

2023年足浴管理合同 足浴城技师合同(实用10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

足浴管理合同篇一

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

甲方xxxxxxxxx聘请乙方搓背技师由领班xxx带领技师在xxx浴场专业足疗、头疗、捶腿、捶背、修脚、拔罐、刮痧、刮脚、捏脚、采耳等杂项工作，聘请期限一年，经双方协商同意特定立下协议：

1. 乙方工作人员遵守并服从甲方《技师管理制度》的各项规章制度。
2. 乙方安排工作人员，遇季节予以增减，增减由甲乙双方协商后商定，工作人员由乙方安排。
3. 乙方工作及卫生区域为：工作区域以三楼休息厅为主，各房间内工作为附。卫生区域为三楼休息厅，卫生用品公司提供。
4. 乙方在工作区域内人身安全由甲方负责，乙方工作人员以

每人压10天的工资作为甲方的风险押金，合同期满如数返还，甲方不得无故拖欠。

5. 提成乙方工作人员按照所创工作业绩的百分之四十五作为提成工资，工作用品及工作耗品由公司提供，税收公司提供。本着双方互利互惠的原则，公司推出的各项营销或卡类打折，甲乙双方共同承担。

6. 工资结算每10天结算一次，由甲方统一付给乙方代理人，结算按消费单签字或盖章为准，到期当天结算，不得以任何方式推拖，乙方工作人员内部工资分配甲方不予干涉，否则按甲方违约处理。

7. 乙方人员住宿、用餐自理。

8. 其他未尽事宜双方协商解决，本协议一式两份，自双方签订生效。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

足浴管理合同篇二

足疗技师协议书

乙 方： _____

签订日期： _____年____月____日

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着平等协作、共同努力、尽职尽责的原则，以创造企业与个人最大化的经济效益目标，经甲、乙双方协商就合作关系期间的相关事项做出如一约定：

一、技能与服务

1、乙方技师必须业务过硬（语言交流、礼貌礼节、服务基本手法等）。

2、技师在服务的过程中必须严格遵守公司的管理要求，如有违反，后果技师自行负责。

二、管理事项

1、乙方人员接受甲方的管理，对于有违反，不服从管理，因个人原因

给甲方造成损失的，甲方将追究相关责任，并按相关规定对当事人进行处罚。

2、其他管理工作事务由甲方负责人协同乙方负责任具体协商解决。

3、乙方员工的薪金发放由甲方负责人具体负责，不得故意拖欠、克扣技师工资。

4、甲方收取乙方协议保证金伍佰元整。协议到期如数退还，续签再议。

5、甲方提供乙方技师待岗休息和值班的地方，使用空调按总费用的_____ %计算。

6、甲方必须定期发放工资，每半月发放一次，每月两次_____号_____号为工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠工资。

7、乙方所从事的服务项目提成比例按价位金额_____ %提取，足疗按_____元/个分成计算，刷卡消费的项目在_____ %分成的基础上乘以_____ 计算。

8、乙方每位技师每月应向公司上交_____元的伙食费。

9、乙方所使用的物品、项目所用的材料由甲方承担。

10、甲方负责人每日同财务人员对单一次。

三、其他事项

1、乙方的着装、必需统一安排（包括仪容、仪表等）

足浴管理合同篇三

乙方：_____

根据《_劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

乙方工作岗位为_____，岗位工作职责详见工作职责说明书。（甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。）

甲方实行国家规定的以下第_____种工时制度。

- 1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方每月_____日为发薪日。

甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和

防暑降温用品。

甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

(一) 被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(五) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(六) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；

(八) 被依法追究刑事责任的；

有下列情形之一的，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

有下列情形之一的，本合同即行终止,双方办理终止劳动合同手续：

(一)本合同期满的；

(二)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三)甲方被依法宣告破产的；

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

足浴管理合同篇四

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位地址：

邮政编码：

组织机构代码：

乙方(劳务者)姓名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《_劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳务

合同形式确定劳务关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，为期____年，其中试用期____个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在____岗位工作。

工作地点：_____。

甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳务合同书》的附件。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外)。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)。

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，

经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月____日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为____元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。)

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章管理制度，认真履行岗位职责。

七、劳务合同的变更、解除和终止

足浴管理合同篇五

甲方(转让方):

乙方(顶让方):

经甲乙双方友好协商,甲方将其所经营的位于 足浴店转让给乙方,现就转让事宜达成如下协议:

1、甲乙双方就转让中牵涉到的各项事宜达成共识后,并在确认本协议书中双方的各项权利和义务无误时,签定本协议。

2、甲方的权利和义务:

(3)甲方对现有转让物品及装修等情况列出物品清单,并作好正常交接手续;

(5)协议生效后,甲方可根据需要协助乙方与商铺产权人签订租赁合同。

3、乙方的权利和义务:

(3)本转让合同书一式二份,甲乙双方各执一份,经双方签署之日起生效;

4、协议未尽事宜,由双方另行协商。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

足浴管理合同篇六

乙方：_____

依据_劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、有固定期限：合同自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：合同_____年_____月_____日起履行。

1甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

每天_____小时，无固定休息日。

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月_____元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资_____元（已含提成费）。包吃住。甲方于次月_____日发放工资。

3、需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内：

(2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

(3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4) 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

1、甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资)，

(注：经营不善，本店转让，不支付经济损失。)

2、乙方违约，应承担的责任：对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

足浴管理合同篇七

法定代表人：_____

单位地址：_____

邮政编码：_____

组织机构代码：_____

乙方（劳务者）姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

甲乙双方经友好协商，根据《_民法总则》、《_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在_____岗位工作。工作地点：_____。

2、甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的

工作岗位或工作任务。

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休（本人同意加班的除外）。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制（不包括膳食时间）。

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月____日支付给乙方上月工资报酬。

2、甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

1、签订劳务合同协议后，发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系（员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。）

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职（辞职、辞退、除名等），甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者（辞职、辞退、除名等），甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章管理制度，认真履行岗位职责。

1、经甲乙双方协商一致，劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的。

(2) 未及时足额支付劳务报酬的。

(3) 以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳务合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为_____地区。

劳务合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳务争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本合同一式_____份，各份都具有同等的法律效力

甲方（单位）盖章：_____乙方（劳务者）签字：_____

法人代表签字：_____法人代表签字：_____

_____年____月____日_____年____月____日

足浴管理合同篇八

甲方：_____姓名，身份证号_____（以下简称甲方）

乙方：_____姓名，身份证号_____（以下简称乙方）

协议签约地点：

1、概述

甲、乙双方根据《_合同法》的相关规定，本着真诚合作，互惠互利的原则，经过友好协商，就项目合伙经营相关事宜达成以下协议：

2、合伙经营范围

3、合伙期限

合伙期限为年，自____年____月____日起，至____年____月____日止。

4、出资额、方式、期限

甲方以方式出资，计人民币_____元(大写_____元)。乙方以方式出资，计人民币_____元(大写_____元)。双方的出资应于____年____月____日之前悉数交齐，逾期不交或未交齐者，应对应付金额计付银行利息，并以资金形式赔偿另一方由此直接造成的全部经济损失。双方方出资合计_____元(大写_____元)，为双方共有财产，不得随意请求分割，任一方支配时，需经另一方同意。

5、盈余分配与债务承担

盈余分配：甲方享有_____%盈余，乙方享有_____%盈余。

债务承担：由双方合伙经营产生的债务，先由合伙财产偿还，合伙财产不足偿还时，甲方承担_____%债务，乙方承担_____%债务。

6、入伙、退伙与出资转让

入伙：承认本合同；经甲乙双方同意；执行协议规定的权利义务
退货：不可在合伙不利时要求退伙；任一方若退伙，应在月之前，应告知另一方，且经另一方同意；退伙后以退伙时财产状况进行结算；未经另一方同意擅自退伙给合伙造成损失的，需进行赔偿。出资的转让：允许合伙人转让自己的出资。转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，第三人按入伙对待，并且必须承认本合同，否则以退伙对待转让人。

7、合伙负责人及其他合伙人的权利：

甲拥有权限：义务：乙拥有权限：义务：甲乙双方工作中不得越权操作，且应认真履行应尽义务。

8、禁止行为

未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动；如其业务获得利益归合伙，造成损失按实际损失赔偿。

9、合伙终止及终止后的事项

(1) 合伙因以下事由之一得终止：

合伙期届满；

甲乙双方同意终止合伙关系；

合伙事业完成或不能完成；

合伙事业违反法律被撤销；

法院根据有关当事人请求判决解散。

(2) 合伙终止后的事项：

即行推举清算人，并邀请中间人(或公证员)参与清算；

清算后如有亏损，不论甲乙双方出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分，由合伙人按出资比例承担。

10、纠纷的解决甲乙双方如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。

11、本合同如有未尽事宜，应由甲乙双方讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

12、其他未尽事宜，本着共图发展的目标，甲乙双方共同友好协商并进行补充、完善。

13、本合同正本一式两份，甲乙双方各执一份，签字即生效。

甲方：_____ (签字、盖章) 乙方：_____ (签字、盖章)

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

足浴管理合同篇九

承办人(乙方)：_____

身份证号：_____

兹由甲方委托乙方办理工程造价、咨询服务业务，经双方协商，同意共同遵守如下条款：

1、工程名称：_____

2、工程地址：_____

3、工程范围：房建、厂区硬化、道路、土方、给排水、打井等。

上述工程范围内相关变更、新增工程结算编制

1、提供的计算资料要真实、齐全；

2、施工管理人员要密切配合；

3、承担第三方提出的对工程结算产生影响的要求所涉及的费用；

1、按照国家及省市有关的法律法规的要求进行设计变更项目的结算编制。

2、甲方提出的结算编制要求。

3、与第三方审计单位(中国神华国际工程有限公司)进行预算核对。

4、配合甲方及时完成相关咨询任务，按合同规定收取咨询服务费。

1、收费标准：按变更、新增报审项目，神华国际结算审定总价的2%计取咨询服务费。(税后费用，若甲方需开具发票，费用由甲方承担)。

2、结算方式：按收费标准，在完成结算文件编制并与神华国际完成预算核对，且与神华国际确定审定总价后，25天内一次性付清全部服务费。

本协议一式两份，甲乙双方各一份，具有同等效力。

承办人(乙方): _____

协议签订日期: _____

足浴管理合同篇十

经甲、乙双方友好协商,本着互惠互利精诚合作之前提,展开合作。

甲方:

乙方:

一、乙方负责甲方场所前期筹备至场所经营管理的全面工作(包括人员招聘、岗位培训、人员配路、资源引进、营销策划、广告宣传、市场调研考察、经营定位及全盘管理)高管3名,人员由乙方安排。

二、合作期间甲方保证公司的合法性及有效性,负责场地的安全和有关管理部门的协调工作,提供工作和经营所需的所有物品,及保障驻场管理人员人身安全。

三、合作期间双方保持必要的工作沟通和交流,甲方有权申请更换驻场管理人员。

四、乙方管理期间确保会所合法经营,禁止场所一切黄、赌、毒活动。

五、合作期间甲方支付乙方月管理费26000元(贰万陆仟元整)。

六、合作期间甲方负责提供乙方住房一套(水、电、物业费)均由乙方承担。

八、进场时间约定_____年___月___日起,管理费以

进场之日开始计算。

九、合同约定乙方进场当日甲方支付管理费订金人民币_____元，注：订金从当月管理费中扣除。

十、本协议未尽事宜双方协商解决，未达成一致意见前按本协议执行。

十一、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日