

2023年托管工作总结个人 入职工作报告 (优质7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

托管工作总结个人 入职工作报告篇一

尊敬的经理、主管：

您们好！

首先感谢你们给予我一个加盟利康顺工作的机会！也为自己能成为公司的一员而倍感荣幸！在此，我衷心地祝愿公司业绩蒸蒸日上，事业辉煌腾达！也诚挚地祝愿你们一生幸福安康！对于公司给予我的这个工作平台，我一定会珍惜，也非常愿意付出自己的努力为公司发展贡献出一份力量！谢谢公司，谢谢你们！

1) 在杨主管的引导下认识了相关部门同事，并对硅胶线车间布局、生产环境及生产工艺有了初步的了解。初步了解了公司harness部门的组织架构、相关人员以及相关产品。

3) 参与了ar6454□sp6419样品客户投诉的检讨会议，学习了如何调查问题的发生，原因的分析，模拟不良问题的验证以及如何预防和改善问题等，对客诉的处理流程有了初步的了解。

4) 每周五参与了硅胶线的周会，对硅胶线存在的一些生产、品质和技术问题以及需改善的事项有了进一步的熟悉。

5) 就这段时间我所了解的知识中存在的疑难点及品质状况每天做了笔记，一些品质、工艺问题请教了杨主管和陶益等，一些改善建议与吴主管、刘伟进行了交流。

我学习的过程非常顺利，借此机会深深地感谢在我刚入职就帮助过我的经理、主管、主管、以及现场生产、品管、技术等多位同事，谢谢你们！

1、员工操作不熟练（pe工程对每款产品的生产工艺以及如何作业有制定sop（作业标准），但基层作业员对sop要求不熟悉，未严格按sop要求作业，尤其是新进员工基于sop的培训工作尚不完善。

2、全员品质意识不强：生产线从拉长到作业员品质意识不强，尤其是拉长在急着出货赶产量的情况下，重视产量而忽略品质的一些做法直接影响到基层作业员品质意识的提高。

3、品管巡检力度不够：品质检验员在员工操作规范上、工艺流程上、产品检验标准上的巡检力度不够，发现问题虽能有效地反馈，但反馈也得不到一线部门应有的重视和有效解决，从而未能起到生产的品质促进作用。

4、流程卡作用未显现：每款产品都设有流程卡，并有生产、品管签名，但仍有部分员工未及时填写或只是走形式一样签名，未真正起到对自己所做产品进行自检、互检责任式的签名。

5、品质异常重视度不够：现场发现重大品质异常，主导部门未及时召集生产、品管、pe等技术等相关部门做检讨分析找到问题的根本原因，并及时改善直至问题的关闭，现有方式是由品质部开出“品质异常联络单”给到责任部门，但责任部门未足够重视。

1、基层操作不熟练：

(1) 建议每款新产品得到客户承认开始试产前，召开新产品试产会，由研发□pe主导，要求生产、品管、技术、维修等相关部门人员参加，将该款产品的生产工艺，作业标准指导书□sop□□以及客户要求等着重注意事项和作业要领做相关培训与指导，需准备的资料有作业标准和产品流程图及生产工艺图纸等。

(2) 生产部门主管、拉长在培训完后，试产前对作业员进行每个工序作业标准的培训，让每个工站的员工熟悉操作标准后再开始生产才能更有利于确保产品的生产品质。

(3) 品管部门在得到研发□pe部门制定的产品流程图及生产工艺□sop等资料后针对各工序制定检验标准□qc工程图），并培训品管检验员熟悉检验标准并按此标准检验。

2、品质意识不强加强培训及建制：

生产管理的五大目标qc dsm□品质是放在首位，所以生产也需加强品质意识，我们提倡的是全员参与。品检员、焊接、测试、成型等岗位均为线材制造业的核心重要岗位，这些岗位存在着一定的技术含量，也是品质异常问题频发的岗位，因此，对这些岗位的相应培训就尤为重要了，建议公司建立较为完善的培训考核机制，培训可分为岗前、岗中、岗后培训，无论是新人入职亦或是新岗位的调入，均应在上岗前接受相应岗位的系统培训，熟练掌握该岗位的规范化操作流程，品质注意重点及自检互检内容，并对该岗位相应的延伸知识一并了解，比如焊接岗位除了培训焊接技能、自主检查内容外，还应对所用的锡丝、锡油等一并了解，这样在工作中就能做到防患于未然。培训完毕后应接受相应的理论与实操考核，合格后方能领取上岗证上岗作业；在工作过程中，生产管理者及品质巡查人员应对作业员的操作过程进行不定时检查，对于出现的异常问题随时做出纠正及培训，此为岗中培训；岗后的培训主要以员工互动的形式展开，可召集同一岗位的

多位员工进行操作心得交流、探讨，安排熟练老员工对新员工进行言传身教、工作经验分享等，从而创造出良好的工作学习氛围。当然，较为系统的培训工作必须要建立完善的培训制度及良好的岗位晋升渠道（比如初级焊接手、中级焊接手、高级焊接手），要做到培训有教材、考试有试卷、实操有场地、晋升有渠道，这样也就不担心作业员和品管的品质意识得不到提高了！

3、品管巡检力度不够与改善提案激励制度：

针对品管员的检验巡查力度不够及产线品质改善不彻底等现象，品管部要求ipqc严格对每个工序做首检、巡检记录，并真实记录检验结果、数量，及时发现问题、反馈问题、解决问题，每天就相关检验报表及时交至品质主管进行统计，分析和追溯。

建议公司建立“改善提案激励制度”，即公司号召生产、技术、品管等部门的所有人员就产品的效率提升、品质提高、成本降低、管理规范化等方面积极发现问题、踊跃提出问题、并制定改善问题的措施，比如pe品管发现产线员工操作技能不高及品质观念不强的现象，那么他可以把这个作为一个改善课题，拟制出“抽背作业指导书”的改善措施，即制定一个作业指导书的抽背制度，每天对生产线的作业员进行抽背活动，试想作业指导书都不能正确理解并背诵出，该作业员的实际操作必然与指导书有所出入，那么品质又怎能保证呢？这样严格执行一段时间下来，员工的操作技能必定会提高一个层面，如此，公司根据提案改善所带来的实际成效或为公司带来的实际效益，按一定比例给予该改善者物资的奖励。可以想像，激励制度的制定与推行，相关部门的绝大多数同事都会去积极发现问题并解决问题了，定会给公司创造更大的效益！

4、流程卡的落实及完善：

产品流程卡是用来记录一个批次的产品在生产中的各个加工工序的详细情况及相对应作业员，使用流程卡进行生产过程管理，可确保质量的可追溯性，并加强生产过程可控性，保证交期，还能简化生产交接环节。

1) 每批产品对应一批流程卡，记录生产日期、客户料号、订单号、流程卡流水号（按顺序编号），作业员生产每个工序进行自检、互检签名记录，由拉长、品管进行监督确认。跟踪和统计每批产品的完成程度以及直通率。如5/18日剪线100条，则生产日期记录为5/18，流水号为0518001-0518100。

2) 针对品质不良和返工作业的产品需在流程卡上详细记录异常情况并由拉长、品管确认签名，以返工品处理，相应信息在返工流程卡上如实记录，而不由作业员自行判断处理。

5、品质异常事项追踪、业绩考核制度：

目前硅胶线现场发现品质异常及客诉时，是由品质部开出“品质异常联络单”给到责任部门，但责任部门未足够重视，甚至出现一些同事进行责任推诿的现象，或是同样的问题屡屡发生，品质问题总是得不到彻底的解决及预防。针对此问题，本人建议各部门均制立事项追踪制度及业绩考核制度。

1) 事项追踪制度：当重大品质异常发生或工艺流程变更时，相关部门应以会议的形式展开原因分析、制定临时对策、长期改善对策，并将改善时间期限、责任人及监督人等一并以会议记录的形式打印成表格，会后分发相关部门及责任人，监督人对会议形成的决议负有追踪、监督权，各部门必须按相应时间期限执行会议决议，至下次专题会议召开时再关闭问题，对于不能关闭的问题必须追踪直至关闭，如此，产品的品质将持续得到提升与改善。

2) 业绩考核制度：各部门、各岗位均应建立自己的核心业绩

目标值，比如品管部的“来料检验合格率大于98%”，生产部的“制程直通率大于97%”等，每个部门都有目标项，都有考核值，公司对部门的目标值达成情况进行月度考核，完成优秀的部门应给予考核工资的奖励，反之，未达成目标就要受到相应的考核工资的惩处了，同样，每个部门对下属每个岗位都应将公司目标分解细化，让每个人的目标值均量化，均可考核，如此下来，良性的工作激励效果就出来了，个人或部门均凭业绩立足于公司，为公司的发展做好自己应做的工作，俗语说：人只能在压力下成长，而在放任自由中只会惰落！

以上，就是我入职一个月来的一些想法及建议，品质不是检出来的，而是生产出来的；也是全面管理的结果；更是最终形成标准、规范后甚至于是习惯出来的。至于品质工程范畴内的工作，主要是产线品质异常的分析、预防、检验标准的制定及客诉的处理及保证，具体的工作当以实际工作开展为主，随着学习了解的加深、具体工作任务下达及公司领导和相关部门同事的支持与帮助下，我想我会在检验的标准化、品质分析预防、客诉处理等方面做到业有所成。

因入职不久，了解及学习的程度不够，因此想法及建议或许有些肤浅，敬请见谅！恳请屈经理、杨主管对我工作的支持，我是一个热心工作的人！谢谢！

xx/品管部

2012-5-19

托管工作总结个人 入职工作报告篇二

一、不断加强自身政治理论学习，提高为民执政能力

上面千条线，下面一根针。担任x社区领导职务后，我才体会到社区工作错综复杂、千条万绪，关系到居民群众方方面面的事。而如何抓好新形势下社区党建工作，提高社区党支部

的凝聚力、战斗力和号召力，我深感肩上的责任重大和自身知识的贫乏，同时也深刻认识到，组织上选派我到社区工作，是对我的信任和一次考验。因此，我注重从提高政治和业务素质入手。一是注重学习，努力提高自己的政治素质，在政治上、思想上、行动上始终同党工委保持一致，自觉地用党的政策、纪律和国家法令法规来指导、约束自己；二是虚心向党工委、办事处领导和身边的社区干部学习、了解社区工作知识，同时自己抽出时间，通过网络学习各地社区的工作经验和做法，努力使自己尽快熟悉和掌握社区工作，进入角色。通过学习，思想认识得到了提高，世界观、人生观和价值观得到了进一步升华。

二、履职尽责情况

(一)以身作则，模范带动。虽然身为社区的党支部书记，但我并不搞特殊，每天参加社区的考勤，按时上下班，平时生活中、工作中，严格遵守社区各项规章制度，注重团结特别是民族团结，大事讲原则，小事讲风格，要求别人做到的，自己首先身体力行，处处以自身的良好形象去教育和影响社区党员干部。

(二)注重教育，抓党建，强化管理求实效

1、严格落实各项规章制度。按照上级加强和规范基层组织工作的精神，召开支部党员大会，多次进行了学习，向社区党员全面传达了党工委党建工作会议精神，并按照发展党员十六字方针，抓好党员的发展工作，今年社区发展2名入党积极分子。

2、加强社区干部的管理。为充分发挥社区干部的工作能动性和主动性，按照社区岗位设路对干部重新进行了分工，每天严格考勤，月底汇总，并在次月初通报考勤情况，对迟到、早退次数多，不按时上班的进行教育，并让其整改。通过加强对社区干部的管理，提高了工作效率，转变了工作作风，

树立了良好的社区干部队伍形象。

3、做好“四个长效机制”的贯彻落实，加强社区党员的教育和管理，充分发挥党员的先锋模范作用。每月定期组织党员至少学习两次，主要学习了党的路线、方针政策、反分裂斗争再教育，揭批暴力罪行等等。通过加强对党员的政治学习，统一了党员的思想，提高了认识，切实为社区当好政策的宣传员、社区稳定的保卫员，为维护社区的稳定和发展作出自己的一份贡献。同时，充分发扬民主，对社区的各项管理服务广泛听取无职党员的意见和建议。积极引导居民党员、退休、下岗党员积极参与社区建设。同时，抓好共青团妇联工作，建立党建带团建、带妇建工作机制，确保各项工作落到实处。

4、认真落实“干部包户”工作运行机制，抓好社区的稳定工作。结合今年的安保工作，实行了社区干部“一岗双责”制度，为每名干部划分了责任区域，成立了领导小组，制定了实施方案等，组织社区干部职工深入居民家中、商店等50余次进行大清查，了解掌握重点人员、两劳释放人员、流动人员、出租房屋等情况，并入户逐一进行了详细登记，建立了台帐。同时，制作了辖区居民基本情况分布图，并定期对暂住人员及时更新。

5、抓好社区的精神文明工作。为丰富广大居民群众的生活，多次组织干部职工、居民群众参加街办举办演讲比赛、宣讲、拔河等各类活动，极大的丰富了广大居民群众的文化生活。

6、积极与社区共驻共建单位联系，以思想教育联抓、环境卫生联搞、社会治安联防、服务设施联建、文化活动联办的方针，发动辖区居民人人参与，单位个个参与社区活动，建设和完善社区共建组织网络，深入开展社区共建活动。增强辖区单位对社区各类组织和社区全体成员的地缘意识，公共服务意识，形成共驻共建、资源共享的良好态势，最大限度的实施人力、物力、财力和其他社会社会资源的优化整合利用，

推进社区建设。

(三) 抓好宗教事务、计划生育、安全消防、低保政策落实为己任

社区是一个小社区大社会，凡是各项工作的开展，具体落实难度大，为使社区的宗教事务、计划生育、安全消防和扶贫解困等工作落到实处，社区与居委会签订了责任书。社区领导班子工作中做到了分工不分家，能团结协作，心谋社区事，行为居民走，动为居民忙，为抓好社区各类防范工作，在社区组织了由12名低保户组成的联防队员，定期不定期的对所辖区进行夜查巡逻，对预防不稳定安全隐患发挥了应有的作用，特别是对重点住户、流动人口的管理起到监控效果，一年来，我们没有节假日，在我们的精心操持下，我社区未发生一起非法宗教活动和超生案件。

三、勤政廉洁，认真落实党风廉政责任制

工作中，坚持民主集中制原则，重大事项与社区班子成员商量，要求社区的财务、居务、党务做到及时公开，进一步增强了工作的透明度。凡是要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，踏踏实实做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党员的先进性和政治本色。

四、xx年工作目标

- 1、一如既往的抓好稳定工作，继续完善社区社会化管理责任，明确责、权、利。
- 2、抓好党员队伍先进性教育势在必行，严格落实上级党组织对社区党支部提出的新标准，使党员队伍建设上一个新台阶。
- 3、关心下一代工作是社区一项长期管理的工作任务，必须加大宣教监管力度，力争用先进文化和科学理念占领青少年的

思想阵地。

4、争创安全文明社区必须抓好居民的道德文化建设工作。

5、充分发挥和调动社区居委会职能，使各项工作不断规范化，团结和带领工作人员做好为居民服务工作。

6、根据社区工作的特点，不断总结经验，克服困难，推陈出新，使社区的各项工作使居民满意。

本人工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在不足，一是社区工作的经验匮乏，工作中不够大胆。二是工作方式方法还需要进一步提高。在今后工作中，我将不断加强和改进，认真履行好自己的职责，努力把社区工作和其他各项工作提高到一个新水平，切实为居民群众谋好利、服好务。

托管工作总结个人 入职工作报告篇三

“一个好校长就意味着一所好学校。”“选择了教育就选择了责任;选择了校长就选择了更大的责任。”学习是永恒的主题和终身的任务，是行动的先导。校长的管理智慧应从学习中来。校长只有学习、学习、再学习，才能适应不断发展变化的新的形势。为了给校长树立榜样，我便养成了一种不断自觉学习习惯。

1、及时、认真地学习教育局各种文件和会议指示精神，把握正确的政治方向。坚持每天收看电视新闻、阅读党报党刊，真正把自己的思想集中到党的路线、方针、政策上来，摆正自己的位置，对学校负责，对教师负责，对学生负责。

2、加强业务学习，不断吸取营养，不断提高自己的管理水平和业务能力。校长在教育的发展中处于决策地位，在教育管理中处于主导地位。因此，我坚持经常看阅《人民教育》、《中国教育报》等报刊杂志，通过电视、互联网等信息渠道

了解教育的前沿动态，不断更新自己的知识观念，及时把握教育潮流，引领教师始终走在教育改革的最前沿。

3、坚持法律、法规学习，依法治校。作为校长，自己首先带头学法、遵法、懂法、守法。平时，我经常翻阅一些教育法规书籍，转变观念，增强依法治校意识，把思维从行政经验向依法管理方面转变。

4、积极参加校长培训班，自觉遵守学习纪律，积极参加学员活动，学习成绩优秀。在xx省儿童心理剧作品大赛中，主持编写拍摄的儿童心理剧作品获得了二等奖；工作之余时撰写的论文也多次在教育教学杂志上发表；在教育局组织的如皋考察之行感悟评选中也获得了第一名；参加校长论坛体会获得一等奖。

现代学校管理学告诉我们：人是学校管理中最积极最活跃的因素。因此，自担任校长以来，我就一直十分重视狠抓教师队伍建设，努力打造一支“纪律严明、作风过硬、能打善战”的高素质的教师队伍。

首先，大力加强干部队伍建设，着力建设一支更有事业心、责任心、进取心的干部队伍。我要求中心学校干部和中心学校校长们要尽力做到三个“要”，引领学校“做的自己”。这三个“要”就是：一要为自己角色定好位。我是校长，“发展学校、发展教师、发展学生”是我们职责所然；二要做好人。校长是学校的灵魂，是教师学习的榜样。我认为师德师风做得好不好，关键在校长、在干部。校长、干部做得好，教师会更努力。

因此，在工作中我能做到“严于律己，以身作则，以身正人”，积极践行“用尊重赢得发展”的经营治校理念，坚持“用爱治校，以德治校”，不断改进学校管理工作方法，增强服务意识，提高服务质量，做学校里的师德楷模。

其次，大力加强教师队伍建设。教育大计、教师为本。加强师德师风建设是教师队伍建设中的一项长期而艰巨的任务。作为校长，我责无旁贷。在学校工作中我十分重视狠抓教师的业务培训，鼓励教师外出培训学习，学校舍得花钱，教师们深受鼓舞。

青年教师是教育事业发展的希望。我十分重视和关心青年教师的健康成长，深入学校检查工作，我经常找青年教师谈心，听青年教师上课，和青年教师一起研究讨论教育教学问题，指导他们做成长规划。近三年参加工作的新教师的课，我听他们上课至少每人3节。

1、抢抓机遇多途径争取资金，学校办学条件改善迈出重大步伐。

我深知学校的办学环境、办学条件、办学规模、办学资源等因素对学校品位的提高、办学效益的提高有着很重要的影响。为此，我积极带领教干做好“争项引资”工作，努力争取上级领导对xx镇教育工作的重视和支持。

学校在今年财政比较困难的情况下开源节流，新建一栋综合楼、一座现代化报告厅、一个现代化塑胶操场和灯光塑胶篮球场，拟建一栋xx平方米的教学楼，同时筹措资金偿还了幼儿园建设欠款40余万元，卸下包袱，轻装前进。也通过多种方式筹得资金用于学校危厕维修改造□d级危房拆除、教职工食堂改造、学生课桌椅和玻璃门窗更换、上课用磁性黑板添置等。

2、全面加强学校的安全维稳工作，促进学校工作的有序顺利运行。

我深刻地认识到，学校安全工作“责任重于泰山，落实至关重要”。为了搞好学校安全工作，中心校成立了组织机构，我为第一责任人。

(1)加强了制度建设。

(2)加强了安全隐患的定期排查和消除力度。

在学校自查的基础上，我还联合了镇党委政府、派出所、防保所、乡司法所、综治办等有关领导，对全镇学校(幼儿园)进行全面、彻底地排查，将排查的情况及时汇总向各级领导和有关职能部门汇报，能够马上整改的，一经发现马上整改。及时消除各种不安全隐患，确保校园平安。

3、切实加强德育工作，区域整体推进农村中小学德育工作。

潮，为学校的“校风建设”奠定基础。今年学校被评为“德育工作先进单位”。

4、加强教学管理，学校教育教学质量稳步提升

一是强化教学过程管理;二是坚持以校为本加强新课程教学研究;三是坚持突出毕业班教学“重中之重”地位和核心地位，加强对毕业年级各方面工作的领导和管理指导;四是落实教育质量综合评价表彰制度，引导教师、激励教师“创先争优”;五是坚持“毕业年级与非毕业年级两手抓、两手硬”原则，抓好基础，促进学校教育质量可持续稳定提高。

1、全面推行学校校务公开、财务公开。严格财务纪律，根据我乡各学校实际情况，依法统筹规划，合理划拨教育经费。加强学校收费管理，从严治理学校乱收费、乱办班和乱印发资料等现象。

2、坚持以人为本的管理理念。在实际工作中我经常告诫自己要“六多”：多“平等”，多“微笑”，多“合作”，多“赞赏”，多“指导”，多“激励”。

我在生活上热情帮困，作好教职工的公仆;坚持家访制度，对

教职工有困必访、有病必访，以此调动全体同志工作的积极性，增强亲和力。

3、坚持严于律己，以身作则，要求教师做到的，自己首先做到。

托管工作总结个人 入职工作报告篇四

一年一度的干部职工体检是局党组“以人为本、关注健康、关爱职工、构建和谐机关”的具体体现。近日，我局干部职工已收到了保健中心递交的一份份精致的体检报告，标志着20xx年度职工健康体检工作顺利结束。

领导重视，以人为本，关爱有基

为使职工及时了解自身健康状况，起到“预防为主，有病早治，无病早防”的目的，保证全体干部职工以饱满的精神、健康的体魄投入到工作中，河南局党组将职工健康体检当作一项关爱职工的大事用心来做，多年来从未间断，已形成长效机制。在今年职工健康体检期间，袁长祥局长、朱秀珍纪检组长、张原生副局长等局领导亲自到体检现场检查指导工作。由于中央空调年久老化、外加人员集中等因素，保健中心楼道温度较高，袁局长了解到此情况后，当即指示服务中心加装风机，确保体检环境舒适。在与前来体检职工交谈时，退休干部崔爱兰对袁局长讲，今年职工体检安排合理，服务细致周到，体检所用时间也比往年短，非常满意。

统筹考虑，环环相扣，关爱有序

在制定今年干部职工体检方案中，政工处综合考虑我局职工工作性质、工作特点和人员年龄等相关因素，与保健中心积极沟通，充分论证，制定科学合理的体检套餐。同时统筹考虑我局去上海世博会参观学习、正常工作时间、出入境人员体检时间、老干部生活规律以及季节气候等因素，合理

安排体检时间，并通过oa系统发布了体检时间、人员安排、体检注意事项和体检流程，使我局职工在体检前、体检中都能做到心中有数，清清楚楚。保健中心综合考虑体检时间、体检项目、人员安排、体检结果的反馈以及体检场地等实际情况，结合往年职工体检的意见和建议，事前精心策划，优化体检流程，针对中心没有妇科和眼科，以及彩超人员不足等实际情况，邀请4名地方医院的专家参与眼底、妇科和彩超等相关检查。为了进一步提高服务质量，保健中心在体检进行中还采取主动征询政工处、前来体检职工的意见和建议、向政工处及时反馈职工体检进度、每日召开体检总结例会等积极有效措施，及时改进工作，确保体检工作顺利进行。

齐心协力，克服困难，关爱有源

在干部职工体检工作期间，我局各部门团结协作，克服困难，共同助力完成体检工作。为避免与正常出入境人员体检业务发生冲突，保健中心合理安排体检场地，分区体检。同时，全体人员提前上班，每天6：20吃早餐，6：50准时到达体检岗位，做好各项准备工作。为此，有的同志连续5天没有回家休息，有的同志因路途较远，为不影响准时到岗，每天打的上班，还有的同志带病坚持工作。保健中心食堂工作人员少（2人），为保证营养早餐和工作午餐，体检期间起早贪黑，进行用餐准备。体检期间东院排污水总管道受堵，服务中心迅速选派人员到保健中心进行抢修，解除体检工作后顾之忧。

点点关注，情真意切，关爱有加

不折不扣将局党组的对干部职工的关爱落到实处，出色完成局干部职工体检任务，是参与该项工作部门和人员的心愿。他们都注意从点点滴滴做起，用真情去工作。局职工体检期间，老干部处派车接送、专人陪同老干部进行体检，每天在保健中心都可以看到老干部处工作人员的身影。保健中心针对老干部以及活动不方便的人员情况，增加人员进行专门帮扶和导检服务，个别老干部，因年龄较大，行动不方便，上

不得三楼，保健中心抽血人员直接到一楼现场采血。为确保体检结论全面、客观、准确，保健中心抽出四名临床经验丰富的医疗人员，利用专门时间，集中讨论，对每一位职工的体检结果进行评价分析，提出了有针对性的医学建议，做到了不漏诊，不误诊。并汇总分析职工体检结果，撰写了《关于省局职工健康情况的分析报告》，对全局职工的健康状况进行了评估分析，提出了合理化的建议，为今后职工健康体检工作提供借鉴和参考。为使体检资料便于保存和实用，保健中心重新设计并印制了《健康检查记录表》，体检资料均装入健康档案袋内密封送达，同时增加了卫生保健医学检查小常识——“如何看懂临床检验指标以及相关保健常识”，通俗易懂，以使职工在工作和生活中对某些疾病得到及早预防；同时，公布咨询电话，安排专人负责解答职工体检结果相关咨询工作。

通过体检，使每位干部职工对本人的健康情况有了详细的了解，起到了有病早医治，无病早预防的作用。今年体检工作虽然结束了，但贯穿在整个体检工作中“将关爱落到实处”的理念永远铭记在我们心中，我们相信这种关爱一定会传递到工作中去，将进一步加强全体干部职工的凝聚力、向心力和战斗力，有力推动河南检验检疫事业又好又快发展。

托管工作总结个人 入职工作报告篇五

大家好！

20xx年末，我开始担任xx支行副行长，分管结算、安全保卫、内控管理等工作，我的工作主要职责是抓好会计核算、柜台业务、后勤服务、综合管理、开展内控管理工作和安全保卫工作。20xx年度已经结束，对照来看，我本人认真履职，分管条线员工勤恳尽责，忘我奉献团结一心，圆满完成了年初确定的各项工作目标。下面我就20xx年个人思想、履职、尽职及廉洁自律方面作如下汇报。

一年来，我坚持分行和支行党支部的正确领导，加强政治理论学习，深入学习贯彻党的各种政策法规，主动从总、分行各种会议精神、文件、报刊、网络了解和掌握政治经济金融政策，拓宽眼界和知识面，提高学知识的能力和用知识的水平，用于指导业务工作。

由于我分管的工作涉及面广，综合性较强，每一项工作都有特定的要求和程序，只有不断学习，掌握方方面面的规定、制度、办法，才能有效指导工作。因此，我认真学习金融、财务会计、内部管理制度，认真对待每一项工作，认真负责地去做好做到位，保证了分管业务依法合规规范有序开展。

我深知，自己作为支行副行长，应摆正自己的位置，当好行长的参谋和助手，认真履职，勤奋工作，爱岗敬业，强化勤政意识、服务意识，尽职尽责努力做好本职工作，因此，在工作中我丝毫不敢懈怠，从未因家在外地，交通不便而影响工作，为保证完成每年的工作计划，已经连续两年放弃个人年休假。通过自己的努力、班子成员的支持和员工们的努力，我分管的各项工作质量得到进一步提高，取得了一定成绩。

随着xx支行的发展，在xx分行的大力支持下，支行业务快速发展、人员逐年增加，日常管理和基础核算工作任务繁重。在分管工作中如何统筹考虑，合理安排，这是我时刻考虑的问题。一方面我经常与中层干部交流工作，沟通想法，达成共识，把“心思”和“干劲”合到一起，把繁杂的工作整体化，把主要工作的常态化。另一方面理清思路，提前安排主要工作，规范内部事务流程，提供规范的后勤保障。20xx年以来，在会计经理的共同努力下，会计核算质量进一步提高，基础管理工作更加规范，保证了支行经营工作顺利开展。

（二）坚持不懈开展业务培训，努力提高人员素质和业务质量

在20xx年全行技能比赛中□xx支行取得了良好的成绩。我今年坚持每季度技能训练和测试，以提高员工的业务技能。注重对新员工的培训，新员工见面会上就要求踏好职业生涯的第一步，同时制定明确的技能标准要求，并指定每个网点由一名技能很强的主管负责培训工作。在新员工培训工作中，从各个方面给予关心，提供舒心的工作环境，促使新员工按期上岗。定期开展业务知识教育培训，结合实际操作开展学考结合的培训工作，员工业务素质得到不同程度的提高。

（三）加强日常管理，提高会计核算工作质量20xx年，总行对会计操作和内控管理工作提出的新要求。一方面我及时根据新要求，及早安排指导，制定了□xx支行员工业务差错奖罚实施办法□□□xx支行20xx年度会计结算业务检查方案□□□xx支行20xx年度员工业务技能提升方案□□□xx支行屡查屡犯专项整治活动考核办法》等一系列制度，完善了□xx支行业务质量提升方案》，另一方面加强日常业务监督。加强日常授权、印章、库款、重要凭证管理，加大对重点业务、重点环节的检查频次，尤其关注对公账户开户等业务的核算管理。一有空闲，就主动进柜台沟通交流工作，发现和解决问题。通过晨会、会议点评督促，提高整体办理业务的速度，注重利用内外部自查、检查的结果整改和提高业务操作水平，组织人员集中解决业务操作漏洞，经过检查、学习、整改，提高了基础核算工作质量。

（四）勤督促，抓好三防一保工作

为使我行安全保卫工作落到实处，年初即按照分行要求，与各网点签订《安全防范责任书》，将全年的安全目标进行细化、层层分解。制定了□xx支行20xx年安全保卫工作计划暨安全防范意识提升方案》，对年初上级行下发的各项绩效考核办法传达落实的同时，对我行内部保安员的考核办法进行了完善，在日常管理上加强对网点的检查频次，对安防设施的保管、使用落实到人，坚持做好各项应急预案的演练，网点

人员基本上掌握了各项应急预案。在对保安员的管理上，加强对保安员的学习培训和思想工作，年初即清退不合格的外聘保安员一人，对内部保安员，也依照我行的考核办法进行管理，每周都安排专职保卫人员对保安员执勤情况进行远程监控，及时发现问题，及时整改。安全保卫工作在总行等各级检察、评价中得到肯定。

作为一名xx银行基层普通管理人员，我难忘任职时领导的寄语，不辜负同志们的期望，牢记工作职责，永葆工作热情，用最新的政治理论来武装头脑，指导工作，努力学习金融法律、法规，掌握金融政策，并在具体的工作中认真贯彻执行，爱岗敬业，感恩工作；尽自己的最大能力做好每一项工作。在廉政方面，能够严格要求自己，廉洁自律，奉公守法，以身作则，勤奋工作，坚守职责，对所分管的工作，能积极主动地思考问题、解决问题，勇于承担责任，做到让支行放心，让同志们满意。我与班子领导都能搞好团结，主动、虚心听取大家的意见，自觉维护班子的团结和协作，对支行形成的决议坚决服从，从不搞特殊化。

（一）学习还不够深入，在政治理论学习和业务学习上做得还不够。在学习内容的选择上，有时候不能将学习的主观需求与客观需要很好地结合起来，学和用结合不够。

（二）工作经验、领导艺术和管理能力还需要在今后工作中，进一步提高。

（三）经常埋头于日常的事务性工作，有的工作管得过多过细，对全局和宏观的工作考虑比较少，全局观念、大局意识、创新精神还需要进一步树立和加强。

作为xx支行的一员□xx银行的发展趋势、支行已形成的发展格局、队伍的素质和同事们多年朝夕相互形成的感情纽带，始终激励我勤勉尽责、努力工作，今后的工作将面临更多的挑战 and 困难，我将紧紧围绕分行领导，按照支行的安排，准确

判断和应对各种形势，落实业务规范化核算要求，进一步提升核算工作效率和质量；落实规范化服务要求，深化服务客户内涵，全面提升客户满意度；健全工作责任机制，加强流程管理，促进内部管理上台阶；加强内控管理，切实防范操作风险和道德风险，确保稳健安全经营，努力为支行的发展无怨无悔付出和奉献。

托管工作总结个人 入职工作报告篇六

各位领导、姐妹们：

现在，我受**委托，代表**公司工会第一届女职工委员会向大会做工作报告，请予审议。

公司工会第二次女职工大会的召开，是越野车公司全体女职工政治生活中的一件大事，大会的主题是：坚持用科学发展观统领工会女职工工作，根据**公司第二次会员代表大会的具体要求，以培养一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风、一流岗位业绩的女职工队伍为目标，广泛实施巾帼建功行动，维护女职工合法权益，与时俱进，团结全公司女职工，为实现公司十二五规划和135计划做出应有的贡献。

一、过去五年工作的回顾

我公司女工委在公司及公司党委、工会的领导下，紧紧围绕企业生产经营目标，开展“巾帼建功”活动，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”的新时代精神，认真贯彻落实《工会法》、《劳动法》、《女职工权益保护法》等法律、法规。努力维护女职工的合法权益和特殊利益，充分发挥广大女职工的积极性、创造性，不断提高女职工的思想素质和业务水平，为公司女工事业的健康发展奠定了坚实的基础。

1、加强女职工队伍建设，推进女职工素质培养

务知识。公司工会为基层分会订阅了《中国妇女》、《工友》、《工人日报》等报刊杂志。丰富了女职工的知识，提高了女职工的文化修养。随着公司不断发展壮大，我公司女职工现有高级职称8人，中级职称9人，初级职称11人。聘用为中层干部的女职工3名。

2、以“三八”为契机，开展主题活动

公司女职工委员会，以“三八”国际妇女节表彰为契机，开展“巾帼建功”创建活动，举行“女职工标兵”、“女职工示范岗”、“和谐文明家庭”的评比表彰。树立典型，表彰先进，激发女职工立足本职、爱岗敬业精神；充分发挥女职工“半边天”的作用，并以高度的主人翁责任感，积极投身到公司改革发展的各项工作之中，推动了我公司跨越式的发展。*至今，我公司共有“女职工示范岗位”2个，“优秀女职工先进集体”2个，“女职工标兵”5名，“和谐文明家庭”2个。其中：财务部分别在2014年和2016年被*公司及**公司评为“优秀女职工先进集体”；生产部、质量部*家庭和**家庭分别在2014年、2016年被*公司及**公司评为“和谐文明家庭”；综合运营部**、生产部的**分别在2014年、2016年荣获*公司“**女杰”荣誉称号。

每年“三八”期间，女工委都会组织相应的活动。2011年组织女职工进行了手工艺品比赛，充分发挥了女职工们心灵手巧的一面。2012年为提高女职工生活、精神面貌，做新时代女性，请专业老师为全公司女职工讲解了以“女工服饰搭配”为主题的讲座。2013年举办了一期女职工卡拉ok大奖赛。随着生活水平的不断提高，人们的生活压力也在不断增加，特别是女职工来自工作及家庭双重压力，为了让女职工缓解这些压力，2014年，女工委组织全体女职进行了一次“健康减压”心理知识讲座及文艺表演，得到了全体女职工的一致好评。

二、三等奖。***在2015年**举办的青年歌手大奖赛上获得二

等奖。此外，通过各种活动的开展，也涌现出了*****等大量文体骨干。

（二）提高女职工参政、议政能力，维护女职工的合法权益

1、公司一直注重发挥女职工民主参与、民主管理、民主监督的作用

五年来公司以职代会为载体，培养女职工民主参与，民主管理，民主监督能力，公司职工代表53人，女职工代表12人。占代表比例23%，对有关公司发展的重大问题，职工们的切身利益，都要组织女职工代表参与讨论，加强源头参与力度。公司女职工也努力提高自身的政治素质，积极参政议政、建言献策。

2、积极参加公司的各项活动，女职工在评优活动中取得了好成绩

公司女职工在各类的评优中，不断涌现出女职工先进个人。生产部**在2014年、2015年被评为越野车公司质量工作先进个人及优秀党员。综合运营部**在2015年被评为越野车公司质量管理先进个人。技术部**的《车身夹具的柔性化生产》论文获2015年第二届**青年自主创新科技奖铜奖。

（1）根据计划生育条例及有关文件精神规定，在公司各级领导的大力支持下，各项计划生育政策得到了落实，并与各单位第一责任人签订了“人口与计划生育工作目标管理责任书”。

（2）每年一次女职工妇科体检，并建立女职工健康台帐，及时发现及时治疗，女职工参检率达90%以上。

（3）认真按照《*公司女职工劳动保护特别规定》文件精神，每年按时发放女职工卫生用品劳动保护费。并在2012年根

据*公司文件要求提高了女工卫生费标准，由原来的每人每月20元调整到每人每月40元。2011年至2016年，5年累计发放女职工卫生费4.9万元。

(4) 开展送温暖活动，为广大员工办好事办实事。开展困难职工和单亲女职工的调查，建立了困难职工、单亲女职工档案，切实履行工会组织“第一责任人”的职责，把送温暖活动作为一项主要工作安排好、落实好，树立“群众利益无小事”的思想；2012年，公司部件厂一单亲女职工小孩考上大学，公司女工委了解情况后，积极帮助其申请了东风公司“爱心工程专项款”5000元。

女职工委员会认真维护女职工的合法权益，分别于2014年、2016年由工会代表员工与公司签订了《女职工特殊权益保护专项集体合同》。

(三) 加强女工基础建设，提高为职工服务能力

女职工工作做到年初有计划、年终有总结，并能及时上报至上级工会。平时做到各类台帐齐全，并建立了《女职工花名册》、《女职工单亲家庭档案》、《育龄妇女计划生育台帐》等。

回顾过去的工作，我们取得了一些成绩。这些成绩的取得，是在公司领导和部门领导的关心支持下，在公司分会女职工组织和广大女职工的共同努力下取得的，在此我代表上届女职工委员会，向一贯关心和支持女职工工作的各级领导，向默默奉献在各自岗位上的全体女职工表示崇高敬意及真诚的感谢！

二、今后的主要工作

1、围绕企业改革、发展和稳定的中心工作，紧跟时代的发展步伐，做到女职工工作与公司工作同步、同向、同目标发展。

贴近女职工工作实际，号召全体女职工积极参与女职工素质提升工程，充分发挥自身优势，不断创新工作理念。一方面要为公司的发展做出贡献，另一方面要为女职工自身发展提供空间、创造条件。充分发挥女职工的潜能和干劲，开展技能比武、岗位练兵、技术革新等活动，提升女职工的业务水平 and 创新能力。以“三八”国际妇女节为契机，开展“巾帼建功”活动，做好各类女职工先进个人、先进集体的评选的宣传工作，开展丰富多彩的文体活动，努力为广大女职工创造一个积极进取，拼搏向上的良好氛围。

2、加大对女职工权益保护的法律法规的宣传力度，采取公司内部网络、橱窗、板报等多种形式，进行宣传。继续完善女职工保护相关制度和运行机制，有效推动《东风公司女职工劳动保护特别规定》和相关保护女职工权益法律、法规的贯彻落实。同时加强女职工劳动保护工作的督导检查，提高女职的法律意识和自我保护能力。

3、推动完善困难女职工帮扶工作，加强女职工心理健康及女性

身体方面的知识培训宣传，组织开展心理健康及妇科病预防等活动。引导广大女职树立健康意识，学会自我心理调适和身体保健，提高女职工生活质量，为女职工缓解压力，快乐工作、快乐生活提供支持和帮助。

4、严格执行公司第二次工会会员代表大会上的工作思路，研究部署有关女职工工作并及时向公司领导汇报女职工工作，让公司领导及时了解女职工工作情况，并得到公司领导的大力支持。

各位姐妹，今后女工工作的目标任务已经明确，让我们在公司、公司党委、工会的正确领导下，进一步解放思想，团结一心，扎实工作，为加快我公司发展目标的新征程再立新功。

谢谢大家！

托管工作总结个人 入职工作报告篇七

您好！

20xx年度，在镇、村两级领导的带领和指导下，我主要完成和参与了以下几项工作。

1. 当好远程教育管理员。利用“农村党员干部现代远程教育”平台，播放科教视频，党员电教片和农用技术，提高远程教育的使用率和功能性。并定期组织相关人员观看远程教育节目，做好观看笔记和记录，远精心管理程教育设备，提高远程教育的使用率和功能性。
2. 村支部党建工作，做到村党建档案齐全完善。
3. 协助开展养老保险收缴工作，并利用自身熟悉计算机的优势，协助村两委干部及时修改录入各自包片的电子版信息录入上报工作。
4. 还乡河河道疏通，河道垃圾清理，夏季汛期无水灾发生。
5. 春季和秋季防火工作，林场、山场无火灾发生。
6. 督导村内各街道、垃圾点的卫生及时清理，做到垃圾及时清理。
7. 20xx年顺利完成“村两委”换届工作。坚持把“党管换届”原则贯穿到“村两委”换届过程中、落实到工作的方方面面，顺利完成“村长书记一人兼”。
8. 参加档案整理和村务公开工作。协助村两委其他成员认真整理和准备党建方面的材料，做到“事事有记录”。在我和

村两委成员的共同努力下，村里各项档案均趋于健全。另外，协助村干部将村务、党务、财务情况的及时、准确的公布于公告栏上。

9. 对辖区环境进行了环境卫生综合整治工作，迎接文明城工作的验收。

回首一年来的工作，我发现农村工作是“上面千条线，底下一根针”，村民的大事小事都会来到村委会、找村干部，谁家的庄稼丢了会来找村干部，邻里有矛盾、生活困难找村干部，诸多事情都在等着村干部去调解、处理。这些事情对于大多数人来说是不起眼的小事，但对于村民来说就是关系到他们切身利益的大事。农村工作是复杂而又富有挑战性的，环境苦、条件差、吃闭门羹、受到冷言冷语是很常见的事情。作为一名村干部，我们不能把村民当“外人”，要把他们当成亲人、朋友，把村民的事当成自己的事，用真心去为他们着想，去为他们排忧解难，才能赢得村民的尊重和信任。只要我们踏踏实实做好老百姓期盼的每一件事，努力为他们营造一个生产发展、生活幸福的和谐环境，即使没有轰轰烈烈的事迹，也能在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

这一年的工作，我取得了一些进步。但我也深刻认识到自己还存在实际经验欠缺等问题。我要在今后的工作中严格要求自己，不断加强实践锻炼，克服缺点，弥补不足；加强学习，不断提高自己的综合素质；积极沟通，多向领导及同事请教；加强与群众沟通，倾听他们的呼声，更好的为他们服务。

最后，作为大学生村官的我们应该下得去、沉得住、有作为；应该在其位、谋其职、尽其力、负其责；应该兢兢业业、任劳任怨、以身作则、率先垂范。我们肩负的不仅是一种工作上的职责，更是人民群众对我们的信任和期待；我们承担的不仅是组织的嘱托和信赖，更是全社会对我们的希冀和赞许；我们拥有的不仅是对农村的忠诚和奉献，更是对人民群众的热爱和情感。所以我有理由相信，在农村这片广阔的天地里，我

们是可以大有作为的!

此致

敬礼!

述职人□xxx

20xx年x月x日