

稽查工作总结个人 稽查工作总结(精选8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇一

一、卫生监督工作相关制度落实情况

我所成立稽查工作领导小组，副所长主抓监督稽查工作，办公室主任负责举报投诉受理登记及卫生监督员管理工作，指定专人负责各项卫生监督稽查工作。建有《卫生监督执法责任制》、《卫生监督员管理制度》，制定有《卫生监督员着装管理制度》、《卫生监督员风纪风貌工作检查制度》，每季度检查风纪风貌和着装情况，全体卫生监督员上班时间大部分都能够按要求着装上班，证件使用规范、遵守监督员的各项行为规范。同时，卫生监督员在工作中无吃、拿、卡、要等违规行为。

二、卫生监督投诉举报工作

我所设立了投诉举报电话，制定了《投诉举报调查处理制度》，由办公室负责举报受理工作，由监督科负责调查核实工作，发现有违法行为一经调查核实，均立案查处相关行为。截止目前为止，我所未接到电话投诉举报，对不属于本部门的案件及时移交相关部门，并及时向举报人做了反馈。

三、卫生行政处罚情况

1、指定专人管理各类行政处罚案件归档管理，并建立了行政处罚卷宗归档管理制度。

2、本着教育为主，惩处为辅的原则，截止目前为止，本年度实施行政处罚0宗。

3、部分现场检查笔录书写不严谨，部分执法文书编号、文号书写有空缺。

四、卫生行政许可情况

卫生行政许可均能够按照《卫生行政许可管理办法》等法律法规相关规定，办理发放《卫生许可证》，各项卫生许可档案按许可类别、许可顺序有序排列，并按规定存档保存。同时存在申请材料缺失等个别情况。

五、卫生监督稽查工作

我所制定了稽查工作计划，对行政许可、风纪风貌、投诉举报、执法文书书写等情况进行内部稽查，均制作了稽查笔录，并做了稽查意见书。

六、存在问题

1、由于我所人员编制少，未设置专门的稽查部门，仅展开内部稽查工作，稽查工作未全面展开。

2、稽查人员相关法律法规知识还不够全面。

七、建议

建议上级业务主管部门加强对下级单位的业务指导工作，举办稽查工作培训，切实提高稽查人员的业务水平。

__年，我所在区公路管理局、市公路局和市交通征费稽查处

的坚强领导下，全所干部职工认真坚持科学发展观，以“创号”为载体，围绕征费为中心，求真务实、努力工作，全面超额完成了年度征费任务，征收各项交通规费万元，完成年度征费计划的%，为建设“和谐交通”打下了坚实基础。

今年，我所在开展各项工作中，坚持把保持共产党员先进性教育和“三个代表”、“两个务必”的总要求合理地融合到交通规费的征收、稽查的管理工作中去，强化征费管理核心意识，增强干群凝聚力，全所征稽人员发扬团结拼搏、无私奉献、敢于创新的精神，以比、学、赶、帮、超的工作热情，为完成年度征费任务目标制定出一系列确实可行的工作方法。各项工作做到岗位有标准，布置有督查，制度有考核，差别有奖惩。经过大家的共同努力，圆满地完成上级下达的各项任务。总结过去的一年，是忙碌有为的一年，是扎实有序的一年，是协调有效的一年，是奋进有位的一年。

一、开展共产党员先进性教育，全面推动征稽管理工作。

在__年，我所通过加强党员先进性教育，系统学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚持用科学的理论武装头脑，增强党员干部的使命感和责任感，在全所的工作中发挥顶梁柱的作用。我所领导班子并抓住以“保先教育”为契机，对其他征稽人员进行政治学习和法律知识、业务培训，培养他们树立正确的世界观、人生观、价值观，牢记为人民服务的宗旨，形成爱岗敬业、诚实守信、团结协作、廉洁奉公的良好风尚，通过加强学习，促进稽人员的提高执法水平和征管能力。

今年我所的各项工作的一个显著特点就是立足于早，早部署、早安排、早行动。年初，我所对上级下达的征费计划任务迅速进行分解落实，各项工作都围绕全年的征费任务早早安排，落实到岗，责任到人，并将整个征费流程、征费政策的执行情况同内业基础管理的每一项要求挂钩；对各岗位进行定目标、定责任、定措施，加强目标考核，健全目标管理责任制，强

化质量考核管理。

二、建章立制，规范内部管理。

内部管理机制是否完善是决定征费工作能否取得更大成绩的关键。因此，我所注重征费制度的建设，以制度促管理，以管理促征收。

今年，我所在建章立制上下功夫，从建立和健全规章制度、岗位责任入手，先后建立和完善了有关征费制度和规定，“征费须知，办事指南”，服务承诺和监督制度，并向社会聘任了行风监督员，公布投诉电话，并根据岗位的情况，完善了岗位职责和考核监督机制，做到事事有人管、处处有落实，有效地防止工作中互相推诿现象的发生。通过规范内部管理，完善监督机制，加强廉政建设，使各项工作有条不紊地开展。

三、转变观念，创优质服务。

近年来，我所征费大厅经过重新装修一新后，车主缴费已有了一个舒适、休闲、快捷的缴费环境，但有了一个好的缴费环境，还必须有一支全心全意为人民服务的征稽队伍。为提高全体征稽人员的服务意识，搞好规费征收的软环境，争创一流的优质服务队伍。今年，我所根据钦州市“万人评议机关”活动的反馈意见及市征稽处《关于整顿交通行政执法工作的实施方案》的要求，从四月份开始，积极组织全所干部职工根据“万人评议机关”活动的反馈意见，先后经过了学习教育、查摆问题及建章立制阶段三个阶段的学习和整顿，全面开展交通行政执法整顿工作。要求全体征稽员转变观念，换位思考，针对群众反映的情况，要思想上高度重视，要求全所同志对车主做到文明用语，微笑服务，行动上积极整改努力做到“三主动”，即主动微笑、则要求，主动问候、主动服务；对车主做到“四声”，即车主入门有迎声、询问事情有答声、车主临走有送声、车主留言有回声；态度上做到“四

心”，即服务周到热心、解答问题耐心、接受批评虚心、工作认真细心；对待来办事的人做到“四个一样”，即领导和群众一个样、城里人和乡下人一个样、熟人和生人一个样、新车主和旧车主一个样。从提高服务质量入手，树立征稽“窗口”新形象。

四、加强学习，提高综合素质和文明执法水平。

在新形势下，公路规费征收面临更加严峻的考验和挑战，要做好公路规费征稽工作，就必须有一支高素质的征稽队伍。我所通过加强干部职工的政治思想教育和精神文明建设，为提高征稽人员思想素质和业务管理水平得到了重要保证。

加强政治思想教育，开展批评与自我批评。我所坚持每月至少两次的政治、业务学习，积极支持和投身党的先进性教育活动中去，把“三个代表”重要思想与征稽工作有机结合起来，要求每个征稽员在做好征费工作的同时，要有全心全意为人民服务的职业道德思想，要时时刻刻想着车主。在所务会议中，所领导及时向全体征稽人员传达上级文件精神，总结每个阶段的工作情况和存在问题，分析当前征费形势，提出下一步工作方案。针对个别岗位在征费过程中出现的问题，所领导采取找负责该岗位工作的征稽员谈话、谈心的办法，了解他们思想情况，找出问题所在，及时帮助解决。通加强学习，我所形成了“讲学习、讲政治、讲正气”的风气，工作中发现的问题得到了及时的解决，职工的思想稳定，热情高涨，从中涌现出许多勤恳工作、爱岗敬业的好同志，为我所征好费、多征费作出了应有的贡献。

五、堵漏增收，稽查清欠多力并举、多管齐下。

今年，由于执行了全国统一的公路养路费计量标准，对“大吨小标”的车辆进行了整顿，部分车主一时对国家的征费政策不够理解，在交缴车辆交通规费过程中迟缴、漏缴或故意偷逃、拖欠交通规费的现象明显增多。为了确保完成年度征

费任务，我所在年初对新的征费政策规定进行大力宣传外，并及时组织征稽查人员积极上门上户进行催缴清欠，并通过在辖区内开展稽查等手段进行堵漏增收，多管齐下，降低漏率、提高实征率。

年内，由于受计征吨位调整的影响，部分车龄较长、车况较差的车辆纷纷加入到逃费队伍中，或摇身一变成了“三无”车辆。为了堵漏增收，我所充分利用了掌上通、车牌通等先进电子稽查设备，进行定点稽查和固定稽查相结合的方式，尽量减少路上稽查拦车，实现了“不停车稽查”，并在全区征费局域网系统的支持下，及时传递、下载最新稽查数据，将误拦率降到最低程度，既快捷准确又方便了车主，减少了矛盾。在对欠费车辆的稽查中，我所还采用“粘贴式欠费通知单”，理性告之车主应及时缴费。通过实行人性化的稽查方式，进一步规范执法行为，得到为广大车主所接受和社会的认可，并取得了很好的成效。年内我所共查扣违章车辆辆，追补交通规费元，罚款元。

我所通过开展全方位稽查、清欠活动，以查促收，确保了征管任务的完成。并通过加强学习和业务培训，提高了我所征稽人员的综合素质和文明执法水平，在执法中我所全年实现了无投诉、无诉讼、无公路“三乱”事件的发生。

六、规费征收疏而不漏，挖掘和稳定费源。

__年，我所严格执行交通部《关于明确__年度公路养路费征收工作有关问题的通知》(交公路发[__]_号)的有关规定，并认真做好“大吨小标”车辆的吨位核定的公示及宣传工作。通过对我所管辖的应征车辆逐台对照《计量软件》重新进行征费吨位核定，抓好“大吨小标”车辆的吨位核定的调整工作。

由于全国执行新汽车计量标准时间不统一，而我所是最早、最坚决严格执行新的计量标准征稽所。今年初，我所通过大

力宣传达有关的政策规定后，还有部分车主以其他地方未执行新的计量标准，否定了我所的做法是不当为由，拒缴缴费，并组织部分车主到市政府上访，扬言将车辆转出。在这来势汹汹的突发事件面前，我所领导班子沉着应对，一边向车主做好解释工作，稳定车主情绪，一边及时向上级反应有关情况，共商对策。最后经过多方努力，并根据区局的征费政策规定，对部分“大吨小标”车辆的计征进行了缴费合同调整，实行缴费总吨位包干，平息了这场风波，稳定了费源。

年内，我所根据有关政策，及时落实出租车客运附加费的抵退工作，对农村客运班线的营运客车的客运附加费进行抵减工作。确保规费征收做到应征不漏，征免不征。

近几年来，随着我市“大旅游、大港口、大工业”格局渐具规模，以及招商引资的力度不断扩大，外来投资项目不断落户我市，物流产业迅速崛起，我所通过与市政府及有关部门的协调，鼓励各业主把车辆落户到我市来，从而力培植和挖掘费源。

在征管工作中，我所严格执行规费、滞纳金减免制度，各项申请审批资料规范、完善，并按规定逐级上批，严禁先斩后奏和越权减免现象的发生。通过在各环节上堵漏洞，促进规费的征收。

认真贯彻执行征费政策，严格把握规费的减免程序，切实做好“大吨小标”车辆的调整核定工作，稳定费源，促进征费。

七、以人为本，优化窗口服务，创“青年文明号”，构建和谐交通征稽。

__年，我所总结多年来“创号”工作中的不足之处及经验，通过以共产党员先进性教育为切入点，提高队伍素质，提高窗口服务质量，进一步完善“创号”的软、硬件建设。

每逢节假日，我所不忘记给所里退休的老同志问寒送暖，为他们送去慰问品等礼物，并经常邀请退休的老同志回到所里监督、指导工作。年内，钦南所全体干部职工积极参加社会送温暖工程活动及赈灾募捐活动。我所把家住在钦州市沙尾街、现就读于市第一中学高中一年级特困生冯超筠同学列为扶困助学的帮扶对象，每个学期拿出一定金额的资金，资助冯超筠同学顺利完成高中阶段的学业。

年内，我所坚持以征费为中心，以创号为载体，通过开展以“树行业新风，展征稽风采”的岗位献青春活动并荣获钦州市“青年文明号”的称号。两个文明建设取得了丰硕的成果。

__年，我所坚持把“保先教育”、“三个代表”、“两个务必”的总要求合理地融合到规费的征收、稽查等各项管理工作中，以“保先教育”为契机，以“创号”为载体，以征费为中心，强化管理，增强干群凝聚力，团结拼搏、无私奉献、敢于创新，圆满地完成上级交予的各项任务。在新形势下，我们所全体征稽人员将按照新的发展格局，积极响应国家的改革政策，顾大局、识大体，着眼于征费工作的未来，增强对交通征稽工作的责任感、使命感，为完成国家“__”规划的雄伟目标而奋斗。

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇二

锦州市卫生监督所稽查制度

第一条 基本原则

（一）为了加强卫生监督队伍建设，强化内部制约机制，规范卫生行政执法行为，根据卫生部《卫生监督稽查工作规范》，结合我所实际，制定本制度。

（三）卫生监督稽查工作坚持实事求是、公平公正的原则，重证据、重调查研究。市卫生局卫生监督与疾病预防控制科负责卫生监督稽查工作；市卫生监督所稽查科具体承担所内卫生监督稽查工作，并服从上级卫生监督机构稽查指导。

第二条 稽查职责

（一）卫生监督稽查的职责是：

（1）制订稽查工作计划；

（2）检查科室和卫生监督员执行卫生行政执法责任制的情况；

（4）对单位内部管理工作提出建议；

（5）调查处理有关科室和人员执法活动的投诉和举报；

（6）承担上级交办的其他工作。

（二）卫生监督稽查人员履行稽查职责时应当忠于职守，恪守职业道德，遵守有关法律法规的规定。遇有与被稽查对象有利害关系或其他有碍公正执法情况时应当回避。

（七）单位应当及时将稽查结果反馈给卫生监督员。

（十二）稽查结案后应当将有关材料及时整理、归档保存。

第一章 总则

第一条 为了加强卫生监督队伍建设，强化内部制约机制，规范卫生行政执法行为，根据《关于卫生监督体系建设的若干规定》，制定本规范。

第二条本规范所称卫生监督稽查是指卫生监督机构对其内部及下级卫生监督机构及其卫生监督员在卫生行政执法活动中依法履行职责、行使职权和遵守纪律情况进行的. 监督和检查活动。

第三条卫生监督稽查工作应当坚持实事求是、公平公正的原则，重证据、重调查研究。

第四条卫生监督机构负责人主管卫生监督稽查工作。

县级以上卫生监督机构应当设置专门部门负责辖区内卫生监督稽查工作。

卫生监督机构应当为卫生监督稽查工作提供必要的工作条件和经费保障。

第五条各级卫生监督机构对本机构执法行为开展稽查。

上级卫生监督机构可以对下级卫生监督机构执法行为进行稽查。

第二章稽查职责和人员

第六条卫生监督稽查的职责是：

- （一）制订稽查工作制度、计划；
- （二）检查卫生监督机构和监督员执行卫生行政执法责任制的情况；
- （四）对卫生监督机构内部管理工作作出评价，提出建议；
- （五）调查处理有关卫生监督机构和人员执法活动的投诉和举报；

（六）承担卫生行政部门和卫生监督机构交办的其他工作。

第七条 卫生监督机构应当选任政治素质、业务素质好的人员担任卫生监督稽查人员，专职负责卫生监督稽查工作。

第八条 卫生监督机构应当定期对卫生监督稽查人员进行培训、考核。考核不合格不能担任卫生监督稽查人员。

第九条 卫生监督稽查人员履行稽查职责时应当忠于职守，恪守职业道德，遵守有关法律法规的规定。

遇有与被稽查对象有利害关系或其他有碍公正执法情况时应当回避。

第十条 卫生监督稽查人员在履行职权时，任何个人和单位应当予以配合，不得干涉和阻挠。

第三章 稽查程序

第十一条 上级卫生监督机构应根据稽查工作计划对下级卫生监督机构及其卫生监督员卫生行政执法活动进行综合性稽查。

上级卫生监督机构对下级卫生监督机构的卫生监督工作每年至少稽查一次。

第十二条 对检查发现、群众投诉举报、上级交办、有关部门移送的违法违规事件应当作好记录，经初步核实对属于稽查范围的，有明确违法违规行为人、案件来源可靠的，由稽查人员所属卫生监督机构负责人批准立案查处，同时报同级卫生行政部门备案。对不属于本部门稽查范围的，应当及时移送有关部门处理。

第十三条 卫生监督稽查人员在执行任务时应当二人以上，出示相应证件。

第十四条卫生监督稽查人员在实施稽查前，应当全面了解情况，调阅有关资料，确定相应的稽查方案。稽查方案应当包括稽查目的、稽查内容及范围。

第十五条卫生监督员应当根据稽查的要求，提供与稽查事项有关的文件、资料 and 情况，如实回答提出的问题。

第十六条卫生监督稽查人员在检查、调查时应收集有效的证据，并听取被检（调）查的卫生监督机构、卫生监督员的意见；依据有关的卫生法律法规对管理相对人进行现场检查、询问调查、谈话等，调查了解卫生行政执法情况。

第十七条卫生监督稽查笔录应当交由被调查（检查）人员核对，核对无误后由被调查（检查）人员签字或盖章，拒绝签字的应注明原因。

第十八条卫生监督稽查人员在稽查过程中发现有违反卫生监督行为规范的，可以当场予以纠正；对于拒不改正的，可暂扣其卫生监督证件证章。

第十九条卫生监督机构应当及时将稽查结果反馈卫生监督员。

在稽查过程中发现问题的，应当于稽查结束之日起10个工作日内提出稽查建议，稽查建议报卫生监督机构负责人批准后制作卫生监督稽查意见书。卫生监督稽查意见书应当报同级卫生行政部门。

第二十条稽查过程中发现有违法违纪行为应当交由其他部门处理的，报经同级卫生行政部门批准后，移送有关部门处理。

第二十一条被稽查单位在接到卫生监督稽查意见书后，应当及时整改并在30日内将整改情况报卫生行政部门和稽查单位。

第二十二条稽查结果应当作为卫生监督机构及卫生监督员考

评的重要依据。对于稽查结果中明示需整改部分拒不改正或者整改不力的卫生监督机构及卫生监督员取消其评比先进资格。

第二十三条稽查结案后应当将有关材料及时整理、归档保存。

第四章附则

第二十四条本规范自发布之日起施行。

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇三

六个全”（全员内控、全过程内控、全方位组合式内控、全年内控、全系统信息交流与反馈、全网内控），在发展邮政金融业务和保障储汇资金安全两方面取得了较好的成绩。

1、按照《xx省邮政金融资金安全检查处罚试行办法》和省局《转发国家邮政局关于进一步加强邮储资金安全管理的紧急通知》（x邮传[20xx]31号）传真电报的要求、以及《xx省邮政储汇资金票款安全连锁责任制》、《xx省储汇稽查方案》、《中间业务稽查方案》、《关于进一步落实储汇资金安全管理“九条”规定的紧急通知》等重要文件，对邮政金融资金实施有效监控，促进邮政金融业务稳定、健康发展。

2、结合省局的“全省储汇资金安全专项整治活动”和银监局的“案件专项治理活动”，认真开展州局安排的“挂失申请书专项检查工作”及“网点全面排查工作”，以确保邮政储汇资金安全，捍卫经营成果。

3、为进一步防范金融风险，根据相关规定，结合本局实际，制订了《xx县邮政储汇资金安全管理办法》、《20xx年储汇周转金定额明确超限提款审批权限的通知》、《邮储大额现金支付实行分级审批管理的通知》、《邮政储蓄资金调度管理内

控制度的通知》、《邮政储蓄资金调度管理有关规章制度的通知》、《关于做好资金日终监控工作的通知》、《资金安全管理应急处置预案》。建立了《xx县邮政储蓄柜员制管理办法》、《邮储联网网点业务管理实施细则》、《邮储网点操作流程》、《储汇资金缴拨流程》、《代理保险业务实施办法》、《代收国税操作办法》、《储汇网点岗位人员的岗位职责》、《xx县邮政局基础工作考核奖励办法》、《xx县邮政局综合管理考核办法》。认真落实资金票款安全局长负责制，实行储汇资金安全管理责任制，层层签订《xx县邮政局金融资金安全责任书》。

4、严格按照省局和州局的要求的频次和内容开展储汇稽查工作，采取突击检查、专项检查与常规检查相结合，局领导经常亲自带队到支局所进行夜间检查，对查出的问题和资金安全隐患进行追踪整改、督促落实。20xx年对全县x个储汇网点x个监控岗，共出检89次，盘库58次，对帐66次。发出整改通知20份，收回整改报告20份，查出隐患23个，已整改20个（有3个属安全设施未达标，因资金不到位无法解决）。对相关人员的“有规不遵、有章不循”，严格按照《xx县邮政局综合管理考核办法》相关规定逗硬考核。

5、不足之处：（1）、未严格按照新的“州邮政金融内控制度检查评价、现场处罚标准”进行检查，检查深度、力度还未达到检查要求；（2）、班组、支局长的管理工作职责未完全达到要求；（3）、未按年组织储汇业务会审；（4）、会计履行检查职责不完整，有检查记录，无检查报告书。

二、20xx年度储汇稽查工作安排

一如继往，坚持不懈，努力完成所承担的各项工作任务，在工作中不断建立和完善相关规章制度，切实并有效地保障国家金融方针政策、金融法律法规和邮政储汇各项规章制度的贯彻执行，预防和控制邮政储汇资金票款案件的发生，把各

种资金票款安全隐患消灭在萌芽之中，维护国家、用户、邮政企业利益，确保邮政储汇资金安全完整。

- 1、加强日常管理工作，严格对各员岗位职责执行情况和班组、支局长的履职情况进行督促落实。
- 2、加大对重点岗位人员的考核力度。
- 3、拟在适当的时间组织储汇业务会审。
- 4、认真履行稽查职责，坚持不走过场。一是严格按照新的“州邮政金融内控制度检查评价、现场处罚标准”进行检查，认真落实完成省、州局规定的稽查频次和稽查内容；二是严格要求按时报送相关资料；三是根据稽查情况，按季缮发《稽查通报》；四是对查出的问题和资金安全隐患进行追踪整改、督促落实，并按相关规定逗硬考核。
- 5、把稽查工作做深入、做细致，不但要加大对营业前台及支局（所）的检查频次，更要加大对县局现业内部工作环节和内控岗位的检查力度，避免因监督检查不到位，而酿发案件，为xx邮政储汇业务健康、持续发展做出应有的贡献。

xx县邮政局

20xx年1月6日

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇四

我队本着实事求是的原则，下企业搞调查，了解该企业的生产和销售各个环节，挖掘企业的潜力，解决企业存在的困难。当了解到双河村的企业没有购置地衡，每年购进的进万吨的原粮都需要到其它企业去检斤，花费万余元的情况后，工作人员马上为企业联系了一台闲置的地衡，并帮助其安装、调试。最终投入使用后，每年可为企业减少检斤费用5000余元，

同时为双河村其它企业检斤可收入10000余元。仅此一项，每年可为企业增加收入15000元。

工作人员在帮扶过程中，注意到该企业每次生产下来的稻糠都会堆积如山，很少有人收购，而且价格非常低，每吨价格约在200元/吨，工作人员通过了解后知道，这些稻糠只是被用作饲料，为什么不把这些稻糠合理利用起来呢，如果加工成颗粒饲料，每吨的价格可达到千元以上。工作人员立刻把这个想法与企业负责人进行沟通，但企业负责人表示，想法是好，可是怎么利用呢。虽然有厂房，可是不懂技术，不知道如何生产啊，而且销路也是个问题。工作人员通过与佳木斯市的饲料厂进行联系，佳木斯市的饲料厂立即表示，愿意指导该企业进行生产，并可回收一部分饲料成品。目前，该企业正在与佳木斯市的饲料厂进行联系，预计该企业的饲料生产车间和设备将在20xx年初投入使用，建成**市最好的饲料生产厂，年生产能力可达千吨。即解决了企业自身的稻糠销售问题，又可消化掉双丰镇这一水稻主产区的一部分稻糠，无论是从企业自身效益，还是整个社会效益上来讲，都有着十分巨作用。通过近一年的帮扶，已经使该企业取得了一定的经济效益，在下一步帮扶工作中，稽查队将不断的为企业出谋划策，为地区经济振兴做出一份贡献。

稽查队

二〇xx年十一月六日

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇五

本月，站稽查组以对绿色通道和改型车作为稽查重点开展稽查工作。

- 1、稽查员对绿色通道车辆进行不定时现场稽查，监控录像审查班长是否都能按要求对绿色通道货物进行认真的查验及照相留档，监控员、收费员是否记录齐全，10月1日---13日绿

绿色通道鲜活农产品运输免费车辆共计178辆，免费总额18695元，通过严格的稽查，绿色通道免费情况无异常。

2、对改型车，特别是“大改小”的车辆进行一一核查，10月1日---13日改型车共计70辆，其中11次为“大改小”，对各条记录进行录像核查及与以往收费记录核对，没有徇私舞弊降档收费现象的发生。

貌服务、票款相符”实行了日常检制度，切实规范了征收执法行为，杜绝了工作中的盲目性和随意性。

1、内勤个别人员着装不规范

2、票证员对收费员填写的票据交接单不核对

3、定额票使用不规范

4、监控员上班不带上岗证，不摆放工号牌

5、监控员绿色通道登记表签字不及时

6、倒车键的使用（车未停到窗口，收费员已经输入信息并确认写卡抬杆，造成司机要求刷etc卡必需使用倒车键）

7、非正常情况表诉不清楚。

（会让人误认为，因为栏杆不降造成有车闯关）

8、收费员当班期间挽袖操作，当班期间岗亭内写学习笔记。

9、班长进出岗亭后收费员反锁门不及时

10、个别人有睡岗现象。

在今后的稽查工作中稽查组将对以上不足进行监督改正，紧

紧围绕站行政的步伐，准确把握抓创建，突出特色抓窗口，文明收费创业绩，优质服务树形象，大力发扬成绩，勇敢正视不足，坚决克服困难，着力抓好各方面工作。

2011年10月14日

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇六

一、坚持政治学习。

作为一名税务稽查干部，我始终把政治学习放在首位，一年来深入学习党的十八届三中全会精神，认真学习贯彻习总书记的讲话精神，深刻理解党的理论对于指导工作的重要意义，树立了正确的世界观、人生观、价值观。

二、自我加压、刻苦学习，夯实业务根基，努力提高综合素质。

数十年来的工作实践使我深知精湛的业务水平在稽查工作中是多么重要，安于现状就会让人失去追求卓越的原动力。所以只有通过坚持不懈的学习，不断提高自身业务素质，才能适应新形势下稽查工作的需要，我认真学习各类法律法规，《财务会计准则》及新《征管法》及其实施细则以及《稽查工作规程》全面掌握了现代企业财务的内涵和具体规定，并与税收法律法规相对照，举一反三，并在稽查工作实践中加以运用，提高了稽查水平，夯实了业务根基。

三、爱岗敬业，廉洁律己，认真搞好本职工作。

今年我按照领导的布置参加了各类税收检查以及打击假发票专项整治，在局领导和科长的正确带领下，我们通过学习、讨论和实践的过程，总结出很多新的稽查方法，收到了显著成效。在每次检查过程中，我都时刻提醒自己做到严格执法、规范行为，在惩治偷税，整顿和规范税收秩序、净化税收环

境的工作过程中，我无时无刻不在告诉自己要充分发挥税务稽查的职能作用，处处以事实为依据，以法律为准绳，对各类税务违法行为进行严肃的查处，严格要求自己，文明执法，热情服务，从未发生过违纪行为，获得了纳税人的一致好评。

过去的一年里，我虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但这与领导的关心和同志们的帮助是分不开的，我自知在很多方面都还存在不足，在今后的工作中，我将更加严格地要求自己，及时的更新观念，以适应日益变化的社会环境，力争在工作岗位上充分发挥自己的主观能动性和创造性，扎扎实实地开展工作，为推进国税稽查事业的发展，促进全市经济建设和社会进步再作新贡献。

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇七

一、领导重视，为稽查工作提供人员和物质保证

随着卫生监督体制改革的不断深入，卫生监督执法力度的不断加大，在加强卫生监督队伍建设，强化内部制约机制，规范卫生行政执法行为等方面，卫生监督稽查工作逐渐凸现出其重要作用。所领导班子对稽查工作给予了高度重视，将稽查工作作为卫生监督工作的重中之重，并始终为稽查工作提供两个保证：一是提供人员保证。随着人民群众生活水平的提高，卫生监督承担的工作越来越多，任务越来越重，在我所监督人员数量非常有限的情况下，稽查科基本能够保持2人。二是提供物质保证，为稽查科专门配置了笔记本电脑、照相机、投影仪、录音笔等取证工具，为促进各项稽查工作措施得到有效落实提供了有力的保障。

同时各项稽查工作中制定稽查标准，实行分值稽查。稽查结束后下发稽查工作通报，及时与基层科室进行沟通。上述做法保证了各项制度落实到位，防止走过场、流于形式。

三、强化稽查，落实责任

一年来，我们围绕着装风纪、案件评查、投诉举报处理、中小型餐饮业专项整治等工作开展了内部稽查工作，取得了一定成效。

开展日常卫生监督稽查工作33次，被稽查科室122个次，稽查人数733人次，签发稽查意见书57份；开展专项卫生监督稽查工作20次，稽查科室96个次，稽查人数497人次，签发稽查工作通知书7份，稽查意见书2份。

将着装风纪稽查工作列为日常稽查工作内容，同时针对换装季节开展专项稽查。共开展稽查15次，被稽查对象473人次，基本情况良好，监督员都能够按照着装规定规范着装，非监督员均着便装；现场稽查时，监督员都能够做到亮证执法。针对换装季节开展专项稽查，并针对稽查结果进行通报，下发稽查工作通报2期，纠正不规范行为11人次。

严格审核把关，逐步有效地提高了卫生监督员的执法办案水平。本年度开展案卷书面稽查12次，稽查一般程序的行政处罚案卷94卷，涉及监督员188人次，签发稽查意见书57份，发现问题415个。

针对专项稽查工作，法规稽查科分别制定了稽查工作方案，成立了稽查工作领导小组，制定了稽查范围和时间，确定了稽查工作内容，提出了稽查工作相关要求，开展专项稽查。专项稽查内容涉及：着装风纪专项稽查，行政许可、行政处罚的专项稽查，非法行医查抄取缔专项稽查，行政处罚案件的追踪稽查，生活饮用水专项稽查，建筑工地食堂卫生监督专项稽查、十七大卫生保障专项稽查、疫苗接种管理专项稽查、食品卫生监督量化分级管理与中小型餐饮业专项整治稽查等。

（二）落实责任，细致调查

结合本年度市所下发的《举报卫生监督机构及监督员规定》文件精神，针对今年受理8起对卫生监督员的举报投诉，认真进行调查核实，涉及我所卫生监督员20人。

四、加强法律法规培训，强化稽查知识内容

开展全体监督员法律法规培训19次，业务知识考试7次，涉及卫生监督员1539人次。

五、卫生稽查，成效明显

我所自开展卫生监督稽查工作以来，通过抓落实，使各项稽查制度和相关措施深入人心，初步实现了“以情凝聚，以纪律约束，以制度规范”的目的，各项业务工作得到了明显加强。

1、下放稽查通报，加强与科室之间的信息沟通

本年度对于开展的稽查工作以下发稽查工作通报的形式，将稽查结果反馈给相关科室，共发放稽查通报6期，有效地加强了法规稽查科与科室之间的信息沟通，及时将稽查结果反馈到科室，促进整改。

2、开展所内行政处罚一般程序案卷评查，提高做卷质量

10月底，法规稽查科制定《行政处罚案卷评查工作方案》，组织开展了第一次所内行政处罚案卷的评查。

六、稽查建议

1、通过开展卫生监督稽查工作发现卫生监督员更新业务知识的渠道、方式过于单一，更多地依赖于所内的集中培训，而培训的内容少而滞后。

2、开展的稽查工作涉及面还是比较片面，对于稽查员熟悉的

工作开展的比较多，而对于生疏的专业稽查工作开展较少。

3、加强对卫生监督稽查工作的宣传，提升稽查工作高度，使得各级领导及监督员都能够理解和领会卫生监督稽查工作的意义，减少监督员对于稽查工作的抵触情绪，更加深入地开展卫生监督稽查工作。

经过两年的发展，我们积极探索适合卫生监督稽查工作的模式和方法，取得了比较明显的成效，执法质量正在逐渐提高，监督队伍结构和素质不断改善，为我们今后的工作和发展奠定了坚实的'基础。

一、领导重视、组织有序

为了保障此次绩效考评和稽查工作顺利开展，我所成立了以所长和书记为组长，由蒋志凌（业务综合股负责人），黄华强（卫监一股负责人），尤诚裕（卫监二股负责人）组成的考核小组，制定了工作实施方案，所长蔡金豹在所务会上安排部署绩效考评和稽查工作，要求各科室要积极自查自纠、积极配合绩效考评和稽查人员绩效考评和稽查工作。

二、开展绩效考评和稽查情况

1、我所组织绩效考评和稽查人员于2011年2月14日至2月15日对卫监一股、卫监二股进行认真考评和稽查。

查处；执法文书管理；信息宣传与培训；执法责任制；卫生监督员管理；行政处罚；举报投诉受理等情况。

按照《2017年永春县卫生监督工作绩效考核标准》和《稽查标准》，卫监一股绩效考核总得分90分、稽查总得分88分，卫监二股绩效考核总得分89分、稽查总得分86分。尽管此次绩效考评和稽查工作检查发现各项工作总体良好，但仍发现以下一些问题：1、卫监一股、二股日常监督检查过程档案资

料不全；卫监一股有1家为按要求实施卫生监督量化分级管理；2、卫监二股存在未按时报送卫生监督信息的现象；3、卫监一股、二股在各项专项活动中均无总结记录的问题；4、在现场查阅日常监督工作记录中，发现卫监一股记录不全的问题；5、卫监二股在执法文书制作中，存在字迹不够工整、文面不整洁的现象；3、卫监一股处理群众举报投诉工作中，存在案件档案资料未及时归档的问题。

今后，我所将以本次绩效考评和稽查工作契机，严格按照《卫生监督工作绩效考核标准和稽查工作规范》的要求，加大对各项卫生监督工作的稽查力度，强化内部制约机制，进一步规范监督执法行为，促进监督队伍建设，提高执法水平和效率，建立一支高素质、高水平的卫生监督队伍，保障人民的身体健康权益，服务地方社会经济的发展。

2

稽查工作总结个人 稽查工作总结篇八

一、深化体制改革，全面推进机构建设

1、健全领导班子，提供组织保障。在市卫生局党组关心支持下，完成了机构重组。自监督所组建以来，所领导班子精诚团结、密切合作，充分发挥民主协商原则，广泛听取职工意见，真抓实干，使各项工作得以很好地贯彻实施，整个单位步入了正常化、法制化管理的轨道，为顺利开展卫生监督工作奠定了基础。一年来，坚持“依法行政、执法为民”的理念，实施“三步走”发展方略，使我所卫生监督工作取得了明显成绩□20xx年被省卫生厅授予“全省食品卫生专项整治工作先进集体”，被省爱卫会授予“卫生先进单位”，被市卫生局授予“20xx年全市卫生工作先进集体”。

2、推进人事制度改革。二月中旬，我所进行了内部机构改革，

新组建了八个业务科室，一个行政职能科室。在人事制度改革方面，实施了中层干部个人自荐，群众推荐，竞聘上岗，把一批能力强、业务精、经验丰富的同志选拔到管理岗位。科长与科员实行双向选择，全员聘用。合理有效的分配了人力资源，做到人尽其才、才尽其用，充分调动了广大干部职工的积极性。逐步建成了一个机构设置合理、人员素质优良、执法水平较高的市级卫生监督所，为卫生监督工作打下了坚实的基础。

3、改善基础设施，优化办公环境。今年，我所对办公楼整体进行了全面维修，重新铺设了地面、粉刷了墙面、更换了门窗，改建了职工活动室、综合会议室等，改善了办公条件，优化了办公环境。购置了新的办公桌椅，配备了24台办公电脑，新购买了两辆办公用车等，提高了工作效率，确保了日常办公的正常运转。为提高现场监督检查能力，科学客观地反映情况，配备了部分必须的现场快速检测设备和部分执法取证工具，并经过集中培训，武装到各科室，使业务工作水平得到了较大的提升。

4、建立规章制度，明确工作职责。制定和完善了各科室工作职责、突发公共卫生事件应急预案、考勤制度、会议制度、执法责任追究制度、文书档案管理制度、安全保卫制度等。细化了行政科室和业务科室科长及科员的工作职责。加强综合目标责任制管理，对各科室考核评优实行卫生监督行风(党风廉政建设)、公共卫生安全、计划生育、社会治安综合治理一票否决制，保证了正常工作秩序，促进了卫生监督工作的顺利开展。

5、加强队伍建设，全面提升监督员综合素质。

一年来，我们坚持政治学习和业务学习“两不误”，我们严格推行并坚持了“晨读制度”，即每天早晨上班的第一个小时，采取所里集体组织、科室组织和个人自学等多种形式，组织全体干部职工开展各项学习，学习国家法律、法规，学

习党的路线、方针、政策，学习卫生执法相关文件，学习省内外先进经验。同时，积极开展“创建学习型科室，争做学习型个人活动”。每个职工都有学习日记、学习周记、学习心得，在全所上下形成了浓郁的学习氛围。所内举办了一期团队素质拓展训练和两期全市卫生监督员业务培训班，分别邀请省卫生厅原监督处曹敏处长和山西医科大学卫生学专家郑建中教授等专家做专题讲座，共培训400余人次。培训后，组织了业务知识考试，及格率100%。所内举办了6起业务培训，共培训270人次。今年8-9月份，集中两个月时间，组织全所干部职工认真学习了中央党校张希贤等七位教授讲授的关于“八荣八耻”社会主义荣辱观光盘8盘，学习了中央党校薛鑫良教授讲授的“文选”辅导光盘4盘。学习卫生法律法规、业务知识光盘6盘。之后，全所职工认真写出了68篇学习心得体会。通过学习，使全体干部职工统一了思想，提高了认识，牢固树立了科学的发展观，正确的世界观、人生观和价值观，进一步增强了全所的创造力、凝聚力、战斗力。今年以来，我们还采取“走出去，请进来”的形式，先后选派14人(次)参加了省卫生厅、省卫生监督所举办的各类培训班。所内出台优惠政策，鼓励专业人员以自学方式为主提升学历层次，在学习中充实自己、提高自己、发展自己。通过学习培训，全面提高了全所监督员的综合素质，为我所卫生监督工作依法行政，严格执法打下了良好的基础。

6、积极开展宣传活动，营造良好社会氛围。不断加强舆论宣传，充分展现卫生监督工作，树立卫生监督新形象，扩大卫生监督工作影响。先后开展《食品卫生法》、《职业病防治法》等专项宣传活动。以发放资料、制作版面、设立咨询台等形式开展了宣传活动，共发放资料2万余份，制作版面10块，悬挂横幅标语7条。在职业防治周，以“保护劳动者职业健康权益，构建和谐社会”为主题，职业卫生监督人员深入到山西三元煤业股份有限公司、兹林山煤业有限公司等工矿企业向工人面对面讲解职业病的防治知识，并组织人员到建筑工地、客运中心等人口流动大的地方，就职业病的防治、职业病危害转稼等知识作了重点讲解。4月27日上午，在英雄中路

开展了宣传咨询活动，以发放资料、受理群众举报等形式开展了宣传活动，社会反映较大，评价较好。4月25日，在所领导的带领下，走上街头，开展了计划免疫宣传。5月8日，以“健康援助进农家-红十安在行动”为题进行了“红十字博爱周”宣传活动。通过大力开展宣传，使广大群众更多地了解卫生法律知识，增强法律意识，更好地配合我们的监督执法工作，卫生监督执法工作环境得到进一步改善。

7、加强管理，提高工作效率。每天早上8点，全所同志准时出早操，积极进行全员健身，培养团队精神，增强了团体的凝聚力。不定期召开各科室负责人参加所务会，回顾总结工作情况，找出工作的问题，并同时安排下一步的工作，改善了全所的精神面貌，有效地提高了工作的效率。