

# 2023年陕西法院双进工作报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 陕西法院双进工作报告篇一

### 一、努力学习，不断提高自身综合素质。

知识就是力量，学习是进步的台阶，只有不断加强自身学习，不断完善自我，才能适应时代发展需求。一方面，我主动参加政治理论学习，学习党在新时期的路线方针政策，坚定党对政法工作领导的信念时刻保护与党中央高度一致。特别是参加区委党校在职干部理论培训期间，上课能认真听讲，领会授课内容并做好笔记，做到了一课不少，一堂不漏，从没旷课或迟到早退。党校的学习使我提高了政治理论水平和驾驭领导工作的能力。另一方面，增强法学理论学习的主动性、自觉性，不断强化理论学习的系统性、条理性。这也是我多年来坚持不懈养成的优良习惯，我从不抹牌赌博，很少闲聊，争取有更多的精力投入到业务学习中去。只要新的法律、法规出台，我总是在最短的时间内力求掌握其立法本意和法条内容，通过平时的学习和积累，不断更新知识，丰富自我，提高了我胜任本职工作的本领。另外，我能在学习中做到常看、常思、常问、常做，以发挥最佳的学习效果。到任后，我发现由于人员超编等历史原因，我院干警年龄结构老化、文化底子较弱，但审判工作实际经验丰富，在实践工作中我十分注重虚心向他们学习，向他们请教。在听取案件汇报时，我经常提出有争议性的问题与他们共同探讨，相互辩法析理，取长补短，以保证正确地适用法律，谋求法律效果和社会效

果的最大统一。

## 二、埋头苦干，脚踏实地干好本职工作。

区法院人少案多的状况与我原在市中级人民法院工作的单纯性有着很大的反差。来区法院之后，如何完成好院党组分配给我的工作，是我经常思索的问题。我个人认为，脚踏实地，埋头苦干的工作态度是做好本职工作的前提和基础，并想以实际行动感化、带动全院干警争做工作中的“老黄牛”。为此，我坚定不移地用戒骄戒躁、平等相处、果断干练、创新务实的工作态度，切实做“四好”，即自己份内的工作主动干好，领导安排的工作必须做好，协助的其他工作配合好，党组成员委托的工作用心办好。因为深感责任重大，不敢有丝毫懈怠，我坚持每天按时上下班，遇有工作繁忙时，我经常利用中午晚上时间，有时甚至利用节假日加班加点，自调入区法院后，我从未休过一次年休假期。庆幸的是，在刑事审判庭和审监庭干警的共同努力下，我所分管的工作取得了较好成绩。

(一)刑事审判工作成效显著□20xx年至今，全院共审理各类刑事案件900余件，已审结审判各类罪犯1000余人，严惩了各类刑事犯罪。其中审理了为首的、强迫卖淫团伙案件和以等为首的盗掘古墓葬团伙案件，对多名被告人判处了有期徒刑十七年、十二年及以下不等的徒刑。针对xx市城区非法传销活动猖狂的情况，我院还审理了因非法传销引发的非法拘禁案件68件，判处96人，狠狠地遏制了非法传销活动。今年5月1日，刑法修正案(八)开始实施，为配合公安机关打击醉酒驾驶行为，我们还审理了危险驾驶案件90件，对醉酒驾驶者起到了警示作用，改善了道路交通安全的软环境。

(二)量刑规范工作扎实推进。我院是全省量刑规范化试点法院，为完成试点工作的主要任务。在试点期间，我主动向上级汇报、加强与公安、检察机关沟通，并争取各部门配合支持。在上级法院的具体指导下，试点工作扎实推进。我亲自

参加并执笔拟定了《xx人民法院量刑规范化试行意见》《xx人民法院量刑程序试行意见》《xx人民法院量刑规范化试点工作实施方案》，后又四易其稿，为试点工作打下了坚实的基础。

在组织审判人员、书记员有关量刑规范化培训学习中，我不厌其烦，详细向他们解读量刑规范《试行意见》的操作要领。20xx年10月1日，量刑规范化在全省范围全面推开。10月21日，市中级人民法院组织全市刑事法官和全市基层法院审委会委员培训学习《xx省高级人民法院〈人民法院量刑指导意见（试行）〉实施细则》，会议期间，应市中院的安排我院以量刑规范的新模式对敲诈勒索一案开庭示范，受到了与会人员的高度评价。

自全面实施量刑规范化工作以来，我院审理各类刑事案件387件，占受理案件92%，适用量刑规范化程序审理的刑事案件上诉率和改判发回率较以前有了大幅度的下降。刑事审判格局有了三大改变：一是最大限度实现量刑公正和均衡。提高了刑事审判工作效率，进一步树立了法院的司法权威，较好地实现了社会公平正义的预期效果。改变了过去估堆量刑，经常会出现的因人而异，因案而异，同案不同判的现象，通过“加减乘除”的量刑统一标准，量刑过程公开、透明，更加规范、科学。二是通过量刑答辩程序，让当事人明白法院对被告人刑事处罚如何量化，使被告人服判息诉率明显提升。三是通过从轻情节的量化，使刑事附带民事案件被告人赔偿更主动，受害人满意效果显著提高。

（三）注重刑调法律社会效果。我院受理各类刑事案件中，涉及附带民事赔偿的交通肇事、故意伤害、寻衅滋事、过失致人死亡案件占有较大比重。我在处理这些刑事附带民事案件中，从不把民事诉讼部分当作“附带”，始终把民事诉讼摆在一个重要的位置，急受害人之所急，想受害人之所想，时刻把他们的冷暖挂在心上，对犯罪行为给受害人造成的各种经济损失，只要是合理合法的，我们总是竭尽全力去挽救和

弥补。在审理这些案件中，我总是要求干警耐心细致地做当事人及其亲属的思想工作，反复多次地调解，不放过任何一个调解的机会，有时，只要双方当事人有丝毫的调解意向，我就会不厌其烦地亲自进行调解，使95%以上的刑事附带民事诉讼案件都能在刑事判决宣判以前得到调解并将赔偿款兑现。近三年来，我院在刑事附带民事方面共为被害人挽回各类经济损失1300余万元，受到了受害人及其亲属的高度评价。例：在处理交通肇事案和被告人因索债非法拘禁致其跳楼身亡二案中，我与办案人员召集两起案件的双方当事人进行了数十次的调解，最终使二起案件得以妥善处理，取得了优良的法律效果和社会效果。

(四) 狠抓审监促进维稳和谐。审判监督工作是一项既繁琐而又久抓不易见成效的工作，号称法院最头疼的老大难工作。日常面对的是对抗情绪激烈的申请投诉当事人，这些当事人不仅经历了一审、二审，有的甚至多次到省会、北京上访、闹访。我们所接触的申请投诉当事人既有心灵和肉体受到伤害的被害人，也有“人人喊打”的犯罪分子，有时还有这些当事人的亲属临场助力。在接待这些当事人时，我对“被害人和罪犯”一视同仁，以情感人，特别是在对待犯罪分子及其亲属时，注重尊重他们的人格，把他们当亲人对待，时时为他们着想，处处为他们排忧解难。在接待这些当事人的过程中，我忍受来自当事人对法院工作甚至对我个人不理解的委曲，把自己当成当事人的出气筒，强忍少数当事人的指责、谩骂、中伤，有时甚至是暴力威胁。几年来我在接待处理了汪、王、吕交通肇事案、陈被包过失致成重伤案，刘索赔案等涉诉缠访的几十起案件当事人，没有一起因我们的处置失当而引发矛盾激化，通过我们鲜为人知的辛勤努力，为维护社会和谐稳定作出了主动努力。

三、遵章守纪，时刻保持清廉品德。

宪法和法律赋予了法院审判大权，法院工作接触的社会矛盾最为集中，法官处于解决矛盾纠纷的风口浪尖上。这个职业

注定了我们稍有不慎就会受到社会公众与网民以及媒体关注的质疑，我们的一举一动、一言一行无不影响着我院整体形象。为此，到任以来，我遵章守纪，廉洁自律，始终以共产党员的标准严格要求自己，时时处处起先锋模范作用。坚持做到“三不为”，即不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动。在廉洁方面，自觉抵制“吃、拿、卡、要、派车、派钓、派玩”，切实做到了“不义之财不取，不法之物不拿，不净之地不去，枉法之事不为”。在勤政方面，兢兢业业干好每件事，不追求干大事，但求干实事。在工作中我能做到不抱怨，不计较，不拈轻怕重，严以律己，宽以待人，乐于奉献，始终保持主动向上的工作姿态。在个人品德方面，我处事公道正派，待人诚挚友善，团结同志，尊重领导和老同志，工作时间之外不赌博，不酗酒、不参加不健康活动。

#### 四、扬长避短，再创新年度工作新辉煌。

近几年来，承蒙各级领导的关怀和全院干警的大力支持，我所分管的工作取得了一定的成绩，个人的政治思想素质和道德修养亦有一定的提高，但这些并未给我带来的丝毫的成就感和轻松感，心情反而愈觉沉重，感觉工作还不尽人意，工作中大多是忙于应付，以完成任务为目的，缺乏工作的全局性、前瞻性、创新性。距一名共产党的标准和组织上的要求还有很大的差距。与党组其他成员相比，我还有许多不足之处。在今后的工作中，我将要做到“四个注重”即注重勤奋学习；注重积累经验；注重锻炼能力；注重工作方法。力争在新的一年里再鼓干劲，再加措施，扬长避短，为审判工作再作新贡献，再创新辉煌。

## 陕西法院双进工作报告篇二

于老师给我实习的任务是运用所学知识对案例进行分析，进而理解法律条文的实践适用，并熟悉司法审判的流程，法院立案庭实习报告。每天我提前半个小时到法院，帮老师做做内勤。之后，老师或给我们一个案例，让我分析，每天下班

时，把自己的分析结论成稿交给老师，第二天老师会和我交换意见，针对我分析给一些指导。每次同一个案例我会分析好几次，开始时，分析的很不到位，老师一而再再而三的点拨我们，直到我们对一个案例有了一个较为清晰、合理的认识，老师一直把自己放在和我平等的地位和我讨论，这使我积极性很高，收益当然也很多。后来对案例分析有点熟悉了，我经常提出不同的观点，且会给出自己的理由，有时候我甚至会和老师因为观点不同，争得面红耳赤，但是我很开心，老师对我的意见都很尊重，即使起先我的意见很幼稚，老师都会耐心的和我探讨，让我自己思考，反思，逐步认识到自己观点的缺陷，最终达到依据证据认定事实，依法裁判的境界。这些话虽然看起来有些大，在学校也背得滚瓜烂熟，但真正拿到一个具体的案例，要能做到对证据效力进行正确的认定，抛开先入为主的观念及个人情绪而中立的依据证据认定事实，在依法作出裁判，那真是不简单！尽管上学期实习时郭老师在这方面已经很好的指导了我们，但是过了半年，这一切还是想从头开始一样，又从头开始，法学的深奥可能就在于它总是新的，永远没办法给他一个定论。直到实习结束，我还只是初步能做到正确认定证据效力，基本能客观的还原事实，作出一个较为满意的裁判而已，但能达到这种程度已经让我从中学到了很多。印象最深的是一个案例是原告陕西建兴建筑工程有限公司诉被告湖北中医学院建设工程施工合同欠款纠纷一案，这个案子最后是由我负责的，但从接手这个案卷达七八厘米厚的案子到形成判决经历了一个多月的时间，从一开始把焦点锁定在是否存在“黑白合同”到否定该焦点而转向讨论补充条款是否有效，我们无数次的肯定又否定自己，把原被告的证据翻了无数遍，资料也查了一遍又一遍，最终依据双方证据结合庭审，通过对相关法律的查阅，我们得出的结论与最初的判断大相径庭。通过对这个案件的全程掌握，让我在专业技能上确实长进了不少。其他案件基本也是如此，我们就这样一步一步的走向成熟。郭老师很少让我们去听审，实习40多天我只听过三四次庭审，郭老师认为不太复杂的案子，我们没有必要去听，所以我们大多时间都在忙着分析案例。

除了在于老师的指导下，我们做了很多案件审判的工作外，庭里其他老师也热心的指导我们熟悉了很多其他的法院日常实务工作，撤诉和送达的相关事宜，上诉的相关事宜及合议庭笔录的书写等等，这也让我们受益匪浅。

在与律师、当事人的交流中，让我们对法律职业，对社会，对世态人情等等也有了一个新的认识，实习报告《法院立案庭实习报告》。在实习中接触到的律师中，有些衣冠整洁，让人眼前一亮，给人一种思路敏捷，法律素养极高的印象，他们提供的证据就让人感觉很不一样，证据目录清晰，证据充分有力，很明显对当事人很负责，很值得我们学习；而有些则和一般当事人没什么两样，嘴里还充满了对法律职业的怨言，而提供的证据，也很不到位，对当事人很不负责。观察着这些律师不同的言行，通过与他们的交流，让我们不得不替自己想想，我们以后要是做了律师，会是什么样子？该怎么样？内心有一种现实的紧迫感。实习时也接触了一些当事人，透过他们的眼睛，我们认识了在百姓心目中的法院是什么样子的，学校之外现实的社会是什么样子的。

实习时，除了工作以外，我们与法院的老师也结下了深厚的友谊，从他们身上也学到了很多。

## 二、实习成果

经审理查明[]20xx年被告湖被中医学院委托湖北大华建设项目管理有限公司为其新建校区一期校园的市政一标段工程进行招标。原告以内容包括预算价4,320,338.05元、投标价402.86万元、并按合同总价下浮2%的投标文件中标。招标文件、中标文件均已备案[]20xx年8月27日原、被告协商签订了《建设工程施工合同》及关于道路及管网沟一标段的《建设工程施工合同补充条款》（以下简称补充条款一），《合同》第23.2条规定“本合同价款采用施工图预算、固定价格合同方式确定”，第23.3条规定“双方约定合同价款的其他调整因素：施工中设计变更、隐蔽工程中未见预见的项目、临时

增减的工程量，据实计算”。补充条款一中第四条规定“合同价款按乙方在中标文件中的预算价款确定432.0338万元。此价款仅作控制进度、拨付进度款的依据，不作结算依据”，第五条规定“工程结算以施工图为主，全部据实结算，其结算金额按审定的最终工程造价让利9%”，第十一条第一款规定“本补充条款与《建设工程施工合同》条款发生冲突，按甲乙双方意愿以本补充条款为准并执行”。原、被告在按约履行合同的過程中，新增了篮球场、排球场等零星工程及进户路连接道路等零星工程，但并未对其进行招标。20xx年12月18日双方于就篮球场、排球场工程签订了另一份《建设工程施工合同补充条款》（以下简称补充条款二），该条款第五条第一款规定“工程结算以施工图为主，全部据实结算，其结算金额按审定的最终工程造价让利11%（含进出场费、临建费用等）”。工程竣工后，被告依法委托北京金马威工程咨询有限公司审定：道路一标段含税工程造价为12,359,178.66元，扣除9%优惠和审减率超过8%的审计费，审定后结算金额为10,906,385.17元；原告施工的新增篮球场、排球场等零星工程审定金额为1,864,794.50元，扣除11%优惠金额和审减率超过8%的审计费，审定后结算金额为1,571,903.37元；委托湖北恒基工程造价咨询有限公司对进户路连接道路等零星工程审定：结算造价金额为552,857.63元，根据约定的9%让利的工程结算款为人民币511,200.71元。对上述审核结果，原、被告双方共同盖章确认，且被告已按该结果按期向原告付清了工程款项。现原告以补充条款一及补充条款二工程造价结算方式之规定均背离了《合同》的实质性规定为由，要求被告据实结算，支付原告扣减的工程款合计1,359,110.31元。

## 陕西法院双进工作报告篇三

任法院纪检组长以来，紧紧围绕“公正与效率”这一法院工作主题，认真开展纪检监察工作，狠抓党风廉政建设，加大对违法违纪的查处力度，促进本院审判工作和执行工作。

一是强化制度管理，扎实推进党风廉政责任制建设。根据党风廉政建设的有关要求，连续两年签订了党风廉政建设责任状，明确院党组对全院的党风廉政建设负领导、指导和监督责任，并在院长与党组成员、党组成员与分管部门之间分别签订了党风廉政建设目标责任状，近两年来的落实情况良好，有效地增强了院领导班子和领导成员切实履行党风廉政建设的责任感和使命感。

二是开展多项活动，增强全院干警的纪律观念和廉洁意识。自去年年初以来，主抓了“两个条例”主题教育活动、“司法公正树形象”集中教育活动、“增强纪律观念，自觉接受监督”教育活动、“严格自律、秉公执法”专题教育活动、“两禁”专项教育活动、“规范司法行为，促进司法公正”专项整改活动，并取得了较好的效果，受到市中院和县纪委的充分肯定。

三是多措并举，构建监督网络，注重建立长效管理机构。通过实行“开门评议”，针对全院在民主集中制、机关作风、审判工作、执行工作等方面广泛征求意见，寻找差距，倾听群众呼声，同时，加大对省、市两级法院“禁令”的贯彻力度，增强禁令的透明度，将省高院的“六条禁令”、市中院的“九条禁令”在院门口、审判庭挂牌上墙，公布举报电话，并组织对严禁酗酒和在工作日中午饮酒进行专项检查，改变了少数干警过去工作日中午饮酒，影响下午正常工作的不良作风。四是严格落实法官法惩戒制度，加大对违法违纪案件的查处力度。去年以来，共查处违法违纪2件2人，其中给予撤销助理审判员职务1人，行政记大过1人，适用“四告”制度2人，通报批评1人，既教育了违纪者，又教育了全院其他干警，起到了较好的警示作用。

执行工作针对案件多、干警少、外界反响大的现状，进一步完善执行工作流程管理，推行裁决权、实施权分离，切实维护当事人的合法权益。为了加强对执行工作的管理和监督，规范执行程序，去年制定了《关于恢复执行的若干规定》、

《强制执行措施适用规则》，填补了执行工作的法律空白，提高了执行工作效率。20xx年共受理执行案件1720件，结案率达90.1%，其中实体结案率达55%，执行标的到位率达45%，在全市法院系统均居前列。今年以来，结合省、市两级法院安排部署的专项整改活动中，进一步规范执行行为，促进执行公正，制定了《执行来访接待暂行规定》，《关于执行程序公开的实施办法》，增强了执行工作的透明度，推进了执行工作的公正高效，有效地保障了当事人和案外人的合法权利。为了缓解由于案件太多带来的矛盾，最大限度地提高权利人实现权利的程度，今年6、7月开展了近两个月的执行会战，对利用早、晚、夜间对经合法传唤拒不到庭的数十名债务人采取了拘传等强制措施，执结案件102件，标的额到位130余万元，较好地实现了法律效果和社会效果的统一。截止今年1—11月，共执结案件1082件，执结率达71.68%，标的额到位率达73%，在全市法院系统居前列。

自20xx年1月任法院纪检组长以来，自身存在的问题主要在三个方面。一是理论学习抓的不够紧，导致理论水平不高、素质能力不能较好地适应本职工作。二是工作标准不高，缺乏创新意识和进取意识。三是在廉洁自律方面有时对自身的要求不够严格，存在公车私用、接受有关乡镇、单位宴请的情况，忽视了自我约束。针对上述存在的问题，将树立刻苦学习的精神，努力提高自身综合素质。树严谨务实、开拓创新的工作作风，创造性地做好本职工作。树立牢固的纪律观念和廉洁意识，从工作生活、学习等方面严格要求自己，切实做到要求其它人做到的，自己坚决做到，要求其它人不做的，自己坚决不做。针对法院纪检组长的岗位职责，今后的工作重点探索法官与法律之间的“隔离带”、“反腐墙”，制定相关事前防范措施。规范法官与律师之间的关系，着力建立一套“不愿为”的自律机制，“不敢为”的惩戒机制和“不能为”的防范机制，构建制度监督制约体系，为推进全院审判工作和执行工作做出自己力所能及的努力。

## 陕西法院双进工作报告篇四

维护法院职工合法权益是法院工会的基本职责，本站小编为大家整理了一些法院工会工作报告，希望对你有帮助！

20xx年，我院工会在院党组和县总工会的领导下，紧紧围绕全年工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进民主管理、推进职工素质提高、推进文化建设、维护院区稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将一年来的工作总结如下，敬请各位领导指正。

一、以激发干警积极性为着力点，在县域经济的建设中充分发挥工人阶级的主力作用。

(一)20xx年初，我院工会根据尼勒克县总工会安排，组织了各种形式的竞赛和合理化建议活动安排意见的通知文件，结合本单位实际开展了各项竞赛活动。

(二)我院工会组织干警开展你追我赶、相互拼比、相互团结，审判案件质量获得实效最明显的一年。通过吸收工会干部参加中心组理论学习、举办工会干部理论培训活动，提高工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、开展了“创建学习型组织，争当知识型干警活动和干警喜闻乐见的文化体育活动。为了活跃职工的文化生活，提高干警的审美情趣，工会在年初就制定了详实的文体活动计划，先后在“五一”、“十一”、“三八”妇女节等重大节日举行文艺演出、歌咏比赛和篮球、跳绳、踢毽子、乒乓球、拔河等活动。让干警即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神。

四、实施女职工“两个工程”工作。下发了关于“工人先锋号”、“五一文明岗”等先摸评选的通知，我院二年来涌现出1个“五一巾帼”奖，1个民族团结先进集体奖，1个工会工作先进集体奖和工会工作先进工作者1名，三八妇女节期间，我院工会开展了座谈会和健康、知识问答活动。

五、以构建和谐劳动关系为主线，推进维权工作机制的进一步完善，院工会积极主动向党组汇报工会工作，反映职工队伍的思想动态和存在的突出问题，争取取得到党组的支持和解决。20xx年6月院党组专题听取了工会工作汇报，院党组高度重视工会工作，及时召开了院党组与院工会联系会议，主要领导亲自参加，认真听取了工会工作汇报。针对工会当前以及今后解决的议题和建议，进行协商和讨论，提出了有效的解决方案，为我院工会各项工作的开展奠定了坚实基础。

## 六、落实民主管理制度，维护职工的权益

1、开好一年一次的职工大会。充分发挥职工大会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，以职工大会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，真正体现职工大会加强民主管理的作用。

2、做好政务公开工作。就院党组的重大决策、群众普遍关心的热点问题、涉及干警切身利益的问题，及时以适当的方式，在适当的范围进行公开。今年主要在干部选拔任用、工资奖金分配、大宗物资采购、业务招待费使用情况等方面加大公开力度，为干部队伍建设和党风廉政建设创造了好的环境。

七、落实扶贫帮困政策，解决职工的后顾之忧工会主动为员工排忧解难，特别对那些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。春节前，对生

活上确有困难的员工家庭分别给予了经济补助。看望走访了离退休老病号、遗属20户次，并亲自为他们送去节日慰问品，倾听他们对工会工作的意见和建议。并做好“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的关怀送到职工心坎，使他们真正感受到了大家庭的温暖。

八、加强工会自身建设，提高工会整体工作水平。征订《工人日报》1份，《工人时报》汉、维各1份，《中国工会财会》1份。

九、工会经费收、管、用步入良性管理轨道□20xx年，财政拨款的行政事业单位2%工会经费按时拨付到位，院工会按时上交上解经费。县总工会审查小组来我院工会审查20xx上半年度经费使用情况，从审计情况来看，经费使用情况较好，违规较少，我们按照县总工会经费审查委员会的要求，建立健全了各项经审制度和工会资产管理制度。

20xx年，尼勒克县法院基层工会在县总工会和院党组强有力的支持下，通过全县各基层工会共同努力，各项工作取得优异成绩，得到了县总工会的表彰和奖励。

工会通过近年来的不断探索和努力，现已经逐步走向了规范化、标准化轨道，虽然我们工作取得了一定成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，还需要我们在以后的工作中进一步开拓进取，充分调动职工的积极性，为公司的经济发展做出更大贡献。

## 十一□20xx年工会工作思路、任务及措施

20xx年是深入贯彻中国工会xx大精神的一年，新的一年。我们以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以解放思想为先导。以改革创新为动力。以科学发展观和团结稳定为主题。深入贯彻落实科学发展观。坚持走中国特色社会主义工会发展道路，紧密结合加哈乌拉斯台乡实际，全力做好工会各项

工作，积极协调劳动关系，维护职工权益，不断扩大覆盖面，增强凝聚力，最大限度的调动职工的积极性、主动性、创造性，要以敢为人先、争创一流的勇气，以干大事，创大业的气魄，争先进位，奋力赶超，为加哈乡经济社会又快又好发展作出较大贡献。

1、我们要按照县总工会的统一部署，结合工会实际，高度重视，精心安排，认真组织，切实把全国工会xx大精神和科学发展观活动成果贯彻到工会工作中去，努力提高工会服务，服务职工群众的能力和水平。

2、以改革创新精神加强工会自身建设，不断增强工会组织的吸引力合凝聚力。抓好基层工会领导班子建设和工会干部的思想作风建设，要通过理论学习、业务培训等方法，努力建设一支政治立场坚定，业务能力过硬，群众观念牢固的高素质工会干部队伍，努力把基础工会领导班子建设成为，坚决贯彻党的方针、路线和全国工会xx大精神及坚强集体，努力形成某事业、干事创业的合力。

3、广泛开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动，推进“职工书屋”和文体活动室建设[]20xx年要使我院工会完善和进一步健全干警阅览室和文化活动室，使职工文化生活更加丰富多彩，精神面貌更加昂扬向上。加强工会新闻报到工作，力争做到广播有声、电视有影、网络畅通，努力扩大工会影响力，创新职工技能素质培训方式、载体和手段[]20xx年全院干警各种培训要达到80%以上。

4、积极参与干警切身利益当中，使我院职代会建制率力争达到99%以上，厂务、校务、站务、院务公开建制率达到100%有效落实职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

5、加强工会经费的收缴和审计工作。强化经费审查，依法收好、管好、用好工会经费。我院工会主动接受县工会每年对工会经费使用情况进行一至两次审查，以有效的财力，确保

工会事业的发展。总之□20xx年工作目标已经确定、任务艰巨而有光荣，我们决心在县总工会的正确领导下，解放思想，锐意创新，凝聚力量，积极奋进，为加哈乌拉斯台乡经济社会又快又好的发展而努力奋斗。

20xx年，在院党组和党委的正确领导下，在市直机关工委的直接领导下，我院工会组织圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高干部职工的综合素质，广泛深入开展建设规范化职工之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判事业，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

全面落实科学发展观，是实践“三个代表”重要思想，不断提高党的执政能力，巩固党的执政地位，保持党的先进性的迫切需要。落实科学发展观，就是要坚持用科学发展观统领工会各项工作，紧紧围绕“创建高绩效机关，做人民满意法官”的机关建设新目标，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，充分发挥“桥梁纽带、帮助服务、活跃凝聚、参与维护”作用，努力建设新型的高素质、高绩效的干警职工队伍，积极参与配合党组织开展好各项教育活动，大力倡导“终身学习和工作学习化，学习工作化”的学习理念，教育和引导干部职工自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，争创学习型庭室，争当知识型法官。深入开展“双学三创”等活动，组织广大干部职工积极投身机关“三个文明”建设，立足本职岗位，勇于开拓创新，敬业奉献实干，为建设繁荣，文明建功立业。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以塌实和全方位的工作成为干警

的贴心人，只有找准了位置，才能有的放矢，才能有所作为。在工作中我们充分认识到了了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作姿态，在这个问题上是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

## 二、广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化职工之家活动，是工会践行“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。

认真学习了市总工会《关于在新形势下深入开展建设规范化职工之家活动的意见》精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准，依靠群众，创新发展，务求实效，力争跨入规范化职工之家的行列。

## 三、坚持以人为本，努力为干警职工办好事、做实事、解难事

为干警职工办好事、做实事、解难事，是工会组织实践“三个代表”重要思想，落实“群众利益无小事”要求的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干部职工的呼声作为第一信号，把干部职工的需求作为第一选择，把干部职工

的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造即使会员心情舒畅，又干劲十足的精神生活和工作氛围，进一步提高送温暖、办实事、保健康对加强机关建设，提高执政能力重要性，紧迫性的认识，牢固树立“群众利益无小事”的观念，强化全心全意为会员服务意识。在实际工作中，妥善处理好解决思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。最大限度的利用机关工会现有的人力物力财力，多办一些实实在在的好事实事。积极争取各方面的人力物力财力，逐步加大对送温暖工作的物质投入，不断开辟新的服务领域和新的帮扶渠道。进一步完善全员覆盖，全程服务的“送问暖”工作网络，严格履行“三必访”、“四落实”工作制度，做好对困难干部、职工走访和帮助工作，充分发挥职工互助保险的作用，及时做好对患重病干部、职工的医疗费理赔工作，努力为干部职工看病治病，排忧解难，并逐步扩大参保范围、险种，使受益群众延伸；在往年办理职工医疗互助保险的基础上，在自愿的前提下，又办理了部分干警的安康保险，今年理赔35人，近万元。通过这项工作努力降低大家的经济负担，并逐步扩大职工互助保险范围，使受益群体不断延伸。

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干部职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，他不仅可以活跃机关文化生活，使干部职工在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教益，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，根据市直机关工会工委的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，广泛开展丰富多彩的文体活动，充分利用现有器材和条件，积极开展丰富多彩、健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引

广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

继续抓好业余文体活动骨干队伍，通过举办丰富多彩的文化体育活动，形成领导重视，工会牵头，多部门协作，骨干带头，全体干部职工参与的良好氛围，继续开展好我院业余足球队、篮球队、田径队、乒乓球队、羽毛球队、象棋队、围棋队、太极拳队、健美队的活动，今年妇委会又新成立了女干警踢踏舞队，常年坚持活动。同时开展法官合唱团、书画摄影爱好者联谊会等活动，把有爱好，有特长的人才组织起来，采取统一组织、自愿参加、坚持业余、不断提高的方法，展现法官的风采，使内容健康向上的文体活动，成为我院“与时俱进、再铸辉煌”的重要途径和进行精神文明创建活动的有效载体。同时，还要加强与基层法院工会的文体比赛与活动交流。

为推动机关文化生活和群众性全民健身活动的深入开展，工会积极组织和参加了“20xx年\*\*市全民健身万人长跑”；组织参加了市政法系统首届运动会和市直机关第22届运动会；在组织参加市政法系统文艺调演中，我院创作演出的文艺节目分获特别奖、一等奖和二等奖，组织参加了市文明办、市纪委举办的大合唱比赛，分别荣获二等奖，为我市创全国文明城市做出了贡献；组织参加了市政法系统羽毛球、乒乓球比赛，分别荣获团体第一名和男子团体第三名的好成绩；组织参加了“银行杯”全民登山活动和“安利杯”万人健行活动；组织了全院规模的五次登山活动，通过这一活动增进了院领导与干警的了解，增进了干警间的感情，也增进了庭处室间的了解；完成了省法官协会书画摄影展作品的征集和选送工作；坚持每月为干警职工放映一次。放映了《张思德》、《东京审判》、《牛玉儒》等十多部影片，把教育与娱乐很好的结合起来；为全院工会会员发放游泳更衣证，促进了群众体育活动的开展。总之由于领导重视，工会组织得力，这些成绩的取得无疑为我市法院争了光，为推动我院精神文明建设做出了贡献。

我院的文化体育活动有一定的群众基础，形成了为增强身体素质，做好强身健体工作，人人重视健康，踊跃参与健身的良好氛围。今年我们组织我院的篮球队、足球队、乒乓球队、羽毛球队进行了定期训练，并同共建单位，部分区、市法院进行了多场友谊比赛，通过比赛，活跃了文体生活，陶冶了干警情操，促进了我院同社会及区、市法院间的了解和沟通，为精神文明建设向纵深发展，起到了很好的作用。

按照市总工会的部署要求，认真落实《关于进一步加强\*\*市机关工会工作的意见》，加强机关工会的制度化、规范化建设，精心打造全市工会“温暖到家、维权到位”的服务品牌，真情浇铸机关工会“心系干部职工、情洒千家万户”的服务理念，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，逐步深化“干部职工需要的，就是我们要做的”服务品牌。强化对工会委员和小组长的业务培训，创造条件组织工会干部学习考察，密切与基层法院机关工会的联系和活动。

加强组织建设。逐步完善机关工会委员会会议制度，加强对新任工会小组长的业务培训和分类指导。要加强民主建设，按照上级工会的要求，做好准备，逐步试行《机关工会会员(代表)大会制度》和《党政领导与工会联席(联系)会议制度》探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，认真做好工会经费收缴、审计和管理工作，确保工会经费的使用合理。在落实工会各项财务制度方面，我们严格按照《工会法》和工会财务管理要求，设有专职财务人员，对各项财务和制度的落实情况按时自查，对上解经费更是制度化。

我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干部职工的支持下，在全体委员和工会小组长的努力下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判事业的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。

## 一、20xx年工作回顾

20xx年在院党组和党委的正确领导下，在区总工会的直接领导下，积极开展“党的群众路线教育实践活动”、聚焦反对“四风”紧紧围绕、“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，按照上级安排，落实好“三亮三评”。我院工会通过学习、宣传、贯彻、落实精神，圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高干警的综合素质，广泛深入开展建设规范化干警之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判工作，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的会议精神，积极开展“党的群众路线教育实践活动”，全面落实科学发展观，就是要坚持精神统领工会各项工作，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，努力建设新型的高素质、高绩效的干警队伍，积极开展“党的群众路线教育活动”、“创先争优”“三示范”多项政治活动，教育和引导干警自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，做到爱岗敬业，勤奋工作、淡泊名利、甘于奉献，争当学习型党员组织，争当学习型党员，争创学习型庭、科、室，争当知识型法官。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以踏实和全方位的工作成为干警的贴心人。只有找准了位置，才能有的放矢，才能有所作为。在工作中我们充分认识到，了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作姿态，在这个问题上是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

## (二)广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化干警之家活动，是工会贯彻落实精神的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。通过认真学习区总工会文件精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和开展“创先争优”、“三示范”创建活动相结合，如何把创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准。院党组召开专门会议研究决定，购买十几万元的健身器材，安排专门的健身房。对老干部活动室、干警之家重新装修、重新装备，力争跨入规范化职工之家的行列。

## (三)坚持以人为本，努力为干警职工办好事、做实事、解难事

为干警职工办好事、做实事、解难事，是工会落实精神的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干警的呼声作

为第一信号，把干警的需求作为第一选择，把干警的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造既使会员心情舒畅，又使会员干劲十足的工作氛围，在实际工作中，妥善处理好解决思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。最大限度的利用机关工会现有的人力和财力，多办一些好事实事。积极争取各方面的人力和财力，逐步加大送温暖工作的物质投入。

落实老干部的生活待遇，是事关老干部切身利益的大事，随着我院老干部年龄的不断增高，他们在生活中面临的困难也越来越多，行动不便，疾病困扰，住院人数逐年增长等一系列问题在渐渐呈现，针对这样的现状，刘兵副院长亲自到xx区第一人民医院，邀请副院长邱国兰来我院为离休、退休、离岗老干部讲授健康知识，切实加强老干部保健意识，保证老干部的身体健康，他深入浅出的讲解，把医学保健理论，变成了实用的常识，让人感到朴素、亲切。

邱院长抽出专门时间和老干部沟通交流，老干部认真咨询医疗问题，讲座和咨询有效地结合起来，针对老干部张允定的身体状况，当场进行诊治和指导，系统解答老干部常自君、杜思平、顾金富提出的有关健康问题，邱院长当即留下手机号码和与会的老干部约定，若身体健康需要帮助，及时联系，讲座收到了实实在在的效果。

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干警开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，它不仅可以活跃机关文化生活，使干警在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教育，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，按照区总工会的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机

关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，装备新的健身器材，调整更好的场地，建立新的健身活动中心、廉政文化教育基地、图书阅览室，大力开展健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

近几年，法院党组非常重视机关文化建设，党组书记、院长乔国和经常安排布署文化建设工作□20xx年全区庆祝建国60周年文艺活动比赛，我院老干部合唱团荣获第二名□20xx年我院荣获全区诵读经典比赛，荣获优秀奖□20xx年南阳市老干部运动会荣获优秀组织奖□20xx年南阳市广场舞大赛女子法官艺术团荣获二等奖，9月26日我院法官参加农运会举办的“果然风情之夜”大型歌舞晚会，激情放歌《我爱桃花、我爱家》，唱出了法官热爱家乡、喜迎农运的心情□20xx年参加南阳市雅安赈灾大型义演、南阳市金秋助学大型义演、南阳晚报社组织的走进社区大型义演、南阳市长寿工程大会义演。河南省广场舞大赛好法官艺术团获铜奖，声动南阳我院老干部获第四名□20xx年组织老干部参加xx区老干部运动会、南阳市三八节运动会、南阳市老干部运动会、南阳市中级法院老干部书画比赛，荣获多个奖项。举办重阳节老干部戏迷票友会，参加南阳市南水北调正式通水大型义演、在南阳市夕阳我最红才艺大赛上，荣获南阳赛区冠军、荣获全省优秀奖。参加由河南省宣传部、河南省文联、河南省文明办、河南省敬老协会组织的中国梦、敬老情原创文艺作品大赛，楚新建创作的文艺作品《老伴》荣获优秀奖。

在创新和深化队伍建设的探索实践中□xx区法院党组深深认识到，法官执法的能动力、法官队伍的凝聚力、法院形象的公信力均需要文化支撑。因此□xx区法院党组立足于创先争优，着力于文化建设，在文化建设上动真情，出实招、用真劲，多措并举，强力推进法院文化建设。

## 1、找准法院文化建设的切入点

xx区法院把制度建设、绩效考核作为法院文化建设的切入点，制定了详备完善的《法官绩效考核办法》，将干警的晋升、晋级、提拔、奖励与个人业绩挂钩，实现由约束向激励机制的转变，从而构建公平的竞争机制，形成开明、开放、包容、仁和的精神格局。

## 2、抓好法院文化建设的着重点

铸炼高尚做人、快乐工作的理念是xx区法院文化建设的着重点，目的是以精神层面的提升拉动工作能力的提升，从而提高干警工作幸福感指数，使争先创优成为干警的内在需求。主要方法是由院政治部制定年度培训方案，有计划地对干警进行职业道德的培养，养成干警敬民、尊民、爱民、仰民、亲民的发自灵魂的人文情怀和慎始、慎微、慎欲、慎权、慎终的深入骨髓的职业操守，从而以德养廉、以德昌勤、以德助能，提高工作质效。

## 3、弘扬法院文化建设的闪光点

作为国家的审判机关，法院文化必须具有政治性，这是法院文化建设的闪光之处。要体现法院文化的政治性，必须强化干警的政治观念，陶冶干警的公平正义信念。主要方法是由院政治部按计划组织干警进行政治学习，由院研究室向干警荐书热读，从而用政治理论武装干警头脑，用先进文化浇灌干警心田，确保每一名干警都成为有维护公平正义力量的德才兼备的优秀人才。

## 4、强化法院文化建设的发力点

丰厚的知识储备是干警积极参与和推动法院文化建设的原动力，因此xx区法院高度重视干警的知识提升，把学历教育作为法院文化建设的发力点，制定了《强力推进研究生学历培

训计划实施办法》，计划按实际发生额拨付年度专项资金，每年确保4—6名干警攻读研究生学历，利用八到十年时间使研究生学历占干警人数的60%，逐步构建高学历者优先使用、高学历者优先重用的重知识、重能力的用人格局，形成学习者更优生存、学习者更高发展的倡学、用人理念，养成学习为本、不断学习的良好院风，从而将人力资源的潜在优势转变为现实的人才优势，确保xx区法院各项工作的跨越发展，整体实力的快速提升。

## 5、提供法院文化建设大舞台

为了助力法院文化建设，xx区法院抽调骨干力量成立了文化建设工作组，精心搭建文化建设助力台。经过近一年的酝酿筹办，xx区法院的廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心先后建成投入使用。廉政警示教育室简洁、明快、庄重、大方，设有历史回顾、廉政故事、廉政建设规章制度、古代贪官谱、法官楷模、现代警示录、新权力观、名人字画等板块，图文并茂，内涵丰富，既能为参观者敲响反腐倡廉的警钟，又能强化参观者的自律意识和廉政信念。图书室格调温馨、静谧、典雅、古朴，现有图书20xx余册，可同时容纳二三十人阅读。图书室配置有三台专用电脑，保障既可网上查阅，又可借书阅览。藏书涉及法学、哲学、文学、医学、自然科学等范畴，为干警陶冶情操、提升专业素养提供了良好的场所。文体中心面积近200平方米，宽阔敞亮，健身器械齐全，适合于不同性别、不同年龄段的锻炼需求。老干部活动中心舒适明亮，宣传页面内容丰富，棋类书籍齐全，是院老干部聚会、交流、学习、活动的好地方。

廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心的建成投入使用，是xx区法院继20xx年成立老干部合唱团、女子舞蹈队、女子合唱团、打造干警格言长廊的基础上，进一步落实公信立院、科技强院、从严理院、优警兴院建院理念的具体体现，为xx区法院的文化建设搭建了一个更高、更

快、更强发展的助力台。

按照区总工会的部署要求，认真落实区总工会工作促进会精神，加强机关工会的制度化、规范化建设，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干警的支持下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判工作的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。为促进我区经济又好、又快发展作出新贡献。

## 二、20xx年法院工会工作计划

按照上级部门的总体要求，在院党组的领导下，围绕忠诚、为民、廉洁、公正这一核心价值观积极开展工作。认真学习贯彻区总工会工作促进会精神，履行工会组织的基本职责，充分发挥职代会的作用，进一步深化和规范院务公开，维护干警、群众的合法权益，发挥工会组织的优势，积极开展丰富多彩的文体活动，促进法院文化建设。以素质工程为重点，努力提高干警队伍整体素质。

20xx年必须做好以下几项工作：

(一)高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论

和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的会议精神，把党的群众路线作为一项长期政治任务长抓不懈，在深化“双争”、“三示范”创建活动中狠下功夫。全面落实科学发展观，把思想和认识统一到党的会议精神上来，把智慧和力量凝聚到实现“”规划确定的目标任务上来，以此统揽工会工作，并不断创新工会工作，工会工作的创新主要在努力提高干警队伍的素质，团结广大干警投身到我院的改革和发展中；把切实为干警说话办事、更好地维护干警合法权益上创新；在加强民主管理，参与协调劳动关系，更好地加强机制建设上创新；在自身建设和改革中创新。努力做到认识有提高，计划有创新，思想有创意，实践有突破，工作有成效，使工会各项工作适应社会发展变化的要求，适应我院改革和发展的需要。

(二)进一步深化和规范政务公开，加强源头参与，加强以职代会为基本形式的民主管理，维护广大干警的合法权益。

政务公开的实质是加强干警的民主监督，是干警知院情、议院事、监院政、尽主人之责任的好形式，是充实、完善职代会内容的好方法。要通过举办政务公开研讨会、讲座、知识竞赛等形式，加强政务公开的宣传工作，提高对政务公开工作的认识。要不断完善政务公开制度，规范政务公开的内容、程序，坚持抓住重点、突出难点、公开热点、解决焦点问题的原则，通过职代会、政务公开栏等形式，向干警及时公开法院的重大决策、重要的改革方案和涉及干警切身利益的有关重大事项。只有做好公开工作，才能切实增强院务公开实效，提高民主管理水平，维护广大干警群众的合法权益。

(三)坚持和完善职代会制度，重点是提升职代会质量，一是要严格按照《职代会条例》要求，严格程序，没有程序就没有民主，要确保干警的政治民主权利真正落实和体现；二是要把法院的改革和发展、干警的切身利益、干警关心的热点问题作为审议内容，既要体现民主意志，又要推动发展；三是

在20xx年下半年适时安排进行职代会及工会会员代表大会。四是把“司法公正、执法为民”活动与班子建设、党委建设、“建家”活动紧密结合起来，提高干警队伍的整体素质。围绕公正与审判、廉政队伍，广泛开展干警群众喜闻乐见的活动，教育和帮助干警不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质。五是采取形式的岗位练兵、倡导合理化建议等活动，在实践中提高干警的业务水平，努力建设学习型、知识型法官干警队伍，加强干警的社会公德、职业道德、家庭美德的创建工作，教育和引导干警立足本职岗位成才，为法院打造高素质人才队伍，增强工会组织的吸引力。

(四)积极开展送温暖活动，解决好困难干警的实际困难，确保干警队伍的稳定。

帮贫扶困是工会维护干警利益的具体体现，要从工会组织的特点出发，满腔热情地为干警办实事、办好事，凡涉及干警切身利益和实际困难的事情，都要竭尽全力去办，特别要重视关心困难干警的生活，及时了解和掌握困难干警的真实情况，当好干警群众的第一知情人，积极开展“献爱心”活动，完善“送温暖”工程的具体措施，注重“送温暖”的效果，及时帮助困难干警，使他们切实感到组织的关怀与温暖，增强法院的凝聚力和向心力。

(五)继续开展干警社会公德、职业道德、家庭美德的宣传教育活动和丰富多彩的文化体育活动。要因时、因地制宜，积极开展干警多样化、内容有益化、参与群众化、活动经常化，不断满足干警精神文化需求，努力培育健康向上的文化氛围，不断增强工会的活动。一是要围绕xx区法院春晚、“七一”、“国庆”为主题，开展文艺演出等活动的筹备工作；二是要积极开展多种形式创先争优活动，要通过优秀法院的演讲、报告会、座谈等形式，进一步提高干警执政为民、求真务实、廉洁勤政的自觉性，培养法官干警爱岗敬业精神；三是要继续开展“双争”、“三示范”创建活动、创建文明单位、文明庭科、文明家庭活动，在全体干警中形成爱岗敬业、诚实守

信、服务群众、奉献社会的良好职业道德，增强干警队伍的凝聚力，促进精神文明建设。

(六)加强工会自身改革和建设，完善规章制度。

工会组织要切实履行职能，就必须不断加强自身组织建设，学习、宣传、贯彻、落实精神，牢固树立大局观念和服务意识，提高报务大局的能力，努力创建规范化工会。一是努力做到组织建设规范，制度建设规范，工作程序规范，阵地建设规范，台帐建设规范；二是以提高素质、改进作风的重点，切实加强工会干部队伍建设。加强工会干部的理论学习，提高工会干部的业务素质；三是按照高起点、高标准的要求，加强思想作风建设，深入基层，联系群众，调查研究，及时掌握和反映干警的意见和要求，更好地发挥桥梁与纽带，努力提高工会的整体工作水平。

(七)进一步做好妇、青工作

妇、青工作是工会工作的重要组成部分，要进一步加强妇、青工作，重视组织建设，结合妇女、青年实际、广泛深入开展“素质工程”、“巾帼建功立业”和“创建文明家庭”等活动，充分发挥女干警“半边天”的作用。要通过举办各种业务讲座、知识竞赛等活动，提高女干警的法律意识，依法维护女干警特殊利益，要支持女干警独立自主地开展形式多样，适合女干警特点的文化娱乐活动，帮助广大女干警树立自尊、自立、自信、自强精神，提高女干警队伍素质。

## 陕西法院双进工作报告篇五

思想是行动的先导，优秀的思想能指引我们正确地开展好工作。作为一名刚刚进入公务员队伍的大学毕业生来说，此次正风肃纪活动的开展，正给了我从源头树立人民法院为人民思想的好机会。作为一名公务员，我们必须坚守半点差错、满盘

皆输的思想防线，有权乱用、害人害己的自律防线和执纪必严、违纪必纠的制度防线。其中，思想防线和自律防线是坚守公务员使命的内在根本，执法必严、违法必纠的制度防线是对公务员工作开展的外在限制。内在是人的主观积极的方面，在人的发展中起至关重要的作用，从这一点来看，此次的正风肃纪专项行动的实施，对于我们端正思想、积极进取，牢固树立起为人民服务的意识、树立正确的廉政观念起到了非常重要的作用，同时也教会了我，只有不断的学习党中央的相关文件和政策，牢牢掌握党中央文件中的相关精神，才能时刻保持思想上的先进性。

思想只停留在我们的脑中，而群众们真正看在眼里的是我们日常工作中的行动。因此，通过此次正风肃纪专项行动的开展，我除了树立思想上的正确观念，还懂得了要将观念落实到行动中的道理。作为一名刚入职不久的公务员，我的第一要务是熟悉办公室各项工作的具体流程，在工作的过程中发现自己的问题，尽快解决，提高自己的工作能力和工作效率。其次，作为办公室的工作人员，面对群众的来电、来访，我们要热情相迎，积极配合，帮助群众解决难题，坚决杜绝脸难看门难进的办事难问题。再次，在我的工作中也要与院内的各位同事进行良好的沟通，做好院内各部门的后勤保障工作。最后，作为一名公务员，我不仅要在工作中尽心尽责，还必须在生活上对自己高标准严要求，注意日常言行举止，为公务员树立良好的形象。

古代圣贤曾子曾说过吾日三省吾身；为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？可见学会反思自我对于完善工作，提高工作水平非常重要。在工作中，我们不能回避问题，更不能做错了工作刻意隐瞒，对于错误，我们要主动予以反思和纠正，只有这样我们才能将工作真正落实到实处。唐太宗李世民曾说过，以人为镜可以知得失在我的工作过程中，我还要多看多学，积极向领导、主任、前辈们学习，丰富自己的实践知识。

作为一名办公室的工作人员，我工作中常遇到各种各样的问题。在解决这些问题的过程中，我懂得了在坚守工作原则底线的同时，针对不同的情况，开动脑筋，结合实际，具体问题具体分析，在解决问题的过程中让群众感受到法院的人情味。