

最新工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分(大全8篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇一

为了全面并简洁地评价公司研发人员的工作成绩，贯彻公司发展战略，结合研发人员的工作特点，制定本方案。

软件开发部全体人员

(1) 进程考核

对软件开发的进展情况进行度量，主要考察时间进度。

1、对于每周工作过程中，所花费的天数，通过书写的“工作日志”，可以进一步核实。工作日志每天要书写，每周向直接上级汇报，并存档。便于抽查、核对。

2、对开发人员的过程考核数据是：项目所负责的程序单元的计划完成时间和实际需要时间。

3、对技术执行总监的过程考核数据是：整个项目的计划完成时间和实际完成时间。

4、时间差率=(本月实际需要时间-本月预计完成时间)/本月预计完成时间;(以天为单位);最终的结果为n个任务的平均值。

(2) 评分标准时间差率范围可根据具体项目而定。

(3) 综合考核

根据综合因素考核表对相应人员的考核。

考评分=进程评分进程权数+综合因素评分x综合因素权数。

(1) 综合指标权重系数表：

(2) 绩效考核标准：

一般地，根据项目组的平均得分值，有以下评分标准：

研发部每个月确定了项目组成员绩效考核评价后，计算项目组的平均得分值，比较项目组的平均得分值与绩效考核标准范围，确定技术执行总监的绩效考核评价。

1、研发人员一年的考核结果平均分在85分(含)以上时，下一年给予该研发人员5%~10%的提薪，具体提薪比例由总经理在此范围内确定。

2、研发人员一年考核结果平均分低于60分(不含)时，下一年对该该研发人员予以5%~10%的降薪，具体降薪比例由总经理在此范围内确定。

3、研发组所有成员一年考核结果平均分在80分(含)以上时，下一年给予技术执行总监5%~10%的提薪，具体提薪比例由总经理在此范围内确定。

4、研发组所有成员一年考核结果平均分低于60分(不含)时，下一年给予技术执行总监5%~10%的降薪，具体降薪比例由总经理在此范围内确定。

1、本制度由人力资源部门负责起草，解释权归人力资源部门；

2、本制度自批准发布之日起执行；

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇二

一、国家卫生县城复审工作

调整了以县委书记为第一组长，县长为组长，县委、县政府分管领导为副组长的__创建活动领导小组，采取县级领导包抓工作责任制和责任追究制，形成了各级齐抓共管、全民广泛参与的良好创建工作格局，为创建工作提供了坚强的组织保障。20__年我县首次接受全国爱卫会对我县国家卫生县城的复审，我办年初印发了《__迎接国家卫生县城复审实施方案》，将国卫有关指标分解下发到各责任单位，并由县委、县政府主管领导组织召开专题会进行了全面统筹安排，确保各项创建任务落到实处。同时，及时向省、市爱卫办报送我县复审各类资料。通过全县各级各部门的努力，目前该项工作已顺利通过市级复审验收、省级暗访以及省级病媒生物防制单项考核，并由省爱卫办上报全国爱卫办，国家卫生县城复审如期完成工作任务，全国爱卫办将为我县国家卫生县城重新授牌。

二、城乡环境卫生综合整治工作

为了确保创建工作各项任务落到实处，城乡环境综合整治工作取得预期效果，县上多次召开会议进行安排部署，制定并下发《__城乡环境综合整治工作实施方案》、《关于城乡环境综合整治工作的通知》、《关于开展迎新春城乡环境卫生综合整治活动的通知》等文件，进一步明确了各相关镇(办)和部门的工作任务，夯实了责任。坚持每月明查、暗访，每月公布情况，及时下达整改通知书或通报，督促各相关镇(办)和部门对存在问题及时整改到位。按照“集中整治、常态管理、巩固提升”的思路，加大城乡环境综合整治力度，城乡面貌进一步改善。一是清除城乡卫生死角。对城乡的空闲地、地窑、沟渠、废弃庄基地等进行了全面排查，对乱堆

乱倒的垃圾堆统一清运至垃圾场处理，先后清理“三堆”5020处，清运垃圾400余吨，拆除违规建筑109间、危房96间、土坯墙2453米。二是清理乱贴乱画。对乱贴乱画的野广告及宣传标语、破损横幅等影响市容的悬挂物进行了集中清理，对沿街门店破旧、污损严重的广告灯箱、牌匾及时进行冲洗、更换，共拆除设置不规范店牌、灯箱71处，更换门牌、门匾123户，清理乱涂乱贴乱画上万余处，广告宣传得到规范。三是定期维护环境设施。每月定期对环卫设施、市政设施进行维护和清洗，保证市政设施安全干净；持续对各类受损的地下管道、排水井、人行道花砖等设施进行详细检查、维修养护，定期对休闲座椅、景观桥台等进行喷漆刷新。四是加大市场建设改造力度。建成了__义乌商贸城一期和温州商贸城一期，彬州美食城和__果蔬市场，解决了因马路市场引起的环境卫生脏乱差及交通堵塞等问题。五是整治规范车辆停放。在城区继续划分临时车位，实行停车泊位收费管理，严肃查处违规行驶、乱停乱放，有效规范了城区车辆停放秩序。开展了“铁拳执法”行动，严厉打击和查处各类交通违法行为，共开展集中整治60余次，共查处各类交通违法行为900余起，办理行政案件221起，有效规范了交通秩序。六是加大农村公路沿线环境卫生。公路沿线环境整治，集中开展公路沿线执法检查12次，下发《违法行为通知书》87份，清障通知单54份，累计取缔不合格废品收购站、洗车店、门店、石材场、储煤场、灰场120家，拆除非公路标志牌19块，查扣超限运输等违法车辆340辆，办理行政案件98起，查处酒后驾驶10起，行政拘留48人。加强公路及其附属设施管理和维护，补栽示警桩6800根、里程碑196块、百米桩563根，刷新标语74幅，处罚破坏公路附属设施3人(次)。

三、城镇容貌提升工程

四、公路环境整治工作

按照“政府主导，部门协作，综合治理，标本兼治”的原则，以公路沿线绿化和过境城镇村环境整治为重点，以优化美化

公路路域环境为目标，把公路环境卫生整治与城乡整洁行动相结合，与创建卫生村镇相结合，与农村垃圾规范化处理相结合，通过集中综合整治，达到公路路面无损坏，过境城、镇、村垃圾处理规范，实现全县公路路域环境“畅、洁、绿、美、安”，提升公路交通服务的整体质量。一是加大力度，解决长期以来积存的难点问题。按照属地管理和谁的路产谁维护整治的原则，对公路路面、桥涵损坏及附属设施进行整治、维护，达到公路养护规范标准；对公路建筑控制区内的违法建筑、地面构筑物、非公路标志标牌、非法加水洗车摊点进行坚决取缔，对全县审批合法的加水洗车摊点，有行业主管部门统一标准，规范设置，硬化平交道口；依法整治公路沿线摆摊设点、违法预制场、砖厂、拌合厂、石料厂、煤场、灰场、烧窑、废品站等，并对公路沿线存在污染的有关企业进行整治；充分发挥固定、流动超限检测点的作用，加强联动治超，依法打击非法超限运输车辆和货运车辆沿路抛洒及影响公路安全畅通等行为；整治车辆乱停放等现象，规范公安交警部门固定、流动测速点的设置，进一步规范相关行业执法行为。二是全面搞好公路沿线绿化工作，实施公路沿线绿化工作是县委、县政府确定的改善公路沿线生态环境、提升__对外形象的一项重要任务，各镇(办)和有关部门加强领导、精心实施，强化工作措施，全力抓好落实。按照“统筹规划，分步实施；政府主导，广泛参与；分工负责，夯实责任”的原则，以加快建设“现代新都市、和谐新__”为目标，按照有关文件要求，对全县范围内干线、农村公路两侧及过境村镇的绿化苗木进行科学管护、补植，在公路两侧构建多层次的绿化景观。

五、下一步工作计划

20__年，围绕市创建办及县委、县政府的工作安排和部署，我办将继续坚持既定目标，查漏补缺，强化工作措施，努力完成各项工作任务。

(一)建立国家卫生县城长效管理机制。创卫不是一蹴而就的

事，也不是一劳永逸的事，更不是“打扫一两天卫生”的短期行为，而是一个通过创建活动提升城市品位，提高全民健康水平的长效行为。在下一步工作中，我办将在今年国卫复审的基础上，继续加大国卫巩固力度，督促各创卫成员单位建立各行业管理长效机制，巩固创卫成果，持之以恒抓创卫，努力向更高目标迈进。

(二)继续加大城乡环境综合整治工作力度。大力开展城乡环境卫生质量提升工程，建成一批具有示范引领作用的环境整治项目，打造一批环卫清洁亮点区、村庄整治样板区、摊点清理示范区、工地整顿标准区，全面提升城乡环境综合治理水平。深入细致地对各类卫生死角、易反弹区域等进行摸底排查，并及时整治，确保城乡环境整洁。同时，健全各类管理规章制度，探索长效机制，杜绝环境整治易反弹现象。

(三)继续推进城镇容貌提升工程。制定城镇容貌提升规划和实施计划，以重点示范镇、文化旅游名镇、市级示范镇、县级示范镇为重点，高水平编制城镇容貌提升规划设计方案，积极开展沿街建筑外立面整修、违法建设拆除、多渠道增加城镇绿量、夜景亮化、建筑工地整治、市容环境管理等工作。加快西河覆盖工程进度，老旧市场的提升改造力度。

(四)继续加大公路环境卫生整治工作。下一年，我们将重点整治镇、村道路两旁垃圾乱堆乱放现象。依法整治公路沿线摆摊设点、违法预制场、砖厂、拌合厂、石料厂、煤场、灰场、废品站、汽修门店和加水洗车点等，清理公路两侧农田可视范围内的垃圾，安排清运、保洁人员，加强长期管理；取缔出店、占道经营、马路市场，清理建筑物上的乱贴乱画现象；整修绿化带，全面搞好公路沿线绿化工作，在公路两侧构建多层次的绿化景观。

(五)完成县委、县政府以及上级部门交办的其它各项工作任务。

__创建活动领导小组办公室

20__年12月7日

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇三

xx镇的“扫黄打非”工作在区委、区*的正确领导和上级部门的关心支持下，以深入贯彻落实党的*和十八届三中全会精神为指导，以建设，营造良好的文化氛围和社会风尚为目标，紧紧围绕20xx年“扫黄打非”工作的重点和任务，透过全镇“扫黄打非”工作领导小组成员单位的密切合作、协同作战，开展了一系列不间断专项治理行动，确保了全镇文化市场健康有序、繁荣发展。

1. 书报刊市场:对各类图书、报纸、期刊的批发、零售、出租等经营活动进行了定期和不定期的检查。

2. 音像制品市场:对录音带、录像带、唱片、激光唱盘、激光视盘的批发、零售、出租等经营活动进行了严格审查。

3. 电子出版物市场:对软磁盘、只读光盘、交互式光盘、照片光盘、集成电路卡等的、复制、批发、零售、出租等经营活动予以严格检查。

4. 娱乐市场:对游戏厅、电子游戏室等向公众开放的、消费者自娱自乐的经营进行了把关。

20xx年焦岗湖镇开展宣传活动3次，设立服务咨询点3处、发放宣传材料800余份，深入各社区张贴宣传彩页200余份，提高了广大居民远离盗版出版物、拒绝盗版的意识，提高了群众对侵权盗版的鉴别力，并呼吁如发现盗版图书可拨打电话12318扫黄打非举报电话进行举报或投诉，激发了广大群众用心参与“扫黄打非”的用心性，推动了镇区礼貌活动的建立，收到了良好的效果。

在开展专项整治工作中，我们用心主动与文化、*、工商、电信、教育等部门对接，做到了在“扫黄打非”工作上各部门间整体联动密切配合、构成了制度化和经常化，建立了长效监管机制。今年，镇“扫黄”办先后组织了5次集中暗访行动，对全镇出版物市场、印刷企业、音像市场进行了暗访督导。对发现的盗版书籍当场予以没收，并对业户进行法律法规教育。由于监管到位，使我镇文化市场得以净化，“扫黄打非”工作取得了显著成效。

我镇的“扫黄打非”工作，在区“扫黄”办的领导下，在各部门的密切配合下，取得了阶段性成果，但仍然任重道远。在下一年的工作中，我们将进一步加大监管力度，为确保民族创新力，维护我镇出版物市场、印刷市场、音像市场和计算机软件制品市场的繁荣、发展做出应有的贡献，为全镇营造了繁荣、健康、有序的文化环境和经济发展环境。

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇四

为了建设好数控技术应用专业□20xx年学院成立了数控技术专业教学团队，由_志副院长任教学团队负责人，带领团队教师到深圳职业技术学院、宁波职业技术学院、南京金陵职业技术学院、沈阳机床集团、大连机床集团等单位进行深入调研。经过团队认真讨论和研究，确定了数控技术应用专业人才培养规格及定位，人才培养模式及途径，教育计划的制定和实施等，制定数控专业五年发展规划。规划的出台，为深化专业教学改革，确保专业建设稳步健康发展，具有现实的指导意义。

几年来，经过团队全体教师的共同努力，无论在专业建设，还是在教学改革、实验室建设、实践基地建设、师资队伍建设、教材建设、精品课建设、工学结合等方面都取得了令人满意的效果。

20xx年学院把数控技术专业确定为院级优秀专业□20xx年，

数控技术应用专业被教育部确定为数控技术应用紧缺人才培养工程二年制试点单位。20xx年为了提高数控技术人才的学历层次，我院又获批开办高职本科机械制造及自动化（数控技术方向和数控加工方向）专业。

团队的工作目标：经过五年的建设，力争把团队打造成一支整体素质高、业务能力强、科研能力强、创新意识突出、教学成果显著的省级优秀教学团队。数控技术应用专业建设成为省级品牌专业。

（一）团队的组成

1、优化的人员结构

数控技术教学团队的人才优势突出，人员规格层次高，教学水平高，具有知识结构、职称结构和年龄结构合理的教学梯队。团队14人中，具有硕士学位8人，占57%；40岁以下8人，占57%；教授、副教授、高级工程师6人，占%。团队内的每位教师都是数控技术专业中某一两门课程的专家，在专业教学中发挥各自特长，取长补短，在教学和科研方面表现出教学团队的整体优势。

2、高素质的双师型师资队伍

高素质的双师型教师队伍是高技能人才培养的根本保证。为了更好地服务于数控技术应用领域技能型紧缺人才的培养，我们注重双师型师资队伍的建设。通过鼓励教师参加师资培训班、到企业顶岗培训、到实训基地动手操作，从企业引入技术拔尖人才，聘请行业专家任兼职教师等措施，多途径提高教师的实践技能。目前团队中具有高级以上职业资格证书的有11名教师，具有职业技能鉴定考评员资格的有5名教师，双师素质比例达到80%。团队成员均能够同时承担理论教学和实践教学，具有较高的教学、教研与科研能力。

3、高效率的团队作风

团队通过几年的合作，形成了一种勤奋向上、团结协作、勇于创新的团队精神。有三名青年教师走向教学岗位，即将成为教学骨干。全体教师在完成教学任务的同时，积极参与教学改革，教研立项、编写教材、实验室建设、科研等工作，取得了显著的成果。

（二）带头人的工作业绩

数控技术教学团队带头人_志教授，现任职业技术学院副院长，专业学科带头人。曾担任第一届数控专业班主任。该同志不但教学经验丰富且业务能力强，作风扎实严谨，具有良好的团结、协作精神和较强的组织管理能力。在团队建设中具有很高的威信，具有很强的凝聚力和向心力。在科研方面，他所主持的《高职院校推行职业资格证书制度的探索与实践》获辽宁省十五首批教育科学优秀成果三等奖。《高职实验、实训教学基地建设与实践》获辽宁省十五首批教育科学优秀成果三等奖。近年来，在省级以上刊物发表教研论文10余篇，在中文核心和中文科技期刊上发表科研论文20余篇。参与抚顺煤炭工业学校cx616机床数控系统改造、主持抚顺煤矿电机厂温湿炉技术改造、参与抚顺矿务局老虎台矿井下提升机变频改造、抚顺矿务局西露天矿东部风机变频改造等课题，应用效果良好；参与设计dgs冷冻实验机的研发，并在20xx年省科研结题。

教学方面，_志教授长期坚持教学第一线，从事《数控原理》、《单片机原理》及《plc技术》的教学与研究工作。亲自指导学生生产实习、课程设计和毕业设计，平均每年累计授课450学时。主编《电气控制与可编程序控制器》、《单片机应用技术》等教材两部。积极带领团队进行教学研究，制定专业教育计划，主动参与教学改革，主持精品课建设等全面工作。其中主持的《可编程序控制器技术》和参与的《微机原理与接口技术》课程评为院级精品课程。

主持数控实训基地建设，五年来，争取省教育厅投资实训室专项经费120万元，学院先后投资180余万元建设了cad/cam实训室、plc实训室、数控仿真实训室、数控加工实训室。20xx年我院数控实训基地被评为抚顺市数控实训基地。

导的3名新教师已成为教学骨干。

教学团队的主要工作是紧紧围绕以数控专业人才培养方案改革为中心、以教研不断线为途径、以深化数控专业的教学改革为目的开展工作。始终把握数控领域的前沿发展方向，在人才培养过程中不断修改和完善教育体系，在不断总结经验的基础上积极探索新的人才培养模式。

20xx年、20xx年和20xx年先后三次对数控专业的人才培养目标、培养规格和培养模式进行了大胆改革，把工学结合作为数控专业人才培养模式改革的切入点，继续坚持一条主线、二个教学体系、三个职业能力、四个规范教育的培养模式，开发并设计了符合目前数控专业人才培养规格的专业教育计划。

（一）专业特色

1、以数控编程与操作为特色方向

培养学生掌握现代制造技术，具有扎实的数控专业理论知识和熟练的数控编程与操作应用能力。职业岗位群主要面向生产制造企业的数控车床、数控铣床和加工中心的操作与编程人员。

2、以数控机床安装、调试、维修为特色方向

培养学生掌握数控系统的控制接口特性与连接、数控机床电气控制系统、数控系统参数调整、数控机床故障诊断以及数控机床维修等基本知识。职业岗位群主要面向现代企业数控

设备的安装、调试、维修等。以工学结合的培养模式实施教学。

（二）课程体系改革

在课程设置和课程内容上，本团队打破了原有的理论和实践教学体系，进而以‘工学结合’思想为指导，以‘必须、够用、实用’为原则，以提高学生综合素质为目的制定培养方案，重组课程内容和教学体系，对教学内容、教学方法、教学手段等进行综合改革。通过努力和改革实践，形成了科学合理的、特色鲜明的、适应我省经济社会发展需要的数控技术课程体系。

1、以精品课建设为龙头，改革课程体系建设。目前团队负责教学的《数控加工编程与操作》被确定为省级精品课；《模具设计与制造》被确定为校级精品课，《机床电器与plc□□单片机原理与应用两门课程为院级精品课。

经本团队指导的学生数控车床操作工职业资格证书通过率98%，高级工比例72%。 3。以工学结合模式实施专业课教学。按照工学结合的总体思路，以实践能力培养为主线设计课程教学内容，以任务驱动、项目导入或案例分析等手段组织教学，以理论教学与实践教学合一的教学模式完成教学过程。从而对课程内容、教学组织、教学模式与教学方法等进行一体化的综合改革。

（三）教学模式、方法、手段的改革

1、教学模式的改革

为了使学生在较短的时间内掌握操作技能，我们确立了理论知识够用为度，着重培养学生操作技能的原则。把《数控加工编程与操作》这门课程拆分为四个教学模块：即数控车床编程与操作、数控铣床编程与操作、加工中心编程与操作、

数控电加工机床编程与操作。学生分组轮换进行实践，既提高了设备利用率，又提高了教学效果。

2、教学方法及教学手段的改革

在主要专业课上以项目教学法实施教学，通过项目的实施过程，实现教学目标。专业基础课和专业课的理论授课全部采用多媒体方式教学，学生感受更直观；采用vnuc仿真软件授课，学生人手一机，操作方法及技巧掌握更牢固；理论实践相结合，边讲边练。

3、考试方法改革

采用了单元考核，综合评定的方法，即每完成一部分理论和实际操作后，就进行一次考核；学完三个部分后，再进行一次综合考核。学生最后的成绩以各次考核成绩进行综合评定。例如，在《机床电器与plc》课程的考试中，根据实际控制过程，学生编写程序，上机调试运行程序，根据运行结果及编程质量，给出综合成绩，以达到理论联系实际的教学目的。

（四）实践教学改革

一是以设计性实验改革为突破口，提高学生的创新意识和应用能力

把常规的以验证性实验改革为以设计性实验为主的实验教学模式，通过实验模式的创新，重在培养学生的创新意识和应用能力。为此组织团队教师编写实验指导书4部，增加了实验器材和设备满，足了实验教学的需要。

二是改革毕业设计模式，培养学生综合分析解决实际问题的能力

毕业设计课题以企业生产加工机械零件为背景，让学生对零

件的加工工艺、编程过程、仿真结果等各个环节亲自独立完成，带着编写好的软件到实训室或企业进行实际运行，教师或技术人员亲自进行指导。经过几年的实践效果特别好，学生非常满意。

三是数控实训基地的建设

经本团队的努力，省教育厅投资120万元，学院投资180万元，累计投资300万元建设了校内数控实训基地。目前建设的实验实训室有□cad/cam实训室、数控原理实验室、数控仿真实训室、数控加工实训室等。设备数量充足、品种齐全，完全能满足我院数控及相关专业的实践教学需要。为了加强实训基地管理，提高学生的实际操作水平，长期聘请两位有实际经验的工程师指导实践教学。该实训室现已成为抚顺市数控实训基地、抚顺市普惠制教育基地、抚顺市第八职业技能鉴定站（所）。

与此同时，还先后与沈阳数控集团、大连数控集团、沈阳飞机制造公司等五家单位建立了校外实训基地，实现产学结合，校企合作的订单培养。

数控技术教学团队注重工学结合，多名教师利用与企业的良好合作关系为企业进行技术服务或技术培训，并将之融入教学过程中。学院还根据地域与行业优势，聘请了抚顺煤矿电机制造有限责任公司、沈阳数控集团公司、抚顺电修厂等3名高级工程师作为数控技术教学团队的成员，为学生讲授相应的专业理论课程并指导生产实习、毕业设计。他们来自于企业生产一线，有着丰富的实际经验，在传授知识时更能结合生产实际，有利于培养学生的实用技能。

（五）教材建设

随着新技术的不断更新和发展，教材也在不断的改进和完善。因此，加强教材建设，对提高教学质量显得尤为重要，在团

队建设中把教材建设作为一项很重要的工作完成。在教材的选择上，优先选用适合本专业的高职优秀教材和规划教材，确保教材的先进性和实用性。同时，鼓励团队教师积极编写具有我校特色的本专业高职教材和讲义。公开出版《机械cad/cam模具设计与制造》等教材11余部；自编校内讲义《数控加工与编程补充讲义——fanuc系统cad/cam补充讲义—caxa制造工程师20xx》等4部、校内实训教材《岗位实训》、《数控机床操作实训》等4部。

（六）提高教学质量的措施

1) 建立相互听课制度。通过听课，相互交流思想，取长补短，共同提高教学水平。每位老教师每学期至少听青年教师一次课，青年教师至少每月听课一次。

整理，对不利于教学的做法，团队通过总结，予以纠正。

3) 鼓励教师进行教学改革，要求每位教师至少参与一项教学改革，通过改革，不断积累教学经验，有利于教学质量的提高。

4) 建立阶段性总结制度，分阶段进行教学情况汇总，检查、验收项目的执行情况，对存在的问题及时纠正，对好的经验加以借鉴和推广。

由于措施得力，教师严格要求，没有出现各类教学事故，确保教学质量稳步提高。

1、通过老教师指导新教师的指导帮教工程，强化青年教师的教学基本功

通过听课、助课、试讲、实验等教学基本功的培养，使青年教师尽快过理论教学关。通过开展达标课、示范课、优质课及教学基本功大赛，进一步提高青年教师理论教学水平。通

过老中青教师互相听课、相互交流，促进新教师更快地适应教学岗位。目前，团队成员中已有3名新教师被学生评选为学生喜爱的教师。李晓红老师在学院组织的教学基本功大赛中分别获得课件制作组和实践教学组一等奖。

2、加强双师素质培养，提高实践教学水平

结合专业特点，考取数控机床操作工职业资格证书。郭庆梁、李志武、浦艳敏等考取了高级数控车床操作工。李晓红老师参加第三届辽宁省数控技能大赛，取得了优异成绩。

3) 鼓励青年教师下厂挂职锻炼，提高实践能力

红、浦艳敏、高晶晶老师通过参与抚顺永信压铸有限公司的技术指导和项目开发，业务能力提高很快，教学水平明显提高。

3、通过教研科研能力的培养，提高青年教师的创新能力

为了尽快提高青年教师的教研科研能力，团队定期举办专题讲座，聘请承担有科研项目的老师或企业一线的项目专家，介绍他们项目研发的经验，鼓励他们参与各级各类科研项目的开发。目前，每位年轻教师都能够撰写科技论文，平均每人年均发表论文两篇。通过团队教师之间的交流和合作，团队的学术氛围越来越浓。

4、提高学历层次，鼓励青年教师在职学习

自创建团队至今，团队共有4名教师考取了硕士研究生，目前已有2位老师获得硕士学位证书。通过提升学历学位层次，本团队教师的教学和科研实力得到了进一步加强，团队的整体素质有了明显提高。

数控技术团队是一支业务精干、师德优良、学术氛围浓、具

有开拓意识和创新精神的队伍。在认真完成教学任务的同时，不断总结和积累经验。在教学方法改革、精品课程建设、教研、科研等方面都取得了丰硕的成果。先后在国家级以上刊物上发表教研论文10余篇，例如以能力培养为中心，深化实践教学改革（《辽宁高职学报》20xx年）高职院校推行职业资格证书制度的探索与实践（《吉林工程技术师范学院学报》20xx年）导向式机械制造类现场实习方法（《中国职业教育》20xx年）等；在中文核心、中文科技期刊上发表科研论文20余篇；例如高速切削加工技术在数控机床中的应用（《机械设计与制造》20xx年）平面轮廓加工中刀具半径的补偿（《工具技术》20xx年）变频器电气参数的测定与测量仪表的选择（《矿山机械》20xx年）等；省级教研课题10项，如两年制数控专业教学体系的改革与研究、高职工科专业设计性实验开发研究、高职学院推行职业资格证书制度的探索与实践等。其中，获省教育厅一等奖1项、二等奖2项，三等奖3项。

序号 成果时间

- 1、教育部数控技术应用紧缺人才培养工程试点单位
- 2、《数控加工编程及操作》被评选为省级精品课程20xx年
- 3、《模具设计与制造》被评为校级精品课20xx年
- 4、《电器控制与plc》被评为院级精品课20xx年
- 5、《单片机原理及应用》被评为院级精品课20xx年
- 6、数控专业学生多次获得辽宁省数控技能大赛好成绩20xx年
- 9、数控专业毕业生就业率连续五年达到90%以上

综上所述，辽宁石油化工大学职业技术学院数控技术应用教

学团队是一支组织结构优化、工作目标明确、教学水平较高、科技研发能力较强和创新意识强烈的一支队伍。在负责人的带领下，全体成员团结协作，密切配合，以教育部数控技术应用紧缺人才培养工程二年制改革试点为契机，出色地完成了团队的各项工作。必将为职业技术学院教学改革、建设和发展起到推动和示范作用。

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇五

xx 县易地扶贫搬迁工作围绕“稳得住、有就业、逐步能致富”的指导方向，不断开拓创新，做好易地扶贫搬迁“后半篇文章”。要想搬迁群众安心生活，就业是关键，只有稳定的收入才能让搬迁群众融入新市民生活，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

一、基本情况 xx 县搬迁实际规模 368 户 1519 人，截至 2021 年 12 月 31 日，易地扶贫搬迁劳动力 343 户 671 人，已就业 343 户 636 人，实现有劳动力搬迁家庭一户一人以上就业，“零就业”家庭保持动态清零。

二、主要经验做法（一）抓好培训和就业服务（1）加强失业预警监测。建立健全就业需求调查和失业预警监测机制，精准摸排失业人员就业需求和技能水平，为开展就业帮扶奠定坚实基础，促进失业人员再就业。

（2）帮助返乡搬迁劳动力就业。连续开展“迎新春送温暖·稳岗留工”“迎新春稳岗留工送培训”“春风行动”等专项行动，积极促进返乡搬迁劳动力返岗就业。搬迁以来，累计举办招聘会 30 余场，提供就业岗位 5 万余个，其中 2021 年举办招聘活动 15 场，提供就业岗位 4 万余个。2021 年返乡易地扶贫搬迁劳动力 93 人，已实现全部就业。

电”全员培训，通过开展“短平快”短期培训班，为广大农

民工外出务工、就近就地就业“蓄能充电”。截至 2021 年 12 月 31 日，累计开展职业技能培训涉及易地扶贫搬迁群众 404 人次。

(4) 强化政策落实。加大政策宣传力度，引导符合条件的搬迁劳动力申领补贴，加快申请资料审核速度，积极落实各项就业创业政策补贴。累计为易地扶贫搬迁劳动力发放一次性求职创业补贴 131 人 万元，其中 2021 年 41 人 万元。

(5) 加大兜底安置保障。充分发挥公益性岗位兜底保障作用，及时将就业困难人员纳入就业援助范畴，对通过市场难以就业的就业困难群众进行公益性岗位兜底安置就业。2021 年 12 月 31 日，已开发公益性岗位 126 个用于安置搬迁劳动力 126 人。

2. 鼓励群众自主创业，带动搬迁群众就业。鼓励搬迁党员群众和年轻搬迁群众共 5 人谋划发展养蜂产业，成立贵州省团圆蜂股份农业发展有限公司，于 2021 年春天迎来第一批蜂蜜收割，首批产出蜂蜜产量达 600 斤□xx 镇干部职工主动帮忙宣传，帮助搬迁户卖出蜂蜜 56 斤，销售金额 3808 元，目前蜂蜜正在陆续产出，下一步公司将不断扩大规模，设置就业岗位 30 余个，面向团圆小区搬迁群众进行招工，带动小区更多搬迁群众一起创业增收致富。

3. 盘活资源招商引企，带动搬迁群众就业。招商引企引进 xx 雨泽服装厂作为扶贫车间入驻团圆小区，解决小区搬迁劳动力就地就近就业问题，特别是对因照顾老人、照顾小孩而不能出远门务工的劳动力开启了灵活上班时间的“绿灯”，按照能哪时来就哪时来、能上多少小时就上多少小时的灵活上班模式，扶贫车间可为搬迁群众提供就业岗位 120 余个，目前技术骨干人员中已有搬迁群众 10 余人。

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇六

20xx年5月17日18点30分。

参加人员：

支部全体党员及部分积极分子（党员应到19人，实到14人，请假5人）。

主持人：

记录人：

李冰之

第一项、放国歌。

第二项、李瑶，姚竹两位发展对象宣读入党志愿书。两位同学态度非常认真和诚恳，志愿书内容真情流露。

第三项、李瑶的入党介绍人解晓芳介绍李瑶的基本情况：李瑶同学三年来在思想、行动方面都坚持努力要求上进，并且进步很大，愿意介绍李瑶入党。

第四项、李冰之宣读对李瑶的政审意见、支部考察和民主评议。

李瑶政审合格，支部同意推荐李瑶为预备党员。

第五项、姚竹的入党介绍人胡蓉介绍姚竹的基本情况：姚竹认真刻苦，素质高，鼓励姚竹在学习方面进一步努力，愿意介绍姚竹入党。

姚竹的入党介绍人于华介绍姚竹的基本情况：姚竹同学表现

一贯出色，义务为民工子女上课很感人，愿意介绍姚竹入党。

第六项、李冰之宣读对姚竹的政审、支部考察和民主评议。

姚竹政审合格，支部同意推荐李瑶为预备党员。

第七项、党员讨论：发言的党员都表达了对李瑶和姚竹两位同学的赞美、鼓励和支持。

第八项、对李瑶、姚竹能否被接收为预备党员举手表决（李瑶、姚竹和积极分子同学回避）。

李瑶、姚竹均全票通过！祝贺两位同学成为预备党员！

第九项、于华宣读支部大会决议草案。

第十项、会议发言：两位新预备党员谈感想，积极分子自由发言。

姚竹：梦想变成现实，期待收获的秋天。对于提出的对自己的意见认为是正确的，自己以后会努力改正。

李瑶：三年来追求入党的过程收获了很多，从党员身上也学到了很多。对于自己偶尔冲动的缺点一定努力改正。

积极分子发言：

白石：看到了自己与党员的差距，会好好努力继续上进。

王海英：很荣幸参加会议，会以党员为榜样要求自己努力进步。

张洋：支部会议严肃神圣不乏活泼，很高兴参加。自己在入党追求中也有了成长进步。

李志丹：来参加会议很开心，看到了自己加入^v^的希望，会继续努力。

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇七

1□x月份的销售业绩不是很理想，总任务是50万，去年同期完成了万，今年完成了万，完成总任务和去年同期任务的40%多，其中餐饮占33%，流通占42%，商超(主要以bc类店为主)占15%□x月份总任务是50万，去年同期完成40万，今年完成36万，完成总任务的70%，去年同期的90%，其中餐饮占30%，流通占55%，商超占15%□x月份的销售额在x月份的基础上上升了32%，应对如此不理想的销售额，本人也感觉到惭愧。

2、引起销售额不理想的因素有以下几点

a□大气候大环境影响。今年经济不景气，居民的消费潜力下降，购买力下滑。

b□今年有个润4月，因为结婚和做寿一般都不会选在润4月，所以餐饮个性淡。

工作计划完成情况汇报 工作计划完成情况评分篇八

(一)大力宣传居家养老工作，使社区居民更了解这种以家庭为核心、社区为依托、养老服务机构等专业机构为服务实体、以老年人生活护理、家政服务和精神慰藉为主要内容，专业化服务为依靠、社会各界与志愿者广泛参与，为居住在家的老年人提供以解决日常生活困难为主要内容的. 社会化服务新模式。

(三)保障特殊老年人的基本生活。对辖区内的孤寡老人、空巢高龄老人、特困老人、残疾老人、老模范等五类服务对象，视不同情况给予更为积极和加倍的照顾和服务。

(四)探索多样化、多层次的服务方式。根据不同对象、不同需求的老年人，积极探索福利化、社会化、市场化服务和无偿、低偿、有偿相结合的服务方式，使广大老年人得到更为实惠、方便、快捷的服务。

(六)关注老人健康问题，开展社区老人健康体检活动。定期上门走访，为老人测血压，测血糖，免费按摩，免费保健，积极开展老年人保健宣传。

(七)开展丰富多彩的文化娱乐活动，为老年人带去精神上的享受，进一步丰富老年朋友的日常生活。

在上级各部门的支持下，我社区居家养老服务工作取得了一定成效，但离上级的要求，居民群众的需求还有差距，在今后工作中，我们将立足实际，依托居家养老服务站平台，坚持_以人为本，服务至上_的工作理念，进一步丰富老年人的生活需求，不断提升老年人对居家养老服务的满意度，使社区居家养老服务跃上新台阶。