

最新保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结(模板8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇一

一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我司日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心，业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二、敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我司一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从人员的安全管理到卫生清除，我都做到了文明、科学、严格、高效，并因此而受到了广大职工的好评。

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之

我以前没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我也确实感到了压力和挑战。但是我毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

1. 取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。
2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。
3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。
4. 忠于职守。非典期间，根据学员的部署，克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到学院党委的表彰。
5. 半年来接待出入我司人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。
7. 杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了学院的财产安全。
8. 协调了外协关系，和驻地公安部实行联防联治，并参与了驻地公安部多起案件的侦破工作。
9. 对公司的消防设施，进行科学的配置，为学院节约了大量

的资金。

10. 由于工作突出，被辖区公安部门，聘为公安监督员。

11. 完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我会吸取教训，总结经验。

在下半年里，我会在各领导的带领下，进一步加强公司的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使公司有一个良好的工作生活环境。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇二

(1) 加强培训：

企业人员管理是企业的基本核心。在公司新的领导班子成立以后，对内加强管理，对外积极拓展业务，使公司的服务水平和治安质量得到了很大的提高。自4月份以来，公司严格按照《保安服务管理条例》和区厅、市公安局有关文件的规定，以严格政审、择优录取为基本原则，新招收录用保安员20余人，并严格执行先审后用、先培训后上岗的程序。

公司不仅要求保安员的岗前培训要过关，更注重在平时的管理工作中加强对在岗保安员的培训和教育，尤其是对押运员的业务知识、法律意识、安全意识、规范操作等经常组织培训，并多次组织押运员学习讨论、安全培训，考试考核，撰写心得。为进一步提高保安员队伍素质，公司自今年5月以来组织开展了“一周一学习”、“一月一考核”的新制度。以

政治法律基本知识、保安服务专业知识、基本体能、岗位技能四大项目为主要内容，制订课程每周定期利用业余时间在全员保安员中有序展开。为促进制度真正深入人心，实现“人人参加考试、人人受到教育、人人得到提高”，公司引入了奖惩激励机制，并对保安员每个项目都组织了考核验收。参加考核的保安人员共47人，其中理论考试合格率达99.5%，基本体能考试合格率达95.5%，岗位考核合格的达98.5%。全面通过考核的有43人，不合格的2人，补考的2人。通过考核的保安员，一律得到领导的表扬和认可并予以适当的奖励，未通过的保安员将继续接受培训，直到考核合格为止。

（2）提高待遇：

以人为本，保护员工合法权益，建设和谐、稳定的服务团队是公司良好发展的源泉。公司的发展离不开员工的辛勤劳动，离不开员工的刻苦奉献，公司一向坚持以人为本的理念，改善员工福利待遇，提高员工的劳动报酬，千方百计关怀员工。今年上半年，公司按照年初制定的工作计划，对外谋发展、对内保权益，加大了对《劳动法》和《劳动合同法》的执行力度，根据国家相关劳动政策，结合本公司员工劳动和劳动薪酬现状，重新调整了员工劳动薪酬标准，调整后的员工月劳动报酬普遍上浮了10%至20%以上，并且按照劳动法的相关要求，自6月1日开始，为员工购买了社会养老保险。除此以外，公司还为每个员工办理了意外伤害保险、工伤保险。并应上级领导的安排，在7月份对公司全体员工进行全方面统一化，正规化的身体检查。进一步了解工作的身体健康情况是否符合公司工作要求，使工作人员更加规范化。不仅如此，公司为提高上层管理人员的领导能力，今年6月特组织部分员工到北京、天津等地精修学习，汲取了发达城市管理人才的经验和方法，拓宽了公司领导阶层人员的视野，为下半年更好的工作提供了良好的铺垫。

（3）规范纪律：

自从4月份以来，我公司制定了严格的《保安人员日常管理规章制度》和《保安员日常考核评定细则》。并在每个员工的日常工作和生活中得到了落实。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。

公司从纪律作风，内务作风，警务作风等方面加强管理和监督。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，在此期间，我公司人员没有违法乱纪的行为，作风正派，工作严谨认真，受到了上级领导和当地群众一致好评。

（4）思想整顿：

今年上半年，由于保安市场业务不断扩大，新进保安人员较多，针对工作实际，做好公司员工的思想工作尤为重要，公司各层领导深入基层，抓紧队员的思想教育，从行动上关心爱护他们，使保安员从“从业者”的心态转变成“主人翁”的角色。增强他们的职业荣誉感，回报社会，为客户提供优质服务。如队长经常召集队员通过多层次的沟通，端正有些保安员的思想认识，工作态度和服务意识，经过一段时间的教育和开导，保安队员的综合素质得到了较大的提高，在服务质量上得到了广大客户的肯定和赞扬。

（1）加大投入：

随着公司逐渐扩大，业务繁忙，经上级领导批准后，我公司先后添置了押运车六辆，保安统一新制服30余套，办公电脑、打印机、复印机等固定资产，方便了公司的运输能力和安全管理。使工作效率得到了很大的提高。

（2）落实细处：

今年上半年我公司员工在执勤工作期间公司派出协勤员多人30余人，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查 1000多次，录入指纹信息600余次，发现不安全隐患 300次，提出整改意见 20条，已整改 10条，整改率为98%以上。用于爆炸用品运输工作方面的人员20余人，押运爆炸物品9000余吨，雷管70多万发，涉及危货用品押运工作严谨认真，恪尽职守，从未出现工作失误，给公司造成损失。

（3）深入工作：

我公司派遣到当地公安机关工作的协勤人员，始终将社会效益和经济效益放在第一位。长期以来，公司所有协勤员积极配合 进行治安、刑侦、行政的工作，坚持每月抽调多名保安员为辖区派出所巡逻；每逢节假日，公司都要求相应人员值班，安排保安人员进行应急治安事件的处理；并按照上级领导的要求，尽可能地将公司所有利润和所有人员用于增添治安设施，增加治安力量方面。半年来，各中队在维护社会治安方面涌现出大量的先进事迹。今年上半公司派遣的协勤员累计抓获违法犯罪嫌疑人 10人，协破刑事案件12宗，协查治安案件 25宗，调解各类纠纷38 起，防止灾害事故 45起。有力的维护了社会的稳定。

1、新队员更替较多，思想意识与责任心不够强，在制度和纪律上不够重视，工作经验贺岗位业务仍然需要进一步的学习贺提高；在执行工作规范标准化统一力度上还存在偏差现象，在岗位标准要求上需要加强和巩固；个别队员在工作中思想有些松懈，防范意识薄弱；管理上是谨慎有余，但魄力不足。

2、由于近年来保安单位治安秩序好转，案件逐年减少，在组织上，人员上，投入不够。

3、在资金利用和分配等细节方面有些不健全。还需要更多的

改良。

4、要继续抓好基础防范工作，促进防范工作的系统化、制度化、规范化建设，要重点在人防、技防上下功夫。

1、加强日常防备工作，围绕“安全第一、预防为主”的工作方针，做好日常防火、防爆等工作，并对每天的巡查结果做好记录，发现问题及时排除，并加强对重点部位的工作力度。

2、从内部治理入手，提高保安综合素质，建立目标治理责任制，并将各项管理机制层层落实到每一个工作环节中。

3、对外积极拓展业务，下半年，我公司将在上级领导的带领下和全体员工积极的配合下，更加全方面具体化的延伸我公司的业务范围，使公司走上更专业的道路。

总之，我们要不断深化治理，培育新时代的职业精神，激励广大保安员继续坚持良好的精神面貌，高标准，严要求，把敢闯敢干的精神和求真务实的科学态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的保安队伍新形象！争取在下半年的工作中，做出更好的成绩。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇三

作为公司的一名保安人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。

遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守公司的劳动纪律。

目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为保安员我能够正确对待，树

立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

一是通过书籍学习保安工作应有的工作内容和要求；

三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

一是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；

二是工作上还存在一些不如人意的地方；

三是我们的业务水平还有待提高。

所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

20xx年的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我将迎难而上，做好工作。我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇四

2019年上半年，我公司在上级综治部门的领导下，坚持以人为本，以提高人的素质为前提，以人防工程建设为突破口，以硬件设施投入为手段，以制度建设为保证；坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造全体员工关心和支持公司保卫工作的局面，从而切实保障全体员工安全和财产不受损失，维护公司正常运转秩序。

本公司属特殊行业，是我县重点保卫单位之一，公司领导十分重视治安安全工作，把公司安全工作列入了重要议事日程，成立了以总经理为组长的安全领导小组，并由保卫科等12名同志为成员的“创安达标”工作领导小组。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。在创建“治安安全单位”活动中，组织有关人员认真学习省综治委、省公安厅、财产保险公司联合布置的有关创建内容和考核指标，公司总经理主持召开了公司“创安达标”领导小组会议，结合综治会议精神，经常性地开展创建“治安安全单位”活动重要性的宣传教育，并由责任部门带头，层层落实了《目标管理责任书》，在组织机制上贯彻“谁主管、谁负责”的原则，进一步明确了公司总经理是本单位治安工作责任人、公司分管领导等负责日常保卫工作管理，保卫科负责检查、督促并协助总经理抓好经常性安全保卫工作，部门负责人负责部门的安全保卫工作，落实安全管理网络制度，形成了一级抓一级、层层落实，完善了管理机制。并将治安保卫工作内容纳入了公司干部、员工岗位责任制，同经济责任制挂钩，每月进行考核。

2、不断完善公司安全保卫工作规章制度。编制了综合治理网络图，明确重点要害部位责任人，完善了《保卫科长职责》、《保卫人员机械使用规定》、《消防安全管理标准》、《门卫安全管理标准》、《现金、票证安全管理标准》、《要害部位管理标准》等七项安全管理制度，健全了治保工作和综合治理、安全防范等制度。

3、建立公司安全意外事故处置预案制度。公司建立事故处置领导小组，指定了意外事故处置预案制度。

1、自觉接受公安机关业务指导，主动联系沟通，及时汇报工作情况。自来水公司安全保卫工作是一项社会性的系统工程，需要社会各界和我们公司密切配合。我们积极与公安、卫生、安检、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作。

年度工作计划及年终总结都按时上报公安部门。出现了保卫工作方面的问题都及时汇报，主动与主管部门联系沟通，对公安机关组织的各种会议、活动都按时参加，积极完成公安机关交办的工作任务。

2、严格把好安全关，树好形象。公司领导十分重视安全保卫工作，主持召开了以部门责任制为机制的专题会议，开展门卫“文明窗口”活动，加强巡逻，防患于未然。做到了服装整洁，挂牌上岗，维护秩序，严格检查，保障安全的岗位行动规范；并要求每个干部都要积极投入到创建活动中去，使保卫干部和保安员的工作质量得到进一步提高，对来往人员进行严格登记，了解情况。有力地维护厂纪厂规，确保厂区的安全和文明生产，把好第一道防线。

3、坚持人防和技防相组合，落实“三铁一报警”的安全防范措施。近年来，下岗及流动人员猛增，尤其今年公司二水厂扩建工程民工达200余人，对公司的安全带来了极大的隐患，给公司安全保卫工作增加了一定的难度，为了使保卫值班人员加强警戒，不断提高保卫值班人员的政治素质、业务素质、作风纪律，以适应时代的要求，我公司由保安公司加强对保安员上岗前的培训工作，认真学习《治安保卫工作条例》的内容，取得了良好成绩。在安全防范措施上，单靠人防是解决不好治安的，公司领导在重视提高保安员素质的同时，还十分重视配置各种安全设施。在财务室配备了110报警器，在加氯间配备了液氯报警器，110报警器与县指挥中心联网，给财务室安装了三铁，达到了公安部门要求标准，促进了公司安全管理上台阶。对于二水厂扩建工程存在的安全隐患，公司领导和工程部全体人员积极与施工单位、监理公司联系、协商、要求施工方遵守公司的安全管理制度，对民工在厂区工地区域范围做出规定，不准民工随意进入生产车间，做好对民工的规范管理。同时为了提高公司的安全保卫管理水平，确保供水安全，在二水厂扩建工程中投入巨额资金，建设闭路电视监视系统，确保重点岗位部门厂区的安全。

4、加强检查，及时整改，做好信息反馈工作。在日常保卫工作中主动收集各种情报信息，认真研判，及时准确报送公安机关。为了及时了解和掌握有关治安保卫方面的预防工作，公司在原有人员的基础上，再增加中层干部加入行政值班，做到厂区发生突发事件有人及时处理解决。部门负责人全面了解和掌握各部门安全情况，由生产部门组织，生产、制水、安装、保卫等部门对厂区重点部位每月一次的安全生产检查，发现安全隐患及时向领导汇报，限时解决。公司领导根据每月综合分析会以及网络信息反馈的治安、消防等信息情况，多次在公司班组长和中层以上干部会议上对治保工作提出要求，督促各部门落实安全防范措施。今年我县前后出现几次台风，公司在防台工作上贯彻“以防为主，防重于抢”的要求，做好指挥决策，组织人力物资配备，应急预案等方面的工作，细致安排，周密部署，做到有备无患，减少灾害损失，确保了公司安全生产正常运行。

5、明确企业总体目标，确保供水安全。近几年由于城关的经济快速发展，安全供水矛盾日益突出，公司领导克服种种困难，协同县政府多方筹措资金扩大再生产，满足城关工业、生活用水需要。为了保证宁海的经济的发展，我公司投入五千多万的资金，扩建供水能力达10万吨每天的制水厂，计划在年底完工，有力保障供水的安全，并对城关的低压供水管道陈旧存在安全隐患的管网进行彻底改造，同时加强城区管网压力的监控，在城区管网上安装了十个测压点，随时掌握城区各点的压力情况，做到了管道破裂能及时发现解决，确保全年无安全事故。

6、重视消防管理，落实防火安全。为了搞好消防安全工作，确保机组正常安全运行，增强防火能力，做到了防患于未然，公司在建厂伊始即成立了义务消防队，由公司副经理负责、保卫科科长为主要责任人，公司共有义务消防队员8人，在消防制度建设上我们完善了各级人员的安全防火职责，《安全防火制度》、《消防设备定期试验保养制度》、《动火工作票制度》等企业标准，同时制定了《灭火器材分配定位》、

《防火档案》与《消防生活系统》的统计材料。对消防器材情况进行登记造册，将消防工作列入经济责任制考核，对加氯间进行重点防范。公司每年都拿出一定的资金配备消防硬件设备，到目前为止，已配备室外消防栓14只，室内消防栓12只，配置is100-65-250消防泵1台，干粉灭火器2kg8只，4kg8只，加氯间室内配备有消防水池1座，消防设施满足了工作需要，公司明文规定重点防火部位及危险品仓库要有明显标志，责任到人。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范能力，抓好安全教育工作。公司坚持以人为本，抓好两个文明建设。我们着重加强了每月对保安人员的思想教育和组织学习工作，总结每个月的工作得失，要坚持好的改正错的，为保安人员落实工作奋斗目标，我公司要求保卫干部和保安人员认真学习“三个代表”重要思想，抓好保安员的思想建设。针对保安员值勤责任心欠强、工作欠认真、执行制度欠严的问题，我们保卫科组织保安员认真学习《保安员守则》、《员工行力准则》等规章制度，并根据员工《奖惩细则》进行考核，逐步使得保安员明确职责，端正工作态度，在行动上和执行制度上取得较大的改观，促进保安工作的顺利开展。

2019年上半年我公司在安全保卫方面做了一些工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度越来越大，公司安全保卫工作的形势仍然比较严峻。今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作发现的新问题，在上级政法综治部门的领导下，通过各职能部门的工作指导，依靠我们在今后实践中不断努力，不断总结，不断探索，不断提高我公司安全保卫工作水平。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇五

一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，学院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二、敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从学生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

三、努力实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

1. 取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。
3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。
4. 忠于职守。非典期间，根据学员的部署，克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到学院党委的表彰。
5. 一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。
7. 杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了学院的财产安全。
8. 协调了外协关系，和驻地公安部实行联防联治，并参与了驻地公安部多起案件的侦破工作。
9. 对全院的消防设施，进行科学的配置，为学院节约了大量的资金。
10. 由于工作突出，被辖区公安部门，聘为公安监督员。
11. 完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在下半年里，我们在学院党委和处室的领导下，进一步加强学院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未

然。确保安全无事故，使学院有一个良好的工作生活环境。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇六

上半年，在公司领导的关心指导下，我们保卫科认真学习贯彻中央两会的全会精神，全面贯彻落实科学发展观，改善服务态度，促进员工和谐，顺利完成了各项目标任务，全面推进公司发展。同时县委、县政府和医院对全县“三城同创”工作的总体部署以党的xx大精神为指导，积极响应县委、县政府的号召，在全院职工中深入开展学习宣传“三城同创”“争先创优”相关知识的活动，使全院职工认识到“三城同创”“争先创优”与自己工作、学习、生活联系的紧密性积极参与与“三城同创”“争先创优”，顺利完成三城同创工作各项目标任务，为推进我县“三城同创”“争先创优”工作贡献我们应有的力量。本院也为了深入推动单位消防安全“四个能力”建设，治安干部培训和保安培训，切实提高社会单位消防安全管理水平，通过多种途道开展单位消防安全“四个能力”建设，治安干部培训和保安培训，切实落实单位消防安全主体责任，提高单位防御火灾的水平。

一、统一认识，强化素质

在下半年里，保卫科要加强自身的学习，提高业务素质和能力，依据有关规章制度规范管理，提高工作质量和水平，完成领导交给的各项任务。

二、加强治安管理，维护公司秩序，巩固综治成果

治安工作要坚持打击与规范相结合，发挥职能作用与落实责任制相结合，加强治安管理与实施安全教育相结合，以保证公司治安秩序良好，促进工作的顺利进行，要突出抓好治安防范工作，在落实技术防范的同时，加大对门卫和摄像设备的管理，加强和辖区派出所和消防队的联系，发挥人防技防

作用。要继续依法严厉打击医托、媒子和不法行为。保护职工及患者的财产安全。落实治安责任制，强化各科负责人的责任意识。坚持在患者中开展安全教育，提高他们的安全意识和法律观念，加强对外来的可疑人员的管理，控制各类案件的发生。

三、坚持“预防为主，防消结合”的方针，做好安全防火工作

加强安全防火宣传教育、培训、演练和责任制的落实，以确保医院防火安全。要继续实行日查，周小检查，月大检查，对重点部位盯住不放，对隐患部位抓住不松，务求监督到位，整改彻底。

四、坚持做好稳定工作

要关注职工关心的焦点、热点问题，采取多种形式，做好各种矛盾的调解。坚持打防结合，做好转化工作，以确保公司的安全和稳定。

总之，经过了保卫科的不懈努力，我们在上半年的工作中取得了较好成绩。在接下来的半年里，保卫科将始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，使全公司的职工放心满意。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇七

一、xx年区域安全保卫状况。

我部共有保安人员xx余人，在集团公司的正确领导下，认真贯彻执行公司有关规定和决策，紧紧围绕“抓队伍建设，树公司形象”的服务理念，以确保“公司顺利实现各项经营目标提供强有力的安全保障”为宗旨。全年来，共发生重大治安案件及群体性事件xx起(xx月xx日出现公司内部员工集体闹

加班工资事件，在此次事故处理过程中，始终本着尊重事实的原则，采取谨慎、负责的态度对参与者进行了思想说服教育，并对相关责任人作出了严肃处理;xx月xx日银河花园二期因管理措施不力，出现一业主车辆被盗案件，此案目前公安机关正全力调查中);抓获一起电瓶车盗窃团伙案件移交公安机关，及时制止各类违法犯罪活动xx余起、平息斗殴事件xx起，为商家、业主发现和消除各类安全隐患上百余次，截获商家私自搬离市场xx余次，为公司挽回了相应的经济损失，圆满完成承担大型活动安全保卫任务xx次及各类接待安保任务数十次;通过我部全体保安人员的共同努力，队伍发展不断壮大，为集团公司顺利实现各项经营目标和物业安全作出了贡献，为有效保障公司的正常经营秩序提供了强有力的保障。

二、坚持预防为主，狠抓安全防范。

我部全体安保人员在立足现有条件下，充分利用监控系统与人防结合，加强各区域的安全监测，发现问题及时派人察看，立即处理。

1、实行“重点目标重点管理，可疑分子跟踪监控”的原则。坚持以预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实，特别是加强了公司财务、老总及办公区域的安全工作，严格落实来访客人引领制度。

2、严格落实安全保卫工作责任制。严格执行逐级负责制，实行区域制管理，从而使各自职责更加明确、责任分明，发挥作用更加明显。

3、建立超前防范体系。建立健全出入管理制度，加强人员、车辆及物品的出入登记管理，加强机动车、非机动车出入牌证管理等一系列措施，防止被盗等各类治安案件发生。

4、加大巡逻检查力度。对重要目标及各区域不定时不间断巡逻检查，及时有效排除各种安全隐患，尽最大努力减少犯罪

分子的可乘之机。

5、加强消防安全工作。消防安全是我部常抓不懈的重要工作，落实专项检查。定期对消防安全隐患及时检查，及时发现，及时整改；定期对保安队伍进行消防安全知识及业务技能培训，加大对商家业主进行各种消防知识宣传，增强全民对消防安全的意识感，使之同参与、共防范。保证集团公司各区域无火灾隐患和事故的发生，确保集团公司的正常经营，保障公司财产、小区业主及其商家的安全。

三、狠抓保安服务质量，树立企业形象“窗口”。

始终把树立企业形象放在首位，依法开展安全防范工作，抓队伍自身建设，以服务质量提升工作标准。以最大限度地适应保安服务行业对安全防范方面“多层次、多形式”的需求，牢固树立以公司为家、不计个人得失的观念，全心全意为公司、业主及商家服务；抓保安员主动服务、热情服务、爱岗敬业、忠于职守的工作道德，树立公司良好的形象“窗口”。

四、大力加强队伍自身建设，提高队伍战斗力。

把加强保安队伍全面素质的提升作为一项中心任务来抓，高素质的保安队伍对于有效保障集团公司各项经营目标的顺利实现具有重大意义。

1、强化队伍培训，提升业务能力。一支过硬的保安队伍是做好各项安全工作的重要保证，我们在队伍建设上就坚持抓队伍素质的提高。在人员的配备上，我们严格筛选，多招聘部队退伍军人。全年来，由于保安行业人员的流动性大，我部先后共新招保安xx余人，及时为保安队伍补充了新的血液。在队伍建设上，我们高度重视队伍综合素质的提高，凡新队员入职后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练，确保培训合格上岗，对全体保安人员每周安排一次以中队为单位的组织训练，每天坚持接班前xx分钟训练制度，使大多

数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们始终坚持不隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。把保安队伍建设成为一支强大的队伍。

保安公司上半年工作总结 公司保安个人上半年工作总结篇八

公司上半年工作报告怎么写?下面是小编整理的关于公司上半年工作报告的范文，欢迎阅读!

一、思想觉悟，工作经验

这半年来在工作当中我很端正的摆正自己的位置，认清自身的情况，工作当中认真细致，这是重要的一点，处理好日常的每一件事情，不敷衍，把工作看重要，尽量去把事情做到最好，日常我与同事们紧密沟通，让工作变得是一场日常的交际，在工作中在私下都保持好的联系，多加交流，探讨，上半年我一直跟同事保持着这样状态，在工作中我们才会配合的更加默契，与同事们相处好也是一名学问，在我平时的工作中与同事们的关系打理好，维护好也是很重要，我一直很重视，在工作中我们有问题的话，同事们在一起能够及时的解决，这样工作就提高了效率。

融入公司这个集体很重要，一个人的力量是有限的，在这半年的工作中我一直向集体靠拢，有什么事情大家一起去面对，去适应集体，去适应每一位同事，在工作中我听取其他同事的意见，正确的看待问题，不以自我为中心，从来不会忽略别人，在工作中对自己夸赞的事情不会太上心，对自己批评的话语，虚心接受，多去接受他人的意见，我一直都相信别人对我的评判，是比自己对自己的评估更加准确，多听听别人的意见。

这半年的工作中我一直都是抱着积极的心态，在个人心态方面我没有问题，乐观的心态是决定工作效率的重要因素，在工作中好的心态，往往就决定着这件事情的完美度，半年来我一直在工作的时候从不把生活的情绪带进来，时刻的提醒着自己，面对领导的批评，客观的想想自己为什么会被批评，相处原因下次注意，然后继续把精力投入到工作。

二、不足之处

我觉得我的工作积极性还是有待提高的，平时在下班的时候我总是到点就下班，这个虽然没什么问题，但是跟别同事比起来，似乎我就差了很多，每次在下班的时候大家都会在加一小会班，计划一下第二天的工作，我就是到点下班，这样长期下去造成了我对工作缺乏积极性，我一定会注意这个问题的，在今后提高我的工作积极性，好好改善这个问题。

按照年初签订的公司管理目标责任书，就总公司上半年工作对照管理目标责任书汇报。

一、规范管理，完善公司各项规章制度□

为规范管理，总公司结合实际，对相关的规章制度进行了充实完善，对原公司的管理实施细则进行了相应补充，并组织员工学习，对各岗位职责进行了明确分工，对设备使用，人员安排进行了相应的规定及调整，力求做到以人为本，按章办事，用制度来约束人，通过内部良好的运作机制来调动公司员工的积极性。

二、加强业务技能培训，提高职工素质。

今年上半年，举办了技能培训班，领导非常重视，请经验丰富的业务能手及专业人员亲自授课，公司广大职工各极参加了培训。结合工作中的实际，重点就等等对工作中出现的疑难问题进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维;组织开

展了比武，公司的xx人员积极参加并取得了优异成绩，通过这次培训，提高了技术水平。在全公司范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的决心。

三、加强安全管理，杜绝安全隐患，提高员工安全意识。

安全就是企业的效益，安全工作是一项常抓不懈的工作，根据公司有关制度的规定，公司管理人员每月定期组织公司全体职工进行安全知识的学习，召开安全会议，定期到工地项目部对进行检查，对存在的隐患进行现场纠正，并督促整顿落实。

四、对职工进行爱岗敬业的思想教育。

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助公司领导配合段总支大力开展爱岗敬业、作风整顿教育活动。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开展廉政教育、作风整顿活动，提高规章制度执行力，纠正工作作风，讲奉献，比业绩；实践陈刚毅精神，深入开展廉政教育，作风整顿的讨论；积极开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现*员先进性，争做陈刚毅式的好党员、好干部、好员工。

五、加大市场开拓力度，加大企业管理力度。

年初，公司领导根据下达的目标任务，领导班子带头主抓市场的发展走势和潜在市场的运行模式。不断地分析形势和研究对策，制定了行之有效的战略措施和战略方案，努力抢占市场份额，为全年产值总量的实现赢得了时间和机遇。加大企业管理力度，在管理模式上进一步创新创精，以多创市级

以上优质工程为目标，全力实施品牌效应，以多创文明工地为目标，全力实施形象效应，以确保合同履约率为目标，全力实施诚信效应。今年上半年公司通过质量、安全生产大检查，总体看来不管是现场管理还是软件资料都比较规范，说明公司的管理已经向规模化发展。

另外，我公司财务管理制度，财务监控体系完善。坚持执行财务负责人把关制，分管经理审核制，现金流程表备忘登记制，季度财务公示制，良好的财务运行体系确保了费用成本降到最低限额，从而在单位工程费用跌落到低点时，尚能保证正常运营，同时保证了工资的发放和税金的交纳。

下半年的工作打算：我公司继续以扩大产值总量为目标，继续以拓市场，扩总量、重质量、树形象为下半年的努力方向，进一步加强工程质量安全管理，财务管理，多创精品工程和优质工程己任。总之，上半年公司各方面工作都达到了预期的目标，今后将一如既往继续努力完成各项工作任务。

一、上半年工作回顾。

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的某某市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过*式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的以人为本，打造队伍、完善管理、和谐发展的工作方针，公司积极采取有效措施，对内加强管理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。上半年，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

(一)生产经营情况。

今年1-6月份完成集装箱理货业务万标箱，比去年同期增长；件杂货完成万吨，比去年同期增长；装拆箱理货完成万标箱，比去年同期增长%。

今年上半年财务收入共计万元，比去年同期增长。利润元，成本利润率。

现有员工队伍x人，员工平均工资达x元/月。

(二) 主要完成的工作。

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

以人为本是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持以人为本的经营理念，按照年初提出的以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的

得力助手，是公司与员工之间的纽带和桥梁。今年以来，公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如新年文艺汇演、第一届友谊杯篮球比赛、万人献爱心活动等等。各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动；也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既锻炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

发挥x宣传作用，正面引导员工奋发向上。厦门某某从xx年开始创办企业内刊《某某某某之声》至今已有三十三期了，为领导与员工、干部与员工、员工与员工搭建了一个很好的沟通桥梁和交流平台。通过内刊传达了公司政策精神、指示要求。员工们通过这一平台，交流工作、学习、生活的经验与感受，对公司经营管理提出意见，参与公司的*管理，不仅丰富了员工的文化生活，提高了员工的文化修养，还调动了员工参与管理的积极性。今年以来，为了更好地发挥*导向作用，公司加大了好人好事的宣传力度，每期都设有好人好事专栏来表扬在工作中乐于奉献，爱岗敬业，有突出表现的员工。今年二月公司对《某某某某之声》进行全面改版，由原先的两版扩充到现在的九版，并结合公司的实际，增加具有导向性的文章，极大地丰富了简报的内容，提高了简报的可视性和可读性，充分发挥其导向作用。另外，各现场操作部门都创办了宣传栏，根据部门的具体情况，创办各种主题的栏目，对部门的好人好事进行宣传 and 表扬，对工作的特殊情况，注意事项进行宣讲。从而促进了部门的生产管理，又调动了部门员工的工作积极性。2、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营管理的重中之重，公司自成立至今，已经培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得

到了健康快速的发展。今年上半年，公司继续加强队伍建设，努力提高部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。上半年，公司多次组织助理以上骨干进行各种培训。各部门还组织了学习小组，学习业务知识和理货英语。今年6月公司推荐某某x□某某x二位同志参加总部举办的中层干部培训。通过培训教授和自主学习，干部员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

继续实行干部员工动态管理，限度地激发干部员工的奋发向上，让干部有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有盼头而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。上半年有二名同志被聘任为部门长，有三名理货员提升了见习助理，对多名员工的工作岗位进行了调动。通过这种能者上，庸者让的竞争机制和干部调动机制，公司呈现比学赶超的局面，很好地满足了各个岗位的需要，促进了公司的发展。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，几年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。但随着竞争的加剧，市场对我们提出了更高的要求，尤其在安全质量方面。上半年，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《贡献奖暂行办法》和《综合管理奖考核办法》将和部门的利益与安全质量挂钩，对差错进行严格的控制，内部差错按个计算，一旦出现内部差错即取消评比个人贡献奖资格，干部出现内部差错，扣比率扣除安全质量奖；进一步明确对外差错的界定，即只要错误送达、传达外部单位，不管有没造成影响，都视为对外差错。只要出现一个对外差错即取消部门综合管理奖

和个人贡献奖的评比。通过这一系列的措施加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步扩展市场创造了条件。

今年以来，公司严抓规章制度的贯彻落实，出台了《干部的职责与权限》等规定，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严肃处理。7月份，现场部门有位员工无视公司的劳动纪律，无故旷工，公司给予通报开除处理，并要求其承担相应的违约责任。公司还加大了现场操作部的检查力度，出台了《现场部门月度检查内容》，对各部门规章制度的落实情况和安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。4、开源节流，创造效益。

根据总公司年初的工作会议精神和要求，厦门分公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，争取业务，拓宽营收渠道，一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制。各现场操作分部实行岗位相对固定，人员统筹安排用人机制，解决了周末作业高峰期人手不足的困难，减少各部门人员的编制。其次，实行部门成本核算。公司各部门的经营、管理、质量和成本纳入部门月度考核，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，努力降低成本。其次在管理费上严格控制，尽量压缩机关人员的配置。机关人员多是身兼数职，办公室人事管理员某某兼任党办秘书，在财务部会计请假回家生产后又暂时兼任公司会计。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

上半年，我司本着审计出效益、审计防风险、审计强管理、审计促发展的原则，积极配合总部和股东对公司的审计工作。

通过上述一系列的有效措施，公司成本支出得到了很好的控制，收入成本率有了明显的降低。

5、大力加强市场营销工作。

今年随着国家相关政策的出台和厦门港的自身情况，厦门港的某某市场总量没有增加，反而出现下降的趋势。而港务集团给某某定了较高的利润指标，这势必让某某加大市场营销力度，采取一切办法，甚至不入流的手段对我们进行反扑。公司及时采取相应的对策，巩固了现有的市场份额。如今，对手很难从我们的手中夺去业务，但我们每争取一块业务也要付出很大的代价，这就是市场的相对相持阶段。在这相持阶段，谁顶得住压力，先打开突破口，谁就掌握了市场的主动权，所以，市场营销工作是公司今年一切工作的重中之重。

今年公司为了加强市场营销工作，在继续发挥营销小组作用的同时，将某某x□某某x二位同志借调到商务部协助进行市场营销工作，同时依然负责本部门的经营管理，充实了商务部的营销力量。公司还根据各客户的具体要求和各船东的不同特点，为客户提供众多的增值服务，包括为客户做一些力所能及的事，想客户之所想，急客户之所急，受到了客户的肯定与表扬，从而加深了和客户及相关方的关系。

公司针对今年上半年厦门港班轮航线变动不大的特点，及时调整策略，采取行之有效的营销办法，对班轮继续跟踪，保持关系，重点攻关内支线以及一些近洋的航线。今年上半年在巩固原有航线的基础上，通过积极营销，相继争到某某地中海线；某某的一条内支线和某某线；某某和某某合开的东南亚线；某某的一条船。虽然今年因为几家船公司撤线和拆线，导致公司理货箱量的流失，但由于我们争取到了一些业务，从而补足了箱量，巩固了市场份额。在件杂货方面，公司加大营销力度，一有信息，及时跟进，不放过任何的机会，今年公司件杂货的理货份额有明显增长，有几个月还超过了50%。在装拆箱理货方面，加大与堆场和货主的联系，扩大合作，

上半年，增加了某某物流的一块业务，特殊理货的业务量也有所增加。

公司还和相关码头加强合作，上半年公司与码头签定了合作协议，其船边、闸口、验关台的相关理货业务已全部委托我司操作。这证明了我司的营销工作取得了成功，并且有了码头这一有力的支持者，为公司经后的发展打下了基础。

6、某某分公司正式开展某某业务。

根据总部的要求，某某分公司的经营管理由厦门分公司负责，去年公司对某某市场进行了调研，并做好相关开业的准备工作，今年公司加大了营销力度，积极推进某某分公司各项工作的进行。今年上半年某某分公司已按照既定的计划，顺利开业了，并已经多次进行了理货作业。某某x作为某某分公司具体负责人，对某某分公司的开业经营作了大量的工作。

二、存在的不足。

(一)员工的思想水平和综合素质有待提高。

公司成立三年来，经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很大的提高，但随着竞争的加剧，客户我们的员工提出了更高的要求。

(二)干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近三年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

(三)规章制度的落实还不够全面到位。

三年来，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

(九)市场营销手段还要进一步创新。

上半年在市场营销上虽然取得了一些成绩，但没能取得更大的突破。今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。

20xx上半年□xx公司深入贯彻落实xx公司年度工作会议精神，以经济效益为中心，以安全生产为保证，以创新管理为手段，牢固树立精细化的管理理念，在加强基础管理、提高经营能力、保障安全生产、创新营销方式等方面狠下功夫。

一、基本情况

(一)生产经营完成情况□20xx年上半年□xx公司生产经营情况良好。粉煤灰深加工产业发展形势利好，建材产品产销两旺；液氧、液氮生产销售工作正常有序，设备运行良好，产品质量稳定，市场需求旺盛，所有指标可控在控。截止到5月底，公司实现经营总收入xx万元，完成xx公司下达年计划xx万元的xx%□

(二)项目发展有新亮点。作为公司20xx年项目建设的重点□4500nm³/h全液体空分二期项目从前期设备采购、土建施工、设备安装到最后单体调试和连锁试车，均严格按照国家有关规定、程序和流程进行□20xx年x月x日xx时，4500nm³/h全液体空分二期项目实现一次性提前投产成

功，目前已步入正常运行轨道。

分析市场、争取市场、驾驭市场的能力，逐步建立起了完善的市场营销系统。20xx年春季公司三次举行xx建材品牌推介会，促进与本地区经销商的交流互信，取得良好效果。在电站服务方面，xx公司全力配合主业公司做好各项辅助型工作，当好乙方。

(四)管理水平稳步提升。一是强化基础管理工作，以实现管理工作的制度化、科学化、规范化、标准化为目标，进一步完善和建立各项规章制度和工作标准。二是按照精细化管理的要求，将年度经营目标任务层层细化分解，强化过程分析与控制。三是进一步理顺各项工作流程，初步构建起运行顺畅、衔接紧密、简约高效的工作模式。四是创新用工薪酬管理模式，激发广大职工工作热情。

(五)安全工作持续推进。公司认真贯彻落实xx公司及xx公司安委会精神，完善“党政同责，一岗双责，齐抓共管”的责任体系，进一步明确各级领导的安全生产责任，结合日常“二五”巡查制度，深入开展“春季安全大检查”和“安全生产月”活动，采取有力措施进行隐患排查和治理整改，保证了安全稳定的生产经营局面。

(六)党群工作注重实效。党群工作以开展党的群众路线教育实践活动为主线，着力构建“大党建”工作格局，重点推动标准化党支部和基层班组建设，实现党、工、团齐抓共管；党风廉政工作注重实效，认真落实党风廉政建设责任制，积极开展效能监察，持续推进惩防体系建设。20xx年公司组织开展了职工轻排球比赛、“三八”节趣味运动会等活动，并积极参加xx公司辩论赛，进一步凝聚了人心，振奋了精神。在文化建设方面，开展“成长讲堂”创新职工培训方式，锻造“xx公司精神”和核心价值观。

二、目前存在的主要困难和问题

应当看到□xx公司经过五年的发展，在取得成绩的同时，影响和制约公司发展的潜在问题仍然存在，甚至部分问题的解决已经迫在眉睫。

限制，设备改造工作量较大，目前与国家节能环保要求还有一定的差距。

三、下一步工作思路和具体措施

(一)创新思路提升竞争能力。

一是加大市场营销力度，转变经营理念，创新经营方式，继续推进品牌建设，加强市场调研，强化市场分析预判，采取灵活多变的销售策略打开产品销路。当前要做好空气液化二期项目投产后的营销准备工作，确保质量效益双丰收。二是深入挖潜增效，压缩管理成本，充分发挥预算的导向作用，实事求是地分析预算执行情况，查找差异原因，抓住重点问题和主要矛盾，落实解决措施。三是增强抵御风险能力，持续推进风险管理及内部控制体系建设，增强干部职工的风险防范意识；要及时开展效能监察和专项审计工作，加大对审计成果的应用，壮大监审队伍力量，从严把关维护正常生产经营秩序。

(二)多措并举实现管理升级。

握，学习先进单位管理经验和环保经验，提高水平缩短差距。四是推进绩效考核体系建设，建立科学的绩效考评体系，完善各项激励奖惩机制，及时进行兑现，提升经营活力。

(三)夯实基础确保安全局面。

安全工作需要常抓不懈，公司将时刻绷紧安全管理这根

弦□20xx年下半年，公司将继续贯彻落实xx公司及xx公司安委会精神，以深入开展“安全生产月”活动为抓手，结合“安健环”工作体系要求，进一步推进安全责任体系建设，加强日常巡查，实现安全监察关口前移，同时加大安全考核和职工安全教育活动力度；对在各项大检查中发现的安全隐患，下大力气进行整改，实事求是提高安全管理水平，堵塞安全漏洞，确保安全局面。

(四) 狠下决心抓好队伍建设。

中层干部既是企业领导进行决策的辅助者，又是管理者和具体的执行者，在企业中起着中流砥柱的作用。当前，随着发展速度的加快□xx公司部分中层干部跟不上公司发展的步伐，综合素质亟待提升。为此□20xx年下半年，公司要将强化干部队伍建设作为工作重点，狠下决心抓好干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向，坚持以德才素质和工作实绩用人，选聘德才兼备的中层干部。二是狠抓作风建设，结合中央“八项规定”要求，下大力气整改存在干部队伍中的“四风”问题，肃清干部队伍风气，当好广大职工表率。

一、上半年工作回顾。

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的某某市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过*式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的“以人为本，打造队伍、完善管理、和谐发展”的工作方针，公司积极采取有效措施，对内加强管理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。上半年，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

(一)生产经营情况。

今年1-6月份完成集装箱理货业务万标箱，比去年同期增长；件杂货完成万吨，比去年同期增长；装拆箱理货完成万标箱，比去年同期增长x%□

今年上半年财务收入共计x万元，比去年同期增长x□利润x元，成本利润率x□

现有员工队伍x人，员工平均工资达x元/月。

(二)主要完成的工作。

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到

表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的得力助手，是公司员工之间的纽带和桥梁。今年以来，公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如“新年文艺汇演”、“第一届友谊杯篮球比赛”、“万人献爱心活动”等等。各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动；也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既锻炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

发挥舆论宣传作用，正面引导员工奋发向上。厦门某某从xx年开始创办企业内刊《某某某某之声》至今已有三十三期了，为领导与员工、干部与员工、员工与员工搭建了一个很好的沟通桥梁和交流平台。通过内刊传达了公司政策精神、指示要求。员工们通过这一平台，交流工作、学习、生活的经验与感受，对公司经营管理提出意见，参与公司的民主管理，不仅丰富了员工的文化生活，提高了员工的文化修养，还调动了员工参与管理的积极性。今年以来，为了更好地发挥舆论导向作用，公司加大了好人好事的宣传力度，每期都设有好人好事专栏来表扬在工作中乐于奉献，爱岗敬业，有突出表现的员工。今年二月公司对《某某某某之声》进行全面改版，由原先的两版扩充到现在的九版，并结合公司的实际，增加具有导向性的文章，极大地丰富了简报的内容，提高了简报的可视性和可读性，充分发挥其导向作用。另外，各现场操作部门都创办了宣传栏，根据部门的具体情况，创办各种主题的栏目，对部门的好人好事进行宣传和表扬，对工作的特殊情况，注意事项进行宣讲。从而促进了部门的生产管理，又调动了部门员工的工作积极性。

2、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营管理的中中之重，公司自成立至今，已经培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年上半年，公司继续加强队伍建设，努力提*部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。上半年，公司多次组织助理以上骨干进行各种培训。各部门还组织了学习小组，学习业务知识和理货英语。今年6月公司推荐某某x□某某x二位同志参加总部举办的中层干部培训。通过培训教授和自主学习，干部员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

继续实行干部员工动态管理，限度地激发干部员工的奋发向上，让干部有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有“盼头”而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。上半年有二名同志被聘任为部门长，有三名理货员提升了见习助理，对多名员工的工作岗位进行了调动。通过这种能者上，庸者让的竞争机制和干部调动机制，公司呈现比学赶超的局面，很好地满足了各个岗位的需要，促进了公司的发展。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，几年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。但随着竞争的加剧，市场对我们提出了更高的要求，尤其在安全质量方面。上半年，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《贡献奖暂行办法》和《综合管理奖考核办法》将和部门的利益与安全

质量挂钩，对差错进行严格的控制，内部差错按个计算，一旦出现内部差错即取消评比个人贡献奖资格，干部出现内部差错，扣比率扣除安全质量奖；进一步明确对外差错的界定，即只要错误送达、传达外部单位，不管有没造成影响，都视为对外差错。只要出现一个对外差错即取消部门综合管理奖和个人贡献奖的评比。通过这一系列的措施加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步扩展市场创造了条件。

今年以来，公司严抓规章制度的贯彻落实，出台了《干部的职责与权限》等规定，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严肃处理。7月份，现场部门有位员工无视公司的劳动纪律，无故旷工，公司给予通报开除处理，并要求其承担相应的违约责任。公司还加大了现场操作部的检查力度，出台了《现场部门月度检查内容》，对各部门规章制度的落实情况 and 安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。4、开源节流，创造效益。

根据总公司年初的工作会议精神和要求，厦门分公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，争取业务，拓宽营收渠道，一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制。各现场操作分部实行岗位相对固定，人员统筹安排用人机制，解决了周末作业高峰期人手不足的困难，减少各部门人员的编制。其次，实行部门成本核算。公司各部门的经营、管理、质量和成本纳入部门月度考核，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，努力降低成本。其次在管理费上严格控制，尽量压缩机关人员的配置。机关人员多是身兼数职，办公室人事管理员某某兼任党办秘书，在财务部会计请假回家生产后又暂时兼任公司会计。在业务招待

费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

上半年，我司本着审计出效益、审计防风险、审计强管理、审计促发展的原则，积极配合总部和股东对公司的审计工作。通过上述一系列的有效措施，公司成本支出得到了很好的控制，收入成本率有了明显的降低。

5、大力加强市场营销工作。

今年随着国家相关政策的出台和厦门港的自身情况，厦门港的某某市场总量没有增加，反而出现下降的趋势。而港务集团给某某定了较高的利润指标，这势必让某某加大市场营销力度，采取一切办法，甚至不入流的手段对我们进行反扑。公司及时采取相应的对策，巩固了现有的市场份额。如今，对手很难从我们的手中夺去业务，但我们每争取一块业务也要付出很大的代价，这就是市场的相对“相持”阶段。在这“相持”阶段，谁顶得住压力，先打开突破口，谁就掌握了市场的主动权，所以，市场营销工作是公司今年一切工作的重中之重。

今年公司为了加强市场营销工作，在继续发挥营销小组作用的同时，将某某x□某某x二位同志借调到商务部协助进行市场营销工作，同时依然负责本部门的经营管理，充实了商务部的营销力量。公司还根据各客户的具体要求和各船东的不同特点，为客户提供众多的增值服务，包括为客户做一些力所能及的事，想客户之所想，急客户之所急，受到了客户的肯定与表扬，从而加深了和客户及相关方的关系。

公司针对今年上半年厦门港班轮航线变动不大的特点，及时调整策略，采取行之有效的营销办法，对班轮继续跟踪，保持关系，重点攻关内支线以及一些近洋的航线。今年上半年在巩固原有航线的基础上，通过积极营销，相继争到某某地中海线；某某的一条内支线和某某线；某某和某某合开的东南

亚线;某某的一条船。虽然今年因为几家船公司撤线和拆线,导致公司理货箱量的流失,但由于我们争取到了一些业务,从而补足了箱量,巩固了市场份额。在件杂货方面,公司加大营销力度,一有信息,及时跟进,不放过任何的机会,今年公司件杂货的理货份额有明显增长,有几个月还超过了50%。在装拆箱理货方面,加大与堆场和货主的联系,扩大合作,上半年,增加了某某物流的一块业务,特殊理货的业务量也有所增加。

公司还和相关码头加强合作,上半年公司与码头签定了合作协议,其船边、闸口、验关台的相关理货业务已全部委托我司操作。这证明了我司的营销工作取得了成功,并且有了码头这一有力的支持者,为公司经后的发展打下了基础。6、某某分公司正式开展某某业务。

根据总部的要求,某某分公司的经营管理由厦门分公司负责,去年公司对某某市场进行了调研,并做好相关开业的准备工作,今年公司加大了营销力度,积极推进某某分公司各项工作的进行。今年上半年某某分公司已按照既定的计划,顺利开业了,并已经多次进行了理货作业。某某x作为某某分公司具体负责人,对某某分公司的开业经营作了大量的工作。

二、存在的不足。

(一)员工的思想水平和综合素质有待提高。

公司成立三年来,经过公司的引导和教育,员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很大的提高,但随着竞争的加剧,客户我们的员工提出了更高的要求。

(二)干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理,会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键,近三年来,公司涌现出一大批年青的干部,他们在

实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

(三) 规章制度的落实还不够全面到位。

三年来，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

(九) 市场营销手段还要进一步创新。

上半年在市场营销上虽然取得了一些成绩，但没能取得更大的突破。今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。