

# 食安委年度工作报告(大全8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 食安委年度工作报告篇一

一是做好日常统计数据的搜集、整理、汇总和分析工作，一方面加强对统计原始数据采集的规范化管理，加强对统计数据的审核和监控，保障统计数据质量;另一方面借助bw系统高质量、高集成的信息分析平台，对经营数据进行深层次的挖掘分析，及时完成对各种业务经营数据的抽取、分析和展现，为经营决策提供强有力的数据支撑。

二是坚持内控制度日常化，出色完成总部内控检查任务。首先加强省市两级公司的沟通，多交流，多探讨，发现问题早解决、早处理;其次注意和省外兄弟公司的交流，多吸取宝贵经验，弥补自身不足;第三采取以会代培的方式，对全省统计人员开展内控制度统计流程的培训，逐一分析统计流程的内容，逐一落实各个控制点的执行情况;最后在部门领导的支持下，加强对各个市分公司的内控执行情况进行检查，查缺补漏。经过全省统计人员的共同努力，在20xx年8月份总部内空检查中，按照公司领导管理零缺陷的要求，统计工作流程再一次以控制点100分的成绩完成了今年内控检查工作，实现统计内控流程检查连续三年满分的好成绩。

三是完成统计技术比武任务[]20xx年，销售公司第一次举行统计分析管理岗位技术比武活动，在公司领导的高度重视下，在部门领导的大力支持下，在同事的密切配合下，我和全省统计人员一起刻苦学习，抓紧训练，积极应战，在全国27个参赛队伍中取得团体第九名和个人铜奖的好成绩。

四是实现从业务统计二期系统到bw成品油经营分析系统的转换。一是为配合20xx年元月1日bw系统上线，按照销售公司要求，提早部署，抓紧系统报表测试，及时开展系统培训，保证bw按时上线，实现了从业务二期到简易erp再到bw的新的跨越。二是结合erp系统上线，在盈科顾问的支持下，实现bw与erp接轨，提升bw综合分析功能。

五是完成统计工作检查任务。为落实内控制度《xx3生产经营统计业务流程》每年对统计工作进行检查任务，20xx年采取抽查走访的方式先后对郑州、驻马店、中原分公司的统计工作进行了多方面、多角度检查，从统计机构设置到人员的配备管理，从统计原始数据采集到统计报表的汇总，从统计关键指标的划分到数据质量的把关，从统计资料的整理保管到统计数据的分析，不但加深了对基层统计工作的了解，而且及时弥补了日常工作的不足。

六是落实xx年新版内控制度，修订统计规范化管理流程。为了落实xx年新版内控制度，提高统计工作质量，使统计报表能全面、准确、及时、完整地反映全省成品油进销调存情况，今年，结合的统计工作检查，对统计机构和统计人员设置情况、统计人员岗位责任制和统计数据收集工作管理办法进行了完善和修订。同时，落实内控办内控检查要求，及时做好自查工作。

自接管统计工作以来，我时刻注意自身专业素质和业务素质的提高，注重理论知识与业务实践的结合。多次参加同级培训和统计分析研修班，这不但使我提高了专业技能和业务素质，而且开拓了视野，使我对于统计管理和统计分析工作有了更深刻的认识，为以后更好的进行统计管理和分析工作打下更好的基础。

回顾这一年多来的工作，我始终坚持以大局为重，不计较个人得失，积极学习，工作主动，圆满完成领导交办的各项工

作任务。尽管有了一定的进步和成绩，但在工作中我还存在一些不足，一是不够注重细节，考虑问题不够全面，使得有些工作做得不够完善；二是服务不够到位，有时会忽略一些东西，对情况变化不够敏感，没能完全领会有些工作的要领；三是需要进一步拓宽业务知识、提高专业技能，从而更好地促进本职工作的开展。

今后我将继续发挥自身的长处，认真改正缺点，加强学习，多虚心求教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平得以有质的提高，为构建和谐创新型企业多做贡献，不辜负领导和同志们的期望。

## 食安委年度工作报告篇二

大家好！

有机会在这里与大家交流，是一件非常荣幸的事情。谈起教育教学，在座的各位都是行家里手。在此，谨将自己任职骨干教师以来的工作情况以及点滴心得体会汇报于下，不妥之处敬请批评指正。

### 一、师德方面：

始终自觉以一个骨干教师的标准要求自己，严于律己，从各个方面树立教师的良好形象。

生活中，遵纪守法、孝敬父母、善待邻舍；工作中，精心备课，课堂精致，与同事愉快相处，对学校真心维护。把热爱学生、热爱本职工作落实到具体的工作中。以教师职业道德为准则，自我奋斗目标与学校发展目标统一，以关注学生素质的培养和个性发展为核心，做“学生喜欢、同事支持、领导放心的教师”。并做到时时刻刻，事事处处。

### 二、育人方面：

坚持爱心育人，身正为范。曾经做过一学年的班主任，后因身体原因脱离了班主任工作。在工作中，愿意蹲下身来聆听学生的心声，甘做学生的朋友、师长。关注教育中的细节，关注学生的心理，关注学生的可持续发展。全面了解、研究、评价学生，充分调动全体学生的积极性，培养学生全面发展和个性发展。开发校内外课程资源，利用现代教育技术，拓展学生的学习空间，培养学生有自主、合作、探究的习惯，反思学习过程 and 自我评价的习惯。通过自己的实际行动，全心全意的教育好学生。

### 三、教学方面：

#### 1、潜心教学研究，有明确的专业发展目标。

以素质教育和新课程的理念指导教学研究和教学实践，有教育教学改革的决心与行为。能依据新课程的理念与要求，实施师生之间、学生之间的合作、互动。教后能够进行理性反思，将教学方法、技能看成是一种艺术，时刻以研究的眼光审视自己的教学行为。积累丰富的教育理论和学科知识，能把握所教教材内涵，掌握教学规律，体现教学个性，把构建高效音乐课堂作为自己每天的教学目标。我的教师专业自主发展目标：基础型教师——经验型教师——研究型教师。

#### 2、奋斗目标明确，教学改革愿望强烈。

不循常规，敢想敢做，既关注自身的发展，又关心事业的创新。对自己，抓课前钻研教材，学情分析，充分做好课前准备；抓课堂教学效果，抓课后反思，问题研究。对学生，抓良好习惯培养；抓基本能力训练，激发学生对音乐的兴趣，培养学生良好的审美能力。在平时的音乐课堂教学中，我根据学生的身心发展规律和审美心理特征，以丰富多彩的教学内容和生动活泼的教学形式，激发和培养学生的学习兴趣，把全体学生的普遍参与与发展不同个性、因材施教有机结合起来，为学生的个性发展提供了可能和空间。努力在课堂教

学、学生管理、学生素质提高、班级管理等方面有所创新。

3、创新教学模式，形成自己独特的教学特色和教学风格。

用心上好每一堂课，认真做好教后札记，研究教学案例评析，不断总结经验教训，体现教学个性和教艺美感。静心撰写教育随笔，记录对教育教学的感悟及其成长经历、有效促进学科发展。每学期提供2节高质量的有特色的研讨课或公开课，上学年已经在校内执教了两节公开课，即初一年级的唱歌课《do re mi》和初二年级的欣赏课《广东民歌欣赏》。为传承京剧文化魅力，构建校园文化特色，让京剧艺术走进孩子们心中，两年来我在我的初一、初二课堂上循序渐进的开展了传统知识普及《京剧基础知识欣赏》，激起了学生的研究学习兴趣，取得了良好的学习效果，并且曾在课外活动时间排练了男生、女生的现代京剧联唱、表演节目。

四、教科研方面：

（一）关注教育改革与发展的动态和趋向，学习教育理论专著。

立足自我专业发展和学校事业发展，有计划有针对性地学习相关理论和专业知识，把握素质教育和课程改革的内涵，指导教学创新。做到了平时多读书，读好书，多一些知识的积淀，形成比较强烈的教科研意识。主动提高自身专业水平，使自己真正成为引领、推进新课程的带头人。

1、勤——时时处处皆学习。

俗话说：夜精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。我始终把工作放在第一位，在工作中勤于思考，力争做一名有思想的教师。20xx年10月学习《音乐新课程改革理论》并写成心得。20xx年12月学习《中学音乐优秀教学设计》并写成心得。20xx年3月与全校的名师骨干教师一起赴青岛学习“高效

课堂”，写成了《在探索中前行，在反思中成长——新课程背景下的音乐高效课堂教学的反思与对策》一文，后又联系自己的教学实践写成了《音乐课有效教学行为》的反思。20xx年5月赴北京参加“全国校园合唱指挥研修班”，回来后写了学习心得。20xx年2月正值寒假期间，我静心拜读了《你能成为优秀的教师》一书，从这项山东省中小学人文教育研究与实践成果中学习了成为名师的6大职业素养和49个细节，阅读中一次次被书中多位名师的肺腑之言所打动，同时被书中多位名师所阐述的教育哲理深深折服，写成《做优秀的音乐教师》读后感。20xx年7月，参加全县教师暑期培训，写了总结《音乐鉴赏与作品分析之感想》。20xx年9月观摩第二轮立标课后写了心得体会。20xx年12月写了学习《中国教育报》的总结。

## 2、广——博采众长。

读书使我心灵充盈，眼界开阔，为汲取营养，提升自己，我制定了学习计划，并按照计划，自主学习了《中国音乐教育》、《中小学音乐教育》、《初中音乐新课程教学法》、《新课程教学问题解决实践研究》、《中小学音乐教师手册》、《中学音乐教师人文素质培养》、《奥尔夫学校音乐教材入门》、《中小学音乐教育课题研究与论文写作》。每月有计划的撰写业务理论笔记及教学随笔多篇，提升自己的理论高度和实践深度。尤其是在我今年生病养病的几个月时间里，忍着病痛，我把《中国教育报》、《人民教育》进行了细致的研读，为自己“充电”，或做批注书写自己的灵感，或做摘抄记录自己的感想，感觉受益匪浅。

## 3、深——读原著，明精髓。

学无止境，“学，然后知不足”。我尽自己最大的努力去学习，把书籍作为我进步的阶梯。认真研读、学习了苏霍姆林斯基的《给教师的一百条建议》、郑杰的《给教师的一百条新建议》、《你能成为优秀的教师》、《与优秀教师同行》、

《与名师同行》、《骨干教师成长的秘诀》等专业书籍，从专家学者身上吸取理论精华，充实自己的教育教学思想。

#### 4、用——学以致用。

做有心人，多观察，多思考，善于积累，勤于动笔。将自己的随思随想化为文字，积极投稿报刊杂志□20xx年撰写论文《论音乐教育在学校素质教育中的作用》发表于《现代教育报》教师周刊□20xx年撰写论文《以音乐为本实施初中音乐新理念》发表于国家教育部主管的《新课程研究·基础教育》刊物□20xx年撰写论文《改变教学方法打造高效音乐课堂》发表于国家教育部主管的《教育学》刊物。

### 食安委年度工作报告篇三

现在，我代表株洲整备车间向大会作行政工作报告，请予审议。

#### 20xx年以来的工作回顾

过去的一年，株洲整备车间全体干部职工在段领导正确领导和亲切关怀下，认真贯彻落实党的十七大精神，以科学发展观为指导，以铁路跨越式发展带来的机遇和挑战为动力，以开展安全生产文化建设为主线，以确保运输安全为核心，以加强安全基础建设为载体；狠抓安全质量基础，狠抓干部职工队伍素质，狠抓现场作业控制，坚持从严治本、标本兼治的思想不动摇，做到思想上防松散，居安思危；工作中防骄，从严务实；管理上防松，积极完善和理顺各项安全措施与管理机制，实现了安全质量、职工队伍的基本稳定。

20xx年全年消灭了一切责任机破故、职工重伤事故及火灾爆炸事故，实现了无责任机破年。全年共防止各类机车质量重大安全隐患300多件，重点机车整备100多台，抢正点保供车80多次，安全质量基本实现有序可控。

成了我段配属的df

4□hxd1c□ss6b□ss3等4种机型共计367台机车的整备作业任务，还担负起了部分广州段的ss1机车、怀化段的ss3机车、武局南昌段的ss6b机车整备任务。同时还肩负沪昆西线4对以货代客机车的整备作业。面对如此繁忙的生产任务，车间全体干部职工同心协力，克服重重困难，保供电、保正点，实现了即有线运输安全畅通。

去年7月份在我车间工作的岳阳地区职工进行了一次轮换，车间领导班子较好的完成了新旧交替时期职工队伍稳定、生产有序的总体目标。确保了“4.1”、“7.1”、“11.11”三次调图的顺利实施及“3.28”、“9.25、”“10.20”、“12.9”四次lkj芯片换装把关卡控任务。

车间在抓好“安全、质量、效益”三大主要工作的同时，还在关心爱护职工上下功夫，并坚持收入分配向一线职工倾斜□20xx年职工收入较2008年增长12%。全面落实部党组“三不让”承诺，全年申请困难职工的帮困助学资金共计7000元，“三不让”慰问补助共计1.1万多元、17人次，探望职工32人次，基本解决了困难职工“生活难、看病难、子女上学难”等问题。

半个月时间就实现了车间全体检验组职工的成功转型，确保了和谐型机车整备作业的质量和安

全。除此之外，我车间在20xx年的精神文明和政治文明建设、综合治理、卫生防疫、路风建设、廉政建设、计划生育、专特运等方面工作都取得了良好的成绩，实现了与安全生产工作的整体推进。

成绩的取得来之不易，这既是上级领导关心支持的结果，也



是全体车间干部职工奋发进取、努力拼搏、无私奉献的见证。在此，我代表株洲整备车间，向上级领导、全体车间干部职工和家属表示崇高的敬意和衷心的感谢！

## 食安委年度工作报告篇四

音协小提琴专业委员会自20\_\_年3月3日成立至今，专业委员会会员人数已达到136人。在全体工作人员和会员的共同努力下，协会得到不断地健全与完善。20\_\_年是我会进一步成长的一年，开展了以下各项工作。

五一黄金周期间，第三次小提琴专业委员会教学研讨会在\_\_音乐学院学术厅成功举行。来自\_\_及周边地区的近200名小提琴教育工作者及爱好者参加了此次别开生面的研讨活动。本次研讨会的主题为“读好书拉好琴”。良好的普及教育是为专业教育培养后备人才的沃土，可是现今的学生课业重、时间紧，个个都是小忙人，能否妥善协调好学习与学琴之间的关系，是小提琴教育继续发展的关键环节之一，也是全面提升素质教育的一个重要组成部分。本次活动首先邀请了一批现就读于市重点中学，或毕业于市重点中学现已升入音乐学院的品学兼优的同学们进行现场演奏。孩子们出色的演奏才能，优秀的综合素质给大家留下了深刻的印象。在后面的研讨环节中，有关方面的教育专家、家长、演奏者本人全方位地与与会教师进行了沟通和交流。首先，\_\_音乐幼儿园前园长范云芝老师做了在《音符中成长》的发言，介绍了\_\_音乐幼儿园的孩子们如何从幼儿抓起，在启步阶段如何开展全面教育与音乐特色教育相结合的体会。而后，拥有\_\_最高水平学生交响乐团的\_\_南洋模范中学的副校长潘旭炜老师做了发言，潘老师介绍了该校近年来考入重点大学的学生中，很多都是乐团的团员，同时也向\_\_音乐学院等专业院校输送了20多名学生。重点介绍了他们在文化课学习及学生乐团的训练、管理、招生、建设和发展等方面的一系列经验。研讨会上还特邀了参加表演的2名学生和2名家长做了即席发言，介绍了他们在学习、学琴之路上的种种酸甜苦辣，他们的发言中充

满了真情实感，引起了全场与会者的共鸣。

下午的研讨中，\_\_音乐学院的丁芷诺教授做了《小提琴人才培养的思考》的专题讲座，分析了我国小提琴教学的发展，介绍了我国小提琴教育发展的三个阶段，并指出随着时代的发展，更加要求我们培养出素质全面的小提琴演奏人才。赵诞青教授做了《做加法》的专题讲座，讲座中剖析了小提琴教学中仍存在的一些问题，并介绍了自己多年累积的一些行之有效的教学方法。在本次研讨会上与会者达成了共识，社会音乐教育、学校音乐教育、专业音乐教育是三个小提琴教育中不可或缺的环节。三者应环环相扣、相辅相成，构成有序健康，充满勃勃生机的良性循环的生物链。只有拥有一条良性的生物链，读好书，拉好琴，培养全面综合型人才才不会成为一句空话。

考级工作是历年来委员会的一项重点工作，今年是考级新标准正式实施的第二年。20\_\_年考级中出现的一些混乱现象已有所好转。新标准中所规定的学习内容及考前公布考试内容的做法已基本为广大师生所认可和接受，特别是新增设的启蒙级和基础级吸引了大批幼儿前来报考，得到了社会各界的大力支持。评分标准也更加公正和客观，考级优秀率由去年的1%增长为1.5%。为了让广大琴童更好地了解考级的学习内容和过程，本会将于12月19日在音乐学院贺绿汀音乐厅举办考级优秀选手专场音乐会，为优秀琴童提供一展才华的舞台。届时将会组织600余名琴童与教师参加此次活动。在考级音乐会结束后，我们将会有一定的后续活动，本会拟组建音协小提琴专业委员会少儿室内乐团，乐团成员由考级的优秀学生及专业教师推荐的优秀学生组成，由赵诞青老师担任团长，丁芷诺老师担任首席艺术指导。让学生们在学习单一演奏技能的同时，接触协奏、重奏、室内乐等多种演奏形式，广泛地接触并体验音乐表达的多种途径，更深入的了解中外优秀音乐文化。

委员会还将面临20\_\_年全国第七届少儿小提琴比赛的准备、

选拔、组团参赛的各项工作。由于\_\_代表团在历届比赛中的优异表现和\_\_小提琴学术界的良好声望与口碑，此次全国比赛的章程与比赛内容由本专业委员会制定完成。经过多次小组会议的反复磋商，查阅和整理了大量音乐作品，制定了六个组别60首比赛乐曲，并已审议通过，即将向全国正式发布。本会也将开展紧锣密鼓的筹备工作，于20\_\_年5月举办\_\_赛区选拔赛，8月将组团参加在江苏常州举行的全国比赛。

专业委员会本年度开展的一系列活动，均受到了同行们的热情支持，在社会上产生了积极的影响，也对\_\_及周边地区的小提琴事业发展起到了一定的推动作用。在各项活动的组织实践中，委员会不断地成长壮大，我们积累了经验，也发现了不足。引导\_\_的小提琴事业蓬勃发展的路任重而道远，我们会扬长避短，更加坚定更加团结的走下去。

## 食安委年度工作报告篇五

这一年，在公司领导和产品设计中心总监的关心和指导下，全体同事的热心帮助下，我项目组较好的完成了本年度的工作任务，看问题和眼光等各方面都有了一定的提高。

1、 在同事的协助和帮忙下，我部门参与并顺利的完成了\_\_\_\_年秋冬和\_\_\_\_春夏的订货会的样品开发以及订货会现场产品维护和讲解工作。

20

在\_\_\_\_年的5月份我们有对我国的西南部的一些发达城市(重庆、成都、广汉、资阳…)的市场调研活动，对国内市场目前的一些男装的流行和市场消费有了一定的了解!

又看到了我们国内与国际市场的差距，使我们在以后的工作中眼光会放的更远，从而使接下来的产品开发的方向更专注于品味与时尚。

4□

务(新潮品)等，使我们的产品定位更贴近市场。

1、在订货会时候，有客户反映我们的产品到货时间较晚，给他们的销售带来了影响，我们听说这些事情后就努力的跟生产部沟通，争取做到订货会结束我们就把资料交接给生产部门，以便使他们能够早日下单，早日出货。

2、在自己公司板房打样的过程中，发现因各项配套设施不是很完善，导致很多辅料都不是自己理想中的产品，就跟辅料开发人员沟通，自己去辅料工厂去交流，在接下来的辅料中就比之前以往有了一些进步。

现将\_\_\_\_年做个大概安排：

1、配合各部门，努力做好3月份12秋冬订货会和9月份的\_\_\_\_春夏订货会样品开发工作！

2□

在原有样品的基础上，我们会把产品开发做的更商务、时尚、更迎合市场需求与季度开发主题。

3、休闲裤、牛仔裤、西裤在原有板型的基础上，我们会更加努力，力求做的更合身与舒适。

展望明年，我们充满了信心，即使道路坎坷荆棘，只要我们同心协力，与各位同事一起，一点能做的更好，\_\_\_\_\_男装的明天一定会更美好！

## 食安委年度工作报告篇六

划转职能，建立健全制度保障。县医保局x月x日正式挂牌成

立后，一是迅速行动，积极对接县人社局、卫健委、发改委、民政局，统筹调度工作衔接，职能与编制人员全部划转到位；二是充分整合节约资源，完成服务窗口和办公室等功能室的调整使用，保障机关工作正常运转；积极对接城管执法局等有关单位，对院外周边环境进行了有效治理，办公条件有了很大改善；三是根据人员、职能职责，及时完成班子成员分工和部分人员定岗工作，完成党支部建设、工会、妇联等组织设置，建立健全各项工作管理制度，为高效开展工作打下良好基础。全局上下共同努力，进一步转变工作作风，开拓创新，克难攻坚，扎实推进医保局工作有序开展。

### （一）医保基金总体运行平稳，医保体制改革有序推进

1、城乡居民基本医保运行情况□xxxx年初，亿元。亿元，%（%），基金运行平稳。大病保险共计受益xxxxxx人次，万元。

2、城镇职工基本医疗保险运行情况：万人，参保任务完成率xxx%□亿元，亿元，亿元，待遇享受xxxxxx人次。

xxxx年度基金总体运行平稳，各项待遇均按时足额支付，减轻群众看病就医负担，保障了参保人员生活水平，维护社会和谐稳定。

3、推行医保新政策顺利落地□xxxx年x月x日《x市统一城乡居民基本医疗保险和大病保险保障待遇实施方案》新政策实施后，我局不断加强政策宣传，做好过渡期间各项工作，确保新旧政策平稳过渡□xx月x日全面落实生育保险和职工基本医疗保险合并实施□xx月xx日开始执行□x市医疗服务项目价格目录》，更好的规范了医疗机构医疗服务收费问题。落实“xx+xx+x”种抗癌药品惠民政策，每月监督、上报抗癌药品采购及回款情况。实行“临床路径+按病种付费”制度改革，进一步优化补偿方案，全县共有xx个病种实行同病同价，大大减轻群众看病压力。

## （二）多举措紧抓医保监管，维护医保基金安全

1、积极开展打击欺诈骗保专项行动和回头看。通过不定时、无规律、节假日不休息突击检查和日常分组稽查、系统研判及数据分析等多种方式，形成打击欺诈骗保行为的高压态势，并且及时通报已经查处的案例，以案示警、以案促改。全县共有协议医疗机构xx家，协议药房xxx家，定点村卫生室xxx家。x月xx日以来，县医保局党组成员带队，组建x个稽查组和一个后稽查组，全县检查协议医疗机构xx家次，现场检查覆盖率xxx%□检查协议药房xxx家次，现场检查覆盖率xxx%□检查定点村卫生室xxx家，现场检查覆盖率xxx%□

2、加强信息化监管作用，建立了与协议医疗机构“点对点”联系制度，协调、指导医疗机构解决医保工作中遇到的困难和问题。在医院的收费系统安装了慢性病用药历史查询功能，严控慢性病人的用药量和时间间隔。引入第三方监督机制，重点核实省、市级协议定点医疗机构xx籍住院病人或可疑的住院费用超过x万元以上的参保患者。

3、严格实行收支两条线，坚持基金专款专用、专户管理，健全完善内部管理制度和财务制度，建立了岗位之间相互监督制约机制。

## （三）扎实开展医保扶贫工作

1、创新举措，紧抓慢性病证办理工作。县医保局和县卫健委共同研究制定《关于进一步做实贫困人口慢性病排查鉴定工作》方案。利用x月-xx月x个月时间，在全县开展贫困人口慢性病证办理不到位问题排查集中鉴定整改工作。成立各乡镇排查组，逐村逐户逐人地毯式筛查，摸清底数，确保无遗漏。凡是疑似符合办理慢性病就诊证的，及时上报，集中鉴定。县医疗保障局根据鉴定结果及时录入信息系统，并将制好的《慢性病就诊证》及时发放到患者手中，按规定享受慢性病

门诊补偿待遇□xxxx年x月x日-xx月xx日共为xxxx名贫困人口办理慢性病就诊证。

2、贫困人口就医报销采取“一站式”结算的方式进行保障，综合医疗保障政策得到有效落实□“xxx”“xxx”扶贫政策取得成效。

3、根据□x市城乡医疗救助实施办法》（阜医保发□xxxx□xx号）规定，结合xx县实际情况，医保局联合财政局、民政局、扶贫开发局四部门制定了□xx县城乡医疗救助实施办法》（临医保秘□xxxx□xx号）文件，扩大救助范围，实施重点救助□xxxx年为我县xxxx年以来建档立卡贫困户和民政重点对象代缴城乡医保。稳步推进一站式结算机制，做到了城乡医疗救助与城乡居民基本医疗保险、大病保险等制度衔接和信息管理平台互联互通、公开透明，确保救助对象在出院时即可直接结算报销，及时得到救助，便民效果较明显。

#### （四）落实医保惠民实事，提升便民服务水平

1、推进医保领域“放管服”改革，简化证明和备案手续，异地就医直接结算工作进展良好。已经实现异地安置人员在长三角x地区异地普通门诊就医费用直接结算，实现异地安置人员省内异地普通门诊和慢性病门诊就医费用直接结算□xxxx年月我县职工医保异地就医直接结算xxxx人次（其中转外就医xxxx人次，自行转外xxx人次，异地安置直接结算xxx人次），住院总金额xxxx万元，基金支付xxxx万元□xx县人民医院□xx县中医院接入城乡居民医保跨省异地结报平台□xxxx年跨省异地直接结算xxxx人次，万元，万元。群众就医更加方便的同时基金支付更加安全、便捷。

2、积极引导城乡居民参保意识，参保方式多样化。参保人数不断增加□xxxx年度我县城乡居民征缴新增了手机微信筹资缴费方式，方便群众在征缴阶段随时随地参加医保，同时提高

参保群众信息精准度。

3、做好退役军人医疗保险接续工作。按照《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于解决部分退役士兵社会保险问题的意见〉的通知》xx省委办公厅文件精神，医保局高度重视，于xxxx年x月抽调人员到x参加全省部分退役士兵社会保险接续工作实地观摩及信息系统培训会，并派专人进驻xx县退役军人事务局部分退役士兵社会保险接续工作专班，配合退役军人事务局开展相关工作。截至目前xx县部分退役士兵社保接续工作开展良好，我局已发放个人参保证明xxxx余份，完成进度居全市前列。

（一）准时上线并维护城乡居民医保新系统，全面落实全国跨省异地就医结算工作。加强业务指导，组织宣传和培训，及时解决运行过程中出现的问题，实现新旧系统平稳有序过渡，推进跨省异地就医结算业务信息共享，提升服务透明度。

（二）基金监管工作常抓不懈

一是继续加强稽查工作，进一步提升稽查工作能力。加强业务交流和培训，提升稽查工作人员的业务能力。及时开展总结分析，压实责任，巩固稽查成果。继续采取分片包保的办法，责任到人，提升工作的针对性和效率，把打击欺诈骗保工作推向纵深，开展专项治理的同时，将稽查工作延伸到县外医疗机构。

二是学习探索智能互联网监管模式，抓好数据资源“软、硬”件建设，引入第三方监管力量参与基金监管工作。例如要求医疗机构建立和完善医疗保险管理制度和内部费用控制制度，将城乡居民基本医疗保险工作纳入医院目标考核；通过城乡居民基本医保报补系统与医院的his系统相结合，适时监控各医疗机构临床科室及医生个人的医疗行为，及时预警违规科室及个人。



三是推进医药服务、医药价格和招标采购工作。加大对县人民医院慢性病药房的日常监管工作，确保慢性病用药同等药物价格不高于省招采平台价格，保证药物齐全、药量充足。

## 食安委年度工作报告篇七

大家好！

在这一学年里，机电工程系团总支积极响应学院团委的号召，紧紧围绕院团委的中心工作，在机电工程系党总支的悉心指导下，在各部门的全力配合下，结合自身特点，充分发挥共青团联系青年、服务青年、引导青年的作用，团总支的各项工作有所创新和突破。

现在，我受机电工程系第二届团总支委员会委托，向大会作我系团总支xx—xx年度工作报告，请予以审议，并请领导、老师和代表们提出宝贵的意见和建议。

（一）密切系部与各班级团支部的工作联系，开展主题鲜明的思想教育活动，努力提高广大同学的思想道德素质。以思想建设为引领，以党建带团建为抓手，加强学生的理想信念教育，不断推进大学生思想政治教育全覆盖工作，培养思想上进步、政治上“靠得住”的合格人才。

我系团总支始终把提高学生的思想道德建设放在一切工作的首位，在学院团委、学生处、系党总支的指导下，充分发挥班级团支部及其各社团组织的辐射带动作用，更好的发挥团总支组织团结、引领、服务广大同学的积极作用。按照学院团委、学生处的工作部署，以点带面积极开展青年学生的政治理论学习。以团支部为基础、团干部带头、充分利用宣传橱窗、板报、主题团课等宣传和活动阵地，广泛开展宣传、学习活动，不断提高广大团员的政治思想觉悟和理论水平。以社团活动为载体，帮助学生在实践中受教育、长才干，并增强共青团组织的吸引力和凝聚力。

1、充分利用团课、班会活动，学习党的十八大会议精神，大力弘扬和培育民族精神，把中华民族传统美德和革命传统教育作为重点，结合我系当前的实际状况广泛开展了相关的学习活动。

2、进一步加强团组织自身建设，明确责任，切实的发挥班级团支部书记在各项团的活动中的重要作用。

3、我们充分利用重大节日和纪念日开展了爱国主义教育和集体主义思想教育，不断增强团员青年学生的思想觉悟。如3月份“走在春风里，追随雷锋足迹”主题活动、“清明祭扫革命烈士”、“学习雷锋好榜样”主题团课；5月份“优秀团干部”、“模范团员”评选表彰等纪念日系列活动等。在活动中，同学们增强了爱国主义热情，树立了民族自豪感和自信心，决心为振兴中华而努力奋斗。

通过不断宣传党的路线、方针、政策，开展主题鲜明的思想教育活动，对团员青年进行共产主义教育、爱国主义教育、社会主义教育、集体主义教育。用先进的理论教育、武装和帮助团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定正确的政治方向，为建设中国特色社会主义事业奋斗终身。

（二）积极开展校园文化活动，增强服务意识，充分发挥团总支的桥梁纽带作用，深入学生群体为广大同学办实事。以文化建设和学生社团活动为载体，精心组织开展丰富多彩、生动有效，融思想性、艺术性、趣味性为一体的社团活动，营造奋发向上的学习氛围，全力推进高雅文化在校园活动，努力培养“有本事，用得上”的应用型人才。

为活跃我系学生的校园文化生活，提高广大学生的综合文化素质，我系团总支积极扶持社团创建，加强对学生社团的管理和引导，重点创建好机电科技制作协会、天骄艺术团、机电文学社、机电武术协会、青年志愿者协会、学雷锋小组等学生社团。团总支各部与各学生社团形成工作合力、齐心协

力，开拓创新，强化品牌意识，贯彻降低舞台让大部分学生融入活动中的思想，丰富了广大同学的文化生活。

1、一年来，我们举办了“靓丽青春，美在宿舍”主题合唱比赛、元旦晚会、干部培训闭幕晚会、手工艺作品大赛、“畅想我的大学生活”征文、“宿舍就是我的家”主题征文、“我们微笑”徽标和宣传语征集、“勤奋学习快乐生活圆梦师院”主题团课、优秀团支部的评比等活动，充分调动了全系学生参与活动的积极性，展示了我系青年团员的创新意识和参与活动的的能力。2、充分发挥团员干部工作的主动性、创造性，向学校、社会充分展现师院人良好的精神面貌，推动我系共青团工作整体良性发展。自推出优秀团支部评选以来，激发了学生自觉参与校园文化建设的热爱；各团支部通过各种形式，号召全体团员青年共同遵守校规校纪、创建文明校园。

3、注意典型引导，充分发挥学生骨干和先进人物的示范作用。在过去的一年中，深入开展创先争优活动。一年来，吕志瑶、张昊等6人次获得学院奖项，朱琳、王鹏等20多人获得校级优秀共青团干、优秀共青团员等荣誉称号，并有电气12—1班、自动化12—1班2个团支部荣获先进团支部荣誉称号。通过宣传栏等途径大力宣传他们的先进事迹，让广大团员青年参与评典型、树典型、学典型，充分发挥身边人、身边事独有的亲和力、影响力、感染力作用，同时也展示了我系青年学生的良好形象。近期，将组织“机电之星”评选工作。

通过开展机电“金秋杯”社团活动月，“科技文化活动月”，“机电之光”等系列活动，不断提升活动的质量和水平，不断创品牌活动、精品活动，丰富和活跃校园文化生活，提升校园文化品位，同时让同学们在丰富的课外活动当中受教育、得锻炼、长才干。

（三）加强团总支的自身组织建设，完善系团总支的各项规章制度，进一步提高团组织的凝聚力和战斗力。加强团总支

日常管理工作，不断提高团总支业务水平与质量，维护正常的教学秩序，努力实现我系共青团工作科学化、制度化、规范化。

学生干部是我系学生工作的具体实践者，在我系的各项工作开展过程中起着重要的作用，它是架接学校，系部与学生紧密联系的桥梁。团总支建立了例会制度的建设，各部有序稳妥而又积极创新地开展工作的同时，团总支全体干部不断加强自身学习和品行上的要求，使共青团干部真正成为学生中的榜样。

- 1、及时召开团内例会，总结工作的不足并及时改正，团总支各部门在做好各自本职工作的同时，部门之间通力合作，推动团总支工作更进一步发展。
- 2、不断提高广大团员的理论水平和综合素质，开展党团推优工作，为党组织不断注入新鲜血液。
- 3、有条不紊地做好团档案的整理工作，以更新的思路，更缜密的思维，使我系团的工作更上一个新的台阶。
- 4、根据各部门的实际情况与各干部的特长，我们对团总支干部队伍进行了优化调整，使各干部都能在各自岗位上各尽其责，各尽其能。伴随我们11级学生干部走上工作岗位之际，在交接工作进行的同时，为补充团总支后备力量，注入新鲜血液，通过个人自荐，竞聘以及老师推荐的方式，我系团总支纳新工作已经有序展开。

我系团总支始终如一地坚持“自我教育、自我管理、自我服务”的基本理念，始终把服务学生成长成才与服务学院、社会大局作为一切工作的出发点和落脚点，不断完善各项制度、调整机构设置、理顺各种关系、提高工作效率，锻炼干部素质、塑造组织形象，努力做好系部的服务工作。

只有坚持以改革的精神推进团的建设，才能不断增强团组织的生机与活力；

只有围绕学校发展大局，以育人为根本，围绕团员青年需求，竭诚为团员青年服务，才能不断赢得广大团员青年的信赖和拥护。

各位代表：回顾一年来的工作历程，我们还深切感受到：我系共青团工作所取得的每一点成绩和进步，都离不开系党总支、行政领导和上级团委的正确领导与亲切关怀，都离不开全系广大团干部和团员青年的辛勤努力和无私奉献。在此，请允许我代表系团总支，并以本次大会的名义，向所有关心、支持我系共青团工作的有关领导表示衷心的感谢！向曾在共青团岗位上做出奉献，辛勤工作过的团干部和青年团员表示崇高的敬意！我们坚信青春必将在拼搏和奉献的历程中更加闪光，团旗必将在我系改革和建设的进程中更加鲜艳。面对艰巨而神圣的历史使命，我们一定要只争朝夕，刻苦学习，勤奋工作，拼搏奉献，用青春、智慧和汗水谱写灿烂的华章，铸就美好的未来！

各位代表、同学们，回顾过去一年的工作，我们欣喜地看到，团总支在传承中创新，在务实中发展，取得了一些成绩。在肯定成绩和总结经验的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作与学院团委和系党总支的期望和广大同学的需求相比，还存在一些差距和不足。主要表现在：一、团总支的自身宣传工作做的不到位。

二、品牌活动创新工作同专业结合做的不是很到位。

三、院系两级团委会间的工作节奏和步伐不够统一。

四、部分工作的执行力不够。

一、以自身建设为落脚点，继续加强学生干部队伍自身建设，

提高团总支整体战斗力和工作的执行力。

二、以同学的根本利益为出发点，深化服务理念，开创我系团总支学生干部服务工作的新局面。

三、以建设“科技机电、文明机电、幸福机电”为重点，深入开展各类校园文化活动，全面提高广大同学的思想道德素质；进一步加强学风建设，营造积极向上的学习和生活氛围。

四、进一步落实院系一体化制度，加强系团委团干部与院团委团干部之间的沟通交流，认真及时落实院团委交办的各项工作。

五、不断打造和深化品牌活动，如“科技文化月”系列活动、宿舍合唱比赛、主持人选拔大赛等，同时加大对品牌活动的宣传力度。

六、集思广益，广泛听取团员青年的意见建议，对活动不断创新，满足大家对不同文化生活的需要；加强活动与专业技能学习的关系。进一步提高校园文化活动的质量，促进我系校园文化的建设和发展。

各位代表、同学们，时代召唤青年，青年创造未来。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，在系党总支的领导下，在上级团委的指导下，以百倍的信心，以满腔的工作热情，以高度的时代紧迫感和历史责任感，抓住历史机遇，与时俱进，奋发进取，在党的光辉照耀下，追随旗帜，集合青春，铸造共青团新的辉煌篇章。

各位代表、同学们，新一届团总支委员会即将产生，我们有理由相信，他们会在系党总支的亲切关怀领导下，在院、系团委老师的精心指导下，在全系师生的大力支持和共同努力下，把握机遇，与时俱进，肩负起时代赋予我们的光荣使命，

把系共青团的工作推向新的高度。

各位代表、同学们，光荣属于历史，奋斗成就未来。让我们凝心聚力，团结一致，努力构建“科技机电、文明机电、幸福机电”！

白驹过隙，千帆竞渡。

雏凤展翼，曙光在前。

让我们携手弹奏一曲青春的最强音！

让我们携手谱写机电工程的新篇章！

最后预祝大会圆满成功！同时祝各位代表学习出成绩，实习得真知，谢谢大家！

沧州师范学院机电工程系团总支

二〇一三年十一月五日

## 食安委年度工作报告篇八

### (一)落实各项税收政策，服务经济发展有了新作为

\*\*市国税系统始终把服务经济发展作为一项重要职责，发挥税收的杠杆作用和服务功能，促进地方经济发展。一是大力组织税收收入。面对复杂形势和严峻挑战，全市国税系统坚持组织收入原则，通过深化预测分析、强化税收征管、统筹免抵调库等措施，实现税收与经济的协调增长。\*\*年，\*\*市共组织税收收入259.35亿元，同比增长4.78%，增收11.83亿元，完成年度计划的101.82%。其中不含调库组织收入214.26亿元，比上年增长10.27%。调库收入比上年减少8.11亿元，同比下降15.25%□20xx年免抵调库高基数影响了税收收入的

增幅。二是扎实推进“营改增”试点工作。做好“营改增”政策宣传工作，解决实际操作过程中遇到的各种问题，组织开发代开货运业增值税专用发票预警监控软件，防控“营改增”企业的风险，周密部署全市66户广播影视服务业纳税人“营改增”扩围工作，积极做好铁路运输和邮政服务业“营改增”各项准备工作。截至去年12月底，全市共有19215户纳税人纳入“营改增”试点，\*\*年试点企业共实现销售115.44亿元，入库增值税3.96亿元，共计减税8556万元，全市增值税一般纳税人增加抵扣4.46亿元，两项合计减税5.3亿元，有力地促进了企业转型升级和经济的发展。三是落实各项结构性减税政策。一年来，全市国税系统累计落实税收减免优惠49.41亿元，比上年减少3.93亿元，主要是受所得税内外资统一五年过渡期结束的影响。

其中：增值税转型新增固定资产抵扣22.53亿元，增值税小规模纳税人征收率下调减征增值税1.18亿元，个体工商户起征点上调减征增值税1.36亿元，月销售额小于2万元企业免征增值税284万元，办理其他各类减免退税6.96亿元，对进一步支持区域性产业结构调整发挥了积极作用。四是加快出口退税进度。创新推行出口退税专业化管理，深化应用无疑点申报处理信息系统，继续实行出口退税“天天退”，出口退税速度明显加快，有力地支持了外贸经济的协调发展。诸暨市局还实行免抵比重预警管理，加强免抵调库资源监控。去年全市累计办理出口退(免)税227.71亿元，同比下降4.87%，主要是受出口单证申报期限拉长和20xx年免抵调库高基数的影响。五是发挥国税参谋作用。坚持从税收看经济、看社会、看发展，围绕经济社会发展大局积极建言献策。市局撰写的《跨境人民币结算面临的主要障碍》被国办录用。上虞市局撰写的《上虞市积极推进企业股改打造经济转型升级版》得到朱从玖副省长的批示。

(二)推进执法风险防控机制建设，依法行政工作取得新进展

全市系统继续深化和完善税收执法风险防范机制，税收法制



环境持续优化。一是依法行政工作进一步深化。制定《\*\*年度依法行政工作计划》，推动全市系统积极争创依法行政示范单位。二是税收执法风险防控机制建设深入推进。开展税收业务文件清理，共清理业务文件488件，其中废止、修订文件91个。举办以“税收渎职犯罪预防及自我保护”为主题的全员执法风险法制教育培训，认真做好重大税务案件审理工作。做好税收执法管理信息系统考核工作，\*\*年平均实际执法准确率为99.99%。严格实施过错责任追究，\*\*年全市共追究执法责任77人(次)，经济惩戒37350元。三是稽查效率不断提升。组织开展积案清理和办案质量年活动，重点打击出口骗税和虚开发票违法行为。\*\*年，全市稽查部门共实施检查520户，检查发现有问题的501户，补税罚款2.25亿元，向公安机关移送涉嫌犯罪案件78件，进一步整顿和规范了税收秩序。

### (三) 实施税源专业化管理，征管质效迈上新台阶

一是实施税源专业化管理。制定下发《\*\*市国家税务局深化推进税源专业化管理工作指导意见》，以“明责、规范、降险、提效”为目标，全面推进税源专业化管理。市本级于\*\*年5月20日全面推行，各县(市)局也已正式实施。一方面，充分发挥办税大厅的窗口服务功能，实现纳税人涉税申请事项“好找”、“快办”。另一方面，打破管理员管户制度，实现税源管理从管户向管事转变。实施税源专业化管理后，纳税人办理涉税事项的承诺办结时限大大缩短，税务人员结构分布更加科学，征管功能大大提升。二是强化税源风险管理。按照省局要求，做好重点税源风险分类应对任务。\*\*年共对638户企业进行了风险应对，其中预警提醒467户，纳税评估168户，税务稽查3户，共计补缴税款滞纳金8122万元，核减亏损3.02亿元。三是加强各税种管理。按照区域划转要求，精心做好孙端镇、陶堰镇、富盛镇等三个镇纳税人的管辖权划转工作2019团委工作报告2019团委工作报告。配合做好“个转企”工作。根据《浙江省福利企业监督检查办法》完善福利企业监督检查制度。加强与行业协会联系，形成资

源综合利用企业集体协商机制。在全省率先创新推行车购税自助办税机。组织开展年度所得税汇算清缴，抓好后续管理。深化大企业个性化服务，加强非居民税收管理，制订《“走出去”企业税收服务与管理工作指引(试行)》，指导和规范全市“走出去”企业税收服务与管理。四是推进信息管税。深化网络发票综合应用，推广普通发票网上真伪查验。开发数据管理平台，充分利用税收征管信息以及第三方信息，为日常管理、税源监控、税收经济分析提供强有力技术支持。\*\*年全市共评估纳税人841户，共入库税款1.65亿元。\*\*县局探索实施纳税评估“三分离”管理模式，有效提高评估质量。

#### (四) 坚持需求导向，纳税服务实现新优化

以专业化管理为契机，以满足纳税人合理需求为目标，整合运用各类服务措施，提升服务效率。一是优化纳税服务平台建设。推进办税服务厅规范化建设，经过努力，在20xx年\*\*县局、嵊州市局办税服务厅被省局认定为“示范厅”的基础上，系统其他全职能局办税服务厅均通过省局“标准厅”考核。积极落实办税厅激励措施，市局邀请专家教授为窗口工作人员作压力管理辅导讲座。继续推进网上办税厅建设，\*\*年网上认证率、网上抄税率分别达到95.71%、94.01%。二是探索专业化服务举措。按照省局要求，做好纳税服务岗职体系和质量标准建设工作。配合专业化改革，全面修订《办税服务指南》。贯彻落实市局税企例会指导意见，建立健全税企例会的组织体系，逐步建立起例会师资人才库，利用内部培训师队伍提升政策辅导水平。与滨海产业集聚区举行以“助力产业集聚 国税服务同行”为主题的税收服务签约仪式。组织企业参加全省企业报税收宣传评比活动，并获优秀组织奖。上虞市局推行纳税服务综合绩效考评体系，实现干部自我管理，提升纳税服务水平，提高纳税人满意度。三是推进纳税服务社会化建设。联合市地税局出台《关于进一步支持和促进注册税务师行业规范发展的补充意见》，在加强行业执业质量监管的前提下，明确了汇算清缴、财产损失

税前扣除项目出具鉴证报告的相关标准。会同税务部门做好20xx-20xx年度纳税信用等级评定工作。新昌县局组建由事务所工作人员、企业财务人员等组成“红背心”志愿服务队，开展宣传、导税、授课等志愿服务，并以“积分制”管理方式建立服务长效机制。

#### (五)加强干部队伍建设，国税队伍呈现新面貌

\*\*市国税系统坚持“公正·人本·卓越”的国税核心价值观，大力加强队伍建设，凝聚发展正能量。一是加强领导班子建设。严格科股级干部选拔和管理，选拔产生市局正科级干部7人、副科级干部1人、股级干部6人、县(市)局副科级干部4人。开展对诸暨市局的巡视检查和上虞市局的巡视回访及离任审计。二是加强人才队伍建设。制定专业人才库建设管理办法和专业人才库人才集中选拔工作方案，做好\*\*市系统专业人才库人才选拔工作，全市系统共有198人入选16个专业人才库。举办全市系统领导干部读书班、综合线股级干部及岗位能手培训班，进一步加强干部能力建设。三是加强党建和国税文化建设。深入学习宣传贯彻党的xx大精神，组织开展xx大精神微型党课比赛、知识竞赛、征文比赛等活动。开展“三型”基层党组织建设。举办“道德讲堂”17期，成立学雷锋志愿服务队，参加各类志愿服务活动。举行全市国税系统排舞比赛，进一步丰富干部职工的文化生活。市局获\*\*年市十佳学习型机关和市“先进职工之家”称号。四是加强文明创建。制定进一步深化文明单位创建工作的实施意见，积极引导各单位创建各级文明单位。\*\*年，市局直属分局办税服务厅、市局信息中心、\*\*县局办税服务厅、诸暨市局办税服务厅被评为省级青年文明号。新昌县局办税服务厅成功创建全国巾帼文明岗和全国青年文明号。

#### (六)切实改进工作作风，工作效能得到新提升

\*\*市国税系统认真贯彻落实中央“八项规定”和省委“六个严禁”，切实改进作风，全面加强惩治和防腐体系建设。一

是深化科技促廉。积极探索廉政建设管理电子化，协助省局开发廉政风险信息管理系统，坚持每月两次和节假日向市局本级全体干部职工及县(市)局科级以上领导干部发送廉政短信，全年已累计发送廉政短信近7000条。新昌县局应用廉情管理信息系统，提高反腐倡廉的科技含量。组织参加全省廉政知识考试，继续开展廉政文化进机关示范点建设工作，\*\*县局被评为省级廉政文化进机关示范点。\*\*年全市国税系统共有87人次上缴确实无法退还的礼金、礼卡合计45.35万元,港币5000元。二是强化政风行风建设。继续加强机关效能监察，做好对各项规定和制度执行情况的监督检查，努力把问题消灭在萌芽状态。\*\*年全市系统效能责任追究147人次，经济惩戒72840元。深入开展行风政风评议活动，\*\*县局办税服务厅被评为省级群众满意基层站所，\*\*县局“24小时自助办税服务”获得省政风行风建设评比争优奖。三是细化内部管理。按照“营改增”试点工作要求和税源专业化管理方案，优化完善税收执法与效能管理系统(lep系统)，通过调整岗位设置、明确岗位职责，重新修订内部管理制度和工作规程，建立工作规程与支持性文件、文书表单的超链接，开展常用应用系统和日常性工作代办事项提醒，组织对全市稽查工作和税源专业化管理工作进行内审，有效提升了工作效能。完善工作目标考核办法，加强重点工作督办，推动工作落实。\*\*市局被评为\*\*年度全省国税系统工作目标综合考核先进单位。\*\*年6月，因管理创新工作成绩显著，市局被省局记集体二等功，\*\*县局和新昌县局受到省局的集体嘉奖。加强信访和涉税舆情管理，开展全市系统安全大检查，深入排查安全隐患。加强经费预算管理，规范政府采购行为，做好办公用房清理，进一步压缩“三公”经费。继续推进节约型机关建设，为干部职工提供安全、优质的后勤服务保障。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要是：面临复杂严峻经济发展形势和税收环境，依法行政有待进一步推进，纳税服务体系尚需进一步深化，税源专业化管理有待进一步完善，干部的执行力需进一步提升，党风廉政建设仍需进一步加强等。对于这些问题，

我们要高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

## 二、20xx年重点工作