

最新企业党组织工作报告 党组织换届工作报告(通用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业党组织工作报告篇一

今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共xx区xx局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

一、加强队伍建设，夯实工作基础

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，25—40岁的有16人，占57%，40—50岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大队伍建设工作，一是大力争取区领导及编制部门支持，共增加20个编制(10个职员编制，10个编制雇员)，去年已完成了全部人员的招聘工作，切实增强了工作力量；二是关心干部队伍的成长发展，积极争取编制部门支持，增加下属事业单位领导职数2个，先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份，我局积极争取区领导支持，从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级

领导干部，切实提高了干部工作积极性；三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕中心工作，提高服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、精神和重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员星级示范岗创建活动。推荐一名爱

岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员星级示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公正正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动□20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了xx局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。四年来，积极做好入党积极分子的教育、培养，做好发展党员的工作。届中，发展了邱彩霞、肖泽瑛、张璇三位同志为党员。今年6月，确定了吴育真、蔡均靖两位同志为入党积极分子。

企业党组织工作报告篇二

企业管理工作。现将20xx年工作**如下：

按照方案的要求，召开了党政班子联席会议，一是认真学习了林业局开展“企业管理年”会议精神和文件精神。二是讨论研究了管护区如何做到增收节支。三是成立了企业管理领导小组，制定了管护区企业管理的活动方案。召开了职工动员大会，会上组织职工深入学习了地区和林业局开展“企业管理

年”活动精神，并向职工讲解了开展“企业管理年”的重要意义和责任感，增强了干部职工管理企业的大局意识。

我们组织召开了职工参加的座谈会和讨论会。会上，与会同志对照管护区的管理现状，总结过去的管理经验和现在存在的不足进行查摆。重点在财务核算、资产管理、森林资源管护、生产节能降耗、产品质量和工作质量管理、安全生产等环节中存在的突出问题进行查摆。在查摆过程中，查到的问题有：一是机关工作作风存在散漫的现象。二是发展自营经济和特色产业上，扶持力度和带动力度不够。三是在企业管理上管理制度不健全。

通过认真查摆，针对上述问题，经座谈讨论，结合开展《行政问责》把重新制定的“六项服务措施”和“四项办结制”充实到企业管理制度中，对机关人员制定了新的工作责任制和工作标准，提高了机关人员的工作作风。在发展自营经济和特色产业上，加大力度，成立了特色产业发展协会，制定了管理办法。着重在两大产业上为职工在场地、资金、技术、培训等方面加大扶持力度，使林场的剩余职工都能投身于特色产业中来，实现脱贫致富。在制度建设上，通过查摆问题，我们对原有的管理办法进行了修改和补充，重新制定了领导干部“六项服务”措施“四项办结制度”和岗位责任制、工作标准22项。

1、为了加强内部管理，经班子讨论研究制定了增收节支计划。一是降低成本消耗，控制费用支出。二是严格财务管理不乱花钱。三是严格控制各项费用支出，做到增收节支。

1、明确目标管理，加大管理力度，狠抓制度的贯彻落实。领导班子在企业管理当中，按班子分工抓好自己分管的工作，谁出现问题就按岗位责任制进行处理谁。通过制定、完善和执行管理制度，确保管护区各项经济、社会指标上台阶。

（一）、增收节支、节能增效

在增收节支，节能增效方面，结合实际，按照年初制定的目标和计划我们主要采取了以下做法。

1、完成黑木耳种植20万袋，创产值240万元。解决了25名富余劳力就业问题。

2、猴头种植10万袋，创产值15万元。

3、蘑菇种植10万袋，创产值9万元。

（二）、实行一支笔制度、控制各种消耗

一个单位经济的好坏，能否控制好不必要的支出和消

是关键。一是我们在油脂材料上，实行一支笔批油的制度，车辆出车时必须由主管领导开具出车令，然后再由调度再有调度开具出车命令单，标明行车路线、里程，根据里程提供油脂，杜绝了乱跑现象的发生，年节省油脂0.6万元。二是在材料上实行以旧换新，能利用的修复后继续利用，不能利用的由主管领导和技术员共同鉴定后方可更换，此项节支500余元。三是实行节约用电，办公室等场所做到人走灯灭，平均每月结余100度电，节支500余元。四是在招待费使用上，实行对口陪餐，制定了订餐标准，最高不得超过380元，年节约6000元。

（三）、修旧利废技术革新

管护区十分重视技术革新工作，把修旧利废，技术革新，作为节能增效的出发点，今年qj-50q防火工具均以义务献工的形式进行维修，节支3000余元。

进入春秋防火期间，我们重点在预防上加大“三清”检查工作力度，不留死角死面。加大宣传力度，入户签订责任状，利用标语、横幅、巡护员宣传等形式进行广泛宣传，宣传面

达100%。相继成立了4支扑火队伍，专业队25人、半专业队20队、群扑队12人、快速反应小分队6人，机具、车辆全部上岗到位，确保了今年春秋森林防火工作人员调动上万无一失。

首先，在生产前我们制定我场冬运木材生产方案，党政班子成员包一个生产作业组，负责“三抓”工作（抓安全、抓质量、抓产量）并与他们的年终奖励挂钩。

再次是开展送温暖活动，为一线职工排忧解难（为改善一线伙食，除林业局送去的外，我们自己又购买了一头猪，送到了工队，并配备部分副食品，主动帮助解决生产生活中的实际困难，解除他们的后顾之忧。提高他们的生产积极性。

虽然我们在“企业管理年”中，做了一些工作，同时也取得了一些成绩。但，按照“企业管理年”的要求，还存在一定的不足。在今后工作中，要向好的单位学习，通过开展“企业管理年”活动，把管护区的管理水平提高到科学化、制度化、规范化的轨道上来，按照十七大的精神，早日实现小康林场。

一是党建工作与经济工作有机的结合，围绕经济抓党建、抓好党建促发展，分工不分家使党建工作融入到经济工作中去，做到两手抓、两手都要硬。

二是党员领导干部和机关大员带头开辟生产门路。党员干部带头帮扶产业的发展，力争实现木耳30万袋。

三是搞好精神文明创建工作。

四是确保林业局下达的各项生产指标保质、保量如期完成。

五是确保我管护区今年不发生一起人为火警、火情、火灾。

六是深入开展“职工家庭致富工程”。鼓励和扶持职工大力发展特色产业，巩固好已形成的特色产业良好势头，加大对林

场职工的扶持力度，让更多的职工在特色产业发展方面富起来，更好开展好富民工作解决职工的收入问题。重点在黑木耳种植、蓝莓种植、树苗培育上扩大规模。

企业党组织工作报告篇三

20xx年，县工商联党组书记因达到年龄，经组织下文，免去其工商联党组书记职务，党组书记一职目前空缺。

20xx年4月换届选举，党支部书记及时进行了更替，选举副主席杨光荣为工商联党支部书记，带领工商联党支部开展工作。

二、排查情况

1. 班子建设方面。在党支部书记的带领下，工商联党组织团结和睦，工作有序开展。
2. 队伍建设方面。支部党组织生活按期开展、党费按时交纳、支部分配的工作按质按量完成；近年来，因工商联无人员增配，存在长期不发展党员的问题。
3. 党务工作方面，因编制有限，近年来亦无人员增配，无专职党务工作的干部职工，存在基础工作薄弱的客观问题。
4. 作用发挥方面。结合工商联实际，工商联党组织积极帮助非公经济人士解决实际问题，增强企业发展后劲，促进“两个健康”发展。

以上是县工商联整顿软弱涣散基层党组织的排查情况。今后，工商联还将加大力度开展整顿软弱涣散的排查工作，确保党组织永葆活力。

企业党组织工作报告篇四

一、建设学习型党组织，提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》，形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中，机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式，探索创新学习载体，深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中，我们严格按照“五个结合”的要求，确保做到“四个落实”，即：政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合，确保了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式，先后组织党员干部赴淮塔、好人园等红色教育基地进行革命传统教育，充实了教育的内涵，使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果，我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验，有力地促进了学习活动向纵深推进。同时，坚持理论联系实际的学风，结合经信工作实际，加强调研，学以致用，切实做到真学、真懂、真信、真用。

二、认真贯彻落实《基层组织工作条例》，加强基层组织建设

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时

对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。第三是开展活动。先后开展了“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几

年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程[]20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市委《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等

方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检监察信息专刊》等9家媒体报道。

五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予资助。20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关

制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位□20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和思想作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责坚持做好党务工作；魏晶同志兼顾党费账户管理，认真负责，及时记账等等，在此我代表机关党委一并表示感谢！

各位领导、各位党员同志们，我们有理由相信，在委党组的正确领导下，在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力

力下，经信委机关党的建设工作会议一定会迈上一个新台阶。

企业党组织工作报告篇五

三会一课制度是党支部建设的一项基本制度，认真贯彻落实好。三会一课制度对健全完善党组织生活，严格管理党员。下文是企业党组织三会一课会议纪要，欢迎阅读！

时 间： 12月1日

地 点：

出 席 人： (共47人)

缺 席 人： (生病请假) (共1人)

主 持 人：

记 录 人：

主要内容：

1、讨论如何进一步优化村内环境。2、传达镇党委政府春节安全工作会议精神，进一步强调社会平安稳定工作。3、初步制定20xx年工作计划，定于党员大会进行讨论。

党员大会记录

时 间： 12月1日

地 点：

出 席 人： (共47人)

缺席人：（生病请假）（共1人）

主持人：

记录人：

主要内容：纪念“七一”建党90周年座谈会

一、广大党员重温入党誓词□

二、党员展开讨论，回顾中国共产党成长历程，广大党员干部对中国共产党走过的坎坎坷坷的道路由衷感慨，对未来充满希望。同时，也指出成果开之不易，要格外珍惜。党员纷纷表示，在今后的工作生活中，会积极发挥党员先锋模范作用，全力支持上级党委政府和村两委工作。

三、党员向党支部交纳党费。

党课记录

时间：12月1日

地点：

出席人：.....（共47人）

缺席人：（生病请假）（共1人）

主持人：

记录人：

主要内容：

一、支部书记主持会议，结合共产党员先锋模范作用如何在

现实中发挥，请党员谈感想。

二、施雪平：对于一个以全心全意为人民服务为宗旨的共产党，作为党员就应该多干实事、少说空话、深入实际、全心全意、勤俭办事、一事当前，要多为人民作想、从大局作眼。

三、王定云：作为积极向党靠拢的先进分子，就应该从小事做起，从身边做起。按照党章的要求来约束自己的思想和行为，开始是比较困难，加以时日，坚持不懈，必定受益良多。

四、姚亮：这次学习对于我来讲是一次灵魂的洗礼，现在我认识到入党不仅是一种光荣，更重要的是应该有坚定的信仰，要坦率真诚，相信党组织。经常开展批评和自我批评，使自己在思想上与党组织靠近，加强自己在社会实践各方面的锻炼，学到如何做人，如何做一名党员，让自己慢慢的成熟，在实际行动中实践我所知道的和我要知道的，并严格要求自己的一言一行，争取早日加入我们的中国共产党并且成为起优秀的一员，用党的思想来武装自己，深刻理解里面的精髓，用于指导我的行动。

时 间： 12月1日

地 点：

出 席 人： (共47人)

缺 席 人： (生病请假) (共1人)

主 持 人：

记 录 人：

主要内容：

2. 学习党的xx届三中全会会议精神

发言记录：

：这是我们第一次党小组会议，主要学习讨论两项内容，一是入党的程序，二是学习党的xx届六中全会精神，分别由韩尚杰、王居虹两位同志为大家讲解。下面请韩尚杰同志为大家介绍。

：首先重申和强调发展党员工作是一件很严肃的事情。入党是一个人有关政治信仰的最郑重最严肃的选择，是关系到一个人一生的大事。发展工作中一个细节的错误轻则导致工作重做，重则会影响该批同志的这次能否顺利入党。因此大家一定要端正态度，认真对待。由于有些程序比较复杂，所以再明确下党员发展工作程序。

一是制定发展计划。

二是个人申请。要求入党的同志自愿向所在单位党组织提出书面申请，并且经支部书记的审阅。

三、确定入党积极分子。入党申请人经党小组推荐、支委会审查同意后，便确定为入党积极分子。大家注意，一般是在申请后一至三个月进行。

四、入党积极分子的培养、教育和考察。确定为入党积极分子后，党支部会明确1-2名正式党员作为入党介绍人。这一阶段主要是通过各种有效的方式，参加党课培训和党课考试，安排参加党内的有关活动，定期向党组织汇报思想等帮助入党积极分子尽快达到党员标准。入党积极分子经过两个月的学习后，发展为培养对象。培养对象的培养考察时间一般为一年以上。

五、确定发展对象。这是发展党员工作的关键阶段，必须“抓严”。入党积极分子经过一年以上的培养，表现突出并已基本具备党员条件的，可确定为“发展对象”。发展对

象的基本条件：1、正式递交了入党申请书超过一年零两个月；2、学习成绩良好，达到年级的前50%，一年来专业学习成绩较好或无不及格科目；3、已参加过学校党课培训并获得结业证书。对于先进性不明显，群众威信不高，学习态度不端正，发展当年(学年)有课程不及格者(无论该学年内重考课程及格与否)，受过纪律处分者均不能确定为发展对象。之前，需要所在的团支部推优入党—推荐优秀团员作为党的发展对象。推优入党的同时，还要在班级进行民主测评，之后由正式党员牵头，组织召开关于拟发展对象的座谈会，征求党内外群众意见。

奥运会的场面极其宏大，令世界震惊，但是当中国在申请贫困援助的时候却遇到了困难。所以如何看待我们这个制度？我们生活在这个制度下，就应该觉得它是好的。中国目前的国情，不适合各省自治。不完善的地方，我们是可以改的，正是我们该做的。纵使资本主义制度再优越，我们不选择，我们应该坚信社会主义制度是好的。

中国建造航母比美国落后有六十年还要多，差距大是存在的事实，我们不必回避。所以要一分为二的看问题。要有忧患意识看到不足，但是也不要以为认为别国的就是好的，要看到自己国家发展向上的趋势。

x月xx日 支部委员会

内容[x]传达区党委工作会议精神[x]临近春节，讨论摸排村内不稳定因素，及时解决群众反映的突出问题[x]总结x年各项工作……..，讨论x年重点工作，制定x年初步工作计划………，下一步及时召开党员大会进行讨论[x]讨论村内环境卫生整治工作，杜绝垃圾乱倒现象，积极营造优美居住环境。

x月x日 支部委员会

内容[x]讨论如何进一步优化村内环境，清扫大街，欢度春节[x]传达区党委政府春节安全工作会议精神，进一步强调社会平安稳定工作[x]安排发放计生明白纸[x]春节前走访困难群众，座谈了解群众的实际困难和问题，及时加以解决。

x月x日 党员大会

内容：商议村内重大建设项目及工作计划

一、黄岸柳局长介绍我区今年的工作计划。

二、刘学明副局长介绍当前重点惠民项目情况

今天我们商议的事是：(修路、修大街、挖沟渠、打机井、整平生产路、修建办公室、购置器械、整理农田、修理自来水等。再详细介绍一下项目内容、投资情况)。如修村内大街，长 米，宽 米，需建设资金 万元，经村两委讨论决定，建设资金为村集体收入资金(或群众共同出资，每人 元)。

三、党员讨论结果

经村党员大会讨论举手表决：同意通过。参加会议 人，同意 人，不同意 人，弃权 人。党员纷纷表示，会积极向群众宣传本次会议精神，配合村里的工作。

四、黄岸柳局长总结。同志们考虑的很全面，提出的意见很中肯，我们村两委成员，一定会按照同志们的想法，认真修改初步制定的计划，制定最终方案，做好惠民项目的建设。

x月x日 上党课

内容：(一般召开一次党员大会，就跟着上一次党课，这样符合实际情况，检查的时候也可信)

一、黄岸柳局长主持会议

今天，镇领导…(填写联系本村的副科级领导)到我区来为大家上党课，让我们用热烈的掌声欢迎领导讲话。

二、镇领导讲话

一是传达今年以来，市委抓基层党建工作的重要精神，强调加强村两委班子和党员队伍建设的重要性和紧迫性。二是根据市委的要求，通报今年以来我镇在加强基层党组织建设方面出台的一系列措施及有关要求。三是如何发挥党员先锋模范作用。我们村党组织和全体党员都要积极投身活动，实现组织和党员全覆盖。本着有利于党组织开展活动、有利于党员参加、有利于创先争优活动取得实效的原则，巩固和拓展学习实践科学发展观活动成果结合起来，精心设计特色鲜明、务实管用的载体，精心组织实施好创先争优活动。提几点要求。一是要提高思想认识，结合实际开展大讨论活动；二是要认识到创先争优的核心是发展，要结合我区实际，发展村域经济；三是要处理好社会发展与经济发展的关系；四是重点要加强党员干部作风建设，要加强窗口建设，努力提高服务意识和水平。

三、总结

结合工作实际，就基层党建工作的重大意义、新时期发挥党员先锋模范作用、党员“五带头”的标准尺度等问题，进行了精辟的阐述，给我们上了一堂既有理论性、又有实践性的党课。党的先进性需要通过党员的具体先锋模范作用来体现，就基层党员来说，日常工作、生活中都能展示党员先锋模范作用的舞台。课后，希望大家结合这次党课上所讲的内容，围绕如何发挥党员先锋模范作用这个主题，进行认真的讨论，进一步领会领导讲课的内容，切实推进我区的工作。

x月xx日 支部委员会

x[]刘学明副局长传达区党委政府关于春季植树造林会议精神。大力开展植树造林活动，对于保护和改善生态环境，增加农民收入[]x[]讨论安排挖沟渠、清扫大街工作。

x月xx日 支部委员会

x[]传达落实区党委政府关于营造计划生育宣传氛围的精神[]x[]加强春季林木管护、涂白工作。

x月xx日 支部委员会

x[]安排部署美国白蛾防治工作[]x[]按照区党委安排部署，积极做好计生宣传工作[]x[]当前的几项重点工作(依次罗列安排，需讨论的讨论)。

企业党组织工作报告篇六

在全党、全国人民正在深入学习贯彻“三个代表”重要思想，全面开展保持共产党员先进性教育，积极以实际行动迎接党的第xx届五中全会的召开之际，我们隆重地召开中国共产党金塔县建设局第一次党员大会，这是建设局全体党员政治生活中的一件大事。这次大会的召开，自始至终得到了金塔县委和县委组织部的关心、指导和帮助，充分体现了各级党委对金塔建设局党建工作的重视、支持和寄予的殷切希望，在此，我代表建设局全体党员表示衷心的感谢！

这次代表大会的主要任务是：回顾和总结近年来建设局党建工作，研究提出今后一段时期党委工作的基本思路和工作目标；选举产生中国共产党金塔县建设局第一届委员会和纪律检查委员会；进一步动员全局广大党员干部职工，紧紧围绕新一轮城市总体规划，振奋精神，拼搏进取，不断开创规划建设改革发展的新局面。

下面，我受党委委托，向大会做工作报告。请代表们审议。

(一)党建工作得到了进一步加强。在过去的几年里，局机关各级党组织始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全县建设事业改革、发展、稳定的大局，狠抓了机关党的思想、组织、作风建设，不断提高工作水平和服务质量，机关的各项工作和自身建设得到了明显加强。几年来，按照县直机关工委的统一部署，先后在局系统开展了“三学”、“三讲”和“三个代表”重要思想的学教活动。每年在重大节日期间，还组织广大干部职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。从1998年至20xx年，曾次组织评选先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动，有个党组织、名共产党员和名党务工作者，受到了县直机关工委的表彰。党总支还评选表彰了个先进党组织、名优秀共产党员和名优秀党务工作者。从1998年至20xx年，党总支坚决响应县委和政府的号召，从人民的利益出发，先后为救灾、扶贫等共组织次捐款活动，共捐款元，为灾区人民和贫困农民献上了一份爱心。

建设局党的组织建设是随着金塔建设事业的发展而建立的，从年设立金塔县建设局党支部，到年改为金塔县党总支，年设立金塔县建设局党总支，党员人数由最初的人发展到党总支成立时的人，直至20xx年4月设立金塔县建设局党委，建设局党的组织和党员队伍不断得到发展壮大。止20xx年8月，全局共有干部职工人，党委下设8个基层支部，共有党员86人，是规划建设管理的一支中坚力量。

1、抓学习，促进了理论水平的提高。深入开展了以“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，通过集中学习、专题研讨，思想交流、竞赛强化、整改提高，党员的思想作风明显转变、服务意识明显增强，职工反映强烈的一些问题有的已经得到解决，有的正在创造条件积极解决。从完善制度入手，进一步强化了中心组学习，针对建设行业技

术密集的特点，高度重视了员工素质的提高。

(二)进一步加强了党的组织建设。始终把党的基层组织作为党的全部工作和战斗力的基础，作为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。几年来，我们根据《党章》和《条例》的规定，按照“五个好”党支部的要求，建立健全了党的各基层组织，使各单位党的基层组织能正常开展党的工作。局系统广大共产党员在各个不同的工作岗位上，充分发挥先锋模范作用，以实际行动保持了党的先进性。不断提高全系统各级党组织的凝聚力和战斗力。从1998年至20xx年共发展党员名，现在全局系统党员总数已达名。形成一支认真贯彻党的各项路线方针，为建设事业努力奉献的骨干力量。

(三)领导班子和干部队伍建设显著改善。党总支坚持党管干部，党委管班子的原则，建立了一支坚强有力的建设骨干队伍。一是加大中层干部队伍建设管理考核。实行严格的德、能、勤、绩跟踪考评，有名年轻同志走上了管理岗位。二是加大沟通协调力度，增强班子整体功能。党总支加强领导班子建设，在纪律、制度面前严于律己，勤政廉洁，严格落实领导班子议事制度、例会制度、民主生活会制度，由于班子成员都能自觉进行沟通协调，正确履行职责，极力维护单位和广大职工合法权益，班子整体合力和中层管理能力得到显著提升。

(四)建设行业党风廉政建设和行业作风建设水平不断提高。在党风廉政建设上，总支通过加强党风廉政建设和法规学习，建立和健全了党风廉政建设责任制，每年都与各单位签订党风廉政建设责任书，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。强化对班子成员和全局中层的监督约束机制，坚持了党风廉政建设报告制度和党风廉政建设承诺制，建立了领导廉政档案，完善和落实了民主管理和政务公开的措施，利用民主生活会批评和自我批评、职工大会民主评议的办法，把领导干部置于群众监督之下，有效制止了各类不良倾向的

发生。在行风建设上，坚持以“服务人民，奉献社会”为宗旨，全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，向社会公开了8项服务承诺和市政设施故障报修、服务投诉电话，设立举报箱2个，在每年的全县行风评议中，建设系统各单位没有一个在3名以后，真正做到了让群众满意，让政府放心，树立了建设行业的良好形象。

(五)精神文明建设成效显著。1997年党的十四届六中全会以来，按照县、委政府的工作部署，始终坚持把精神文明建设摆在突出位置，紧密结合建设系统的实际，加大了精神文明建设建设工作力度，全县建设系统职业道德建设不断深化，“讲文明、树新风”活动深入开展，推行社会服务承诺制工作健康发展，对先进典型的学习宣传活动持续深入，职工队伍整体素质进一步提高，工作质量和水平不断改进，行业风气有了明显好转，建设系统精神文明建设工作得到了进一步加强，取得了显著成效，为建设系统的改革、发展提供了思想保证和精神动力。通过在建设系统，特别是在窗口行业 and 单位，组织广大职工深入开展以“服务人民、奉献社会”为宗旨，“讲文明、树新风”、规范化服务达标竞赛等活动，在建设系统较好的树立了建设行业的良好形象。几年来，经过建设系统各单位和广大建设职工的共同努力，建设系统精神文明建设工作受到了上级主管部门和广大人民群众的认可。自1998年以来，先后荣获县委、政府“县级文明单位”、“模范文明单位”、“社会治安综合治理模范单位”[]20xx年被地委、行署命名为“地级文明单位”。下属单位全部获得了“县级文明单位”和“模范文明单位”称号。

(六)思想政治工作不断深化。几年来，我们一直把思想政治工作作为党的工作的一大法宝，不断的加强深化，在机关建立了思想政治工作责任制，努力做到层层落实，人人负责，通过开展思想政治理论教育活动，进一步坚定建设系统广大职工建设中国特色社会主义的信心，激发投身改革、建功立业的积极性，把热爱社会主义、热爱祖国、热爱金塔、热爱岗位结合起来，起到了弘扬正气，树立建设行业新形象的积

极效果。

2、抓党建，进一步加强了基层党支部建设。一是加强了基层党支部组织建设，结合党委的成立，强化了对基层个支部班子的建设，调整充实了支部班子，明确了支部工作职责，党委积极联系和亲临各基层组织学习并现场指导支部建设工作，使各党支部的基层组织管理进一步得到了加强。二是逐步理顺了党员组织关系，结合党员先进性教育工作，将长期在建设系统工作的名党员转入建设局党委，将长期在建设系统外工作名党员转出建设局党委，同时，按照党员队伍现状，制定了党员发展计划，并积极发展新党员1名。三是规范了党费管理工作，按规定及时收缴了党员党费。

企业党组织工作报告篇七

xxx区地处市中心，辖区内呈现一区多园局面，共有非公企业527家，从业人员29045人，其中有144家非公企业建立党组织，共有党员1042名，有124家非公企业党组织配备了党组织书记，81家非公企业建立了党员活动室，只有41家企业配备了党建活动经费。

一、我区非公企业党组织呈现出以下几个方面特点

（一）我区高度重视非公企业党组织的发展。近年来，陆续开展“两新组织大调研”等活动，对辖区内的非公企业党组织进行全方面摸底，配备专业党建指导员，对党员人数不够成立专门党组织的单位，与其他单位建立联合党组织，实现党员教育管理的全覆盖。同时为规范非公企业党组织的管理，举办专题培训班，为非公企业党组织书记和具体工作人员进行培训，确保非公企业党组织规范发展党员，充分发挥活力，为企业发展发挥党组织的凝聚力和战斗力。

三是以园区党工委直接管理的形式，没有专门设立非公工委，

党组织管理实行属地管理，如xxx工业园□xxx工业园。

（三）规模以上企业对建立非公党组织比较欢迎。我区共有规模以上非公企业148家，其中有50家单位建立了企业党组织。非公党建工作在贯彻宣传党的方针、政策、促进企业文化建设、构建和谐劳资关系、推动企业发展、提高企业信誉等方面发挥了积极作用，规模以上企业主大都能认识到党建工作的重要性，非常欢迎开展党建工作，积极为开展党建工作提供人财物保障。尤其是企业主本人就是党员身份的，对开展非公党建工作的热情更高。

（四）非公企业员工入党积极性非常高涨。据不完全统计，目前有400余名非公企业员工递交了入党申请书，200余名员工作为积极分子，近100名参加培训，这其中大多为青年员工、骨干和相对稳定的高层管理人员，他们对入党的愿望非常强烈。

二、我区非公党建工作存在的主要问题

（一）非公企业发展动态性强和党员流动性大的特点导致一些党组织难以稳定发展。非公经济本身就是一个动态发展的过程，非公党建工作也是一个动态过程。因非公企业消亡，使一些党组织名存实亡；因企业新设立，一些企业需新组建党组织；因党员动态流动，一些党组织需撤并和新组建。

（二）组建工作不细腻，一些党组织作用没有发挥出来。去年实施集中组建中，由于时间紧、任务重，有“拉郎配”的现象。特别是一些通过挂靠建、企企联建等方式建立的党组织，管理松散，作用难以发挥。

（三）组织隶属关系需要进一步理顺。非公党组织隶属关系有的归口组织部门、有的归口基层党工委、有的归口园区党委。由于隶属关系不统一，在党组织和党员管理上，出现“多头管理”现象，需要在组织部门指导协调下，进一步

理顺党组织隶属关系，真正把党组织管起来、管理好。

（四）作用需要进一步发挥。组建党组织是基础，发挥作用是目的。实践中，确实有不少党组织较好地发挥了作用，但是，仍有大量党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用发挥得不够好，特别是“口袋党员”、“隐形党员”现象依然存在，流动党员的管理办法还需要认真研究解决。

（五）人员、经费需尽快到位。人员和经费保障是做好非公党建工作的前提。非公党建工作正处于起步阶段，后续工作十分繁重，目前我区正结合“双进双促”开展情况，为非公企业党组织配备专门的党建指导员，每周赴企业指导企业开展党建工作，同时落实非公党建经费，确保党建活动有效扎实开展。

（六）xxx工业园、xxx工业园、电子信息产业园本身是党工委，不能再设立非公工委。园区没有专门人员承担着非公党建工作任务，为理顺工作体制，建议在三个园区设立专门非公党建工作机构开展工作，为非公企业党建工作服务。

三、充分发挥我区非公企业党组织活力的对策建议

（一）加强引导，确保思想认识到位。区委和各级党工委要充分认识“两新”组织的作用，通过制作《非公企业党建活动指导手册》和召开座谈会等形式，向企业业主、企业员工反复宣传在“两新”组织开展党建工作的重要性和必要性。同时，注意从政治上关心非公有制企业业主，对思想政治素质好、做出突出贡献的，本人有强烈入党意愿的，积极吸纳进党的组织。这不仅增强了企业业主的归属感，而且赢得了他们对党建工作的重视和支持。

（二）围绕企业生产经营开展党建活动，增强“两新”党组织在企业业主中的影响力。坚持把“两新”党组织发挥作用的重点放在宣传党的路线方针政策，为企业生产经营和发展

提供保证。引导“两新”党组织开展党员先锋岗、党员责任区、党员挂牌经营和持证上岗、结对帮扶、献计献策等活动，融教育、管理、监督于一体。

（三）加强思想政治工作，增强党组织在企业员工中的凝聚力。通过开展谈心、送温暖、创建文明单位和文明员工等活动，及时化解企业与社会之间、企业主与员工之间及员工相互之间的各种矛盾，促进了企业的稳定和发展。如开展党员“挂牌”上岗服务活动，通过党员先锋模范作用发挥，推动企业实行优先招聘党员员工的用人制度，增强党组织的凝聚力和向心力，同时紧紧围绕企业生产经营目标组织开展大讨论，在塑造企业文化，凝聚人心方面取得较好的效果。

（四）加强自身建设，增强党组织在促进企业发展中的战斗力。首先，加强基层党工委和园区工委班子建设。积极引导“两新”组织选配政治素质较好、组织协调能力强、懂经营管理、善于做思想政治工作的党员担任支部书记。其次，抓好培训提高。各级党工委应结合辖区实际，定期举办“两新”组织党支部书记和组织委员培训班，确保非公企业党建工作有思路、有方法。非公企业党建工作应当因企制宜，结合实际，按照实用、实效的原则，以灵活多样的方式开展党建活动，教育、引导非公企业党员立足岗位，积极发挥先锋模范作用。

内容比较充实！

联想企业文化建设现状分析

非公企业优秀党组织书记先进事迹

非公党组织先进事迹

非公企业党组织书记工作培训心得体会