

# 最新签订劳动合同通知书 劳动合同签订 通知书(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 签订劳动合同通知书篇一

当员工在规定时间内没有与用人单位签订劳动合同的，用人单位需要向员工发出签订通知书，本站小编给大家带来劳动合同签订通知书范文，供大家参考！

同志：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。接此通知后，你应当自 年 月 日(即用工之日)起一个月内，于 年 月 日前与本单位订立书面劳动合同。否则，本单位将依法与你终止劳动关系，并不给予经济补偿。

特此通知

用人单位盖章：

法定代表人或委托代理人签字(盖章)

年 月 日

签收人：

签收时间：

本通知书一式三份，  
甲乙双方各执一份，  
存入乙方档案一份。

先生/小姐：

由于以下原因：

1□

2□本厂与你签订的劳动合同期即将期满。因你还未与公司签订劳动合同。

特此，通知你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部签订劳动合同！发出部门：发出人/日期：

中山市永明电子厂

年月日签收：

签收日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

单位(本人)与你(单位)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日届满，单位(本人)决定继续与你(单位)续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日上午/下午\_\_\_\_\_时到\_\_\_\_\_ (部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前以书面方式答复单位(本人)。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

## 签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)

年 月 日

## 签订劳动合同通知书篇二

同志：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。接此通知后，你应当自 年 月 日(即用工之日)起一个月内，于 年 月 日前与本单位订立书面劳动合同。否则，本单位将依法与你终止劳动关系，并不给予经济补偿。

特此通知

用人单位盖章：

法定代表人或委托代理人签字(盖章)

年 月 日

签收人：

签收时间：

本通知书一式三份，

甲乙双方各执一份，

存入乙方档案一份。

## 签订劳动合同通知书篇三

同志：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。接此通知后，你应当自 年 月 日(即用工之日)起一个月内，于 年 月 日前与本单位订立书面劳动合同。否则，本单位将依法与你终止劳动关系，并不给予经济补偿。

特此通知

用人单位盖章：

法定代表人或委托代理人签字(盖章)

年 月 日

签收人：

签收时间：

本通知书一式三份，

甲乙双方各执一份，

存入乙方档案一份。

## 签定劳动合同通知书三

## 签订劳动合同通知书篇四

尊敬的\_\_\_\_\_：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。接此通知后，你应当自年月日（即用工之日）起一个月内，于年月日前与本单位订立书面劳动合同。否则，本单位将依法与你终止劳动关系，并不给予经济补偿。

特此通知！

用人单位盖章：\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 签订劳动合同通知书篇五

先生/小姐：

由于以下原因：

1

2本厂与你签订的劳动合同期即将期满。因你还未与公司签订劳动合同。

特此，通知你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部签订劳动合同！发出部门：发出人/日期：

中山市永明电子厂

年月日签收：

签收日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日