏碰到少数老百姓对我们开展的活动不理解、不配合，我们总是视群众的事为自己的事，放下架子、沉下身子，和农民打成一片；因人而异、力所能及地化解心结，解决困难和问题。在走访调查期间，我们向该村妇女发放维权指南、家庭教育宣传手册等资料800余册；筹资\_\_元对10个困难家庭进行了走访和慰问；对全村的留守妇女、留守儿童、留守老人的生存现状以座谈、访谈等形式进行了深入调研，目前正在撰写调研报告。

四是带着爱心去走访，做好结合文章。工作性质决定妇联不可能有大量的资金来支持村委会发展经济，更不可能为他们修路、架桥、改水，但我们充分发挥了我们的工作优势，用爱心感化村民，用诚恳的态度听取他们的意见，认真做好记录，并积极争取相关部门的支持，主动为他们牵线搭桥联系。在入户过程中，我们对该村的创业妇女赵小琼和创业青年冯立进行了专题调研，针对他们的创业现状和意向，对他们给予了高度肯定，并向他们宣讲了当前我县全民创业和小额担保贷款相关的政策，还为他们壮大产业发展规模、规范产业管理、提供就业信息等方面提出了建议。结合新农村建设，倡导文明新风。在座谈会上、在入户走访时，我们结合“文明家庭”“平安家庭”创建工作，广泛倡导文明新风，对农户房前屋后的环境卫生状况进行督办，并根据各个家庭不同

地卫生情况现场提出整改意见。

五是带着责任心去走访，做到正面引导。在走访座谈时，我们时刻注意谈话的方式方法，对老百姓反映的怨气不挖根问底，对国家的政策能做解释的进行解释，对我们不能解决的问题，答应一定向上级反映，尽量取得农民的理解，避免造成新的不稳定因素和引发新的上访事件。

农村工作错综复杂，包罗万象。通过近两个月的工作，不仅让我更多地了解了当前农村的一些情况，更重要的是让我在活动中发现了不足，对自身价值有了一个更加客观的评价和准确的定位，增强了自身努力学习的信心和毅力。作为工作组的成员之一，在今后的工作中，我一定会勤于思考，积极拓展思路，结合该村实际，因地制宜，合理的进行产业结构调整，办几件看得见摸得着的实事，切实为民解难。